



สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย)

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงาน STRONG

สำนักบริหารงานกลาง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักบริหารงานกลางจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง และถอดบทเรียนในการสร้างความสำเร็จภายในองค์กร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักบริหารงานกลางจึงได้จัดทำรายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งสำนักบริหารงานกลางหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อน การมีคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุขบุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ	๖
๓. ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
๔. ผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒
๕. สรุปผลการรายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. ความเป็นมา

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๐ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ และผลการสำรวจ

สำนักบริหารงานกลาง จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจในเรื่องพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ที่ได้กำหนดไว้ในปฏิญญาคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบการปฏิบัติตน ปัญหาที่อยากแก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)) ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)) ที่สอดคล้องกับหลักการของคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักการรับผิดชอบต่อนหน้าที่การรักษาสิ่งแวดล้อม




ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักบริหารงานกลาง

ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง



พฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

DO'S	DON'TS
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">พอเพียง</p> <p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px;">การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตรวจสอบดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน การใช้จ่ายอย่างประหยัด และจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายฝึกนิสัยให้รักการออม ให้นำไปสู่อนาคตที่ดี รวมถึงมีความรอบคอบในการดำรงชีวิต</p>	<p style="background-color: #ffe0b2; padding: 5px;">การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็นไม่คุ้มค่า ไม่ดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน ทำให้อุปกรณ์ชำรุดเสียหาย และมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม และขาดวินัยในการออม ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิต</p>
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">วินัย</p> <p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px;">ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ</p>	<p style="background-color: #ffe0b2; padding: 5px;">ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย</p>
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">สุจริต</p> <p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px;">ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับของทางราชการ และไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p style="background-color: #ffe0b2; padding: 5px;">ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่การงาน และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก</p>
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">จิตอาสา</p> <p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px;">เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งเฉยต่อกิจกรรมของส่วนราชการ ทำงานเป็นทีม โดยร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p style="background-color: #ffe0b2; padding: 5px;">ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม นิ่งเฉย ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หลบเลี่ยงกิจกรรมของส่วนราชการ เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน</p>
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">กตัญญู</p> <p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px;">รักษาผลประโยชน์ขององค์กรไม่นำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณชน และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีความจงรักภักดีต่อองค์กร</p>	<p style="background-color: #ffe0b2; padding: 5px;">กล่าวให้ร้ายและนำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร</p>

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักบริหารงานกลาง

Do's พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน การใช้จ่ายอย่างประหยัดและจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายฝึคนิสัยให้รักการออมให้นำไปสู่อนาคตที่ดี รวมถึงมีความรอบคอบในการดำรงชีวิต

๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับของทางราชการ และไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๔. เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทนไม่นิ่งเฉยต่อกิจกรรมของส่วนราชการ ทำงานเป็นทีม โดยร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๕. รักษาผลประโยชน์ขององค์กรไม่นำความขององค์กรไปเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ต่อสาธารณชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีความจงรักภักดีต่อองค์กร

Don'ts พฤติกรรมไม่พึงประสงค์

๑. การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็นไม่คุ้มค่า ไม่ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน ทำให้อุปกรณ์ชำรุดเสียหายและมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม และขาดวินัยในการออมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิต

๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย

๓. ทุจริตและประพฤตินิยมชอบในหน้าที่การงานและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคลากรภายนอก

๔. ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม นิ่งเฉยไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หลบเลี่ยงกิจกรรมของส่วนราชการ เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมไม่มีน้ำใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

๕. กล่าวให้ร้ายและนำความลับขององค์กรไปเผยแพร่สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

ทั้งนี้ ต่อมาสำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ดังนี้
ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.



ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง LINE สำนักบริหารงานกลาง



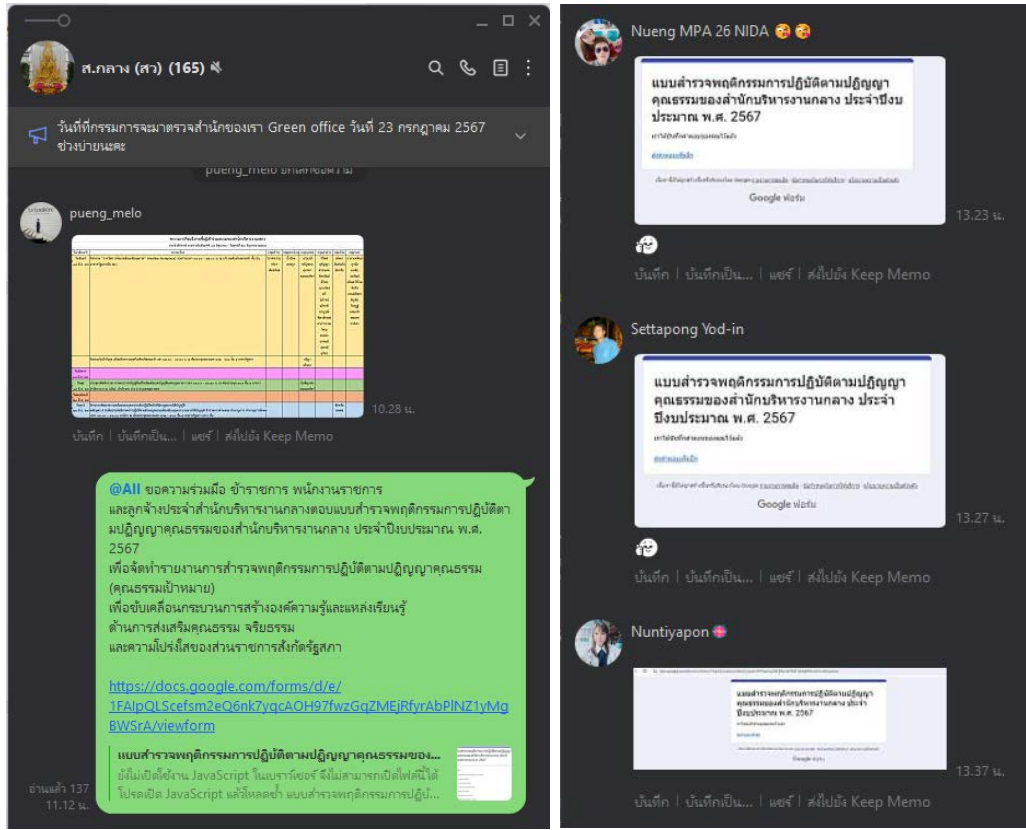
ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง LINE ชมรม STRONG สว.



๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ

สำนักบริหารงานกลางใช้วิธีการสำรวจ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบถึงความเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลาง ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามระดับของพฤติกรรมที่แสดงออก ได้แก่ ประจําบ่อยครั้ง บางครั้ง ไม่เคย โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนักบริหารงานกลาง

การแจ้งเวียนโดยให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms
ทาง LINE Application ของสำนักบริหารงานกลาง



แบบสำรวจพฤติกรรมกรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง

แบบสำรวจพฤติกรรมกรปฏิบัติตามปฎิญญาคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

กลุ่มงาน

- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- กลุ่มงานอาคารสถานที่
- กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๓. ผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

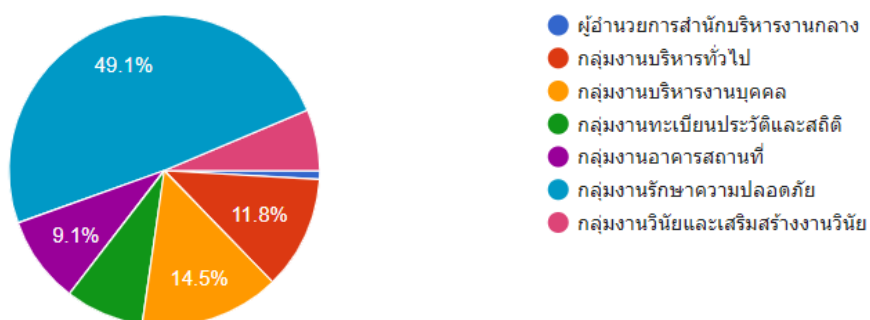
จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจ คือ ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ อัตรากำลังสำนักบริหารงานกลาง ตามข้อมูล ณ วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ปรากฏผลตามภาพ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๓
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	๑๖
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	๙
กลุ่มงานอาคารสถานที่	๑๐
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	๕๔
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	๗

กลุ่มงาน

คำตอบ 110 ข้อ

 คัดลอก



ผลการสำรวจในภาพรวมพบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมประจำสำนักบริหารงานกลาง ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมด้านความพอเพียง



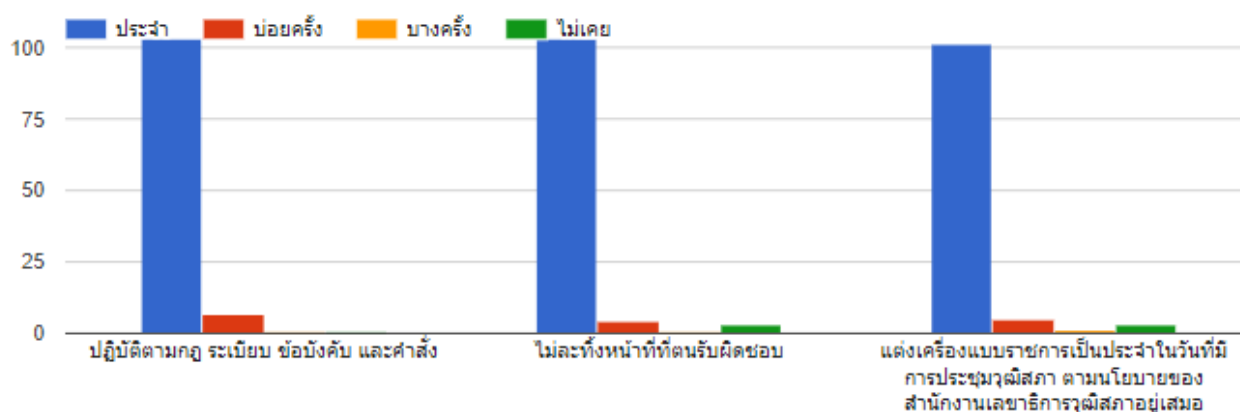
๑. พฤติกรรมด้านความพอเพียง

๑.๑ การใช้ทรัพยากรสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงานและการดำรงชีวิตประจำวัน อย่างประหยัดและคุ้มค่าและหมั่นตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาให้พร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๙๒ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๖ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๒ คน

๑.๒ การมีนิสัยการใช้จ่ายที่รอบคอบและประหยัด รักการออม พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๘๘ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๖ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๖ คน

๑.๓ การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๖๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๒๐ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๕ คน

พฤติกรรมด้านวินัย



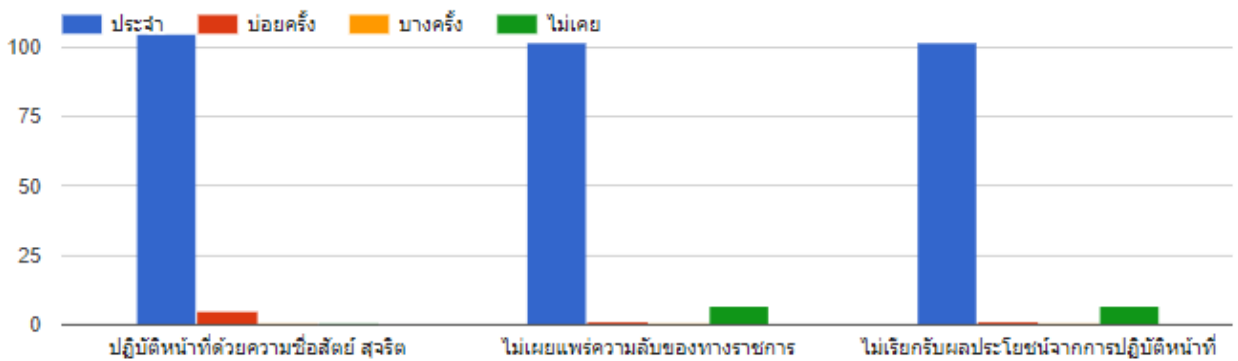
๒. พฤติกรรมด้านวินัย

๒.๑ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๐๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๗ คน

๒.๒ การไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๐๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๔ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๓ คน

๒.๓ การแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายุ่เสมอ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๐๑ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๕ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๓ คน

พฤติกรรมด้านสุจริต



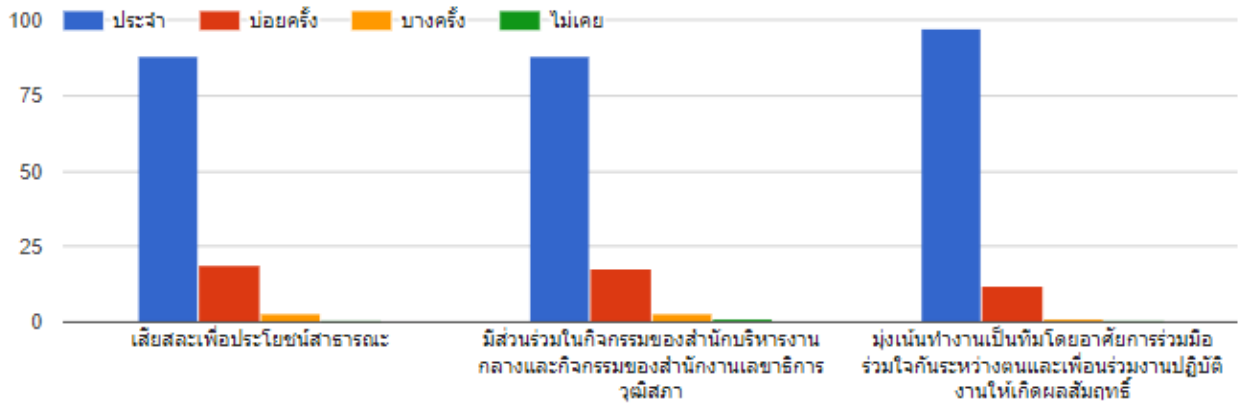
๓. พฤติกรรมด้านสุจริต

๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๐๕ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๕ คน

๓.๒ การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๐๒ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๗ คน

๓.๓ การไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๐๒ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๗ คน

พฤติกรรมด้านจิตอาสา



๔. พฤติกรรมด้านจิตอาสา

๔.๑ การเสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๘๘ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๙ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๓ คน

๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักบริหารงานกลางและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๘๘ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๙ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๓ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๑ คน

๔.๓ การมุ่งเน้นทำงานเป็นทีมโดยอาศัยการร่วมมือร่วมใจกันระหว่างตนและเพื่อนร่วมงานปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๙๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน

พฤติกรรมด้านกตัญญู



๕. พฤติกรรมด้านกตัญญู

๕.๑ การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนา พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๙๖ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๒ คน

๕.๒ การดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๙๘ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๒ คน

๕.๓ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๙๕ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๓ คน

๔. ผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถเปรียบเทียบผลการสำรวจการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว (กรณีสิ่งที่พึงและยึดถือปฏิบัติ) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผลสำรวจความเห็นโดยสรุปจากบุคลากร จำนวน ๑๒๘ คน จากทั้งหมด ๑๒๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลสำรวจความเห็นโดยสรุปจากบุคลากร จำนวน ๑๑๐ คน จากทั้งหมด ๑๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

คุณธรรมเป้าหมาย	ปีงบประมาณ (ผลการสำรวจ)			
	๒๕๖๖/๒๕๖๗			
	เป็นประจำ (คน)	บ่อยครั้ง (คน)	บางครั้ง (คน)	ไม่เคนปฏิบัติ (คน)
พอเพียง	๑๐๓/๙๒	๒๐/๑๖	๕/๒	-/-
วินัย	๙๐/๑๐๓	๓๐/๔	๖/-	๑/๓
สุจริต	๑๐๗/๑๐๕	๑๙/๕	๒/-	-/-
จิตอาสา	๘๔/๙๗	๔๐/๑๒	๔/๑	-/-
กตัญญู	๑๐๓/๙๘	๒๓/๑๒	๓/๒	-/-

ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบการสำรวจระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีบุคลากรร่วมสำรวจเต็มจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ทั้ง ๒ ปีงบประมาณ อันแสดงให้เห็นว่าบุคลากรให้ความร่วมมือให้การตอบแบบสำรวจ

นอกจากนั้น เมื่อพิจารณาผลสำรวจเกี่ยวกับความเห็นในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง พบว่า บุคลากรโดยส่วนใหญ่หรือเกือบทั้งหมด มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยสม่ำเสมอเมื่อเทียบจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. สรุปผลการรายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักบริหารงานกลาง พบว่า บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง มีเป้าหมายในการดำเนินการตามปฏิญญาคุณธรรมร่วมกัน โดยร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักบริหารงานกลางให้ดียิ่งขึ้น อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และถอดบทเรียน
เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักบริหารงานกลาง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง