

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตาม วิถีกตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทสนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ต่างประเทสนำจำนวน ๒๒ คน ของ จำนวนบุคลากร ๒๕ คน (คิดเป็นร้อย ละ ๘๘) ได้ร่วมพิจารณาแนวทางการ เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และการออกแบบชวอนแห่งสำนัก การต่างประเทสนำ ตลอดจนการ พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ต่าง ๆ	๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทสนำ จำนวน ๒๒ คน ของ จำนวนบุคลากร ๒๕ คน (ร้อยละ ๘๘) ร่วมกันพิจารณา แนวทางการเข้าร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) และร่วม ออกแบบชวอนแห่งของสำนักงาน ต่างประเทสนำ ตลอดจนการ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ๒. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทสนำ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๘๘) เข้าร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณี	๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้ เรื่องความกตัญญู โดยนำไป ปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติผู้ใหญ่ ที่เคารพนับถือ รวมทั้งนำไป ปฏิบัติต่อผู้ใหญ่หรือผู้อาวุโสที่ได้ ปฏิบัติงานร่วมกัน ๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของการ อนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และจะร่วมสืบสานประเพณี อันดีงามให้คงอยู่สืบไป ๓. บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี จากการทำกิจกรรม ร่วมกัน ซึ่งส่งผลดีต่อการ ปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อ ประสานงานกัน และส่งเสริม ในเรื่องการทำงานเป็นทีมให้มี ประสิทธิภาพ ๔. บุคลากรมีความสุขสนาน รื่นเริงจากการละเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลดความเครียด	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย) ของสำนักงาน ต่างประเทสนำ ๒. Infographic การเข้าร่วม กิจกรรม ๓. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๒ คน ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ เข้าร่วม กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดก โลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้เข้าร่วม กิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมสวมผ้าไทยใส่บาตร พระสงฆ์ ๙ รูป ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา ฝั่งวุฒิสภา และสร้างพระพุทธรูป ปางเปิดโลก บริเวณด้านหน้า สี่ปายะสภาสถาน ริมถนนสามเสน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมชบวนแห่ สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลกที่ สื่อถึงความรัก ความสามัคคี และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) กิจกรรมการเล่นพื้นบ้าน (กีฬาพื้นบ้าน) ได้แก่ การแข่งขันเก็บ ขยะที่สื่อถึงการรักโลก รักษ์</p>	<p>สงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>จากการปฏิบัติงาน เกิดความรัก ต่อองค์กร</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สิ่งแวดล้อม แข่งขันเก้าอี้ร้าว แข่งขันใส่กางเกงโดยไม่ใช้มือ แข่งขัน วิ่งเปี้ยว แข่งขันวิ่งกบหมาก และแข่งขันกินวิบาก</p> <p>๔) กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่ โดยบุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้เข้าร่วมรณรงค์ขอพร จากเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแสดงถึง ความเคารพ กตัญญู และเพื่อความ เป็นสิริมงคลแก่ชีวิต</p>				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศได้รวบรวม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักงานต่างประเทศ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานต่างประเทศ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักงาน ต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิต	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>พอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว. 		
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้สำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมตอบแบบประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p> <p>๒. จากการประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนักงานต่างประเทศ พบว่า บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๓ คน จากจำนวน</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ภายในสำนักจัดทำเป็นรายงาน การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้กำหนดตัวเลือกให้บุคลากรเลือกตอบว่าได้ปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติ ตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้ การตอบแบบประเมินดังกล่าว ถือเป็น การสำรวจพฤติกรรมตนเองของบุคลากร และเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามตามคุณธรรมเป้าหมายมากขึ้น	บุคลากร ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ			
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ เพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์ปรับปรุง แก้ไขในการให้บริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นซึ่งได้	สำนักการต่างประเทศ มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจ ณ ห้องของสำนักการต่างประเทศ เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภาทำการประเมินความพึงพอใจ	สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา จัดทำเป็นรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการในรูปแบบ Google Form โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ สมาชิก วุฒิสภา จำนวน ๒๐๐ คน ข้าราชการ จำนวน ๔๙ คน บุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา จำนวน ๖๙ คนร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว ๒. สำนักการต่างประเทศดำเนินการ รวบรวมผลสำรวจจัดทำเป็นรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการฯ ไตรมาสที่ ๓ พร้อมทั้งได้มี	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม เอกสารหลักฐาน	กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ ร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ได้จัดกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับนางปิ่นทอง วงษ์สกุล ประธานชุมชนกุฎี</p>	<p>สำนักการต่างประเทศ ได้ขยายเครือข่ายจำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑. ชุมชนกุฎีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p>	สำนักการต่างประเทศได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จีน และสมาชิกในชุมชน และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมให้สมาชิกชุมชน/บุคลากรในสังกัดของตนยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “คุณธรรม ๕ ประการ” ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความรู้เรื่อง “วินัย” แก่นักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมกันสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในสังกัดของตนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมต่อไป				
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานต่างประเทศนำโดยผู้อำนวยการสำนักนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักร่วมแรงร่วมใจกันดำเนินกิจกรรมรักษ์เรา รักโลก รักสิ่งแวดล้อม มีการประชุมระดับสำนักเพื่อกระตุ้นเตือนและเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักทุกคนเห็นถึงความสำคัญของการลดการใช้พลังงานรักษ์สิ่งแวดล้อม ชี้ให้เห็นถึงถึงผลดี ผลเสีย และ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรักษ์เรา รักโลก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศได้ร่วมกันขับเคลื่อนและจัดกิจกรรมรณรงค์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว ดังนี้</p> <p>๑) ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก</p> <p>๒) ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>๓) ร่วมลดการใช้พลังงานโดยการปิดไฟฟ้าตอนพักเที่ยงและหน้าปิดจอคอมพิวเตอร์</p>	สำนักงานต่างประเทศได้รวบรวมกิจกรรมต่าง ๆ จัดทำเป็นรายงานกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” ของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประโยชน์ของการรักษาสິงแวดล้อม โดยร่วมกันคัดแยกขยะทั้งที่บ้าน และที่ทำงานเพื่อเพิ่มมูลค่าของ ขยะเพื่อนำเงินรายได้เข้าสำนัก และมีการเชิญชวนให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมการรณรงค์กีฬารักษ์ โลก (Zero Waste)	๔)รณรงค์การนำกระดาษ ที่ใช้ แล้ว ๑ หน้ากลับมาใช้ใหม่ ๕) กิจกรรม Recycle แยก ประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และ ร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไป จำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของ สำนัก ๖) กิจกรรมกีฬารักษ์โลก (Zero Waste)			
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศได้เชิญชวน บุคลากรของสำนัก ร่วมบอกเล่า เรื่องราวการทำความดีของตนเองหรือ ของเพื่อนร่วมงาน ไม่ว่าจะเป็นการ	สำนักงานต่างประเทศ มีเรื่องเล่าการทำความดี ของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๑๑ เรื่อง	สำนักงานต่างประเทศมีการ รวบรวมเรื่องเล่าการทำความดี ของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำ เป็นองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดี ของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดี ของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทำความดีต่อเอง ต่อบุพการี ต่อผู้อื่น ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติ ผ่าน ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศได้รวบรวม เรื่องราวการทำความดีของบุคลากรซึ่ง เห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑๑ โดย เรื่องจริงที่บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้ประสบและปฏิบัติมา โดยจะเห็นว่าการทำงานดีนั้นดีมา จากข้างในไม่มีใครทำให้ อยากได้ต้อง ปฏิบัติเอง ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ปฏิบัติแล้วทำให้ชีวิตมีความสุข สุขใจ สุขที่ได้ให้ สุขที่ได้ช่วยเหลือ สุขที่ได้ ช่วยชีวิตหนึ่งและต่อไปอีกหลายๆ ชีวิต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p> <p>๒. คณะทำงานฯ รวบรวมผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจของบุคลากร จัดทำรายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการ</p>	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักมีความพึงพอใจ เต็มใจเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความพอใจเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	<p>๑. รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประชุมเพื่อให้ความรู้และรณรงค์ กิจกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก ซึ่งประกอบด้วย มี วินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้ พอเพียง ณ ห้องประชุมสำนักงาน ต่างประเทศโดยมีผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศและบุคลากรของ สำนักเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ของบุคลากร ทั้งหมด ๒๕ คน ได้ร่วมกิจกรรม ดังกล่าว	๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. กิจกรรมจัดทำ Infographic รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ของสำนัก โดยมี บุคลากรของสำนักรับรู้และเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. Infographic รณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผ่านไลน์สำนักงาน ต่างประเทศ ๓. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕	รายงานแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียงด้าน ทุจริต และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะได้ ทำงาน ได้มีการนัดประชุมเพื่อ พิจารณาทบทวนปรับปรุงแผน ส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมสำนัก เพื่อพิจารณา ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก โดยการลด กิจกรรมที่มีการดำเนินการซ้ำซ้อน กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนัก เพื่อพิจารณาปรับปรุงพัฒนา แผนส่งเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักการ ต่างประเทศ		ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เช่น กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มีซ้ำซ้อนกับกิจกรรมที่สำนักงานต่างประเทศจะดำเนินการจัดขึ้น				
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	สำนักงานต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางสาวภัทรนันท์ บำรุงจิต นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๒. นางสาวสุจีภรณ์ ทิมชื่น นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าลาดกระบัง ๓. นายธีรวัฒน์ รัตรี นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเหนือ	สำนักงานต่างประเทศมีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางสาวภัทรนันท์ บำรุงจิต นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๒. นางสาวสุจีภรณ์ ทิมชื่น นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าลาดกระบัง ๓. นายธีรวัฒน์ รัตรี นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเหนือ	บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG ๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. สำนักการต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว				
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศมีการจัดทำระเบียบว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนัก</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศมีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียน ๆ มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีรายงานการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักการต่างประเทศยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. การเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>คณะทำงานดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>(๑) รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนัก</p> <p>(๒) วิเคราะห์ ติดตามประสาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน</p> <p>(๓) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนักให้ทราบทุกเดือน</p> <p>(๔) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. สำนักได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

