



องค์ความรู้

เรื่องถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์คุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รวบรวมกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่สำคัญของสำนักกำกับและตรวจสอบตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ และกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การแก้ปัญหาของสำนักกำกับและตรวจสอบ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงบทสรุปและข้อเสนอแนะ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญสำหรับเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคคลหรือองค์กรที่มีความสนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน
ทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิถุนายน ๒๕๖๗



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๓
ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๕
๓.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	๕
๓.๒ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๖
๓.๓ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๙
๓.๔ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย องค์กร	๑๑
๓.๕ มีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบ	๑๓
๓.๖ การจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๓๐
๓.๗ มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม และกลุ่มงานดีเด่นด้านคุณธรรม	๓๑
๓.๘ มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น	๓๔
๓.๙ มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	๓๕
๓.๑๐ มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	๓๕



สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ ๔ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๓๗
ส่วนที่ ๕ การแก้ไขปัญหาของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๓๘
ส่วนที่ ๖ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔๐
ส่วนที่ ๗ บทสรุปและข้อเสนอแนะ	๔๑



ส่วนที่ ๑ บทนำ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นแผนระดับที่ ๓ แผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - Based) สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และยังเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งแผนฯ ในระยะที่ ๒ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็งมีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติ และเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้นครอบคลุมความหมายของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ทั้งกระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบความคิดหรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

การขับเคลื่อนคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แม้คุณธรรมจะสามารถสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคลหรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดผลทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม โดยการกล่อมเกลากายทางสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคน โดยใช้หลักการ "ระเบิดจากข้างใน" และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระบบบนสู่ล่าง รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกันก่อให้เกิดกลไกหรือระบบสังคม ทั้งกระบวนการบ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์นับตั้งแต่แรกเกิดการปลูกฝังการเรียนรู้ในระบบครอบครัวและระบบการศึกษาที่ไม่ได้เป็นระบบการเรียนรู้ด้วยการถ่ายทอดจากผู้สอนสู่ผู้เรียนอันเป็นความสัมพันธ์ในทิศทางเดียว แต่เป็นการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม



จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง รวมทั้งการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมรวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับปัจเจกบุคคลที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์รวมถึงการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่ของมนุษย์ที่สะท้อนคุณธรรมออกมาจากการดำเนินชีวิตซึ่งมนุษย์อยู่ร่วมกันเป็นสังคมก็ควรมีการพัฒนาาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นผลสำเร็จตามแผนบูรณาการดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำ “องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ต่อไป



ส่วนที่ ๒ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นให้ประสบความสำเร็จต้องใช้กลยุทธ์และเทคนิคที่มุ่งเน้นในด้านการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็ง โปร่งใส ไร้ทุจริต รวมถึงการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ มีกลยุทธ์และเทคนิคที่สำคัญดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดประกาศนโยบายที่ชัดเจน โดยระบุเป้าหมายที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบได้ประกาศนโยบาย และขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม และให้บุคลากรทุกคนเข้าใจและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม โดยส่งเสริมด้านคุณธรรม อาทิ ผ่านการดำเนินงานโดยใช้หลัก ๓ มิติ ได้แก่ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ และมิติการรักษาความลับทางราชการ รวมถึงหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง การมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา และความกตัญญู รวมถึงความรับผิดชอบ การให้เกียรติผู้อื่น และการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับคุณธรรม

๓. การอบรมและพัฒนาบุคลากร โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก และการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติตนด้วยความโปร่งใส

๔. การสื่อสารภายในสำนัก โดยใช้การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเข้าใจและการสนับสนุนในการเป็นองค์กรคุณธรรม เช่น การประชุม การประกาศสื่อสารด้วยวาจา การใช้สื่อโซเชียลภายในสำนัก การสื่อสารผ่านการจัดกิจกรรมภายในสำนัก

๕. การมีผู้นำที่เป็นแบบอย่าง โดยมีผู้อำนวยการสำนักฯ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเป็นผู้นำขององค์กรที่เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจและความเชื่อถือให้กับบุคลากร เช่น การบริหารงานโดยใช้หลักความพอประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรลดการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเสนองานโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ หรือการรักษาวินัยโดยการแต่งเครื่องแบบราชการทุกครั้งในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา หรือการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน เป็นต้น



๖. การประเมินและติดตามผล โดยสำนักมีการติดตามผลการดำเนินงานในเรื่องคุณธรรม และปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าสำนักสามารถปรับปรุงและพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ตามเป้าหมาย

๗. การสร้างแรงจูงใจและการยอมรับ โดยมีการสร้างแรงจูงใจและการยอมรับบุคลากรที่มีความประพฤติการทำงานที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม เช่น การให้รางวัล การยกย่อง เป็นต้น

๘. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม เช่น การใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบอินโฟกราฟิก

๙. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการสร้างและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร อาทิ เครือข่ายระหว่างสำนัก ภาควิชาเครือข่ายที่มีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและความพยายามจากทุกคนในองค์กร แต่ผลลัพธ์ที่ได้จะสร้างองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือและยั่งยืนในระยะยาว



ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยนำเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อสนับสนุนภารกิจและให้เป็นไปตามการดำเนินการตามตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังนั้น จึงได้มีคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๖ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางสาวจินดา กองแก้ว	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๕. นางสาวทิตติญา นาดรีชน	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๖. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวโหมมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุนันท์สินี สันนิธิ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา	คณะกรรมการ
๑๐. นางณฐนันท์ แหวนเพชร	คณะกรรมการ
๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะกรรมการ
๑๒. นายณษกร ก้าวขุนทอง	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล	คณะกรรมการ
๑๔. นายจักรภัทร ชิตานนท์	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะกรรมการ
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาววัชรีย์ พาหุมนโต	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร์ศร	คณะกรรมการ



๒๒. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๓. นายตฤชเดช ปัญญาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยง ด้านทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษา มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต รวมถึงร่วมเชิญชวน บุคคลภายในสำนักสมัครเป็นสมาชิกชมรม ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก กำกับ และตรวจสอบและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรายงาน ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓.๒ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีนโยบายที่สำคัญในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการยืนยันการประกาศร่วมกันอีกครั้งในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แก่

๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ สำหรับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สำนักได้มีการติดตามการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift policy และมีการรายงานผล จำนวน ๒ ไตรมาส ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ – ปัจจุบัน ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีบุคลากรถูกร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด



ภาพที่ ๑ : การประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ร่วมกัน



ภาพที่ ๒ : การลงลายมือชื่อรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบายและประกาศเจตนารมณ์



ภาพที่ ๓ : การประชาสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๓.๓ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๓๐ นาฬิกา ณ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มีการประชุมสำนักฯ ร่วมกันครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรม ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย สิ่งที่ควรกระทำ (Do’s) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don’ts) ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ภาพที่ ๔ : การประชุมเพื่อพิจารณากำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพที่ ๕ : คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ



ปฏิญญาคุณธรรม ประจำปี 2567

สำนักกำกับและตรวจสอบ

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

รับผิดชอบต่อหน้าที่
รักษาสิ่งแวดล้อม

DO'S


สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- 
1 พอเพียง รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรวัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่าและประหยัด
- 
2 วินัย ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักให้มีระเบียบ วินัย ซื่อสัตย์ และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- 
3 สุจริต การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ การพึงระวังการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนัก ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- 
4 จิตอาสา เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำทุกครั้งที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน
- 
5 กตัญญู ขับเคลื่อนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และส่งเสริมสนับสนุนประเพณีไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย แต่งกายใส่ผ้าไทย ประจำวันทุกวันศุกร์ และเทศกาลในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นประจำอยู่ทุกครั้งที่

Don'ts


สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- 
1 พอเพียง การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักเกินความจำเป็น
- 
2 วินัย การไม่จัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้ง การรักษาความสะอาดภายในสำนักและของตนเอง
- 
3 สุจริต ขาดความระมัดระวังทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของทางราชการ
- 
4 จิตอาสา ความเสียสละ รับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม ที่ต้องร่วมด้วยช่วยกัน ในกิจกรรมของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปทั่วถึง ขาดการมีส่วนร่วมในเวลาที่ต้องการจำนวนมาก
- 
5 กตัญญู รณรงค์ ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ตามวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่เพียงพอ ผู้เข้าร่วมยังมีจำนวนน้อย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



๓.๔ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

สำนักกำกับและตรวจสอบได้นำเอาคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้มาร่วมกันจัดทำเป็นแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมในมิติต่าง ๆ มติทางศาสนา มติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มติทางวัฒนธรรม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) รวมถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สำนักได้กำหนด

ภาพที่ ๖ : แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ตาม QR Code)



นอกจากนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดในสำนัก สำนักกำกับและตรวจสอบยังได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมิน ควบคุมและตรวจสอบเผื่อระวังได้อย่างมีระบบ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของสำนักฯ โดยให้ครอบคลุมและเชื่อมโยงกับมติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ มติการรักษาความลับทางราชการ รวมทั้งเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม เผื่อระวัง และบรรเทาความผิดพลาดหรือลดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตดังกล่าวด้วย

ภาพที่ ๗ : แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ตาม QR Code)

แผนบริหารความเสี่ยง

สำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

RISK MANAGEMENT

STRONG

SCAN ME

หน่วยงานต้นสังกัดของกรม STRONG
คือพลพัฒน์ อำนวยการ ๒๕๖๗
และสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.strong.go.th
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



๓.๕ ผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบ

การส่งเสริมคุณธรรมในสำนักถือเป็นกลยุทธ์สำคัญในการพัฒนาองค์กรและบุคลากร เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยสำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กล่าวถึงได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รับผิดชอบต่อหน้าที่ และรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงแผนงานที่กำหนด โดยมีผลสำเร็จหลายด้าน ดังนี้

๑) **พอเพียง** โดยการส่งเสริมแนวคิดพอเพียงให้บุคลากรช่วยลดการสิ้นเปลืองทรัพยากร ส่งผลให้การใช้งบประมาณมีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดต้นทุนการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติในการใช้ชีวิตอย่างรู้คุณค่าและไม่สิ้นเปลือง โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง ได้ดังนี้

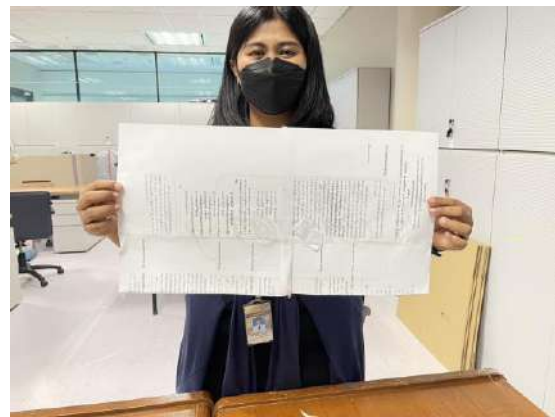
ภาพที่ ๘ : กิจกรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดยการนำพืชผักสวนครัว ผลิตผลทางการเกษตรมาร่วมแบ่งปันภายในสำนัก เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานด้วยความผูกมิตร มีความสามัคคี และการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ภาพที่ ๙ : การดำเนินกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ โดยได้มีการจัดซุ้มพอเพียง เพื่อจำลองการดำเนินชีวิตตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เด็กนักเรียน เยาวชนที่เข้าเยี่ยมชมได้สัมผัสถึงบรรยากาศและสภาพแวดล้อมตามวิถีชีวิตของหลักการพึ่งพาตนเอง การสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ตนเอง อันเป็นแนวคิดพื้นฐานตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ภาพที่ ๑๐ : การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงาน กำกับและตรวจสอบจากการนำสิ่งของเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็นป้าย และอุปกรณ์สำหรับใช้ในการดำเนินกิจกรรม และการนำกระดาษหุ้มกระดาษ A4 ที่เหลือใช้ มาประดิษฐ์เป็นถุงกระดาษสำหรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมพอเพียงปันสุข เป็นต้น





ภาพที่ ๑๑ : การนำฝาขวดน้ำพลาสติกซึ่งเป็นสิ่งของเหลือใช้มาประดิษฐ์กล่องกระดาษทิชชูใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ และมอบให้แก่สำนักงานการประมงและสำนักประชาสัมพันธ์



ภาพที่ ๑๒ : การดำเนินกิจกรรม “พอเพียงปันสุข” เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ภายใต้แนวคิดการสืบสานการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดยบุคลากรทุกคนได้ร่วมนำพืชผักสวนครัวผลไม้และผลิตผลที่ได้จากการเกษตรมาร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันซึ่งกันและกัน และใช้ถุงกระดาษที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับบรรจุผักผลไม้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในสำนักทุกคนที่ได้มีส่วนร่วมกันในการทำกิจกรรมภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง”



ภาพที่ ๑๓ : การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ หรือนำกลับมาใช้ใหม่ โดยนำลังกระดาษมาประดิษฐ์เป็นชุดโต๊ะเก้าอี้ส่งผลให้ขยะที่จะส่งไปกำจัดมีปริมาณที่น้อยลง

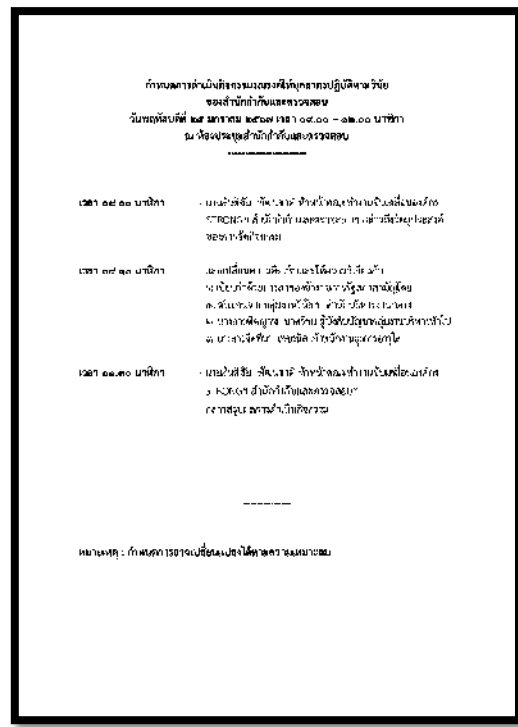


๒) วินัย โดยการปลูกฝังวินัยในสำนักทำให้บุคลากรมีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ส่งผลให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่นและมีความเป็นระเบียบ การมีวินัยยังช่วยลดความผิดพลาดและเพิ่มความน่าเชื่อถือในการดำเนินงาน โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย วินัย ได้ดังนี้

ภาพที่ ๑๔ : การจัดทำสื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ภาพที่ ๑๕ : จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ในประเด็นเกี่ยวกับ “ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ” เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยของข้าราชการ



ภาพที่ ๑๖ : การจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการลาไปต่างประเทศ

It's Time To TRAVEL

ไปต่างประเทศ

ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยกาขอลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2555 ข้อ 14 วรรคหนึ่ง ความว่า "ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้แล้ว ในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา" และข้อ 25 ความว่า "ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้" ปรากฏกับหนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ สว 0003.03/ว 1165 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 เรื่อง ทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ข้อ 1 กำหนดว่า "ให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการรัฐสภาที่ประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศเป็นการส่วนตัว ให้ดำเนินการเสนอเรื่องขอลาไปต่างประเทศและลาพักผ่อนพร้อมกัน...เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาขอลา..."

ข้อมูลเกี่ยวกับการเสนอเรื่องเพื่อขออนุญาตลาไปต่างประเทศ
(ตามหนังสือทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ สว 0003.03/ว1165 ลง 2 ส.ค. 2565)

1. ให้เสนอลาพักผ่อน และขออนุญาตไปต่างประเทศ ในระบบลา กับผู้บังคับบัญชา เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจากนั้นจัดทำหนังสือถึง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เพื่อชี้แจงเหตุผลการลาไปต่างประเทศ
2. ส่งเรื่องการลาไปต่างประเทศไปยังสำนักบริหารงานกลางไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนเดินทางไปต่างประเทศ (หนังสือชี้แจงเหตุผลการลาไปต่างประเทศ แบบลาพักผ่อน (อนุญาตแล้ว) แบบขออนุญาตไปต่างประเทศ (อนุญาตแล้ว) มาตรการเจ้าประเทศที่จะไปท่องเที่ยว)
3. เมื่อสำนักบริหารงานกลางได้รับเรื่องแล้วจะดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อให้เลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา และเมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปต่างประเทศแล้ว สำนักบริหารงานกลางจะมีหนังสือแจ้งไปยังสำนักอื่นๆ เพื่อทราบ
4. หากมีบุคลากรรายใดประสงค์เดินทางไปท่องเที่ยวต่างประเทศน้อยกว่า 5 วันทำการก่อนวันเดินทางไปต่างประเทศ ให้บุคลากรรายนั้นเป็นผู้ดำเนินการเสนอเรื่องขออนุญาตลาไปต่างประเทศต่อเลขาธิการวุฒิสภา โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของบุคลากรรายนั้นเป็นผู้ลงนามหนังสือเสนอขออนุญาตลาไปต่างประเทศ (โดยการเสนอเรื่องเพื่อให้เลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาอนุญาตต้องแนบเอกสารหนังสือ ตามข้อ 2. ด้วย) และเมื่อเลขาธิการวุฒิสภาอนุญาตแล้ว ให้แจ้งสำนักบริหารงานกลางทราบด้วย เพื่อเก็บเป็นข้อมูลต่อไป
5. หากมีกรณีบุคลากรรายใดประสงค์เดินทางไปต่างประเทศเฉพาะช่วงในวันหยุดราชการบุคลากรรายนั้นต้องดำเนินการเสนอขออนุญาตไปต่างประเทศด้วย

ทั้งนี้ ให้จัดส่งหนังสือและเอกสารลงในระบบสารบรรณให้ครบถ้วน (บัญชีชี้แจงเหตุผลฯ แบบขออนุญาตลาไปต่างประเทศ (อนุญาตแล้ว) และแบบลาพักผ่อน (อนุญาตแล้ว) โดยไม่ต้องนำบัญชีบังคับราชการส่งถึงสำนักบริหารงานกลาง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกำกับและตรวจสอบ

Let's GO!

ขั้นตอนการลาไปต่างประเทศ กรณีไปต่างประเทศในวันเสาร์ - อาทิตย์ (ส่วนหน้า 5 วันทำการ)

กดลาไปต่างประเทศ ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)

เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตแล้ว ให้เสนอบันทึกชี้แจงเหตุผลการลาไปต่างประเทศ เรียนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง (ตามแบบฟอร์ม) พร้อมแนบ "แบบใบลาไปต่างประเทศ"

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจะดำเนินการเสนอเรื่องไปยังเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา

เมื่อได้รับการอนุญาตแล้ว จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบไปยังสำนัก เพื่อทราบ

*แบบฟอร์ม [HTTPS://QR.SENATE.GO.TH/SH/F/?K=1H0E3](https://qr.senate.go.th/SH/F/?K=1H0E3) หรือ QR CODE นี้

(ตามหนังสือทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ สว 0003.03/ว1165 ลง 2 ส.ค. 2565)

Let's GO!

ขั้นตอนการลาไปต่างประเทศ กรณีไปต่างประเทศในวันทำการปกติ (ส่วนหน้า 5 วันทำการ)

กดลาพักผ่อน ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)

เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตแล้วให้กดลาไปต่างประเทศ ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)

เสนอบันทึกชี้แจงเหตุผลการลาไปต่างประเทศ เรียนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง (ตามแบบฟอร์ม) พร้อมแนบ "แบบใบลาพักผ่อน และ แบบใบลาไปต่างประเทศ"

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจะดำเนินการเสนอเรื่องไปยังเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา

เมื่อได้รับการอนุญาตแล้ว จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบไปยังสำนัก เพื่อทราบ

*แบบฟอร์ม [HTTPS://QR.SENATE.GO.TH/SH/F/?K=1H0E3](https://qr.senate.go.th/SH/F/?K=1H0E3) หรือ QR CODE นี้

(ตามหนังสือทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ สว 0003.03/ว1165 ลง 2 ส.ค. 2565)



๓) สุจริต โดยการส่งเสริมความสุจริตช่วยสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจทั้งภายในและภายนอกสำนัก ทำให้ลดความเสี่ยงจากการทุจริตและความไม่โปร่งใส ซึ่งมีผลบวกต่อภาพลักษณ์องค์กร โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย วินัย ได้ดังนี้

ภาพที่ ๑๗ : การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามและกำชับให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายในสำนัก และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



ภาพที่ ๑๘ : การรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักฯ ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสุจริต และการจัดกิจกรรมเฝ้าระวังการทุจริต watch and voice



๔) จิตอาสา โดยการสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสาส่งผลให้บุคลากรมีความภูมิใจในตนเองและองค์กร การทำงานร่วมกันในกิจกรรมจิตอาสายังเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทีมและพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกัน โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายจิตอาสาได้ดังนี้

ภาพที่ ๑๙ : การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ



ภาพที่ ๒๐ : การจัดกิจกรรมทำบุญถวายจตุปัจจัย และทำนุบำรุงศาสนาโดยร่วมกันทำความสะอาดพระอุโบสถ วัดจันทรมโสมร เขตดุสิต กรุงเทพฯ



องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๕) กตัญญู โดยการเน้นความกตัญญูช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมการเคารพและรู้คุณค่าต่อผู้มีพระคุณ และผู้ร่วมงาน การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรมีผลทำให้บรรยากาศการทำงานดีขึ้น และบุคลากรมีความสุขในการทำงาน โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย กตัญญู ได้ดังนี้

ภาพที่ ๒๑ : การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่สืบสานประเพณีสงกรานต์



ภาพที่ ๒๒ : การเข้าร่วมพิธีถวายราชสักการะและถวายพระพร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



๖) รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ทำให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ผลลัพธ์คือประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นและสามารถบรรลุเป้าหมายองค์กรได้เร็วขึ้น โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย รับผิดชอบต่อหน้าที่ ได้ดังนี้

ภาพที่ ๒๓ : การร่วมช่วยการจัดทำเอกสารสำหรับประกอบการพิจารณาคณะกรรมการบริหารและในที่ประชุมวุฒิสภา



๗) **รักษาสีสิ่งแวดล้อม** โดยการสนับสนุนการรักษาสีสิ่งแวดล้อมในองค์กรส่งผลให้การดำเนินงานกิจการงานต่าง ๆ มีความยั่งยืน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาสีสิ่งแวดล้อมทั้งในที่ทำงานและชีวิตประจำวัน โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย รักษาสิ่งแวดล้อม ได้ดังนี้

ภาพที่ ๒๔ : การจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)



• ภาพกิจกรรม วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



• ภาพกิจกรรม วันเสาร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖



๓.๖ การจักระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินกิจกรรมพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยได้มีการพิจารณาแผนฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม โดยมีสาระสำคัญที่ครอบคลุมถึงการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มติวิถีวิถีวัฒนธรรมไทย และกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยเห็นว่าการดำเนินการตามแผนดังกล่าวมีความครบถ้วน สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแผนหลายส่วนเป็นการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ที่สามารถเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตได้

ทั้งนี้ แม้การดำเนินการตามกรอบของแผนฯ จะมีความครบถ้วน อย่างไรก็ตาม สำนักได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบเพิ่มเติมที่มุ่งเน้นในเรื่องของความรับผิดชอบต่อหน้าที่และการรักษาสิ่งแวดล้อม ดังนั้น สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติม อาทิ กิจกรรมบุคลากรของสำนักกำกับได้ให้ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า กิจกรรม “ร่วมด้วยช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม” ได้แก่ การใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโตแทนการใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร การใช้แก้วน้ำสแตนเลส แทนขวดน้ำพลาสติก มีการนำถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก เป็นต้น

ภาพที่ ๒๕ : การประชุมเพื่อร่วมกันทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



๓.๗ มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม และกลุ่มงานดีเด่น ด้านคุณธรรม

๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมโดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยได้มีคำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาและเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาที่มีคุณสมบัติในการได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการดีเด่น

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์กลางตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุก่อนเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้สำนักกำกับและตรวจสอบทำการคัดเลือกข้าราชการประเภทต่าง ๆ ในระดับสำนัก



(๒) ผลการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนสำนักกำกับและตรวจสอบในการคัดเลือกข้าราชการ
รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
จริยธรรม วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลาตั้งแต่ ๐๙.๓๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบ Google Form

ภาพที่ ๒๖ : ผลการคัดเลือกในระดับตัวแทนสำนักกำกับและตรวจสอบ



ภาพที่ ๒๗ : การมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องข้าราชการดีเด่น



องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

(๑) การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกมิได้มีกำหนดไว้โดยเฉพาะ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ นายสันติชัย พัฒนชาติ หัวหน้าคณะทำงานฯ และนายชัยชนะ หนูอินทร์ เลขานุการคณะทำงานฯ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับฯ จึงได้หารือร่วมกัน และกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยเห็นว่าควรดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานนอกสำนักกำกับและตรวจสอบที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแจ้งหลักเกณฑ์ให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบทุกคนได้รับทราบเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น และได้มีการประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) กลุ่มงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานในสำนักอื่น ๆ ในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการติดต่อประสานงานหรืองานด้านเอกสารในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักกำกับและตรวจสอบอยู่เป็นประจำ

(๒) เป็นกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๓) งานที่ติดต่อ ประสานงาน หรืองานด้านเอกสารที่ได้รับจากกลุ่มงานตามข้อ (๑) มีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องน้อยที่สุด

(๔) กลุ่มงานตามข้อ (๑) มีระบบการจัดการงานที่ชัดเจนและเป็นระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ทั้งนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบได้กำหนดรายชื่อกลุ่มงานที่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกดังกล่าวไว้แล้ว และกำหนดวันลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา

(๒) ผลการคัดเลือก

สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดให้บุคลากรทุกคนลงคะแนนคัดเลือก โดยบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลงคะแนนคัดเลือกทุกคน โดยผลการนับคะแนนปรากฏว่ากลุ่มงานที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุด คือ **กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์** โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์

ได้รับคะแนนเสียง จำนวน ๑๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗

(๒) กลุ่มงานขวเลข ๑,๒,๓ และ ๔ สำนักรายงานการประชุมและขวเลข

ได้รับคะแนนเสียง จำนวน ๑๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓



(๓) กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา สำนักงานการประชุม
ได้รับคะแนนเสียง จำนวน ๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒๐

ภาพที่ ๒๘ : การมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักงานการพิมพ์ (กลุ่มงาน
ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส)



๓.๘ มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย เป็นจำนวนที่มากขึ้น
จำนวน ๓๘ กิจกรรม เมื่อเทียบกับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีจำนวน ๒๘ กิจกรรม
สอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม
สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๓.๙ องค์การมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

สำนักกำกับและตรวจสอบมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยยังคงส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามนำหลักศาสนา ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา กำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมถึงยังได้นำหลัก “ความรับผิดชอบต่อหน้าที่” มาเป็นคุณธรรมเป้าหมาย และแนวทางในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๑. ความมุ่งมั่นและความตั้งใจ : การทุ่มเทและตั้งใจในการทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่
๒. การรักษาคำมั่นสัญญา : การทำตามคำมั่นสัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ให้ไว้
๓. การรักษาเวลา : การบริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. การรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ : การยอมรับและรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการกระทำของตนเอง ไม่ว่าจะเป็ผลลัพธ์ที่ดีหรือไม่ดี
๕. การมีวินัยในตนเอง : การควบคุมตนเองให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือมาตรฐานที่กำหนดไว้
๖. การพัฒนาตนเอง : การเรียนรู้และพัฒนาทักษะและความรู้ใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

อนึ่ง เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้ารับการประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) สำนักกำกับและตรวจสอบจึงได้นำหลักของการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการลดใช้ ทรัพยากร การลดการใช้พลังงานและวัสดุที่มีการใช้ประโยชน์ไม่ทำให้เสื่อมสภาพของโลก และสิ่งแวดล้อม มากำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายด้วย

๓.๑๐ องค์การมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ เรื่องตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพที่ ๒๙ : องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

SCAN ME!

องค์ความรู้
เรื่อง **กระบวนการสร้างคุณธรรม**
เป้าหมาย
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2567

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

SCAN ME!

องค์ความรู้
เรื่อง **การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส**
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัตถุประสงค์ข้างต้น ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

SCAN ME!

องค์ความรู้
เรื่อง **การส่งเสริมการก่อกำเนิด**
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัตถุประสงค์ข้างต้น ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

SCAN ME!

องค์ความรู้
เรื่อง **ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน**
องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัตถุประสงค์ข้างต้น ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ ๔ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

การส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบเข้าร่วมกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นเรื่องที่มีประโยชน์อย่างมาก อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีจำนวนมาก และการดำเนินการดังกล่าวเป็นเรื่องของการสร้างจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมที่ผู้ปฏิบัติจะต้องรับรู้และเข้าใจโดยเริ่มต้นจากตนเอง จึงอาจเกิดปัญหา ดังนี้

๑. การขาดความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยบางครั้งบุคลากร อาจไม่เข้าใจถึงเหตุผลหรือวัตถุประสงค์ที่เป็นพื้นฐานของกิจกรรมที่ต้องการให้เข้าร่วม เนื่องจากคุณธรรมจริยธรรมเป็นเรื่องในเชิงนามธรรมที่จับต้องได้ยาก

๒. ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการเวลาและทรัพยากร โดยการเข้าร่วมกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ อาจมีผลต่อการจัดการเวลาและทรัพยากรบุคคล ที่มีภารกิจเป็นจำนวนมากทั้งในส่วนงานตามภารกิจหลักและงานในส่วนส่วนตัวชีวิตสำนักงาน ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้หรือเข้าร่วมกิจกรรมค่อนข้างน้อย

๓. ปัญหาเกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยกิจกรรมบางอย่างอาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจจะไม่ได้รับการพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นล่วงหน้า และอาจทำให้เกิดความขัดแย้งกับกลุ่มผู้สนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในองค์กร

๔. การสร้างทัศนคติที่เหมาะสม โดยทัศนคติต่อการร่วมมือและความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อาจมีความแตกต่าง ซึ่งอาจเป็นปัจจัยที่ทำให้มีการปรับเปลี่ยนในทัศนคติและการมองเห็นต่อกัน



ส่วนที่ ๕ การแก้ปัญหาของสำนักกำกับและตรวจสอบ

จากปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยวิธีการ ดังนี้

๑. **สร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจ** โดยผู้นำองค์กรประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ความรู้ผ่านการประชุมสำนัก และให้ความรู้ผ่านการทำงาน และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรมช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร เมื่อบุคลากรทุกคนเห็นว่าผู้นำองค์กรทำงานอย่างถูกต้องและซื่อสัตย์ จะสร้างความเชื่อมั่นและความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ดี



๒. **การจัดทำกรอบเวลาดำเนินงานที่ชัดเจน** โดยดำเนินการตามกรอบเวลานั้น และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการเข้าร่วมกิจกรรม

๓. **การปรึกษาหารือเพื่อสร้างข้อกำหนดร่วมกัน** โดยคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักได้หารือเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างข้อตกลงหรือข้อกำหนดขอบเขตของการดำเนินกิจกรรม



๔. สร้างบรรยากาศทำงานที่ดี โดยได้ดำเนินการสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความเป็นกันเอง การจัดสถานที่ บุคลากรจะรู้สึกมั่นใจและสามารถทำงานร่วมกันได้ดีขึ้น เนื่องจากมีความเชื่อมั่นในว่าทุกคนจะปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม ทำให้บุคลากรโดยส่วนใหญ่มีมุมมองทัศนคติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



ส่วนที่ ๖ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกำกับและตรวจสอบมีเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ดังนี้

๑. สร้างวัฒนธรรมของความซื่อสัตย์สุจริตและรักษามาตรฐาน โดยมุ่งหวังที่จะให้บุคลากรทุกคนรู้จักและปฏิบัติตามค่านิยมทางจริยธรรมและคุณธรรมอย่างเหมาะสม โดยการสร้างการศึกษาและการฝึกอบรมที่เหมาะสม และใช้สื่อการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในแง่ของความซื่อสัตย์และความซื่อสัตย์ในการกระทำที่ถูกต้อง รวมถึงรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. สร้างและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการ โดยการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การป้องกันความขัดแย้งภายในองค์กร การจัดการกับการละเมิดทางจริยธรรม การเสริมสร้างความยุติธรรมในองค์กร ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุน โดยการสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนในการปฏิบัติตามคุณธรรม ซึ่งรวมถึงการให้การสนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติตามความคาดหวังในด้านจริยธรรมและคุณธรรม

๔. การสร้างการตรวจสอบและการวัดผล โดยการสร้างและวัดผลการปฏิบัติตามคุณธรรม ซึ่งรวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามนโยบายและความคาดหวังของการกระทำได้อย่างเหมาะสม

๕. ยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยร่วมกันผลักดันนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน



องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ ๗ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนในประเด็นที่สำคัญตามที่ได้กล่าวมาแล้วในส่วนที่ ๓ อันสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง” โดยให้บุคลากรดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อมไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมให้บุคลากรมี “วินัย” โดยให้บุคลากรยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “สุจริต” มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย และส่งเสริมให้บุคลากรมี “จิตอาสา” โดยมีความใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน และสนับสนุนให้ทำความดี เอื้ออาทรต่อเพื่อร่วมงานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความ “กตัญญู” สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม และบิดามารดา ผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

อย่างไรก็ตาม การจะขับเคลื่อนสำนักไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนี้ จะต้องเกิดจากบุคลากรในสำนักให้ความร่วมมือในการปฏิบัติในภารกิจที่เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ดังนั้น ในการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบจึงดำเนินการโดยยึดหลัก “การระเบิดจากข้างใน” เป็นหัวใจสำคัญที่สุด กล่าวคือ จะต้องเริ่มต้นจากการปฏิบัติของตนเองก่อนเป็นลำดับแรก ซึ่งผลจากการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ โดยมีจิตสำนึกที่จะมุ่งมั่นตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและเกิดเป็นวัฒนธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบที่จะยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืนโดยถือเป็นวิถีปฏิบัติต่อไป



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๓๑ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยกำหนดคะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๒๐ คะแนน

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำองค์ความรู้ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)
เลขานุการคณะทำงาน/ผู้จัดทำ
๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๗

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)
หัวหน้าคณะทำงาน
๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๗

เห็นชอบ

(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



จัดทำโดย
สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๓๒๕