

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระยะเวลาถึงไตรมาสที่ ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชม ได้ดำเนินการจัดทำ และแจ้งเวียน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	- ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ ๑. เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ยกระดับและการ ขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงาน สุจริต ระบบการ บริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	๑. ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ๒. การประเมินผลและ รายงานผลตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ภาพการประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนและ ยกระดับมาตรฐาน	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	และจริยธรรม นโยบาย ให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม และนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift Policy และจัดทำ รายงานการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักการ ประชุม		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนัก การประชุม ๔. การประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy และผลการ ดำเนินการตามนโยบาย ดังกล่าวของสำนัก การประชุม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>และของกำนันตุนิต จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๔ เรื่อง ในช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - ระบบงานสารบรรณ - ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักการประชุม <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook <p>กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		
๒	กิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์ จาก“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้มีการจัดประชุม สำนักงาน เพื่อระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๑ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๓๕ เข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานการประชุม ได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และสอดคล้องกับ เรื่องดังต่อไปนี้ ๑. หลักธรรมทาง ศาสนา ๒. หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้และกิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ 	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยได้มีมติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค้นพบปัญหาที่ อยากแก้ ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) รับผิดชอบงาน ในหน้าที่ยังไม่เต็มที่ ซึ่งหลักคุณธรรมที่ นำมาใช้แก้ปัญหา ได้แก่ หลักกฎหมาย กฏระเบียบ และวินัย ๒) ยังมีความรู้ไม่ กระจ่างแจ้งในบาง เรื่องที่ต้องใช้ในการ ปฏิบัติงาน ซึ่งหลัก คุณธรรมที่นำมาใช้ แก้ปัญหา ได้แก่ หลักเรื่องวินัยและ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓) ยังมีการใช้ทรัพย์สิน ราชการโดยไม่ประหยัด ซึ่งหลักคุณธรรมที่ 		<ul style="list-style-type: none"> ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย ๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๕. วัฒนธรรมองค์กร ๖. ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา - มีการจัดทำ องค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย" ของสำนักงานการประชุม ประกอบด้วย ที่มา และความสำคัญ แนวคิดที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการ หรือขั้นตอนของ การจัดกิจกรรม 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำมาใช้แก้ปัญหา ได้แก่ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการเรื่องพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นควรกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยเพิ่มเติมจาก คุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) คือ กำหนดให้บุคลากร ของสำนักงานประชุม ต้องรอบรู้งานในหน้าที่ เพื่อให้งานสำเร็จ ตามเป้าหมาย มีความสามัคคี และใช้ ทรัพย์สินราชการ อย่างประหยัด ซึ่งคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ 		<p>ทบทวน "ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ" เพื่อจัดทำ คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม รวมทั้งผลลัพธ์และ ประโยชน์ที่ได้รับ จากการจัดกิจกรรม - มีการประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้และ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา - เห็นชอบให้มี การเพิ่มเติมพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ การหมั่นศึกษาหา ความรู้ การสืบสาน ความสามัคคี และ การใช้ทรัพย์สิน ราชการอย่างประหยัด เพื่อให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กร</p>		<p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา				
๓	กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากร ในสำนักที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก - กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก คือ กิจกรรม “เยือนชุมชนบ้าน แหลมเหนือ อ.ปากเกร็ด	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักงานการประชุม ได้จัดประชุมเพื่อระดม ความคิดเห็น ในการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	- มีการดำเนินการตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรของ สำนักงานประชุม ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักในทุกกิจกรรม	- บุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๙ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๗๐ มีส่วนร่วมในการ จัดทำ “แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” - มีแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริมฯ ของสำนัก ๒. แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. การประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมฯ และกิจกรรมการจัดทำ แผนส่งเสริมฯ ของ สำนักงานประชุม ตามช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>จ.นนทบุรี” โดยกำหนดแนวทางเพื่อดำเนินกิจกรรม “เยือนชุมชนบ้านแหลมเหนือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี” ออกเป็น ๓ ส่วน คือ</p> <p>๑) การศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ชุมชนได้มีการปรับใช้จนได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้ศึกษาเรียนรู้นำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒) การดำเนินกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>โดยผู้อำนวยการสำนักการประชุม และบุคลากรของสำนัก จำนวน ๓๙ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐</p> <p>เข้าร่วมประชุม และมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำ “แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และกิจกรรมการจัดทำแผนในช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่</p> <p>- Line ชมรม STRONG</p> <p>- ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานการประชุม</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>โปร่งใส โดยสำนัก การประชุมจะได้นำองค์ ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสร้าง องค์ความรู้แบบ ไปเผยแพร่ให้กับชุมชน ๓) การดำเนินกิจกรรม จิตอาสาเพื่อประโยชน์ แก่ชุมชนและวัดที่ตั้งอยู่ ใกล้กับชุมชน ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว ช่วยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร ในสำนักทั้งในเรื่อง การมีจิตอาสา มีความ สามัคคี น้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ ทำนุบำรุงศาสนา และมี เครือข่ายคุณธรรมและ</p>	<p>โดยมีการกำหนด กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ซึ่งคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง</p>		<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ความโปร่งใสเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การดำเนิน กิจกรรมดังกล่าวยังเกิด ประโยชน์แก่ผู้ที่อยู่ใน ชุมชน ชุมชน และวัดซึ่ง ล้วนแต่เป็นส่วนหนึ่งของ สังคมอีกด้วย	วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				
๔	การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดำเนินการสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้มี คำสั่งสำนักงานประชุม ที่ ๑๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานประชุม จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการดำเนินการ ตามหน้าที่และอำนาจ ที่ได้รับการแต่งตั้ง - มีการประชาสัมพันธ์ คำสั่งแต่งตั้งฯ ในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG	๑. คำสั่งสำนัก การประชุม ที่ ๑๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะ ทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย คณะทำงาน ๖ คณะ ซึ่งบุคลากรในสำนัก ทุกคนล้วนได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมมือกัน รับผิดชอบดำเนิน กิจกรรมด้านต่าง ๆ เพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ การขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักการประชุม</p>		<ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักการประชุม ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 	<p>๒. การประชาสัมพันธ์ คำสั่งแต่งตั้งในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อ ยอดการเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส อย่างยั่งยืน				
๕	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (ไตรมาส ๑ และ ๒) ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้ จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	มีรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประชุม ให้คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะที่ ๑	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๑๗ กิจกรรม		(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗) - นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th		
๖	กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักการประชุม	- มีรายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ของสำนักงานการประชุม	<p>สำนักงานการประชุม ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้</p> <p>๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ</p>	จำนวน ๒ คน	<p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรมSTRONG</p> <p>- นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความ</p>	<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓. รูปและคำขวัญประจำใจของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กลุ่มงานกระตุ่ถาม ทั้งนี้ สำนักการ ประชุมไม่มีพนักงาน ราชการหรือลูกจ้าง		โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานระเบียบวาระ	มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน)	- สำนักการประชุมได้ นำองค์ความรู้ที่ได้ จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มาประยุกต์ใช้กับ ภารกิจของสำนัก	๑. รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) เรื่อง แนว ทางการยกระดับ มาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การประชุมวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากร ของสำนักการประชุม ได้ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบจาก รศ.นพ.สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการ ศูนย์คุณธรรม ซึ่งศูนย์ คุณธรรมมีหน้าที่ “ทำให้คนดีมีพื้นที่ยื่น ความดีมีพื้นที่ในสังคม” โดยมีแนวคิดในการ ทำงานขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมด้วย POSITIVE MINDSET ที่มีความชัดเจน ตาม สภาพบริบทของปัญหา ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ</p>		<p>ได้แก่ การปลูกพลัง บวกให้คนในสำนัก ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ สร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมเพื่อให้การ ดำเนินการกิจประสบ ความสำเร็จโดยเริ่ม จากกิจกรรมเล็ก ๆ ค่อย ๆ สะสม ความสำเร็จไปที่ละ น้อย เพื่อให้ทุกคนมี กำลังใจในการร่วม ขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักร่วมกันต่อไป - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและรายงาน สรุปกิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีนโยบาย "คุณธรรมที่คณสัมพันธ์ : HONEY BEE MODEL" ผังต่อมความดี ไม่ต่อมขยะจากที่หนึ่งไปอีกที่หนึ่ง" เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมแบบพลังบวก ซึ่งสำนักงานการประชุมจะได้นำความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักต่อไป</p>		<p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ของสำนักการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักการประชุม ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT โดยรับฟังบรรยาย เยี่ยมดูงาน ชักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>- องค์กรความรู้ที่ได้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ได้แก่</p> <p>๑) นโยบายและกระบวนการด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒) กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓) การกำหนดแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>- สำนักการประชุม ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT กล่าวคือ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมดังกล่าว ทั้ง ๗ องค์ความรู้ในที่ประชุมสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้และที่ประชุมสำนักได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และต่อต้านการทุจริต ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ เรื่อง การบริหาร จัดการองค์กร ด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมทั้งศึกษาดูงาน ณ NT Contact Center	๔) วัฒนธรรมของ องค์กรในการต่อต้าน การทุจริต ๕) การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ๖) การสื่อสารเพื่อ ต่อต้านทุจริต ๗) การทำงานร่วมกับ เครือข่ายทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องในการต่อต้าน การทุจริต	ในบริบทที่สามารถ นำมาปรับใช้ภายใน สำนักงานการประชุมได้ ซึ่งสำนักงานประชุม ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ทุกประเด็น เช่น มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนัก - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการประชุม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	บุคลากรของสำนักการประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- การที่ได้ร่วมกิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิ และทำบุญตักบาตรเป็นประจำ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการประชุม	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานประชุมได้ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามหลัก ศาสนา ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ในโอกาสวันสำคัญ ทางศาสนา และวัน สำคัญอื่น ๆ ที่ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม” โดยดำเนินกิจกรรม ดังกล่าวก่อนเริ่ม การประชุมสำนัก</p>	<p>(เกินกว่าร้อยละ ๙๐) ได้มีโอกาสเข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม ซึ่งเป็น กิจกรรมที่สำนักงาน ประชุมจัดขึ้นเองภายใน สำนักก่อนการประชุม สำนักในแต่ละสัปดาห์ และจะจัดต่อเนื่องไป เรื่อย ๆ</p>	<p>ส่งผลให้บุคลากร ของสำนักงานประชุม เป็นผู้ที่มีความ เสียสละ อดทน ไม่ย่อถ้อ และเห็นแก่ ประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในแต่ละสัปดาห์ เพื่อให้บุคลากรของ สำนัก การประชุมได้ฝึกจิต ให้เกิดสมาธิ ลดความเครียด ซึ่งการมีจิตเป็นสมาธิ จะส่งผลให้มีสติคงอยู่ กับตัวเสมอและ ก่อให้เกิดปัญญา ตามมา</p> <p>๓. เข้าร่วมพิธีเจริญ พระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญ พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุ ของพระสารีบุตรและ พระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑ์สถาน แห่งชาติอินเดีย</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้อง สนามหลวง				
๑๐	กิจกรรมการน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายใน สำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้ ดำเนินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา	บุคลากรของสำนัก การประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เกินกว่าร้อยละ ๙๐) ได้เข้าร่วมกิจกรรม การน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน	- กิจกรรมการน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักงานประชุม ทำให้บุคลากรใน สำนักรู้จักการพึ่งพา ตนเอง ดำเนินชีวิต ด้วยความเรียบง่าย	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประยุกต์ใช้ภายใน สำนัก ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมการนำผัก และผลไม้ที่ปลูกเองหรือ ผลิตภัณฑ์จากภูมิสำเนา มาแลกเปลี่ยนแบ่งปัน กัน</p> <p>๒. กิจกรรม “แบ่งกัน กิน ปันกันใช้” โดย จัดทำกล่องกระดาษไว้ สำหรับให้บุคลากรใน สำนักนำอาหารมาวาง ไว้แบ่งปันเพื่อน ๆ หรือ นำสิ่งของเครื่องใช้ เช่น ถุงผ้า ร่ม มาไว้ให้หยิบ ยืมไปใช้แล้วนำกลับมา วางไว้ที่เดิมเพื่อให้ผู้อื่น ได้ใช้ต่อ</p> <p>๓. กิจกรรมประดิษฐ์ โบว์ติดผมจากกระดาษ</p>	สำนักการประชุม	<p>และประหยัด ค่าใช้จ่ายใน ชีวิตประจำวัน ซึ่งสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ด้วย</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ได้รื้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายใน สำนักในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หนังสือพิมพ์สำหรับ ใช้ในกิจกรรมวันลอย กระทง ซึ่งเป็นการนำ หนังสือพิมพ์เก่าที่ไม่ใช้ แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ ใหม่ (Reuse)		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๑	กิจกรรมการสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ	๑. มีการสำรวจ สภาพแวดล้อมหรือ บรรยากาศในการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักการประชุม	- ผลการตอบแบบ สำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการกิจกรรม การสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ของสำนักการประชุม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากรของสำนักการ ประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ ร่วมตอบแบบสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักการ ประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบสอบถาม ออนไลน์) โดยเป็นการ สำรวจระดับความพึง พอใจของบุคลากร ในสำนักเกี่ยวกับ สถานที่ทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของ	๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร ไปในทางที่ดีขึ้น	คุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผล การสำรวจได้ ดังนี้ ๑. บรรยากาศที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก - ความสะอาด เรียบร้อย (๕ ส) : พึงพอใจมาก - มุมจริยธรรม : พึงพอใจมากที่สุด - ห้องพักผ่อนหย่อน ใจ : พึงพอใจมาก ๒. การจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก - กิจกรรมสวดมนต์ฯ : พึงพอใจมาก	ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากร ในสำนักที่เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของบุคลากรในสำนัก ดังนี้</p> <p>๑) ระดับความพึง พอใจของบุคลากรใน สำนักการประชุมที่มี ต่อสภาพแวดล้อมและ สถานที่ทำงานของ สำนักที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒) ระดับความพึง พอใจต่อกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักการประชุม</p> <p>๓) สํารวจพฤติกรรม ที่ของบุคลากรในสำนัก ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>		<p>- กิจกรรมรณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวินัย : พึงพอใจมากที่สุด - กิจกรรมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ : พึงพอใจมากที่สุด) ๓. พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมของตนเอง หรือเพื่อนร่วมงาน เช่น มาปฏิบัติงานได้ ตรงเวลามากขึ้น (การมาสายลดลง) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญใส่บาตรเพิ่มขึ้น (จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น)</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในทางที่ดีขึ้นจากการที่ สำนักมีบรรยากาศที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและการจัด กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก ทั้งนี้ เพื่อนำไปเป็น ข้อมูลสำหรับปรับปรุง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมให้เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม ตลอดจน พัฒนากิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>		<p>ทั้งนี้ บุคลากรได้มี ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อเป็นแนวทาง ในการปรับปรุง บรรยากาศฯ หรือ พัฒนากิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักด้วย - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ได้น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายใน สำนักในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้ เข้าร่วมและจัดกิจกรรม จิตอาสา ดังนี้ ๑. เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา “เราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรมจิต อาสาฯ เนื่องในโอกาส วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคาร รัฐสภา (สว.) ผู้แทน ของสำนักได้ร่วมทำ	บุคลากรของสำนัก การประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) มีความตระหนักรู้และ มีจิตสาธารณะโดยได้ร่วม ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวมซึ่งเป็น ประโยชน์ต่อชาติ ศาสน์ และกษัตริย์	- บุคลากรของ สำนักงานประชุม ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.	๑. กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่อง เอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้กับสตรีกลุ่มเสี่ยงและผู้ด้อยโอกาส ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการคัดกรองและค้นหาปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคมะเร็งเต้านมได้โดยไม่ต้องไปโรงพยาบาล</p>		<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาฯ เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ผู้แทนของสำนักได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ด้วยการทำกิจกรรมพัฒนาโรงเรียนบ้านซับสนอน รวมทั้งมอบอุปกรณ์กีฬา/เสื้อกีฬาให้ครูและนักเรียน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มอบตุ๊กตาให้กับเด็ก นักเรียน ซ่อมแซมและ ทาสีเครื่องเล่น ชัดพื้น สนามเด็กเล่นและล้าง อ่างล้างมือ รวมทั้ง เลี้ยงอาหารกลางวัน นักเรียน</p> <p>๑.๓ กิจกรรมจิต อาสาฯ เนื่องในโอกาส วันคล้ายวัน พระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับ บอน ต.ทับกวาง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ผู้แทนของสำนักได้ร่วม ทำกิจกรรมจิตอาสา ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันพระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชา บรมนาถ บพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ด้วยการทาสี เสาของสนามเด็กเล่น/ แท็งก์น้ำ ทำความ สะอาดห้องน้ำ/พื้น ถนน และเลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน ๑.๔ กิจกรรมจิต อาสาฯ เพื่อถวายเป็น</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท่า อู่ทอง อ.บ้านแพรก จ.พระนครศรีอยุธยา ผู้แทนของสำนักร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสาด้วย การปลูกต้นรวงผึ้ง ซึ่งเป็นต้นไม้มงคล ประจำพระองค์ รัชกาลที่ ๑๐ รวมทั้ง ปลูกผักสวนครัว มอบตุ๊กตาและเลี้ยง อาหารกลางวันที่ถูก หลักอนามัยให้กับเด็ก นักเรียน และทาสี อาคารเรียนให้สวยงาม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๕ กิจกรรม “สวม ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักการ ประชุมและบุคลากร ของสำนักได้ร่วมทำบุญ ตักบาตรและปล่อย ปลาหน้าเขียง ณ บริเวณริมน้ำ เจ้าพระยา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. กิจกรรม “แบ่งให้ น้อง” โดยมอบ ทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ ให้กับ บ้านพักเด็กและ ครอบครัว กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักการ ประชุมเป็นตัวแทนของ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักการประชุมมอบ ทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ให้กับบ้านพัก เด็กและครอบครัว กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งมอบความสุข ให้กับเด็ก ๆ เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสุปรีชา โชคลาภ พนักงาน คุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก เป็นตัวแทนรับมอบ</p> <p>๓. กิจกรรม “ห้อง ประชุมวุฒิสภา จำลอง” เนื่องในวัน เด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักงานประชุม จัดกิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ โดยได้จำลอง ห้องประชุมวุฒิสภา ให้เด็ก ๆ เข้าเยี่ยมชม และถ่ายรูปเป็นที่ระลึก รวมทั้งให้เด็กมีส่วน ร่วมแสดงความคิดเห็น ว่า หากตนได้เป็น สมาชิกวุฒิสภาจะทำ ประโยชน์ให้ ประเทศชาติอย่างไร บ้างซึ่งทำให้เด็กได้รู้จัก “วุฒิสภา” รวมถึง เข้าใจบทบาทหน้าที่ ของวุฒิสภาที่มีต่อ ประเทศชาติและ ประชาชนมากยิ่งขึ้น</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. กิจกรรม “วิกนางฟ้า” มอบเส้นผม และค่า ทอวิกผมให้กับมูลนิธิ จากนางฟ้าถึง คุณวันใหม่ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักการประชุมได้ มอบเส้นผม (ผมของบุคลากรใน สำนัก) และค่าทอ วิกผม (บุคลากรใน สำนักร่วมกันบริจาค) ให้กับมูลนิธิจากนางฟ้า ถึงคุณวันใหม่ เพื่อ นำไปทำวิกผมแท้ที่ สะอาดและปลอดภัย ให้กับผู้ป่วยมะเร็ง ยากไร้ทั่วประเทศ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. ร่วมถวายพระพร ชัยมงคล แต่สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้อง ประชุมวุฒิสภา ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) ผู้อำนวยการสำนักการ ประชุมและบุคลากร ของสำนักร่วมถวาย พระพรชัยมงคล แต่สมเด็จพระกนิษฐา ธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรักภักดี ความกตัญญู และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้ทรงทูลเกล้าฯ ถวายพระพร และพระสติปัญญาในการทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจอันเป็นประโยชน์แก่ปวงพสกนิกรและชาติบ้านเมือง</p> <p>๖. ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง</p> <p>ผู้แทนสำนักการประชุมร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยได้ร่วมสวดมนต์ ถวายปัจจัย แต่พระสงฆ์ และเวียนเทียนรอบมณฑปที่ประดิษฐานพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ				
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน	- มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม	<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานการประชุม ได้จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ของแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ตามบริบท ของสำนักงานประชุม ๔ มิติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหาร บุคคล ๒. มิติการบริหาร ทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการจัดซื้อ จัดจ้าง ๔. มิติการรักษา ความลับทางราชการ 	<p>การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเป็นเหตุให้เกิด การทุจริตจากการ ปฏิบัติงานประจำ ใน ๔ มิติ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการ ทรัพย์สินของรัฐ ๓. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๔. มิติการรักษา ความลับทางราชการ <p>ทั้งนี้ ได้พิจารณาแผน บริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนัก การประชุมเดิม</p>	<p>การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook <p>กิจกรรมสำนักงาน ประชุม สว.</p>	<p>ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) แล้วได้ กำหนดมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงในนิติการ บริหารบุคคล รวม ๘ มาตรการ คือ</p> <p>๑) จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักการประชุม โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เคร่งครัด ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของ ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) ส่งบุคลากรอบรม ความรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ</p>	<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรมSTRONG</p> <p>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๓) รณรงค์/ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ อย่างต่อเนื่อง ๔) จัดทำสถิติการมา ปฏิบัติราชการของ บุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผู้อำนวยการ สำนักทราบ ๕) แจ้งเตือนไปยัง ข้าราชการที่มีจำนวน วันลาไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์สำหรับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๖) จัดทำมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใสและประมวถ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาของสำนักงาน ประชุม ๗) จัดทำนโยบายการ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานประชุม ๘) ให้มีการติดตามงาน โดยผู้บังคับบัญชา อย่างต่อเนื่อง			
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้จัด กิจกรรมคัดเลือกกลุ่ม งานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มี ผลงานด้านคุณธรรม	สำนักงานประชุม มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก โดยให้ บุคลากรในสำนักงาน ประชุมเสนอชื่อกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ สนับสนุนการปฏิบัติ หน้าที่ฝ่ายเลขานุการ	- กลุ่มงานประธาน วุฒิสภา สำนักงาน ประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ บุคลากรในสำนักงาน ประชุมเสนอชื่อกลุ่ม งานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ สนับสนุนการปฏิบัติ หน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภา ของสำนักงานประชุม ได้เกิดผลสัมฤทธิ์และ ทำให้การประชุม วุฒิสภาเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอ ชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๓ กลุ่มงาน และต้อง ระบุเหตุผลในการ</p>	<p>ในที่ประชุมวุฒิสภา ของสำนักงานประชุม ได้เกิดผลสัมฤทธิ์และ ทำให้การประชุมวุฒิสภา เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยมากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงานได้ ไม่เกิน ๓ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผล ในการเสนอชื่อกลุ่มงาน ดังกล่าวด้วย</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับมอบ ประกาศนียบัตร จากสำนักงานประชุม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงาน ประชุม สว.</p>	ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เสนอชื่อกลุ่มงาน ดังกล่าวด้วย ผลปรากฏว่า กลุ่มงานประธาน วุฒิสภา สำนักงาน ประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานที่มีผู้เสนอ ชื่อมากที่สุด ดังนั้น จึงได้เป็นกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับ มอบประกาศนียบัตร จากสำนักการประชุม		- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรมของ สำนักการประชุม”	- บุคลากรของสำนัก การประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม คลินิกคุณธรรมของสำนัก	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดกิจกรรม “คลินิก คุณธรรมของสำนัก การประชุม” เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีวิทยากร จากสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาววรรณธร หงส์ จรรยา นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ และคณะ เป็นผู้ให้ ความรู้รวมทั้ง</p>	<p>เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>	<p>การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คำแนะนำ เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจ ในการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บุคลากร ของสำนักงานการประชุม ได้สอบถามในประเด็น ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินการตาม แผนบูรณาการฯ ซึ่ง วิทยากรได้ตอบข้อ ซักถาม รวมทั้งทำ</p>		<p>- เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้มีความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการ รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา บรรลุผลอย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป				
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรในสำนัก การประชุมปฏิบัติ ตามวินัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้เข้า ร่วมและจัดกิจกรรมที่ เกี่ยวกับการรณรงค์ ให้บุคลากรของสำนัก ปฏิบัติตามวินัย ดังนี้	สำนักงานประชุม มีการจัดกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากร ในสำนักงานประชุม ปฏิบัติตามวินัย	- บุคลากรของ สำนักงานประชุม มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ ตามวินัยของ ข้าราชการรัฐสภา ได้อย่างถูกต้อง มากขึ้น	๑. รายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรของสำนัก การประชุมปฏิบัติ ตามวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”</p> <p>เมื่อวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ณ ห้องประชุมสำนักงาน การประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยวิทยากรจาก กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย สำนักงานบริหารงานกลาง ได้มาให้ความรู้และให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา</p>		<p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สามัญ เพื่อให้บุคลากร ในสำนักงานประชุม มีความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าวรวมทั้งปฏิบัติ ตามระเบียบของ ราชการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. จัดทำ อินโฟกราฟิกส์เพื่อให้ ความรู้และแรงบันดาลใจให้ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติตามวินัย โดยมีการเผยแพร่ ในกลุ่ม Line สำนัก การประชุม เช่น ผล ของการถูกลงโทษ ทางวินัยที่มีผลต่อ สิทธิการได้รับ เงินค่าตอบแทนพิเศษ การมาทำงานสาย บ่อย ๆ ผิดวินัยหรือไม่</p>		<p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การรณรงค์ให้บุคลากร ในสำนักมาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การปฏิบัติ หน้าที่ราชการตาม แบบธรรมเนียมของ ทางราชการ</p> <p>๓. จัดทำคณิศรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักการประชุม ปฏิบัติตามวินัย เรื่อง การอุทิศเวลาของตน ให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ ราชการมิได้ เพื่อให้ บุคลากรในสำนักได้ ตระหนักถึง ความสำคัญและยึดถือ ปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภา สามัญ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม เข้าร่วมกิจกรรม “วันลอยกระทง” ที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ดังนี้ ๑) ส่งประกวด กระทงคุณธรรม ที่บุคลากรในสำนัก ร่วมกันประดิษฐ์ขึ้นเอง จากวัสดุธรรมชาติ ๒) นางนพมาศ ทูตแห่งความดี	สำนักงานการประชุม ได้ร่วมจัดกิจกรรม วันลอยกระทงกับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง โดยได้ส่งกระทงเข้าร่วม ประกวดกระทงคุณธรรม และส่งผู้แทนเข้าร่วม ประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี	- บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ร่วมมือ ร่วมใจ และร่วมแรง กันประดิษฐ์กระทง จากวัสดุธรรมชาติ เพื่ออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น ใบตอง ดอกไม้ ไม้ โสน ดินเผาหีส และได้ส่งกระทง ของสำนักเข้าร่วม ประกวด “กระทง คุณธรรม” โดยกระทงคุณธรรม ของสำนักงาน ประชุมประดิษฐ์ขึ้น ภายใต้แนวคิด คือ “กระทง ๔ ภาค” สื่อความหมายว่า บุคลากรของรัฐสภา	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยนางนพมาศของ สำนักการประชุมนร่วม รณรงคืให้ทุกคน “รวมพลังทำความดี ด้วยวิถีกตัญญู สร้างสรรค์สู่ สังคม คุณธรรม”</p> <p>๓) ร่วมเดินพาเหรด คุณธรรม ซึ่งขบวน พาเหรดของสำนัก การประชุม ประกอบด้วย การรณรงคืให้ทำ ความดีในมิติต่าง ๆ การต่อต้านทุจริต และการรณรงคืให้ทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การเป็นสำนักงาน สีเขียว</p>		<p>ประกอบด้วยคนไทย แต่ละภาคซึ่งได้มาอยู่ รวมกัน เพื่อร่วมกัน กระทำความดี และสร้างประโยชน์ ให้ประชาชนและ ประเทศชาติ</p> <p>- สำนักการประชุม ได้ส่งผู้แทนซึ่งเป็น บุคลากรในสำนักเข้า ร่วมประกวด</p> <p>“นางนพมาศ ทูตแห่งความดี” ได้แก่ นางสาว สาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส กลุ่มงาน กระทู้ถาม ซึ่งผู้เข้า ประกวดนางนพมาศ ของสำนักการประชุม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ได้รับรังสรรค์ให้ทุกคน “รวมพลังทำความดี ด้วยวิถีกตัญญู สร้างสรรค์สู่ สังคม คุณธรรม” เนื่องจาก “ความกตัญญู” เป็นคุณธรรมพื้นฐาน ที่อยู่ใฝ่ใจของทุกคน และเกิดขึ้นได้จาก ตัวเอง อีกทั้งเป็น คุณธรรมพื้นฐาน สำคัญที่จะนำไปสู่ การพัฒนาคุณธรรม ในเรื่องอื่น ๆ ได้</p>		
๑๘	<p>กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> สำนักงานการประชุมได้ เข้าร่วม “กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรของสำนัก การประชุมเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๙)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรของ สำนักงานการประชุมเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๑.๓๙</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู</p>	<p>ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรม” เนื่องใน วันสงกรานต์ ๒๕๖๗ ที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อสืบสานประเพณี สงกรานต์ของไทย โดยบุคลากรของสำนัก ได้ร่วมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๙ รูป เพื่อเป็นการทำบุญบำรุง พระพุทธศาสนา ร่วมขบวนแห่สืบสาน วัฒนธรรมไทยสู่ มรดกโลก โดยรณรงค์ ให้ดำเนินกิจกรรมลด โลกร้อน มุ่งสู่การเป็น สำนักงานสีเขียวและ</p>		<p>และมีความรู้รัก สามัคคีและ มีพฤติกรรมกตัญญู <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.</p>	<p>ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงร่วมแข่งขันกีฬา ที่บ้านเพื่อส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมไทย สืบทอดมรดกไทย และส่งเสริมให้บุคลากร มีความสามัคคีกัน ร่วมสร้างน้ำพระ รดน้ำดำหัวเลขาธิการ วุฒิสภา รองเลขาธิการ วุฒิสภา และผู้ใหญ่ ของสำนักงานการประชุม เพื่อขอพรอันเป็นสิริ มงคลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ รวมทั้ง ขอขมาลาโทษ ซึ่งเป็น การสำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึงความ		- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กัตัญญต่อผู้มีพระคุณ ทั้งนี้ บุคลากรของ สำนักได้นำการ แสดงออกซึ่งความ กัตัญญต่อผู้มีพระคุณ ไปปรับใช้ที่บ้านด้วย				
๑๙	กิจกรรมจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความยาว ๓.๓๔ นาที และมี สาระสำคัญเกี่ยวกับ	คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คลิป	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำไป เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG - สื่อ social media ได้แก่ Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. และ เพจชมรม STRONG - ช่องทางสำนัก ได้แก่ Line สำนัก	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความยาว ๓.๓๔ นาที ๒. การประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม โดยปัจจัย สำคัญที่นำมาซึ่ง ผลสำเร็จ คือ การปฏิบัติตาม หลักการส่งเสริมและ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการน้อมนำ หลักการทรงงาน ในพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชา บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการ ซึ่งประกอบด้วยการ การระเบิดจากข้างใน ทำแบบองค์รวม</p>		<p>การประชุม <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทำตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม และทำ ความดีเพื่อความดี แล้วนำมาประยุกต์สู่ ขั้นตอนการปฏิบัติ ส่งผลให้บุคลากร ของสำนักการประชุม ทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพและคุณธรรม จนเป็นวิถีปฏิบัติ นำไปสู่ความเป็นมือ อาชีพที่ยั่งยืน ทั้งในด้านการจัดการ ประชุมวุฒิสภา การบริหารจัดการ ภายใน การจัดการ ความรู้ และการใช้ เทคโนโลยีเพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน รวมทั้ง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีความมุ่งมั่นในการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมภายในสำนัก โดยใช้คุณธรรม สร้างสรรค์และพัฒนา ให้เกิดความรู้รักสามัคคี ใช้เทคโนโลยี สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้ เกิดการพัฒนาทั้งมิติ บุคคลและระบบ เพื่อให้เป็นองค์กรแห่ง “คนดี คนเก่ง คนกล้า”				
๒๐	กิจกรรมการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม	บุคลากรของสำนัก การประชุม รวม ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมตอบแบบสำรวจ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานผล การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายฯ จำนวน ๑ ฉบับ และ ผลการเปรียบเทียบ	๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้สำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักด้วยการให้ บุคลากรของสำนัก ประเมินผลการปฏิบัติ ตามพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ (Don'ts) โดยประเมินตนเอง ด้วยการตอบแบบ สำรวจออนไลน์ เรื่อง “การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักการประชุม” ซึ่งผู้ตอบแบบสำรวจ ต้องประเมินว่า</p>		<p>กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ร่วม สำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก การประชุม จำนวน ทั้งสิ้น ๔๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ซึ่งผลการประเมิน ปรากฏว่า บุคลากร ทั้ง ๔๓ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) ได้ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย โดยไม่มีผู้ใดไม่ปฏิบัติ เช่นเดียวกันกับ</p>	<p>กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตนได้ปฏิบัติ ตามพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do's) และ พฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ (Don'ts) ทั้ง ๗ ข้อ ของสำนัก การประชุมหรือไม่ และถ้าปฏิบัติก็จะต้อง ยกตัวอย่างพฤติกรรม ที่ปฏิบัติ และหากไม่ได้ ปฏิบัติ จะต้องระบุ เหตุผลที่ไม่ปฏิบัติด้วย และผลการสำรวจ ปรากฏว่า บุคลากร ของสำนักการประชุม ได้ร่วมประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ</p>		<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถ ระบุพฤติกรรมที่ตน ปฏิบัติได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมขึ้น มากกว่าประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นอกจากนี้ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do's) ที่บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ ยกตัวอย่างว่า ได้ปฏิบัติ นั้น ยังมีความสอดคล้อง กับประเด็นความดี ที่อยากทำของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกด้วย</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ทั้งสิ้น ๔๓ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) โดยการ ประเมินพฤติกรรมกรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายดังกล่าว พิจารณาจาก การที่บุคลากรของ สำนักการประชุม ทั้ง ๔๓ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) ได้มีการ ปฏิบัติตามพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) ของสำนักการประชุม ทั้ง ๗ ข้อ โดยไม่มี ผู้ใดไม่ปฏิบัติ และมี การระบุพฤติกรรม ที่ปฏิบัติได้ชัดเจน เป็นรูปธรรม แสดงให้ เห็นว่า บุคลากรของ</p>		<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักการประชุมมี ความตระหนักรู้ ถึงสาระสำคัญของ คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักการประชุมที่ได้ ร่วมกันกำหนดขึ้น รวมทั้งร่วมกันยึดถือ และปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ดังกล่าวได้อย่างเป็นวิถี ปกติในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน นอกจากนี้ พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) ที่บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ ยกตัวอย่างว่า ได้ปฏิบัติ ยังมีความ สอดคล้องกับประเด็น ความดีที่อยากทำของ</p>		<p>- เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกด้วย				
๒๑	กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สำรวจความคิดเห็น ของผู้มีส่วนได้เสีย/ ผู้รับบริการ)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดกิจกรรมสำรวจ ความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการประชุม ทั้งในด้านวิชาการและ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการของ ที่ประชุมวุฒิสภา โดยได้สำรวจว่า ผู้ขอรับบริการ มารับบริการในเรื่องใด	สำนักการประชุมมี “แบบบริการสำนักการประชุม” ซึ่งการ ให้บริการของสำนัก การประชุมตามแบบฯ มีทั้งการร่างญัตติ การร่างกระทู้ถาม ร่างคำแปรญัตติ และการให้บริการ เรื่องอื่น ๆ ตามภารกิจ ของสำนัก และได้มีการ สำรวจความพึงพอใจ การให้บริการของ สำนักการประชุมด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานผล การสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของ สำนักการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่	๑. รายงานสรุปผลการ สำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และมีความพึงพอใจ การให้บริการ ในระดับใด รวมถึง มีข้อเสนอแนะหรือ ความเห็นอื่น ๆ เพื่อให้สำนักการ ประชุมนำไปปรับปรุง หรือพัฒนาการ ให้บริการหรือไม่ อย่างไร โดยตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีผู้มาขอรับบริการ จากสำนักการประชุม รวม ๕๘ ครั้ง และมี ความพึงพอใจในระดับ “มาก” เทียบเท่า ร้อยละ ๑๐๐</p>		<p>Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> น้การ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาสถี ๓ ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลาที่ ๓ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	มีรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสถี ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสถี ที่ ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) - นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๑๓ กิจกรรม		Website Moral.Senate.go.th		
๒๓	กิจกรรมการขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักการประชุมได้ ดำเนินกิจกรรมขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา” ณ ตำบลท่าตอ	สำนักการประชุม มีเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๑ เครือข่าย ได้แก่ อสม. ของ รพ.สต.ท่าตอ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	<input checked="" type="checkbox"/> ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ของ สำนักการประชุม ได้แก่ องค์ความรู้ เกี่ยวกับการมี ส่วนร่วม องค์ความรู้ เกี่ยวกับจิตอาสา องค์ความรู้เกี่ยวกับ ความสุจริตโปร่งใส องค์ความรู้เกี่ยวกับ การยกย่องคนดี ส่งเสริมคนเก่ง	๑. องค์ความรู้ เรื่อง “การขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา” ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อำเภอมหาราช จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เนื่องจากเห็นว่า อสม. ทำต่อ เป็นกลุ่มจิต อาสาที่อุทิศตนในการ ดูแลสุขภาพประชาชน ในชุมชนมาอย่าง ยาวนาน รวมถึง เป็นกำลังหลักสำคัญ ที่ปฏิบัติงานด้วย ความเสียสละภายใต้ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) จึงมี ศักยภาพเพียงพอที่จะ พัฒนาเพื่อยกระดับ เป็นองค์กรคุณธรรม อีกทั้งในการปฏิบัติงาน อสม. ตำบลทำต่อ</p>		<p>องค์ความรู้เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง และองค์ความรู้ เกี่ยวกับการสร้าง เครือข่ายคุณธรรม <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้มีการบูรณาการ การทำงานในระดับ ตำบลกับภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะองค์การ บริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขทุกระดับ รวมถึงมีความใกล้ชิด กับคนในชุมชน อันจะช่วยถ่ายทอดและ เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม และความโปร่งใส ไปยังชุมชนและ องค์กรอื่นต่อไป โดยองค์ความรู้ที่ สำนักการประชุมได้ นำไปเผยแพร่ ได้แก่ องค์ความรู้เกี่ยวกับ การมีส่วนร่วม</p>		<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์ความรู้เกี่ยว จิตอาสา องค์ความรู้ เกี่ยวกับความสุจริต โปร่งใสองค์ความรู้ เกี่ยวกับการยกย่อง คนดี ส่งเสริมคนเก่ง องค์ความรู้เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง และองค์ความรู้ เกี่ยวกับการสร้าง เครือข่ายคุณธรรม				
๒๔	กิจกรรมรักษัเรา รักษ์โลก ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้ดำเนินกิจกรรม รักษัเรา รักษ์โลก รวม ๔ กิจกรรม ดังนี้	มีการดำเนินกิจกรรม เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการ รวม ๔ กิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุป กิจกรรมรักษัเรา รักษ์โลก ของสำนัก การประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานสรุปผลการ ดำเนินกิจกรรมรักษัเรา รักษ์โลก ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) กิจกรรมมอบขวดน้ำพลาสติกใช้แล้วให้กับโครงการ “YOUเทิร์น” ของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC เพื่อนำขยะพลาสติกไปจัดการให้เข้าสู่กระบวนการและนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง โดยขวดน้ำพลาสติกดังกล่าวได้มาจากขวดน้ำดื่มที่บุคลากรของสำนักงานประชุมดื่มหมดแล้วในที่ทำงานหรือเป็นขวดที่นำมาจากบ้านเรือนของ</p>		<p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชุมประชาสัมพันธ์</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แต่ละคน ซึ่งบุคลากร ของสำนักจะนำมา รวบรวมไว้ ณ จุดรับ ขวดน้ำดื่มพลาสติกใช้ แล้วที่ได้จัดไว้ในสำนัก</p> <p>๒) กิจกรรมมอบ พลาสติกที่สะอาด และไม่ใช้แล้วให้กับ โครงการ “วน” รับพลาสติก เพื่อส่งต่อ ให้กับโรงพยาบาล รามธิบดี ซึ่งเป็น กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ ตระหนักถึงการคัดแยก ขยะมากขึ้นและลด ปริมาณขยะพลาสติก ที่จะออกสู่สิ่งแวดล้อม โดยพลาสติกที่ รพ. รามธาฯ ได้รับมาทุก</p>		<p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑ กิโลกรัมจะแปลงเป็นเงิน ๕ บาท เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิเพื่อสิ่งแวดล้อมต่อไป ทั้งนี้ พลาสติกที่สะอาดและไม่ใช้แล้วเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมประจำวันของบุคลากรในสำนัก ซึ่งบุคลากรของสำนักได้นำมารวบรวมไว้ ณ จุดรับพลาสติกที่จัดไว้ในสำนัก</p> <p>๓) กิจกรรมทำบอร์ดประชาสัมพันธ์จาก “กระดาษหน้าที่สาม” และวัสดุสำนักงานที่ไม่ใช้แล้ว โดยได้ร่วมกันนำเอกสารรายงาน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีทีวุฒิสภา พิจารณาเสร็จแล้ว กลับมาใช้ประโยชน์ ด้วยการนำมาทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เนื่องจากกระดาษ ที่เป็นเอกสารรายงาน ประจำปีได้ถูกใช้ไป ครบแล้วทั้งสองหน้า ดังนั้น การใช้กระดาษ หน้าที่สามจึงเป็นการ นำกระดาษใช้แล้ว สองหน้ากลับมาใช้ ประโยชน์ทั้งแผ่น โดยนำเอกสารรายงาน ประจำปีที่มีสีสัน สวยงามมาฉีกเป็น ชิ้น ๆ สำหรับแปะ ลงบนบอร์ด ประชาสัมพันธ์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งบอร์ดทำจากแผ่นไม้ และโครงเหล็กของ ชั้นวางเอกสารเก่า ที่เป็นวัสดุสำนักงาน ไม่ใช่แล้ว โดยทากาว แป้งเปียกลงบนบอร์ด แผ่นไม้ให้ทั่ว จากนั้น แปะกระดาษเอกสาร รายงานประจำปี ที่ ฉีกเป็นชิ้น ๆ ไว้แล้ว ลงบนบอร์ดแผ่นไม้ ให้ทั่วจนไม่เห็นเนื้อไม้ ทิ้งไว้ให้กาวและ กระดาษแห้งสนิท แล้วจึงทากาวและแปะ กระดาษซ้ำอีกชั้นหนึ่ง ทำเช่นนี้ต่อไปเรื่อย ๆ จนได้ความหนาของชั้น กระดาษตามความ ต้องการ และสามารถ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำสิ่งที่ต้องการ ประชาสัมพันธ์ มาแปบนบอร์ดที่มี พื้นหลังเป็นกระดาศ ที่มีสีสันสวยงามได้</p> <p>๔) กิจกรรมทำ “ถุงหอมสมุนไพร” จากพืชสมุนไพร ชนิดต่าง ๆ เช่น ใบมะกรูด ผิวมะกรูด ผิวมะนาว ผิวส้ม ตะไคร้หอม ตะไคร้แกง พริกไทยดำ สำหรับใช้ ไล่แมลงสาบ มด หนู หรือสัตว์พาหะนำโรค อื่น ๆ ในพื้นที่ของ สำนักการประชุม ซึ่งเป็นวิธีการไล่แมลง ที่ทำได้ง่ายและมี ประสิทธิภาพ เนื่องจาก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นการแปรรูป สมุนไพรที่มีอยู่แล้ว ในครัวเรือนหรือหาซื้อ ได้ง่ายและราคาถูก อีกทั้งกลิ่นหรือสาร ระเหยจากพืชสมุนไพร ดังกล่าวไม่เป็น อันตรายต่อมนุษย์ และไม่ก่อให้เกิดมลพิษ ต่อสิ่งแวดล้อม				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี ของบุคลากรในสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดีของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ	บุคลากรของสำนักการ ประชุมได้จัดทำ เรื่องเล่าความดี จำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้ ๑. เรื่อง ลูกคนนั้น เดินตามหลังน้ำตาไหล ๒. เรื่อง ความสุข ที่เราเลือกได้ ๓. เรื่อง ร่างกายนี้	<input checked="" type="checkbox"/> องค์ความรู้ ในการส่งเสริมการทำ ความดีของสำนัก การประชุม <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดีของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนัก การประชุมได้มีการ กระตุ้นและจูงใจให้ บุคลากรทำความดี เพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะ เป็นการทำความดีต่อ ตนเอง ผู้อื่น องค์กร สังคมหรือประเทศชาติ โดยเห็นว่า การส่งเสริม ให้คนทำความดี มีความสำคัญ เนื่องจาก “มนุษย์” เป็นทรัพยากรที่มี ค่าสูงสุดและเป็นปัจจัย สำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรไปสู่เป้าหมาย ดังนั้น การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ให้เป็น ทั้งคนเก่งและคนดี	สัปดาห์คงจะเป็น ประโยชน์ต่อคนอื่นได้ ๔. เรื่อง ห่วงใย ใส่ใจ สุขใจ ๕. เรื่อง เป็นผู้ให้ ๖. เรื่อง ใจเขาใจเรา ๗. เรื่อง เข้าวัดเข้าวา ๘. เรื่อง ความกตัญญู ๙. เรื่อง แหวนแทนใจ (เก็บของได้ คั้นเจ้าของ) ๑๐. เรื่อง วิภพนางฟ้า	๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จึงมีความสำคัญต่อ ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถ นำการส่งเสริมการทำ ความดีของสำนัก การประชุมไปปรับใช้ กับองค์กรของตน เพื่อให้คนในองค์กร เป็นทั้งคนเก่งและคนดี		ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๖	กิจกรรมการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้สำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักการประชุม ผ่านทาง แบบสอบถามออนไลน์	บุคลากรของสำนัก การประชุมทั้ง ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรับรู้และเข้าใจ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ตลอดจน มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม เป็นอย่างดี	<input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนัก การประชุมมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยแบ่งแบบสำรวจ ออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ เป็นคำถามที่เกี่ยวกับ กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ของสำนัก การประชุม ซึ่งแบบ สำรวจในส่วนที่ ๑ มีจำนวน ๑๖ ข้อ บุคลากรสำนักการ ประชุมร่วมตอบ จำนวน ๔๓ คน และรายข้อตอบได้ ถูกต้องทั้ง ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ความเข้าใจใน การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของบุคลากร สำนักการประชุม</p>		<p>๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในแต่ละข้อ ร้อยละ ๑๐๐ และคิดเป็น ร้อยละความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง ๑๖ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่นเดียวกัน</p> <p>ส่วนที่ ๒ เป็นการ สอบถามเกี่ยวกับ กิจกรรมตามแผนของ สำนักการประชุมที่ บุคลากรพึงพอใจพร้อม เหตุผล ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการ ดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อจะได้ทราบ ข้อมูลและประเมิน ความรับรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของบุคลากร</p>		<p>เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักการประชุมด้วย ซึ่งแบบสำรวจส่วนที่ ๒ เป็นการสอบถามถึง กิจกรรมที่บุคลากรใน สำนักการประชุมพึง พอใจ โดยให้ระบุชื่อ กิจกรรม เหตุผล รวมทั้งหากมี ข้อเสนอแนะก็สามารถ เสนอแนะมาใน แบบสอบถามในส่วนนี้ ได้ โดยผลการสำรวจ พบว่า กิจกรรมที่ได้รับ ความพึงพอใจสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ ลำดับที่ ๑ กิจกรรม "เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา" ลำดับที่ ๒ กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี”</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ลำดับที่ ๓ กิจกรรม “แบ่งกันกิน ปันกันใช้”</p> <p>ลำดับที่ ๔ กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม”</p> <p>และลำดับที่ ๕ กิจกรรมตักบาตร ปล่อยปลาในวันสำคัญ ต่าง ๆ</p> <p>ดังนั้น สรุปได้ว่า ในการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจฯ มีบุคลากร ร่วมตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีความรับรู้และ เข้าใจการขับเคลื่อน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตของ สำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้มีการรณรงค์การ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก การประชุม โดยมุ่งเน้น ไปที่นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ	บุคลากรของสำนัก การประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้และเข้าใจ การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการปลูกฝังเจตคติและวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรของสำนัก ได้ยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อสัตย์ และจะส่งผลต่อการไม่ยอมรับพฤติกรรมที่เป็นการคดโกง ขัดกันแห่งผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติตามหน้าที่</p> <p>ทั้งนี้ การรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตดังกล่าวเป็นการสร้างรากฐานจากการปฏิบัติจากคนสู่คน กลุ่มสู่กลุ่ม และสังคม</p>		<p>Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook วัฒนธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สู่สังคม ซึ่งจะก่อให้เกิดแบบแผนทางสังคมหรือเรียกว่าเป็นการควบคุมทางสังคมให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตต่อไป โดยได้ดำเนินการรณรงค์ ดังนี้</p> <p>๑) เผยแพร่คลิปรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านไลน์ของสำนักการประชุม</p> <p>๒) จัดทำอินโฟกราฟิกส์รณรงค์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในเรื่องดังกล่าวและ เผยแพร่ผ่านไลน์ ของสำนักการประชุม ๓) ให้บุคลากรของ สำนักร่วมตอบ แบบสอบถาม ผ่าน Google forms โดยแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ ๑ การสำรวจ การรับรู้และเข้าใจ ในการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>ส่วนที่ ๒ การสำรวจ การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต</p> <p>ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยบุคลากรที่ได้ตอบแบบสอบถามมีจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นจำนวนบุคลากรของสำนักการประชุมที่มีการรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗ ซึ่งเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีบุคลากรของสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ นอกจากนี้ บุคลากรของสำนักการประชุม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ยังได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและควรรณรงค์เรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมด้วย เช่น การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ				
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักงานการประชุมได้มีการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์	บุคลากรของสำนักงานการประชุมเข้าร่วมกิจกรรมรวม ๔๐ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๒	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงาน	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปัญหาหรืออุปสรรคในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวิธีการหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าว และได้มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม โดยเปลี่ยนแปลงสถานที่และช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและกิจกรรมการขยายเครือข่าย</p>		<p>การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมและความ โปร่งใส รวมทั้งเพิ่มเติม กิจกรรมทำ “ถุงหอม สมุนไพรม” ให้เป็นหนึ่งใน ในกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก ของสำนัก การประชุมด้วย		ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ จัด “กิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี โดยเชิญชวนให้ บุคลากรในสำนัก ชักชวนบุคคล ในครอบครัวหรือ	ผลจากการเชิญชวน ให้บุคลากรของสำนัก ชักชวนบุตรหลาน บุคคลในครอบครัว หรือ คนใกล้ชิด มาสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG ได้มีผู้เข้าร่วมสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน จำแนกเป็น บุตรหลานของบุคลากร สำนักการประชุม จำนวน ๑๒ คน และ แม่บ้าน จำนวน ๒ คน	<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรของ สำนักการประชุม มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่	๑. บันทึกเรียนประธาน ชมรม เรื่อง สำนักการ ประชุมส่งใบสมัคร สมาชิกชมรมฯ ๒. ใบสมัครสมาชิก ชมรมฯ เพิ่มเติม ของสำนักการประชุม ๓. รายงานสรุป ผลการดำเนินกิจกรรม ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) ๔. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคคลใกล้ชิดมาร่วม สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวน สมาชิกชมรม เนื่องจาก บุคลากรของสำนัก การประชุมเป็น สมาชิกชมรมฯ ครบทั้ง ๔๓ คน แล้ว		Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> น้การ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุม ได้มีการตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนของสำนัก การประชุม ขึ้นเป็นการ เฉพาะ รวมทั้งมี ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน แบบฟอร์ม การรับเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียนที่ชัดเจน ซึ่งผลการรับเรื่อง ร้องเรียนของ สำนักงานประชุม	สำนักงานประชุม มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน โดยมีการ แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนของสำนัก การประชุม และมีการ จัดทำรายงานเสนอให้ ผู้อำนวยการสำนัก การประชุมทราบ ทุกเดือน	<input checked="" type="checkbox"/> มีรายงานผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรมีส่วน ร่วมในการป้องกัน การทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	๑. รายงานการเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗ ปรากฏว่า ยังไม่มีการ เสนอข้อร้องเรียน มายังคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา ดำเนินการ		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
ผลการดำเนินการในภาพรวมระยะที่ ๓					ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๐ กิจกรรม	
					อยู่ระหว่างดำเนินการ	- กิจกรรม