

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดตั้ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗						
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และบุคลากร รวมจำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๓ ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน (เนื่องจากมีบุคลากรลาคลอด จำนวน ๑ คน) ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีประกาศด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ลายมือชื่อบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๓. Infographic การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๔. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณพร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม ในวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการประกาศ “งดรับ งดให้” ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๗. สรุปรายงานการประเมินผล การดำเนินการตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส				
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยเริ่มจากให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการนำเสนอปัญหาของสำนัก และนำเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับได้นำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาร่วมกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยมีบุคลากรของสำนัก จำนวน</p>	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักการคลังและงบประมาณ มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic ปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. Infographic กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๔. บันทึกการประชุม สำนักการคลังและ งบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖</p> <p>๕. ลายมือชื่อบุคลากร ผู้เข้าร่วมประชุมระดมความคิดทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน เข้าร่วมประชุม				
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนด แนวทางการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งได้นำความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะจากบุคลากร รวมทั้ง คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก มารวบรวมจัดทำแผนดังกล่าว	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน ที่กำหนด	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักการคลังและงบประมาณ  ๒. Infographic การประชุม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักการคลังและงบประมาณ  ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีคำสั่งสำนักการคลังและ งบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วยคณะย่อย ๔ คณะ ดังนี้</p> <p>๑) คณะอำนวยการ มีหน้าที่และ อำนาจในการขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรม จัดทำองค์ความรู้ สื่อวิดีโอ จัดมูมกิจกรรม ขยายจำนวนสมาชิก ชมรม STRONG และจัดทำรายงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	สำนักการคลังและงบประมาณมี คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีการ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างชัดเจน	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการตามหน้าที่ และอำนาจอย่างถูกต้องและ ครบถ้วน	<p>๑. คำสั่งสำนักการคลังและ งบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การประชุม จัดทำแผนส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ของ สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และติดตามประเมินผล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีหน้าที่และอำนาจในการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต จัดทำองค์ความรู้/</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สื่อวิดีโอด้านการต่อต้านการทุจริต และดำเนินการเกี่ยวกับระบบหรือ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
๕	จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการรวบรวม ผลการดำเนินงานจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	ได้ดำเนินการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ต่อคณะกรรมการ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแผน	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประเภท ตำแหน่งละ ๑ คน ดังนี้ <b>๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ</b> ได้แก่ นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน	๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รายงานผลการสรรหา ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ต่อสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือ สำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว ๐๐๐๔.๐๔/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	๑. รายงานสรุปกิจกรรม คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของ สำนักการคลังและ งบประมาณ ๒. หนังสือนำเสนอรายชื่อ บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ สำนักการคลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากระบวนการหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือก</p> <p>๓. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรประเภทตำแหน่งละ ๑ คน เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพร้อมประกาศยกย่องเชิดชูให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>	<p><b>๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป</b> ได้แก่ นางสาวกนกพร ดวงเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการทั่วไป ชำนาญงาน กลุ่มงานยานพาหนะ</p> <p><b>๓) พนักงานราชการ</b> ได้แก่ นายทศพร ทองปิ่น ตำแหน่ง พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ กลุ่มงานสวัสดิการ</p> <p><b>๔) ลูกจ้าง</b> ได้แก่ นายบุญชู มุริตา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานยานพาหนะ</p>	<p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๓. Infographic ประกาศรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. Infographic การยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๕. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รวบรวมขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นดังกล่าวไว้				
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ ดังนี้</p>	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม และบันได ๙ ขึ้นไปสู่ความสำเร็จ</p> <p>๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>			<p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรตัวแทนของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท ไทรคอมนาคม จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน</p>	บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท ไทรคอมนาคม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑ ครั้ง	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท ไทรคอมนาคม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท ไทรคอมนาคม จำกัด (มหาชน)</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายนอก ณ บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม เพื่อเผยแพร่เป็นความรู้ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน				
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา</p> <p>๒) ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดราชบูรณะ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๓) ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>๔) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p>	<p><b>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีส่วนร่วม</b></p> <p>ในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา เมื่อคราวการประชุม สำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึกการประชุมแสดงในส่วนของภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมทางศาสนาส่งผลให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการทำ ความดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความประพฤติทางกาย วาจา และใจ มีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้งานตามภารกิจหลักของ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ในกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๖) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้ มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>		สำนักการคลังและงบประมาณ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง		
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักเรื่องการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยให้</p>	<p><b>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เมื่อคราวการประชุม สำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑/๑๒/๒๕๖๖</b></p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ส่งผลให้บุคลากรมีความพอประมาณ ใช้ชีวิตอยู่</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม “ปีใหม่สดใส ปันใจ ปันสุข” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เชิญชวนให้บุคลากรที่เดินทางกลับภูมิลำเนา หรือท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลปีใหม่ โดยให้ระลึกถึงกันและกัน และนำของฝากจากท้องถิ่น เช่น ผลผลิตทางการเกษตรของครอบครัว หรือของฝากจากภูมิปัญญาท้องถิ่น มาแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนกัน ภายในสำนัก</p> <p>๒) กิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการดำรงชีวิต” โดยให้บุคลากร เข้าร่วมเรียนรู้การทำผ้าอ้อมคราม สืบสานภูมิปัญญาและวิถีชาวบ้าน ที่โดดเด่นจากผู้แทนชุมชนโรงคราม และฝึกปฏิบัติ (WORK SHOP) การทำผ้าอ้อมคราม เพื่อนำมา พัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพหรือนำมาใช้เองในชีวิตประจำวัน สร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สามารถพึ่งพาตนเองได้</p>	<p>๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึกการประชุมแสดงในส่วนของภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)</p>	<p>ร่วมกันโดยรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน มีความตระหนักรู้เรื่องการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการอยู่ร่วมกันในสังคม ความพอเพียง พอดี และความพึงพอใจในสิ่งที่ตนมี จะส่งผลให้บุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ มีความซื่อสัตย์สุจริต ลดความโลภ ลดความเสี่ยง ด้านการทุจริต ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หรือถ่ายทอดให้ผู้อื่นมีความรู้ สะท้อนให้เห็นถึงความพอเพียง และ เป็นการสืบสานภูมิปัญญาชาวบ้าน ที่สืบทอดกันมานานของคนไทย ๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้ มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากร ได้รับทราบทั่วกัน				
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และพฤติกรรมบุคลากร ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในรูปแบบ Google Form โดยให้ บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๖๘ คน	สำนักการคลังและงบประมาณ จัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ Google Form โดยแบ่งการ สำรวจออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ <b>ส่วนที่ ๑</b> ความคิดเห็นของ บุคลากรต่อสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม <b>ส่วนที่ ๒</b> การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมบุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณ จากการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	รายงานผลการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการสำรวจ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของ สำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ ดำเนินการรวบรวมผลสำรวจจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ร่วมกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p>	<p><b>บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓)</b> ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการวางแผน และแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เมื่อคราวการประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึก</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณที่มีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน รู้จักเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีน้ำใจ มีความร่วมมือและสามัคคี เกิดความภาคภูมิใจในความดี ความเสียสละที่ตนได้กระทำ ต่อเพื่อนมนุษย์ สังคม และประเทศชาติ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดท่าอู่ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๕) กิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสา “คนคลังปันสุข ให้มูลนิธิระจกเงา ปีที่ ๒”</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการรวบรวมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของบุคลากร มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>การประชุมแสดงในส่วนของภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง และพิจารณาแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อคราวประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต จัดการประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลัง</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรม รณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ภายในสำนัก โดยจัดทำแบบประเมิน พฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติ ปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้บุคลากร ของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีกระบวนการในการคัดเลือก กลุ่มงานภายในที่สมควรได้รับ การยกย่องเชิดชู โดยจัดทำ แบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงาน ที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมาย คุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ให้บุคลากรของ สำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตน</p>	<p>๑. กลุ่มงานภายในสำนักการคลัง และงบประมาณที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูในด้านการประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชู ได้แก่ โรงเรียน วัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริมให้ครู และนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสา เสมาธรรมจักร รางวัล พระราชทานผู้ทำประโยชน์ต่อ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๐๐) ร่วมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตนมีความเห็นว่ามีพฤติกรรมเหมาะสมตามเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานที่ได้รับผลคะแนนสูงสุดและได้รับการยกย่องเชิดชู ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการยกย่องหน่วยงานภายนอก ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา</p>	<p>มีความเห็นว่ามีพฤติกรรมเหมาะสมตามเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก</p>	<p>พระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔ ความเชื่อ โดยได้ยกย่องเชิดชู โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริม ให้ครูและนักเรียนปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับ รางวัลเสาเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตร ให้นักเรียนที่ประกวดเขียนเรียงความ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สัจจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลมาจัดทำรายงาน สรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ หน่วยงาน ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก โดยเชิญ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวทางการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม</p>	สำนักการคลังและงบประมาณจัด กิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ และได้รับ แนวทางในการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<p>๑. Infographic การจัด กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้าง งานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและ งบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยมีบุคลากรจากกลุ่มงานวินัย</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับกลุ่มงาน วินัยและเสริมสร้างงานวินัย ในกิจกรรม “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” จำนวน ๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภามากขึ้น จากกิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ๒. จากกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ รัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ส่งผลให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนได้ ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้ เกิดกรณีการทำผิดวินัยข้าราชการ รัฐสภา เช่น มีความสุภาพเรียบร้อย มากขึ้น ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ของสำนักโดยให้ความร่วมมือ ในเรื่องการแต่งกาย ด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ ในวันประชุมวุฒิสภา ให้เกียรติ เพื่อนร่วมงาน ไม่กดขี่หรือข่มเหง กันในการปฏิบัติงาน เป็นต้น	๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภา ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. Infographic การจัด กิจกรรมกลุ่มงานวินัย พบบุคลากร ๓. Infographic ส่งเสริม ให้เรียนรู้เรื่องวินัย ๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง นำโดย นาง จินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการ พิเศษ และ มวท. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วย บุคลากรกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้าง งานวินัย มาบรรยายให้ความรู้</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้ตระหนักและเล็งเห็น ความสำคัญเรื่องวินัยข้าราชการ รัฐสภา และมีดำริให้คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ จัดทำไฟล์ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ รัฐสภา เผยแพร่ให้แก่บุคลากร ภายในสำนักได้ศึกษา เพื่อใช้เป็นหลัก ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ จึงดำเนินการประสานไปยัง กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย</p>		<p>๓. บุคลากรมีความตระหนัก เรื่องการป้องกันการทุจริต โดยนำความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ รัฐสภามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลัง ให้มีประสิทธิภาพ โดยมีความ ตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และไม่กระทำการหรือยอมให้ ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของ ตนและของหน่วยงาน</p>		



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักบริหารงานกลาง เพื่อขออนุเคราะห์ข้อมูลความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา และนำมารวบรวมและเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและศึกษาร่วมกัน</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมมรดกให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง “ขอมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ -</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง “ขอมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ให้ความร่วมมือในการจัดทำกระทงของสำนัก</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการคัดเลือกนางนพมาศเป็นตัวแทนทูตแห่งความดี ในนามของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓</p> <p>๒. Infographic เชิญชวนร่วมงานลอยกระทง จำนวน ๒ รายการ</p> <p>๓. Infographic การร่วมงานลอยกระทง จำนวน ๑ รายการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำ เจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) โดย สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) ส่งตัวแทนนางนพมาศ ทูตแห่งความดีในนามของ สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมประกวด</p> <p>๒) ประกวดกระทงคุณธรรม</p> <p>๓) ประกวดขบวนคุณธรรม</p> <p>๔) จัดบุธอาหาร</p> <p>๕) ส่งตัวแทนสำนักเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ริมแม่น้ำเจ้าพระยา</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลการเข้าร่วมงาน ลอยกระทงจัดทำเป็นรายงาน สรุปผลการจัดโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาส วันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>			๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</b>						
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตาม วิถีத்துญ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ และบุคลากรของสำนัก รวม ๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมพิจารณาแนวทางการเข้าร่วม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีத்துญ (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และการออกแบบขบวนแห่ของสำนัก ตลอดจนการพิจารณาส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ  ๒. บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๒ เข้าร่วม กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีத்துญ (สืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่	๑. บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ร่วมกันพิจารณา แนวทางการเข้าร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีத்துญ (สืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) และร่วม ออกแบบขบวนแห่ของสำนัก ตลอดจนการพิจารณาคัดเลือก บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ  ๒. บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๘๕.๙๒) เข้าร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีத்துญ (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗	๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้ เรื่องความกตัญญู โดยนำไป ปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติผู้ใหญ่ ที่เคารพนับถือ รวมทั้งนำไป ปฏิบัติต่อผู้ใหญ่หรือผู้อาวุโสที่ได้ ปฏิบัติงานร่วมกัน  ๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของการ อนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และจะร่วมสืบสานประเพณี อันดีงามให้คงอยู่สืบไป  ๓. บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี จากการทำกิจกรรม ร่วมกัน ซึ่งส่งผลดีต่อการ ปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อ ประสานงานกัน และส่งเสริม ในเรื่องการทำงานเป็นทีมให้มี ประสิทธิภาพ  ๔. บุคลากรมีความสุขสาน รื่นเริงจากการละเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลดความเครียด จากการปฏิบัติงาน เกิดความรัก ต่อบุพการี	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามวิถีத்துญ (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย) ของสำนักการคลังและ งบประมาณ  ๒. Infographic การเข้าร่วม กิจกรรม  ๓. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา พิพิธภัณฑ์ และสร้างพระพุทธรูปปางเปิดโลก บริเวณด้านหน้า สี่ปายะสภาสถาน ริมถนนสามเสน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมชบวนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก ที่สื่อถึงความรัก ความสามัคคี และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) กิจกรรมการเล่นพื้นบ้าน (กีฬาพื้นบ้าน) ได้แก่ การแข่งขันเก็บขยะที่สื่อถึงการรักโลก อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม แข่งขันเก้าอี้ร้าว แข่งขันใส่กางเกงโดยไม่ใช้มือ แข่งขันวิ่งเปี้ยว แข่งขันวิ่งกบหมาก และแข่งขันกินวิบาก</p> <p>๔) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ โดยผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้เข้าร่วมรดน้ำขอพรจากเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแสดงถึงความเคารพกตัญญู และเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<p>๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว.		
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของ สำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form ซึ่งในแต่ละข้อคำถามได้กำหนด ตัวเลือกให้บุคลากรเลือกตอบว่าได้ ปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติ ตามพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้ การตอบแบบประเมินดังกล่าว ถือเป็นการสำรวจพฤติกรรมตนเอง ของบุคลากร และเป็นการกระตุ้นให้	บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมตอบ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็นรายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการเปรียบเทียบ ผลการสำรวจกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายมากขึ้น				
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจ ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในรูปแบบ Google Form และ จัดทำป้าย QR Code แบบสำรวจ ความพึงพอใจฯ วางไว้ ณ เคาน์เตอร์ ด้านหน้าสำนักการคลังและ งบประมาณ เพื่อให้ผู้ที่มารับบริการ หรือผู้ติดต่อประสานงานทำการ ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการ หรือติดต่อประสานงานจำแนกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ ประสานงานที่เป็นบุคลากรภายใน สำนักงานเลขธิการวุฒิสภาและ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อประสานงาน ที่เป็นบุคคลภายนอกสำนักงาน เลขธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ ได้เริ่ม ทำการสำรวจความพึงพอใจฯ	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ วางไว้ ณ เคาน์เตอร์ด้านหน้า สำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือติดต่อ ประสานงานทำการประเมิน ความพึงพอใจ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการสำรวจ ความพึงพอใจจากผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน เลขธิการวุฒิสภา จัดทำเป็น รายงานการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของ สำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของสำนักจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓</p>	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณได้ขยายเครือข่ายจำนวน ๓ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑) โรงเรียนวัดประชาศรีทัศนธรรม (เสาหิน) เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณได้จัดทำองค์ความรู้เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายและความโปร่งใส ณ โรงเรียน วัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยได้แลกเปลี่ยน และเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง “วินัย” ให้แก่เด็กนักเรียน ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรมการบริการ ๓ สำนัก การต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ได้จัด กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสกับ หน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <p>๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับนางปิ่นทอง วงษ์สกุล ประธาน ชุมชนกุฎีจีน และสมาชิกในชุมชน และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง</p>	<p>๒. ชุมชนกุฎีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p>		<p>งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมให้สมาชิกชุมชน/บุคลากร ในสังกัดของตนยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “คุณธรรม ๕ ประการ” ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความรู้เรื่อง “วินัย” แก่นักเรียนโรงเรียน วัดกัลยาณมิตร ร่วมลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมกันสนับสนุนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังกัด ของตนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม และส่วนรวมต่อไป				
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักการคลังและ งบประมาณ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้ ๑) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการสำนักงาน สีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ – หมวด ๖) เพื่อดำเนินการตาม นโยบายส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงานปรับเปลี่ยน	สำนักการคลังและงบประมาณ มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อ ขับเคลื่อนให้สำนักการคลังและ งบประมาณและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว (Green Office)	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมกิจกรรมต่าง ๆ จัดทำเป็นรายงานกิจกรรม “รักษ์เรา รักซ์โลก” ของ สำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่า พลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกันคัดแยกขยะกำพร้าว้า เพื่อรอการส่งมอบให้กับภาคีเครือข่ายนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี</p> <p>๓) กิจกรรมบริจาคขยะกำพร้าว้าให้กับสำนักงานเขตดุสิต เพื่อส่งต่อให้กับบริษัท No๕ Technology จำกัด เพื่อนำไปเป็นพลังงานทดแทน ถ่านหินช่วยลดปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบ โดยสำนักงานเขตดุสิต เป็นผู้รวบรวม นำไปส่งกำจัดเป็นเชื้อเพลิงในโครงการ No๕ Technology</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) กิจกรรมนวัตกรรมจาก ผ้าขวดพลาสติก โดยนำมาทำเป็น ที่ใส่วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน เพื่อช่วยลดปัญหาในการจัดหาพื้นที่ ฝังกลบ และลดปริมาณมลพิษที่เกิด จากการเผาไหม้กากของเสีย และ ช่วยลดภาระในการกำจัดกากของ เสียจากกระบวนการอุตสาหกรรม</p> <p>๕) การจัดกิจกรรมรณรงค์ร่วมมือ ลด ละเลิก การใช้โฟม ในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) ประกาศเจตนารมณ์ “ปลอดโฟม” ภายในพื้นที่ของสำนักการคลังและ งบประมาณ เพื่อลดภาวะโลกร้อน และ ช่วยลดการปนเปื้อนของสารก่อมะเร็ง ซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพ</p> <p>๖) การจัดกิจกรรมโครงการ ลดขยะด้วยใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม ของสำนักการคลังและงบประมาณ โดยมีการรณรงค์การใช้แก้วน้ำ กล่องอาหาร และถุงผ้า เพื่อลดการ ใช้พลาสติก</p> <p>๗) จัดกิจกรรมให้บุคลากร ยืมถุงผ้าไปใช้งาน หากทุกคน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หันมาใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก จะทำให้ปริมาณการใช้พลาสติก ลดลง ช่วยแก้ปัญหาโลกร้อน และลดปริมาณการใช้พลาสติก				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้เชิญชวนบุคลากรของสำนัก ร่วมบอกเล่าเรื่องราวการทำความดี ของตนเองหรือของเพื่อนร่วมงาน ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อเอง ต่อบุพการี ต่อผู้อื่น ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติ ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ โดยให้บุคลากรบอกเล่าเรื่องราวผ่าน Google Form  ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้านทุจริต	สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีเรื่องเล่าการทำความดี ของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๑๐ เรื่อง	สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการรวบรวมเรื่องเล่า การทำความดีของบุคลากร ภายในสำนัก จัดทำเป็น องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดี ของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดี ของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมและเลือกเรื่องราว การทำความดีของบุคลากรซึ่งเห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑๐ เรื่องราว ความดี จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักการคลัง	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	๑. รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form  ๒. คณะทำงานฯ รวบรวม ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจฯ ของบุคลากร จัดทำรายงานสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อให้บุคลากร ได้รับรู้และเข้าใจ ดังนี้  ๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ที่ส่งเสริมในเรื่องความซื่อสัตย์ โปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน	บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณมีการรับรู้และเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มากกว่าร้อยละ ๙๐ ดังนี้  - <b>ร่วมประกาศเจตนารมณ์</b> ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๖๗ คน <b>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๓</b> ของ บุคลากรทั้งหมด ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖๘ คน	บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส โดยไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. Infographic รณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผ่านไลน์สำนักการคลังและ งบประมาณ  ๓. Infographic การจัด กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักการคลังและ งบประมาณ	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๒ ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๔ ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำ Infographic รมรงค์ ส่งเสริมเรื่องการทุจริต ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชัน</p>	<p>(เนื่องจากมีบุคลากรลาออก จำนวน ๑ คน)</p> <p>- กิจกรรมจัดทำ Infographic รมรงค์ส่งเสริมเรื่องการทุจริต ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ของสำนัก มีบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ รับรู้และเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- จัดกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีบุคลากรของสำนัก จำนวน ๖๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๙๖ ของบุคลากรทั้งหมด ๗๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีการรับรู้และเข้าใจต่อกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตฯ ดังกล่าว</p> <p>ทั้งนี้ จากการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ตามข้อ ๒๗ ข้างต้น สรุปได้ว่าบุคลากรของ</p>		๔. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชั้นไลน์ (Line) ของสำนัก เพื่อกระตุ้นและย้ำเตือนให้บุคลากร พึงปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักเป็นประจำ</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และกิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและ งบประมาณ โดยมีผู้อำนวยการ สำนักการคลังและงบประมาณและ บุคลากรของสำนัก จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๖ ของ บุคลากรทั้งหมด ๗๑ คน ได้ร่วม พุดคุยแลกเปลี่ยนความรู้เรื่อง การ ทุจริต และนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักมีการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรม มิติวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต กิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เป็นต้น</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุม คณะทำงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้เชิญชวนบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อขยายจำนวนสมาชิก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>นายสุริยา ชมสวัสดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ</li> <li>นางสาววิชากร โชติราษี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</li> </ol>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ คน ปัจจุบันสำนักการคลัง และงบประมาณมีสมาชิกชมรม STRONG จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักการคลัง และงบประมาณ</li> <li>การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ol>	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียน มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ	สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งผลปรากฏ	<ol style="list-style-type: none"> <li>รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อ ข้อร้องเรียนของสำนักงานคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของ สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ตามระเบียบขั้นตอน การปฏิบัติ</p> <p>๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักงานคลังและงบประมาณ เป็นรายเดือน</p> <p>๓) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนฯ มีการรายงานผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ต่อผู้อำนวยการสำนักงานคลังและ งบประมาณเป็นรายเดือน โดยปัจจุบัน</p>	<p>ต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และรายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็น รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน คลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักงานคลังและงบประมาณ ยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน แต่อย่างใด</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีการรายงานผลการดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนจัดทำเป็นรายงาน กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๐ โครงการ/กิจกรรม		