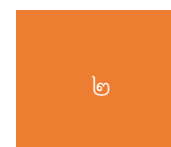


แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	สำนักงานนโยบายและแผน จัดกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตาม วิถีกตัญญู ได้แก่ ๑. การจัดกิจกรรม อนุรักษ์ประเพณีงาน “วันสงกรานต์”ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสืบ สานวัฒนธรรมไทย ๒. การกิจกรรมเข้าร่วม พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ วางพวงมาลา และเข้า ร่วมพิธีเนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ (กตัญญู ต่อสถาบัน)	การดำเนินการ สำนักงานนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ในด้านต่าง ๆ โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานนโยบาย และแผน และบุคลากรในสำนักเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ได้ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ <u>๑. การจัดกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีงานวัน สงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ อาคาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทยในกิจกรรม ได้แก่</u> ๑.๑ ในวันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรองสมาชิกวุฒิสภา อาคารรัฐสภา นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมด้วย บุคลากรในสำนัก เข้ารดน้ำขอพร นางสาว นภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องใน โอกาสวันสงกรานต์ ๒๕๖๗ เพื่อความเป็นสิริ มงคลในการเริ่มต้นปีใหม่ไทย เป็นการแสดง ความเคารพต่อผู้อาวุโส ต่อผู้มีพระคุณ เพื่อ ขอโทษต่อสิ่งที่เคยล่วงเกิน ทั้งกาย วาจาใจ ทั้งที่ตั้งใจและไม่ได้ตั้งใจ ๑.๒ ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผนเข้าร่วม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนัก นโยบายและแผนมีการส่งเสริมและ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย มีความ ภาคภูมิใจในความเป็นไทย ให้ ความสำคัญกับวัฒนธรรมไทยที่มี พื้นฐานการอยู่ร่วมกันอย่างรู้จัก สามัคคี ส่งผลให้เกิดพลังขับเคลื่อน ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมให้เผยแพร่ ไปทั่วโลก ๒. บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน ได้ส่งเสริมความดีให้เพิ่มพูนขึ้นในการ กระทำทางกายและทางใจของตนอยู่ เสมอ ๓. บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน มีการเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรม ความกตัญญูมุ่งสู่ความสำเร็จอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข	๑. รายงานสรุปการจัด กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู จำนวน ๑ เล่ม ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักงานนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักงานนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก (คิดเป็นร้อยละ ๘๓) เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมวันสงกรานต์) จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำดีทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา โดยการสวมผ้าไทยใส่บาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ๒) กิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรมปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมทำน้ำเจ้าพระยาฝั่ง สว.) โดยร่วมกันแสดงความเมตตาต่อสัตว์สรรพสัตว์โดยการปล่อยปลาหน้าเขียง ๓) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ณ พระพุทธรูปปางเปิดโลกถือเป็นพระพุทธรูปแห่ง “ปัญญา” บริเวณด้านหน้าสัปปายะสภาสถาน ด้านถนนสามเสน และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา ๔) กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ได้แก่ ขบวนแห่กลองยาว กิจกรรมสาธิตมรดกโลกการเล่นพื้นบ้านและการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ๕) กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป เพื่อเป็นสิริมงคลให้กับตนเองเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน			- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. <u>การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</u> <u>ต้นแบบด้วยวิถีปัญญา จงรักภักดีต่อสถาบัน</u> <u>ดังนี้</u> ๒.๑ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ ถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันอาทิตย์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ลานพลับพลามหาเจษฎาบดินทร์ วัดราช-นันทาราม กรุงเทพฯ ๒.๒ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ ถวายบังคมพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ ในวันเสาร์ที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ณ ปฐมบรมราชานุสรณ์ สะพานพระพุทธยอดฟ้า กรุงเทพฯ ๒.๓ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ พระบรมราชานุสรณ์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ๒.๔ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมพิธีเททองหล่อพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักช่างสิบหมู่ ตำบลศาลายา จังหวัดนครปฐม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๕ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาในนาม “วุฒิสภา” ถวายราชสักการะสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนื่องในวันที่ระลึกคล้ายวันสวรรคต ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ๒.๖ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติมहा วชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรมุขามุข เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๒.๗ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร ในวันอาทิตย์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ พระบรมราชานุสาวรีย์ เชียงสะพานพระราม ๘ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				

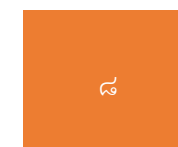


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	สำนักนโยบายและแผน มีการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์รคุณธรรมต้นแบบ แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์รคุณธรรมของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คลิป	การดำเนินการ สำนักนโยบายและแผน ได้นำผลจากการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนส่งเสริมฯ มารวบรวมจัดทำเป็นคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์รคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑. กระบวนการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในองค์ร โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการปฏิบัติ ราชการและการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ๒. การมีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่สอดคล้องกับ ๓ มิติ ๕ คุณธรรม พร้อมทั้งดำเนินการและรายงานผลสำเร็จตามที่กำหนด ๓. การร่วมกันคิดทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จากต้นทุนที่มีอยู่ ๔. การยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลความดีให้กับบุคลากรในสำนัก และหน่วยงานอื่นที่เป็นแบบอย่างในการทำความดีจนเป็นที่ประจักษ์ ๕. การสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้อย่างยั่งยืน	.	มีการนำคลิปกระบวนการสร้างองค์รคุณธรรมต้นแบบ แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์รคุณธรรมของสำนักฯ ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก จำนวน ๓ ช่องทางหลัก ได้แก่ ๑. <u>เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักนโยบายและแผน ได้แก่</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน ๒. <u>เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว.	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์รคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผนไปสู่องค์รคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖. การจัดมุมนจริยธรรมของสำนัก ให้บุคลากรยึดเหนี่ยวทางจิตใจประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดี แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ การปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อันนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพจนเป็นภาพลักษณ์ที่ดี ๗. การถอดบทเรียนของกิจกรรม/โครงการ มาจัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้		๓. <u>เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อ Social Media ได้แก่</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th - ผ่านช่องทาง You Tube https://youtu.be/6BvnuG1bNY4  กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แชร์หน้าจอผ่านการโทร > - QR code เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	สำนักนโยบายและแผน ทำการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก ผ่านระบบ Google form	การดำเนินการ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ทำการตอบแบบสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม โดยมีการ ดำเนินการ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำ Info graphic เชิญชวนบุคลากร สำนักนโยบายและแผนตอบแบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตาม คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google forms ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. ผลจากการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรมีความประพฤติ ที่ดี มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้ ๒.๑ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ พอเพียง (มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๒.๓๙) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ ๒.๒ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ วินัย (มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๑) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ ๒.๓ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ สุจริต (มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๔) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก จำนวน ๓๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๓. มีรายงานผลการประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. มีรายงานผลสำรวจการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม ๒. มีผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลสรุป ดังนี้ ๒.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการ เพิ่มคุณธรรมเป้าหมายในมิติของ “การรักษาสีเสื้อแตร” ๒.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรในสำนัก สามารถ อธิบายถึงวิธีประพฤติปฏิบัติ โดยแยกเป็นหัวข้ออย่างชัดเจน ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้นเรื่อย ๆ	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจฯ ประกอบด้วย - แบบสำรวจ - วิธีการสำรวจ - ผลการสำรวจ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๔ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ จิตอาสา (มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ ๒.๕ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ กตัญญู (มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๓) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ ๓. มีการจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย แบบสำรวจ วิธีการสำรวจและผลการสำรวจ ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใ Website Moral.Senate.go.th	
๒๑	สำนักนโยบายและแผน ทำการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก โดยทำการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ผ่านระบบ Google Forms	การดำเนินการ ๑. มีแบบสำรวจสอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก โดยทำการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการที่เข้าร่วมกิจกรรมการให้คำปรึกษา ในคลินิกรับฟังปัญหาและให้คำปรึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกิจกรรมการติดตามและประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ๒. มีขั้นตอน/วิธีการสำรวจผ่านระบบ Google Forms	๑. สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ (ผู้ตอบแบบสำรวจ) มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักนโยบายและแผนในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖	สำนักนโยบายและแผนมีรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก นโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. สำนักนโยบายและแผนมีรายงาน ผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก นโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		https://forms.gle/ocSkkun3saNyqv086 โดยแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามทางกลุ่มไลน์ของแต่ละตัวชี้วัด ๓. มีสรุปผลจากการสำรวจความคิดเห็นตามหลักเกณฑ์ และทำการแปลงคะแนนเป็นตามระดับความคิดเห็น คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖ โดยสรุปได้ว่าผู้รับบริการ (ผู้ตอบแบบสำรวจ) พึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักนโยบายและแผนในระดับมากที่สุด ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website moral.Senate.go.th	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒	สำนักนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ไตรมาส ๓	การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดกิจกรรมฯ ตั้งแต่กิจกรรมที่ ๑๘-๓๐ รายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนด และส่งภายในวัน เวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) ๒. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้ ๒.๑ ฝ่ายจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล ๒.๒ ฝ่ายออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ ๒.๓ ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	สำนักนโยบายและแผนจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารแนบ	สำนักนโยบายและแผนนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ไตรมาส ๓ ตามเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ไตรมาส ๓ ผ่านระบบ Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๒๓	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ เครือข่าย	การดำเนินการ สำนักนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่ ๑. วันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต เรื่องการประเมิน ITA (KICK OFF ITA 2024) โดยมีการนำองค์ความรู้และ	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่	๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่องการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	๑. องค์ความรู้เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” จำนวน ๑ เล่ม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประสบการณ์จากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของสำนักงานเลขาธิการ ไปเผยแพร่ให้กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) โดยได้บรรยายเกี่ยวกับความสำเร็จการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ จัดกิจกรรม ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) กับโรงเรียนวัดประชาศรีธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย ๒.๑ ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมพิธีลงนาม (MOU) ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกับโรงเรียนวัดประชาศรีธรรม ๒.๒ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนร่วมกันถ่ายทอดความรู้ (ด้านจิตอาสา) ให้แก่นักเรียนได้เรียนรู้ และเห็นความสำคัญในการมีจิตอาสาและจิตสาธารณะ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแก่ตนเอง และสังคมต่อไป ๒.๓ มีการจัดกิจกรรมละเล่น มอบของขวัญ และเลี้ยงอาหารกลางวันแก่นักเรียน ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๒. กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) กับโรงเรียนวัดประชาศรีธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ		- กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรม “รักษารักษาโลก” โดยร่วมกัน “พับถุงใส่ยา” มอบให้ โรงพยาบาลเฉลิมพระ เกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์	การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและ บุคลากรในสำนัก ร่วมจัดกิจกรรม “รักษารักษาโลก” โดยนำซองกระดาษสำหรับใส่ กระดาษ A๔ ขนาด ๒๑๐x๒๙๗ MM. ซึ่งเป็น ซองกระดาษที่มีคุณภาพและเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมมา “พับถุงใส่ยา” มอบให้กับ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและ บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน (คิดเป็น ร้อยละ ๘๘) ร่วมกิจกรรม “พับถุงใส่ยา” ในวันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ มุมสีเขียวของสำนัก นโยบายและแผน ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	สำนักนโยบายและแผนมีการ ดำเนินการเกี่ยวกับสำนักงาน สีเขียว รักษา รักษาโลก ด้วย การลดขยะ และสร้างประโยชน์ ให้กับสังคม ด้วยวิธี “พับถุงใส่ยา” มอบให้กับโรงพยาบาลเฉลิม พระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ๒. นอกจากจะมอบถุงกระดาษ ให้กับโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ แล้ว ยังมีการนำมาใช้ประโยชน์ใน การทำกิจกรรมอื่น ๆ เช่น นำมา ใส่สิ่งของสำหรับใส่บาตร เนื่องใน โอกาสวันสำคัญต่าง ๆ นำมาใส่ อาหารว่างแจกให้ผู้เข้าร่วมประชุม เป็นต้น	๑. มีรายงานสรุปผลการดำเนินการ สำนักงานสีเขียว ด้วยการจัด กิจกรรม “รักษารักษาโลก” ลดจำนวนขยะ และสร้างประโยชน์ ให้กับสังคม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีส่วนร่วมในการลดปริมาณการใช้ กระดาษ ส่งผลให้ค่าเป้าหมายการใช้ กระดาษในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เกิดการ เปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น โดยส่งผลให้ ขยะของสำนักนโยบายและแผน ลดลงเป็นจำนวนมาก ๓. บุคลากรของสำนักนโยบายและ แผนทุกคนใช้ทรัพยากรและพลังงาน อย่างรู้คุณค่า ทุกคนมีส่วนร่วมใน การลดกระดาษ ส่งผลให้ค่าเป้าหมาย การใช้กระดาษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ส่งผลให้ จำนวนขยะของสำนักนโยบายและ แผนลดลงอย่างต่อเนื่อง ๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความตระหนักรู้ต่อการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มากยิ่งขึ้น โดยเข้ามามีส่วนร่วมใน การลดการใช้กระดาษ และการนำ กระดาษกลับมาใช้ประโยชน์ซ้ำ	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรม “รักษารักษาโลก” จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ส่งผลต่อปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น อีกทั้งยังสร้างประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม	- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๒๕	สำนักนโยบายและแผนจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมความดีของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน โดยมีเรื่องเล่าความดี จำนวน ๑๑ เรื่อง	การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดจัดประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาผู้เขียนเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ๒. จากมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ คน) เป็นผู้เขียนเรื่องเล่าความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้ ๑) นางสาวสุภาวดี มลลลธรรมกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เล่าความดี เรื่อง พอเพียง	๑. สำนักนโยบายและแผนจัดทำองค์ความรู้เรื่องเล่าความดีของบุคลากรในสำนักฯ จำนวน ๑๑ เรื่อง (มากกว่าที่กำหนด) ๒. มีการจัดทำเล่มองค์ความรู้เรื่อง การส่งเสริมความดีของบุคลากรครบทุกหัวข้อ ตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการส่งเสริม ช่วยกันสนับสนุนให้บุคลากรภายในสำนักฯ ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรมระเบียบ วินัย มีพฤติกรรมและค่านิยมที่ดี อันจะก่อให้เกิดความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความสุข ผ่านสื่อ “ตัวอักษร” เรื่องเล่าความดี ๒. สามารถนำเล่มองค์ความรู้การส่งเสริมความดี ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสำนักงานฯ และบุคคลภายนอกองค์กรได้เห็นถึงพฤติกรรมที่ดีงามของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน และเป็นแบบอย่างที่ดีได้	๑. เล่มองค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี ของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ๑ เล่ม ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ เล่าความดีเรื่อง กตัญญู ๓) นางชรัญญา ประสิทธิโนวา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ เล่าความดี เรื่อง พอเพียง ๔) นายธัชชัย แก้ววารี ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล เล่าความดี เรื่อง สุจริต ๕) นางมณฑา เอกลักษณ์รัตน์ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป เล่าความดี เรื่อง วินัย ๖) นางสาวนัตยา พ่วงพูล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๗) นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๘) นางสาวบุญนิศา ไทยช่วย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๙) นางสาวชัชพร แดงสำราญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เล่าความดี เรื่อง กตัญญู ๑๐) นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา			<u>ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑๑) นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๒๖	สำนักนโยบายและแผน ทำการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google forms	การดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนจัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google forms โดยมีคำถามทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ ข้อ สํารวจถึงการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะ ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรในสำนักทุกคน ร่วมตอบแบบสำรวจฯ (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๓. มีการจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลสรุป ดังนี้ <u>ผลจากการสำรวจการรับรู้</u> พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) รับรู้ถึงการที่สำนักนโยบายและแผนได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจถึงการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. มีรายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากร ในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและบุคลากรในสำนัก (ร้อยละ ๑๐๐) ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนส่งเสริมฯ ที่กำหนด ทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทำให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จนสามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นได้	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผนงาน (๓๘ กิจกรรม) ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตรงตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างน้อย ๓ มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย อีกทั้งมีการรับรู้และเข้าใจถึงคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อันได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักสิ่งแวดลอม <u>ผลจากการสำรวจความเข้าใจ</u> พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผน (ร้อยละ ๙๔) มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์และกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖/พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕/ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ/แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)/แผนการ			- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) <u>ผลจากการสำรวจของการมีส่วนร่วม</u> ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและ บุคลากรในสำนัก (ร้อยละ ๑๐๐) เข้าร่วม ประชุมสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมของสำนักที่กำหนด ส่งผลให้ทุกคนเกิดการเรียนรู้ เข้าใจ มุ่งมั่นที่จะ ทำกิจกรรม/โครงการจนสำเร็จลุล่วงตาม เป้าหมายที่กำหนด <u>ผลจากการสำรวจความพึงพอใจ</u> ๑) บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเกิด ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านจิตอาสา ในกิจกรรม “รักษารักษาโลก” พับถุงใส่ยา จากห่อกระดาด A4 และกิจกรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ระดับมากที่สุด (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) เกิดความพึงพอใจในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตที่สำนักดำเนินการ ในระดับมากที่สุด (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และ เห็นด้วยกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของ สำนักนโยบายและแผนโดยมีผู้อำนวยการ สำนักนโยบายและแผนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในสำนัก ส่งเสริม สร้างความตระหนัก ถึงความสำคัญของการมีจิตอาสา สร้างความรัก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความสามัคคี ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ๒) สำนักนโยบายและแผนมีการถอดบทเรียนกิจกรรม/โครงการที่ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาจัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๒๗	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๗ กิจกรรมหลัก	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการรับรู้และเข้าใจถึงการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) โดยมีการดำเนินการกิจกรรมฯ ดังนี้ การดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนจัดประชุมบรรยายให้ความรู้ถึงการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึงการทุจริต สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริต และเที่ยงธรรม ในวันอังคารที่	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักมีการรับรู้และเข้าใจในกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ที่สำนักนโยบายและแผนดำเนินการ ๒. มีรายงานสรุปผลการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	ผลจากการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy ๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของหน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน	๑. รายงานการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน อาคารรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณ ห้องโถงหน้าลิฟต์ ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนพร้อมด้วย บุคลากรในสำนัก ร่วมกันประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน สังคม และสาธารณชน รับรู้ว่าบุคลากรสำนักนโยบายและแผน “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่” อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นการขัดต่อกฎหมายระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ กิจกรรมที่ ๓ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนด จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานผลความคืบหน้าในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนส่งเสริมฯ และความคืบหน้าในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการตามภารกิจงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ นโยบายงบประมาณ ผลลัพธ์ ปัญหาอุปสรรค โดยมี		การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีการรณรงค์ส่งเสริม ขยายผลให้ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน ร่วมกันน่านโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่ การปฏิบัติของบุคลากรให้ทั่วทั้ง หน่วยงาน ๓) การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือ มีมูลค่ามากกว่า ที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการ รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง ผลจากการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการ	- Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คอยกำกับดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างใกล้ชิด ดังนี้ ๓.๑ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๓.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๓.๓ จัดประชุมสำนักงานนโยบายและแผน ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน ๓.๔ จัดประชุมสำนักงานนโยบายและแผน ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน ๓.๕ จัดประชุมสำนักงานนโยบายและแผน ในวันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน		๑. บุคลากรสำนันโยบายและแผน ทุกคนปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. บุคลากรสำนันโยบายและแผนปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓.๖ จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ๓.๗ จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน ในวันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน กิจกรรมที่ ๔ การเข้าร่วมรับฟังการบรรยายในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเข้าร่วมการฝึกอบรมในทุก กิจกรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดจัดขึ้น และที่สำนักนโยบายและแผน ดำเนินการเอง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ จำนวน ๑๑ กิจกรรม ดังนี้ ๔.๑ เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวทางปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา ๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและ แผนกับหน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของสำนัก ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน อาคารรัฐสภา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมให้การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ITA) เพื่อเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔.๔ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำหลักธรรมทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๔.๕ เข้าร่วมรับฟังในกิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดต่อหน้าที่ราชการ จะต้องไม่กระทำการใดๆ อันจะเกิดความยุ่งยากแต่ตนเองในอนาคต แต่จะต้องก่อให้เกิดความเจริญต่อตนเอง ต่อหน้าที่ และต่อผู้อื่น โดยไม่ขัดต่อระเบียบของสังคมและศีลธรรม มีความตั้งใจและมั่นใจในพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าเป็นสิ่งที่ดีต่อตนเอง ต่อสังคม และต่อองค์กร ในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน อาคารรัฐสภา ๔.๖ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสดงความคิดเห็นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน อาคารรัฐสภา ๔.๗ เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหัวใจสำคัญการเป็น “องค์กรคุณธรรม” และการจัดการความรู้เพื่อการสื่อสาร การใช้สื่อสมัยใหม่สื่อสาร กระตุ้น สร้างความสนใจ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๔.๘ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก (ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เรื่องแนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กร				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ๔.๙ เข้าร่วมฟังเสวนาออนไลน์ หัวข้อ การบูรณาการภารกิจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมองค์กร และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเทคนิค/กระบวนการที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม ZOOM ๔.๑๐ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อพัฒนาความสามารถในการนำเสนอ การถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการสื่อสารผลงานที่ดี วิทยากร โดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผศ.ดร.สีบวงศ์ กาพวงศ์ ผศ.ดร.ปกรณ์ สุปินานนท์ และ ผศ.ดร. ประภัสสร วงษ์ดี ทั้งนี้ จะนำความรู้ไปพัฒนา และขยายผลการดำเนินกิจกรรม เผยแพร่และ ขยายเครือข่าย อันนำไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอก ในวันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ อาคารรัฐสภา ๔.๑๑ เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำรายงานองค์กร				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมต้นแบบ ในโครงการพัฒนาการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา กิจกรรมที่ ๕ มีการดำเนินการเรื่องร้องเรียนประจำสำนักฯ ทุกสิ้นเดือน ซึ่งผลจากการดำเนินการ พบว่าบุคลากรสำนักนโยบายและแผนปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมที่ ๖ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนบรรยายให้ความรู้ถึงแนวทางการจับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Watch & Voice) เพื่อปลุกจิตสำนึก การตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริต และการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน กิจกรรมที่ ๗ มีการจัดทำ Info graphic/ คลิปวิดีโอ และสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่สร้างความ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตระหนักรู้ในเรื่องความสุจริตให้บุคลากร สำนัคนโยบายและแผนรับรู้ เรียนรู้ และ ร่วมกันปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง				
๒๘	สำนัคนโยบายและแผน จัดกิจกรรมปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนัคนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	การดำเนินการ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการ สำนัคนโยบายและแผนกำหนดให้จัดประชุม เพื่อทำการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักร ให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑. มีการจัดประชุมร่วมกัน จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ของสำนัคนโยบายและแผน ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงาน ที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกัน พิจารณาแผนส่งเสริมฯ ของสำนัคนโยบายและ แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ สอดคล้อง ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมี ทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ กิจกรรม และทุกกิจกรรมที่ กำหนดจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย	มีรายงานสรุปการปรับปรุง/พัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัคนโยบายและแผน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมาก ขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ	๑. มีรายงานสรุปผลการปรับปรุง/ พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัคนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ จากการปรับปรุง/พัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนัคนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งผล สำเร็จ ดังนี้ ๑. มีการเพิ่มกิจกรรม ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาท ขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อสร้างพฤติกรรม ของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาท ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ	๑. รายงานสรุปการปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.๑ การทบทวนแผน ส่งเสริมของสำนักร/กลุ่ม ๑.๒ มีสิ่งใด/กิจกรรมที่ เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๑.๓ ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนักร/กลุ่ม ๑.๔ ข้อเสนอแนะ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักร/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักร นโยบายและแผน - Facebook สำนักรนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักรนโยบาย และแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครั้งที่ ๒ จัดประชุมบุคลากรสำนักนโยบายและแผนทั้งสำนัก ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อวางแผน ทบทวน ติดตามผลการปฏิบัติงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ ตามที่กำหนด โดยการประชุมดังกล่าวมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๓ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG+ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อเพิ่มเติมกิจกรรม/โครงการ ตามที่สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการ ๒. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยเชิญวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มาบรรยายให้ความรู้ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน		โปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานรวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ ๑.๒ เพิ่มกิจกรรมการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๑.๓ เพิ่มการขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		๒. ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก เนื่องจากสำนักนโยบายและแผน มีปริมาณงานด้านวิชาการที่ หลากหลาย อาจส่งผลให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการบาง กิจกรรมไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ข้อเสนอแนะ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรให้สำนักงานเลขา ธิการวุฒิสภาจัดกิจกรรม/ โครงการ ที่พลิกโฉมไปจากเดิม เน้นการสร้าง พลังที่ยิ่งใหญ่ โดยมอบหมายให้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็น เจ้าภาพหลัก และให้ทุกสำนัก/กลุ่ม งานดำเนินการตามแผนที่กำหนด มีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อที่ หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนทั่วไป รับรู้ถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม คนดี คนเก่ง ของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่าง ยั่งยืนตลอดไป ๔. ผลสำเร็จจากการปรับปรุง แผนส่งเสริมฯ ของสำนักส่งผลให้ ๔.๑ มีกรอบแนวทางการจัด กิจกรรม/โครงการที่ชัดเจนขึ้น เช่น		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				จะจัดกิจกรรมอะไร สถานที่ไหน เวลาใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความมั่นใจและสามารถวางแผนการดำเนินงานได้ถูกต้อง ๔.๒ มีการกำหนดกลไกความรับผิดชอบต่อในการติดตามประเมินผลการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔.๓. ทำให้เกิดการประหยัดทรัพยากรในการดำเนินงาน เช่น งบประมาณที่ใช้ วัสดุอุปกรณ์ เวลา แต่สามารถบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพได้ตามที่กำหนด		
๒๙	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) ขยายจำนวนสมาชิก	การดำเนินการ ๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ ทำการสำรวจรายชื่อบุคลากรในสำนัก ที่ยังไม่เป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. จัดทำ Info graphic ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้ที่ยังไม่เป็นสมาชิกชมรม STRONG เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ๓. มีบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ คน	มีบุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวชัชพร แดงสำราญ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานแผนงานและโครงการ	นางสาวชัชพร แดงสำราญ เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ โดยให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักเป็นอย่างดี คอยเฝ้าระวังการทุจริตติดตามสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ	๑. เอกสาร/หลักฐานการสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONGฯ ของนางสาวชัชพร แดงสำราญ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๓๐	สำนักนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักฯ จำนวน ๑ ฉบับ	การดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักนโยบายและแผนมีกลไก/กระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. จากการรายงานผลเรื่องร้องเรียนตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือน	๑. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักฯ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวข้องเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ ได้แก่ วิเคราะห์ ติดตาม ประสาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตามกระบวนการขั้นตอนที่กำหนด ๓. มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ ต่อผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเพื่อทราบทุกสิ้นเดือน โดยปัจจุบันเป็นการรายงานผล ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งจากการรายงานผลเรื่องร้องเรียนตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่ายังไม่มีบุคคลหรือหน่วยงานใดมาร้องเรียน ๔. กรณีมีเรื่องร้องเรียน สามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนกระบวนการที่กำหนด ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		พฤษภาคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่ายังไม่มีบุคคลหรือหน่วยงานใดมาร้องเรียน ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	ช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน-.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๐ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๘ แนวทาง		