



**รายงานสรุป
การปรับปรุง/พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียง ต่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

รายงานสรุป

การปรับปรุง / พัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามทีสำนักงานประธานวุฒิสภาได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา
๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

โดยคณะทำงานแต่ละคณะได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดังนั้น จึงได้ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑. ที่มาการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้สอดคล้อง ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๘ กิจกรรม และทุกกิจกรรมมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย มิติทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้แจ้งเวียนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบ

ในวันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่ออธิบาย/ชี้แจงให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบ และร่วมกันขับเคลื่อน กิจกรรมทั้ง ๓๘ กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จ พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมฯ อีกทั้งได้มีการประกาศปณิธานคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กล่าวคือ “วิถีพอเพียง เที่ยงตรงวินัย หัวใจสุจริต มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู”



คำสั่งสำนักเลขาธิการประธานวุฒิสภา
ที่ ๑๒๗/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนทิศทางทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบุคลากรเป็นอิสระวันที่ ๒๑
ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษามาตรฐานขององค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใอย่างยั่งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดทบทวนทิศทางทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ในการดำเนินการศึกษา
จำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนักฯ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง
ด้านการป้องกันทางทุจริตประพฤติกัมภีระของสำนักงานประธานวุฒิสภา และติดตามประเมินผล
จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนักฯ หรือจัดท้าวางรายโรยไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงาน
ประธานวุฒิสภาเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๓. นายพิเชษฐ์ พลอดวดี หัวหน้าคณะทำงาน
- ๔. นายณัฐวิทย์ ชัยวงษ์ รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๕. นายสมิทธิ์ วีระผล

๕. นายณัฐวิทย์...

- ๕. นายณัฐวิทย์ ชัยวงษ์
- ๖. นายอชวิน ชะระชีวะคุปต์
- ๗. นายอินทิรา จันทร์เยี่ยม
- ๘. นายคณิศราดี ภานนิตย์สุกุล
- ๙. นางสาวกรรมา คำศรี
- ๑๐. นางสาวฉวี นีละรุ่งกุล
- ๑๑. นายบัณฑิตย์ ชิวพรกุล
- ๑๒. นางสาวบรรณีย์ สิงจงเจริญกิจ
- ๑๓. นางสาวศิริกานต์ กาญจนโศภน
- ๑๔. นางสาวนันทิยา ธรรมผล
- ๑๕. นางสาวสุวิภัทร ทวีทองอ่อน
- ๑๖. นางสาวรัตนวรรณ ชัยวีระ
- ๑๗. นางสาวณิรมล สมิตานกลาง

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/
สรรหา บุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดทำรายงานเสนอให้
ผู้อำนวยการสำนักงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ
ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๓. นายพิเชษฐ์ พลอดวดี หัวหน้าคณะทำงาน
- ๔. นายสุทธนาภรณ์ ผดอม คณะทำงาน
- ๕. นายศศิธร กอบเงิน คณะทำงานและเลขานุการ
- ๖. นางสาวลลริณี ชวาศปัญญาวงศ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๗. นางสาวนันทิยา มุสิกุล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๘. นางสาวรัตนวรรณ ชัยวีระ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใส มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดหรือร่วมจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
เพื่อมารวมกัน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประเพณีจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จัดบอร์ดหรือ
ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใส และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย
ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการ...

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๓. นายอชวิน มีแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน
- ๔. นายพิเชษฐ์ พลอดวดี คณะทำงาน
- ๕. นางสาวณิรมล จิตร์อำพร คณะทำงาน
- ๖. นางสาววิภาณี ชะเงยดี คณะทำงาน
- ๗. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์ คณะทำงาน
- ๘. นายบรรณพล นิธิศิริภานนท์ คณะทำงาน
- ๙. นายภูวเรศ พลพร คณะทำงาน
- ๑๐. นายณเมธ ภูณธนสิทธิ์ คณะทำงาน
- ๑๑. นายกิตติกร กอบเงิน คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑๒. นายณัฐวิทย์ ชัยวงษ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๓. นางสาวปวีดา มุสิกุล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๔. นางสาวพราวรัตน์ ป่าหนึ่งพันธุ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๕. นางจิราพร ทองสระ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๖. นายณัฐวิทย์ มอญวัฒน์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๗. นางสาวอัมรินทร์ งามธุระ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๘. นายศศิธร นรสิทธิ์นพพงศ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

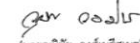
(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับ
การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การเฝ้าระวังการทุจริต และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา
และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๓. นายสุทธนาภรณ์ ผดอม หัวหน้าคณะทำงาน
- ๔. นายณัฐวิทย์ ชัยวงษ์ คณะทำงาน
- ๕. นางพิชญ์วดี พิบุญเสถียร คณะทำงาน
- ๖. นายณัฐวิทย์ เพชรคำดี คณะทำงาน
- ๗. นายอินทิรา ชะระชีวะคุปต์ คณะทำงาน
- ๘. นายณเมธ ชัยรุ่งฤทธิ์ คณะทำงาน

๕. นายพิชญ์...

- ๕. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม คณะทำงาน
- ๑๐. นายอดิสร สุวรรณแสงใส คณะทำงาน
- ๑๑. นางสาวกฤตยา หวังบุญ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑๒. นางสาวโสภณี วิชาลัยปัญญาวงศ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๓. นางสาวจุฑาทิพย์ บ้านดี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๔. นางสาวสิริรัตน์ ภาวสุน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๕. นางสาวปัทมา ชัยหนอง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๖. นางสาวณัฐณิชา โพธิ์เกษม คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๗. นางธีรพร ณ เชียงใหม่ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวุฒิชัย วงศ์เสถียร)
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ส่งจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๑.	๑. การประกาศงดนมรมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยพร้อมธรรมะองค์ธรรมและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้ทุกคนให้โทษสำหรับกรปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามที่ธรรมภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๖%	๑. ประกาศงดนมรมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่ม ภายในสำนักงานและจัดการ วุฒิสภา	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่" ความดีที่ "ถือยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูระดับถึง หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยพร้อมธรรมะองค์ธรรมและค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยรัฐสภา ● องค์การมีการกำหนดการเป็นมาจาก "ปัญหาที่ยากแก่" ความดีที่ "ถือยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม้โลภ ● ไม่ยึดมั่นถือมั่น สิ่งง มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถตอบข้อพิวถุต่าง ๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคิการระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสิ่งง วิถีวัฒนธรรมหลักธรรมและสิ่งงวัฒนธรรม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม้เห็นยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุรูปแบบ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๖%	๑. ผลความรู้ เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย - ปณ/ค่านป/สำนวน - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ถือยากทำ - กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่ถือยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาพผนวก (ถ้ามี)	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะส่งเสริมคุณธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ส่งจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
	● จัดอาสา หมายถึง เปลี่ยนแปลงวิถีวัฒนธรรม เพื่อส่วนรวม ชุมชนซึ่งเกิดคุณธรรมดี ซึ่งหมายถึงประโยชน์ของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล สิ่งของและต่อองค์กร และผู้ประคุณบมที่พื้นฐานของชาวพุทธองตั้งตาม			
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อยู่อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ● มีการรวมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหาร/ผู้แทนสำนัก	คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	๒ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. ผลการผลิตรายงานที่เกี่ยวข้อง	๓ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา * ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชนวุฒิสภา วัฒนพิธีบัตรที่ ๕๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชนวุฒิสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ส่งจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม วิถีวัฒนธรรมการสรุปรายงานโครงการปฏิบัติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา * กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับบริษัท โทคมทนายแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม วิถีวัฒนธรรมการสรุปรายงานโครงการปฏิบัติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้าน จิตกิจกรรมบรรณกิจ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประชนวุฒิสภา
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา * กิจกรรมทำดีตามคุณธรรมและวัฒนธรรมฮีโร่จิตอาสา วันอาทิตย์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดจันทรมาน	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ วิถีวัฒนธรรมการสรุปรายงานโครงการปฏิบัติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ส่งจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ วิถีวัฒนธรรมการสรุปรายงานโครงการปฏิบัติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้าน จิตกิจกรรมบรรณกิจและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประชนวุฒิสภา
๑๑	การสำรวจรวมภาคีหรือสภาพแวดล้อมที่ส่งต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม และข้าราชการ วุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. วิธีการสำรวจ ๒. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ * กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ วันอาทิตย์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดจันทรมาน	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงาน ๑ ฉบับ วิถีวัฒนธรรมการสรุปรายงานโครงการปฏิบัติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีส่วนประกอบตามกริบทของแผนส่งเสริม กษติ ● มิติการบริหารบุคคล(ทุกระดับ) ● มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล(ทุกระดับ) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายงบประมาณ ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการวัดความเสี่ยงทางราชการ	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

กำหนดตั้ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่อ้างอิงถึง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- หน่วยงานภายในสังกัดสำนัก - หน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - หน่วยงานต้นนอกสังกัด	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ผู้ดีมีคุณธรรมสุจริต รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - โครห์อะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม * กิจกรรมกรณีศึกษาคุณธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตนวินัย * กิจกรรม "กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร" เพื่อให้ได้ปรึกษา แนะนำ สภาความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง "ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการวุฒิสภาสามัญ" วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ผู้ดีมีคุณธรรมสุจริต รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - โครห์อะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีวัฒนธรรม * กิจกรรมสืบสานประเพณีออกกระทง โดยเข้าร่วมการประกวดกระทงคุณธรรม การประกวดนางกมลา ขุดแห่งสวนพฤกษศาสตร์เมืองกาญจน์ การบูชา จันทรศิลาเพียงครั้งเดียว วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดแม่ปิ่นเจ้าพระยา	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ผู้ดีมีคุณธรรมสุจริต รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - โครห์อะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่อ้างอิงถึง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีที่ดียุติ	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ผู้ดีมีคุณธรรมสุจริต รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - โครห์อะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๑๙	การจัดตั้งวิปัสสนาธรรม เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก	คำสั่งวิปัสสนา จำนวน ๑ เรื่อง และมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม หรือประเด็นคุณธรรมที่สำคัญที่ทำได้ สำนัก/กลุ่มได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่อ้างอิงถึง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส * โครงการส่งเสริมและเผยแพร่เครือข่ายของความดีคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ได้แก่นักเรียนของโรงเรียนวัดประชาภิรัตธรรม วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	หน่วยงานภายนอก	องค์ความรู้เรื่อง "การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส" ประกอบด้วย ๑. ปก คำว่า สารบัญ ๒. องค์ความรู้ทั่วไป ๓. แผนเผยแพร่เครือข่าย (เรื่องใดที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส) ๓. โครห์อะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร อย่างไร ๔. ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่ม ๕. ประโยชน์ที่ขยายเครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการทำงาน	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๒๔	กิจกรรมรณรงค์หา วัชพืชโลก * กิจกรรมส่งเสริมขอชะงักงาให้กับผู้แทนจากสำนักงานเขตคูคต กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งต่อไปบริษัท N 15 เทคโนโลยี จำกัด เพื่อนำไปผลิตเป็นพลังงานทดแทนและนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	บุคลากร	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ผู้ดีมีคุณธรรมสุจริต รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - โครห์อะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำว่า สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนัก/กลุ่ม ๓. ความดีที่ได้กระทำ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่อ้างอิงถึง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	รายงานการรณรงค์พร้อมภาพถ่าย ผู้ดีมีคุณธรรมสุจริต รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - โครห์อะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๒. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๓. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. ข้อเสนอแนะ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๒๙	กิจกรรมชมเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ชยาจจำนวนสมาชิก	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสัมภาษณ์ชมรม	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพเชิงเรื่องเขียน * ตั้งคณะกรรมการเรื่องเขียน * มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา * กรณีเมื่อเรื่องเขียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพในเรื่องเรื่องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน สำนักมีกรณียุติเรื่องเรียนหรือ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และข้าราชการวุฒิสภาและความโปร่งใส

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม หรือผลสัมฤทธิ์ตามเอกสารคณบดีที่กำหนด	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๓๓	กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักภูมิรู้วิถีชีวิตการทุจริต Watch and Voice จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปประกอบด้วย ๑.โครงทำอย่างไร เห็น เมื่อไรอย่างไร ๒.ได้ผลประโยชน์อย่างไร ๓.คำขวัญของสำนัก	กิจกรรมละ ๑๐ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม วนรศและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้มีการปฏิบัติงานประจำสำนัก	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม - แสดงถึงกระบวนการ/ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักที่เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม วนรศและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จัดชมเพียงด้านทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม วนรศและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา
๓๖	รายงานผลการดำเนินงานสำนักที่มีผลงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งมอบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๓๗	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ / คะแนน
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล



สำนักงานประธานวุฒิสภา
 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
 การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม
 ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
 ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันพุธที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้อง CB 411 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา บุคลากร
 สำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมกัน
 ประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
 การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. 2567 ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดังนี้

1. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
2. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภา
 ใสสะอาด" และ "No Gift Policy"
3. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
4. ด้านสิ่งแวดล้อม
5. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ



ทั้งนี้ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันให้มีความตระหนักรู้ มีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความ
 สำคัญที่จะขับเคลื่อนสำนักงานประธานวุฒิสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

๒. การจัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ต่อมา สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา” ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข CA ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มาให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมโดดเด่นต่อไป

คลินิกคุณธรรม
สำนักงานประธานวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา
ขอเชิญบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม **คลินิกคุณธรรม**
ในวันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา
ห้องระธานวุฒิสภา

โดยได้รับเกียรติจาก นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นผู้ให้ข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นความรู้
ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับสำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน
บุคลากรผู้สนใจสามารถสแกน QR CODE ตามลิงค์ด้านล่างนี้ค่ะ

www.burong.org

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รับผิดชอบด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

"กิจกรรมคลินิกคุณธรรม" สำนักงานประธานวุฒิสภา

วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 09.30 - 12.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข CA428 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

นายวุฒิชัย วงศ์เมธิสุมธ ผู้ชำนาญการสำนักงานประธานวุฒิสภา
พร้อมด้วย บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรม
"คลินิกคุณธรรม" โดยมีนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้และคำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน
การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าว
ทำให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับความรู้และมีความเข้าใจในการดำเนินการด้านกิจกรรม
ต่างๆ มากยิ่งขึ้น

สำนักงานประธานวุฒิสภามุ่งขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ
และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาองค์กรคุณธรรมในระดับ "โดดเด่น" ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร รับผิดชอบด้านทุจริต
และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา

คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. การประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล เพื่อทบทวน พัฒนา และติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม



วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้จัดประชุมเวลา ๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมฯ วางแผน ทบทวน ติดตามผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา และรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามกิจกรรมแต่ละกิจกรรม พร้อมทั้งการรายงานผลดำเนินกิจกรรมที่จะต้องจัดส่งตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ - ๑๗ ได้รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว
๒. กิจกรรมที่ ๑๘ - ๓๐ กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กิจกรรมที่ ๓๑ - ๓๒ กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๔. กิจกรรมที่ ๓๓ - ๓๗ กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๕. กิจกรรมที่ ๓๘ กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมฯ ตามมติที่ประชุม ว่าควรจะมีการปรับปรุงและเพิ่มเติมกิจกรรมใดหรือไม่ เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น


๔. กิจกรรมการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

สำนักงานประธานวุฒิสภาจึงได้จัดประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในวันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้กำหนดให้มีการจัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Forms) เพื่อจะได้นำผลประเมินมาวิเคราะห์หามาใช้ในการทบทวนปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และนำไปพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ว่าควรมีการปรับปรุงเพิ่มเติมกิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างไร หรือไม่ ในการนี้ ได้มีการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่ง ที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**คณะทำงานด้านแผนงาน
และติดตามประเมินผล**

**วันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา**

**เพื่อกบฏวณแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา**



คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา
ที่ ๔ /๒๕๖๗

เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

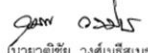
ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร้อยยั้งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ให้นายอภิธร พุกเศรษฐี หัวหน้าคณะทำงาน (ลำดับที่ ๓) **พ้นจากตำแหน่ง** และให้นายอริย์ มิแก้ว เป็น หัวหน้าคณะทำงานแทน

(๒) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ให้นายอริย์ มิแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน (ลำดับที่ ๓) **พ้นจากตำแหน่ง** และให้นางสาวมณมมา จิตรอำพร คณะทำงาน (ลำดับที่ ๕) เป็น หัวหน้าคณะทำงานแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายวุฒิชัย วงศ์เมธิสุนทร)
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ในวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้จัดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อสรุปผลการประเมินและทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติตนตามปณิญาคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้พิจารณาทบทวนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ว่าควรมีการปรับปรุงเพิ่มเติมกิจกรรมอย่างไร หรือไม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขผลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามปณิญาคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา สรุปได้ดังนี้ ผลจากการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจ คือ ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของอัตรากำลังบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา (ตามข้อมูล ณ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗) ปรากฏว่า ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในภาพรวมว่า

บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยส่วนใหญ่ อยู่ใน “ระดับมากที่สุด” ดังนั้น จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผน บูรณาการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีการรับรู้ถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และได้รับทราบ เข้าใจ และการมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ เห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนโดยมีคุณธรรมเป้าหมาย จากการที่ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยกันในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามเป้าหมายขององค์กร ในการสร้างคนดีเพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสำนักงานฯ และสังคมไทยต่อไป



๕. ข้อเสนอแนะ

ผลจากจากการพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานประธานวุฒิสภามีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้
การดำเนินงานมีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๕.๑ โดยที่แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ มีการกำหนดโครงการ/
กิจกรรมหลายกิจกรรม และมีการกำหนดตัวชี้วัดของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไว้ด้วย อาจส่งผลต่อการเข้าร่วม
กิจกรรมของบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด ดังนั้น ในการกำหนดโครงการ/
กิจกรรม ควรให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ครอบคลุมทุกมิติ
ทั้งมิติทางด้านศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถนำไปต่อยอดได้

๕.๒ เนื่องจากการกำหนดโครงการ/กิจกรรม หลายกิจกรรม และกำหนดให้ต้องรายงานผล
โครงการ/กิจกรรม ส่งผลให้ต้องมีการจัดทำเอกสารและส่งเอกสารหลักฐานจำนวนมาก ประกอบกับรูปแบบ
ในการจัดทำเอกสารไม่มีรูปแบบหรือแบบฟอร์มที่ชัดเจน ดังนั้น จึงควรมีการกำหนดรูปแบบหรือแบบฟอร์ม
ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๕.๓ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
กับการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรกำหนดหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ
ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ที่หลากหลาย
มาประกอบการพิจารณา เช่น ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา การประพฤติตนตามเป้าหมายคุณธรรมที่โดดเด่น
โดยไม่ควรตัดสิทธิ์ผู้ที่มีสถิติการลาป่วย ลากิจ และสายเกินกำหนด

๕.๔ ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเรื่องคุณธรรมเป้าหมาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน
สำนักงานและสื่อโซเชียลทุกประเภท และส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการให้
เป็นไปตามแผนที่กำหนดอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา ประพฤติและปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายให้บังเกิดผลดียิ่งขึ้นต่อไป