

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกัตัญญู	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย เสริมสิริবারมีปีใหม่ ๒๕๖๗ ไหว้ผู้ใหญ่ตามวิถีกัตัญญู” เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “สวมผ้าไทย เสริมสิริবারมีปีใหม่ ๒๕๖๗ ไหว้ผู้ใหญ่ ตามวิถีกัตัญญู” โดยนายโสภณ ชาติบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากร สำนักกฎหมาย ได้เข้ารับพรปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนางสาวนภาพารณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการ วุฒิสภา และนายทศพร แยมวงษ์ รองเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากร มีความรู้จัก สามัคคี และมีพฤติกรรม กัตัญญู	๑. รายงานกิจกรรม การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถี กัตัญญู ของสำนักกฎหมาย ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงาน ผ่านช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู”  เมื่อวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗  สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู” เพื่อสืบสาน ประเพณีวิถีกตัญญู (ประเพณีสงกรานต์) โดยนายทศพร แยมวงษ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย และบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกันสร้างพระพุทธรูป และรดน้ำขอพร จากนางสาวนภาพารณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๓. การเข้าร่วม “โครงการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)” ที่จัดขึ้นโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วม “โครงการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)” ที่จัดขึ้นโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้เข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๓.๑ กิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำนุบำรุง บวรพระพุทธศาสนา ได้แก่ การสวมผ้าไทย ใส่บาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป</p> <p>๓.๒ กิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม : ปล่อยปลาหน้าเขียง (ณ ริมท่อน้ำเจ้าพระยา ฝั่ง สว.)</p> <p>๓.๓ กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรม (ประเพณีสงกรานต์) ณ พระพุทธรูปปางเปิดโลก ถือเป็นพระพุทธรูป แห่ง “ปัญญา” บริเวณด้านหน้าสัปปายะ สภาสถาน และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ณ ริมท่อน้ำเจ้าพระยา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๔ กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ได้แก่ ขบวนแห่กลองยาว กิจกรรมสาธิตมรดกโลก การเล่นพื้นบ้าน และการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรม และการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักกฎหมาย” เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกฎหมาย”</p> <p>๒. คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสฯ ได้ร่วมกันกำหนด แนวทางการจัดทำคลิปวิดีโอ โดยการคัดเลือก ผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมที่มีความโดดเด่นของสำนักกฎหมาย</p>	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ช่องทางสำนักงาน/กลุ่ม	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก กฎหมาย” ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่</p> <p>๒.๑ ด้านวินัย ๒.๒ ด้านสุจริต ๒.๓ ด้านจิตอาสา</p> <p>๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดำเนินการจัดทำ คลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย”</p> <p>๔. เผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย ได้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษาวัฒนธรรม” โดยเป็นการวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” พร้อมทั้งได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) และมีการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก จากนั้นจึงได้มีการประเมินผลพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรทั้งสำนัก โดยใช้วิธีการสำรวจผ่านระบบ Google Forms ซึ่งมีบุคลากรตอบแบบสำรวจจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๖ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษา วัฒนธรรม” โดยจากผลการสำรวจพบว่า บุคลากรโดยส่วนใหญ่ของสำนักกฎหมาย</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานสรุป ผลการสำรวจ พฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงาน ผ่านช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายผ่านพฤติกรรมที่พึงประสงค์แต่ละอย่างอยู่ในระดับคะแนน ๕ มากที่สุดในทุกพฤติกรรม ดังนี้</p> <p>๑. พอเพียง</p> <p>๑.๑ ใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓</p> <p>๑.๒ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>๒. มีวินัย</p> <p>๒.๑ ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับ และประกาศขององค์กร มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๓ แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๓. สุจริต</p> <p>๓.๑ รู้สึกอายใจที่ทำให้ผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๔. จิตอาสา</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นด้วยความสมัครใจ มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของสำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๓ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>๕. กตัญญู</p> <p>๕.๑ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีพฤติกรรม อยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๕.๒ ระลึกถึงพระคุณบิดามารดา ผู้ปกครอง ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ มีพฤติกรรม อยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๕.๓ ทดแทนบุญคุณผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๖. รู้รักษาวัฒนธรรม</p> <p>๖.๑ เข้าร่วมงานประเพณีประจำปีของไทย เป็นประจำ มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖.๒ ทักทายด้วยการ “ไหว้” เมื่อพบปะกัน มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๖.๓ มีความเคารพและอ่อนน้อมถ่อมตนกับผู้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>จากนั้น สำนักกฎหมายได้มีการเปรียบเทียบผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับฐานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งผลปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกฎหมาย มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในทุกพฤติกรรม ดังนี้</p> <p>๑. พอเพียง</p> <p>๑.๑ ใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๒.๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ ใช้ทรัพยากรของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุ อย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>๒. มีวินัย</p> <p>๒.๑ ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๒.๓ แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการ ในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สุจริต</p> <p>๓.๑ รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๔. จิตอาสา</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นด้วยความสมัครใจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของสำนักกฎหมายและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๒.๓</p> <p>๔.๓ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>๕. กตัญญู</p> <p>๕.๑ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๕.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็น ร้อยละ ๗๖.๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕.๓ ทดแทนบุญคุณผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๖. รู้รักษาวัฒนธรรม</p> <p>๖.๑ เข้าร่วมงานประเพณีประจำปีของไทย เป็นประจำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๔๙ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๖.๒ ทักทายด้วยการ “ไหว้” เมื่อพบปะกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๖.๓ มีความเคารพและอ่อนน้อมถ่อมตน กับผู้บังคับบัญชา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>เมื่อได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถาม เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายจึงได้ดำเนินการจัดทำ “รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย” ซึ่งจะปรากฏสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการเปรียบเทียบผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากนั้นจึงได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ปัจจุบัน สำนักกฎหมายได้มีการให้บริการข้อมูลทางวิชาการที่มีความหลากหลาย แก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา รวมถึงบุคคลภายนอก โดยเป็นการให้บริการทั้งที่เป็นเอกสารทางวิชาการด้านกฎหมาย เช่น เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ (อ.พ.) กฎหมายที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ก.ป.) วารสารจตุลนิตี หนังสือรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย รวมกฎหมายประจำปี รวมกฎหมายเฉพาะด้าน หนังสือข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา รวมถึงการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การให้บริการสืบค้นข้อมูลทางกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย ตามที่ผู้มาขอใช้บริการร้องขอ ตลอดจนอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในด้านการดำเนินคดี หรือด้านการตรวจร่างสัญญา นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดเจ้าหน้าที่เพื่อให้บริการข้อมูลที่ศูนย์บริการวุฒิสภาครบวงจร (One Stop</p>	มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Service) “Call Center วุฒิสภา” ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เพื่อให้การสนับสนุนข้อมูลทางด้านกฎหมาย การประสานงาน และการประชุมของคณะกรรมการธิการ และสมาชิกวุฒิสภา</p> <p>เมื่อมีการให้บริการแก่ผู้มาขอใช้บริการแล้ว สำนักกฎหมายจึงได้มีการสำรวจความพึงพอใจในแต่ละครั้งว่าผู้มาขอใช้บริการมีความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ อยู่ในระดับใด หรือมีข้อเสนอแนะข้อคิดเห็น จากการขอใช้บริการอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อจะได้นำผลสำรวจมาปรับปรุงการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด และได้รับข้อมูลหรือการให้บริการที่ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงตามความต้องการ และนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป โดยสำนักกฎหมายได้ดำเนินการออกแบบ และจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่มงาน (สำรวจความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) ใน ๔ เรื่อง ที่เป็นภารกิจหลักของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย โดยนับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้มาขอใช้บริการขอข้อมูลของสำนักกฎหมายรวมจำนวน ๕๑ ครั้ง โดยปรากฏผลการประเมินระดับความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ความกระตือรือร้นในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) การให้คำปรึกษามีความถูกต้องและชัดเจน ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) การให้บริการเป็นไปตามความประสงค์หรือตรงกับความต้องการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔) ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕) ความเหมาะสมของวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖) สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในเชิงประจักษ์ได้ (๑) ด้านเศรษฐกิจ (๒) ด้านสังคม (๓) ด้านสาธารณสุข (๔) ด้านสิ่งแวดล้อม หรือ (๕) ด้านอื่น</p> <p>ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๑ ปรากฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๕</li> <li>- ความพึงพอใจด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</li> </ul> <p>๓. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการดำเนินคดี) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๑</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐</p> <p>- ความพึงพอใจด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐</p> <p>๔. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการตรวจร่างสัญญา) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๒ ปราบกฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <p>- ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐</p> <p>- ความพึงพอใจด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p> <p>เมื่อแต่ละกลุ่มงานดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะปรากฏข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ เช่น แบบฟอร์มการสำรวจ วิธีการสำรวจ กลุ่มผู้ตอบแบบสำรวจ และสรุปผลสำรวจ ทั้งนี้ เพื่อจักได้เผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาศ ๓	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (<a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	มีการนำส่งตามกำหนด	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรม “องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”</p> <p>เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรม “องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น” โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน ณ ห้องประชุมอาคารก้องฟ้าเกริกไกร โรงเรียนวัดราชบุรุษบำรุง (งามศิริวิทยาการ) กรุงเทพมหานคร โดยในกิจกรรมดังกล่าว</p>	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้มีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ  “ประวัติวันรัฐธรรมนูญ บทบาทหน้าที่  ของสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  ตามรัฐธรรมนูญ” และถ่ายทอดองค์ความรู้  ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเกี่ยวกับ  “องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน  เลขาธิการวุฒิสภา” นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรม  “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่  องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต  กิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรม  และความโปร่งใส”</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ บุคลากร  ของสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมกิจกรรม  “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”  โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยนักเรียน  ระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงระดับชั้นประถมศึกษา  ปีที่ ๖ จำนวน ๑๔๙ คน ณ โรงเรียน  วัดประชาศรัทธาธรรม กรุงเทพมหานคร  โดยกิจกรรมดังกล่าวกำหนดให้มีพิธีลงนาม  บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม  จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับโรงเรียน วัดประชาศรีทธารธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ร่วมกันนำคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p> <p>ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกให้แก่ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากร สำนักกฎหมาย ได้มอบขวดพลาสติก จำนวน ๔๕ กิโลกรัม มอบให้แก่วัดจากแดง เพื่อให้วัดจากแดงได้นำไปแปรรูปเป็นผ้าไตรจีวร ต่อไป ซึ่งถือเป็นการลดปริมาณขยะประเภท พลาสติกที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. กิจกรรมนำซองห่อกระดาษ A4 มาพับเป็นถุงยาเพื่อส่งมอบให้แก่โรงพยาบาล เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากร สำนักกฎหมายได้ร่วมกันนำซองกระดาษ A4</p>	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มาพบเป็นนุญา จำนวน ๑๐๐ ใบ เพื่อส่งมอบให้แก่โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์ จังหวัดนครพนม ซึ่งถือเป็นการลดปริมาณขยะ โดยการนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์</p> <p>๓. กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา</p> <p>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนมีการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง โดยได้มีการจัดเตรียมถังขยะแต่ละประเภทไว้ในห้องเตรียมอาหาร ได้แก่ ถังขยะทั่วไป ถังขยะรีไซเคิล และถังขยะอินทรีย์ ทำให้ขยะที่ต้องทิ้งมีปริมาณลดลงเพราะมีการนำกลับมาใช้ใหม่มากขึ้น นอกจากนี้ยังทำให้มีการนำขยะแต่ละประเภทไปจัดการได้อย่างถูกวิธี เช่น ขยะประเภทเศษอาหารสามารถนำไปเป็นอาหารให้แก่สัตว์ หรือนำไปทำปุ๋ยหมักได้ ซึ่งเป็นการช่วยลดภาวะก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อโลกของเราได้</p> <p>ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก”</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย</p>	มีเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการ ส่งเสริมการทำ ความดี	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดี</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงาน ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p> <p>๓. คลิปวิดีโอเรื่องเล่า ความดี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ดำเนินการจัดกิจกรรม เรื่องเล่าความดี</p> <p>๒. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ ได้มีการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมกันส่งเรื่องเล่าความดีของตนเอง ซึ่งปรากฏว่ามีบุคลากรร่วมส่งเรื่องเล่าความดี จำนวน ๑๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๒.๑ เรื่อง ๖๐๐ เพื่ออนาคต</p> <p>๒.๒ เรื่อง โควิดสะกิดหัวใจ (ให้ทำดี)</p> <p>๒.๓ เรื่อง ความสุขของการเป็นผู้ให้</p> <p>๒.๔ เรื่อง การให้ไม่มีที่สิ้นสุด</p> <p>๒.๕ เรื่อง การให้คำปรึกษาผู้ศึกษาต่อปริญญาโท</p> <p>๒.๖ เรื่อง เด็กน้อยระหว่างทาง</p> <p>๒.๗ เรื่อง จรมาเจอกัน</p> <p>๒.๘ เรื่อง ความสุข 3 R</p> <p>๒.๙ เรื่อง สุขใจที่ได้ช่วย</p> <p>๒.๑๐ เรื่อง เมตตา...พรหมวิหาร ๔</p> <p>๒.๑๑ เรื่อง บันทึกการเดินทาง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑๒ เรื่อง ไตรสิกขา</p> <p>๒.๑๓ กัตถัญญุตเวทิตา</p> <p>๓. ในคราวการประชุมข้าราชการ สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีการจัดกิจกรรม “เรื่องเล่าความดี” โดยให้ผู้ส่งเรื่องเล่าความดี แต่ละคนได้เล่าความดีให้แก่เพื่อนข้าราชการ ภายในสำนักกฎหมายรับฟัง เพื่อเป็นการสร้าง แรงบันดาลใจในการทำความดีให้แก่ผู้อื่น ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี” และคลิปวิดีโอ เรื่องเล่าความดี เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b> ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเป็นการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งสอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อีกทั้งยังสอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาววัฒนธรรม” โดยได้มีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้	ร้อยละ ๘๐ บุคลากร ในสำนักมีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนัก มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. รายงานการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงาน ผ่านช่องทาง ที่กำหนด	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. มิติด้านพอเพียง</p> <p>๑.๑ กิจกรรม “ถุงผ้าไว้ว่า (ไม่) ร่วน” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p> <p>๑.๒ กิจกรรม “โต๊ะปั้นสุข” (จำนวน ๒ ครั้ง) โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และครั้งที่ ๒ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (บุคลากรลาคลอด ๑ คน)</p> <p>๒. มิติด้านวินัย</p> <p>๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย</p> <p>๒.๒ กิจกรรมให้ความรู้ทางวินัย “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ” (คลินิกวินัย) โดยมีส่วนร่วม กิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖</p> <p>๒.๔ กิจกรรม “วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ” ในรูปแบบ Kahoot Game</p> <p>๒.๕ กิจกรรมทดสอบความรู้ Quiz Test “วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ”</p> <p>๓. มิติด้านสุจริต คือ กิจกรรมสนทนาธรรม เรื่อง “ความสุจริต” ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. มิติจิตอาสา คือ กิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกันทำความดี” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘</p> <p>๕. มิติกตัญญู</p> <p>๕.๑ กิจกรรม “สวมผ้าไทย เสริมสิริบารมี ปีใหม่ ๒๕๖๗ ใหญ่ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p> <p>๕.๒ กิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ตามวิถีกตัญญู” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>๕.๓ กิจกรรม “โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู สืบสานมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>๖. มิติวัฒนธรรม คือ กิจกรรม “ลอยกระทง” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗. มิติศาสนา</p> <p>๗.๑ กิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือ กันไปทำบุญ” ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘</p> <p>๗.๒ กิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกันสวดมนต์ นั่งสมาธิ” ณ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙</p> <p>๗.๓ กิจกรรม “สำนักกฎหมายสวดมนต์ และนั่งสมาธิ” (ปฏิบัติเป็นประจำทุกวัน ตามความสมัครใจ)</p> <p>๗.๔ กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” (ตามความสมัครใจ)</p> <p>ภายหลังจากที่ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ เสร็จสิ้นแล้ว สำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากร ทุกคนตอบ ผ่านระบบ Google Forms โดยมีประเด็นคำถามที่แสดงถึงระดับการรับรู้ และเข้าใจในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีระดับการรับรู้และเข้าใจจำนวน ๕ ระดับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีบุคลากรร่วมตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งพบว่า บุคลากรสำนักกฎหมายโดยส่วนใหญ่ มีระดับการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๗ ซึ่งเกินร้อยละ ๘๐ ที่แผนบูรณาการฯ กำหนดไว้ทุกโครงการ/กิจกรรม (โดยการนำผลรวมของการรับรู้และเข้าใจในระดับ ๕ มากที่สุดในแต่ละโครงการ/กิจกรรมหารเฉลี่ยด้วยจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมด) และบุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยการเข้าร่วมในแต่ละโครงการ/กิจกรรมโดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๕ ซึ่งเกินร้อยละ ๙๐ ที่แผนบูรณาการฯ กำหนดไว้ทุกโครงการ/กิจกรรม (โดยการนำผลรวมของร้อยละการเข้าร่วมในแต่ละโครงการ/กิจกรรมหารเฉลี่ยด้วยจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมด)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายจึงได้ดำเนินการจัดทำ “รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ซึ่งจะปรากฏข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และหลักฐานการลงลายมือชื่อการเข้าร่วมในแต่ละโครงการ/กิจกรรม จากนั้นจึงได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</li> <li>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต โดยได้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำภาพอินโฟกราฟิกเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของสำนักกฎหมาย อันประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ความหมายของคำว่า “สุจริต” และ “วัฒนธรรมสุจริต”</p> <p>๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับประกาศเจตจำนงสุจริต ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate ...องค์กรวุฒิสภา ใสสะอาด</p>	ร้อยละ ๘๐ บุคลากร ในสำนักมีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต	<p>๑. รายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงาน ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖</li> <li>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕</li> </ul> <p>๒. เผยแพร่ความรู้ที่ดำเนินการจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกให้แก่บุคลากรสำนักกฎหมาย รับทราบผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักกฎหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๓. สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๑ จัดทำประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ จัดทำคลิปวิดีโอการประกาศ เจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.๓ จัดทำ Banner เพื่อเป็นการร่วมรณรงค์การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงนโยบายดังกล่าวและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>ภายหลังจากที่ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้มีการประเมินผล การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากร สำนักกฎหมาย โดยการจัดทำแบบสำรวจ</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งพบว่า บุคลากร ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตในทุกประเด็นคำถาม และบุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการนำหลักการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ปรากฏข้อมูลแบบสอบถาม ดังนี้</p> <p><b>ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต</b></p> <p>๑. คำว่า “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒. วัฒนธรรมสุจริต หมายถึง การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และสืบทอด วัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการ ในการป้องกัน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๓. สุจริตต่อหน้าที่ คือ การไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์</p> <p>(ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๔. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต</p> <p>(ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๕. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>(ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๖. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๗. สำนักกฎหมายมีการรณรงค์ให้บุคลากร ทุกคนนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ แก่องค์กรและประเทศชาติ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๘. หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริต จะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กร และประเทศชาติ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๙. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายมีการประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๑๐. นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบาย ในการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๑. นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมเนียมจรรยา ในโอกาสอันสำคัญหรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๑๒. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักกฎหมาย กำหนดไว้ว่า ข้าราชการสำนักกฎหมายรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๑๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าสูง (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. ท่านสามารถมีส่วนช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริตและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความสุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒. ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๓. ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทำไม่ทน ไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริต ทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่และมีใจจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๔. ท่านปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๖. ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความขอบคุณ หรือการแสดงการต้อนรับ ท่านจะส่งต่อความรู้สึกที่ดีและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้อื่น โดยไม่ให้เป็นของขวัญที่มีมูลค่าสูง แต่จะใช้วิธีการแสดงความยินดีผ่านบัตรอวยพรหรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๗. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๘. ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ ในทางส่วนตัว (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๙. ท่านจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยไม่มีการเอื้อผลประโยชน์ให้แก่บุคคลใด (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๐. ท่านไม่เคยเบียดบังเวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัว (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๑๑. ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>จากนั้น คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักกฎหมาย ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ดังนี้</p> <p>๑. ในคราวการประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีมติที่ประชุม ดังนี้</p>	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปี</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม (กิจกรรมลำดับที่ ๑๘) ที่ประชุมได้มีมติให้เพิ่มการดำเนินโครงการ กิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู”</li> <li>- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)</li> </ul> <p>๑.๒ กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก (กิจกรรม ลำดับที่ ๒๔) ที่ประชุมได้มีมติให้เพิ่มการดำเนิน โครงการกิจกรรม คือ กิจกรรม “แยกขยะ เพื่อโลกของเรา”</p> <p>๒. ในคราวการประชุมข้าราชการ สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ประชุม ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อร่วมกันระดม ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมถึงแนวทางการ แก้ไขปัญหาจากคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ทั้ง ๔ คณะ</p>			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐาน การเผยแพร่ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนัก กฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย นำผลสรุปผลการระดมความคิดเห็นมาใช้ในการจัดทำรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ</p> <p>๔. ในคราวการประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และได้มีมติเห็นชอบเพื่อส่งให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป</p>			<p>ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ในคราวการประชุมคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณา ร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และได้ลงมติเห็นชอบ รายงานดังกล่าว เพื่อนำไปเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ต่อไป</p> <p>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ (ฉบับปรับปรุง) และรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้มีการเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการจัดทำภาพ	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑. ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. หนังสือสำนักกฎหมาย ที่ สว. ๐๐๑๒.๑๒/๑๑๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อินโฟกราฟิกเชิญชวนในช่องทางต่าง ๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักกฎหมายสมัครสมาชิก ชมรม STRONG จำนวน ๑ คน คือ นายโรตมิชัญ เทียมศักดิ์ นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนา กฎหมาย</p> <p>๓. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ ส่งใบสมัครไปยังชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>			<p>เรื่อง กิจกรรม ชวนเพื่อน ร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก เรียน ประธาน กรรมการชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตั้งคณะทำงานรับเรื่อง ร้องเรียน</li> <li>● มีรายงานส่ง ผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียน ให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน</p>	มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>๑. คำสั่งสำนัก กฎหมายที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก กฎหมาย ประจำปี งบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น สำนักกฎหมาย จึงได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ นายโสภณชาติบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ลงนามในคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจในการรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งวิเคราะห์ ติดตาม ประสานงาน และประเมินเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย</p>			<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ระเบียบสำนักกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักกฎหมาย</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อทราบเป็นรายเดือน</p> <p>๒. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ ดำเนินการ จัดทำรายงานผลตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ในส่วนของการ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน นับตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ นำเสนอ รายงานผลตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ในส่วนของการ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่อผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย โดยปรากฏว่า นับตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏผู้มาร้องเรียนต่อสำนักกฎหมาย</p> <p>หลังจากได้มีการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน