



รายงานสรุป

มุมมองวิสัยธรรมของสำนัก/กลุ่ม

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร
- ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย
- ภาพสรุปกิจกรรมของสำนักประชาสัมพันธ์

(กิจกรรมที่ 37)



กิจกรรมมูมจริยธรรมสำนักประชาสัมพันธ์

๑. มูมจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑.๑ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำกิจกรรมมูมจริยธรรม

นางสุวรรณา กำลา ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ หัวหน้าคณะทำงาน กล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่าการจัดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำร่างแผนดังกล่าว โดยดำเนินการ ตามแนวทางแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีกิจกรรม จำนวน ๓๘ กิจกรรม โดยมีกำหนดระยะเวลาการส่งผลการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีดำริเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว โดยให้พิจารณา ในการดำเนินกิจกรรมหากกิจกรรมใดที่สามารถดำเนินการได้กายคร่าวเดียวกันเห็นควรให้ดำเนินการไป พร้อมกัน โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบสรุปภาพรวมกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานของ สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบ	คะแนน สำนักดีเด่น
กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗				
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ - ญัฐพล/อำไพ	๕ คะแนน
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานผลิตเอกสาร - สวนีย์/รัชดา/ หวันยิหวา	๒๐ คะแนน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบ	คะแนน สำนักดีเด่น
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย		กลุ่มงานผลิตเอกสาร - วิทยุหว่า	๕ คะแนน
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ - อนุรักษ์/อำไพ	๒ คะแนน
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบ รายงาน			๓ คะแนน
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		กลุ่มงาน Call Center - บุศรา/หทัยรัตน์	๕ คะแนน
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา		กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาธิปไตย	๑๐ คะแนน
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา		ผบ.วิเชียร และทีม	๑๐ คะแนน
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕ คะแนน
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก/กลุ่ม		กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาธิปไตย ผบ.วิเชียร และทีม	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม		กลุ่มงานผลิตเอกสาร สวนีย์/สินี	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มสื่อมวลชน - ทิพญา/สุภารัตน์	
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ - มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) - มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ		กลุ่มงาน Call Center - บุศรา/หทัยรัตน์	๕ คะแนน
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส		กลุ่มงานผลิตเอกสารและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕ คะแนน
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานผลิตเอกสารและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕ คะแนน
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานผลิตเอกสารและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕ คะแนน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบ	คะแนน สำนักดีเด่น
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม		กลุ่มงานผลิตเอกสาร สวนีย์/สินี	๑๐ คะแนน
กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗				
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (กิจกรรมสงกรานต์)	ช่วง สงกรานต์	กลุ่มงานผลิตเอกสารและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๐ คะแนน
๑๙	การจัดคลิปลิวดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		กลุ่มงานเผยแพร่ฯ - นัฐวิช/พลณัฐ /พงษ์ดนัย	๒๐ คะแนน
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก		กลุ่มงานผลิตเอกสาร -สวนีย์/หวันยิหาวา	๒๐ คะแนน
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/ กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)		กลุ่มงาน Call Center - บุศรา/หทัยรัตน์	๑๐ คะแนน
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓		กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ ณัฐพล/อัมไพย์	๕ คะแนน
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาธิปไตย ผบ.วิเชียร ติเรก และ ทีมงาน	๒๐ คะแนน
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก		กลุ่มสื่อมวลชน - ทิพยาภา/สุภารัตน์	๕ คะแนน
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี		กลุ่มงานเผยแพร่ฯ - นัฐวิช/พลณัฐ /พงษ์ดนัย	๓๐ คะแนน
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		กลุ่มงานโสตฯ ภัณทิลา/เดวิทย์	๑๐ คะแนน
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานผลิตเอกสารและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕ คะแนน
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมมาประจำ สำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น		คณะทำงาน	๑๐ คะแนน
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕ คะแนน
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง		กลุ่มงาน Call Center - บุศรา/หทัยรัตน์	๕ คะแนน
กำหนดส่งวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗				
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		ผบ.เสาวลักษณ์ ผบ.วัลลภ	๒๐ คะแนน
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงาน	๓๐ คะแนน
กำหนดส่งวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗				
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice		กลุ่มงานโสตฯ - ภัณทิลา /เดวิทย์	กิจกรรมละ ๑๐ คะแนน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบ	คะแนน สำนักดีเด่น
	- จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของ ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			รวม ๒๐ คะแนน
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก		กลุ่มงานผลิตเอกสารและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕ คะแนน
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต		คณะทำงาน	๕ คะแนน
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส		คณะทำงาน อัจฉรา/สุรรัตน์/ ชัชวรินทร์	๕ คะแนน
๓๗	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก		กลุ่มงานผลิตเอกสาร - อวิรุทธิ์/สินี/ รัชดา/หวันยิหวา	๑๐ คะแนน
กำหนดส่งวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗				
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔		กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ	

ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบมุมจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ ได้แก่ นายอวิรุทธิ์ สนพราย นายช่างศิลป์อาวุธ นางสาวสินี ชีรัมย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุธ นางสาวรัชดา พุ่มเจริญ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน และนางสาวหวันยิหวา อาดำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ กลุ่มงานผลิตเอกสาร เผยแพร่

๑.๒ บอร์ดกิจกรรมมุมจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑) ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์ นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

- C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรณี
- E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น
- A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกรณี
- N : Nation’s Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม
- No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. **ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. **ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิธีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงาน อย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. **ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้าน ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะ ปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

๒) จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักประชาสัมพันธ์ มีดังนี้

๑. รักดีต่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ประมวลจริยธรรมข้อ ๓)
๒. ยึดมั่นประชาธิปไตย (ประมวลจริยธรรมข้อ ๔)
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ (ประมวลจริยธรรมข้อ ๕)
๔. รักดีต่อองค์กร (ประมวลจริยธรรมข้อ ๖)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (ประมวลจริยธรรมข้อ ๗)
๖. รู้รักสามัคคี ซื่อสัตย์ สุจริต (ประมวลจริยธรรมข้อ ๘)
๗. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (ประมวลจริยธรรมข้อ ๙)
๘. เทียงธรรม เป็นกลาง มีจิตให้บริการ (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๐)
๙. เปิดเผยข้อมูล ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๑)
๑๐. ให้เกียรติแก่สมาชิก ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๒)
๑๑. เสียสละ ขยันหมั่นเพียร (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๓)
๑๒. ประหยัดคัมค่า (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๔)

๓) **ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗** ได้แก่

๑. สายวิชาการ

นายวรพจน์ เทพรงค์ทอง ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

๒. สายทั่วไป

นายณัฐพล สุดสงวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ

๔) บอร์ดประมวลภาพกิจกรรม ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗

ประกอบด้วย กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ถวายภัตตาหารเพล กิจกรรมสวมผ้าไทยปล่อยปลา มีสุข กิจกรรมสวมเสื้อโปโลสีเหลืองประดับตราสัญลักษณ์ กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันวิสาขบูชา ทำบุญสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นต้น



รูปที่ ๑.๒ ภาพบอร์ดประมวลภาพกิจกรรม ของสำนักประชาสัมพันธ์

๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมาย ขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดมั่น

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการ แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการ อยู่เสมอ

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับ ของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิ ส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น - ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการ เลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

สำหรับจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักประชาสัมพันธ์ มีดังนี้

๑. รักดีต่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ประมวลจริยธรรมข้อ ๓)
๒. ยึดมั่นประชาธิปไตย (ประมวลจริยธรรมข้อ ๔)
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ (ประมวลจริยธรรมข้อ ๕)
๔. รักดีต่อองค์กร (ประมวลจริยธรรมข้อ ๖)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (ประมวลจริยธรรมข้อ ๗)
๖. รู้รักสามัคคี ซื่อสัตย์ สุจริต (ประมวลจริยธรรมข้อ ๘)
๗. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (ประมวลจริยธรรมข้อ ๙)
๘. เทียงธรรม เป็นกลาง มีจิตให้บริการ (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๐)
๙. เปิดเผยข้อมูล ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๑)
๑๐. ให้เกียรติแก่สมาชิก ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๒)
๑๑. เสียสละ ขยันหมั่นเพียร (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๓)
๑๒. ประหยัดคุ้มค่า (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๔)
๑๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา (ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๕)

๓. ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร

ตามที่สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการเผยแพร่และจัดมุกกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์ได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย จำแนกเป็นรายด้าน โดยสรุปผลได้ดังนี้

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน มีการรับรู้ และได้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อีกทั้งแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ซึ่งจำแนกเป็นรายด้าน ๕ ประการ ดังนี้

- พอเพียง	ร้อยละ ๗๙.๑๓
- วินัย	ร้อยละ ๘๖.๐๘
- สุจริต	ร้อยละ ๘๕.๒๒
- จิตอาสา	ร้อยละ ๘๑.๗๔
- กตัญญู	ร้อยละ ๘๕.๒๒

การวิเคราะห์ผลสำรวจ

๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีการตระหนักและเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ภายในได้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน โดยมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเรียงตามลำดับจากระดับมากที่สุดถึงระดับน้อยที่สุด ดังนี้

ด้านวินัย	ร้อยละ ๘๖.๐๘
ด้านสุจริต	ร้อยละ ๘๕.๒๒
ด้านกตัญญู	ร้อยละ ๘๕.๒๒
ด้านจิตอาสา	ร้อยละ ๘๑.๗๔
พอเพียง	ร้อยละ ๗๙.๑๓

จากผลสำรวจทำให้รับทราบถึงการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ที่มีการปฏิบัติตามด้านวินัยมากที่สุด ถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่บุคลากรในองค์กรต้องยึดมั่นและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ถูกต้องตามกฎ ระเบียบของราชการ ด้านสุจริต และด้านกตัญญู เป็นสิ่งที่บุคลากรให้ความสำคัญใกล้เคียงกับด้านวินัย สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานราชการนอกจากต้องมีการปฏิบัติตามวินัยและการมุ่งผลสัมฤทธิ์แล้ว เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตถือเป็นสิ่งสำคัญมากที่สุดที่บุคลากรต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเช่นกันรวมถึงต้องมีความกตัญญูรู้คุณต่อราชการและผู้มีพระคุณซึ่งถือเป็น

จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากร ความสำคัญลำดับต่อมาที่บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญ คือ ด้านจิตอาสา แสดงถึงการทำงานในองค์กรหรือหน่วยงานที่ต้องมีการร่วมมือ การช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงรวมถึงการช่วยเหลือไปยังประชาชนทั่วไป ซึ่งมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเป็นการสร้างวัฒนธรรมและภาพลักษณ์องค์กรที่ดี และสุดท้ายด้านพอเพียง เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีความตระหนักและคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างรู้คุณค่าซึ่งจะช่วยในการประหยัดงบประมาณของราชการในการปฏิบัติงานได้นอกจากนี้ บุคลากรยังสามารถนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้เพื่อสร้างอุปนิสัยเรื่องการประหยัดและการประมาณตนในการใช้จ่ายในการดำเนินชีวิตได้เป็นอย่างดี

๔. ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักประชาสัมพันธ์ได้นำแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมที่ว่า องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยเฉพาะการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ว่า ต้องเป็นองค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ และแนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมซึ่งเป็นกระบวนการที่ทำให้บุคคลสมัครใจเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจเพื่อตนเอง และมีส่วนดำเนินการเพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีบุคลากรจำนวนมากและหลายกลุ่มงาน จึงนำหลักการเรื่องความสามัคคี คือ ความพร้อมเพรียงความกลมเกลียว ความปรองดองในการร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ ตลอดจนบุคลากรต้องมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นลักษณะหรือคุณสมบัติทางบวก คือ ความดีงาม ทั้งทางกาย วาจา และใจ และการประพฤติ การปฏิบัติคุณงามความดี เพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข

ภายใต้แนวคิดและความสำคัญดังกล่าว สำนักประชาสัมพันธ์ได้กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม “ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อให้นำไปกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ที่บุคลากรทุกคนยอมรับและเป็นกติกาของสำนัก ที่ยึดถือและนำไปปฏิบัติร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยทั้งในระดับกลุ่มงานและในระดับสำนัก โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๖ กลุ่มงาน ประกอบด้วย

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ
๒. กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา

- ๓. กลุ่มงานสื่อมวลชน
- ๔. กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์
- ๕. กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
- ๖. กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมมุขนิสิตภาควิชา

โดยแต่ละกลุ่มงานได้มีการระดมความคิดเห็นในหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมาวิเคราะห์และทบทวนเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก



รูปที่ ๔.๑ กลุ่มงานระดมความคิดเห็นในหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

คณะทำงานฯ ได้นำผลการระดมความคิดเห็นในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don'ts) ตามแผนบูรณาการ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้คำนิยาม ๕ คำ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักประชาสัมพันธ์ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน มาวิเคราะห์ พบว่า

ปัญหาที่พบตรงกัน ดังนี้

๑. พอเพียง ได้แก่ ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เกินความจำเป็น และไม่คุ้มค่า

เหตุผล : การปฏิบัติงานตามหน้าที่ภารกิจ หรือโครงการให้สำเร็จลุล่วง บางครั้งผู้ปฏิบัติงานมุ่งเน้นด้านคุณภาพของงาน ความสวยงามตามแนวคิดที่กำหนดไว้ โดยมีการเบิกวัสดุอุปกรณ์หลายประเภทและเป็นจำนวนมาก บางอย่างเกินความจำเป็นและมีส่วนที่เหลือจากการใช้งานและเก็บไว้ โดยยังไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์ ทำให้วัสดุอุปกรณ์บางอย่างเสื่อมสภาพได้

๒. วินัย ได้แก่ ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ

เหตุผล : การไม่ปฏิบัติตามกฎ กฏ ระเบียบ ข้อบังคับของราชการ อาทิ ที่บุคลากรไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมโดยไม่มีเหตุผลความจำเป็นและไม่ได้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา เป็นต้น

๓. สุจริต ได้แก่ ทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการปฏิบัติหน้าที่

เหตุผล : การใช้อุปกรณ์ของราชการ เช่น คอมพิวเตอร์ไปใช้พิมพ์งานส่วนตัวหรือใช้ในการสั่งซื้อสินค้าผ่านสื่อออนไลน์ หรือการโพสต์ข้อความส่วนตัวลงแพลตฟอร์มต่าง ๆ โดยใช้อุปกรณ์ของสำนักงานฯ

๔. จิตอาสา ได้แก่ ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่มีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม

เหตุผล : สำนักประชาสัมพันธ์มีงานโครงการ/นิทรรศการ จำนวนมาก และมักเป็นงานเร่งด่วน ซึ่งผู้ที่ปฏิบัติงานดังกล่าวจะเป็นบุคลากรที่รับมอบหมายประจำและมีจำนวนน้อย แต่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จทันเวลาใช้งาน ทำให้ต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการบ่อยครั้ง

๕. กตัญญู ได้แก่ ไม่ซื่อสัตย์ต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ

เหตุผล : การปฏิบัติงานอย่างไม่เต็มที่ ไม่เต็มกำลังความสามารถ หรือการ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ดีที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร

ค้นพบความดีที่อยากทำเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. พอเพียง ได้แก่ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคำนึงถึงความคุ้มค่า

เหตุผล : การปฏิบัติงานตามหน้าที่ภารกิจ หรือโครงการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีและมีคุณภาพ ควรคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยมีการเบิกวัสดุอุปกรณ์เท่าที่จำเป็น นอกจากนี้ควรมีนโยบายและการวางแผนการนำวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้งานอย่างเหมาะสมและประหยัด

๒. วินัย ได้แก่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ

เหตุผล : มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรทุกคน โดยวางกรอบนโยบาย/มาตรการจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขในกรณีที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ

๓. สุจริต ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

เหตุผล : มีการสร้างความตระหนัก หรือการตักเตือนจากผู้บังคับบัญชาแก่บุคลากรในเรื่อง การไม่ใช้อุปกรณ์ของราชการในเรื่องส่วนตัว หรือหลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการใช้อุปกรณ์ของ สำนักงานฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๔. จิตอาสา ได้แก่ เต็มใจให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น และสังคม

เหตุผล : มีการส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องจิตอาสาหรือการช่วยเหลือผู้ร่วมงานใน งานที่เร่งด่วนโดยไม่ต้องร้องขอ แม้ว่าเป็นบุคลากรที่ไม่ได้รับมอบหมายงาน แต่หากสามารถช่วยเหลือ งานได้ จะทำให้งานสำเร็จเร็วขึ้นและลดภาระให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายงานได้ เป็นการสร้างกำลังใจให้แก่ เพื่อนร่วมงานได้อย่างดี และนำไปสู่การช่วยเหลืองานซึ่งกันและกันในโอกาสต่อไป รวมถึงเป็นการสร้าง ความสามัคคีระหว่างบุคลากร

๕. กตัญญู ได้แก่ มีความซื่อสัตย์ต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ

เหตุผล : การปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เต็มกำลังความสามารถ รวมถึงการช่วยเหลือ เป็นตาให้แก่องค์กร อาทิ หากพบเห็นการกระทำที่ไม่ดีที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร รีบแจ้ง ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ขั้นตอนที่ ๓ การพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์

คณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้นำสรุปผลการรวบรวม ความคิดเห็นในการทบทวนและคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากรู้” (Do / Don'ts) ที่ดำเนินการสังเคราะห์ โดยนำคุณธรรมที่มีการเสนอของแต่ละกลุ่มและ ตรงกันมากที่สุดของคำนิยาม ๕ คำ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเข้าสู่ที่ ประชุมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ทั้งหมด เพื่อพิจารณาร่วมกันเป็นครั้งสุดท้ายและขอมติร่วมกัน ในการกำหนดเป็นเป้าหมายคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม B1 -1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ทั้งหมด จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณา การ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของที่ประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากรู้” (Do / Don'ts) ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของสำนัก ประชาสัมพันธ์ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากรู้ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประชาสัมพันธ์ต่อไป

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
 โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s / Don’ts)
 ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ภายใต้คำนิยาม 5 คำ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักประชาสัมพันธ์

	พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
Don'ts ปัญหาที่อยากแก้	ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เกินความจำเป็น และไม่คุ้มค่า	ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ	ทุจริต และแสวงหาผลประโยชน์ตน จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่มีจิตอาสา ในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม	ไม่เอื้อสยต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ
Do's ความดีที่อยากทำ	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคำนึงถึงความคุ้มค่า	ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหา ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	เห็นใจให้ความช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน และมีจิตอาสา ในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม	รักองค์กร และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รูปที่ ๔.๒ อินโฟกราฟิกกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s / Don’ts)

ขั้นตอนที่ ๔ การให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้มีมติเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมายตามที่คณะทำงานฯ ได้รวบรวมนำเสนอ และเห็นควรใช้ในการถือปฏิบัติเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ต่อไป ดังนี้

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do’s / Don’ts)

ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้คำนิยาม ๕ คำ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักประชาสัมพันธ์

พอเพียง

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เกินความจำเป็น และไม่คุ้มค่า	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคำนึงถึงความคุ้มค่า

วินัย

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ	ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ

สุจริต

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่มีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม	เต็มใจให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม

กตัญญู

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
๑.	ไม่ซื่อสัตย์ต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ	มีความซื่อสัตย์ต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ

ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ

ดำเนินการนำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกและนำเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" (Do's / Don'ts)
ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ภายใต้คำขวัญ 5 คำ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ของสำนักประชาสัมพันธ์

	Don'ts ปัญหาที่อยากแก้	Do's ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เกินความจำเป็น และไม่คุ้มค่า	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคำนึงถึงความคุ้มค่า
วินัย	ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ	ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ
สุจริต	ทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่
จิตอาสา	ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่มีจิตอาสา ในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม	เต็มใจให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น และสังคม
กตัญญู	ไม่ซื่อสัตย์ต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ	รักองค์กร และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รูปที่ ๓.๒ สื่อรณรงค์รูปแบบอินโฟกราฟิก

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมบุคลากร

สำนักประชาสัมพันธ์จะมีการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของบุคลากรในสังกัดตามกรอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

ผลลัพธ์ที่เกิดจากการจัดกิจกรรม

๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don'ts) ซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในการแสดงความคิดเห็น การระดมสมอง การวิเคราะห์ และมีการสรุปผลเพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์

๒. สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ในการประพฤติปฏิบัติ

๓. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างพร้อมเพรียงกัน

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีการตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don'ts) ภายใต้คำนิยาม ๕ คำ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามระเบียบวินัย และคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งนำไปสู่ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหน้าที่และภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างครบถ้วน นำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบโดดเด่นในลำดับต่อไป

๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นต้นแบบแห่งองค์กรด้านคุณธรรมอย่างแท้จริง ที่มีการเผยแพร่ไปยังองค์กรเครือข่าย หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสาธารณชนทั่วไป สามารถนำไปเป็นแบบอย่างและนำไปสู่การตระหนักให้คนในสังคมได้ยึดถือเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

๕. ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก

๕.๑ มุมบอร์ดกิจกรรม STRONG



๕.๒ ประมวลภาพกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

ขอเชิญร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ
เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา
ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ
28 กรกฎาคม 2567

ในวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567
เวลา 13.10 นาฬิกา
ณ บริเวณหน้าพระบรมฉายาลักษณ์
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ห้องโถงนำลิฟต์ ชั้น 2

การแต่งกาย
เครื่องแบบข้าราชการ (ชุดดำ)

กรมการแพทย์ (ชุดดำ)

COMPARE STRONG
จิตพอเพียงอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





๕.๓ กิจกรรมระดมความคิดเห็น“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don'ts)



๕.๔ สื่อรณรงค์รูปแบบอินโฟกราฟิก

STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

NO GIFT POLICY

สำนักประชาสัมพันธ์
ร่วมใจสร้างค่านิยมสุจริต
งดรับของขวัญ
ของกำนัล
รวมถึง
ผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อปฏิบัติ การแต่งกาย
ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร
ในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์

วันประชุมวุฒิสภา
แต่งเครื่องแบบข้าราชการ

ทุกวันศุกร์
แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย

ห้าม สวมรองเท้าแตะ
ห้าม สวมรองเท้าแตะ
ห้าม สวมเสื้อโปย
ห้าม ผู้หญิงใส่กางเกง

หมายเหตุ : กรณีนี้การเข้าร่วมกิจกรรมพิเศษให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในแต่ละกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา

บุคลากร
สำนักประชาสัมพันธ์
ร่วมใจสวมเสื้อเหลือง
ประดับตราสัญลักษณ์
ทุกวันจันทร์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567