



# การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2567



จัดทำโดย  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านธุรกิจส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
และความโปร่งใส  
สำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)  
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๐ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ และผลการสำรวจ

สำนักงานต่างประเทศ นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ ได้มีการเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รวบรวมผลจากการสำรวจในเรื่องพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักว่ามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ที่ได้กำหนดไว้ในปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบการปฏิบัติตน ปัญหาที่ยากแก่ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)) ความดีที่ยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)) ที่สอดคล้องกับหลักการของคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง



ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานการต่างประเทศ

**ปฏิญญาคุณธรรม**  
**สำนักงานการต่างประเทศ**

มีวินัย

ใจสุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

รู้พอเพียง



**คุณธรรม**  
**เป้าหมาย**

Dos

Don'ts

<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #fff9c4; margin-bottom: 10px;"><b>พอเพียง</b></div>	<p>ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุมีผล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p>	<p>ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง</p>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #fff9c4; margin-bottom: 10px;"><b>วินัย</b></div>	<p>เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และมีวินัยในตนเอง</p>	<p>ไม่เคารพและฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และไม่มีวินัยในตนเอง</p>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #fff9c4; margin-bottom: 10px;"><b>สุจริต</b></div>	<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยความกล้าหาญ</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ไม่ยึดมั่นในความถูกต้อง และใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพรรคพวก</p>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #fff9c4; margin-bottom: 10px;"><b>จิตอาสา</b></div>	<p>เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน และไม่เบียดเบียนต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและผู้อื่น</p>	<p>เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม เบียดเบียน ไม่ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและผู้อื่น</p>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #fff9c4; margin-bottom: 10px;"><b>กตัญญู</b></div>	<p>กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ</p>	<p>ขาดความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ ไม่เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และไม่รักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ</p>



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



## ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักการต่างประเทศ

### Do's พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุผลและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
๒. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และมีวินัยในตนเอง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยความกล้าหาญ
๔. เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทนและไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
๕. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของชาติ

### Don'ts พฤติกรรมไม่พึงประสงค์

๑. ใช้จ่ายอย่างฟุ่มเฟือยและใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง
๒. ไม่เคารพและฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร และไม่มีวินัยในตนเอง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ไม่ยึดมั่นในความถูกต้องและใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพรรคพวก
๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นิ่งดูดาย ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
๕. ขาดความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ ไม่เคารพเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และไม่รักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของชาติ

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ

ทั้งนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านให้บุคลากรของสำนักได้รับรู้รับทราบ และพร้อมถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

### Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว.



LINE สำนักงานต่างประเทศ

FB สำนักงานต่างประเทศ

LINE ชมรม STRONG สว.



## ๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ

สำนักงานต่างประเทศใช้วิธีการสำรวจ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบถึงความเห็นของบุคลากรสำนักเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนักงานต่างประเทศ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง ตามระดับของพฤติกรรมที่แสดงออก ได้แก่ ประจำ บ่อยครั้ง บางครั้ง ไม่เคย โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๔๙ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนักงานต่างประเทศ

แจ้งให้บุคลากรของสำนักร่วมตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms  
ทาง LINE Application ของสำนักงานต่างประเทศ



## แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเท

### แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานต่างประเท ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

kaeay2514@gmail.com [สนับสนุน](#)

ไม่ใช้ร่วมกัน

**\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักงานต่างประเท

ท่านปฏิบัติงานสังกัดกลุ่มงานใด \*

- ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเท
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานพิธีการทูต
- กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเท

คุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. พฤติกรรมมีวินัย \*

	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
1.1 การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2 การไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.3 การแสดงเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบาย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่เสมอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. พฤติกรรมด้านกตัญญู \*

	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
4.1 การส่งเสริมวัฒนธรรมไทยประเทไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2 การสร้างไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานต่างประเทและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.3 การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. พฤติกรรมใจสุจริต \*

	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
2.1 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2 การไม่เผยแพร่ความลับ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.3 การไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. พฤติกรรมด้านจิตอาสา \*

	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
3.1 การเสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.2 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานต่างประเทและกิจการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.3 การมุ่งเน้นทำงานเป็นทีมโดยอาศัยความร่วมมือร่วมกันระหว่างตนและเพื่อนร่วมงานปฏิบัติงานให้เกิดสัมฤทธิ์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. พฤติกรรมด้านรู้พอเพียง \*

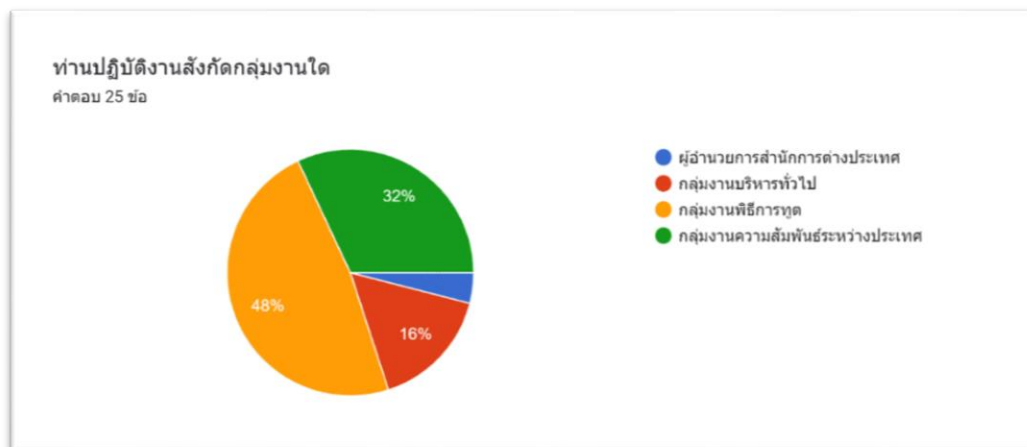
	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
5.1 การใช้ทรัพยากรสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงานและการดำรงชีวิตประจำวันอย่างประหยัดและคุ้มค่าและหมั่นตรวจสอบและบำรุงรักษาให้พร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.2 การมีนิสัยการใช้จ่ายที่รอบคอบและประหยัด รักการออม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.3 การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[ส่ง](#)  หน้า 1 จาก 1 [ล้างแบบฟอร์ม](#)

## ผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจ คือ ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของอัตรากำลังสำนักงานการต่างประเทศ ตามข้อมูล ณ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ปรากฏผลตามภาพ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ	๑
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔
กลุ่มงานพิธีการทูต	๑๒
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๑๐



จากผลการสำรวจในภาพรวมพบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมประจำสำนักงานการต่างประเทศ ได้แก่ “มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา มีกตัญญู รู้พอเพียง” โดยมีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

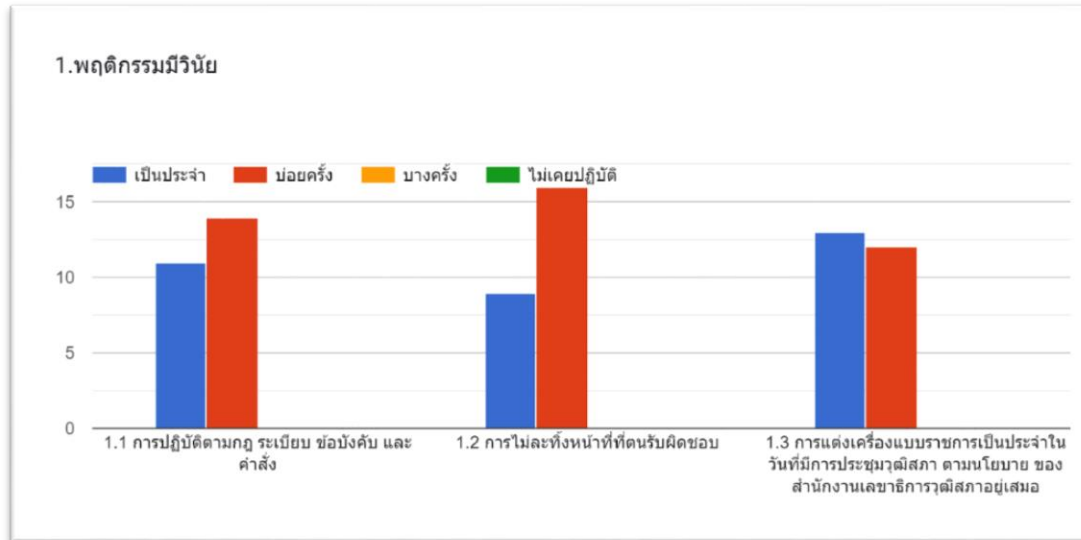
### ๑. พฤติกรรมด้านความมีวินัย

๑.๑ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งพบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๑ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๔ คน

๑.๒ การไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๙ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๖ คน



๑.๓ การแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศพบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๒ คน

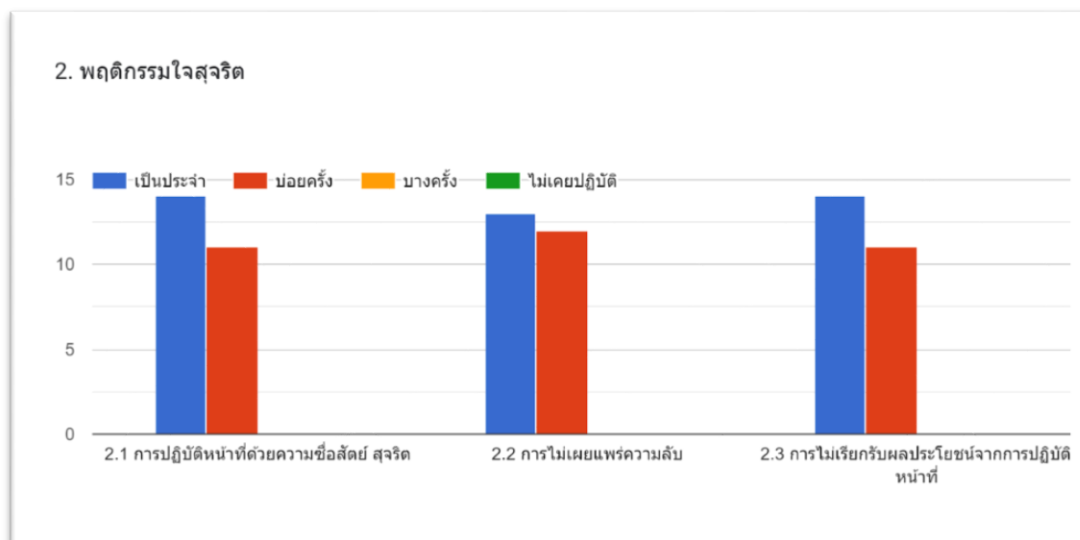


## ๒. พฤติกรรมด้านใจสุจริต

๒.๑ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พบว่าบุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๑ คน

๒.๒ การไม่เผยแพร่ความลับ พบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๒ คน

๒.๓ การไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๑ คน

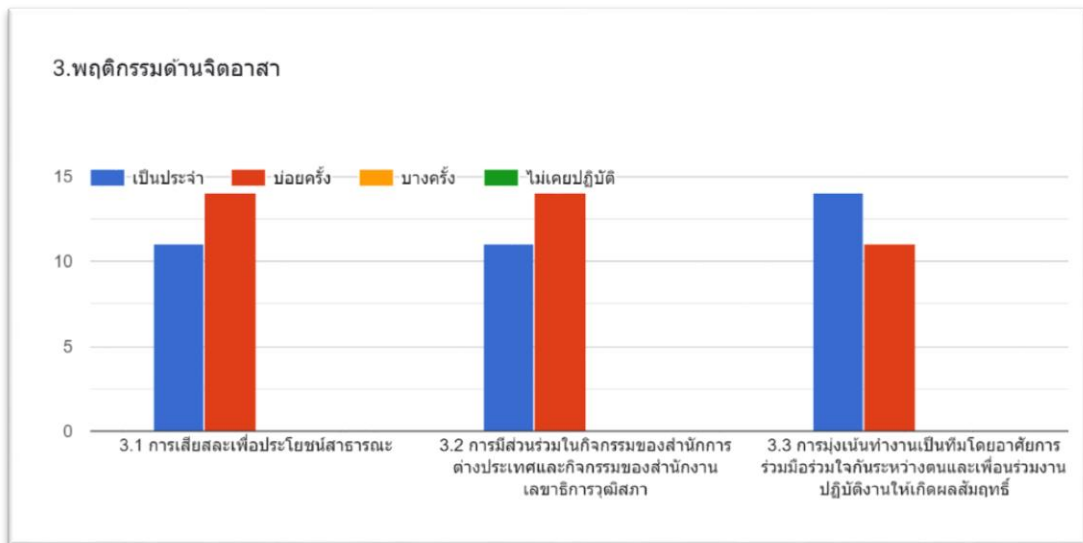


๓. พฤติกรรมด้านจิตอาสา พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๑ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๔ คน

๓.๑ การเสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๖ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๙ คน

๓.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานการต่างประเทศและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๓ การมุ่งเน้นทำงานเป็นทีมโดยอาศัยการร่วมมือร่วมใจกันระหว่างตนและเพื่อนร่วมงานปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๑ คน

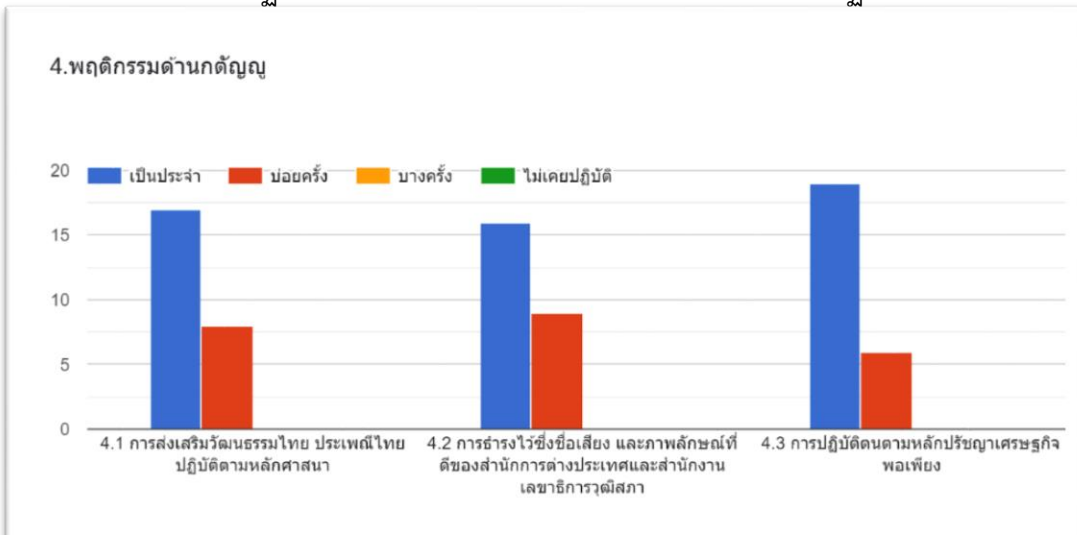


#### ๔. พฤติกรรมด้านมีกตัญญู

๔.๑ การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนา พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๔.๒ การอ้างรางวัลซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๔.๓ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๙ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๖ คน

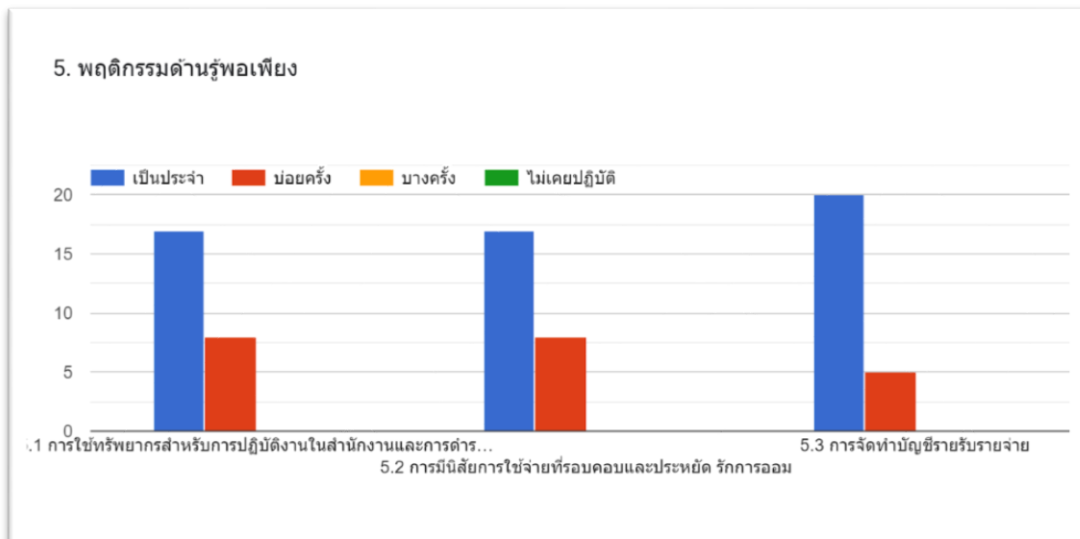


## ๕. พฤติกรรมด้านรู้พอเพียง

๕.๑ การใช้ทรัพยากรสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงานและการดำรงชีวิตประจำวัน มีความพอเพียง ประหยัดและคุ้มค่าและหมั่นตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาให้พร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอพบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๕.๒ การมีนิสัยการใช้จ่ายที่รอบคอบและประหยัด รักการออม พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๕.๓ การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่เสมอ พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๒๐ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๕ คน



สรุปผลการรายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานการต่างประเทศ พบว่า บุคลากรสำนักพฤติกรรมและมีเป้าหมายในการดำเนินการตามปฏิญญาคุณธรรมร่วมกัน โดยร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

ทั้งนี้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักให้ดียิ่งขึ้น อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



สำนักงานการต่างประเทศ