

# รายงานสรุปผล

## ปัญหาที่อยากแก้

## ความดีที่อยากทำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน



ความดีที่อยากทำ



ปัญหาที่อยากแก้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



สำนักวิชาการ



# สารบัญ

## หน้า

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ	๑
สำนักวิชาการ	
กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก	๓
การดำเนินการระดับกลุ่มงาน	๔
การดำเนินการระดับสำนัก	๕
เอกสารแนบการดำเนินการระดับกลุ่ม	๑๖
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๗
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	๒๑
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์	๒๖
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา	๓๑
ลายมือชื่อ	๓๖

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ  
สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ มีจิตอาสา ยึดมั่นกฎระเบียบ  
เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

- คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้
- คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้
- ๕ คุณธรรม เราทำได้
- จิตสุจริต มีจิตอาสา รักษาวินัย ใฝ่กตัญญู มุ่งสู่เศรษฐกิจพอเพียง

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๓๗ คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควร ปรับปรุง
๑	ยึดมั่นต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๓๗	๑๐๐	
๒	น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง ปฏิบัติ	๓๗	๑๐๐	
๓	ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าร่วมรักษา สิ่งแวดล้อม	๓๗	๑๐๐	
๔	ร่วมกิจกรรมทางศาสนารักษาวินัยวัฒนธรรมไทย	๓๗	๑๐๐	

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควร ปรับปรุง
๑	ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๓๗	๑๐๐	
๒	แสวงประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	๓๗	๑๐๐	
๓	ทำลายสิ่งแวดล้อม	๓๗	๑๐๐	
๔	ดูหมิ่นเพื่อนร่วมงานที่แตกต่างทางวัฒนธรรมและ ศาสนา	๓๗	๑๐๐	

### ข้อเสนอแนะ

ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกันและนำมา  
กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



## การดำเนินการระดับกลุ่มงาน



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG โทร ๙๓๑๑

ที่ ..... วันที่ ..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอความร่วมมือให้ทุกสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการภายใต้กรอบ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ จึงขอความร่วมมือแต่ละกลุ่มงานร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยาก แก่ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ ในการ ขับเคลื่อนและร่วมรักษามาตรฐานให้สำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยให้แต่ละกลุ่มงานส่งปฏิญญาคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในวัน จันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมเป็นส่วนหนึ่งของคำ คะแนนในการประเมินสำนัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวมานริกา จันทาโภ)  
ประธานคณะทำงาน

เห็นชอบ ดำเนินการ

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เจ้าของเรื่อง : มานริกา จันทาโภ

วิทยากรชำนาญการพิเศษ

มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานร่วมกันทบทวน ประเมินผล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปีพ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ และร่วมกันเสนอแนะเพื่อแก้ไขและกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### การดำเนินการระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ร่วมกันพิจารณาแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

วันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ที่ปรึกษาคณะทำงาน Strong ร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันทบทวนและกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยให้ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สรุประเด็นที่แต่ละกลุ่มงานร่วมกันเสนอมาเพื่อหารือร่วมกัน ทั้งสำนัก ต่อไป





# เอกสารข่าว สำนักวิชาการ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๕ ชั้น ๒



นายพิเชษฐ์ รัตนมาลี  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ถ่ายทอด สื่อสาร เข้าใจร่วมกัน  
ร่วมกันขับเคลื่อน  
มุ่งมั่นสู่องค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ "โดดเด่น"

นางสาวมานริกา จันทาโท ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ และคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

- ๑. แผนบูรณาการการส่งเสริม สหวิชาชีพ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษา สำนักงานงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒. รายงานกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วิถีพอ สัจจิต จิตอาสา ถอดถอน
- ๓. สรุปรายงานกิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักงาน “สร้างพลังชีวิต คิดบวกใ้การทำงาน”
- ๔. รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีสำนักงาน
- ๕. มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สหวิชาชีพการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษา

## ที่ปรึกษาคณะทำงานได้ร่วมประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณากิจกรรมต่าง ๆ ด้วย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

# Strong Together  
สำนักงานศึกษา



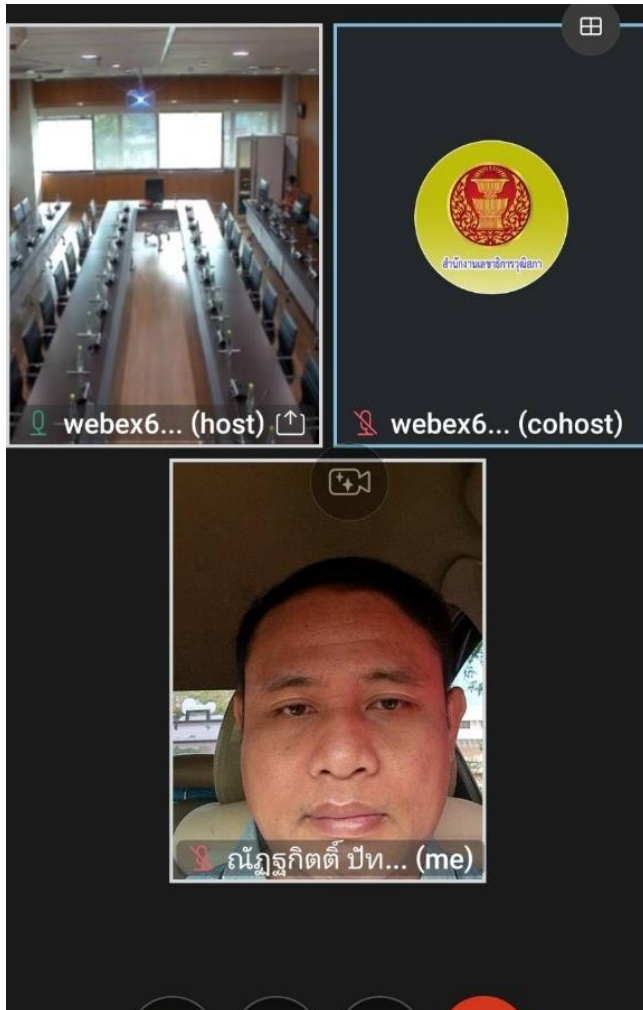
วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งสว.) และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) สำนักวิชาการ นำโดย นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐



ร่วมกันพิจารณาแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวิฒนาธรรมไทย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันการขับเคลื่อนส่งเสริม และรักษามาตรฐานซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป







สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง



วันพฤหัสบดีที่ 9 มี.ค. 66  
ณ ห้องประชุม 202 อาคารรัฐสภา (ฝั่งสว.)  
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

# ดำเนินกิจการ

**คุณธรรมเป้าหมาย**  
สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จัดกิจกรรม  
เพื่อขับเคลื่อนรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้ผู้บริหารและบุคลากรสำนัก  
วิชาการเข้าร่วมร้อยละ 100 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

**NEXT** ➔

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

# Strong Together  
f สำนักวิชาการ

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ ได้แก่

คุณธรรมเป้าหมาย: **คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้** (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	<p><b>พอเพียงต่อตนเอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า</li> </ul> <p><b>พอเพียงต่อองค์กร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า</li> <li>- ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา</li> </ul>		✓	๓๗	๑๐๐
วินัย	<p><b>วินัยต่อตนเอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ</li> <li>- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ</li> <li>- รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ</li> <li>- จัดกิจกรรม ๕ ส</li> </ul> <p><b>วินัยต่อกฎระเบียบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ</li> </ul>		✓	๓๗	๑๐๐

สุจริต	<p><b>สุจริตต่อหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ</li> <li>- รักษาความลับของทางราชการ</li> <li>- ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</li> </ul> <p><b>สุจริตต่อบุคคลทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น</li> </ul>		✓	๓๗	๑๐๐
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ</li> <li>- ร่วมกิจกรรมทางศาสนา</li> <li>- ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย</li> </ul>		✓	๓๗	๑๐๐
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน</li> </ul>	-	-	๓๗	๑๐๐
<b>หัวข้อ</b>	<b>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</b>	<b>คุณธรรม</b>		<b>จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม</b>	<b>ร้อยละ</b>
		<b>ใช้แบบเดิม</b>	<b>แก้ไขใหม่</b>		
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้เงินฟุ่มเฟือย</li> <li>- ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง</li> </ul>	✓		๓๗	๑๐๐
วินัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน</li> </ul>	✓		๓๗	๑๐๐
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน</li> <li>- ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</li> </ul>		✓	๓๗	๑๐๐

จิตอาสา	- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติ วิธีวัฒนธรรมไทย		✓	๓๗	๑๐๐
กตัญญู	ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ		✓	๓๗	๑๐๐

ลงชื่อ.....

ผู้อำนวยการสำนัก นายพีระพจน์ รัตนมาลี

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

# คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

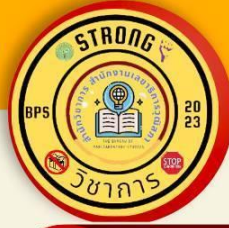


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



# ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## ✓ DO'S

## ✗ DON'TS

### พอเพียง

- พอเพียงต่อตนเอง
- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า
  - พอเพียงต่อองค์กร
  - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า
  - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา

### พอเพียง

- ใช้เงินฟุ่มเฟือย
- ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง

### วินัย

- วินัยต่อตนเอง
- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ
  - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ
  - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ
  - จัดกิจกรรม ๕ ส
  - วินัยต่อกฎระเบียบ
  - ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
  - รัฐสภาอย่างเคร่งครัด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
  - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

### วินัย

- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน

### สุจริต

- สุจริตต่อหน้าที่
- ซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์ในสิ่งที่ถูกต้อง
  - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
  - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
  - โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ
  - รักษาความลับของทางราชการ
  - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
  - สุจริตต่อบุคคลทั่วไป
  - ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น

### สุจริต

- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน
- ทวงรัดหรือประพฤติมิชอบ

### จิตอาสา

- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ
  - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา
  - ร่วมกิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมไทย

### จิตอาสา

- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน
- ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติศาสนกิจตามธรรมเนียมไทย

### กตัญญู

- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดินและสำนักงาน

### กตัญญู

- ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ

เอกสารแนบ  
การดำเนินการระดับกลุ่ม

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

\*\*\*\*\*

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักวิชาการ

รายชื่อบุคลากร

- |                               |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางวรรษยา ยี่สุนทอง        | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๒. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| ๓. นางกัจจา พักจันทร์         | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| ๔. น.ส.อชรา กลิ่นอินทร์       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ มีจิตอาสา ยึดมั่นกฎระเบียบ  
เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
- ยึดมั่นต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	-
- น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ	-
- ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม	-
- ร่วมกิจกรรมทางศาสนารักษาวัฒนธรรมไทย	-
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-
- แสวงประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	-

- ทำลายสิ่งแวดล้อม	-
- คู่มือเพื่อนร่วมงานที่แตกต่างทางวัฒนธรรมและศาสนา	-

**ติดตาม/ประเมินผล** (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (เสนอ)

ทบทวน/เสนอแนะ

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ยึดมั่นต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ		✓	๑๔	๑๐๐
วินัย	ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		✓	๑๔	๑๐๐
สุจริต	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า		✓	๑๔	๑๐๐
จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญต่าง ๆ		✓	๑๔	๑๐๐
กตัญญู	กตัญญูรู้คุณ	-	-	๑๔	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ		✓	๑๔	๑๐๐
วินัย	ไม่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		✓	๑๔	๑๐๐
สุจริต	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย		✓	๑๔	๑๐๐
จิตอาสา	ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญต่าง ๆ		✓	๑๔	๑๐๐
กตัญญู	ละทิ้ง/ละเลยต่อผู้มีพระคุณ	-	-	๑๔	๑๐๐



# ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน



ปัญหาที่อยากแก้



ความดีที่อยากทำ



นางวรรษยา ยี่สุนทอง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นำบุคลากร  
ในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยนำ  
หลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็น  
หลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้  
ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนัก  
วิชาการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

\*\*\*\*\*

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล (ว่าง ๑ อัตรา)

สำนักวิชาการ

รายชื่อบุคลากร

๑. นายประธาน ทิพยกะลิน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ	วิทยากรเชี่ยวชาญ
๓. น.ส.มัทยา ศรีพนา	วิทยากรชำนาญการ
๔. น.ส.แสงจันทร์ มาน้อย	วิทยากรชำนาญการ
๕. น.ส.ศุภิณญา ธารารัตนสุวรรณ	วิทยากรชำนาญการ
๖. น.ส.วิกานดา วรรณวิเศษ	วิทยากรชำนาญการ
๗. น.ส.เรไร ลำเจียก	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๘. น.ส.มาณริกา จันทาโก	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๙. น.ส.ศิริวรรณ มนอัคระผดุง	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๑๐. น.ส.สาคร ศรีมุข	วิทยากรชำนาญการ
๑๑. น.ส.น้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๒. น.ส.สุวรรณา สุพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๓. น.ส.รินรดา วงษ์ศรีเผือก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๔. น.ส.นิจวรรณ โปยขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ มีจิตอาสา ยึดมั่นกฎระเบียบ  
เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
- ยึดมั่นต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	-

- น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ	-
- ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม	-
- ร่วมกิจกรรมทางศาสนารักษาวัฒนธรรมไทย	-
<b>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</b>	<b>หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง</b>
- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-
- แสวงประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	-
- ทำลายสิ่งแวดล้อม	-
- ดูหมิ่นเพื่อนร่วมงานที่แตกต่างทางวัฒนธรรมและศาสนา	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๔.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกันและนำมา  
กำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักราชการ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้



ทบทวน/เสนอแนะ

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา		✓	๑๔	๑๐๐
วินัย	- มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด - จัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อให้สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ		✓	๑๔	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด		✓	๑๔	๑๐๐
จิตอาสา	- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนารักษาวัฒนธรรมไทย		✓	๑๔	๑๐๐
กตัญญู	การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน และสำนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดขึ้น น้อมนำวิถีวัฒนธรรมไทย	-	-	๑๔	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรสำนักงาน อย่างสิ้นเปลือง	✓		๑๔	๑๐๐
วินัย	ไม่ปฏิบัติตามกฏระเบียบวินัย ของสำนักงาน	✓		๑๔	๑๐๐
สุจริต	ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน และไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่า ด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่าย		✓	๑๔	๑๐๐
จิตอาสา	- ไม่เข้ากิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติ วิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๑๔	๑๐๐
กตัญญู	ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	-	-	๑๔	๑๐๐



# ร่วมตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน



ปัญหาที่ยากแก้



ความดีที่ยากทำ



นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล นำบุคลากร  
ในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน "ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ" โดยนำหลัก  
คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการ  
ตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ"  
เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักวิชาการ ดำเนินการในส่วน  
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

\*\*\*\*\*

กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ (ว่าง ๑ อัตรา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)

สำนักวิชาการ

รายชื่อบุคลากร

- |                                |                           |
|--------------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาวแสงเดือน ผ่องพฒ       | บรรณารักษ์ปฏิบัติการ      |
| ๒. นางสาวพรวิฑู คุ้มชาภรณ์     | บรรณารักษ์ปฏิบัติการ      |
| ๓. นางปิ่นจา ยกโต              | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส   |
| ๔. นางสาวพรรณนวรรณ สงกาง       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๕. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา | ผู้ช่วยบรรณารักษ์         |
| ๖. นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ    | ผู้ช่วยบรรณารักษ์         |
| ๗. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง        | นักจดหมายเหตุ             |

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ มีจิตอาสา ยึดมั่นกฎระเบียบ  
เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
- ยึดมั่นต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-
- น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ	-
- ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม	-
- ร่วมกิจกรรมทางศาสนารักษาวัดนธรรมไทย	-

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	-
- แสวงประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	-
- ทำลายสิ่งแวดล้อม	-
- ดูหมิ่นเพื่อนร่วมงานที่แตกต่างทางวัฒนธรรมและศาสนา	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๗.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- ๕ คุณธรรม เราทำได้ (เสนอ)

ทบทวน/เสนอแนะ  
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"><li>- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li><li>- ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</li></ul>		✓	๗	๑๐๐
วินัย	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง</li><li>- ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบวินัย</li><li>- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด</li></ul>		✓	๗	๑๐๐
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีความซื่อสัตย์สุจริต และยับยั้งในสิ่งที่ถูกต้อง</li><li>- ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด</li><li>- ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</li></ul>		✓	๗	๑๐๐
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"><li>- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม</li><li>- เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ</li></ul>		✓	๗	๑๐๐
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีจิตสำนึกขอบคุณ</li></ul>	-	-	๗	๑๐๐

ทบทวน/เสนอแนะ  
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างสิ้นเปลือง		✓	๗	๑๐๐
วินัย	- ไม่ปฏิบัติตามตามกฎระเบียบวินัยและ ประมวลจริยธรรม - ไม่รับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง		✓	๗	๑๐๐
สุจริต	- ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต และยื่นหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง - ไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การคลัง การเบิกจ่าย - ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy		✓	๗	๑๐๐
จิตอาสา	- ไม่มีใจเสียสละ - ไม่มีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ต่าง ๆ		✓	๗	๑๐๐
กตัญญู	ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	-	-	๗	๑๐๐



# ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน



✗ DON'TS

ปัญหาที่อยากแก้



✓ DO'S

ความดีที่อยากทำ



บุคคลากรกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ ได้ร่วมกันทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักวิชาการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป





ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

\*\*\*\*\*

กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา (ว่าง ๑ อัตรา)

สำนักวิชาการ

รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง	กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานติดตาม และประมวลผลงานของวุฒิสภา
๒. นายไตรรงค์ ไตกระแส	นิติกรชำนาญการ
๓. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์	นิติกรชำนาญการ
๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์	นิติกรชำนาญการ
๕. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ	นิติกรชำนาญการ
๖. นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ	วิทยากรชำนาญการ
๗. นางสาวนันทยา สุขสงวน	วิทยากรชำนาญการ
๘. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์	วิทยากรปฏิบัติการ
๙. นางศุภลักษณ์ สุรวัฒนบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นายกฤษชชาภณ อ้วนนาเวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นางสาวพิมพ์พร วรหวัง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ มีจิตอาสา ยึดมั่นกฎระเบียบ  
เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
- ยึดมั่นต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	-
- น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ	-
- ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม	-
- ร่วมกิจกรรมทางศาสนารักษาวินัยธรรมไทย	-

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-
- แสวงประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	-
- ทำลายสิ่งแวดล้อม	-
- ดูหมิ่นเพื่อนร่วมงานที่แตกต่างทางวัฒนธรรมและศาสนา	-

**ติดตาม/ประเมินผล** (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๑.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ  ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี -

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- มีจิตอาสา ยึดมั่นกฎระเบียบ เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง (เดิม)

- ใจสุจริต มีจิตอาสา รักษาวินัย ใฝ่กตัญญู มุ่งสู่เศรษฐกิจพอเพียง (เสนอใหม่)

ทบทวน/เสนอแนะ

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของกลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

ปฏิญญาคุณธรรมสำนึก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"><li>- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li><li>- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า</li></ul>		✓	๑๑	๑๐๐
วินัย	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง</li><li>- ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบวินัย</li><li>- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างเคร่งครัด</li></ul>		✓	๑๑	๑๐๐
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</li><li>- ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด</li><li>- ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</li></ul>		✓	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"><li>- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม</li><li>- เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ</li></ul>		✓	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"><li>- การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน</li><li>- จงรักภักดีต่อองค์กร</li></ul>		✓	๑๑	๑๐๐

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง		✓	๑๑	๑๐๐
วินัย	- ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง - ฝ่าฝืนกฎระเบียบวินัย - ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	๑๑	๑๐๐
สุจริต	- ทุจริตต่อหน้าที่ - ฝ่าฝืนระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่าย - ฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy		✓	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน - หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ		✓	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกผู้คุณต่อแผ่นดิน - ไม่จงรักภักดีต่อองค์กร		✓	๑๑	๑๐๐



## ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน



ปัญหาที่อยากแก้



ความดีที่อยากทำ




นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา และบุคลากรในกลุ่มงานฯ ได้ร่วมกันทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักวิชาการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



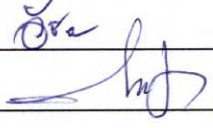
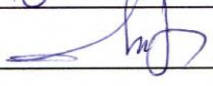
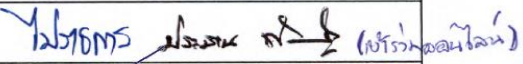
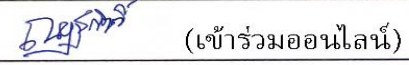
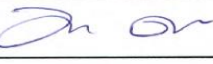



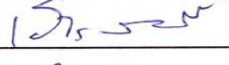

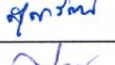
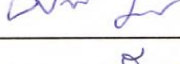

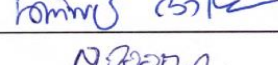
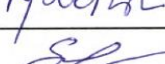
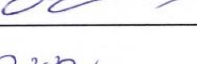
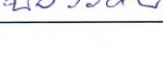


ลายมือชื่อ

ประชุมบุคลากรสังกัดสำนักวิชาการ  
วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข 202 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา

ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
(นายพีระพจน์ รัตนมาลี) รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	

ประชุมบุคลากรสังกัดสำนักวิชาการ  
วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข 202 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ		
1	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	-ว่าง-
กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	นางวรัชยา ยี่สุนทอง	 (บริหารออนไลน์)
3	นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	
4	น.ส.อชรา กลิ่นอินทร์	
5	นางกัจจา พักจันทร์	
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล		
6	นายประธาน ทิพยกะลิน	 (บริหารออนไลน์)
7	นายณัฐฤทธิดี ปัทมะ	 (เข้าร่วมออนไลน์)
8	น.ส.มัทยา ศรีพนา	
9	น.ส.แสงจันทร์ มาน้อย	
10	น.ส.วิกานดา วรรณวิเศษ	
11	น.ส.ศุทธิฎา ธารารัตนสุวรรณ	
12	น.ส.เรไร ลำเจียก	
13	น.ส.มาณิกา จันทาโก	
14	นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์	
15	น.ส.ศิริวรรณ มนอัคระผดุง	
16	น.ส.สาคร ศรีมุข	
17	น.ส.น้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์	
18	นางสาวสุวรรณา สุพงษ์	
19	น.ส.รินรดา วงษ์ศรีเผือก	
20	น.ส.นิจวรรณ โปยขุนทด	



กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์		
21	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์	- ว่าง -
22	น.ส.แสงเดือน ผ่องพุด	
23	น.ส.พรวิฑู ใค้วคชาภรณ์	พรวิฑู
24	น.ส.ทรรศนวรรณ สงกวาง	
25	นางปิ่นจา ยกโต	ปิ่นจา
พนักงานราชการ (กลุ่มงานห้องสมุดฯ)		
26	น.ส.กรศิริรินทร์ รัตนสุภา	กรศิริรินทร์
27	น.ส.อรอุมา รัตนบรรณกิจ	อรอุมา
28	น.ส.สมใจ โพธิ์หนอง	สมใจ
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา		
29	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามฯ	- ว่าง -
30	นายไตรรงค์ โตกระแเส	
31	น.ส.ทัศนีย์ สุขสมบูรณ์	ทัศนีย์
32	นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ	
33	นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์	
34	น.ส.จุฑาลักษณ์ จำปาทอง	
35	น.ส.ณัตถยา สุขสงวน	
36	นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์	ศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์
37	นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ	
38	น.ส.ศุภลักษณ์ สุรวฒนบูรณ์	ศุภลักษณ์
39	น.ส.พิมพ์พร วรหวัง	
40	นายกฤษชชาภณ อ้วนนาแวง	กฤษชชาภณ

# คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้

พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



## ร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

### "คุณธรรมจับต้องได้"



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สำนึกสูง คุณธรรมจริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงาน ก.ค.ช.

## "พวกเรา สำนักงาน ก.ค.ช."

มุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส เพื่อรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

นายพีระพงษ์ รัตมาลี

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงาน ก.ค.ช.



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สำนึกสูง คุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ก.ค.ช.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

