

รายงาน

การสำรวจพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ 2



คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้ในลำดับที่ ๒๐ คือ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำการศึกษาพฤติกรรมการของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการดำเนินงานกิจกรรมการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ จะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและองค์กรภายนอกที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ความเป็นมา และความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ	๒
๓. การดำเนินการ	๒
๔. ผลการสำรวจ	๔
๕. ผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗
๖. ประโยชน์ที่ได้รับ	๘
๗. บทสรุป	๘

รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม
การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา และความสำคัญ

ตามที่แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมาย เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ในการนี้ สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “ระดับโดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
พอเพียง	ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น	ใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่รู้คุณค่า
วินัย	มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	ทุจริตในหน้าที่ ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมของสำนักงาน สำนัก และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ และกิจกรรมของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน
กตัญญู	มีจิตสำนึกรู้คุณ แสดงออกต่อแผ่นดิน และองค์กร บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่สำนึกรู้คุณของแผ่นดิน และองค์กร

๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

๒.๑ เพื่อสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักในการปฏิบัติตนให้มีความสอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒

๓. การดำเนินการ

สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่านระบบ Google Form และนำผลที่ได้ไปวิเคราะห์พฤติกรรมของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย มีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

๓.๑ วิธีการสำรวจ

ในการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ คณะทำงานฯ ได้จัดทำแบบสำรวจออนไลน์ผ่านระบบ Google Form โดยการตั้งคำถามที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๕ ข้อ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยดำเนินการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อนำผลการติดตามไปวิเคราะห์พฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒

๓.๒ รูปแบบการสำรวจ

รูปแบบการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแบบสำรวจเพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้สำรวจพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของตนเองตามปฏิญญา

คุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ และมีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมองค์กร โดยสะท้อนจากการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ แบบสำรวจการติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คำถามข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย

- เพศ
- ชื่อ นามสกุล
- ตำแหน่ง
- สังกัด

ส่วนที่ ๒ คำถามที่สื่อให้เห็นถึงพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๕ ข้อ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีรายละเอียดดังนี้

๑) ด้านความพอเพียง

- ท่านใช้จ่ายอย่างพอประมาณ ไม่เกินพอดี มีเหตุมีผล
- ท่านพิจารณาเลือกผลิตภัณฑ์อย่างรอบคอบ ไม่เบียดบังสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกัน

ก็ช่วยอุดหนุนชุมชน

- ท่านปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว

๒) ด้านวินัย

- ท่านมีความอดทน อดกลั้น
- ท่านให้บริการสมาชิกและประชาชนด้วยความเต็มใจ
- ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมขององค์กร

๓) ด้านความสุจริต

- ท่านไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย

No Gift Policy

- ท่านไม่เพิกเฉยเมื่อเห็นพฤติกรรมที่ทุจริต
- ท่านไม่นำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ในงานส่วนตัว

๔) ด้านจิตอาสา

- ท่านช่วยเหลือคนอื่นเมื่อมีโอกาส ด้วยความสมัครใจและเต็มใจ ไม่คำนึงถึงผลตอบแทน ทำดีเพื่อความดี

- ท่านไม่นิ่งดูดายต่อปัญหาสังคม เข้าร่วมแก้ไข ไม่วิจารณ์อย่างเดียวยับฟังและเคารพต่อความเห็นที่แตกต่าง เรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติ

- ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๕) ด้านความกตัญญู

- ท่านดูแลบิดา มารดาตามที่ท่านเจ็บป่วย
- ท่านรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร
- ท่านสำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ

๖) คำถามในลักษณะให้แสดงความเห็น

- ความดีที่ได้ทำ อยากรู้ให้เราฟัง

โดยคำถามแต่ละข้อ มีระดับการปฏิบัติตนให้ตอบ ๓ ระดับ ดังนี้

- ระดับที่ ๓ ทำเป็นประจำ
- ระดับที่ ๒ ทำเป็นบางครั้ง
- ระดับที่ ๑ ไม่เคยทำ

๔. ผลการสำรวจ

สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการสำรวจติดตามผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผลการสำรวจมีรายละเอียดดังนี้

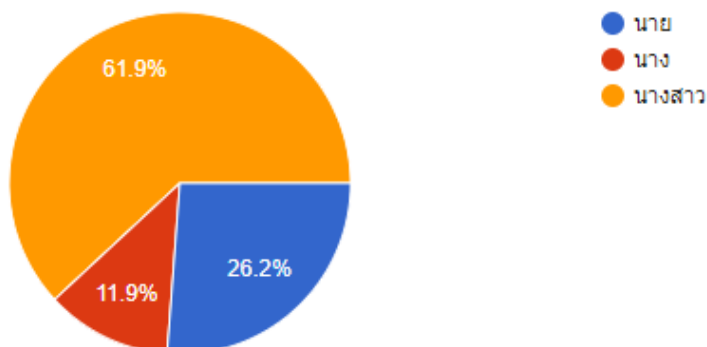
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑) เพศ ผลจากการสำรวจพบว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจดังนี้

- เพศชาย ร้อยละ ๒๖.๒
- เพศหญิง ร้อยละ ๗๓.๘

1. เพศ

คำตอบ 84 ข้อ

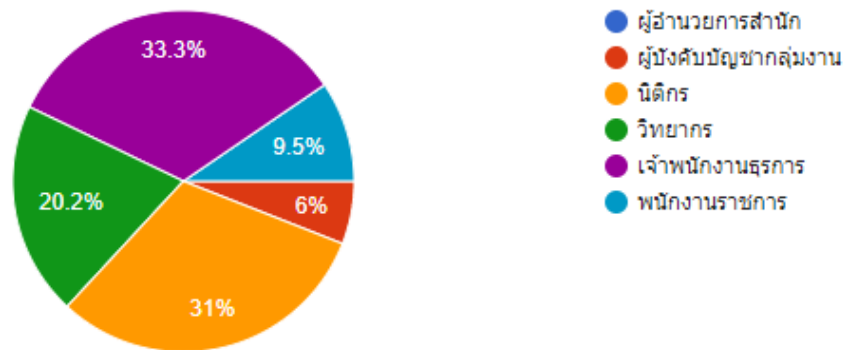


๒) ตำแหน่ง ผลจากการสำรวจพบว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจดังนี้

- ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ ร้อยละ ๖
- นิติกร ร้อยละ ๓๑
- วิทยากร ร้อยละ ๒๐.๒
- เจ้าพนักงานธุรการ ร้อยละ ๓๓.๓
- พนักงานราชการ ร้อยละ ๙.๕

3. ตำแหน่งของท่าน

คำตอบ 84 ข้อ



ส่วนที่ ๒ สำรวจพฤติกรรมในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ”


ประเภทคุณธรรม	ร้อยละของพฤติกรรม		
	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
๑. ด้านความพอเพียง			
- ท่านใช้จ่ายอย่างพอประมาณ ไม่เกินพอดี มีเหตุมีผล	๕๖	๒๖	๒
- ท่านพิจารณาเลือกผลิตภัณฑ์อย่างรอบคอบ ไม่เบียดบังสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกันก็ช่วยอุดหนุนชุมชน	๖๓	๒๑	-
- ท่านปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๘๑	๓	-
ค่าเฉลี่ย	๖๖.๖๖	๑๖.๖๖	๒

ประเภทคุณธรรม	ร้อยละของพฤติกรรม		
	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
๒. ด้านวินัย			
- ท่านมีความอดทน อดกลั้น	๖๘	๑๖	-
- ท่านให้บริการสมาชิกและประชาชนด้วยความเต็มใจ	๗๘	๖	-
- ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณขององค์กร	๘๑	๓	-
ค่าเฉลี่ย	๗๕.๖	๘.๓	-
๓. ด้านความสุจริต			
- ท่านไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	๘๐	๓	๑
- ท่านไม่เพิกเฉยเมื่อเห็นพฤติกรรมที่ทุจริต	๗๗	๖	๑
- ท่านไม่นำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ในงานส่วนตัว	๗๔	๘	๒
ค่าเฉลี่ย	๗๗	๕.๖	๑.๓
๔. ด้านจิตอาสา			
- ท่านช่วยเหลือคนอื่นเมื่อมีโอกาส ด้วยความสมัครใจและเต็มใจ ไม่คำนึงถึงผลตอบแทน ทำดีเพื่อความดี	๗๙	๕	-
- ท่านไม่นิ่งดูดายต่อปัญหาสังคม เข้าร่วมแก้ไข ไม่วิจารณ์อย่างเดียวรับฟังและเคารพต่อความเห็นที่แตกต่าง เรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติ	๗๕	๙	-
- ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๗๕	๙	-
ค่าเฉลี่ย	๗๖.๓	๗.๖๖	-
๕. ด้านความกตัญญู			
- ท่านดูแลบิดา มารดาตามที่ท่านเจ็บป่วย	๘๓	๑	-
- ท่านรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร	๘๒	๒	-
- ท่านสำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ	๘๒	๒	-
ค่าเฉลี่ย	๘๒.๓	๑.๖	-


จากการสำรวจพฤติกรรมในการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรสำนักกรรมวิธีการ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำตามคุณธรรมเป้าหมายในแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยได้ดังนี้

- อันดับที่ ๑ กตัญญู ร้อยละ ๘๒.๓
- อันดับที่ ๒ ความสุจริต ร้อยละ ๗๗
- อันดับที่ ๓ จิตอาสา ร้อยละ ๗๖.๓
- อันดับที่ ๔ วินัย ร้อยละ ๗๕.๖
- อันดับที่ ๕ ความพอเพียง ร้อยละ ๖๖.๖๖

๕. ผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๖

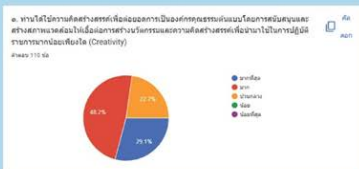


ผลการประเมินผลดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต ของสำนักกรรมวิธีการ ๒




ด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมวิธีการ ๒ ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาเห็นสมควรประเมินผลการดำเนินการของบุคลากรสำนักกรรมวิธีการ ๒ ตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต

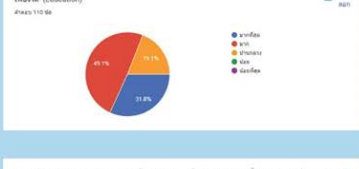
๑. ท่านได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการมากขึ้นเพียงใด (CREATIVITY)



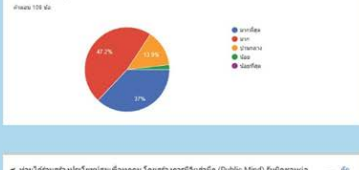
๒. ท่านได้ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตมากขึ้นเพียงใด (LEVEL UP)



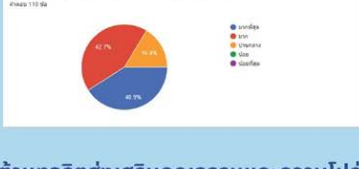
๓. ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นมากขึ้นเพียงใด (EDUCATION)



๔. ท่านได้ร่วมสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูล มีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความซื่อสัตย์ในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติมากขึ้นเพียงใด (ATMOSPHERE)



๕. ท่านได้ร่วมสร้างประโยชน์สุขเพื่อทุกคน โดยสร้างการมีจิตสำนึก (PUBLIC MIND) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรมาภิบาลพอเพียง มีเหตุผล สมดุล ใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากขึ้นเพียงใด (NATION INTEREST)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การสำรวจพฤติกรรมไม่ได้เป็นการสำรวจตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยตรงแต่มุ่งเน้นสำรวจพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโดยสุจริตและโปร่งใส ดังนี้

๑. ท่านได้ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตมากขึ้นเพียงใด (Level up)

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ยกระดับในทุกมิติระดับมาก ร้อยละ ๔๗.๓ ยกระดับในทุกมิติระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๖ ยกระดับในทุกมิติระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๙.๑ ตามลำดับ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนยกระดับในทุกมิติในระดับน้อยและน้อยที่สุด

๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นมากขึ้นเพียงใด (Education)

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจระดับมาก ร้อยละ ๔๙.๑ มีความรู้ความเข้าใจระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๑.๘ มีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๙.๑ ตามลำดับ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนมีความรู้ความเข้าใจในระดับน้อยและน้อยที่สุด

จากผลการสำรวจปีที่ผ่านมาพบว่าบุคลากรในสำนักกรรมมาธิการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการโดยปราศจากการทุจริตในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ขึ้นไป ซึ่งในการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ที่ทำเป็นประจำมีค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๗๗

๖. ประโยชน์ที่ได้รับ

๖.๑ บุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้สำรวจตัวเองในการปฏิบัติตนตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมมาธิการ ๒ โดยสามารถพัฒนาตัวเองให้สอดคล้องกับปณิธานคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ บุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๒ มีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตนให้มีความสอดคล้องกับปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมมาธิการ ๒

๗. บทสรุป

บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๒ โดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมมาธิการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “พวกเราสำนักกรรมมาธิการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “ระดับโดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

จากการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายในครั้งนี้ เห็นได้ว่า บุคลากรของ
สำนักกรรมการ ๒ ได้ประพฤติและปฏิบัติตนตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างดียิ่ง ถือเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างคุณธรรมที่ดีให้กับองค์กรอย่าง
ยั่งยืนต่อไป



รายงาน

การสำรวจพฤติกรรมการ
ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักกรรมการ 2