

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	<p>กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมปลูกฝังให้บุคลากรแสดงความกตัญญู 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมวันสงกรานต์</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในนำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เพื่อทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนาเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๙ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๙ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. บุคลากรมีความสามัคคี มีความกตัญญู และมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวและองค์กร</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ สรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลก ซึ่งถือเป็นพระพุทธรูปแห่ง “ปัญญา” ณ บริเวณด้านหน้าอาคารรัฐสภา เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยยึดถือและปฏิบัติสืบกันมา ขอพรพระเพื่อความเป็นสิริมงคลในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ของไทย</p> <p>๑.๓ ขบวนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลกเป็นการร่วมขบวนส่งเสริมคุณธรรมและสิ่งแวดล้อมผาสุกผูกพันดีเด่น เชิงสร้างความสัมพันธ์แบบไทย ใส่ใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๔ ขอพรและรดน้ำดำหัว นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) เพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งขอขมาลาโทษ ซึ่งเป็นการสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๒. กิจกรรมปลูกฝังให้บุคลากรแสดงความกตัญญู</p> <p>บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ตระหนักถึงการสืบสานประเพณีไทยและความกตัญญู กตเวทิต่อญาติผู้ใหญ่ที่เคารพรัก เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรัก ความเคารพนบถน้อมต่อญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) นางสาวหนึ่งฤทัย บัณฑิต และนางสาวกิตติยา หนูบุญ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เดินทางกลับภูมิลำเนา และได้มีการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ขอขมาและขอพรจากผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ เป็นการแสดงออกถึงความเคารพนับถือน้อมต่อบิดามารดา ผู้ใหญ่ และผู้มีพระคุณเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตะ</p> <p>๒.๒ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ ได้พาครอบครัวไปท่องเที่ยวเพื่อพักผ่อน ช่วยเพิ่มความสุขพินในครอบครัว กระชับความสัมพันธ์ภายในครอบครัว สร้างความทรงจำที่ดีมากมาย และได้เปิดโลกกว้างเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตะ</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๙	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการร่วมกัน พิจารณาแนวทาง ในการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน” ๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันคัดเลือก ผลการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมที่มีความโดดเด่นของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ๓. คณะทำงานกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วม ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ ๔. เผยแพร่คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	๑. มีการนำเสนอ ผลงาน/กระบวนการ ที่ทำให้กลุ่ม ตรวจสอบภายในเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. มีการนำคลิปไป เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เพื่อให้ ผู้สนใจนำไปศึกษา หรือใช้ประโยชน์ ต่อไป	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน” จำนวน ๑ คลิป ๒. หลักฐานการ เผยแพร่ประชา สัมพันธ์คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี” โดยเป็นการ วิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” พร้อมทั้งได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ให้สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นการ ส่งเสริมคุณธรรมภายในกลุ่มฯ</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ คุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทราบและตระหนักรู้ใน การดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. บุคลากรปฏิบัติตน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด</p> <p>๒. ผลการเปรียบเทียบ การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามตาม คุณธรรมเป้าหมาย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปผล การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการ เผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรม ในมิติต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อ เป็นการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ บุคลากร สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปันสุข อิ่มท้อง สอดคล้องคุณธรรมด้าน พอเพียง - กิจกรรมวินัยใกล้ตัว...ไม่รู้ไม่ได้นะ สอดคล้อง คุณธรรมด้านวินัย - กิจกรรมเสวนา การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต - การบริจาคโลหิต สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา - ประเพณีสงกรานต์ สอดคล้องคุณธรรมด้าน กตัญญู <p>๔. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและ วิธีการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดย กำหนดให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบ แบบสอบถามผ่านทาง Google Forms</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ดำเนินการสำรวจและประเมินผล พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากร</p> <p>๖. จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม กรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน (สำรวจความคิดเห็นของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ/ หน่วยรับตรวจ)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสำรวจ ความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อผลการ ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่าง เดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ทราบถึงความพึง พอใจต่อผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานการ สำรวจความพึง พอใจของหน่วยรับ ตรวจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดให้หน่วยรับตรวจร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms</p> <p>๓. หลังแจ้งผลการตรวจสอบกับหน่วยรับตรวจ ได้ดำเนินการส่งแบบสำรวจความพึงพอใจให้หน่วยรับตรวจ เพื่อประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๔. รวบรวมและประเมินผลการสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>๕. จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>		<p>หน่วยรับตรวจมา ทบทวน และวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาศ ๓	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่ง ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ พร้อมระบุ รายละเอียดและ เอกสารหลักฐาน	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น) - โครงการส่งเสริมเครือข่าย และเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	๑. มีการขยาย เครือข่าย จำนวน ๒ เครือข่าย ๒. องค์ความรู้การ ขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ	๑. ได้นำองค์ความรู้ ต่าง ๆ ไปเผยแพร่ ให้กับเครือข่าย โรงเรียน วัดประชาศรัทธา ธรรม ชุมชนกุฎีจีน และโรงเรียนวัด กัลยาณมิตร	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส จำนวน ๑ เล่ม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม</p> <p>- กิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>ณ ชุมชนย่านกะดีจีน</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ เครือข่าย ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรม “องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม กรุงเทพมหานคร เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ “วินัยในโรงเรียน และวินัยสำหรับนักเรียน” มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ พิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ร่วมกับโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม และสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>โปร่งใส จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๒. มีการนำความรู้ในการขยายเครือข่ายมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ร่วมกันยึดมั่นส่งเสริมและอนุรักษ์ไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรมไทย</p> <p>๑.๒ การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านวินัย ไม่ว่าจะเป็นการเข้าราชการ หรือเยาวชน ต้องประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามบทวินัยที่กำหนดไว้ ซึ่งลักษณะวินัย มี ๒ แบบ คือ วินัยต่อส่วนรวม และวินัยต่อตนเอง</p> <p>๑.๓ จัดกิจกรรมการเล่น มอบของขวัญ และเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน มีการสอดแทรกความรู้เนื้อหาสาระสำคัญในเรื่องวินัย ให้เด็กมีส่วนร่วมกับกิจกรรมครั้งนี้ให้ได้รับความรู้มากที่สุด</p> <p>๒. จัดกิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอายเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการคลังและงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน มีการลงนาม MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชุมชนกุฎีจีนและโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างการอยู่ร่วมกันด้วยความรัก สามัคคีช่วยเหลือแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเข้าใจ และเมตตาต่อผู้อื่น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข</p> <p>๓. นำความรู้ในการขยายเครือข่ายมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <p>๔. จัดทำองค์ความรู้เรื่องการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก - กิจกรรม ยาไม่ใช้เราขอ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยาไม่ใช้เราขอเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญที่จะต้องสร้างจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ และปลูกฝังจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ เป็นการส่งต่อยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ นำส่งไปยังโรงพยาบาลอุ้มผางและยาที่หมดอายุแล้ว นำส่งไปยัง บริษัท No๕ Technology โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีจิตสาธารณะเพื่อส่งผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกันบริจาคยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุแล้ว ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีบุคลากรร่วมบริจาคยาเป็นจำนวนมาก</p>	<p>๑. มีการนำยาที่รับบริจาคส่งต่อไปยังโรงพยาบาลอุ้มผางและบริษัท No๕ Technology</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมรักเรา รักษ์โลก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ และปลูกฝังจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. มีการคัดแยกยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุแล้วใส่กล่องและถุงที่เตรียมไว้เพื่อส่งไปบริจาคตามสถานที่ที่กำหนดไว้</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช่ เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรตั้งมั่นในคุณงามความดี เพื่อประโยชน์ในด้านของการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีมีคุณธรรมจริยธรรม โดยรายละเอียด ดังนี้</p>	<p>๑. มีการกระบวนกรส่งเสริมความดีภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. องค์กรความรู้เรื่องการส่งเสริมการทำ ความดี จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๑. บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ถึงการทำความดี ช่วยเสริมสร้างจริยธรรมและคุณค่าทางสังคม สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และส่งเสริมความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. องค์กรความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำ ความดี จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่องค์กรความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. มีการดำเนินกระบวนการส่งเสริมความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑.๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็น และซึมซับเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างคนให้ มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ ทั้งยังสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกมีค่าและพร้อมที่จะร่วมมือกันพัฒนาองค์กรไปในทิศทางที่ดีขึ้น</p> <p>๑.๒ มีการมอบนโยบายและการสื่อสาร เกี่ยวกับการส่งเสริมการทำความดีให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการส่งเสริมการทำความดีผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑.๓ มีการเชิดชูหรือการยกย่องบุคลากรที่มีการทำความดี สร้างแรงจูงใจและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีการจัดทำใบประกาศเกียรติคุณเพื่อมอบให้แก่บุคลากรที่มีการทำความดีหรือมีผลงานที่โดดเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำ ความดี</p>		<p>๒. บุคลากรเกิดการซึมซับถึงการทำความดีและสามารถนำความดีของผู้อื่นไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและการทำงานได้ดียิ่งขึ้น</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและร่วมกันจัดทำบันทึกความดีของแต่ละบุคคล มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>๓. รวบรวมบันทึกความดีของบุคลากรทุกคน โดยมีเรื่องความดี จำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๓.๑. เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน ด้วยความซื่อสัตย์</p> <p>๓.๒ เรื่อง ความกตัญญูที่พึงปฏิบัติ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน กตัญญู</p> <p>๓.๓ เรื่อง การปฏิบัติตามกฎจราจร สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน วินัย</p> <p>๓.๔ เรื่อง สุจริตด้วยหัวใจ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน สุจริต</p> <p>๓.๕ เรื่อง เก็บขยะบริเวณชายหาด สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา</p> <p>๓.๖ เรื่อง ให้อภัยที่อยากจะทำมอบให้ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓.๗ เรื่อง การใส่บาตร สวดมนต์ และการแบ่งปันผู้อื่น สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา</p> <p>๓.๘ เรื่อง การประหยัดพลังงานกับครอบครัวของฉัน สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน พอเพียง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓.๙ เรื่อง โลหิตคำจุนชีวิต สอดคล้องกับ คุณธรรม..ด้าน จิตอาสา ๓.๑๐ เรื่อง คนดีคือคนดี สอดคล้องกับ คุณธรรม..ด้าน กตัญญู ๔. จัดทำองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมการทำ ความดี ๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ในช่องทางต่างๆ ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๗ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิธี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรมีการรับรู้ และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร เกิดการรับรู้ และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานการ สำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการสื่อสารถึงความสำคัญผ่านกระบวนการต่าง ๆ ทำให้เกิดการรับรู้ ร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป ๒. การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการสร้างความเข้าใจว่าทุกกระบวนการตามแผนบูรณาการฯ มีการสอดแทรกความรู้ สร้างจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทำความดี และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๓. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจการรับรู้ฯ โดยกำหนดให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms ๔. ดำเนินการสำรวจและประเมินผลการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร ๕. จัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 		<p>๓. บุคลากรสามารถนำการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๒๗	<p>กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- กิจกรรม การเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขในการทำงานและดำรงชีวิต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยมีการจัดกิจกรรม การเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต</p> <p>๒. บุคลากรได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยกำหนดให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms</p> <p>๓. ดำเนินการสำรวจและประเมินผลการรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของบุคลากร</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการส่งเสริมคุณธรรมมาประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. จากการทบทวนแผนส่งเสริมฯ ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะว่าควรให้เพิ่มกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>เนื่องจากบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่คลาดเคลื่อน ยกตัวอย่างเช่น การลาป่วย และลา กิจส่วนตัว เป็นต้น</p> <p>๓. มีการปรับปรุง/พัฒนาแผนฯ เพื่อให้กรอบแนวทางการจัดกิจกรรม/โครงการมีความชัดเจนขึ้น และเพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ ถึงเรื่องระเบียบ</p>	<p>๑. มีการประชุมเพื่อปรับปรุงแผนบูรณาการฯ</p> <p>๒. มีแผนบูรณาการฯ ฉบับสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น</p>	มีแผนบูรณาการฯ ในกระบวนการดำเนินกิจกรรมย่อย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>๒. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การลา ให้ถูกประเภท เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงาน ในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรทั้งภายใน/ภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม STRONG ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	มีสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ คน	มีสมาชิกชมรม STRONG จากบุคคลภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพิ่มขึ้น ๑ คน เพื่อเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ต่อไป	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ใบสมัครสมาชิก ชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบุคคลภายนอกร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน คือ นายวรสิทธิ์ วงษา กรมโรงงานอุตสาหกรรม</p> <p>๓. ส่งใบสมัครในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/)</p>				
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้มีกลไกในการจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน และมอบหมายหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. มีการกำหนดขั้นตอนต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน คือ ทบทวนขั้นตอนการร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเป็นการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>มีการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ ๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีการจัดทำแบบฟอร์มแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนขึ้นและมีการปรับปรุงเนื้อหา เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ปัญหาและความรู้สึกของผู้ร้องเรียนที่มารับบริการ และเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในอีกด้วย</p> <p>๔. มีการสรุปการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายในทุกเดือน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๕. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG</p> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน