



# รายงาน

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ  
ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# คำนำ

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักบริหารงานกลางซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

ในการนี้ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลำดับที่ ๒๖ กิจกรรมสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กำหนดให้สำนักบริหารงานกลางดำเนินการรายงานผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากร รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักบริหารงานกลางดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พร้อมทั้งสรุปผลตามเอกสารรายงานที่ปรากฏนี้

สำนักบริหารงานกลาง  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# สารบัญ

หน้า

คำนำ .....	ก
บทสรุปผู้บริหาร .....	ค
บทที่ ๑ .....	๑
รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม .....	๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักบริหารงานกลาง	
➡ ที่มาและความสำคัญ .....	๑
➡ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ .....	๒
บทที่ ๒ .....	๓
โครงการและกิจกรรมของสำนักบริหารงานกลางที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน .....	๓
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
บทที่ ๓ .....	๘
➡ ๑. ข้อมูลทั่วไป : ตำแหน่งของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง .....	๘
➡ ๒. ข้อคำถาม .....	๙



# บทสรุปผู้บริหาร

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลำดับที่ ๒๖ กิจกรรมสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กำหนดให้สำนักบริหารงานกลาง รายงานผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งมีหลักเกณฑ์ด้วยประกอบ ๙ ประการ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมเนียม/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตามรายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้ง ๙ ประการข้างต้น จะต้องนำมาสำรวจใน ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) มีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๘๐ และ ๒) บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๘๐ ซึ่งการสำรวจดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรม (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

# บทที่ ๑ บทนำ

## รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักบริหารงานกลาง

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จากบุคลากรในสำนักว่ามีการรับรู้และเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างไร ในส่วนของสำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ฯ ดังกล่าว ปรากฏในลำดับที่ ๒๖ ของแผนบูรณาการ ฯ กิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักบริหารงานกลาง เป็นไปตามแผนบูรณาการ ฯ ที่กำหนดไว้ สำนักบริหารงานกลาง จึงได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รวบรวมข้อมูลจากบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการสำรวจและให้ข้อเสนอแนะนำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมต่อไป

### ที่มาและความสำคัญของการสำรวจ

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรีได้ขยายให้หน่วยงานราชการและเอกชนนำแผนไปปฏิบัติถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ซึ่งได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม ซึ่งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการในด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยคุณธรรมอย่างแท้จริง

สำนักบริหารงานกลางในฐานะหน่วยงานภายใต้การบังคับบัญชาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดไว้ลำดับที่ ๒๖ กิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้จัดทำเป็นรายงานพร้อมแบบสำรวจและผลสำรวจ เพื่อนำผลที่ได้จากการสำรวจนำไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมต่อไป

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตามรายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้



## บทที่ ๒

### โครงการและกิจกรรมของสำนักบริหารงานกลางที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ในการนี้ ก่อนการดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง ทั้งนี้ เพื่อยกตัวอย่างกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำเป็นเป็นบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทางของหลักเกณฑ์ ๙ ข้อ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่แต่ละสำนักภายใต้การบังคับบัญชาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต้องดำเนินการ โดยสำนักบริหารงานกลางได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามประมวลภาพการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

**ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ  
การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ**  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต  
สำนักสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม  
ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุม 402-403 ชั้น 4

คณะทำงาน STRONG สำนักบริหารงานกลาง









ทนายบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  
เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 48



ตัวแทนข้าราชการและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  
ได้ร่วมกันปลูกต้นรวงผึ้งพระณโฆประชาราชกาลที่ 10 ทาสีอาคารเรียน มอบตุ๊กตา

# จิตอาสา

## ร่วมกิจกรรม จิตอาสา

### "เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ 47"

วันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ คลองบางกระเจ้า  
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. หัวหน้าบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  
เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์"  
ครั้งที่ 47 เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
เนื่องในโอกาสทรงครองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี  
28 กรกฎาคม 2567

ข่าวประชาสัมพันธ์สำนักบริหารงานกลาง  
โครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา  
กิจกรรม "เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 44  
วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

นายสุธรรม เปรม  
ผู้อำนวยการสำนักบริหาร

## โครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา

### กิจกรรม "เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 42





นางสาวภากรณี ใจส่อง เลขาธิการวุฒิสภา  
พร้อมด้วยผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เข้าร่วมกิจกรรม "สวนผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาปล่อย" เนื่องในวันวิสาขบูชา

เวลา 07.00 นาฬิกา  
ณ บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวภากรณี ใจส่อง เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากร  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม "สวนผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาปล่อย"  
เพื่อความเป็นสิริมงคลในโอกาสขึ้นปีใหม่ 2567 และเป็นวันพระแรกของปี  
ทั้งนี้ นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานกลาง พร้อมด้วยบุคลากร  
ของสำนักงานบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย  
เพื่อร่วมส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



**สำนักบริหารงานกลาง**

นางปิณดีดา สาทันโตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา  
และนายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง  
และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา  
พิธีกรรมเทโว ถวายภัตตาหาร และปล่อยปลาปล่อย  
แด่พระมหาเจดีย์ อธิวิธธาดา ผู้จัดตั้งเจ้าอาวาสวัดวิมุตตาราม  
วันศุกร์ที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น.  
ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

ณ สำนักงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ บริเวณหน้าอาคาร ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

นางปิณดีดา สาทันโตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา  
เป็นประธานจัดทำบุญทอดกฐินสามัคคี ทอดถวาย  
ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี  
เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีดีศาสนา  
โดยมีผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร  
ของสำนักงานบริหารงานกลาง, สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล,  
สำนักการพิมพ์, สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข  
และสำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมทำบุญในครั้งนี้ด้วย



**การปฏิบัติตามหลักศาสนา**

ได้ร่วมกันทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เนื่องในวันวิสาขบูชา  
ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาและขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบและยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น  
เป็นองค์กรแห่งความสุข







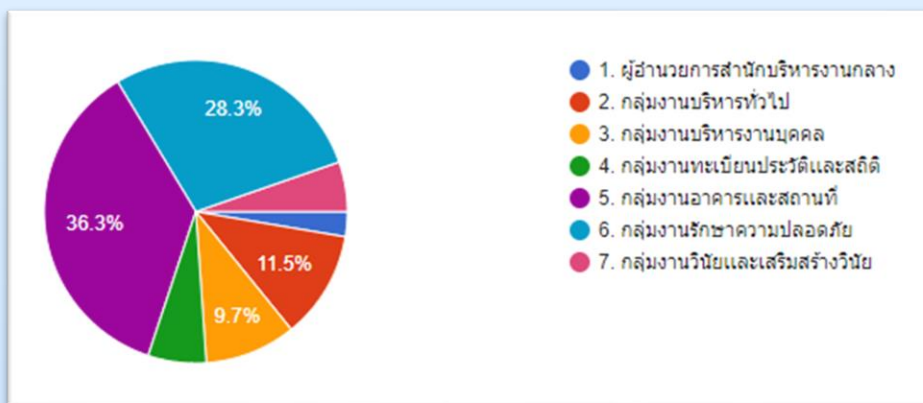


# บทที่ ๓

## สรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จากบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ตามกิจกรรม ลำดับที่ ๒๖ ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยวิธีการทอแบบสอบถามในการสำรวจกับบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Google Forms) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา จำนวน ๑๑๐ ราย ที่เข้าตอบแบบสำรวจ ซึ่งปรากฏข้อมูลและผลการสำรวจปรากฏ ดังนี้ ภาพแผนภูมิและ ข้อความประกอบแผนภูมิเป็นข้อมูลที่น่ามาจากระบบสำรวจที่ใช้จริงโดยตรง ดังนี้

### ๑. ข้อมูลทั่วไป : ตำแหน่งของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง



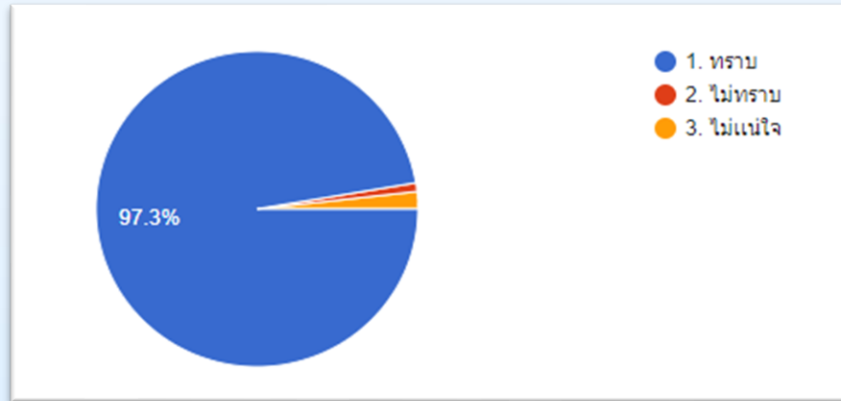
บุคลากรสำนักบริหารงานกลางที่เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
๒. บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑๓ ราย
๓. บุคลากรกลุ่มงานบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๖ ราย
๔. บุคลากรกลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ จำนวน ๙ ราย
๕. บุคลากรกลุ่มงานอาคารสถานที่ จำนวน ๑๐ ราย
๖. บุคลากรกลุ่มงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๕๔ ราย
๗. บุคลากรกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย จำนวน ๗ ราย

สรุป บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

## ๒. ข้อคำถาม

ข้อ ๑ สอบถามบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางว่าทราบหรือไม่ว่าสำนักบริหารงานกลางได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

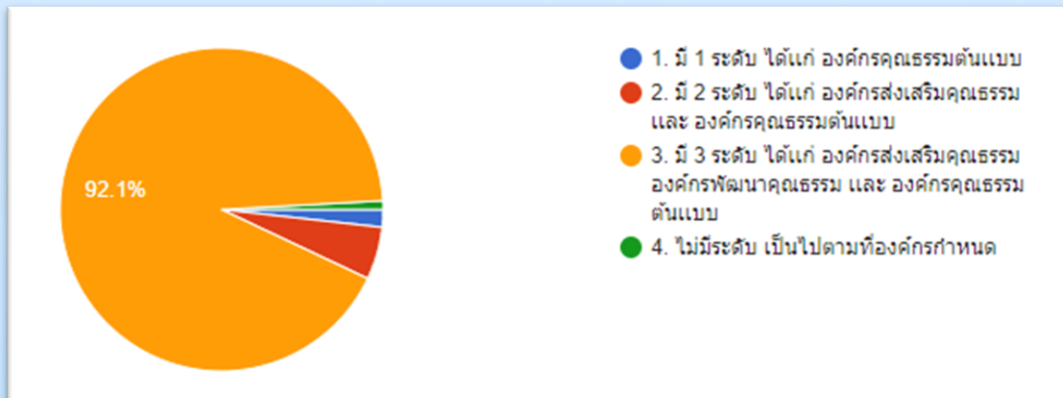


ผลการสำรวจบุคลากรต่อการรับรู้ที่สำนักบริหารงานกลางได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบปรากฏว่า มีบุคลากรรับรู้ ดังนี้

- ทราบ ร้อยละ ๙๗.๓๐
- ไม่ทราบ ร้อยละ ๐.๕๐
- ไม่แน่ใจ ร้อยละ ๑.๘๐

ซึ่งผลการสำรวจ ฯ ในข้อคำถามนี้ ถือว่าเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักที่รับรู้และเข้าใจ

ข้อ ๒ สอบถามถึงการทราบระดับขององค์กรคุณธรรม ได้แก่อะไรบ้าง

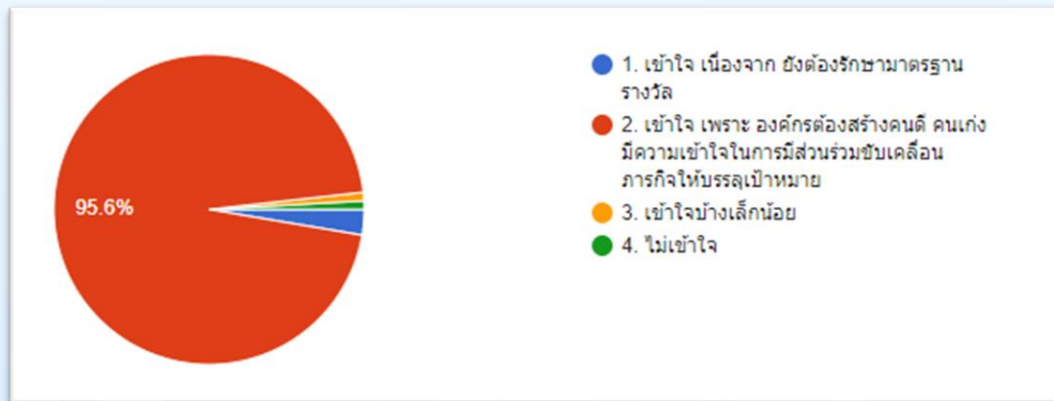


ผลการสำรวจบุคลากรต่อการรับรู้ที่องค์กรคุณธรรมมีกี่ระดับ และได้แก่อะไรบ้าง ซึ่งบุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ตอบแบบสำรวจฯ ผลปรากฏว่า ดังนี้

- ร้อยละ ๙๒.๑๐ ตอบข้อ ๓. มี ๓ ระดับ ได้แก่ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรพัฒนาคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (คำตอบที่ถูกต้อง)
- ร้อยละ ๕.๓๐ ตอบข้อ ๒. มี ๒ ระดับ ได้แก่ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ร้อยละ ๑.๘๐ ตอบข้อ ๑. มี ๑ ระดับ ได้แก่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ร้อยละ ๐.๕๐ ตอบข้อ ๔ ไม่มีระดับ เป็นไปตามที่องค์กรกำหนด

ซึ่งบุคลากรโดยส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๒.๑๐ ตอบข้อที่ ๓. ซึ่งเป็นคำตอบที่ถูกต้อง ถือว่าเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมดในสำนักบริหารงานกลางที่รับรู้และเข้าใจระดับขององค์กรคุณธรรม

### ข้อ ๓ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าใจในวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักหรือไม่

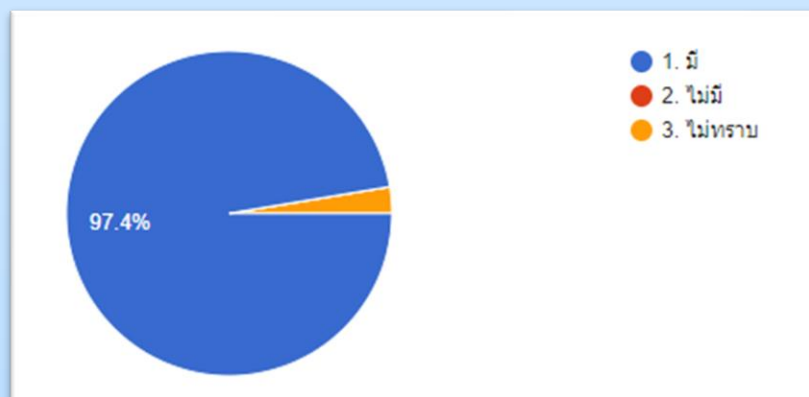


ผลการสำรวจความเข้าใจในวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลางปรากฏ ดังนี้

- ร้อยละ ๙๕.๖๐ ตอบข้อ ๒. เข้าใจ เพราะองค์กรต้องสร้างคนดี คนเก่ง มีความเข้าใจในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมาย (คำตอบที่ถูกต้องและเหมาะสม)
- ร้อยละ ๒.๗๐ ตอบข้อ ๑. เข้าใจ เนื่องจากยังต้องรักษามาตรฐานรางวัล (คำตอบที่ถูกต้อง แต่ไม่เหมาะสม)
- ร้อยละ ๐.๙๐ ตอบข้อ ๓. เข้าใจบ้างเล็กน้อย
- ร้อยละ ๐.๘๐ ตอบข้อ ๔. ไม่เข้าใจ

จากผลสำรวจความเข้าใจในวัตถุประสงค์ฯ ดังกล่าว บุคลากรสำนักบริหารงานกลางตอบข้อ ๒. ซึ่งมีความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ แสดงให้เห็นว่าเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ

### ข้อ ๔ สำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่



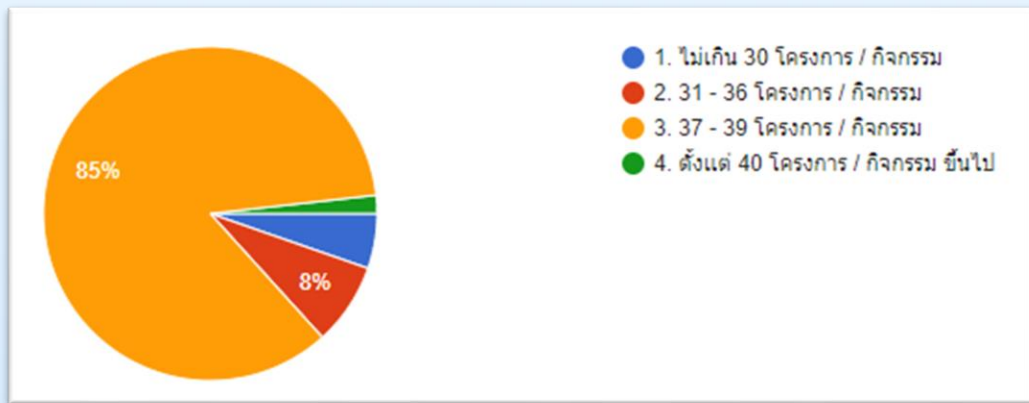
ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรในหน่วยงานสำนักบริหารงานกลาง ว่ามีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่ ผลการสำรวจปรากฏว่า ดังนี้



- ร้อยละ ๙๗.๔๐      ตอบข้อ ๑. มี
- ร้อยละ ๒.๖๐      ตอบข้อ ๓. ไม่ทราบ
- ร้อยละ ๐            ตอบข้อ ๒. ไม่มี (ไม่มีผู้ตอบ)

จากผลการสำรวจว่าบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  รับรู้และเข้าใจว่าสำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำแผนที่เกี่ยวข้องกับส่งเสริมคุณธรรม ร้อยละ ๙๗.๔๐ ถือว่าเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ

**ข้อ ๕   แผนส่งเสริมคุณธรรม/แผนบูรณาการของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วยกี่โครงการ/กิจกรรม**

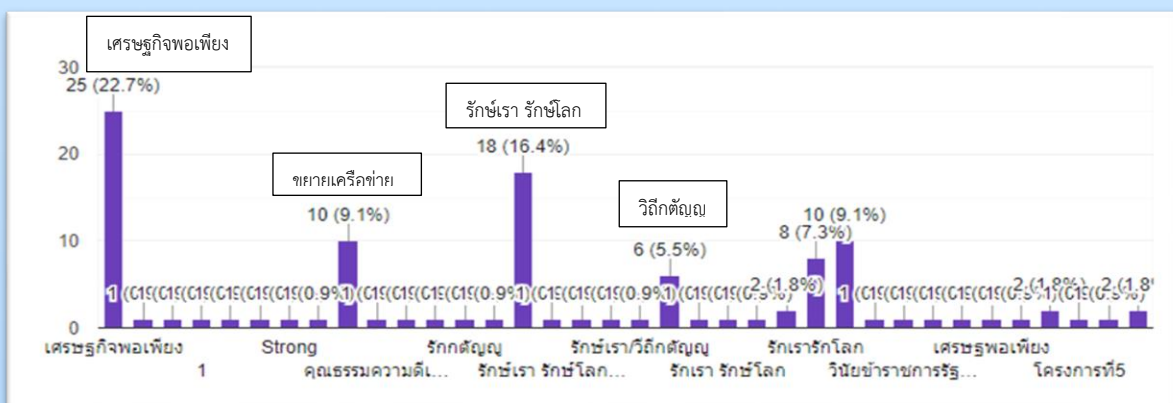


ผลการสำรวจว่าบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  รับรู้และเข้าใจว่าสำนักบริหารงานกลางมีโครงการ/กิจกรรมประกอบด้วยจำนวนเท่าใด ซึ่งผลการสำรวจปรากฏ ดังนี้

- ร้อยละ ๘๕.๐๐      ตอบข้อ ๓. ๓๗ - ๓๙ โครงการ/ กิจกรรม (คำตอบที่ถูกต้อง)
- ร้อยละ ๘.๐๐        ตอบข้อ ๒. ๓๑ - ๓๖ โครงการ/ กิจกรรม
- ร้อยละ ๕.๓๐        ตอบข้อ ๑. ไม่เกิน ๓๐ โครงการ/ กิจกรรม
- ร้อยละ ๑.๗๐        ตอบข้อ ๔. ตั้งแต่ ๔๐ โครงการ/ กิจกรรม ขึ้นไป

จากผลการสำรวจว่าบุคลากรสำนักบริหารงานกลางรับรู้และเข้าใจว่าสำนักบริหารงานกลางมีโครงการและกิจกรรมที่ต้องดำเนินการและเข้าร่วม ซึ่งตอบข้อ ๓. ๓ (คำตอบที่ถูกต้อง) ร้อยละ ๘๕ ซึ่งถือว่าเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ

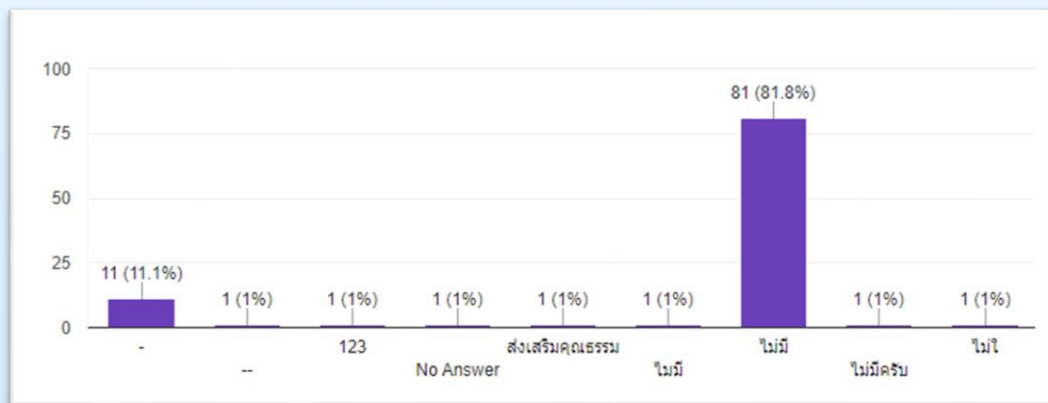
**ข้อ ๖   โครงการ / กิจกรรมใดที่บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางพึงพอใจมากที่สุด**



ผลการสำรวจว่าบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมของสำนักมากที่สุด คือ โครงการ/กิจกรรมใด ซึ่งผลการสำรวจปรากฏว่า มีกิจกรรมที่พึงพอใจจากการสำรวจ ดังนี้

- อันดับที่ ๑ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๒๒.๗๐
  - อันดับที่ ๒ กิจกรรมรักษ์เรา รักขโลก ร้อยละ ๑๖.๔๐
  - อันดับที่ ๓ กิจกรรมการขยายเครือข่าย และกิจกรรมวิถีกัญญา ร้อยละ ๙.๑๐
- จากผลการสำรวจ บุคลากรในสำนักมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง เป็นอันดับ ๑

ข้อ ๗ โครงการ/กิจกรรมใดของสำนักบริหารงานกลาง ที่บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง ไม่ได้รับรู้ ไม่เข้าใจและไม่มีส่วนร่วม (ถ้ามีโปรดระบุ)

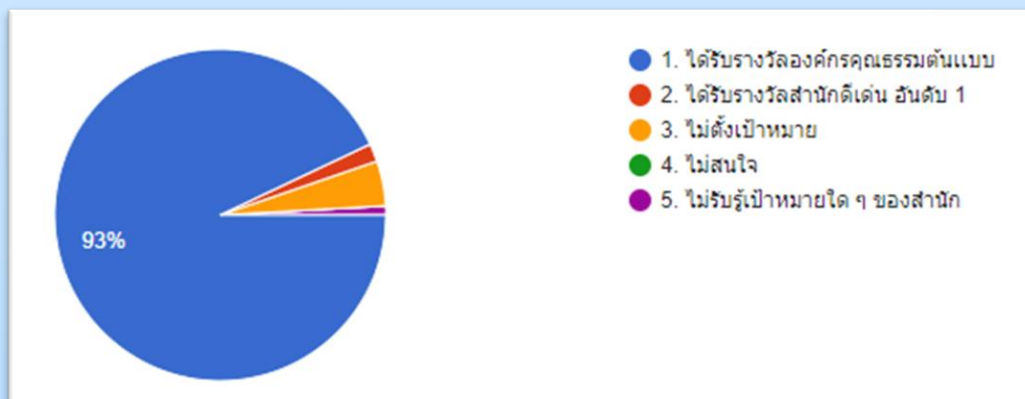


ผลการสำรวจบุคลากรในสำนักบริหารงานกลางที่ไม่ได้รับรู้ ไม่เข้าใจและไม่มีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ซึ่งผลปรากฏว่า

- ร้อยละ ๘๑.๘๐ บุคลากรของสำนักรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
- ร้อยละ ๑๑.๑๐ มีบางส่วนที่ไม่เข้าใจและไม่มีส่วนร่วม

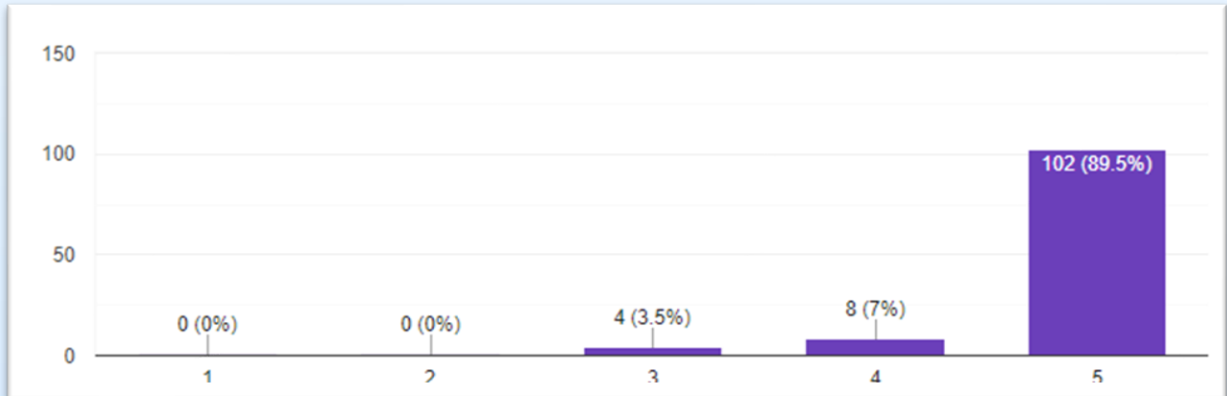
จากผลการสำรวจพบว่า เกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของสำนักรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมของสำนัก

ข้อ ๘ การตั้งเป้าหมายเกี่ยวกับรางวัลด้านองค์กรคุณธรรม สำหรับบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ใ่ว่างไร



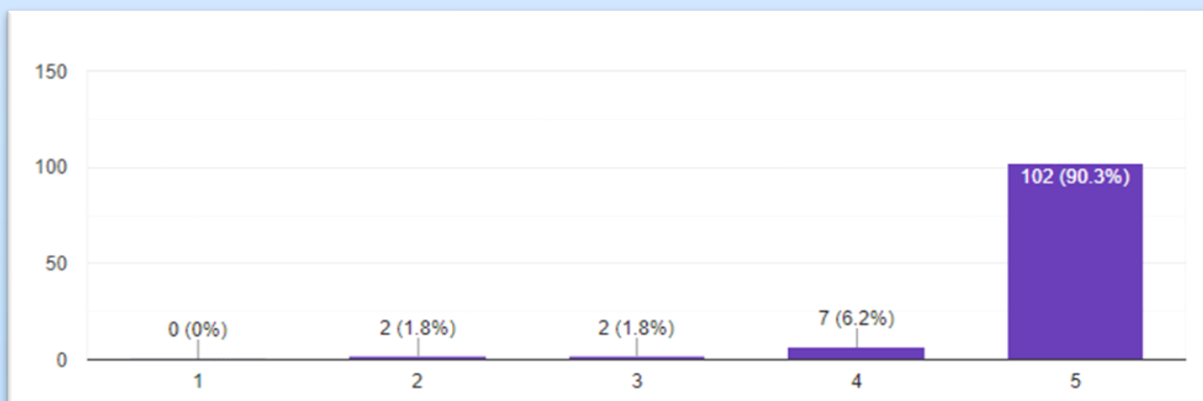
ผลการสำรวจการตั้งเป้าหมายของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลางในการตั้งเป้าหมายรางวัลด้านองค์กรคุณธรรม ซึ่งผลสำรวจปรากฏว่า บุคลากรร้อยละ ๙๓ ตอบข้อ ๑. คือ ตั้งเป้าหมายการได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญของการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่สำนักได้กำหนดไว้

ข้อ ๙ สอบถามบุคลากรสำนักบริหารงานกลางว่าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก ฯ ในระดับใด



ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๘๙.๕๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความคิดเห็นว่าการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง สอดคล้องตามแผนบูรณาการฯ แล้ว ซึ่งเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักที่มีความรู้และเข้าใจ

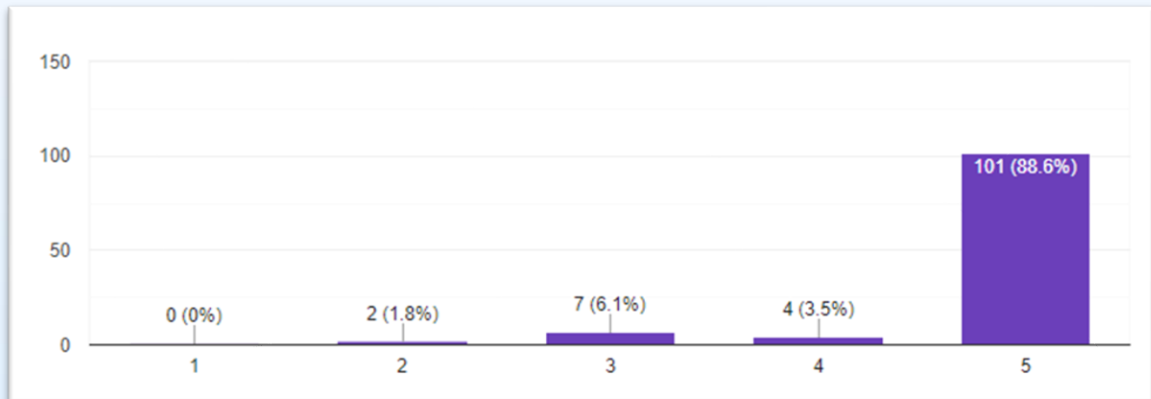
ข้อ ๑๐ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการมีส่วนร่วมจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับสำนัก ฯ ในระดับใด



ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๙๐.๓๐ มีส่วนร่วมในการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ฯ ของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งการมีส่วนร่วมในกิจกรรมนี้เกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

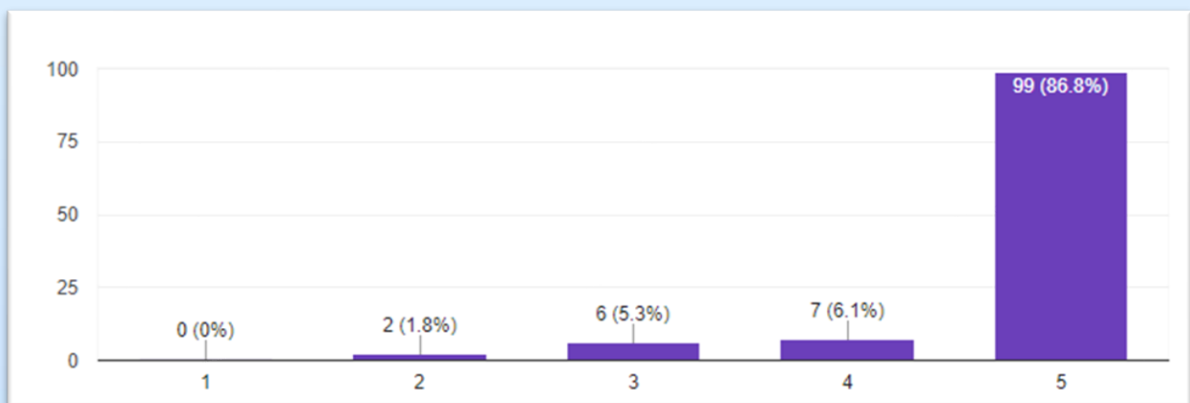


**ข้อ ๑๑ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางที่มีส่วนร่วมในการกำหนด  
คุณธรรมเป้าหมาย ในระดับใด**



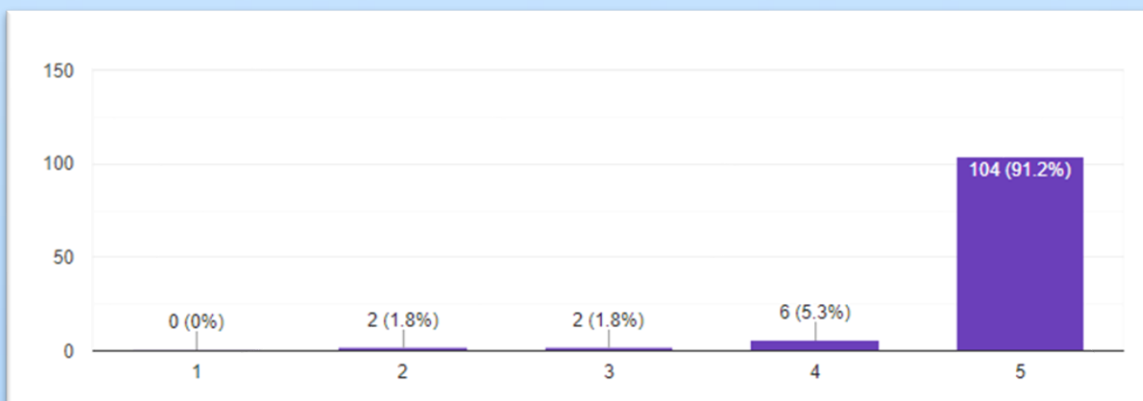
ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๘๘.๖๐ มีส่วนร่วม  
ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง

**ข้อ ๑๒ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการมีส่วนร่วมการจัด  
โครงการ / กิจกรรมของสำนัก ฯ ในระดับใด**



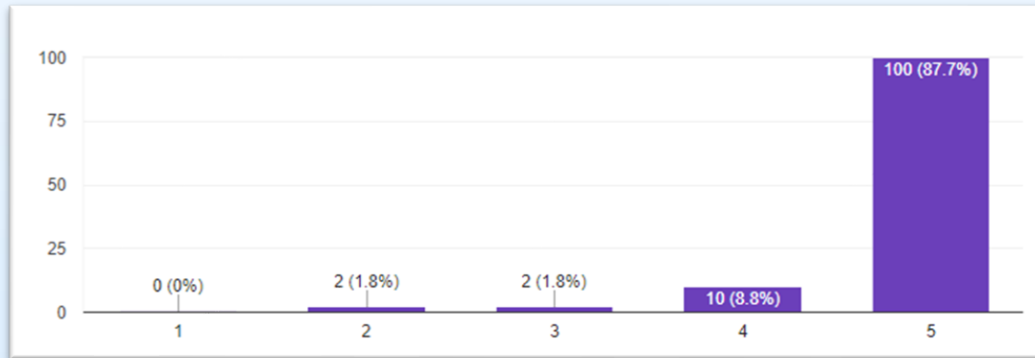
ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๘๖.๘๐ มีส่วนร่วม  
ในการจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนักบริหารงานกลาง

**ข้อ ๑๓ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการเข้าร่วมโครงการ/  
กิจกรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ในระดับใด**



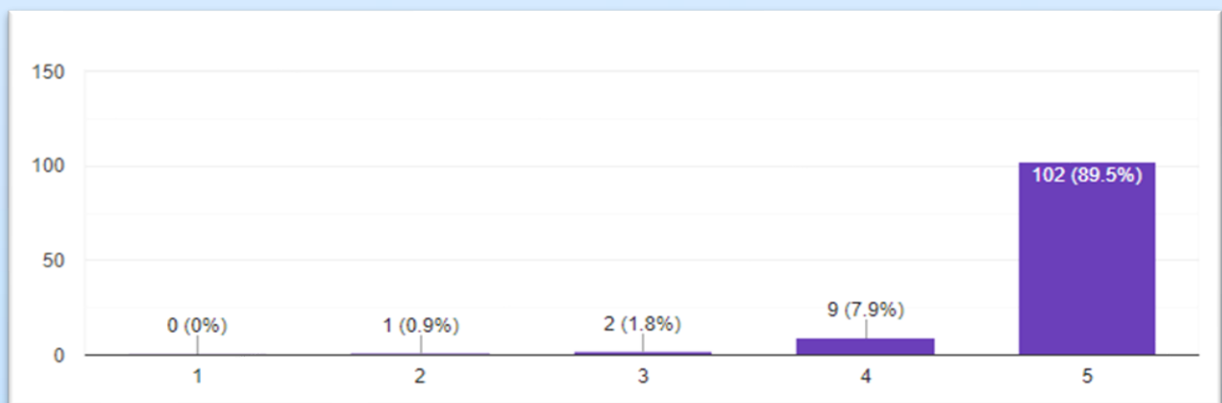
ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๙๑.๒๐ มีการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักบริหารงานกลาง

ข้อ ๑๔ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางถึงความพึงพอใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ในระดับใด



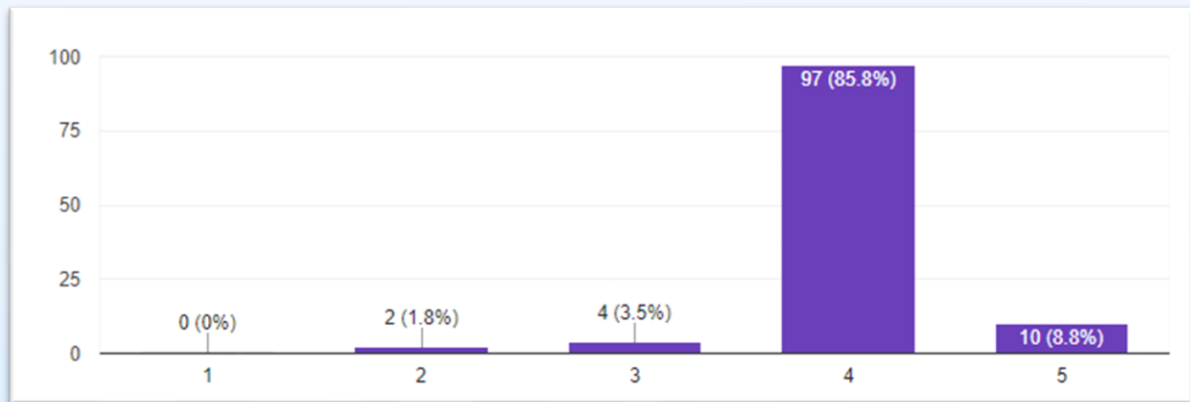
ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๘๗.๗๐ บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพึงพอใจต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ของสำนัก

ข้อ ๑๕ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางถึงทัศนคติในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลางว่าเห็นด้วยในระดับใด



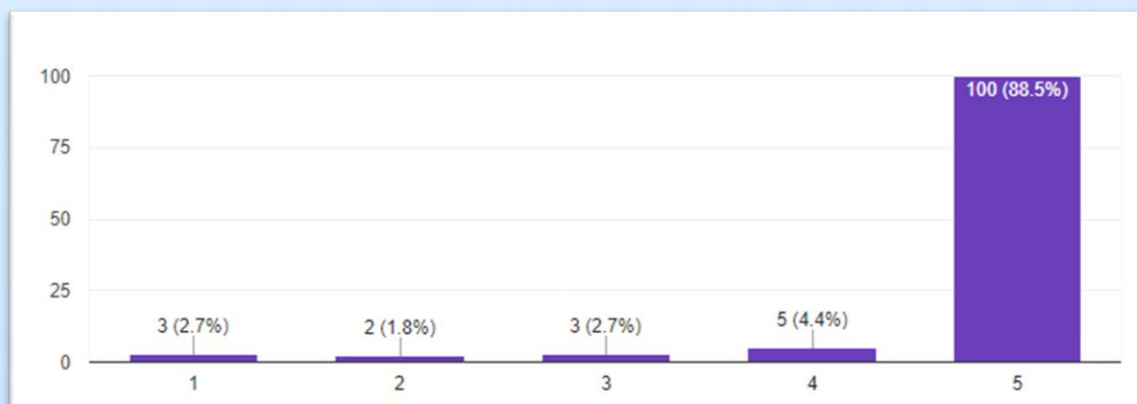
ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๘๙.๕๐ บุคลากรเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

ข้อ ๑๖ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางถึงการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ในระดับใด



ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๘๕.๖๐ บุคลากรในสำนักบริหารงานกลางมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง

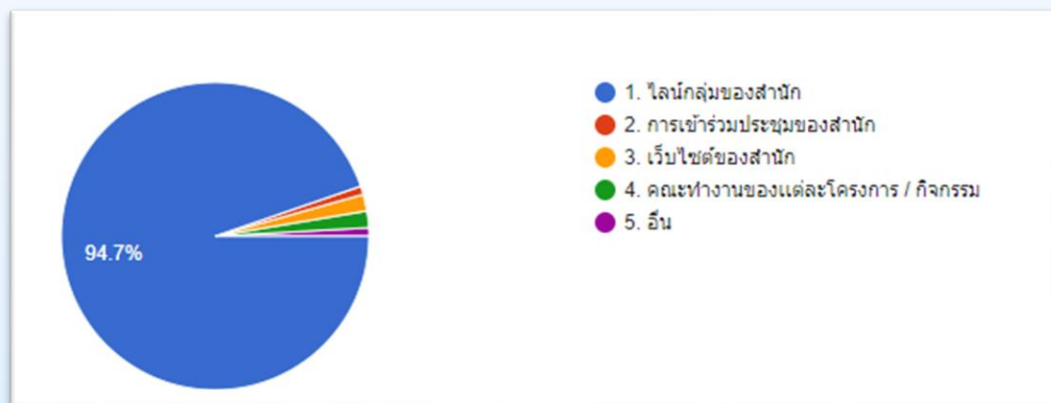
ข้อ ๑๗ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ ด้วยความเต็มใจ ในระดับใด



ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมฯ ด้วยความเต็มใจในระดับมากที่สุดและระดับมาก อยู่ที่ร้อยละ ๘๘



ข้อ ๑๘ การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางถึงการรับรู้เกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนักบริหารงานกลางจากช่องทางใด



ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางถึงการรับรู้เกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนักจากช่องทางใด ผลปรากฏผล ดังนี้

- อันดับที่ ๑ ไลน์กลุ่มของสำนัก ร้อยละ ๙๔.๗๐
- อันดับที่ ๒ มี ๒ ช่องทาง ดังนี้
  - ๑) เว็บไซต์ของสำนัก ร้อยละ ๑.๘๐
  - ๒) คณะทำงานของแต่ละโครงการ / กิจกรรม ร้อยละ ๑.๘๐
- อันดับที่ ๓ มี ๒ ช่องทาง ดังนี้
  - ๑) การเข้าร่วมประชุมของสำนัก ร้อยละ ๐.๙๐
  - ๒) อื่น ๆ ร้อยละ ๐.๙๐

จากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๙๔.๗๐ มีการรับรู้และรับข่าวสาร รวมทั้งการประสานงานในการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line)

ข้อ ๑๙ การสอบถามบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางถึงการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ที่กำหนดและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



ผลการสำรวจบุคลากรในสำนักบริหารงานกลางถึงการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ที่สำนักเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ผลปรากฏผล ดังนี้

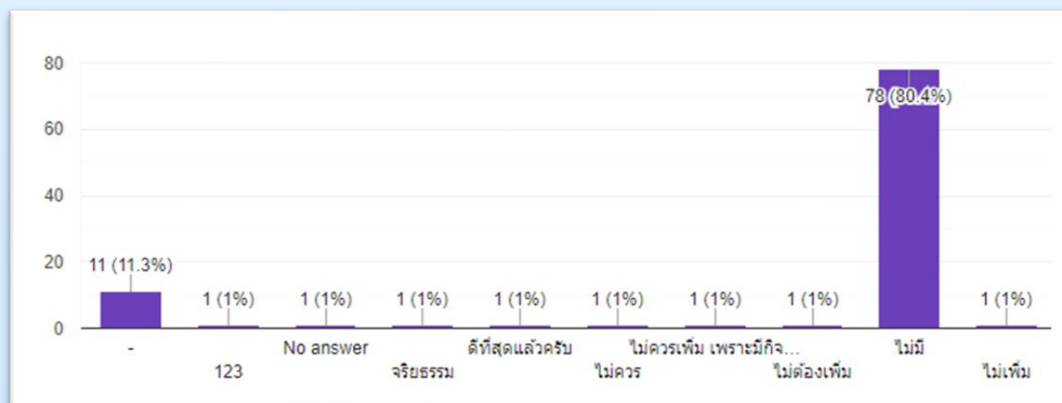
- อันดับที่ ๑ ร้อยละ ๙๓.๘๐ ตอบข้อ ๑. ทราบ และรับรู้ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (คำตอบที่ถูกต้อง)

- อันดับที่ ๒ ร้อยละ ๕.๓๐ ตอบข้อ ๒. ทราบ และรับรู้ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ประหยัด พอเพียง มีวินัย จิตอาสา กตัญญู

- อันดับที่ ๓ ร้อยละ ๐.๙๐ ตอบข้อ ๓. ไม่ทราบ และไม่รับรู้

จากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง พบว่า ร้อยละ ๙๓.๘๐ บุคลากรทราบและรับรู้ถึงคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งเกินกว่าร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักที่มีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**ข้อ ๒๐** สอบถามบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ว่าสำนักบริหารงานกลางควรเพิ่มโครงการ/กิจกรรม อีกหรือไม่ และเป็นโครงการ/กิจกรรมอะไร (หากเห็นควรให้เพิ่ม โปรดระบุ)



ผลสำรวจความคิดเห็นในข้อคำถามที่ ๒๐ ซึ่งเป็นข้อคำถามสุดท้ายของแบบสำรวจ ปรากฏว่า บุคลากร สำนักบริหารงานกลาง รวมร้อยละ ๘๙.๗๐ ตอบ “ไม่มี” ร้อยละ ๗๘.๔๐ ตอบด้วยการใส่เครื่องหมาย “-” (ขีด) ร้อยละ ๑๑.๓๐ มีความเห็นว่า “ไม่ควรเพิ่มเติมโครงการหรือกิจกรรม” และผู้ตอบแบบสำรวจบางราย ให้ความเห็นเพิ่มเติม เช่น “ไม่ควรเพิ่ม” / “ดีที่สุดแล้ว” เป็นต้น แสดงให้เห็นว่าโครงการและกิจกรรม ที่ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปัจจุบัน เป็นไปตามความต้องการเหมาะสมและเพียงพอ ต่อการดำเนินการแล้ว ดังผลสำรวจที่ปรากฏมาดังกล่าว



จากการถอดแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังกล่าว  
สรุปผลในภาพรวมได้ว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๘๐  
มีความรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง  
มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง

---