



สำนักงานประสานวุฒิสภา

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ไตรมาส 3



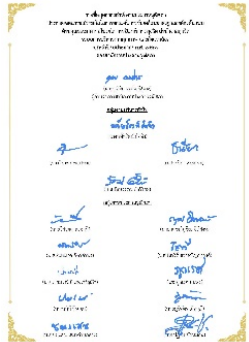

<https://moral.senate.go.th>


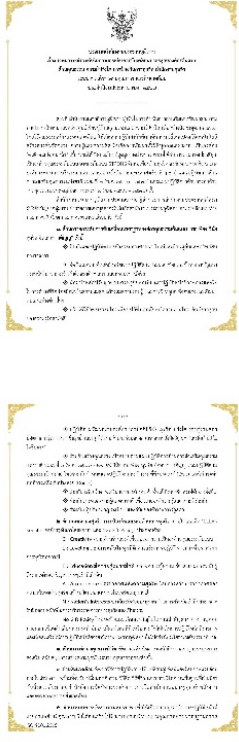

สำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

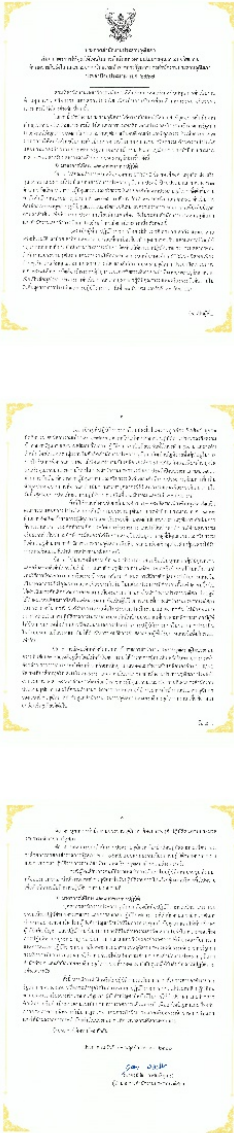

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

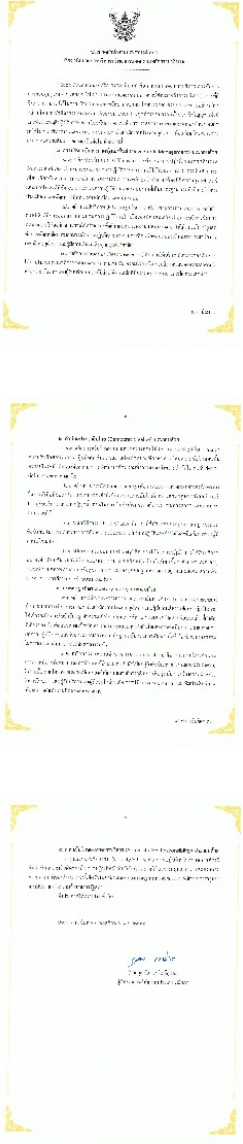

ไตรมาส ๓

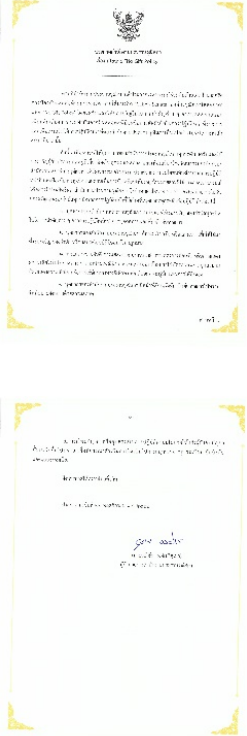
มาตรการที่ ๑






ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด</p> <p>เมื่อวันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง CB ๔๑๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นจำนวน ๑๐๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และลงลายมือชื่อไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เห็นชอบให้ประกาศ</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร</p> 	<p>ประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม, นโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม, นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบาย No Gift policy</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒. รูปประกอบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> 	คณะแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบาย No Gift policy โดยได้กำชับให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๔ ฉบับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐%</p>				

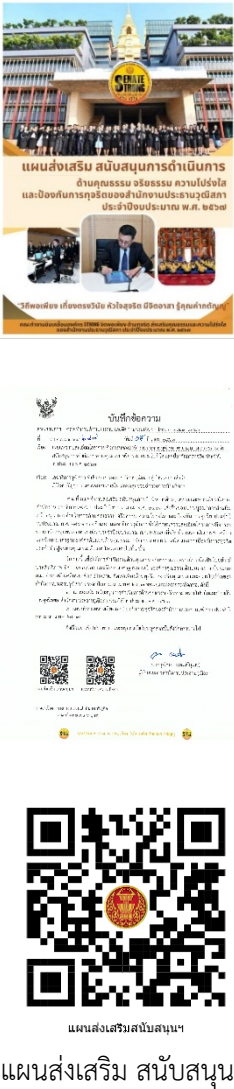
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>รายงานการติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย "NO GIFT POLICY" ของสำนักงานประนุญเดิม</p> <p>ประกาศ 4 ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ บุคลากร</p> <p>รายงาน No Gift Policy การประเมินผลและ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>ผลการประชาสัมพันธ์01</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓๓#section-๑</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด วันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข CB ๔๑๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายอรรถ มีแก้ว ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> องค์กรมีความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>คณะส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ</p>


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม 	<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ได้นำผลการดำเนินงานของ คณะทำงานเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” นำเข้าสู่ที่ประชุมสำนัก</p> <p>นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นประธานในการประชุมเพื่อพิจารณา ประชุมหารือให้ความเห็นชอบเรื่องดังกล่าว</p> <p>ให้สอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นชอบ คุณธรรมทั้ง ๕ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ผ่านระบบ Google Form และพร้อมนำเอา ข้อปฏิบัติมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานต่อไป</p> <p>โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณธรรม เป้าหมาย ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” 		<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> 	 <p>องค์ความรู้</p> <p>องค์ความรู้อิงคตัญญู</p>  <p>องค์ความรู้</p> <p>องค์ความรู้อิงคตัญญู</p>  <p>ผลการประชาสัมพันธ์02</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง ดีงาม 	<p>- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว”</p> <p>- Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>			<p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒</p>	
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร 	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด</p> <p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผลได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเป้าหมาย คุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งประกอบด้วยมิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ</p>	<p>แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>คณะทำงานต่าง ๆ ได้นำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปดำเนินการ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามที่แผนกำหนดไว้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p>	คณะแผนฯ


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถี วัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้ง ระบุกิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา ทุกคน มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมฯ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าว ให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) นอกจากนี้ ยังเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สาว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สาว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>			 <p>เอกสารหลักฐานประกอบด้วย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ภาพหมู่บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม ซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เอกสารประชาสัมพันธ์ QR Code แผนส่งเสริม สนับสนุนฯ 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๓</p>	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ลงนามคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๔/๒๕๖๗ เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม 	คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่เกี่ยวข้อง  	คณะแผนฯ


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย คณะทำงานจำนวน ๔ คณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา <p>และเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้การขับเคลื่อนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงคณะทำงาน โดยให้นายอรุณ มีแก้ว เป็นหัวหน้าคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล และนางสาวภมรมาศ จิตรอำพร เป็นหัวหน้าคณะทำงานด้านการ</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>		  <p>คำสั่งแต่งตั้ง</p>  <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๓๓#section-๔</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบ และเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงาน ผลการดำเนินงานฯ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p>กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>			 <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๕</p>	
๖	<p>กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุป ดังนี้</p>	<p>รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>ผลการคัดเลือก ประเภทวิชาการ ได้แก่</p>	<p>รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายในสำนักงานประธาน วุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>คณะคัดเลือก ข้าราชการฯ</p>


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประเภทละ ๑ คน ส่งมายังคณะทำงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. เมื่อได้รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นระดับกลุ่มงานแล้ว คณะทำงาน ฯ ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักเพื่อให้บุคลากรได้พิจารณา ก่อนทำการลงคะแนนคัดเลือก ผ่านทางระบบ Google form</p> <p>๓. ประกาศเชิญชวนให้บุคลากรคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น</p> <p>๔. ลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ผ่านทางระบบ Google form</p> <p>๕. ประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือก</p> <p>ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	<p>- นางสาวภรมาศ จิตรอำพร วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา ประเภททั่วไป ได้แก่</p> <p>- นางสาวปฏิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา ประเภทพนักงานราชการ</p> <p>- นางสาวสุชาติ อันทอง พนักงานบริการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา</p> <p>- นายวงศพัทธ์ สรรภู พนักงานบริการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง ประเภทลูกจ้าง</p> <p>- นางปรียานุช บุญศิริรัตน์ ลูกจ้างประจำ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา</p> <p>ทั้งนี้ ในประเภทพนักงานราชการและประเภทลูกจ้าง ซึ่งเป็นบุคลากรช่วยราชการจากสำนักบริหารงานกลาง ไม่ได้ส่งรายชื่อเข้าคัดเลือกในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		 <p>รายนามกิจกรรมที่ 6</p> <p>รายงาน</p> 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”</p> <p>- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว”</p> <p>- Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>			 <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๖</p>	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๖ ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>นายอรรณ มีแก้ว ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้การนำมาปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา ดังนี้	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/ บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/ กลุ่ม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๑. มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบของ ทางราชการ วินัย และแบบแผนทางราชการ โดยนำมาใช้ประกอบการประเมินผล</p>	คณะส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รวมทั้งบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>โดยการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จะได้นำ แนวทางจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ หน่วยงานภายนอกมาปรับใช้เพื่อพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ผู้แทนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้จัดทำรายงานสรุป กิจกรรมเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักได้รับ ทราบด้วย</p> <p>พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 		<p>การปฏิบัติราชการในแต่ละ รอบประเมิน</p> <p>๒. สร้างคุณธรรมให้ บุคลากรในสำนักงาน ประธานวุฒิสภามีความ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ทำ ประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓. สร้างคุณธรรมให้ บุคลากรสำนักงานประธาน วุฒิสภาอุทิศตนเพื่อผู้อื่น เสียสละ สร้างความสามัคคี ให้ความช่วยเหลือระหว่างกัน</p> <p>๔. สร้างคุณธรรมให้ บุคลากรสำนักงานประธาน วุฒิสภาในการใช้สติมากกว่า อารมณ์ มีกิริยามารยาท วางตนที่เหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือ แก่ตนเองและองค์กร</p> <p>๕. ผู้นำองค์กรมีบทบาท ที่สำคัญในการสนับสนุน การขับเคลื่อนงาน ความเป็นผู้นำ อัจฉาภัยดี</p>	 <p>รายงาน</p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อปรับเปลี่ยน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>รายงานกิจกรรมที่ 7</p> <p>รายงาน</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		<p>ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม</p> <p>๖. มีการบูรณาการงานจริยธรรมสอดแทรกไปกับภารกิจตามปกติของหน่วยงาน</p> <p>๗. มีการยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรมสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ให้ความเชื่อมั่นในการทำความดี</p> <p>๘. มีการพัฒนาไปเรื่อย ๆ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานจะได้ประโยชน์จากการมีคนดีมาทำงานให้</p> <p>๙. มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน</p>	 <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๗</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		ประกอบการเร่งรัด หรือสั่งการแก้ไขปัญหาให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ วินัย และแบบแผนทางราชการ ป้องกันกระทำ ความผิดได้	 <p>รายงานกิจกรรมที่ 8</p> <p>รายงาน</p>  <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๘</p>	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <p>รายละเอียด วันอาทิตย์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดจันทรมุขามุขี เขตดุสิต กรุงเทพฯ นาย</p>	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ๑. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเกิดค่านิยมที่ดีต่อกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมจรรยาบรรณ ค่านิยม และความศรัทธา ในการ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	คณะส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ธรรมตามหลักศาสนา ณ วัดจันทรสโมสร โดยมีกิจกรรมทำวัตรสวดมนต์ และนั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา เป็นการฝึกฝนตนเองให้มีสติ มีสมาธิในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในชีวิตประจำวัน และชีวิตการทำงาน ทำให้เกิดความรอบคอบ ความไม่ประมาท และรู้เท่าทันสถานการณ์ การจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากร ทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของศาสนา และร่วมกันส่งเสริม สืบทอด การปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา ให้ดำรงอยู่คู่กับสังคม อย่างมั่นคงตลอดไป</p> <p>และในห้วงท้ายของกิจกรรมได้ร่วมกันทำ ความสะอาด และพัฒนาพื้นที่โดยรอบ วัดจันทรสโมสร ให้ร่มรื่นสะอาดตา เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา สำหรับศาสนิกชน ในการเข้ามาทำบุญและประกอบศาสนพิธีอีกด้วย</p> <p>พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” 		<p>กำหนดทิศทางและแนวทาง ในการพึ่งตนเองและทำงาน ร่วมกับผู้อื่น</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภาได้รับการ เพิ่มพูนสติปัญญา การปฏิบัติธรรมและ กิจกรรมทางศาสนา ช่วยสร้างบรรยากาศ ทางสติปัญญา ซึ่งส่งผลให้มี การตัดสินใจที่มีสติปัญญา และการกระทำที่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>๓. บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภามีความ เข้มแข็งทางจิตใจอดทนต่อ ความกดดัน</p> <p>๔. บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภาสามารถ พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ การมีบทบาทในกิจกรรม ทางศาสนาช่วยพัฒนาทักษะ การนำทีม การเป็นผู้นำที่มี สติปัญญา</p>		


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		<p>๕. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีความรับผิดชอบต่อการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม</p>	 <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๙</p>	
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา จัดโครงการ "การสร้างองค์กรพอเพียงด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" กิจกรรม “Soap Power to Strong เศรษฐกิจสร้างสรรค์อย่างพอเพียง” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ และวันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าลิฟต์ ชั้น ๑๐ สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๕๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๘ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุปตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p>	ร้อยละ ๘๘ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม (๕๑ คน)	<p>มีการนำความรู้จากกิจกรรม “Soap Power to Strong เศรษฐกิจสร้างสรรค์อย่างพอเพียง” มาประยุกต์ใช้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. มีผลิตภัณฑ์สบู่ก้อนและสบู่เหลวไว้แบ่งปันให้กับเพื่อนร่วมงานและมอบเป็น 	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา “Soap Power to Strong เศรษฐกิจสร้างสรรค์อย่างพอเพียง” พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	คณะกรรมการต่อต้านทุจริตฯ



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”</p> <p>- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”</p> <p>- Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน</p>		<p>ของที่ระลึกให้กับผู้มาเยี่ยมชมสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๓. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม ถือเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตได้อย่างดียิ่ง</p>		




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p data-bbox="1756 507 1957 708">  </p> <p data-bbox="1800 719 1912 735">รายงานกิจกรรมที่ 10</p> <p data-bbox="1816 762 1897 783">รายงาน</p>  <p data-bbox="1794 1067 1917 1083">ผลการประชาสัมพันธ์10</p> <p data-bbox="1742 1102 1968 1134">ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p data-bbox="1727 1198 1984 1318"> https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๑ </p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสิ่งแวดล้อม จึงร่วมกันดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสา ซึ่งเป็น ๑ ในหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ด้วยการคัดแยกขยะ อันเป็นการให้ความสำคัญกับปัญหาสิ่งแวดล้อม ที่เป็นปัญหาระดับสากล ในการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มีความคิดเห็นที่ตรงกันว่าในการทำกิจกรรมจิตอาสาดังกล่าว พฤติกรรมของบุคลากรได้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานการสำรวจฯ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประสานวุฒิสภา”	๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ   รายงานกิจกรรมที่ 11 รายงาน	คณะส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรมฯ




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>			 <p style="text-align: center; font-size: small;">ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๑</p>	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เห็นชอบให้ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ “สำนักงานประธานวุฒิสภา รวมใจภักดิ์ รู้รักสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม” ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้ และมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เข้าร่วมกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รวมใจภักดิ์ รู้รักสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม” บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม โดยร่วมกันพัฒนาด้านสภาพแวดล้อมของวัดจันทรมโสธร ให้มีความสะอาด สวยงาม และปลอดภัย และเข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ “สำนักงานประธานวุฒิสภา รวมใจภักดิ์ รู้รักสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม” จำนวน ๑ ฉบับ</p>	คณะแผนฯ



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งมีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ อีกด้วย โดยการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>			 <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๒</p>	
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) 	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย มิติการบริหารบุคคล</p>	<p>ได้ทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การทุจริตและหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ตลอดจนแผนบริหารความเสี่ยงสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารจัดการโครงการ มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	คณะแผนฯ




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๓</p>	
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด วันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการ สำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่ หัวหน้าฝ่าย และทีมงาน รักษาความสะอาด และสวนสาธารณะสำนักงานเขตดุสิต	มีกระบวนการขั้นตอนใน การคัดเลือก ๑. การประชุม เพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม ๒. การกำหนด จัดกิจกรรมและประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๓. เสนอรายชื่อหน่วยงาน ภายนอกที่เข้าเกณฑ์ ๔. ระบุผู้มีสิทธิเลือก ๕. กำหนดวิธีการคัดเลือก ๖. กำหนดวันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ๗. ประกาศผล การลงคะแนนคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับการ คัดเลือก คือ ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานที่มีผลงาน คุณธรรมด้านจิตอาสาอย่าง โดดเด่นและเป็นรูปธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปพร้อม ภาพถ่าย 	คณะส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรมฯ


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยร่วมงานกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในกิจกรรม "ไม่เทรวม" ด้วยการมาจัดเก็บขยะที่คัดแยกแล้ว และนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี ทั้งนี้ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้มีความยั่งยืนต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>หน่วยงานภายในสังกัดสำนัก หน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานอื่นนอกสังกัด</p>	<p>๘. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๙. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		 <p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสภาวุฒิสภา ชั้น ๒ อาคารวุฒิสภา</p> <p>มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๗ ท่าน ประกอบด้วย นายสุชาติ นฤเบศร์ ประธานวุฒิสภา นายสุชาติ นฤเบศร์ รองประธานวุฒิสภา นายสุชาติ นฤเบศร์ เลขาธิการวุฒิสภา นายสุชาติ นฤเบศร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายสุชาติ นฤเบศร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายสุชาติ นฤเบศร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายสุชาติ นฤเบศร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายสุชาติ นฤเบศร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>  <p>รายงานกิจกรรมที่ 14</p> <p>รายงาน</p>  <p>ผลการประชาสัมพันธ์ 14</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๓๓#section-๑๔	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภาได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยได้รับเกียรติจากนางสาววรรณธ หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นผู้ให้ข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในประเด็นความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ CA ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุปตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ CA ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้ ๑. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับทราบแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	<input checked="" type="checkbox"/> ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ  	คณะกรรมการ ต่อต้านทุจริตฯ


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”</p> <p>- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”</p> <p>- Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หัวหน้าคณะทำงาน ๒. รองหัวหน้าคณะทำงาน ๓. คณะทำงานและเลขานุการ ๔. คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ <p>ตามคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่องคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะทำงาน STRONG ทั้ง ๔ คณะ)</p>		<p>และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๓. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับวิทยากรในประเด็นความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	 <p>รายงานกิจกรรมที่ 15</p> <p>รายงาน</p>   <p>ผลการประชาสัมพันธ์15</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๕	
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภาดำเนินการจัดกิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยตามโครงการ "กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร" เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้ เรื่อง "ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ" ในวันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ หมายเลข ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุปตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา "We are the one" และ "ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา" - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา "ชมรม Strong สว"	มีการจัดกิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยตามโครงการ "กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร" จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ หมายเลข ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้ เรื่อง "ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ"	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ดังนี้ ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สร้างความรับผิดชอบและการปฏิบัติตามกฎระเบียบให้กับบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีความตระหนักรู้เกี่ยวกับระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ นำไปสู่การทำงานแบบเป็นระบบและปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย  	คณะรณรงค์ต่อต้านทุจริตฯ


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		<p>๓. บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ปฏิบัติตน ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วย การลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรฐาน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร อย่างถูกต้อง</p>	  <p>รายงานกิจกรรมที่ 16 รายงาน</p>  <p>ผลการประชาสัมพันธ์16 ผลการประชาสัมพันธ์</p>	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๖	
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภาได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยได้จัดขบวนคุณธรรม แห่งสร้างสี่สันแสดงถึงความสามัคคี ประภท “กระทงคุณธรรม” ที่ผลิตจากวัสดุธรรมชาติ และส่งตัวแทนเพื่อเข้าร่วมประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี” ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา โดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้ชื่อกิจกรรม “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุปตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้	มีการจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมส่งประกวดกระทงคุณธรรม “จันทราส่องประทีป วิถีไทย” พร้อมทั้งร่วมใจกันจัดขบวนแห่งกระทงคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรักษาวินัยวัฒนธรรมไทย และได้ส่งผู้แทนสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมประกวดนางนพมาศทูตแห่งความดี	สำนักงานประธานวุฒิสภาได้เข้าร่วมกิจกรรมกระทงคุณธรรมภายใต้แนวคิดการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การรณรงค์สำนักงานสี่เขียว และการสร้างการมีส่วนร่วมและโดยได้ร่วมกันตั้งชื่อกระทง “จันทราส่องประทีป วิถีไทย” เพื่อส่งเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ภายใต้กรอบแนวคิดที่จะอนุรักษ์ประเพณีไว้ควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อมให้สมกับเป็นกระทงคุณธรรม จึงเกิดเป็นการลอยกระทงเชิงอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรม ประกอบด้วย ๑. งานวัด สู่ถึงพระพุทธรูปที่อยู๋คู่กับวิถีชีวิตของคนไทย	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย 	คณะกรรมการ ต่อต้านทุจริตฯ



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”</p> <p>- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”</p> <p>- Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		<p>๒. ซิงช้าสวรรค์ สื่อถึงความต่อเนื่องในการทำงานขององค์กรเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</p> <p>๓. สัญลักษณ์บนซิงช้าสวรรค์ สื่อถึงศักยภาพขององค์กรที่กรีนดีด้วยรางวัลเกียรติยศมากมาย ได้แก่ ITA ที่การันตีความเป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๕๔๓</p> <p>๔. Strong สื่อถึงบุคลากรมีความพอเพียงโปร่งใส ตื่นรู้ พร้อมมุ่งไปข้างหน้าด้วยความรู้ เพื่อนำองค์กรไปสู่การแบ่งปัน</p> <p>๕. ตึกตอลอยกระทง สื่อถึงการแสดงความเคารพต่อแม่บ้านเป็นหัวใจของประเพณีลอยกระทง</p> <p>๖. ถังคัดแยกขยะ Green office สื่อถึงความตั้งมั่นที่จะเป็นสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สื่อถึง</p>	   <p>รายงานกิจกรรมที่ 17 รายงาน</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>การสร้างเสริมวินัยในการทิ้งขยะ</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ร่วมใจกันจัดขบวนแห่กระทงคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มุ่งเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงามการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"</p>	 <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๗</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรมมีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมและยั่งยืน</p> <p>นางนพมาศของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้นำเสนอแนวคิดความดีเป็น soft power ซึ่งไม่ว่าใครก็สามารถเป็นทูตแห่งความดีได้ เพียงแค่ทำได้เพียงแค่นี้ก็ทำให้คนรอบตัว ผู้ที่ได้พลังแห่งความดีก็มีความสุขและอยากจะทำความดีส่งต่อให้ผู้อื่นในฐานะทูตแห่งความดี ขอนำสาส์นและนโยบายจากผู้บริหารซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน พร้อมกับ</p>		

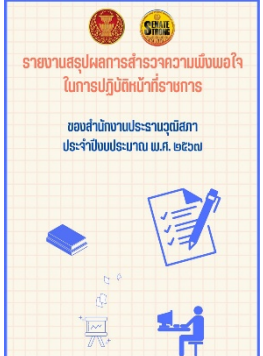
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>สื่อสารและเชิญชวนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดี เพราะหากทุกคนในองค์กรประพฤติ ปฏิบัติดีไม่ว่าจะเป็นการคิดดี ทำดี พูดดี สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ก็จะเป็นองค์กรแห่งความสุข และมีสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งได้มีป้าย No Gift Policy เพื่อเป็นการประกาศถึงการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อประเพณีวันสงกรานต์ หรือวันปีใหม่ไทย จึงได้เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญูเพื่อสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรม	<p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นนั้น ส่งผลให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเกิดความรู้จัก สามัคคี ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องของความกตัญญูต่อ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปพร้อมภาพประกอบ</p> 	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง และอาหารสด แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป</p> <p>๒. กิจกรรมปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์</p> <p>๓. พิธีสงฆ์น้ำพระพุทธปางเปิดโลก (ด้านหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน)</p> <p>๔. กิจกรรมสืบสานมรดกโลก และภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมไทย (ชวอนแห่งสงกรานต์)</p> <p>๕. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ๖ ประเภท ประกอบด้วย กีฬาฮาเฮกาบหมาก ไล่กางเกงไม่ใช้มือ เก้าอี้ร่วง วิ่งเขี้ยว เกมวิบาก และกีฬารักษ์โลก (Zero Waste)</p> <p>๖. กิจกรรมรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ อาทิ ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุป ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book 		<p>พระพุทธศาสนา องค์กร ครอบครัว ชุมชน และสังคม และสอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวด ๒ ข้อ ๓ ข้าราชการ รัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณ ของประเทศไทย รักชาติ ประโยชน์ ของประเทศชาติ ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และได้ นำมาเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต โดยบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภามี การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ที่เห็นได้อย่างชัดเจน และ เป็นรูปธรรมในการ แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อพระพุทธศาสนา องค์กร ครอบครัว ชุมชน และสังคม</p>		


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพลง “ชมรม STRONG”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>			 <p>กิจกรรมที่ 18 รายงาน</p>  <p>ผลปชส.กิจกรรมที่ 18 ผลการประชาสัมพันธ์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๘</p>	
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามการประเมินผล ได้ประชุมเตรียมการสำหรับการจัดทำคลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กร</p>	คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวประมาณ ๓.๓๘ นาที	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ	<p><input checked="" type="checkbox"/> คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา หรือประเด็นคุณธรรมที่สำคัญที่ทำให้สำนักงาน</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมต้นแบบ โดยได้จัดทำสคริปต์สำหรับจัดทำวิดีโอ และสัมภาษณ์ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ถึงความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สัมภาษณ์บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ถึงการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ รวมถึงบุคคลต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานประธานวุฒิสภาให้เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” และ “Secretariat-Senate” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 		<p>“ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” และ “Secretariat-Senate” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 	<p>ประธานวุฒิสภาได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>   <p>กิจกรรมที่ 19 คลิปวิดีโอ</p>  <p>ผลปชส.กิจกรรมที่ 19</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๑๙</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการ จัดทำแบบสำรวจทางอิเล็กทรอนิกส์ระบบ ผ่าน Google Form โดยรูปแบบการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแบบสำรวจ เพื่อให้บุคลากรได้ทำการวิเคราะห์การปฏิบัติ ตนเองในการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ คำถามข้อมูลส่วน บุคคล และส่วนที่ ๒ คำถามที่เกี่ยวข้องกับการ ใช้พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย การดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗	จากการจัดทำแบบสำรวจ มี บุคลากรสำนักงานประธาน วุฒิสภาร่วมตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มีรายงานผลสำรวจ ระดับพฤติกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ และผลการ เปรียบเทียบการประพฤติ ปฏิบัติตนที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ซึ่งเมื่อนำผลสำรวจครั้งที่ ๑ มาเปรียบเทียบกับผล สำรวจ ครั้งที่ ๒ ปรากฏว่า บุคลากรสำนักงานประธาน วุฒิสภามีการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ใน แต่ละด้านเป็นประจำ สม่ำเสมอ ส่งผลให้การสำรวจการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกรรมการ ปฏิบัติงานตามคุณธรรม เป้าหมายสัมฤทธิ์ผลเป็นไป ตามประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปผลการผล การสำรวจ   กิจกรรมที่ 20 รายงาน  ผลประชาสัมพันธ์	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรม และนำผลที่ได้ไปวิเคราะห์ปรับปรุงพฤติกรรมของบุคลากรให้ เป็นไปในทิศทางที่ดีมากยิ่งขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการสำรวจตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” และ “Secretariat-Senate” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 		<p>ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่วางไว้ทุกประการ</p>	<p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๐</p>	
๒๑	<p>การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่และอำนาจในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของประธานวุฒิสภา และรองประธานวุฒิสภา และการประสานงานกับหน่วยงาน องค์กร และสถาบันต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน</p>	<p>สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form โดยรูปแบบการสำรวจเป็นแบบสำรวจเพื่อให้บุคคลผู้ใช้บริการของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ทำการตอบแบบสำรวจโดยพิจารณาถึงสำนักงานประธาน</p>	<p>มีรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>โดยผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภาในครั้งนี้ เป็นเครื่องชี้วัดให้เห็นว่า</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปผลการผลสำรวจการสำรวจ</p> 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตลอดจนดำเนินการรับเรื่องราร้องทุกข์จากประชาชนผู้เดือดร้อน รวมถึงการรับเรื่องขอปรึกษาหารือก่อนการประชุมวุฒิสภา และเรื่องอื่น ๆ จากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผลงานของวุฒิสภา ด้วยหน้าที่และอำนาจดังกล่าว ทำให้สำนักงานประธานวุฒิสภาต้องมีปฏิสัมพันธ์กับสมาชิกวุฒิสภา องค์กร คณะบุคคล กลุ่มบุคคล ตลอดจนประชาชนทั่วไป ดังนั้นการมีจิตบริการ และการอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ที่จะทำให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ และพึงพอใจต่อการให้บริการ</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภาจึงได้ดำเนินการติดตามความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภาต่อผู้รับบริการ โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ และนำผลที่ได้ไปวิเคราะห์ ปรับปรุงพฤติกรรมของบุคลากร ให้เป็นไปในทิศทางที่ดีมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดคำถามที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและการบริหารรัฐกิจอย่างเหมาะสมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ทั้ง ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการสำรวจตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	<p>วุฒิสภาได้ดำเนินการเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อยเพียงใด ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ คำถามข้อมูลส่วนบุคคล และส่วนที่ ๒ คำถามที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา และพิจารณาจากคะแนนโดยมีระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ โดยได้ดำเนินการสำรวจเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>สำรวจกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ รัฐสภาฝ่ายการเมือง ประชาชน ฯลฯ</p>	<p>บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ปฏิบัติราชการในการให้บริการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรฐานคุณธรรม และจรรยาบรรณ ดังนั้น บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาควรรักษาระดับการให้บริการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน สำหรับองค์กร และควรพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการต่อไป</p>	<p> กิจกรรมที่ 21</p> <p>รายงาน</p> <p> ผลปชช.กิจกรรมที่ 21</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๑</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” และ “Secretariat-Senate” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด</p> <p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการรวบรวมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ๓ รวมทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ตามแบบรายงาน โดยได้รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบ และเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” 	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	นำรายงานใน https://moral.senate.go.th เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” <p>กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>			 <p>ผลปบส.กิจกรรมที่ 22</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p>	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต โดยตัวแทนบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๓ คน ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายยุทธนากรรณ์ ผมหอม นิติกรชำนาญการพิเศษ ๒. นางอินทรา ขำเอี่ยม วิทยากรชำนาญการ ๓. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส 	สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้บริหารโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม	สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักในด้าน “สุจริต” ซึ่งมีความสำคัญยิ่งในการสร้างสังคมและองค์กรที่มีความโปร่งใสและเชื่อถือได้ ให้แก่นักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม	<p><input checked="" type="checkbox"/> องค์ความรู้เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”</p> 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โอกาสนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมมอบอุปกรณ์กีฬา มอบของขวัญ ร่วมพิธีลงนาม (MOU) ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน “สุจริต” ให้แก่นักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีทัศนธรรม</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” และ “Secretariat-Senate” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 			 <p>กิจกรรมที่ 23</p> <p>รายงาน</p>  <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๒	
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ตระหนัก และให้ความสนใจที่จะช่วยกัน และร่วมมือกันในการป้องกันในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีส่วนร่วมในการช่วยกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะและการเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่าง ๆ รวมถึงมีการณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ใช้แก้วน้ำ กล่องอาหาร และถุงผ้า เพื่อลดปริมาณขยะพลาสติก ซึ่งทำให้ขยะพลาสติกภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาลดลงจำนวนมาก และส่งผลดีต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบต่อด้านสุขภาพ รวมถึงช่วยลดปัญหาภาวะโลกร้อนได้อีก	สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว “รักษ์เรา รักโลก” ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม <ol style="list-style-type: none"> กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมกันคัดแยกขยะกำพร้าว้า กิจกรรมบริจาคขยะกำพร้าว้าให้กับสำนักงานเขตดุสิต เพื่อส่งต่อให้กับบริษัท N ๑๕ Technology จำกัด กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกให้กับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC ภายใต้โครงการ “YOU เทิร์น เริ่มต้นที่ YOU” กิจกรรมจำหน่ายขวดพลาสติก ให้กับบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) 	สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย 	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุปตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 	<p>หรือ SCGC ในโครงการ “Wake Up Waste”</p> <ol style="list-style-type: none"> ๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้แก้วน้ำ กล่องอาหาร และถุงผ้า เพื่อลดการใช้พลาสติก ๖. การจัดกิจกรรมบริการยืม – คืนถุงผ้า ๗. การจัดกิจกรรมรณรงค์ร่วมใจ ลด ละ เลิก การใช้โฟม 		 <p>กิจกรรมที่ 24 รายงาน</p>	





ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>ผลปมส. กิจกรรมที่ 24</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๔</p>	
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีกระบวนการ/ขั้นตอนในการส่งเสริมความดีภายในสำนัก ดังนี้ ๑) การแต่งตั้งคณะทำงาน ๒) การประชุมสำนัก/กลุ่มงาน ๓) เสริมสร้างความคิดที่ถูกต้องเกี่ยวกับความดี ๔) ทบทวนความดีที่เคยปฏิบัติและหมั่นทำความดีออกมาให้ปรากฏ ๕) เขียนเรื่องเล่าความดี ๖) ถอดบทเรียนและขยายความดี	ในการจัดทำองค์ความรู้ การส่งเสริมความดีภายในสำนัก โดยมีเรื่องเล่าความดีจากบุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ได้ร่วมเขียนถ่ายทอด จำนวน ๑๕ เรื่อง	การส่งเสริมความดีภายในสำนักของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยการเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนัก ตระหนักถึงคุณค่าของการทำความดี ตั้งแต่การปรับมุมมองความคิดทัศนคติให้มีความถูกต้องคิดในแง่บวก แล้วจึงปฏิบัติหรือกระทำออกมาให้สอดคล้องกับความคิดที่ถูกต้อง ตลอดจนถ่ายทอดความดีที่แต่ละบุคคลได้ปฏิบัติหรือกระทำ เพื่อถอด	<input checked="" type="checkbox"/> องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การทำความดีสู่สังคม ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		บทเรียนและขยายผลไปสู่สังคมต่อไป	 กิจกรรมที่ 25 องค์ความรู้  ผลปชส.กิจกรรมที่ 25 ผลการประชาสัมพันธ์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๕	
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน	บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ มีความรับรู้และเข้าใจ ในการ	บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานพร้อมผลสำรวจ	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรคุณธรรม โดยได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภาตามระดับของการรับรู้และความเข้าใจแบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคน ได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันอังคารที่ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนักฯ และ Line ชมรม Strong ของสำนักฯ</p>	<p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ต้นแบบ ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	 <p>กิจกรรมที่ 26 รายงาน</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุป ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 			 <p>ผลปชส.กิจกรรมที่ 26</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๖</p>	
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด</p> <p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธาน วุฒิสภา ได้จัด "กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต" โดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็น ผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต ให้แก่บุคลากรสำนักงาน</p>	ร้อยละ ๙๘.๗๕ บุคลากรใน สำนักงานประธานวุฒิสภามี ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๙๙.๗๕ ของ บุคลากรในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ปฏิบัติ หน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริต	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานการรณรงค์ พร้อมภาพประกอบ</p> 	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประธานวุฒิสภา โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการสร้างความตระหนักรู้ ส่งเสริมพฤติกรรมสุจริต ลดปัญหาคอร์รัปชัน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นองค์กรประกอบของวัฒนธรรมสุจริต ที่สำคัญหลายประการ อาทิ ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม ความยุติธรรม การเคารพกฎหมาย การเปิดเผยมีส่วนร่วม การเรียนรู้และพัฒนา</p> <p>โดยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีการรับรู้และเข้าใจถึงการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตดังกล่าว ซึ่งเป็นการสร้างความตระหนักเป็นวิถีปฏิบัติในชีวิตการทำงานและในชีวิตประจำวันต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุปตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 			 <p>กิจกรรมที่ 27</p> <p>รายงาน</p>   <p>ผลปชส.กิจกรรมที่ 27</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๓๓#section-๒๗</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้ประชุมเพื่อดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมฯ วางแผน ทบทวน ติดตามผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา และรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามกิจกรรมแต่ละกิจกรรม พร้อมทั้งการรายงานผลดำเนินกิจกรรมที่จะต้องจัดส่งตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมฯ ตามมติที่ประชุม ว่าควรจะมีการปรับปรุงและเพิ่มเติมกิจกรรมใดหรือไม่ เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมรายงานสรุปตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้	มีการประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	รายงานสรุปการปรับปรุง/พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน    กิจกรรมที่ 28 รายงาน  ผลปฐ.กิจกรรมที่ 28 ผลการประชาสัมพันธ์	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 			https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๓๓#section-๒๘	
๒๘	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการชวนบุคลากรร่วมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกฯ ให้บุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรมฯ เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม 	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวน ๕ คน รวมจำนวนสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ทั้งสิ้น ๕๕ คน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายอดิศร สุวรรณผ่องใส เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาอาวุโส ๒. นายนพพล หวานชื่น เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส ๓. ว่าที่ร้อยตรีธีรภัทร จันตาเมือง เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน ๔. นายพิเชษฐ์ อุ่นอุพันธุ์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน ๕. นายเจษฎา ดำวันดี พนักงานขับรถตรวจการณ์ <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 				


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>ผลปชส.กิจกรรมที่ 29</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๙</p>	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>รายละเอียด</p> <p>ด้วยคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>ขั้นตอนการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> 	<p>รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ธันวาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ</p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รวมทั้งการมีระบบ/กลไก การจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและการดำเนินตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำนักงานประธานวุฒิสภาจึงได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ได้มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๙/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ตามระเบียบสำนักงานประธานวุฒิสภา ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักฯ ทราบเป็นรายเดือน โดยให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๒. มีระเบียบสำนักงานประธานวุฒิสภาว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>โดยคณะทำงานมีการดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ช่องทางการเข้าเสนอเรื่องร้องเรียน รายละเอียดดล่องรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา แผนผังขั้นตอน</p>			 <p>กิจกรรมที่ 30</p> <p>รายงาน</p>  <p>ผลปชต.กิจกรรมที่ 30</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๓๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คณะทำงานฯ ได้ประชุมและมอบหมายทีมผู้รับผิดชอบ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ				
๓๒	รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	<input type="checkbox"/> รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) รายงาน ผลการประชาสัมพันธ์	
๓๓	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวไปเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นการอบรมและสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ไปเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ - มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภาคือ “จริยธรรมน้อมนำชีวิต ชื่อสัตย์ สุจริต หยุดคิตคอรร์ปชั่น” 	มีการนำคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภาคือ “จริยธรรมน้อมนำชีวิต ชื่อสัตย์ สุจริต หยุดคิตคอรร์ปชั่น” ไปใช้เผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ และนำไปรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักรู้ในกิจกรรม Watch and Voice ด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุป  กิจกรรมที่ 33 รายงาน  <small>ผลปบส.กิจกรรมที่33-2</small>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รณรงค์ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การติดตามและประเมินผล</p> <p>- คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธาน วุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีบุคลากรให้ความสนใจส่งคำขวัญเข้าประกวดเป็นจำนวนมาก ซึ่งคำขวัญที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคำขวัญของสำนักงานประธานวุฒิสภา คือ “จริยธรรม น้อมนำชีวิต ชี้อัตถ์ สุจริต หยุคคิด คอรัปชั่น” ซึ่งเป็นนางสาวกฤตยา หวังบุญ วิทยากรชำนาญการ เป็นผู้ส่งประกวด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการกิจกรรมพร้อมรายงานสรุปตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book 			<p>ผลการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม watch and voice</p>  <p>ผลการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมประกวดคำขวัญ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๓๓</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		“คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีหน้าที่ในการดำเนินการจัดทำทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และมีมาตรฐานตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 ของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน ตลอดจนทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภาให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งจากการพิจารณาทบทวนภารกิจต่าง ๆ แล้วพบว่าสำนักงานประธานวุฒิสภามีภารกิจสำคัญในงานด้านวิชาการ การเขียนคำถวายพระพรชัยมงคล สุนทรพจน์ คำนิยม คำกล่าว คำอวยพรเนื่องในโอกาสต่าง ๆ คำบรรยายทางวิชาการ และการทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ด้านนิติบัญญัติให้แก่ประธานวุฒิสภา และรอง	- มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา และได้ปรับปรุงเพิ่มเติมไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน รวมถึงสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นที่พึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง	มีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ เล่มและเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน	<input checked="" type="checkbox"/> คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ เล่ม   กิจกรรมที่ 34 รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประธานวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงพิจารณาแล้วเห็นว่าควรทบทวนคู่มือ การปฏิบัติงานให้เกิดความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย และให้การปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจึงได้ปรับปรุง และทบทวนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ทั้งนี้ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภามี มาตรฐานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงาน ประธานวุฒิสภาจึงได้ดำเนินการจัดทำและ เผยแพร่ “คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา” ซึ่งเป็นการทบทวนภารกิจ หลักของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ปรับปรุง เพิ่มเติมไว้ในคู่มือดังกล่าวโดยครบถ้วนแล้ว เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มี มาตรฐานทางวิชาการ และเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นที่พึงพอใจของผู้ที่ เกี่ยวข้อง และผู้รับบริการต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือการปฏิบัติงานตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”</p>			 <p>ผลปชส.กิจกรรมที่ 34</p> <p>ผลการประชาสัมพันธ์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓๓#section-๓๔</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	บุคลากรเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การป้องกันการทุจริต	<input type="checkbox"/> รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) รายงาน ผลการประชาสัมพันธ์	
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	<input type="checkbox"/> บันทึกนำเสนอ (ส่ง ระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) <input type="checkbox"/> รายงานของสำนัก/ กลุ่ม พร้อมหลักฐาน เอกสาร ตามแบบที่ กำหนด (อยู่ระหว่างดำเนินการ) รายงาน ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	มีการจัดมุมมองจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมมอง จริยธรรม	<input type="checkbox"/> ภาพถ่ายมุมมอง จริยธรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการ) รายงาน ผลการประชาสัมพันธ์	
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	<input type="checkbox"/> รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด (อยู่ระหว่างดำเนินการ) รายงาน ผลการประชาสัมพันธ์	
ผลการดำเนินในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ กิจกรรม		



คำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา

“จริยธรรมนำชีวิต ซื่อสัตย์ สุจริต หยุดคิดคอร์รัปชั่น”

สำนักงานประธานวุฒิสภา

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู