



แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักงานวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานวิชาการ



ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



สามัคคี

บุคลากรสำนึก
วิชาการ

ต้องร่วมมือร่วมใจ
จับเคสขององค์กร
ไปสู่องค์กร
คุณธรรมตามแบบ
โดดเด่น



มีวินัย

บุคลากรสำนึก
วิชาการ
ต้องปฏิบัติตาม
ระเบียบราชการ



ใจซื่อตรง

บุคลากรสำนึก
วิชาการ
ต้องร่วมมือกัน
ต่อต้านทุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียง ต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนึกวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นายพิระพจน์ รัตนมาลี
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียง ต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนึกวิชาการ



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายในสำนักวิชาการ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักวิชาการ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักวิชาการอันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อน ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป เพื่อคงภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนัก จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายละเอียดของแผนงานสำนักวิชาการ	๑
- ตารางรายละเอียดตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก วิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ – ๒๕
แบบรายงาน	๒๖
● ผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖ – ๒๙
● กิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	
● คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
● บันทึกสะสมความดี	
● โครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักเพื่อเป็น Best Practice	
● รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก

๒๙

- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประกาศ นโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต่อด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ตารางรายละเอียดตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการ
สั่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <ul style="list-style-type: none"> เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม <u>นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</u> การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 		<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ <u>(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u> 		<p>และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	
	<p>๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย 	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ</p>			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<p>และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 	(คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)	คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)			
สั่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและ	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ (คะแนนสำนักคดีเด่น ๓ คะแนน) ● คำสั่งแต่งตั้ง 	คณะทำงานประจำสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ 	● สำนักวิชาการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> สำนักวิชาการมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักวิชาการมีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ 	<p>บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน</u>)</p>	(<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๒ คะแนน</u>)		<p>ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	
จัดทำร้อยละ ๙๕ ของแผนส่ง ข้อ (๑) และ (๒) ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน</u>)</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน</u>)</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	มีการดำเนินการตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดย องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี 	คณะทำงานประจำสำนัก		
สิ้นสุดแผน ๒๐						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
กันยายน ๖๖			<p>ขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖) 			
สง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญา คุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตาม ปรัชญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/ กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายใน สำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผล สำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการประเมิน พฤติกรรมตาม ปรัชญาคุณธรรม(คุณธรรม เป้าหมาย) ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และ แลกเปลี่ยน/ถอด บทเรียนเกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินการให้ บรรลุผลสำเร็จตาม แผน 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานการ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ● มีรายงานการ ปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน ● มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมาย <u>(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรสังกัด แต่ละสำนัก ร้อยละ ๙๐ ในส่วนของ การประเมินผลการ ปฏิบัติ 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
<p>ข้อ ๑) ส่งรายชื่อ ๗ เมษายน ๖๖</p> <p>ข้อ ๒) ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p> <p>ข้อ ๓) ๒๘ กันยายน ๖๖</p>	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)</p> <p>๒) ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่สะสมความดี (สะสมความดีมากที่สุด ไตรมาสที่ ๒ และได้รับดอกเบี๋ยมากที่สุดในรอบ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔)</p> <p>๓) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ● มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ● มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักคดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ● ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG 	บุคลากรของสำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ● ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม 	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมข้อ ๓) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดงานรับเกียรติบัตรภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖) ● กิจกรรมที่ ๑) และ ๓) ดำเนินการทุกสำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน ● กิจกรรมที่ ๑) ส่งภายใน ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ● กิจกรรมที่ ๓) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ		ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	
๑) - ๒) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖ ๓) - ๖) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ๑) คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) คู่มือองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๓) กระบวนการสร้างเสริมคนดี ๔) กระบวนการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น ● ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้น ๆ	● มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด	ข้อ ๑) - ๔) ● องค์ความรู้ จำนวน ๑ องค์ความรู้ ผลิต ในรูปแบบคู่มือ ข้อ ๕) - ๖) ● ผลิตองค์ความรู้ใน รูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบหนังสือ/ คู่มือ / พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) / หนังสือ/คู่มือ (คะแนนสำนักที่เด่น สื่อรูปแบบหนังสือ จัดเป็นรูปเล่ม ๒๐ คะแนน คลิป ๑๐ คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)	๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม	ข้อ ๑) - ๔) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดย สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๕) - ๖) สำนักวิชาการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อ ยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน องค์กรและสื่อสาธารณะ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/ กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ ดำเนินการ เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรใน สื่ออื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/ กลุ่ม ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ (คะแนนสำนักดีเด่น เผยแพร่ครบทุก ช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน) 	๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	<p>ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา แผนปฏิบัติตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์ความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กิจกรรมรางวัลเสมาเสมา ธรรมจักร 	<p>สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ทุกสำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>
ส่งรายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างความ เข้าใจในการจัดทำ โครงการ/รายงาน ผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมิน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 	๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม ตรวจสอบภายใน		<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา สำนักวิชาการเข้าร่วม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				
๒. ข้อ ๑) ส่ง ๒๖ มค. ๖๖	โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน” โดยพระเทพปฏิภาณวาที เจ้าคณะเขตดุสิต	● บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม/รับรู้ ร้อย ละ ๘๐	มีนโยบายส่งเสริมการ เป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนสำนักดีเด่น ๒ คะแนน)	บุคลากรสำนักงาน สว		กิจกรรมที่ ๑ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ดำเนินการโดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
ข้อ ๒) และ ๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วม กำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการ ที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ● เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ		● มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕ คะแนน ● มีบอร์ด/การจัด แสดง/รณรงค์ เกี่ยวกับการส่งเสริม ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๓ คะแนน)			กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) สำนักวิชาการ
๓. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการ เสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ● สร้างความเข้าใจและชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ● สสำรวจความรับรู้และเข้าใจแผนบูรณาการฯ ● กิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาวิทยากรคุณธรรม	● กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	● มีวิทยากรคุณธรรม เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน	● คณะทำงาน STRONG สำนัก ● บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ ● คณะกรรมการ แหล่งเรียนรู้ฯ		สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการโดย สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๔. ส่ง ๒๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ หลักสูตรการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร e learning จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หลักสูตรที่ ๒ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖ รายงานผลการ ดำเนินการ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> นำหลักสูตรไปใช้ใ้ การอบรม/เรียนรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร สำนักงาน 		
๕. ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ธนาคารแห่งประเทศไทย กรมการศาสนา และสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวน ๑ องค์กร ความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน ประจำสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการ โดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖ <u>สำนักวิชาการเข้าร่วม อบรมและส่งรายงาน ตามแบบฟอร์ม (คะแนนสำนักดีเด่น พัฒนารายงานเป็น รูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะ แบบรายงาน ๕ คะแนน)</u>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๖. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใสและการ ขยายเครือข่าย (Moral & Strong Day) <ul style="list-style-type: none"> การเข้าเยี่ยม/ศึกษาดูงานสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา การจัดนิทรรศการแสดงผลงาน/การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงาน 	<ul style="list-style-type: none"> มีเครือข่ายองค์กร/ บุคคลมาร่วมศึกษา ดูงาน ณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : Moral Senate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> เครือข่าย/ หน่วยงาน ภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ แผนปฏิบัติการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา 	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล สำนักประชาสัมพันธ์ ผู้สนับสนุนการ ดำเนินการ ทุกสำนัก
๗. (๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖ (๒) ส่ง ๒๐	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก) (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> มีเครือข่ายด้าน คุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่าง น้อย ๑ เครือข่าย (คะแนนสำนักดีเด่น นำองค์ความรู้มา จัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน การนี้มี เฉพาะรายงาน ๕ คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมที่ (๑) บุคลากร สว จำนวน ๔๐ คน กิจกรรมที่ (๒) บุคลากรของ สำนัก/กลุ่มตาม ความเหมาะสม ในการจัด 	<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมที่ (๑) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการ โดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ (๒) สำนัก วิชาการ (คะแนนสำนักดีเด่น นำ องค์ความรู้มาจัดทำเป็น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
มิถุนายน ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี วันพุธที่๘ มีนาคม ๒๕๖๖ 			กิจกรรมของ สำนัก	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	รูปเล่ม ๑๐ คะแนนกรณี มีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน
๘. สง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต (ธนาคารแห่งประเทศไทย)</p> <ul style="list-style-type: none"> กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีส่วนองค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ) 	<ul style="list-style-type: none"> มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> เครือข่ายภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักวิชาการร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักบริหารงานกลาง (คะแนนสำนักดีเด่น นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนนกรณีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	
๙. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> • เน้นบทบาทผู้นำองค์กรเข้าร่วมตอบแบบประเมิน • ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา คือ ผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) เข้าร่วม ตอบแบบประเมินจำนวนน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ตอบแบบประเมิน ร้อยละ ๙๐ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงานการ ประเมินผล พฤติกรรม (คะแนนสำนักคดีเด่น ผอ. ผบก. เข้าร่วม ประเมินครบตาม เกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหารและ บุคลากร สว 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริมการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส • แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล • ผู้สนับสนุน ทุกสำนัก/กลุ่ม โดย การส่งคนเข้าร่วม (<u>คะแนนสำนักคดีเด่น ผอ. ผบก. เข้าร่วมประเมิน ครบตามเกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน</u>)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๐. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายใน <ul style="list-style-type: none"> จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/ กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ <u>บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u> รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	สำนักวิชาการ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๑. ข้อ ๑) สง ๒๑ มค.๖๖ ข้อ ๒) ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน” (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักวิชาการ “สร้างพลัง ชีวิต คิดบวกในการทำงาน” ● กรณีสำนัก/กลุ่มทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัดสามารถ นำมาตอบข้อนี้ได้ (๓) เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักอื่น ๆ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด เช่น สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อย ปลา มีสุข และสวดมนต์ เป็นต้น	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมี <u>ความรู้ ความเข้าใจ</u> <u>เกี่ยวกับ</u> <u>การนำหลักธรรมทาง</u> <u>ศาสนา และสามารถ</u> <u>นำมาปรับใช้กับการ</u> <u>ปฏิบัติตน และการ</u> <u>ดำเนินชีวิต</u> <u>รายงาน ๑ เล่ม</u> <u>(คะแนนสำนักดีเด่น</u> <u>๕ คะแนน)</u>	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	● กิจกรรมรางวัลเสาเสมา ธรรมจักร ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม	ข้อ (๑) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ผู้สนับสนุน ทุกสำนัก/กลุ่ม โดยการ ส่งคนเข้าร่วมตาม สัดส่วนที่กำหนด ข้อ (๒) สำนักวิชาการ (คะแนนสำนักดีเด่น <u>๕</u> <u>คะแนน</u>) ข้อ (๓) สรุปส่งด้วย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
<p>๑๒. ข้อ ๑) สง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p> <p>ข้อ ๒) ๒๐ เมษายน ๖๖</p> <p>ข้อ ๓ รายงาน ทุกไตรมาส มี.ค./มิ.ย./ก.ย. สง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p>	<p>โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม</p> <p>๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม (มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันลอยกระทง)</p> <p>๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสงกรานต์)</p> <p>๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี / บันทึความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit) สำนักวิชาการจัด BPS Goodness Bank</p>	<p>มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p> <p>ข้อ ๓) (คะแนนสำนักดีเด่น) มีการจัดทำรายงานเป็นเล่ม ๒๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะรายงานสรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร</p>	<p>บุคลากรสำนักงานสว</p>	<p>ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ● ข้อ ๑) และ ๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้สนับสนุน ● <u>ทุกสำนัก/กลุ่ม โดยการส่งคนเข้าร่วมตามสัดส่วนที่กำหนด</u> ● <u>ข้อ ๓) สำนักวิชาการ (มีการจัดทำรายงานเป็นเล่ม คะแนนสำนักดีเด่น ๒๐ คะแนน ถ้าเฉพาะรายงานสรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน)</u>
<p>๑๓. ข้อ ๑)</p>	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑) ศึกษาดูงาน</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของ</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ</p>	<p>- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ตามอัตราที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา 	<ul style="list-style-type: none"> ● ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ส่ง ๓๐ มกราคม ๖๖ ข้อ ๒) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต BPS SOAP (ผลิตสบู่จากน้ำมันพืชเหลือใช้)	เศรษฐกิจพอเพียง	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)	ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ● ๒) <u>พี่แสงเดือนเป็นวิทยากร สอนบุคลากรในสำนักผลิตสบู่</u> (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๑๔. ข้อ ๑) ส่ง ตามไตรมาส ข้อ ๒),๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม <ul style="list-style-type: none"> • ร่วมกิจกรรมบวรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา • Digital Document เผยแพร่องค์ความรู้ ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม <ul style="list-style-type: none"> • ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ • ด้วยรักและอาลัย มอบให้พี่กอบ ๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก (คิดกิจกรรม) <ul style="list-style-type: none"> • ปฏิทินเก่าเราขอ • แยกขยะกำพร้าว้า (โครงการ “ถนนพลาสติกรักษ์โลก เต็มเต็มสุขให้โรงเรียนพิเศษหัวหิน” 	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม (คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ ๒) ๕ คะแนน ๓) ๕ คะแนน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	<ul style="list-style-type: none"> • แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมที่ ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล • กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) ทุกสำนัก/กลุ่ม (คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ ๒) ๕ คะแนน ๓) ๕ คะแนน

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๕. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔๕ คน	<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๖. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักวิชาการ แลกเปลี่ยนฯ สรุปเป็นองค์ความรู้รูปเล่มหนังสือ ๒๐ คະແນນ (สรุปแค่รายงาน ๕ คະແນນ) ทำคลิป ๑๐ คະແນນ เข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์ ๕ คະແນນ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
<p>๑๗. ข้อ (๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p> <p>ข้อ (๒), (๓) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖ (ส่งคน ร่วม กิจกรรม)</p>	<p>โครงการผลงานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)</p> <p>(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	<p>๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร ● ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒) 	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<p>ข้อ (๑) สำนักวิชาการ (คะแนนสำนักดีเด่น ประกาศเจตนารมณ์ ๕ คะแนน ติดตามผลการดำเนินการและรายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนิน ๕ คะแนน)</p> <p>ข้อ (๒-๓) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
๑๘. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> • แผน จำนวน ๑ ฉบับ 	๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	สำนักวิชาการ (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน</u>)
๑๙. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา • กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ 		<ul style="list-style-type: none"> • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 	สำนักวิชาการ/กลุ่มบริหาร (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน</u>)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส	
๒๐. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	● มีแบบสำรวจ	● มีรายงานผลการสำรวจ	ผู้รับบริการของสำนัก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส	สำนักวิชาการ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๒๑. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA	สำนักนโยบายและแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๒๒. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- การประเมินความ เสี่ยงและมาตรการใน การป้องกันการทุจริต - แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการ ประเมินผล การบรรลุเป้าหมาย ของโครงการ/ กิจกรรม ตามที่กำหนด	- บุคลากรภายใน ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI 	สำนักงานโยบายและแผน
๒๓. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการ บริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการ บริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของเลขาธิการ วุฒิสภา - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- มีการประเมินผล และรายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- เลขาธิการ วุฒิสภา และ ผู้บริหารของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI 	๑) เลขาธิการวุฒิสภา และผู้อำนวยการทุก สำนัก ๒) สำนักงานโยบายและ แผน ๓) <u>สำนักวิชาการ</u> (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๒๔. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)	- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI 	สำนักนโยบายและแผน
๒๕. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีข้อมูลองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน IIT และ EIT)	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป		
๒๖. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมิน ITA	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	- มีการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
				๓. ประชาชน ทั่วไป		
๒๗.	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse)	- ศูนย์เรียนรู้เสมือนจริง ๑ ศูนย์	- มีการเผยแพร่บุคลากรภายในและสาธารณะ	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI ● เกณฑ์ประเมินองค์กร 	สำนักงานนโยบายและแผน
๒๘ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ • จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก • หลักเกณฑ์การประเมินสำนักคดีเด่น (๕ คะแนน)	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑ ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การประเมิน 	สำนักวิชาการ คะแนนสำนักคดีเด่น (๕ คะแนน)

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ๒๗๐ คะแนน และคะแนนการมีส่วนร่วมกับองค์กร ถือเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น ดังนี้

- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม(๑๐ คะแนน)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (๒๐ คะแนน)
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรมคนสภา Face book
คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralsenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line ชมรม STRO

แบบรายงาน



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ



คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกคะแนน



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม
เพื่อเป็น Best Practice



แบบรายงาน
รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ภาคผนวก

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักวิชาการ

ที่ ๑๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุน
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕
บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบการ
ต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

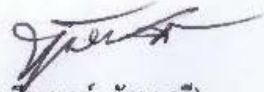
- | | |
|------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวมาณริกา จันทาโก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. นายณัฐกิตติ ปัทมะ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสาคร ศรีมุข | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวแสงเดือน ผ่องพูน | คณะกรรมการ |
| ๘. นางปิ่นจา ยกโต | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวพิมพ์พร วรหัง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพรวิฑู คุ้มชาภรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายฤกษ์ชกษณ อ้วนนาแวง | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวศุภิมาภา ธารรัตน์สุวรรณ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวมัทยา ศรีพนา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คำสั่งสำนักวิชาการ
ที่ ๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

ตามที่สำนักวิชาการ มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบการต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สำนักวิชาการจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์ วิทยากรชำนาญการพิเศษ เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



นายพีระพจน์ รัตนมาลี
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG



นางสาวมาริกา จันทาโก
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน
องค์กร STRONG



นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์
รองประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน
องค์กร STRONG



นายประธาน ทิพยกะลิน
ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
ที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG



นางวรัชยา ยี่สุ่ทอง
ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป
ที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG



นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง
กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน
ติดตามฯ ที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อน
องค์กร STRONG



นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางสาวสาคร ศรีรัช
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางสาวพรวิฑู ใ้วคชากรณ
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางสาวแสงเดือน ผ่องพุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางปิ่นจา ยกโต
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นายกฤษชชากรณ อ้วนนาแวง
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางสาวพิมพ์พร วรพริง
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางสาวสมใจ โพลีทอง
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางสาวศุฒิปฎา ธารารัตนสุวรรณ
คณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG



นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG



นางสาวมัทยา ศรีพนา
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG



นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG



หน้าที่และอำนาจคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จีพอเพ็ง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวน บุคลากรภายนอกสำนัก สัมผัสสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต



คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"





นายพีระพจน์ รัตนพจน์
รองเลขาธิการวุฒิสภา

รักษาการภาควิชาการและผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สำนับสานุคุณ วัฒนธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามประกาศต่าง ๆ ดังนี้



เรื่อง เจตจำนงร่วมกันในการขับเคลื่อน
และรักษามาตรฐานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เรื่อง ขาดการให้ข้อมูลให้โทษในการดำเนิน
การตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ
โปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบน
เพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ



เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No GiPt Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรสำนักวิชาการ
รับทราบ และพร้อมใจปฏิบัติตน
ตามประกาศสำนักวิชาการดังกล่าว
อย่างเคร่งครัด



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

หมวด 2 มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

กำหนดไว้มี

13 ข้อ

ขอเชิญบุคลากรสำนักวิชาการ ชิดมือปฏิบัติ



1. ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

2. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3. ต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

4. ต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก

5. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน คุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

6. ต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่

7. ต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

8. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการ

9. ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย

10. ต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

11. ต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาในงานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

12. ต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ อย่างคุ้มค่า

13. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

เมื่อผู้หรือพบเห็นจะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ควรรายงานการฝ่าฝืน พรอมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีขีดรัฐสภาหรือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาโดยพินัย



คณะทำงานขับเคลื่อนของทศ. Strong จัดพอเพียงด้านกฎศต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

