

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 (ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์รคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกัตัญญ	บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีกัตัญญ สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งกิจกรรมประกอบด้วย ๑. สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา ๒. สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรม สรงน้ำ พระพุทธรูปปางเปิดโลก ๓. ร่วมเดินขบวนแห่สืบสาน วัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก ๔. ร่วมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ๕. รดน้ำดำหัวเลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา และ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งบุคลากรของสำนักบริหารงาน กลาง เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อม เพียง คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และจาก การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวส่งผล	บุคลากรสำนักบริหาร งานกลางเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘	บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๘๕ คน จากบุคลากร ทั้งสิ้น ๘๗ คน เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๘ และจากการเข้าร่วมกิจกรรม พบว่า บุคลากรรู้จักสามัคคี และมีพฤติกรรมกัตัญญ โดยพิจารณาได้จากการ เข้าร่วมกิจกรรมเดินขบวน พาเหรด การเล่นเกมกีฬา พื้นบ้าน รวมถึงการร่วม รดน้ำดำหัวเลขาธิการ วุฒิสภา รองเลขาธิการ วุฒิสภา และผู้อำนวยการ สำนัก ซึ่งเป็นการแสดงออก ถึงการเห็นถึงคุณค่า การเคารพผู้ใหญ่ รวมถึง กัตัญญรู้คุณ ตระหนักรู้คุณ ต่อผู้ที่ปฏิบัติดีกับเรา	๑) รายงานสรุปกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์ร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีก ัตัญญ ๒) การเผยแพร่ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้บุคลากร สำนักบริหารงานกลาง มีความรักสามัคคี กตัญญูรู้คุณ ตระหนักรู้คุณต่อผู้ที่ปฏิบัติดีกับเรา				
๒	การจัดคลิปีดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	สำนักบริหารงานกลางได้ ดำเนินการจัดทำคลิปีดีโอเรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ : คุณธรรมเป้าหมายโดดเด่น จิตอาสา	คลิปีดีโอกระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ : คุณธรรมเป้าหมายโดดเด่น จิตอาสา	มีการนำไปเผยแพร่ทาง ช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	๑) คลิปีดีโอ ๒) การเผยแพร่ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๓	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมของ บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	บุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน ตอบแบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักบริหารงานกลางได้ จัดทำรายงานสรุปผลสำรวจ พฤติกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ	๑) รายงานการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย)ของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยแจ้งเวียนให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Form ทางไลน์กลุ่มสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันตอบแบบสอบถามดังกล่าว รวมถึงได้มีการสรุปผลเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเปรียบเทียบผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	
๔	<p>การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของทุกกลุ่มงาน โดยสำรวจความพึงพอใจจากบุคคลที่มาติดต่อประสานงานหรือมารับบริการจากกลุ่มงานต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง อาทิ เช่น สมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้วิธีการสำรวจทางออนไลน์ผ่าน Google Form และ</p>	<p>ในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักบริหารงานกลาง จะมีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการให้บริการของกลุ่มงานภายในสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งแบบสำรวจดังกล่าวจะสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มารับ</p>	<p>รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑) รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำรวจผ่านแบบสอบถามในรูปแบบกระดาษซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง สรุปผลการสำรวจได้ว่า สมาชิกวุฒิสภาประชาชน บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บริการหรือมาประสานงานในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนต่างๆ จากสำนักบริหารงานกลาง โดยการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง นั้น ก็เพื่อจะได้นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการหรือการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นไป สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการหรือติดต่อประสานงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๕	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ เสร็จเรียบร้อยจำนวน ๑ ฉบับ	สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ เสร็จเรียบร้อยจำนวน ๑ ฉบับ	สำนักบริหารงานกลางได้นำส่งรายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	
๖	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	สำนักบริหารงานกลาง ร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ และกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ไปขยายเครือข่ายและเผยแพร่	สำนักบริหารงานกลางได้ขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต กับโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม	สำนักบริหารงานกลางได้ขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริตกับโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม	๑) องค์ความรู้เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สังคมยั่งยืน” ของสำนักบริหารงานกลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กับโรงเรียน วัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยได้นำองค์ความรู้ เรื่อง “วินัย” ไปเผยแพร่ ให้แก่นักเรียนของโรงเรียน วัดประชาศรีทธารธรรม โดยวิธีการเล่นเกมสตอบ คำถาม ความรู้ เกี่ยวกับวินัย สำหรับเด็กเรียนและวินัย โรงเรียน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒) การเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๗	กิจกรรม “รักษัเรา รักษาโลก”	สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว การลดการใช้พลังงาน การคัดแยกขยะ การจัดสภาพแวดล้อมและความปลอดภัย รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักบริหารงานกลาง มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว เพื่อส่งเสริมความรู้และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากร ลดการใช้พลังงาน ลดปริมาณขยะตลอดจนดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับ	รายงานสรุปกิจกรรม “รักษัเรา รักษาโลก” ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑) รายงานสรุปกิจกรรม “รักษัเรา รักษาโลก” ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึง สำนักบริหารงานกลางยังได้มีการ จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักโลก เพื่อ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของ สำนักบริหารงานกลางใส่ใจ สิ่งแวดล้อม ลดปริมาณขยะ ซึ่งทำ ให้บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีพฤติกรรมที่ใส่ใจ สิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น	สิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การ ลดการปล่อยก๊าซเรือน กระจก โดยกิจกรรมที่ บุคลากรของสำนัก บริหารงานกลางร่วมกัน ดำเนินการ ได้แก่ ๑) กิจกรรม “พับซอง จดหมายจากระดาษ รีไซเคิลไว้ใส่เงินทำบุญ” ๒) กิจกรรม “ทำสมุดโน้ต จากระดาษรีไซเคิล” ๓) กิจกรรม Recycle โดย การคัดแยกขยะรีไซเคิล เพื่อนำส่งที่ WAKE UP WASTE ๔) นำห่อกระดาษ Double A ไปประดิษฐ์เป็นธงตกแต่ง ในวันสงกรานต์ของ สำนักบริหารงานกลาง		- Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๘	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากร สำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วม กิจกรรม ส่งเรื่องเล่าความดีของ ตนเอง มายังคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG	สำนักบริหารงานกลาง มี บุคลากรส่งเรื่องเล่าความดี เข้ามา รวมทั้งหมด ๑๒ เรื่อง จากบุคลากรทุกกลุ่มงาน	จากกิจกรรมส่งเรื่องเล่า ความดีของตนเอง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริตฯ ได้นำ เรื่องเล่าความดีดังกล่าว	๑) องค์กรความรู้เรื่อง “การ ส่งเสริมการทำความดี ของบุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งมีบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ส่งเรื่องเล่าความดีเข้ามารวมทั้งหมด ๑๒ เรื่อง จากบุคลากรทุกกลุ่มงาน		มาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภายในสำนักบริหารงานกลาง และตามช่องทางต่าง ๆ และนำมาประมวลความเห็นถึงกระบวนการส่งเสริมความดีของบุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลาง ประโยชน์ที่ได้รับจากการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี พร้อมทั้งจัดทำเป็นองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมการทำความดีของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๙	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	สำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จากบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ด้วยวิธีการทอแบบสอบถามในการสำรวจกับบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา	จากการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมพบว่าบุคลากรในสำนักบริหารงานกลางมีความรู้และความเข้าใจเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบคิดเป็นร้อยละ ๘๐	จากการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมพบว่าบุคลากรในสำนักบริหารงานกลางมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง ทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐	๑) รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งมีบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้ามาตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และสามารถสรุปผลการสำรวจได้ว่าบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๘๐ มีความรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลางมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง</p>			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	
๑๐	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	<p>สำนักบริหารงานกลาง และกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้ร่วมกันจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยการจัดเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ ๔๐๔ ชั้น ๔ โดยมี นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ดำเนินรายการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้</p>	<p>สำนักบริหารงานกลาง และกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้ร่วมกันจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยการจัดเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ ๔๐๔ ชั้น ๔ โดยมีนางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	<p>จากการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พบว่า บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง มีการรับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑) รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง และกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับทราบ</p>	<p>เป็นผู้ดำเนินรายการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง และกลุ่มตรวจสอบภายในได้ รับทราบ ซึ่งภายหลังจากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการจัดทำแบบสอบถามสำรวจการรับรู้ และความใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง รวมถึงสำรวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตของบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งสรุปผลการสำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง มีการรับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>		<ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๒. บุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			
๑๑	กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมมาประจำ สำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัด กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดย เชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้กับหัวหน้าคณะทำงานด้านต่าง ๆ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักบริหารกลาง เพื่อนำความรู้ไปกำหนดแนวทาง โครงการ/กิจกรรม ในแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ และต่อมาได้มีการประชุมเพื่อ ทบทวน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงแผนบูรณาการ ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ	สำนักบริหารงานกลางได้มีการ จัดกิจกรรม “คลินิก คุณธรรม” โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ เป็นวิทยากรถ่ายทอด ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้กับหัวหน้า คณะทำงานด้านต่าง ๆ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ของสำนัก บริหารกลาง เพื่อนำความรู้ ไปกำหนดแนวทางโครงการ/ กิจกรรม ในแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และต่อมาได้มีการ	รายงานการปรับปรุงแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)	๑) รายงานปรับปรุง แผนบูรณาการส่งเสริมฯ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้ทบทวนแผนในไตรมาสที่ ๒ หลังจากนั้น จึงได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนฯ เข้าสู่กระบวนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นฯ ของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางซึ่งที่ประชุมได้มีการปรับปรุงแผนโครงการ/กิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม จากกิจกรรม “ปีใหม่กตัญญู เป็นกิจกรรมวันสงกรานต์ ๒. ลดกิจกรรมที่มีการดำเนินการซ้ำซ้อนกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 	<p>ประชุมเพื่อทบทวนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้ทบทวนแผนในไตรมาสที่ ๒ หลังจากนั้น จึงได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนฯ เข้าสู่กระบวนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นฯ ของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางซึ่งที่ประชุมได้มีการปรับปรุงแผนโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม จากกิจกรรม “ปีใหม่กตัญญู เป็นกิจกรรมวันสงกรานต์” ๒. ลดกิจกรรมที่มีการดำเนินการซ้ำซ้อนกับ 			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล			
๑๒	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก	สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ประชาสัมพันธ์ประกาศเชิญชวน บุคลากรของสำนัก เข้าร่วมสมัคร สมาชิกชมรม STRONG ทาง ช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก ซึ่ง ภายหลังการประกาศเชิญชวนมี บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ คน คือ ๑. นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล ๒. นายปรเมธี ศรีจันทร์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย ทำให้สำนักบริหารงานกลาง มี บุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	สำนักบริหารงานกลางมี บุคลากรร่วมเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ คน คือ ๑. นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชค ชัยสกุล นักทรัพยากร บุคคล กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล ๒. นายปรเมธี ศรีจันทร์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา กลุ่มงานรักษาความ ปลอดภัย	บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง มีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริต มีการคิดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริตของตน เช่น ๑. นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชค ชัยสกุล นักทรัพยากร บุคคล กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล “ต่อต้านการทุจริต สร้าง สปิริต ต้องเปิดโปง” ๒. นายปรเมธี ศรีจันทร์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา กลุ่มงานรักษาความ ปลอดภัย “ความซื่อสัตย์ เพื่อประชาชน ความ สามัคคีในการทำงาน ร่วมกัน”	๑) ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ ฉบับ ๒) การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดกลไกในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักโดยมีสรุปรายละเอียดได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการออกระเบียบสำนักบริหารงานกลาง ว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการบริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน การให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๔. มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๕. มีการจัดทำหนังสือรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลางเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ จากกลไกทั้งหมด สำนักบริหารงานกลางจึงได้จัดทำรายงาน 	<p>สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดกลไกในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักโดยมีสรุปรายละเอียดได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการออกระเบียบสำนักบริหารงานกลาง ว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการบริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน การให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๔. มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๕. มีการจัดทำหนังสือรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลางเป็นประจำทุกเดือน 	<p>สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานสรุปรวมเพิ่มประสิทธิภาพ การรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานสรุปรวมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผลการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่อง ร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง	ทั้งนี้ จากกลไกทั้งหมด สำนักบริหารงานกลาง จึงได้ จัดทำรายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียน ของสำนักบริหารงานกลาง			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐			ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ แนวทาง			