

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ไตรมาส ๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)**

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|---|---|--|---|---|----------|
| ๑.    | <p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p> | <p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำประกาศนโยบายต่าง ๆ และมีการเชิญชวนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ ในวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ นำโดย นายอุสาคห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line</p> | <p>นายอุสาคห์ ชูสินธุ์ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> | <p>ประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p> <p>๕. คลิปการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของนายอุสาคห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และ</p> |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--------|--|---|----------|
|       |                 | เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น |        | ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy การ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ เจตนารมณ์ของ บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Line Facebook เพจ คุณธรรม ข้าราชการ สว. ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ | บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|--|---|--|--|--|----------|
|       |  |   |  | สว. สำนัก<br>กรรมการ ๒<br>วุฒิสภา  |  |          |
| ๒     | <p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</li> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้าง ภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและ รอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</li> <li>● วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตาม กติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและ</li> </ul> | <p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๕.๕% ร่วมกันทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการให้ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ กำหนดให้กลุ่มงาน ต่าง ๆ จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน ภายใน สำนักกรรมการ ๒ ทบทวน “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดย บุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๐ คน ได้ ดำเนินการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ แล้วนำเสนอต่อ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ หลังจากนั้นวัน พุธที่สิบที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มี การประชุมพิจารณาประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงาน คุณธรรม ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรมว่า “พวกเราสำนักกรรมการพร้อม ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่น และปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต</p> | <p>นายอุสาค ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๖ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๕.๕ ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยได้ดำเนินการ ทบทวนปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ โดยยึด มั่นและปฏิบัติตาม หลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู โดย ทบทวน “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ”</p> | <p>๑. หนังสือขอความ ร่วมมือขับเคลื่อน กิจกรรมฯ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก การ ทบทวนปัญหาที่อยาก แก่ ความดีที่อยากทำ ของแต่ละกลุ่มงาน (ทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน) ในสำนัก กรรมการ ๒</p> <p>๒. องค์กรความรู้ กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ</p> |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ

ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|---|--|--------|---------|----------------|----------|
|       | <p>สังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul> | <p>จิตอาสา กตัญญู” และได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) โดยสำนักกรรมการ ๒ ได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรม ทั้ง ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น (พอเพียง) มีความรับผิดชอบต่อ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา (วินัย) เป็นต้น และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น และได้มีการประกาศนโยบายร่วมกัน สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ และมีการประชาสัมพันธ์ มีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมิน การกำหนดเป้าหมายดังกล่าวทำให้บุคลากรมี</p> |        |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ

ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์                | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|--|--|--|------------------------|--|----------|
|       |  | เป้าหมายที่ชัดเจน มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น   |  |                        |  |          |
| ๓     | <p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul> | <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>นอกจากนี้ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน และมีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ</p> <p>ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบและดำเนินการ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ</p> | <p>แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | <p>ดำเนินการตามแผน</p> | <p>๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ มอบหมายให้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนดังกล่าว</p> <p>๓. มีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ</p> |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|---|---|---|---|--|----------|
|       |   | ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>ข้าราชการ สว. คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br>เป็นต้น  |   |   | ๔. การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ                      |          |
| ๔     | แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ                                      | คำสั่งสำนักการราชการ ๒ ที่ ๑๐/๒๕๖๖<br>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้าน<br>ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>คำสั่งสำนักการราชการ ๒ ที่ ๑๒/๒๕๖๖<br>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะทำงานและการ<br>มอบหมายบุคคล<br>รับผิดชอบการ<br>ดำเนินงาน   | มีการดำเนินการ<br>ตามหน้าที่อำนาจที่<br>ได้รับการแต่งตั้ง   | ๑. คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะทำงาน จำนวน ๒<br>ฉบับ<br>๒. หลักฐานการ<br>มอบหมายงาน |          |
| ๕.    | จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑<br>ตามแบบรายงาน | สำนักการราชการ ๒ ได้จัดดำเนินการ<br>รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และ<br>จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน<br>บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ<br>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของ<br>สำนักการราชการ ๒ ไตรมาส ๒  | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตามแผน<br>บูรณาการส่งเสริม<br>สนับสนุน การ<br>ดำเนินการด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ความโปร่งใสและ<br>ป้องกันการทุจริต ของ<br>สำนักการราชการ ๒<br>ไตรมาส ๒ | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>แผนบูรณาการ<br>ส่งเสริม สนับสนุน<br>การดำเนินการ<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม ความ<br>โปร่งใสและ<br>ป้องกันการทุจริต<br>ของสำนัก | ๑. รายงานตามแบบ<br>๒. เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้อง                         |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|---|---|--|---|---|----------|
|       |   |   |  | กรรมาธิการ ๒<br>ไตรมาศ ๒  |   |          |
| ๖     | กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม<br>ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | สำนักกรรมาธิการ ๒ มีการคัดเลือก<br>ข้าราชการรัฐสภา และพนักงานราชการ<br>รัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย<br>เริ่มจากการประชุมพิจารณาคุณสมบัติ<br>และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรม<br>และจริยธรรมดีเด่น<br>มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือก<br>ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้<br>มีคุณสมบัติและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก<br>กรรมาธิการ ๒ โดยให้แต่ละกลุ่มเสนอ<br>รายชื่อแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ คือ<br>ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และ<br>พนักงานราชการ ที่ผ่านคุณสมบัติและ<br>หลักเกณฑ์ต่อคณะทำงานภายในวันที่<br>๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗<br>เมื่อได้รายชื่อแล้วจะมีการคัดเลือกโดย<br>การร่วมลงคะแนนโหวตผ่านระบบ | รายชื่อผู้ได้รับการ<br>เสนอชื่อเข้ารับการ<br>คัดเลือกเป็น<br>ข้าราชการผู้มี<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรมดีเด่นของ<br>กลุ่มงาน/สำนัก | รายงานสรุปและ<br>ขั้นตอน/<br>กระบวนการ<br>คัดเลือกภายใน<br>สำนัก<br>และมีการ<br>ประชาสัมพันธ์<br>กิจกรรมและ<br>รายงานสรุป ผ่าน<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ เช่น Line<br>เพจ Facebook<br>ต่าง เช่น ชมรม<br>STRONG สว<br>สำนักกรรมาธิการ<br>๒ ชมรม Strong<br>จิตพอเพียงต้าน<br>ทุจริต ข้าราชการ | ๑. รายงานสรุปรายชื่อ<br>และขั้นตอน/<br>กระบวนการคัดเลือก<br>ภายในสำนัก<br>จำนวน ๑ ฉบับ<br>๒. ประกาศผลการ<br>คัดเลือกบุคคลผู้มี<br>คุณธรรม จริยธรรมดีเด่น<br>ของสำนักกรรมาธิการ ๒<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗<br>๓. การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--------|---|----------------|----------|
|       |                 | <p>Google Forms เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๒<br/>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗<br/>หลังจากนั้นผู้อำนวยการสำนัก<br/>กรรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชา (ใน<br/>ฐานที่ปรึกษาคณะทำงาน) และ<br/>คณะทำงาน ร่วมประชุมพิจารณารับรอง<br/>บุคคลที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท<br/>เมื่อผ่านการรับรองแล้วจะมีการ<br/>ประชาสัมพันธ์และประกาศรายชื่อบุคคล<br/>ที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการรับรอง<br/>และมีการประกาศผล การให้บุคลากรทั้ง<br/>สำนักได้รับทราบ<br/>มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดย<br/>การมอบเกียรติบัตรให้บุคคลผู้มี<br/>คุณสมบัติจริยธรรมดีเด่น<br/>มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง<br/>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line<br/>เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม<br/>STRONG สว สำนักกรรมการ ๒<br/>ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต<br/>ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br/>เป็นต้น</p> |        | <p>สว คุณธรรม<br/>ข้าราชการ สว.<br/>เป็นต้น</p> |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|---|--|---|---|--|----------|
| ๗     | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร<br>ภายนอกสังกัดรัฐสภา | บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ปฏิบัติ<br>หน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับ<br>มอบหมายจากสำนัก เข้าร่วมกิจกรรม<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก<br>เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗<br>ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>โดยได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับ<br>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>โดดเด่น ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้<br>ดังนี้<br>๑) ทำให้มีเครือข่ายความ<br>ร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก<br>๒) ทำให้ทราบขั้นตอนการ<br>ดำเนินงานในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของ<br>หน่วยงานภายนอก<br>๓) ทำให้มีแนวคิดในการจัด<br>กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมใน<br>ด้านต่าง ๆ | บุคลากรสำนัก<br>กรรมการ ๒ ได้ร่วม<br>กิจกรรมแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้การขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ณ กรม<br>สวัสดิการและ<br>คุ้มครองแรงงาน และ<br>นำข้อมูลการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้มา<br>ประยุกต์ใช้ในการ<br>ขับเคลื่อนตามแผน | ได้นำองค์ความรู้ที่<br>ได้มาประยุกต์ใช้<br>และได้จัดทำ<br>รายงานสรุปผล<br>การแลกเปลี่ยน<br>การนำองค์ความรู้<br>มาประยุกต์ใช้<br>และมีการ<br>ประชาสัมพันธ์<br>องค์ความรู้ ผ่าน<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ เช่น Line<br>เพจ Facebook<br>ต่าง เช่น ชมรม<br>STRONG สว<br>สำนักกรรมการ<br>๒ ชมรม Strong<br>จิตพอเพียงด้าน<br>ทุจริต ข้าราชการ<br>สว คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.<br>เป็นต้น | ๑. รายงานสรุปการ<br>แลกเปลี่ยนการนำองค์<br>ความรู้จากหน่วยงาน/<br>บุคคลภายนอกมา<br>ประยุกต์ใช้ในสำนัก/<br>กลุ่ม<br>๒. การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|       |                 | <p>๔) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีการดำเนินการคัดเลือกอย่างไร ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ได้</p> <p>๕) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายนอก ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ เช่น การเชิญชวนบุคคลภายนอกให้มาร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม และการค้นหากิจกรรมดี ๆ เพื่อสังคม เป็นต้น</p> <p>๖) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนในรูปแบบของหน่วยงานภายนอกที่มีขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒</p> |        |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|--|--|--|--|--|----------|
|       |  | ได้ โดยการเน้นเรื่องการสื่อสารให้ทั่วถึง และการใช้รูปแบบที่เป็นแบบเดียวกัน ทำให้ทุกส่วนเข้าถึง และเข้าใจร่วมกัน เพื่อผลักดันสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่นได้  |  |  |  |          |
| ๘     | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา | วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ทิวทัศน์ คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๕ ราย ได้เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงาน ณ บริษัทโทรคมนาคม แห่งชาติ (จำกัด) มหาชน (National Telecom) หรือ NT ซึ่งเป็น องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และความโปร่งใส และได้รับฟังการ บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ ต่าง ๆ เช่น ๑. แนวทางการเฝ้าระวังการ ทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT ๒. การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความ โปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA ทำให้ ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นกลไก | บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ได้ร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับกรม สวัสดิการและ ค้ำจุนแรงงาน และ นำข้อมูลการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มา ประยุกต์ใช้ในการ ขับเคลื่อนตามแผน | ได้นำองค์ความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้ และได้จัดทำ รายงานสรุปผล การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต มาปรับใช้ ขับเคลื่อนตาม แผน และมีการ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม | ๑. รายงานสรุปผล กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน และการทุจริตกับ หน่วยงาน/ บุคคลภายนอกมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก/ กลุ่ม ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                       | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------------------|---|---|---|--|----------|
|       |                                       | สำคัญในการสนับสนุน การมีส่วนร่วมของการดำเนินการด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในสำนักภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงประจำสำนักกรรมการ ๒ รวมทั้งส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒  |   | STRONG สว<br>สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong<br>จิตพอเพียงต้าน<br>ทุจริต ข้าราชการ<br>สว คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.<br>เป็นต้น   |  |          |
| ๙     | กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา | บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม<br><br>สำนักกรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ตามเทศกาลทางศาสนาต่าง ๆ เช่น การใส่บาตร ปล่อยปลา ในวันพระใหญ่ และเทศกาลปีใหม่ ในโครงการ “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข” ร่วมทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ เนื่องในวันออกพรรษา ๒๕๖๖ ถวายสังฆทาน | บุคลากรสำนัก<br>กรรมการ ๒ ร้อยละ<br>๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรของสำนัก<br>กรรมการ ๒<br>ร้อยละ ๑๐๐ ได้<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>ส่งเสริมการปฏิบัติ<br>ตามหลักศาสนา<br>และได้นำความรู้ที่<br>ได้รับจากการร่วม<br>กิจกรรมไป<br>ประยุกต์ใช้ และ<br>มีการ<br>ประชาสัมพันธ์<br>รายงานสรุป<br>กิจกรรมส่งเสริมฯ | ๑. รายงานสรุป<br>กิจกรรมส่งเสริมการ<br>ปฏิบัติตามหลักศาสนา<br>มาประยุกต์ใช้ในสำนัก<br>กรรมการ ๒<br>๒. การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|--|---|---|--|--|----------|
|       |  | <p>เนื่องในโอกาสวันปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ สวตมนต์ ไหว้พระ นั่งสมาธิ ร่วมกิจกรรม เจริญพระพุทธมนต์และกราบสักการะ พระบรมสารีริกธาตุของพระพุทธเจ้า และพระอรหันตธาตุของพระสาวกและพระโมคคัลลานะ ร่วมทำบุญถวายปัจจัย ร่วมเป็นเจ้าของบรรพชาอุปสมบท พระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติ</p> |   | <p>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> |  |          |
| ๑๐    | กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม | <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เช่น กิจกรรมปลูกพุดโลก กิจกรรมใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก</p>   | <p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม</p> | <p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้</p>  | <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p> |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลผลิต | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|----------------|--------|--|----------------|----------|
|       |                 |                |        | และได้นำความรู้ที่ได้รับจากการร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ และมีการประชาสัมพันธ์รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ   |  |
|-------|--|--|--|---|---|--|--|
| ๑๑    | การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม | สำนักกรรมการ ๒ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว เพื่อมุ่งเน้นการจัดการในการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของเสียที่ได้จากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดโลกร้อนดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การจัดกิจกรรม ๕ ส การใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพและปลอดภัย การใช้น้ำประปาอย่างคุ้มค่า การคัดแยกขยะ และการใช้พลังงานเชื้อเพลิง | สำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการพื้นที่ในหลายด้านมีการจัดพื้นที่ขยะ และแยกประเภทอย่างชัดเจนมีเวลาในการจัดเก็บที่ชัดเจน และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร | มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๙๘.๙ | รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และมีการประชาสัมพันธ์รายงานการสำรวจผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong | ๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม<br>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ |  |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--------|---|----------------|----------|
|       |                 | <p>ภายในสำนักงานได้ทราบ โดยมีการบริหารจัดการของใช้ส่วนกลาง การนำวัสดุ อุปกรณ์มาวางไว้บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง ซึ่งทำให้ลดปริมาณการเบิกจ่ายวัสดุดังกล่าว การบริหารจัดการดังกล่าวเป็นการนำนโยบายเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๕ ประการ มาปรับใช้โดยเฉพาะการฝึกให้บุคลากรรู้จักคำว่าพอเพียงและมีวินัย และในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๒ เริ่มกำหนดนโยบายการแยกขยะ และในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดการแยกเศษอาหาร และมีการกำหนดวิธีการจัดการของเสียอย่างเป็นมาตรฐาน โดยมีการประกาศให้ถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีกิจกรรมคัดแยกขยะกำพร้าว้า และ “แยกก่อนทิ้ง” “ยิ่งแยกยิ่งได้” ไม่ว่าจะเศษอาหาร หรือน้ำดื่มที่เหลืออยู่ในขวด มีการแยกฝา กับขวด ทิ้งต่างหากจากกัน เพื่อนำไปบริจาคให้กับหน่วยงานที่นำไปช่วยเหลือสังคมต่อไป การรณรงค์</p> |        | <p>จิตพอเพียงด้าน<br/>ทุจริต ข้าราชการ<br/>สว คุณธรรม<br/>ข้าราชการ สว.<br/>เป็นต้น</p> |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ

ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|       |                 | <p>“ร่วมใจใช้ถุงผ้า” โดยมีมุมให้ยืมถุงผ้าของสำนักไปใช้ได้ และ การใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้แก้วพลาสติก เพื่อร่วมกันสร้างความตระหนักการลดใช้พลาสติก และลดปริมาณขยะ มีคณะทำงานสุ่มตรวจการทิ้งขยะของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ประจำทุกสัปดาห์ ถึงแม้ว่าในช่วงแรกบุคลากรยังมีการทิ้งขยะผิดถัง แต่คณะทำงานก็พยายามประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรม “รู้ป่าว?” เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ทุกวัน ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับประเภทของขยะ และการทิ้งขยะอย่างถูกวิธี จนพบว่าปริมาณขยะมีจำนวนลดลงและมีการคัดแยกขยะถูกต้องและมีปริมาณมากขึ้นซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ที่ตระหนักรู้ถึงการแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพและมีวินัยในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทั้งนี้ จึงทำให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ</p> |        |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|       |                 | <p>๒ ได้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>โดยผลการสำรวจสะท้อนให้เห็นว่าจากการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ตามการกำหนดเป้าหมาย คุณธรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ในการจัดทำกิจกรรมของ สำนักกรรมการ ๒ ในเรื่องของการลด ใช้วัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงาน กิจกรรม ๕ ส. การลดการทิ้งขยะ การคัดแยกขยะ การรณรงค์การใช้ถุงผ้า และการใช้แก้ว น้ำส่วนตัว ซึ่งสอดคล้องกับหลักการ ดังกล่าวไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการรู้จัก พอเพียง และมีวินัย จนทำให้บุคลากร ของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๘.๙ มีความรู้และความเข้าใจเป็นอย่างดี มี การถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเข้าใจดีถึงประโยชน์ในการปฏิบัติ ดังกล่าวไม่ใช่แค่เพื่อตนเอง หรือเพื่อ</p> |        |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|       |                 | <p>องค์กร แต่เป็นเพื่อประเทศและโลกที่สดใส สวยงาม และน่าอยู่ตลอดไป นอกจากความเข้าใจของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ แล้วยังทำให้บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักกรรมการ ๒ เปลี่ยนแปลงไป เช่น สะอาดขึ้น เป็นระเบียบขึ้น และบุคลากรช่วยดูแลความสะอาดอย่างเป็นระเบียบ และมีวินัยในการความรับผิดชอบ ที่ตนมีให้ต่อองค์กรและประเทศได้อย่างดี</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในรูปแบบ Google Form โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๙๘.๙ และได้จัดทำรายงานการสำรวจดังกล่าว โดยผลสำรวจสะท้อนว่าสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดเก็บเอกสาร วัสดุ ครุภัณฑ์ ได้อย่างเป็น</p> |        |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                            | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|--|---|---|---|---|----------|
|       |  | ระเบียบและใช้อย่างพอเพียง มีวินัย สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ส่งผลดีต่อสภาพแวดล้อมและตัวบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด   |   |   |   |          |
| ๑๒    | กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ | บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และปฏิบัติตนเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐ สำนักกรรมการ ๒ มุ่งมั่นทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในหลายภารกิจ ไม่ว่าจะ เป็นจิตอาสาบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอ็กซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้แกสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส กิจกรรมถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ฟ้าเสด็จ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็กด้อยโอกาส ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง กิจกรรมบริจาคเพื่อสมทบเป็น | บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และปฏิบัติตนเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐ มีความตระหนักรู้ และจิตสาธารณะ มีส่วนร่วม และรู้สึกถึงการเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น | บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและรายงานสรุปผลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ | ๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน “กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”<br>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|---|---|--|--|--|----------|
|       |   | ทุนการศึกษาและเลี้ยงอาหารกลางวัน<br>ให้กับโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม<br>เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ กิจกรรมจิตอาสา<br>เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์<br>ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดท่าอุโมง<br>อำเภอบ้านแพรก จังหวัด<br>พระนครศรีอยุธยา กิจกรรมส่งมอบ<br>ปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอ<br>ปีที่ ๔ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนการสอน<br>สำหรับผู้พิการทางสายตา   |  | ๒ ชมรม Strong<br>จิตพอเพียงต้าน<br>ทุจริต ข้าราชการ<br>สว คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.<br>เป็นต้น  |  |          |
| ๑๓    | กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส<br>และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก<br>โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>● มติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก)</li> <li>● มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุก<br/>สำนัก)</li> <li>● มติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> มติการรักษาความลับทางราชการ | สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ<br>ป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบภายใน<br>สำนัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย<br>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางใน<br>การป้องกันรวมทั้งสิ้น ๘ มิติ<br>ประกอบด้วย ๑. มติการบริหารบุคคล<br>๒. มติการบริหารจัดการทรัพย์สินทาง<br>ราชการ ๓. มติการบริหารจัดการ<br>โครงการ ๔. มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/<br>ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๕. มติจัดซื้อจัด<br>จ้าง ๖. มติการรักษาความลับทาง<br>ราชการ ๗. มติการปฏิบัติตามประมวล | มีการจัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยงด้าน<br>ความโปร่งใสและ<br>ป้องกันการทุจริต<br>ประพัตติมิชอบภายใน<br>สำนักกรรมการ ๒<br>ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗ | แผนบริหารความ<br>เสี่ยงด้านความ<br>โปร่งใสและ<br>ป้องกันการทุจริต<br>ประพัตติมิชอบ<br>ภายในสำนัก<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๗ โดยมีการ<br>วิเคราะห์ความ<br>เสี่ยงและแนวทาง<br>ในการป้องกัน<br>รวมทั้งสิ้น ๘ มิติ | ๑. แผนบริหารความ<br>เสี่ยงด้านความโปร่งใส<br>และป้องกันการทุจริต<br>ประพัตติมิชอบภายใน<br>สำนักกรรมการ ๒<br>ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗<br>๒. การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--------|---|----------------|----------|
|       |                 | จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น |        | ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพยากร ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ ค่าอาหาร/ ค่าอาหารว่าง ๕. มิติจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ ๗. มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|---|---|--|---|---|----------|
|       |   |   |  | <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> |   |          |
| ๑๔    | กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส | สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ได้คัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น โดยมีกระบวนการและขั้นตอนเริ่มจากการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมโดยให้ | สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนัก กรรมการ ๒ โดยมี | สำนักกรรมการ ได้คัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นกลุ่มงานที่ควรค่าแก่การยกย่อง  | ๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม      | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|----------------------|---|--|--|---|----------|
|       |                      | บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ร่วมกันโหวตกลุ่มงานที่เห็นว่ามีความสมบูรณ์และมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ ผ่านระบบ Google Form ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผลการลงคะแนนมีผู้ร่วมโหวตจำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ เห็นว่ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกตามลำดับและเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมโหวตกลุ่มงานที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรมและความโปร่งใส | เชิดชูด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น | ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ                                       |          |
| ๑๕    | กิจกรรมคลินิกคุณธรรม | วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ และบุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยมีนางสาววรรณธร   | บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” ในวัน   | บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อน  | ๑. เอกสารข่าวกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ<br>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ | ๕ คะแนน  |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                        | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|--|--|--|--|---|----------|
|       |  | <p>หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลากร<br/>           ชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม<br/>           และจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>           บุคคล ถ่ายทอดความรู้และแนวทางการ<br/>           ดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ พร้อม<br/>           แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อส่งเสริมการ<br/>           ขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม<br/>           ต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ และ<br/>           ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่<br/>           องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ต่อไป</p> | <p>พฤษภาคมที่ ๑๑<br/>           มกราคม ๒๕๖๗</p>  | <p>องค์กรคุณธรรม<br/>           ต้นแบบมากยิ่งขึ้น<br/>           และมีการ<br/>           ประชาสัมพันธ์<br/>           ผ่านสื่อ<br/>           อิเล็กทรอนิกส์ต่าง<br/>           ๆ เช่น Line เพจ<br/>           Facebook ต่าง<br/>           เช่น ชมรม<br/>           STRONG สว<br/>           สำนักกรรมการ<br/>           ๒ ชมรม Strong<br/>           จิตพอเพียงต้าน<br/>          ทุจริต ข้าราชการ<br/>           สว คุณธรรม<br/>           ข้าราชการ สว.<br/>           เป็นต้น</p> |   |          |
| ๑๖    | กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย | <p>วันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗<br/>           ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุ<br/>           คคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้า<br/>           ร่วม “โครงการกลุ่มงานวินัยฯ พบ</p>  | <p>มีการจัดกิจกรรมสร้าง<br/>           ความรู้ ความเข้าใจ<br/>           และความตระหนัก<br/>           เกี่ยวกับระเบียบว่า</p> | <p>มีความรู้ความ<br/>           เข้าใจในการวินัย<br/>           และมีการ<br/>           ประชาสัมพันธ์<br/>           ผ่านสื่อ</p>  | ๑. รายงานกิจกรรม<br>รณรงค์ให้บุคลากร<br>ปฏิบัติตามวินัย |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
 ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|--|---|---|--|--|----------|
|       |  | บุคลากร” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  | ด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ | อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น | ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ  |          |
| ๑๗    | กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม | สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการ ในกิจกรรมวันลอยกระทง โดยได้มีการประชุมมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งในกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์ปลา ปล่อยปลาลงสู่แม่น้ำเจ้าพระยา และการจัดทำกระทง | บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และส่งประกวดกระทง                 | - มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม<br>- การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต  | ๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมพร้อมภาพถ่ายประกอบ<br>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ | ๑๐ คะแนน |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ   | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต  | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|---|-----------------|--|---|--|----------------|----------|
|   |                 | คุณธรรมร่วมใจรักสิ่งแวดล้อม ส่ง<br>ประกวดกระทงคุณธรรมและ มีการส่ง<br>ตัวแทนของสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้า<br>ประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี | คุณธรรม และส่ง<br>ประกวดนางนพมาศ<br>ทูตแห่งความดี | ผ่านการประกวด<br>นางนพมาศ<br>มีการ<br>ประชาสัมพันธ์<br>แผนผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์ต่าง<br>ๆ เช่น Line เพจ<br>Facebook ต่าง<br>เช่น ชมรม<br>STRONG สว<br>สำนักกรรมาธิการ<br>๒ ชมรม Strong<br>จิตพอเพียงด้าน<br>ทุจริต ข้าราชการ<br>สว คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.<br>เป็นต้น |                |          |
| ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ..... |                 |  |   | ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง<br>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง  |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)**

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|--|---|--|--|--|----------|
| ๑๘    | กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี<br>กตัญญู | ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก<br>กรรมาธิการ ๒ ร้อยละ ๙๕% ร่วม<br>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม<br>วิถีกตัญญู โดยการส่งเสริมและ<br>สนับสนุนให้บุคลากรในสำนัก<br>กรรมาธิการ ๒ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม<br>หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติ<br>ตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่<br>"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ<br>กตัญญู" และค่านิยมของส่วนราชการใน<br>สังกัดของรัฐสภา "สามัคคี มีวินัย ใจ<br>ซื่อตรง" รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรของ<br>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา "สามัคคีมี<br>วินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิต<br>อาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์" สำนัก | นายอุสาห์ ชูสินธ์<br>ผู้อำนวยการสำนัก<br>กรรมาธิการ ๒ และ<br>บุคลากรสำนัก<br>กรรมาธิการ ๒<br>จำนวน ๑๐๕ คน คิด<br>เป็นร้อยละ ๙๕% ได้<br>ร่วมกันขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบตามวิถีกตัญญู<br>โดยการส่งเสริมและ<br>สนับสนุนให้บุคลากร<br>ในสำนักกรรมาธิการ<br>๒ ยึดมั่นและปฏิบัติ<br>ตามหลักธรรมทาง<br>ศาสนา หลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง<br>โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติ | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรในสำนัก<br>กรรมาธิการ ๒<br>ร้อยละ ๙๕% เข้า<br>ร่วมกิจกรรมและ<br>บุคลากรมีความ<br>รู้สึกภาคภูมิใจ<br>และมีพฤติกรรม<br>กตัญญู | ๑. รายงานสรุปพร้อม<br>ภาพประกอบ<br>๒. การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|---|---|---------|----------------|----------|
|       |                 | <p>กรรมการธิการ ๒ ได้มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยจัดกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ สวมผ้าไทยใส่บาตรพระสงฆ์ จัดขบวนแห่สงกรานต์ในรูปแบบสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เป็นต้น</p> | <p>ตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" และค่านิยมของส่วนราชการในสังกัดของรัฐสภา "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง" รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา "สามัคคีมีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์" ได้ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยจัดกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ สวมผ้าไทยใส่บาตรพระสงฆ์</p> |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|---|---|---|--|---|----------|
|       |   |   | จัดขบวนแห่งสงกรานต์<br>ในรูปแบบสืบสานและ<br>อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย<br>ร่วมกิจกรรมการ<br>แข่งขันกีฬาพื้นบ้าน<br>เป็นต้น |  |   |          |
| ๑๘    | การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ | นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนัก<br>กรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการ<br>วุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ<br>กับการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร<br>คุณธรรม และได้มีการประกาศเจตนาร<br>ร่วมกันของบุคลากรในสำนัก<br>กรรมการ ๒ มีการกำหนดเป้าหมาย<br>คุณธรรมร่วมกันที่จะรักษามาตรฐานการ<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ<br>ขับเคลื่อนให้สำนักกรรมการ ๒ เป็น<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น<br>โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี<br>วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br>อาสา กตัญญู จึงได้มีการจัดทำแผน | คลิปวิดีโอ เรื่อง<br>กระบวนการสร้าง<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ สำนัก<br>กรรมการ ๒                                   | สำนักกรรมการ<br>๒ ได้จัดทำคลิป<br>วิดีโอ เรื่อง<br>กระบวนการ<br>สร้างองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>และมีการ<br>ประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์ต่าง<br>ๆ เช่น Line เพจ<br>Facebook ต่าง<br>เช่น ชมรม<br>STRONG สว<br>สำนักกรรมการ<br>๒ ชมรม Strong | ๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง<br>กระบวนการสร้าง<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ สำนัก<br>กรรมการ ๒<br>๒. การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                      | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|--|--|--|--|--|----------|
|       |  | ขับเคลื่อนและจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรในสำนักกรรมาธิการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชีวิตประจำวัน เช่น ใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก การเสริมสร้างอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์ การแสดงความกตัญญูโดยการรดน้ำคำหัวหน้าบังคับบัญชาหรือผู้อาวุโสในสำนัก ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญ ของฝาก ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ไปยังสังคมโดยรอบ ฯลฯ |  | จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น                                 |  |          |
| ๒๐    | การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำการศึกษาพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๒ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการปฏิบัติ   | นายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗% ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการศึกษา | บุคลากร ร้อยละ ๙๕.๗ มีพฤติกรรมกตัญญู ร้อยละ ๘๒.๓ สุจริต ร้อยละ ๗๗ จิตอาสา ร้อยละ ๗๖.๓ วินัย ร้อย | ๑. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๒<br>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                             | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|---|------------------------------------|---|----------------|----------|
|       |                 | <p>หน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม สำนัก "พวกเราสำนักกรรมการพร้อม ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ" ระดับโดดเด่น โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่านระบบ Google Form และ นำผลที่ได้ไป วิเคราะห์พฤติกรรมของบุคลากร</p> | ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก | <p>ละ ๗๕.๖ และ พอเพียง ร้อยละ ๖๖.๖๖ ที่มี พฤติกรรมทำเป็นประจำ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ได้ยกระดับใน ทุกมิติในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดปรากฏตาม รายงานพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของ สำนัก กรรมการ ๒</p> |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|--|--|--|--|---|----------|
| ๒๑    | การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) | สำนักกรรมการ ๒ ได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสมาชิกวุฒิสภาที่มีต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ สำนักกรรมการ ๒ โดยการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗% ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๒ | รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๒๕ คน ได้ผลการประเมินว่ามีความพึงพอใจมากที่สุด ในการให้บริการในขั้นตอนก่อนการประชุม คณะกรรมการ (ร้อยละ ๙๒.๒๐) และมีความพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนระหว่าง | ๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒<br>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ | ๑๐ คะแนน |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม        | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน                                   | หมายเหตุ |
|-------|------------------------|---|--|--|--|----------|
|       |                        |   |  | การประชุมคณะกรรมการวิชาการ (ร้อยละ ๙๒) และพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนหลังการประชุมคณะกรรมการวิชาการ (ร้อยละ ๙๑.๖๐)                 |  |          |
| ๒๒    | รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ | สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๓ | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๓ | รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๓ | ๑. รายงานตามแบบ<br>๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|---|---|--|---|---|----------|
| ๒๓    | กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) | สำนักกรรมการ ๒ เห็นความสำคัญในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ไปเผยแพร่ให้กับองค์กรเครือข่าย โดยคณะทำงานได้จัดร่วมกิจกรรมบรรยายเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ตามคุณธรรมเป้าหมายหลัก ๕ ประการ "กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง" โดยเน้นเรื่อง "กตัญญู" เป็นเรื่องสำคัญให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กทม. | โดยเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วยผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน ซึ่ง ทำให้ สำนัก กรรมการ ๒ ได้ขยายเครือข่ายไปยังโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม | ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก กรรมการ ๒ โดยเฉพาะหัวข้อ "กตัญญู" ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม ตลอดจนได้จัดทำองค์ความรู้เรื่อง " การขยายเครือข่ายคุณธรรม และ ความโปร่งใส" สำนัก กรรมการ ๒ และได้เผยแพร่ให้เครือข่ายและสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ด้วย และได้สร้างความตระหนักรู้ในความรับผิดชอบ | ๑. องค์ความรู้ เรื่อง "การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส" สำนักกรรมการ ๒<br>๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม      | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|----------------------|--|--|---|---|----------|
|       |                      |  |  | ต่อสังคมแก่ชุมชน โดยรอบที่ทำงาน ให้แก่บุคลากรของ สำนักกรรมการ ๒ |   |          |
| ๒๔    | กิจกรรมรักเรา รักโลก | สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม "รักเรา...รักโลก" ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของ สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนัก และมี ส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ และร่วมกัน เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้นใน อนาคตต่อไป ภายใต้โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม | สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดวางถังขยะ ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะกัมพูชา และขยะ อินทรีย์ เพื่อให้ บุคลากร สำนัก กรรมการ ๒ ได้มี ส่วนร่วมและช่วยกัน คัด แยก ขยะก่อนทิ้ง ก่อนจะนำขยะรีไซเคิล และขยะกัมพูชาไป บริจาคเพื่อนำกลับมา ใช้ประโยชน์อีกครั้ง ภายใต้กิจกรรม "รักเรา...รักโลก" สำนัก กรรมการ ๒ ได้คัด แยกขยะพลาสติกและ | รายงานสรุปผล การดำเนินงาน รักเรา รักโลก สำนักกรรมการ ๒          | ๑. รายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน รักเรา รักโลก สำนักกรรมการ ๒<br>๒. เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลผลิต   | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|----------------|--|---------|----------------|----------|
|       |                 |                | <p>เปลี่ยนขยะพลาสติก<br/>ให้นำกลับมาใช้<br/>ประโยชน์ได้อีกครั้ง<br/>โดยร่วมบริจาคขยะ<br/>กำพร้าวัดให้ กทม. นำไป<br/>แปรรูปเป็นน้ำมัน<br/>เชื้อเพลิงทดแทน และ<br/>ร่วมบริจาคขวด<br/>พลาสติกให้กับ<br/>โครงการ YOU เทิร์น<br/>ของ ปตท. เพื่อนำไป<br/>แปรรูปเป็นเส้นใยรี<br/>ไซเคิลทอเป็นผ้าตัด<br/>เย็บชุดวิบวับสะท้อน<br/>แสงมอบให้พี่ไม้วาด<br/>พนักงานเก็บกวาด<br/>ขยะต่อไป ซึ่งทำให้<br/>ขยะของสำนัก<br/>กรรมมาธิการ ๒ มี<br/>ปริมาณลดลงในเดือน<br/>มีนาคม ๒๕๖๗ มี</p> |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม         | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------|---|--|--|---|----------|
|       |                         |   | ปริมาณขยะ ๓๑๗.๘๐ กิโลกรัม ในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ มีปริมาณขยะ ๒๗๑.๖๐ กิโลกรัม นอกจากนี้ยังมีการบริจาคขยะรีไซเคิลได้ด้วยในแต่ละเดือน อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งในการลดโลกร้อนโดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะ ลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน |  |   |          |
| ๒๕    | กิจกรรมเรื่องเล่าความดี | สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดี โดยการส่งเสริมให้บุคคลในสำนักกรรมาธิการ ๒ มีทัศนคติ วิถีคิด และ | บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มุ่งมั่นทำความดีในด้านต่าง ๆ เช่น ใช้แก้ว   | องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี สำนักกรรมาธิการ ๒ | ๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี สำนักกรรมาธิการ ๒ | ๓๐ คะแนน |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน                | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--|---------|-------------------------------|----------|
|       |                 | การประพฤติปฏิบัติที่ดีซึ่งสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยผ่านการสื่อสารความดีเป็นเรื่องเล่าเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชนให้ได้รับรู้รับทราบ อันจะขยายผลไปสู่การพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งภายในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคสังคม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมแห่งชาติ และเพื่อยกระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป | น้ำ.. พยุงโลก การบริจาคร่างกายเพื่อการศึกษา การบริจาคของให้เด็กกำพร้า บริจาคโลหิต หนึ่งคนให้ หลายคนรับ การมีวินัย ๕ ส. / Big Cleaning Day จิตอาสา พอเพียง พับถุง พยุงโลก พอเพียง บริจาคสมทบทุนโรงศพ จิตสาธารณะ กิจกรรมเลี้ยงเด็กกำพร้า จิตสาธารณะ การทำความดีโดยการบริจาคโลหิต กตัญญู กตเวที เป็นเสาหลักที่มั่นคงของสังคม กตัญญูต่อศาสนา เป็นต้น ซึ่งบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ |         | ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|--|---|--|--|---|----------|
|       |  |   | ได้มุ่งมั่นทำความดีอย่างต่อเนื่อง  |  |   |          |
| ๒๖    | การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้เพื่อให้รับทราบถึงการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้จัดทำแบบสำรวจ โดยปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวนร้อยละ ๘๐.๙ ได้ตอบแบบประเมินจำนวน ๘๙ คน จาก ๑๑๐ คน | บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวนร้อยละ ๘๐.๙ (ตอบแบบประเมินจำนวน ๘๙ คน จาก ๑๑๐ คน) ทราบถึงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๙๘.๙ และได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย จำนวนร้อยละ ๙๘.๙ และทราบถึงแผนคุณธรรม ร้อยละ ๙๗.๗ โดยรวมแล้ว บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีส่วนร่วมในการกำหนด | รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                          | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|--|--|---|---|--|----------|
|       |  |  | เป้าหมายคุณธรรม<br>และร่วมวิเคราะห์<br>"ปัญหาที่อยากแก้<br>ความดีที่อยากทำ" ใน<br>ระดับสำนัก ร้อยละ<br>๑๐๐  |   |  |          |
| ๒๗    | กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต | สำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๕.๗<br>ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการ<br>ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจึงได้จัดกิจกรรม<br>รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต<br>ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ในวันพุธที่<br>๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ | นายอุสาคู ชูสินธ์<br>ผู้อำนวยการสำนัก<br>กรรมการ ๒ ได้เน้น<br>ย้ำให้บุคลากรสำนัก<br>กรรมการ ๒ ใช้<br>งบประมาณในการ<br>เดินทางไปราชการ<br>และจัดสัมมนาตาม<br>ระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>และปฏิบัติตาม<br>นโยบายไม่รับ<br>ของขวัญ No Gift<br>Policy ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗ ของสำนัก | บุคลากรในสำนัก<br>กรรมการ ๒<br>ร้อยละ ๑๐๐<br>ปฏิบัติหน้าที่ด้วย<br>ความสุจริต | ๑. กิจกรรมรณรงค์การ<br>ปฏิบัติตามวัฒนธรรม<br>สุจริต ของ สำนัก<br>กรรมการ ๒ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗<br>๒. เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้อง |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|-------|--|---|--|---|---|----------|
|       |  |   | กรรมาธิการ ๒ อย่าง<br>เคร่งครัด ซึ่งทำให้<br>บุคลากรทุกคน<br>ตระหนักใน<br>ความสำคัญในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ตาม<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ<br>การเดินทางไปราชการ<br>และการจัดสัมมนา<br>อย่างเคร่งครัด                                  |   |   |          |
| ๒๘    | กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม<br>ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ<br>เพิ่มมากขึ้น | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร<br>STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต<br>ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ<br>สำนักกรรมาธิการ ๒ เห็นว่า เพื่อเป็น<br>การเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ<br>๒ ประกอบด้วยสำนักงานเลขาธิการ<br>วุฒิสภา เห็นควรให้ขับเคลื่อนโครงการ/<br>กิจกรรมตามลำดับที่ ๒๘ เพื่อให้การ<br>ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ให้<br>สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม | สำนักกรรมาธิการได้<br>ทบทวนกิจกรรมตาม<br>หลักศาสนา และได้มี<br>การจัดกิจกรรมสวด<br>ลักขีและทำสมาธิ และ<br>เป็นเจ้าภาพบรรพชา<br>อุปสมบทพระภิกษุ<br>สามเณรภาคฤดูร้อนฯ<br>มีการจัดกิจกรรมแพน<br>พันธ์แท้ STRONG<br>จิตพอเพียงต้านทุจริต | รายงานสรุป<br>กิจกรรมการ<br>ปรับปรุงหรือ<br>พัฒนาแผน<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ประจำสำนัก<br>กรรมาธิการ ๒ | ๑. รายงานสรุปกิจกรรม<br>การปรับปรุงหรือพัฒนา<br>แผนส่งเสริมคุณธรรม<br>ประจำสำนัก<br>กรรมาธิการ ๒<br>๒. เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้อง |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|---|--|---------|----------------|----------|
|       |                 | <p>สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงดำเนินการทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป โดยที่สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมและมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๗ ร่วมกันทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยที่ประชุมมีมติให้เห็นความสำคัญของการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล" เป็นอย่างมาก No Gift Policy</p> | <p>ภ า ย ใน ส ำ น ั ก กรรมการ ๒ ชั้น เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ โดยจัดกิจกรรมถามตอบและร่วมแจกรางวัลให้ผู้ที่สามารถตอบคำถามได้ และจากการทบทวนดังกล่าวทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญของบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ว่า ในฐานะฝ่ายเลขาธิการของคณะกรรมการ จะต้องทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจงานของกรรมการเป็นหลัก ซึ่ง</p> |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลผลิต   | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|----------------|--|---------|----------------|----------|
|       |                 |                | <p>คณะกรรมการธิการจะมีภารกิจเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมน้อย หรือไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตาม บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทุกคนมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ</p> |         |                |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|-------|---|--|---|---|--|----------|
|       |   |  | วุฒิสภา อย่าง<br>เคร่งครัด และจะหา<br>แนวทางให้ทุกภารกิจ<br>ดำเนินไปได้อย่าง<br>ราบรื่น และจะ<br>ประยุกต์ใช้กิจกรรม<br>ต่าง ๆ ให้สอดคล้อง<br>กับแผนการดำเนินการ<br>ดังกล่าว |   |  |          |
| ๒๙    | กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก  | สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สมักรสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมการ ๒ อย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เดิมได้สมัครเป็นสมาชิกแล้ว จำนวน ๑๐๙ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีสมาชิกเพิ่มจำนวน ๑ คน | บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมการ ๒ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต   | บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมการ ๒ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | ๑. อินโฟกราฟฟิคเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สมักรสมาชิกชมรม STRONG<br>๒. ใบสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ |          |
| ๓๐    | กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> </ul> | สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒  | สำนักกรรมการ ๒ มีแนวทางการพิจารณาเรื่อง   | จากสถิติที่ผ่านมาสำนักกรรมการ ๒ ไม่มีเรื่อง   | ๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี  |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน                                      | หมายเหตุ |
|-------|--|---|---|--|---|----------|
|       | กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ | ร้องเรียนชัดเจนโดยดำเนินการผ่านคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ และรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ เพื่อพิจารณา | ร้องเรียน แต่อย่างไรก็ตามสำนักกรรมการ ๒ ได้มีการประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรม และการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร | งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง |          |

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

