



สำนักงานประธานวุฒิสภา



2024



รายงานกิจกรรมเสริมสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต “WATCH AND VOICE”

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

รายงานกิจกรรมส่งเสริม
สร้างความรู้เข้าใจการทุจริต
"WATCH AND VOICE"



**"Watch and Voice" ในบริบทของการ
ต่อต้านการทุจริต**

หมายถึง กลไกหรือแนวทางในการเฝ้าระวัง (Watch) และ
การแสดงความคิดเห็น (Voice) เพื่อส่งเสริมการต่อต้าน
การทุจริต



คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้างทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การส่งเสริมความตระหนักรู้และการเฝ้าระวังการทุจริต จึงเป็นภารกิจสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน เพื่อสร้างสังคมที่โปร่งใส และมีความยุติธรรม

สำนักงานประธานวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต โดยได้ดำเนินโครงการ **"Watch and Voice"** ขึ้น เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา การเฝ้าระวัง (Watch) เน้นการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานพฤติกรรมที่อาจสื่อไปในทางทุจริต ส่วนการแสดงความคิดเห็น (Voice) มุ่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสนอความคิดเห็นและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ดังนั้น โครงการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริต สร้างกลไกในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้สังคมไทยเป็นสังคมที่มีความโปร่งใสและยุติธรรมในทุกมิติ



สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 กระบวนการกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต “Watch and Voice”	5
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินการ	9
ส่วนที่ 4 บทสรุป	22
ภาคผนวก	24

ก. แบบสำรวจการรับฟังกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตของสำนักงานประธาณวุฒิสภา

ข. บันทึกแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ค. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 บทนำ



1. ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพโดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งตามการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสามานฉันท์และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรมมีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมและยั่งยืนซึ่งเชื่อมโยงกับพื้นฐานความคิดและความภาคภูมิใจในความเป็นไทยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ 1 กำหนดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565- 2569) ที่ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

การทุจริตเป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อประเทศชาติในทุกด้านไม่ว่าจะเป็น เศรษฐกิจ สังคม หรือการเมือง การส่งเสริมความตระหนักรู้ และการเฝ้าระวังการทุจริต จึงเป็นภารกิจสำคัญที่ทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมมือกันเพื่อแก้ไขปัญหา นี้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานประธานวุฒิสภา มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติรวมถึง การส่งเสริมความโปร่งใสและยุติธรรมในระบบการเมืองของประเทศโดยได้ดำเนินโครงการ "Watch and Voice" ขึ้น เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นของประชาชนโครงการนี้มุ่งเน้นการเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริต การสร้างกลไกในการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานพฤติกรรมที่อาจส่อไปในทางทุจริต รวมถึงการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการเสนอแนวทาง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต



2. วัตถุประสงค์

- 1. เสริมสร้างความตระหนักรู้** เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตในทุกระดับของสังคม และกระตุ้นให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 2. ส่งเสริมการเฝ้าระวัง** เพื่อพัฒนากลไกและระบบการเฝ้าระวังที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบและติดตามพฤติกรรมที่อาจส่อไปในทางทุจริต ทั้งในหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน
- 3. ส่งเสริมความโปร่งใสและยุติธรรม** เพื่อสร้างสังคมที่มีความโปร่งใสและยุติธรรมในการดำเนินงานทุกภาคส่วน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการตรวจสอบจากสังคม
- 4. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาคส่วน** เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ องค์กรภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

3. รูปแบบการจัดกิจกรรม

3.1 การอบรมและสัมมนา

การอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ

ได้แก่ จัดการประชุมภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและจัดประกวดคำขวัญต่อต้านทุจริต

3.3 กิจกรรมรณรงค์

ได้แก่ จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนักเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริต ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ ไปสเตอร์ และสื่อออนไลน์

3.4 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชน องค์กรภาคเอกชน และหน่วยงานรัฐ เพื่อเฝ้าระวังและรายงานพฤติกรรมที่อาจส่งไปในทางทุจริต

3.5 การติดตามและประเมินผล

ทำแบบประเมินผลการดำเนินงานของโครงการ "Watch and Voice" เพื่อปรับปรุงและพัฒนาโครงการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา

5. วัน/เวลา/สถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567

เวลา 15.30 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 406 - 407

อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

6. ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสสำนักงานประสานวุฒิสภา



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ความรู้และความตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริตและผลกระทบที่เกิดขึ้น

7.2 การเฝ้าระวังและรายงานการทุจริตทำให้เกิดความเข้มแข็งภายในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

7.3 การแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์จะช่วยเสริมสร้างศักยภาพในการต่อต้านการทุจริต

7.4 สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับปรุงแนวทางการป้องกันการทุจริตได้อย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น สำนักงานประสานวุฒิสภาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมความโปร่งใสและยุติธรรมในระบบการเมืองของประเทศ จึงได้ริเริ่มโครงการ "Watch and Voice" ขึ้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริต และสร้างกลไกในการเฝ้าระวังและตรวจสอบพฤติกรรมที่อาจสื่อไปในทางทุจริต รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการทุจริต ด้วยการเฝ้าระวัง (Watch) และการแสดงความคิดเห็น (Voice) จากทุกภาคส่วนในสังคม เราเชื่อว่าโครงการนี้จะเป็นก้าวสำคัญในการสร้างสังคมไทยที่มีความโปร่งใสและยุติธรรม อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศชาติอย่างยั่งยืนในอนาคต

ส่วนที่ 2



กระบวนการกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต “Watch and Voice”

วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรมกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยมีนายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้กล่าวว่า การทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อทุกระดับของสังคมตั้งแต่ระดับองค์กรไปจนถึงระดับประเทศ การทุจริตหมายถึง การกระทำที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมที่บุคคลหนึ่งหรือกลุ่มคนใช้ตำแหน่งหน้าที่การแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ที่ไม่ชอบธรรมการทุจริตสามารถเกิดขึ้นได้ในหลายรูปแบบและมีผลกระทบที่หลากหลายทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืองการทุจริตนั้นสามารถกระทำได้หลายรูปแบบ อาทิ การทุจริตทางการเงิน โดยการยักยอกเงินเดินทางไปราชการ การทุจริต ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตด้านการบริหารงาน ด้วยการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่ชอบธรรม การขโมยทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว การทุจริตด้านข้อมูล โดยการนำข้อมูลลับ

หรือข้อมูลสำคัญขององค์กรไปขายหรือเผยแพร่ เพื่อทำลายชื่อเสียง องค์กร เพราะฉะนั้นบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องช่วยกัน เฝ้าระวัง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นด้วย

นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้กล่าวถึงคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ว่าคำขวัญ ของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้มีความครอบคลุมอยู่แล้ว หากเรายึดมั่นนำประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภามาใช้ปฏิบัติในการทำงานอย่างเคร่งครัดแล้ว ก็จะทำให้การทุจริตไม่เกิดขึ้นอย่างแน่นอน



การประชุมเชิงปฏิบัติการภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและได้ดำเนินการจัดประกวดคำขวัญต่อต้านทุจริต โดยนางสาวกฤตยา หวังปู่ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล ได้รับการโหวตด้วยคะแนนสูงสุดจากบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาของทั้งหมด คำว่า **“จริยธรรมน้อมนำชีวิต ซื่อสัตย์ สุจริต หยุดคิดคอร์รัปชัน ”**

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับความรู้เรื่องการทุจริต และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และผู้เข้ารับการอบรม ในประเด็นความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทุจริต

คำขวัญต่อต้านทุจริตของสำนักงานประธาณวุฒิสภา

จริยธรรมน้อมนำชีวิต
ซื่อสัตย์ สุจริต
หยุดคิดคอร์รัปชัน



SAY NO TO
CORRUPTION

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต



- จริยธรรมน้อมนำชีวิต คือ การนำหลักคำสอนตามหลักศาสนา ทั้งศีลธรรม จริยธรรม ที่เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจให้คนประกอบกรรมดี
 - ซื่อสัตย์ สุจริต คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือ หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการทำงาน
 - หยุตคิดคอร์รัปชัน คือ การไม่ใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สิน ที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ประโยชน์ของผู้อื่น
- แรงบันดาลใจในการคิดคำขวัญ คือ ต้องการให้เป็นเครื่องมือในการ เตือนใจ ชักชวน จูงใจ ให้ข้าราชการหรือคนในสังคมได้ประพฤติดี ปฏิบัติดี ไม่คอร์รัปชัน เพื่อชาติไทยของเราได้เจริญรุ่งเรืองสืบไป

SAY NO TO
CORRUPTION

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วิจัยพบเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินการ

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินกิจกรรม "Watch and Voice" เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และเฟื้อาระวังการทุจริตผ่านหลายโครงการ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อสร้างความปลอดภัยในองค์กร ผลการดำเนินงานนี้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความปลอดภัยในองค์กรอย่างเป็นระบบ ได้แก่

1. เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตในทุกระดับของสังคม และกระตุ้นให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน
2. ส่งเสริมความโปร่งใสและความยุติธรรม เพื่อสร้างสังคมที่มีความโปร่งใสและยุติธรรมในการดำเนินงานทุกภาคส่วน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการตรวจสอบจากสังคม
3. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ องค์กรภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
4. รายงานสรุปผลการรับรู้ความเข้าใจกิจกรรม "Watch and Voice" เกี่ยวกับเรื่องทุจริต เป็นต้น

รายงานสรุปผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ
กิจกรรม watch and voice เกี่ยวกับเรื่องทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

1. จำนวนผู้เข้าร่วมตอบแบบทดสอบ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบแบบทดสอบ	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	8	100
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	9	100
รวม	50	50	100

ตารางที่ 1 ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมตอบแบบทดสอบของสำนักงานประธานวุฒิสภา

2. ผลคะแนนแบบทดสอบ จำนวน 10 ข้อ ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ย 9.70 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 97 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	คะแนนสูงสุด	คะแนนต่ำสุด	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	10	10	10	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	10	10	10	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	8	9.60	96
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	10	9	9.89	98.99
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	10	9	9.89	98.99
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	10	7	9.62	96.25
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	10	8	9.33	93.33
เฉลี่ย	10	7	9.70	97

ตารางที่ 2 ตารางแสดงผลคะแนนแบบทดสอบในภาพรวมของสำนักงานประธานวุฒิสภา

3. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 1. "การทุจริต หมายถึง การกระทำที่ผิดกฎหมายหรือผิดศีลธรรม โดยมีเจตนาหรือมีความมุ่งหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มเฉพาะ" จากความหมายข้างต้น พฤติกรรมใน ข้อใด ถือว่าเป็นการทุจริต มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 98 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	9	90
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	8	100
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	9	100
รวม	50	49	98

ตารางที่ 3 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 1. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

4. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 2. "ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตในองค์กร คือ การไม่มีการควบคุมภายในองค์กรที่เพียงพอ การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มงวด กลายเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต รวมถึงความโลภของบุคคลที่ขาดจิตสำนึกต่อส่วนรวม มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว" จากคำถามข้างต้น ข้อใด ไม่ใช่ ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตในองค์กร มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 84 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	7	70
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	8	88.89
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	7	87.50
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	6	66.67
รวม	50	42	84

ตารางที่ 4 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 2. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

5. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 3. "การฟอกเงิน หมายถึง การแปลงเงินหรือทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำที่ผิดกฎหมายให้ดูเหมือนว่าได้มาโดยถูกต้องตามกฎหมาย" จากความหมายข้างต้น ข้อใดคือการฟอกเงิน มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 98 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	8	88.89
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	8	100
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	9	100
รวม	50	49	98

ตารางที่ 5 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 3. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

6. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 4. ข้อใดคือการทุจริตโดยเจ้าหน้าที่รัฐ มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	8	100
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	9	100
รวม	50	50	100

ตารางที่ 6 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 4. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

7. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 5. "แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน มีการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ การให้ความรู้การฝึกอบรม สร้างจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และการใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบ" จากแนวทางดังกล่าว ข้อใด ไม่ใช่ แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 94 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	7	87.50
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	7	77.78
รวม	50	47	94

ตารางที่ 7 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 5. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

8. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 6. "การทุจริต หมายถึง การกระทำที่ไม่ถูกต้องและไม่ซื่อสัตย์ มีเจตนาเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มเฉพาะ ขณะที่การสุจริต หมายถึง การประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม ไม่มีเจตนาแอบแฝงในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น" จาก ความหมายข้างต้น ข้อใด คือพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตตามความหมายดังกล่าว มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 96 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	7	87.50
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	8	88.89
รวม	50	48	96

ตารางที่ 8 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 6. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

9. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 7. *กฎหมายและกฎระเบียบที่เข้มงวดมีบทบาทอย่างไรในการป้องกันการทุจริต ? มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้*

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	8	100
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	9	100
รวม	50	50	100

ตารางที่ 9 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 7. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

10. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 8. *ข้อใดคือการทุจริตในภาคเอกชน ? มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้*

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	8	100
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	9	100
รวม	50	50	100

ตารางที่ 10 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 8. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

11. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 9. "การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสมีความสำคัญ เพราะทำให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี เกิดเป็นค่านิยมสุจริต มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และช่วยลดโอกาสในการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในองค์กรได้อย่างยั่งยืน" จากค่ากล่าวข้างต้น ข้อใด เป็นความสำคัญจากการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	8	100
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	9	100
รวม	50	50	100

ตารางที่ 11 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 9. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

12. ผลการทดสอบคำถามข้อที่ 10. การมีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพช่วยป้องกันการทุจริตได้อย่างไร? มีผู้ตอบถูกต้องจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มงาน ได้ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	จำนวนผู้ตอบถูก	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	1	1	100
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	4	4	100
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	10	10	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	9	9	100
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	9	9	100
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	8	8	100
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	9	9	100
รวม	50	50	100

ตารางที่ 12 ตารางแสดงผลการทดสอบคำถามข้อที่ 10. ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

สรุป ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ กิจกรรม watch and voice เกี่ยวกับเรื่องทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวในภาพรวม โดยเฉลี่ย **9.70 คะแนน** คิดเป็น ร้อยละ **97** ทั้งนี้ ข้อคำถามที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจน้อยสุด คือ คำถามข้อที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตในองค์กร คือ การไม่มีการควบคุมภายในองค์กรที่เพียงพอ การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มงวด กลายเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต รวมถึงความโลภของบุคคลที่ขาดจิตสำนึกต่อส่วนรวม มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว จากคำถามข้างต้น ข้อใด ไม่ใช่ ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตในองค์กร โดยมีผู้ตอบถูกต้อง **42 คน** คิดเป็นร้อยละ **84** รองลงมา คือ ข้อที่ 5. "แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน มีการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ การให้ความรู้การฝึกอบรม สร้างจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และการใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบ" จากแนวทางดังกล่าว ข้อใด ไม่ใช่ แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีผู้ตอบถูกต้อง **47 คน** คิดเป็นร้อยละ **94** และ ข้อที่ 6. "การทุจริต หมายถึง การกระทำที่ไม่ถูกต้องและไม่ซื่อสัตย์ มีเจตนาเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มเฉพาะ ขณะที่การสุจริต หมายถึง การประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม ไม่มีเจตนาแอบแฝงในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น" จาก ความหมายข้างต้น ข้อใด คือพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตตามความหมายดังกล่าว โดยมีผู้ตอบถูกต้อง **48 คน** คิดเป็นร้อยละ **96**

ตัวอย่างภาพกิจกรรม

(วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 406-407 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



ตัวอย่างภาพกิจกรรม

(วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 406-407 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



ตัวอย่างภาพกิจกรรม

(วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 406-407 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



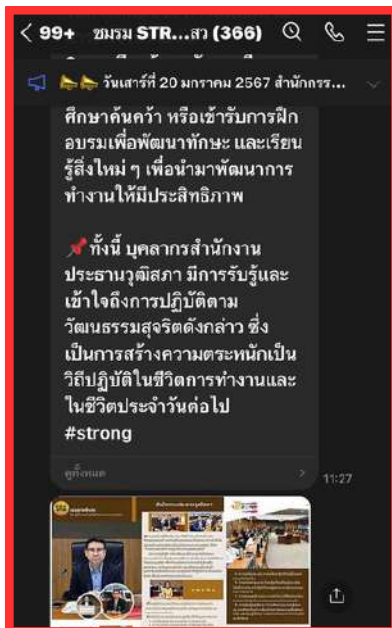
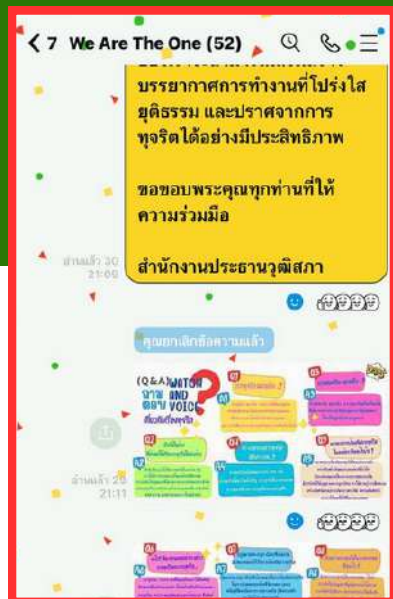
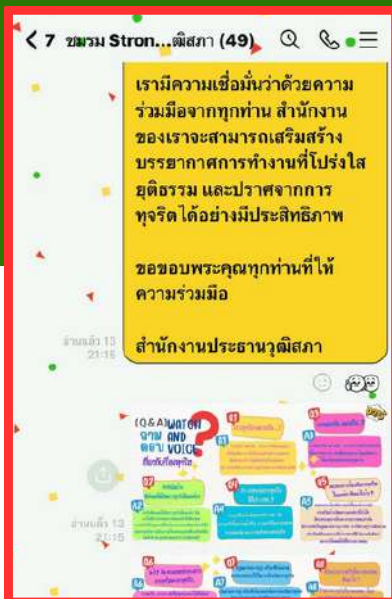
ตัวอย่างภาพกิจกรรม

(วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 406-407 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



การรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต “Watch and Voice”

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีการรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต “Watch and Voice” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 406-407 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice) และการประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงการรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น ไลน์กลุ่ม อินทราเน็ต เว็บไซต์ Facebook ของสำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม Strong และ website morAl.senate.Go.th เป็นต้น





ส่วนที่ 4 บทสรุป

สำนักงานประธานวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต โดยได้ดำเนินโครงการ "Watch and Voice" ขึ้น เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา การเฝ้าระวัง (Watch) เน้นการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานพฤติกรรมที่อาจ ส่อไปในทางทุจริต ส่วนการแสดงความคิดเห็น (Voice) มุ่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสนอความคิดเห็นและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต สรุปผลการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม

- 1.1 การสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่พนักงาน
- 1.2 การจัดอบรมและกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรมเพื่อให้พนักงานเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

2. การป้องกันการทุจริต

- 2.1 การออกมาตรการและนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
- 2.2 การตรวจสอบและประเมินผลการทำงานของพนักงานเพื่อให้แน่ใจว่ามีความโปร่งใสและสุจริต

3. การส่งเสริมความโปร่งใส

- 3.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างเปิดเผยและโปร่งใส
- 3.2 การสร้างช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถรายงานการทุจริตหรือการปฏิบัติที่ไม่สุจริตได้



4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

- การส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสามัคคีและเป็นทีม
- การสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการแสดงความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของพนักงาน

5. การประเมินและติดตามผล

- การติดตามและประเมินผลการดำเนินการรณรงค์อย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารและพนักงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความรับผิดชอบร่วมกัน

ทั้งนี้ การส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตตามกิจกรรมโครงการ "Watch and Voice" ไม่เพียงแต่จะช่วยลดการทุจริตในองค์กรแต่ยังสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานและประชาชนทั่วไปว่าองค์กรนี้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและสุจริตซึ่งผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ กิจกรรม watch and voice เกี่ยวกับเรื่องทุจริต ของสำนักงานประสานวุฒิสภา บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวในภาพรวม โดยเฉลี่ย 9.70 คะแนน คิดเป็น ร้อยละ 97 ทั้งนี้ ข้อคำถามที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจน้อยสุด คือ ข้อคำถามข้อที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตในองค์กร คือ การไม่มีการควบคุมภายในองค์กรที่เพียงพอ การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มงวด กลายเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต รวมถึงความโลภของบุคคลที่ขาดจิตสำนึก ต่อส่วนรวม มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว จากคำถามข้างต้น ข้อใด ไม่ใช่ ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตในองค์กร โดยมีผู้ตอบถูกต้อง 42 คน คิดเป็นร้อยละ 84 รองลงมา คือ ข้อที่ 5. "แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน มีการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ การให้ความรู้การฝึกอบรม สร้างจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และการใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบ" จากแนวทางดังกล่าว ข้อใด ไม่ใช่ แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีผู้ตอบถูกต้อง 47 คน คิดเป็น ร้อยละ 94 และ ข้อที่ 6. "การทุจริต หมายถึง การกระทำที่ไม่ถูกต้องและไม่ซื่อสัตย์ มีเจตนา เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มเฉพาะ ขณะที่การสุจริต หมายถึง การประพฤติตนอย่าง ตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม ไม่มีเจตนาแอบแฝงในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น" ความหมายข้างต้น ข้อใด คือ พฤติกรรมที่เป็นการทุจริตตามความหมายดังกล่าว โดยมีผู้ตอบถูกต้อง 48 คน คิดเป็นร้อยละ 96



รายชื่อผู้เข้าร่วม

1
 โบลงลายมือชื่อเข้ากิจกรรม
 "กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต"
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ณ ห้องประชุมหมายเลข 406 - 407 ภูมิสถา
 วันพฤหัสบดีที่ 6 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567 เวลา 15.00 นาฬิกา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
		สำนักงานประสานภูมิสถา		
1	20	นายวุฒิชัย วงศ์มณีสุนทร	<i>วุฒิชัย</i>	
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	21	นางเพ็ญรัตน์ สัจจัง	<i>เพ็ญรัตน์</i>	
3	22	นางจิราพร ทองสระ	<i>จิราพร</i>	
4	23	น.ส.ธัญญา ธรรมผล	<i>ธัญญา</i>	
5	24	น.ส.รัตนาพรณ ยังวิริยะ	<i>รัตนาพร</i>	
		กลุ่มงานประสานภูมิสถา		
6	25			
7	26	นายวิศพล พลธานี	<i>วิศพล</i>	
8	27	นายฤกษ์ชัย อธิสิทธิ์	<i>ฤกษ์ชัย</i>	
9	28	น.ส.สมรมาศ จิตรอำพร	<i>สมรมาศ</i>	
10	29	น.ส.โลจวิรี ชาวลาปิยอุรวาณห์	<i>โลจวิรี</i>	
11	30	น.ส.เปรมณีย์ สิบงะจัญญกิจ	<i>เปรมณีย์</i>	
12	706	นายภูวเรศ สมพร	<i>ภูวเรศ</i>	
13	707	นางณิณี วีระผล	<i>ณิณี</i>	
14	708	นายภูวสิทธิ์ เลิศวุฒิ	<i>ภูวสิทธิ์</i>	
15	709	น.ส.ชนแดน เมฆาคำกลาง	<i>ชนแดน</i>	
16	710	น.ส.ปฏิพร ชัยหมอน	<i>ปฏิพร</i>	
		กลุ่มงานประสานภูมิสถา ศักดิ์เมือง		
22	31	นายสิทธวีระชัย ศรีโพธิ์	<i>สิทธวีระชัย</i>	
23	32	นายกิตติกร กอนเงิน	<i>กิตติกร</i>	
24	33	นางสลิรัตน์ รัตกาญจน์	<i>สลิรัตน์</i>	
25	34	นางสิริพร ณ เชียงใหม่	<i>สิริพร</i>	
26	711	นายอนันท์พัทธ์ จิระพรกุล	<i>อนันท์พัทธ์</i>	
27	712	นายสุพจนการณณ์ สมทอง	<i>สุพจนการณณ์</i>	
28	713	นายอมร จิรัฐฤกษ์	<i>อมร</i>	
29	714	น.ส.จุฑาทิพย์ นานตี	<i>จุฑาทิพย์</i>	
30	715	น.ส.ณัฐมน โพธิ์เกษม	<i>ณัฐมน</i>	

2
 โบลงลายมือชื่อเข้ากิจกรรม
 "กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต"
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ณ ห้องประชุมหมายเลข 406 - 407 ภูมิสถา
 วันพฤหัสบดีที่ 6 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567 เวลา 15.00 นาฬิกา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
		กลุ่มงานประสานภูมิสถา ศักดิ์เมือง		
33	35	นายอรุณ มีแก้ว	<i>อรุณ</i>	
34	36	นายอินทรีฟ้า ชำเ็ยม	<i>อินทรีฟ้า</i>	
35	37	น.ส.พนาวรัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ	<i>พนาวรัตน์</i>	
36	716	นายอาชวิน ชะวีระคุปต์	<i>อาชวิน</i>	
37	717	นายอนุภากร บุณยเกียรติ	<i>อนุภากร</i>	
38	718	นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม	<i>พิชญ์</i>	
39	719	น.ส.ปณิศา มุสิกกุล	<i>ปณิศา</i>	
40	720	นายณัฐกร มอญูวิม	<i>ณัฐกร</i>	
41	38	น.ส.เอี่ยมทิพย์ งามธุระ	<i>เอี่ยมทิพย์</i>	
		กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล		
43	39	น.ส.เป็ทมาภรณ์ ชูสกุล	<i>เป็ทมาภรณ์</i>	
44	40	น.ส.กฤตยา หวังบุญ	<i>กฤตยา</i>	
45	41	นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์	<i>จตุรภัทร</i>	
46	42	นางปิยาภา ชะวีระคุปต์	<i>ปิยาภา</i>	
47	43	นางสุนภาสิ์ สมจรรยา	<i>สุนภาสิ์</i>	
48	44	น.ส.สุวิทย์พร พันธ์ทอง	<i>สุวิทย์พร</i>	
49	721	นางพัชรวิทย์ พิณฑเสถียร	<i>พัชรวิทย์</i>	
50	722	นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล	<i>กิตติชาติ</i>	
		กลุ่มงานขับเคลื่อนรางวัลองค์กร		
51				
52	46	น.ส.ภาวนา คำวาศ	<i>ภาวนา</i>	
53	47	นางกษมา เข็มมสกุล	<i>กษมา</i>	
54	48	น.ส.วิภากร ชมะโชติ	<i>วิภากร</i>	
55	49	นางมณฑุณี ชัยจิตพร	<i>มณฑุณี</i>	
56	50	น.ส.สิริกานต์ กาญจนโสภา	<i>สิริกานต์</i>	
57	723	นายณัฐวุฒิ เพ็ชรคำดี	<i>ณัฐวุฒิ</i>	
58	724	นายกาญจนาสุชล หลวงวณิช	<i>กาญจนาสุชล</i>	
59	1237	นายบรรพต นิตวีร์ภานนท์	<i>บรรพต</i>	
60		นายศิริพงษ์ นรภัทรพงษ์	<i>ศิริพงษ์</i>	

โบลงลายมือชื่อเข้ากิจกรรม
 "กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต"
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ณ ห้องประชุมหมายเลข 406 - 407 ภูมิสถา
 วันพฤหัสบดีที่ 6 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567 เวลา 15.00 นาฬิกา

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางจรัสใจ โสียงบุญเลิศวิชัย	รมช.รัฐมนตรี	<i>จรัสใจ</i>	
2				
3				
4				
5				

น.ส. ทานตะวัน ธาดาธรรมสาร, อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, นางสาวสุภาวดี งามบุญธรรม, รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, นางสาวสุภาวดี งามบุญธรรม, รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, นางสาวสุภาวดี งามบุญธรรม, รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสำรวจการรับฟังกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตของสำนักงานประจําจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ กิจกรรม watch and voice เกี่ยวกับเรื่องทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ทำแบบทดสอบ

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนัก | <input type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน |
| <input type="checkbox"/> นิติกร | <input type="checkbox"/> วิทยากร |
| <input type="checkbox"/> เจ้าพนักงานธุรการ | <input type="checkbox"/> นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |

กลุ่มงาน

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> อำนวยการ | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานประธานวุฒิสภา | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ | |

คำถามทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

1."การทุจริต หมายถึง การกระทำที่ผิดกฎหมายหรือผิดศีลธรรม โดยมีเจตนาหรือมีความมุ่งหมาย เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มเฉพาะ" จากความหมายข้างต้น พฤติกรรมใน ข้อใด ถือว่าเป็นการทุจริต

- การยื่นใบลาพักผ่อนตามสิทธิ
- การรับเงินช่วยเหลืองานศพบิดา-มารดา
- การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยให้เพื่อน ๆ ค้ำประกัน
- การรับเงินสนับสนุนการจัดกิจกรรมขององค์กร โดยแลกกับการให้ผู้มอบเงินได้ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร

2. "ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตในองค์กร คือ การไม่มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มงวด กลายเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต รวมถึงความโลภของบุคคลที่ขาดจิตสำนึกต่อส่วนรวม มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว" จากคำกล่าวข้างต้น ข้อใด ไม่ใช่ ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตในองค์กร

- การขาดการควบคุมภายในที่เพียงพอ
- การขาดการบังคับใช้กฎหมาย
- บุคลากรขาดจิตสำนึกต่อส่วนรวม
- การจัดประชุมประจำปีของหน่วยงาน

3. "การฟอกเงิน หมายถึง การแปลงเงินหรือทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำที่ผิดกฎหมายให้ดูเหมือนว่า ได้มาโดยถูกต้องตามกฎหมาย" จากความหมายข้างต้น ข้อใด คือการฟอกเงิน

- A นำเงินปันผลจากสหกรณ์ออมทรัพย์ไปซื้อรถยนต์ไฟฟ้า
- B นำที่ดินไปขายเพื่อนำเงินไปลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล
- C ทำสัญญาซื้อขายข้าวสารเพื่อปิดบังการรับเงินสินบนจาก D
- E ขึ้นเงินรางวัลสลากกินแบ่งรัฐบาลจำนวน 6 ล้านบาท จากสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ซื้อมาในราคา 80 บาท

4. ข้อใดคือการทุจริตโดยเจ้าหน้าที่รัฐ

- ก. นำปากกาส่วนตัวมาใช้ในการเซ็นแฟ้มเอกสารของทางราชการ
- ข. ใช้รถยนต์ของสำนักงานไปรับ-ส่งบุตรไปโรงเรียน
- ค. นอนกลางวันในช่วงเวลาพักเที่ยง
- ง. ยื่นใบลากิจเพื่อไปติดต่อกำรธุรกรรมที่สำนักงานเขตในวัน-เวลาราชการ

5. "แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน มีการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ การให้ความรู้การฝึกอบรม สร้างจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และการใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบ" จากแนวทางดังกล่าว ข้อใด ไม่ใช่ แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร

- ก. นำปากกาส่วนตัวมาใช้ในการเซ็นแฟ้มเอกสารของทางราชการ
- ข. ใช้รถยนต์ของสำนักงานไปรับ-ส่งบุตรไปโรงเรียน
- ค. นอนกลางวันในช่วงเวลาพักเที่ยง
- ง. ยื่นใบลากิจเพื่อไปติดต่อกำรธุรกรรมที่สำนักงานเขตในวัน-เวลาราชการ

6. "การทุจริต หมายถึง การกระทำที่ไม่ถูกต้องและไม่ซื่อสัตย์ มีเจตนาเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มเฉพาะ ขณะที่การสุจริต หมายถึง การประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม ไม่มีเจตนาแอบแฝงในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น" จาก ความหมายข้างต้น ข้อใด คือ พฤติกรรมที่เป็นการทุจริตตามความหมายดังกล่าว

- แต่ง แจ้งเบาะแสการทุจริตต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อป้องกันการกระทำความผิด
- ดำ ปลอมและใช้วุฒิการศึกษาปลอมในการสมัครเข้ารับราชการ
- ขาว นำเงินบริจาคจากเพื่อน ๆ ในที่ทำงาน ไปบริจาคแก่โรงพยาบาลตามวัตถุประสงค์การบริจาค
- เขียว ขับรถแท็กซี่หารายได้เสริมในวันหยุดราชการ

7. กฎหมายและกฎระเบียบที่เข้มงวดมีบทบาทอย่างไรในการป้องกันการทุจริต ?

- ทำให้เกิดความเกรงกลัว และไม่กล้ากระทำการทุจริต หรือลี้ภัยความคิดที่จะกระทำการทุจริต
- ทำให้เกิดการทุจริตมากขึ้น
- ทำให้องค์กรเสื่อมเสียภาพลักษณ์
- ทำให้ผู้บริหารดูมีบารมี และอำนาจ

8. ข้อใดคือการทุจริตในภาคเอกชน ?

- การขายสินค้าโดยมีกำไร
- การจัดโปรโมชั่นลดราคาสินค้า
- การจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินเป็นเท็จ เพื่อหลีกเลี่ยงภาษี
- การจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน กรณีให้พนักงานออกจากงานโดยไม่มีควมผิด

9. "การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสมีความสำคัญ เพราะทำให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี เกิดเป็นค่านิยมสุจริต มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และช่วยลดโอกาสในการทุจริต สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในองค์กรได้อย่างยั่งยืน" จากคำกล่าวข้างต้น ข้อใด เป็นความสำคัญจากการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

- พนักงานมีจิตสำนึกสุจริต รักษาระเบียบกฎหมาย และมีความยั่งยืน
- เพิ่มโอกาสให้มีการโกงในองค์กร
- องค์กรสามารถปิดกั้นการทุจริตได้
- พนักงานสามารถประพฤติดีมิชอบในการทำงานได้

10. การมีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพช่วยป้องกันการทุจริตได้อย่างไร ?

- ทำให้การทุจริตเป็นเรื่องง่าย
- เปิดโอกาสให้มีการทุจริตในหน่วยงาน
- ทำให้สามารถระบุ และจัดการกับพฤติกรรมที่น่าสงสัยหรืออาจก่อให้เกิดการทุจริต ได้ทันที รวดเร็ว ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต
- ทำให้ปกปิดการกระทำความผิดได้อย่างไร้ร่องรอย



แสกน QR-Code เพื่อชมแบบทดสอบออนไลน์
หรือที่ <https://forms.gle/cCGy5BaHTW41defZ8>

ภาคผนวก ข

บันทึกแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ ศ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๙๗

ที่ _____ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
ด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ได้กำหนดให้ต้องจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ดังกล่าว ในฐานะ
ผู้รับผิดชอบหลัก ได้จัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยแผนดังกล่าว
เป็นการจัดทำขึ้นภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ แผนการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๘ ขั้นตอนที่สำนักงานต้องดำเนินการ และแผนนี้ ต้องได้รับความ
เห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑๑ กิจกรรม ได้แก่

๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/
วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม/
สำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม มีภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ ภายในวันที่ ๑๐
มีนาคม ๒๕๖๗

๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายใน
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม โดยจัดกิจกรรมร่วมกับ
สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. จัดกิจกรรม ...

๖. จัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) พร้อมจัดทำรูปเล่มองค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” ภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมสรุปรายงานโครงการภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๘. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน / ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง ภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙. จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดคำขวัญวิชาการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๐. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๑. จัดกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมรายงานกิจกรรมมีภาพประกอบ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(น.ส.กตยา หวังบุ)

คณะกรรมการและเลขานุการ



(นายยุทธนากรณ์ ผมหอม)

หัวหน้าคณะกรรมการด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

เห็นชอบ



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

๒๖ พ.ค. ๖๗

ภาคผนวก ค

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา

จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.



คำสั่งสำนักสำนักงานประธาณวุฒิสภา

ที่ ๑๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานประธาณวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ในการดำเนินการกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานประธาณวุฒิสภา และติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธาณวุฒิสภาเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธาณวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายอภิภัทร พุกเศรษฐี | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางนลินี วีระผล | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นายเกษมณัฐ อธิสังข์ | คณะกรรมการ |

๖. นายอาชวิน...

๖. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๗. นางอินทิรา ขำเอี่ยม	คณะทำงาน
๘. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล	คณะทำงาน
๙. นางสาวภาวณา ค้ำารศ	คณะทำงาน
๑๐.นางกษมา เอี่ยมสกุล	คณะทำงาน
๑๑.นายันทพัทธ์ จิระพรกุล	คณะทำงาน
๑๒.นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓.นางสาวสิริกานต์ ภาณจนโสภาค	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.นางสาวธनिया ธรรมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินการกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา บุคคลผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานกลุ่ตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางหทัยรัตน์ สัจจัง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายยุทธนาภรณ์ ผมหอม	คณะทำงาน
๕. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๖. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวปณิตา มุสิกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีหน้าที่ในการดำเนินการกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา จัดบอร์ดหรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายอรรณ มีแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายวิศวดล พลธานี	คณะทำงาน
๕. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร	คณะทำงาน
๖. นางสาววิภาวี ชมะโชติ	คณะทำงาน
๗. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์	คณะทำงาน
๘. นายนวรรตพล นิติวชิรภานนทน์	คณะทำงาน
๙. นายภูวเรศ สมพร	คณะทำงาน
๑๐. นายธนากร ปุณธนภัทร์	คณะทำงาน
๑๑. นางสุมาลี ผดุงวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางมนฤดี ชัยชิตาทร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปณิตา มุสิกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางจิราพร ทองสระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายณัฐ มอญวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวเอื้อมทิพ งามธุระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายศิรพงศ์ นรภัทร์ธนพงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักงานประสานวุฒิสภา และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายยุทธนากรรณ์ ผมหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายภูริทัต เลิศวุฒิ	คณะทำงาน
๕. นางพัชรวลัย พินทุเสนีย์	คณะทำงาน
๖. นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี	คณะทำงาน
๗. นางปิยาภา ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๘. นายอมร จึงรุ่งฤทธิ์	คณะทำงาน
๙. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์	คณะทำงาน

๑๐. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม	คณะทำงาน
๑๑. นายอดิศร สุวรรณผ่องใส	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวกฤตยา หวังปู้	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสลิสรัตน์ รตารุณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวปวิพร ชัยหมอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางธิดาพร ณ เชียงใหม่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา



คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา