



องค์ความรู้

ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วิสัยทัศน์ / วิสัยทัศน์ / วิสัยทัศน์ / วิสัยทัศน์ / วิสัยทัศน์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและจริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม "คนดีและคนเก่ง" ให้กับองค์กรและสังคมเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในการนี้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักวิชาการได้นำมาเป็นแนวทางจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดกิจกรรม **ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นส่วนหนึ่งของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำ องค์ความรู้ **ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ** ขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักวิชาการได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มิถุนายน ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักวิชาการ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ในการขับเคลื่อนที่ผ่านมามีได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เน้นไปที่การปรับฐานความคิด การสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้ได้รับรางวัลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบกับผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมความดี อย่างเป็นระบบและร่วมกันขับเคลื่อนทั้งองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง สำนักวิชาการจึงจัดทำ**องค์ความรู้ ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ** ขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ ให้กับบุคลากรของสำนักวิชาการได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจะเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

สำนักวิชาการได้ใช้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก วิชาการใช้รูปแบบประเภท การถอดบทเรียนจากโครงการ/กิจกรรมของสำนักวิชาการ และกระบวนการขั้นตอน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำกลยุทธ์ **เทคนิค หรือเครื่องมือต่าง ๆ มาร่วมขับเคลื่อน** ให้เป็นองค์กรคุณธรรม เช่น การศึกษาดูงาน (Study tour) เรื่องเล่าเร้าพลัง (Springboard Storytelling) การค้นหาสิ่งดีรอบตัว การเรียนรู้โดยการปฏิบัติ (Action Learning) การเล่าเรื่องพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เทคนิคการมีส่วนร่วม การยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานด้านคุณธรรม โดยมี**ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ดังนี้**

- ๑) ขั้นตอนการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในสำนักวิชาการที่จะพัฒนา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ขั้นตอนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับปัญหาคุณธรรมของสำนักวิชาการ หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๓) ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๔) ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม คุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนด โดยดำเนินกิจกรรม ๑) ส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง จำนวน ๑๘ กิจกรรม ๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย จำนวน ๙ กิจกรรม ๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต จำนวน ๑๑ กิจกรรม ๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา จำนวน ๑๘ กิจกรรม ๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู จำนวน ๒๐ กิจกรรม
- ๕) ขั้นตอนการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๖) ขั้นตอนกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๔ กิจกรรม
- ๗) ขั้นตอนผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) ขั้นตอนการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๕ กิจกรรม ๒) กิจกรรมในมิติวิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๑๐ กิจกรรม ๓) กิจกรรมในมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม

๙) ขั้นตอนนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม สำนักวิชาการจัดทำเป็นสื่อออนไลน์ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์องค์ความรู้ จำนวน ๒๖ เรื่อง และสื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๗ เรื่อง มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ผ่านสื่อต่าง ๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ ๑. ผู้บริหารสำนักวิชาการ เป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ๒. ผู้บริหารมีเจตนามุ่งมั่นให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรม ๔. การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักวิชาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความรู้ความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก ๕. มีการขยายผลและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสำนักวิชาการผ่านกลไกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตามที่สำนักวิชาการได้ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมเป้าหมาย และปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจนในหลายด้าน เช่น การแบ่งปันสิ่งของและทุนทรัพย์ในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ การคัดแยกขยะและรีไซเคิลขยะนำกลับมาใช้ประโยชน์ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗ ได้ ๒,๔๙๐.๘ กิโลกรัม หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๑ การใช้กระดาษลดลง เกิดการปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น บุคลากรติดบัตรแสดงตนในพื้นที่อาคารรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐ แต่งชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎระเบียบ มาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด บุคลากรสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของผู้บริหาร มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด รวมทั้งจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ เช่น การถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านโครงการสร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธาราธรรม ผลสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ) ผ่านระบบ Google Form ซึ่งมีผลสรุปการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักวิชาการที่บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด รวมทั้งมีการเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลปรากฏว่าบุคลากรสำนักวิชาการมีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น

บทเรียนที่ได้ บุคลากรสำนักวิชาการได้นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” รวมทั้งนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย มาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน จนเป็นวิถีปฏิบัติ เห็นได้จากการมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มีการเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สติการใช้ทรัพยากรกระดาษลดลง บุคลากรร่วมกันคัดแยกขยะ การรีไซเคิลขยะ ทำให้ขยะลดลงอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของความพอเพียง การมีวินัยจากการร่วมกิจกรรม ๕ ส ของทุกคน เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้แก่ บุคลากรบางคนยังขาดการใส่ใจและไม่ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม การจัดทำแหล่งเรียนรู้ไม่มีพื้นที่เป็นสัดส่วน เนื่องจากข้อจำกัดของพื้นที่สำนักงานที่ไม่สามารถปรับเปลี่ยนพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม โดยการแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ ได้นำเทคนิคการมีส่วนร่วม ผ่านเครื่องมือเรื่องเล่าเจ้าพลัง ให้บุคลากรทุกคนเล่าเรื่องความดีของตนเอง โดยการค้นหาสิ่งดี ๆ ที่มีอยู่รอบตัว และสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจด้วยการยกย่องเชิดชูบุคคลในสำนักวิชาการที่มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และโดดเด่น ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและกลายเป็นวิถีปฏิบัติ

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อบุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ ทำให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุขในการทำงาน นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจนเป็นวิถีปฏิบัติแล้ว เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป คือ เป็นแหล่งเรียนรู้ ในการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป โดยร่วมกันศึกษา พัฒนา ค้นหา ประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนักวิชาการ กำหนดมาตรการ หรือ แนวทางเพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมความดี ให้เกิดขึ้นในสำนักวิชาการ แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความรู้ การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน หรือความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผลในอนาคต

- ๑) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ขยายเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ปัญหา อุปสรรค กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาต่อยอดให้เหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการ
 - ๒) ผู้บริหารควรนำองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในองค์กร ในเรื่องการสร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม
 - ๓) เพิ่มการพัฒนาระบบส่งเสริมความดี ในรูปแบบเครดิตความดี นอกเหนือจากหลักการระเบิดจากข้างใน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล ทูน สวัสดิการต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ
 - ๔) พัฒนาการสื่อสาร การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานคุณธรรมอื่น ๆ ให้มากขึ้น
 - ๕) จัดทำปฏิทินความดีของสำนักวิชาการเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- จากการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงมิติหลักธรรมทางศาสนาและมิติวัฒนธรรม ผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการร่วมกันจนเป็นวิถีปฏิบัติ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความสามัคคี มีความเอื้ออาทร เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และเป็นเรื่องที่ควรส่งเสริมอย่างต่อเนื่องต่อไป

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	จ
๑. บทนำ	๑
บทบาทหน้าที่ของสำนักวิชาการ	๑
โครงสร้างสำนักวิชาการ	๑
ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)	๒
๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการ	๓
๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๔
๓.๑ ขั้นตอนการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิก ในสำนักวิชาการที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๔
๓.๒ ขั้นตอนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของสำนักวิชาการ หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๖
๓.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑๑
๓.๔ ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนด	๑๓
๓.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง จำนวน ๑๘ กิจกรรม ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา	๑๔ ๒๘ ๒๘ ๒๘
๓.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย จำนวน ๙ กิจกรรม ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา	๒๙ ๔๔ ๔๔ ๔๔
๓.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต จำนวน ๑๑ กิจกรรม ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา	๔๕ ๕๙ ๕๙ ๕๙
๓.๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา จำนวน ๑๗ กิจกรรม ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา	๖๐ ๘๒ ๘๒ ๘๒

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๓.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู จำนวน ๑๙ กิจกรรม	๘๓
ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู	๑๑๒
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๑๑๒
แนวทางการพัฒนา	๑๑๒
๓.๕ ขั้นตอนการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๑๑๒
๓.๖ ขั้นตอนกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ	๑๑๓
๓.๗ ขั้นตอนผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	
ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น	๑๑๔
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๑๑๔
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	๑๑๔
๓.๘ ขั้นตอนการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ	๑๑๕
กิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๕ กิจกรรม	๑๑๕
กิจกรรมในมิติวิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๑๐ กิจกรรม	๑๒๐
กิจกรรมในมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม	๑๓๐
๓.๙ ขั้นตอนนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเป็นแหล่งเรียนรู้	
และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	๑๓๓
องค์ความรู้ จำนวน ๒๖ เรื่อง	๑๓๔
สื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๗ เรื่อง	๑๔๐
๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๔๔
๕. การแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ	๑๔๔
๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๔๔
๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๑๔๔
สรุป	๑๔๔
ข้อเสนอแนะต่อการขยายผลในอนาคต	๑๕๐

ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักวิชาการ

๑. บทนำ

สำนักวิชาการ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

บทบาทหน้าที่ของสำนักวิชาการ

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
๒. ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และความมั่นคง
๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลและข้อเสนอแนะทางวิชาการตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา รวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับญัตติทั่วไป
๔. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ รวบรวมทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภท รวมทั้งการจัดดัชนีหมวดหมู่ และจัดฐานข้อมูลต่าง ๆ ไว้เพื่อบริการอ้างอิงและค้นคว้าทางวิชาการให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในวงงานของวุฒิสภา และประชาชนทั่วไป
๕. ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บ รักษาวัตถุหรือเอกสารที่มีค่าทางประวัติศาสตร์ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา รวมทั้งของที่ระลึกที่ได้รับมาจากภายในและต่างประเทศ
๖. ติดตามและประเมินผลงานในด้านการกลั่นกรองกฎหมายตามที่ที่ประชุมวุฒิสภาได้มีมติ ควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งประเมินผลสถานะแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อนำเสนอต่อการดำเนินงานของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๗. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักวิชาการ

โครงสร้างภายในสำนักวิชาการแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒) กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล ๓) กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ (อัตราว่าง ๑ อัตรา) ๔) กลุ่มงานติดตามและประเมินผลงานของวุฒิสภา (อัตราว่าง ๑ อัตรา) มีบุคลากร จำนวน ๓๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗) ปัจจุบันตั้งอยู่ที่ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เลขที่ ๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินและธุรการทั่วไปของสำนัก
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณประจำงวดของสำนัก
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้นของสำนัก
- ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงานด้านแผนรายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณและสถิติของสำนัก
- ๕) ดำเนินงานเลขานุการและงานประชุมของสำนัก
- ๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก
- ๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการประสานงานวิจัยกับสถาบันการวิจัย
- ๒) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัย และสนับสนุนนักวิจัยเพื่อพัฒนางานวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และความมั่นคง ตลอดจนดำเนินการให้มีการนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓) ดำเนินการรวบรวมผลงานวิจัยเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๔) ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า รวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง และสังคม ตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๕) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยประเด็นปัญหาด้านเศรษฐกิจ การเมืองการปกครองและสังคมที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นและจะมีผลกระทบต่อประชาชน รวมทั้งการจัดสัมมนาทางวิชาการ และจัดบรรยายพิเศษให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ รวบรวมทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภทของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) ดำเนินการวางระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ จัดทำดัชนีหมวดหมู่ และจัดฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการบริการค้นคว้าอ้างอิงให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในวงงานของวุฒิสภา และประชาชนทั่วไป
- ๓) ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บวัตถุ หรือเอกสารที่มีค่าทางประวัติศาสตร์ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา รวมทั้งของที่ระลึกที่ได้รับมาจากภายในและต่างประเทศ
- ๔) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการติดตามและประมวลผลงานในด้านการกลั่นกรองกฎหมายตามที่ประชุมวุฒิสภาได้มีมติ
- ๒) ดำเนินการติดตามและประมวลผลงานในด้านการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน เช่น การพิจารณาญัตติ การตั้งกระทู้ถาม และการปฏิบัติตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ
- ๓) ดำเนินการติดตามและประเมินผลสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อนำเสนอต่อการดำเนินงานของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๔) ดำเนินการจัดทำข้อมูลและสถิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องับผลงานของวุฒิสภา เพื่อให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานทางด้านข้อมูลและสถิติต่าง ๆ
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ขณะเดียวกันสำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการขับเคลื่อนที่ผ่านมาได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เน้นไปที่การปรับฐานความคิด การสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้ได้รับรางวัลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบกับผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมความดีอย่างเป็นระบบและร่วมกันขับเคลื่อนทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการ

- สำนักวิชาการได้นำกลยุทธ์ เทคนิค หรือเครื่องมือต่าง ๆ มาร่วมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ดังนี้
- การศึกษาดูงาน (Study tour)
 - การทบทวนหลังปฏิบัติการหรือการถอดบทเรียน (AAR)
 - การเรียนรู้ร่วมกันหลังงานสำเร็จ (Retrospect)
 - เรื่องเล่าเจ้าพลัง (Springboard Storytelling)
 - การค้นหาสิ่งดีรอบตัว
 - การเรียนรู้โดยการปฏิบัติ (Action Learning)
 - การจัดเก็บความรู้ใน Web board, Intranet
 - คู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure: SOP)
 - เวทีกลุ่มเฉพาะ (Focus Group)
 - การเล่าเรื่องพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Coffee meeting)
 - เทคนิคการมีส่วนร่วม
 - การยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานด้านคุณธรรม

๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักวิชาการได้เริ่มกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยมีขั้นตอนต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ ขั้นตอนการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในสำนักวิชาการที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ของผู้บริหารและบุคลากร เป็นการแสดงความมุ่งมั่นตั้งใจในการร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม โดยร่วมลงนาม ร้อยละ ๑๐๐



เอกสารข่าว
สำนักวิชาการ

พิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ
และสิ่งแวดล้อม



Strong Together
สำนักวิชาการ

๓.๒ ขั้นตอนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของสำนักวิชาการ หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดย ค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นหนึ่งในขั้นตอนสำคัญของการดำเนินการที่จะทำให้ทุกคนในสำนักวิชาการมีความเข้าใจตรงกัน และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน บุคลากรสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันทำกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้มีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน โดยสำนักวิชาการได้นำแนวคิด ๒ ประการ คือ ๑) ระเบิดจากภายใน และ ๒) คุณธรรมเป้าหมายที่มีสาระสำคัญว่าการจะแก้ปัญหาขององค์กรหรือชุมชนต้องอาศัยความสามัคคี ความเข้าใจ ความร่วมมือจากสมาชิกทุกคนในองค์กรนั้น ๆ

สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับกลุ่มงาน โดยแต่ละกลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ร่วมกันตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง



BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ
“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

✘ DON'TS	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	✔ DO'S
✘ <ul style="list-style-type: none"> • ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ไม่ลดประหยัด • ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงสภาพเป็นมิตรสิ่งแวดล้อม 	พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> • ใช้จ่ายโดยยึดหลักแก้ปัญหาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างเหมาะสมคุ้มค่า • ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ตามเป้าหมายเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) 	✔
✘ <ul style="list-style-type: none"> • ละเมิดไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ • ดำเนินหรือละเมิดกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 	วินัย	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ทุ่มเทแรงกายแรงใจอย่างเต็มที่ • ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด 	✔
✘ <ul style="list-style-type: none"> • ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระวังไม่ประพฤติในสิ่งที่ถูกต้อง 	สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระวังไม่ประพฤติในสิ่งที่ถูกต้อง 	✔
✘ <ul style="list-style-type: none"> • คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม ศาสนาและประโยชน์ของส่วนรวม/ส่วนราชการ/ส่วนราชการ • ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมทางวัฒนธรรมหรือกิจกรรมอื่น 	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> • อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ • เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมทางวัฒนธรรม 56 กิจกรรมหรือกิจกรรมด้วยความสมัครใจ 	✔
✘ <ul style="list-style-type: none"> • ขาดจิตสำนึกผูกพันของประเทศไทย ประชาชนองค์กรต้นสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง • ไม่ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรมของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง 	กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> • มีจิตสำนึกผูกพันของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง • ปฏิบัติตนและปฏิบัติตามคุณธรรมของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง 	✔

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
 และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สันติสุขุม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”



นายวิระพงษ์ รัตนมาลี
รองเลขาธิการรุมเสภา



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ
“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา

● นายวิระพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการรุมเสภา

● นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นำบุคลากรสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

อันเป็นการสะท้อนถึงพฤติกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100

📌 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่
องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



Strong Together
สำนักงานวิชาการ

1

คณะกรรมการต่อต้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดเพื่อทีมงานชุดจิต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

BPS บัตรหลักคุณธรรม 5 ประการ
“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”



Strong Together
สำนักวิชาการ

ธิดาโธษ นามสารสุภกิจภรณ์ สุวณิชญานนท์



องค์ความรู้ เรื่อง

กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ



**สำนักวิชาการ
BPS
(Bureau
of
parliamentary
studies)**



ปัญหาที่อยากแก้

DON'TS

✘

ความดีที่อยากทำ

DO'S

✔

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

มีการออกแบบ วิธีการ และกลไกการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยจัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และจัดทำแผนงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีผู้รับผิดชอบโครงการ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน โดยให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ



BPS NEWS 19 มกราคม 2567

สำนักวิชาการ

จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ

นำบุคลากรสำนักวิชาการ

จัดกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ แบบมีส่วนร่วม สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และนิเทศศาสตร์ฯ นิเทศฯ ศึกษาศาสตร์ฯ ของกระทรวงศึกษาธิการ และนิเทศวิทยุวัฒนธรรมไทย

โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 ร่วมกันคิดและระดมความคิดเพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายและคุณธรรมความโปร่งใสด้านอื่น ๆ เพื่อบรรลุจุดในแผนส่งเสริมฯ ของสำนักวิชาการ

นายธีระพงษ์ วัฒนภักดี รองเลขาธิการวุฒิสภา

นายบุญสงค์ ทองจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

Read More

01 / 02

19 มกราคม 2567



บุคลากรสำนักวิชาการ มีส่วนร่วมจัดทำแผน ส่งเสริมฯ ร้อยละ 100

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนสำนักวิชาการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



นางสาวมานริกา จันตาโก
ประธานคณะกรรมการ



เป็นวิทยากรในการดำเนินการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ดำเนินทุกทิศ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

แผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส
และการป้องกันการทุจริต
ของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สามัคคี มีวินัย ใจื่อตรง

สามัคคีมีวินัย สุจริตใจใส รบรู้งานกล้า มีจิตอาสา มุ่งงานความสัมฤทธิ์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓.๔ ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนด

ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่วางไว้ โดยลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง จนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิต โดยมีผู้นำหรือผู้บริหารของสำนักวิชาการดำเนินการเป็นตัวอย่าง โดยมีกิจกรรมและผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

๓.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

๑) กิจกรรม “การทำน้ำยาล้างจาน” เป็นกิจกรรมที่บุคลากรสำนักวิชาการเป็นวิทยากรบรรยาย ร่วมกันทำน้ำยาล้างจาน เพื่อใช้ในสำนักวิชาการและในชีวิตประจำวันของบุคลากร ลดรายจ่ายของสำนักวิชาการ




วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เวลา 12.00 นาฬิกา
สำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)
 นางสาวแสงเดือน ม่วงพุดม หัวหน้าคณะทำงานย่อย
 ด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
 ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และ
 ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. 2567

ได้เผยแพร่วิธีการ “การทำน้ำยาล้างจาน” เพื่อใช้เอง
 แก่บุคลากรในสำนักวิชาการ ซึ่งเป็นการนำหลักเศรษฐกิจ
 พอเพียงด้านเศรษฐกิจมาประยุกต์ใช้ เป็นการลดรายจ่าย
 จากการชื้อน้ำยาล้างจาน และเลือกใช้ส่วนผสมที่เป็นมิตร
 กับสิ่งแวดล้อม ไม่มีสารตกค้างเกาะภาชนะ และในแหล่งน้ำ











๒) กิจกรรม รณรงค์“พอเพียง วิถี BPS ตามรอยพ่อ” เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการร่วมใช้กระดาษ reuse ทั้วปิ่น โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว



๓) กิจกรรม “เผยแพร่วิธีการทำผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ” เป็นกิจกรรมที่บุคลากรสำนักวิชาการได้เป็นวิทยากรเผยแพร่วิธีการทำผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นการสร้างเครือข่ายวิถีพอเพียง นำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

กิจกรรมเผยแพร่วิธีการทำ “ผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ”



วันพฤหัสบดีที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.00 นาฬิกา

นางสาวศุภิตญา ธารรัตน์สุวรรณ คณะทำงานย่อย
ด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง
ด้านทอจืด ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ได้เผยแพร่วิธีการทำ “ผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ”
ให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ 3 ซึ่งเป็นการสร้าง
เครือข่ายวิถีพอเพียง และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ต่อไป



๔) กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี พอเพียงได้สไตล์BPS” เป็นกิจกรรมที่ให้บุคลากรสำนักวิชาการเล่าความดีเกี่ยวกับความพอเพียง จากนั้นคณะทำงานทำการคัดเลือก และมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบทำความดีด้านความพอเพียงที่ถือปฏิบัติจนเป็นวิถีมาเผยแพร่ให้เป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำดี



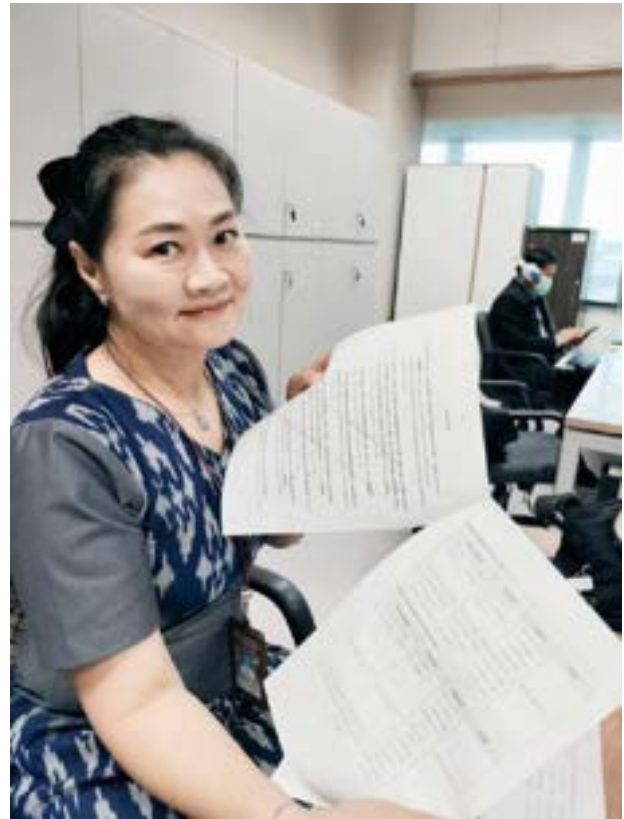


๕) โครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีความพอเพียง เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” (๓) กิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า” (๔) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” (๕) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” (๖) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” (๗) กิจกรรม “REUSE PAPER” (๘) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” (๙) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” (๑๐) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” (๑๑) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” (๑๒) กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว” (๑๓) กิจกรรม “เทศกาลอาหาร (ไม่รวม)” (๑๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

















ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง

- บุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในสำนักและในชีวิตประจำวัน
- บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ในการผลิตน้ำยาล้างจาน ลดค่าใช้จ่ายภายในสำนัก และนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน นำไปผลิตใช้เองในครัวเรือนได้
- การรณรงค์ส่งผลให้บุคลากรสำนักวิชาการตระหนักในความพอเพียง ร่วมใช้กระดาษ reuse หิ้วปิ่นโต พกพาแก้วของตนเอง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
- บุคลากรสำนักวิชาการให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- การขยายผลความพอเพียงจากระดับบุคคลในองค์กร ไปสู่ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในครอบครัว เช่น การประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ การปรับปรุงสิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ การคัดแยกขยะเพื่อจำหน่าย การปลูกพืชผักสวนครัวในบ้านลดค่าใช้จ่าย
- จัดกิจกรรมส่งเสริมความพอเพียงอย่างต่อเนื่อง ให้เหมาะสมกับกับสภาพเศรษฐกิจ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม

๓.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ รณรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

๑) กิจกรรม “รณรงค์แต่งชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา” เพื่อให้เป็นไปตาม ระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ส่งเสริม แต่งชุดข้าราชการ

นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

สำนักงานการส่งเสริมระเบียบวินัย ขอเชิญชวน
บุคลากรร่วมติดธงรณรงค์ได้
จึงราชการและบุคลากรสำนักวิชาการ
แต่งชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุม
วุฒิสภา เพื่อเป็นไปตามระเบียบของ
สำนักเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑสถาน **กลุ่มงานติดตามและ
ประมวลผลงานของวุฒิสภา** **กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) กิจกรรม “รณรงค์ติดบัตรแสดงตนในพื้นที่อาคารรัฐสภา” ตามระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในด้านการรักษาความปลอดภัย

ส่งเสริม ติดบัตร

นายบุญสงค์ กองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการ
ส่งเสริมระเบียบ 5 นัย ของกระทรวงการ

ขอความร่วมมือบุคลากรฯ ทั่ว
ทั้งราชการและบุคลากรภาคเอกชน
ทุกพื้นที่ปฏิบัติงานราชการเพื่อเป็นไปตาม
ระเบียบของสภาผู้แทนราษฎร
ปฏิบัติการในด้านการรักษาความปลอดภัย

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

กลุ่มงานติดตามและ
ประมวลผลงานของวุฒิสภา

กลุ่มงานคองสบูตและพิพิศภัณฑ์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ใจพอเพียง ใจกว้างใจดี ส่งเสริม สนิทสนม สุภาพธรรม เครือธรรม
และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน สำนึกคุณและกตัญญูต่อชาติ ประจักษ์ใจเป็นประจักษ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี มีวินัยได้สไตล์ BPS” เป็นกิจกรรมที่ให้คุณคลากรสำนักวิชาการ เล่าความดีเกี่ยวกับการมีวินัย จากนั้นคณะทำงานทำการคัดเลือก และมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบ ทำความดีด้านการมีวินัยที่ถือปฏิบัติจนเป็นวิถีมาเผยแพร่ให้เป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำดี



วินัย
การประพฤติดีในโรงเรียน
และนอกโรงเรียน เพื่อพัฒนา ปลูกฝังคุณธรรม

มีวินัย...ได้สโตร์BPS
นางสาวอรุณพร วัฒนภพกิจ
ผู้อำนวยการศูนย์
คุณธรรมและคุณธรรมศึกษา

วินัย คือ...
การมีกิริยา มารยาทที่ดีเป็นต้น สามารถควบคุมอารมณ์และพฤติกรรมของตนเอง
และสามารถรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เป็นคนซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมายที่โรงเรียน (โรงเรียน สังกัดโรงเรียน อนุบาลราชบุรี)
1. นักเรียนมีวินัย รับผิดชอบ ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
2. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
3. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง

กลยุทธ์
1. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
2. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
3. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง

**สร้างวินัย
ด้วยตนเอง**

มีดีวินัย...สโตร์ BPS

นางสาวอรุณพร วัฒนภพกิจ
ผู้อำนวยการศูนย์
คุณธรรมและคุณธรรมศึกษา

นางสาวอรุณพร วัฒนภพกิจ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม และคุณธรรมศึกษา อนุบาลราชบุรี

มีดีวินัย...ได้สโตร์
1. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
2. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
3. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง

กลยุทธ์
1. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
2. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
3. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง

**มีวินัย ด้วยการติดบัตร
แสดงตน**

มีวินัยได้ สโตร์BPS
นางสาวอรุณพร วัฒนภพกิจ
ผู้อำนวยการศูนย์
คุณธรรมและคุณธรรมศึกษา

มีวินัย จากการติดบัตรแสดงตน
การติดบัตรแสดงตนเป็นสัญลักษณ์แสดงตนแก่ผู้อื่น เป็นการฝึกวินัยของตนเอง
เป็นนิสัยการปฏิบัติตนที่ดีในการเข้าเรียน การเข้าทำงาน การเข้าใช้บริการ
พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๕ การอนุญาติ คือ นักเรียนได้มีบัตรแสดงตนหรือบัตร
อนุญาตสำหรับบุคคล ซึ่งบัตรแสดงตนหรือบัตรอนุญาต สำหรับบุคคล
ดังกล่าวให้บุคคลอื่นใช้บัตรแสดงตนเพียงผู้เดียวในบริเวณโรงเรียน

เป้าหมายที่โรงเรียน (โรงเรียน สังกัดโรงเรียน อนุบาลราชบุรี)
1. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
2. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
3. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง

กลยุทธ์
1. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
2. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
3. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง

**ขับรถดี มีวินัย
จอดรถให้คนข้ามถนน
ตรงทางข้าม**

มีดีวินัย...ได้สโตร์ BPS
นางสาวอรุณพร วัฒนภพกิจ
ผู้อำนวยการศูนย์
คุณธรรมและคุณธรรมศึกษา

มีดีวินัย...สโตร์ทางถนน
การมีวินัยในการใช้รถใช้ถนน จะช่วยสร้างความปลอดภัยด้าน
การจราจร ลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากอุบัติเหตุ

เป้าหมายที่โรงเรียน (โรงเรียน สังกัดโรงเรียน อนุบาลราชบุรี)
1. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
2. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
3. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง

กลยุทธ์
1. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
2. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง
3. นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียน ใฝ่ทำงาน ใฝ่พัฒนาตนเอง



๔) กิจกรรม “BPS ๕ ส สร้างวินัยตนเอง” เป็นกิจกรรมให้บุคลากรทุกคนมีวินัยในการรักษาความสะอาดโต๊ะทำงานและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักวิชาการ



๕) กิจกรรม “รณรงค์สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์” ตามนโยบายของเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรณรงค์สืบสานอนุรักษ์ ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน แสดงถึงอัตลักษณ์ความเป็นไทย รวมถึงสืบสานวัฒนธรรมไทย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

สำนักวิชาการขอเชิญชวนบุคลากร
สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์

อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน

คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรม

ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG 5๓ ใจพอเพียงด้านทุกจริต ส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ วัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การแสดงเอกลักษณ์ความเป็นไทย
รวมถึงสืบสานวัฒนธรรมไทย
และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักวิชาการ



Strong Together

๖) กิจกรรม “คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีสำนักวิชาการ” เป็นกิจกรรมที่กำหนดหลักเกณฑ์ผู้มีวินัยในการมาปฏิบัติราชการ ลาป่วย ลากิจ และสายไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด เป็นผู้ได้รับการประเมินในระดับดีมาก และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย



คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง



วันอังคารที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา



นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้มีพิธีมอบประกาศนียบัตรบุคลากรของสำนักวิชาการที่ได้เสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป

ประเภทสายวิชาการ	ประเภททั่วไป	พนักงานราชการ
 นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ นิติกรชำนาญการ	 นางปิ่นจา ยกโต เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 น.ส. กรศิริรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์
 น.ส. พรวิฑู โคว์คชากรณ บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	 น.ส. อัสรา กลิณอินทร์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
 น.ส. มัทยา ศรีพนา วิทยากรชำนาญการ	 น.ส. พิมพ์พร วรหวิง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	 

Strong Together สำนักวิชาการ
 จัดทำโดย รินดา วงษ์ศรีเมือง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คนดีสำหรับวิชาการ

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทวิชาการ



นางสาวนันทยา ศรีนุชา

ประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- 60.0% ข้าราชการประจำ (รวมข้าราชการประจำและข้าราชการพิเศษ)
- 20.0% ข้าราชการพิเศษ (รวมข้าราชการพิเศษและข้าราชการพิเศษ)
- 10.0% ข้าราชการพิเศษ (รวมข้าราชการพิเศษและข้าราชการพิเศษ)
- 10.0% ข้าราชการพิเศษ (รวมข้าราชการพิเศษและข้าราชการพิเศษ)

ประเภททั่วไป



นางสาวรัชฎาภร ราชวัตร

ประเภททั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- 50.0% ข้าราชการประจำ (รวมข้าราชการประจำและข้าราชการพิเศษ)
- 20.0% ข้าราชการพิเศษ (รวมข้าราชการพิเศษและข้าราชการพิเศษ)
- 20.0% ข้าราชการพิเศษ (รวมข้าราชการพิเศษและข้าราชการพิเศษ)
- 10.0% ข้าราชการพิเศษ (รวมข้าราชการพิเศษและข้าราชการพิเศษ)

ประเภทพนักงานราชการ



นางสาวจิติจิราภร จิตตสุภา

ประเภทพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- 80.0% ข้าราชการประจำ (รวมข้าราชการประจำและข้าราชการพิเศษ)
- 20.0% ข้าราชการพิเศษ (รวมข้าราชการพิเศษและข้าราชการพิเศษ)



กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักงานวิชาการ กรมส่งเสริมการเกษตร มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอเชิญสำนักงานใน ส่วนใน สบ.ส.ก.น. กรมส่งเสริมการเกษตร ไปรับทราบ และขอความร่วมมือจากสำนักงานวิชาการ

๗) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” ได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการมาอย่างต่อเนื่อง

BPS NEWS

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567

ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน



สำนักวิชาการ สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา

นายอนุสรณ์ ธรรมใจ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมวิชาการฯ ได้มอบรางวัลเชิดชูคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับกลุ่มงานส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า เป็นส่วนราชการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับดีเยี่ยม ประจำปี พ.ศ. 2567



ชมเชยผลงานดีเด่น สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการต่อไป



คณะผู้บริหารและผู้บริหาร STRONG จัดทำหนังสือมอบรางวัล เชิดชูคุณธรรม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๘) กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับผู้แทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ

กิจกรรม "คลินิกคุณธรรม"



นายวิระพงษ์ วิธนะมาลี
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ

นายวิระพงษ์ วิธนะมาลี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางสาวรณเรศ หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขำวิทยุ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และ นายฉัตรชัย ธนวิสิษฐ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ บุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มาให้ความรู้เกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ณ ห้องประชุม 205 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา

เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และบุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



วันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566 เวลา 13.30 น.

Strong Together
สำนักวิชาการ

NEXT >



Strong Together
ผู้นำวิชาการ

จัดทำโดย นางสาวศุภลักษณ์ สุรวัดบุญรัตน์

๙) กิจกรรม “เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ” เป็นกิจกรรมที่จัดตั้งคณะทำงานเพื่อมีระบบตรวจสอบเรื่องร้องเรียนบุคลากรสำนักวิชาการ



เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

วันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นางวรัชยา ยี่สุนทอง หัวหน้าคณะทำงานฯ เป็นประธานการประชุม คณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ โดยมีนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานร่วมประชุมเพื่อพิจารณาร่างรายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย นางสาวธัชชา กิตตินรินทร์



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย

- บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ
- บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด
- บุคลากรสำนักวิชาการแต่งกายตามระเบียบและนโยบายที่กำหนด เช่น แต่งชุดข้าราชการ ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภา และแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรสำนักวิชาการติดบัตรแสดงตนตามระเบียบด้านรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรสำนักวิชาการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ทุกวันเสมือนเป็นงานประจำ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
- บุคลากรสำนักวิชาการให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรภายในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจหลักการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักกฎหมาย ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการที่ดี มีความตระหนักถึงระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

แนวทางการพัฒนา

จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมตามระเบียบ ตามหลักกฎหมาย ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการที่ดี มีความตระหนักถึงระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรมวินัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และนำมาขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ รณรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๑) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ

คณะกรรมการติดตามและจัดทำรายงาน การบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**เอกสารข่าว
สำนักวิชาการ**

นางสาวเรไร สำเชิงก
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



นางสาวมีทยา ศรีพนา
ประธานคณะกรรมการ



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ









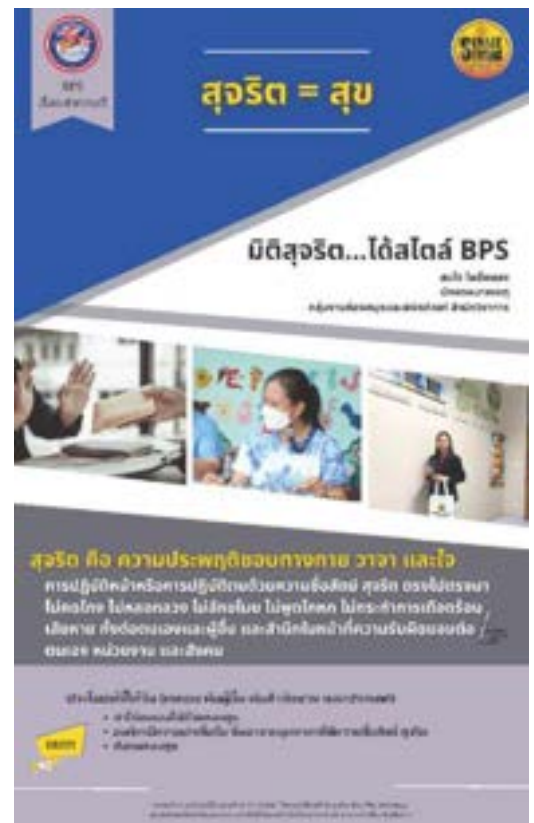


วันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ
นางสาวมีทยา ศรีพนา ประธานคณะกรรมการ พร้อมทั้งคณะกรรมการติดตาม
และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ 2/2567 เพื่อพิจารณาแผนบริหาร
ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ในโอกาสนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ในฐานะ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุมด้วย



การฝึก : นำสิทธิ์ สิ่งไรพจน์

๒) กิจกรรมเรื่องเล่าความดี (สุจริตได้ สไตล์ BPS) บุคลากรสำนักวิชาการเล่าความดีเกี่ยวกับสุจริต จำนวน ๔ คน เป็นกิจกรรมที่ให้บุคลากรสำนักวิชาการเล่าความดีเกี่ยวกับความสุจริต จากนั้นคณะทำงานทำการคัดเลือก และมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบทำความดีด้านสุจริตที่ถือปฏิบัติจนเป็นวิถีมาเผยแพร่ให้เป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำดี





๓) วรรณคดีการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)



นายบุญสงค์ ทองธิง
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



มอบนโยบาย

ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)



วันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 นายบุญสงค์ ทองธิง ผู้อำนวยการสำนักวิชา มอบนโยบายและเน้นย้ำให้คณาจารย์ Strong สื่อสารให้บุคลากรในสำนักวิชาการร่วมปฏิบัติตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในสำนักวิชาการ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมและความตระหนักรู้ให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีทัศนคติและมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน วัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๔) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เสริมสร้างวิทยาการคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเพื่อพัฒนาความสามารถในการนำเสนอ การถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และได้นำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนัก



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดทําเรื่องด้านทุจริต ส่งเสริม ынับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567







เอกสารข่าว สำนักวิชาการ

วันที่ 5 มิถุนายน 2567 เวลา 13.00 - 16.00 น.
 ณ ห้องประชุมหมายเลข 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)
 นางสาวมาณวิภา จันทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนางสาวสุดาวรัตน์ ทมวคอินทร์ วิทยากรชำนาญการพิเศษ สำนักวิชาการ เข้าร่วมโครงการพัฒนาการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบสามารถเขียนรายงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบวิทยากร โดย นางสาววรรณพร หงส์จรรยา นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาวิทยากรบุคคล ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะนำความรู้ไปเป็นแนวทางการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

Strong Together

สำนักวิชาการ

จัดทำโดย สุภาวดี สุพรรณ

๕) กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปฏิญญาคุณธรรม



๖) กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดีภายใต้แนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต คำขวัญนางนพมาศ สำนักวิชาการ “คุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”



๗) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice
 คลิปวิดีโอ เพลง BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต





๘) จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2567 เวลา 13.00 นาฬิกา ห้องประชุมหมายเลข 205 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ โดยคณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้มีพิธีมอบรางวัลกับบุคลากรสำนักวิชาการที่ส่งคำขวัญ **"การด้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. 2567"** ของสำนักวิชาการ รางวัลชนะเลิศ คือ **"รัฐสภา ยืนหยัด ด้านทุจริต มุ่งสร้างชาติอย่างมั่นคงและยั่งยืน"** ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป

ชนะเลิศ

ชนะเลิศ

ชมเชย

ชมเชย

Strong Together
สำนักวิชาการ

จัดทำโดย นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไธรัตน์

คำขวัญ

“การต่อต้านการทุจริต
ของสำนักวิชาการ”



คนวุฒิสภายืนหยัด
ซื่อสัตย์ ด้านทุจริต
สร้างแนวคิดสุจริต โปร่งใส
อย่างมั่นคงและยั่งยืน



#BPSStrong

#สำนักวิชาการ

#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สันนสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๙) การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

วันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นางวรัชชา ยี่สุนทอง หัวหน้าคณะทำงานฯ เป็นประธานการประชุม คณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ โดยมีนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานร่วมประชุมเพื่อพิจารณาร่างรายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความปลอดภัยของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย นางสาวนัชชา ถิ่นอินทร์

๑๐) กิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา” ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom: NT)



๑๑) ร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) กำหนดขึ้นในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี สำนักวิชาการ ร่วมประกาศเจตจำนง BREAK THE CORRUPTION "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง"

เอกสารข่าว
งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล(ประเทศไทย)
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

SENATE STRONG

ZERO TOLERANCE **BREAK THE CORRUPTION**
"ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง"

งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล(ประเทศไทย) กำหนดขึ้นในวันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี

BREAK THE CORRUPTION
"ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง"

ในวันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการมอบหมายให้นางสาวมาณริกา จันทาโท ประธานคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมงานดังกล่าวสำนักวิชาการ ร่วมประกาศเจตจำนง BREAK THE CORRUPTION "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง" ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance

Strong
สำนักวิชาการ

จัดทำโดย กิจจา พิกจันทร์

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต

- บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต

ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- บุคลากรสำนักวิชาการ ประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน

- บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดี

แก่บุคลากร

- มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- บุคลากรสำนักวิชาการให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- จัดกิจกรรมและรณรงค์อย่างต่อเนื่อง

- กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน ลดการใช้ดุลพินิจ โดยการปรับปรุง

แนวทางการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง

- จัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการต่อต้านทุจริต เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

ให้กับบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการอุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

๑) กิจกรรม “จิตอาสา สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network” ณ โรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรม



วันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566 พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา
ในฐานะบุคคลต้นแบบของสำนักวิชาการ

👉 ได้มอบเงิน จำนวน 3,000 บาท
ให้กับนางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะกรรมการ Strong สำนักวิชาการ

📍 เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรม
“สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network”
ณ โรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรม เขตบางซื่อ กทม.

▶ วันศุกร์ที่ 22 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 นาฬิกา นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ รับมอบ อุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การเรียน จาก นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในกิจกรรม "สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network" ที่สำนักวิชาการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดขึ้น ณ โรงเรียนวัดประชาครุฑารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ในวันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2567 นี้





กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

วันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2567 เวลา 09.30 นาฬิกา
ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม แขวงบางซื่อ
เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร

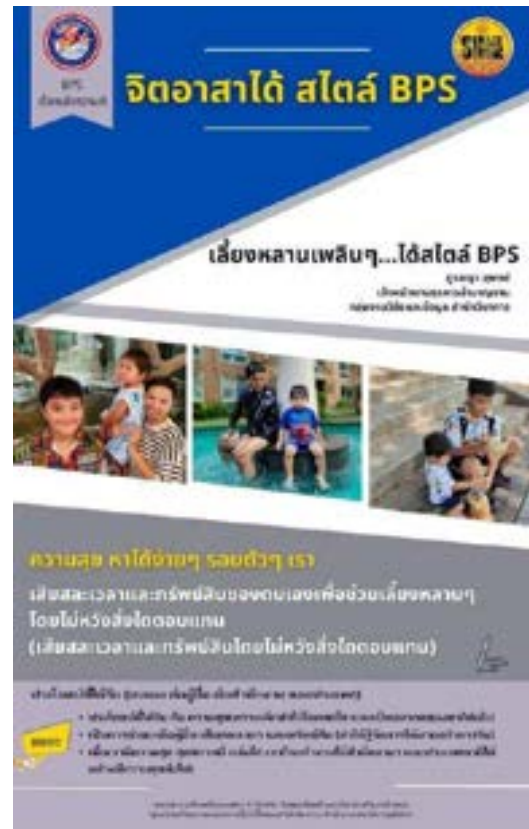
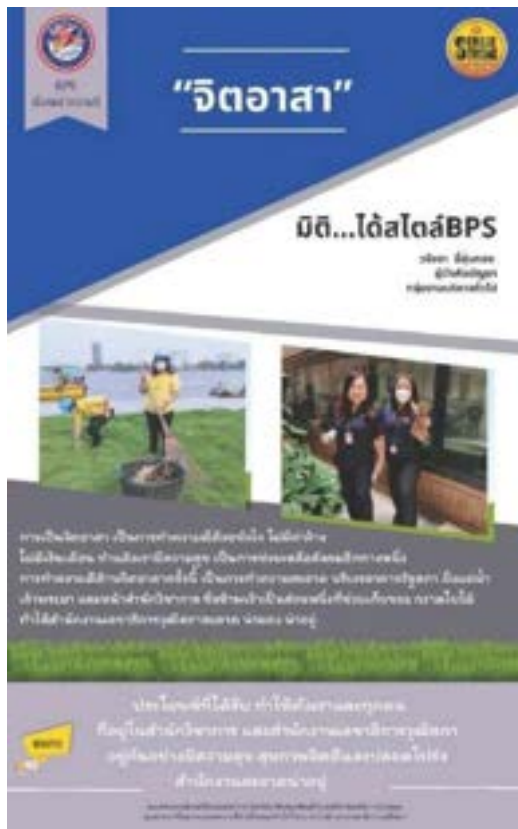


เมื่อวันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2567 นายพิระพงษ์ รัตนมาลี รองคณบดีการอุดมศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ได้มอบทุน การศึกษา อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ของขวัญ ของรางวัล มอบให้กับโรงเรียนวัดประชา ศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยมีที่ร้อยตรี ดร.ศรित्रิพงษ์ ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ เป็นผู้รับมอบ และร่วมเล่นเกมส์ และเลี้ยงอาหารกลางวัน (ไฮสคูลมี โดน่าท ฯลฯ) พร้อมการฉลองวันเกิด แห่งชาติล่วงหน้า ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร บุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ 100 มีส่วนร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งเป็น กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความ ตระหนักรู้ มีจิตสาธารณะ ทำความดีเพื่อชาติ ชีตถือคำสอนศาสนา และเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นกิจกรรมที่จะขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขานุการ การอุดมศึกษา สู่องค์กรคุณธรรมในระดับ "โดดเด่น" ต่อไป

คณะทำงาน STRONG ของสำนักวิชาการ



๒) กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี จิตอาสาได้ สไตส์ BPS” เป็นกิจกรรมที่ให้นักวิชาการเล่าความดีเกี่ยวกับจิตอาสา จากนั้นคณะทำงานทำการคัดเลือก และมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบทำความดีด้านจิตอาสาที่ถือปฏิบัติจนเป็นวิถีมาเผยแพร่ให้เป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำดี



จิตอาสา = ใครๆ ก็ทำได้

มีจิตอาสา...ได้สไตส์ BPS

เป็น พิธีกร
โครงการประกวดสไตส์
จิตอาสาได้สไตส์ BPS ประจำปี

**จิตอาสา คือ การกระทำดีใดๆ ที่ช่วยเหลือผู้อื่น และไปทำดีผู้ใด หรือ
ส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน**

หากทุกคนช่วยกันทำดี ช่วยเหลือกันและกัน ผู้รับ ประโยชน์ก็คือ
ในสถานการณ์ใด ได้ดีสถานที่ดีกว่าคนอื่น ได้ตรงกันคือ ๆ ถ้าได้คิดเปรียบกับ
เพลง และผู้รับ ประโยชน์ได้ก็ความดีที่ช่วยกันทำมา

ประโยชน์ที่ได้มี (ทุกคน สามารถ มีส่วนได้ประโยชน์ ของส่วนรวม)

- มีจิตอาสาได้ก็จะได้ อดทนอดกลั้น รู้จักเอาใจใส่ในสิ่งๆ ไม่เห็นแก่ตัว ช่วยกัน ช่วยกัน
- ช่วยกันทำมา ทำดีได้ เป็นความสุขของทุกคนที่ได้ทำดีได้ช่วยกันทำมา ส่วนหนึ่งผู้รับ ประโยชน์
- มีความดีใจภูมิใจ และมีความสุข

สิ่งดีๆ มอบให้น้องๆ

มีจิตอาสา...สไตส์ BPS

โครงการจิตอาสา ปลูกฝัง
จิตอาสาทำมา
คุณธรรมให้เยาวชน นำไปช่วยเหลือผู้อื่น
ทั้งที่บ้าน

Donate

เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567 คณะผู้บริหารโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา
ได้ร่วมมอบทุนสนับสนุน ปรากฏเป็น ส่วนการขอทุน ส่วนช่วยกันทำ มา

ประโยชน์ที่ได้มี (ทุกคน สามารถ มีส่วนได้ประโยชน์ ของส่วนรวม)

- มีความดีใจภูมิใจ และมีความสุข
- มีความดีใจภูมิใจ และมีความสุข
- มีความดีใจภูมิใจ และมีความสุข

สร้างความสุข ด้วยตนเอง

จิตอาสา...สไตส์ BPS

โครงการจิตอาสา
จิตอาสาทำมา
คุณธรรมให้เยาวชน นำไปช่วยเหลือผู้อื่น
ทั้งที่บ้าน

ในวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ณ โรงเรียน เตรียมอุดมศึกษา
ได้ร่วมมอบทุนสนับสนุน ปรากฏเป็น ส่วนการขอทุน ส่วนช่วยกันทำ มา

ประโยชน์ที่ได้มี

- มีความดีใจภูมิใจ และมีความสุข
- มีความดีใจภูมิใจ และมีความสุข
- มีความดีใจภูมิใจ และมีความสุข



๓) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” ปีที่ ๔ มอบปฏิทินเก่าให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ร่วมกิจกรรม "ปฏิทินเก่าเราขอ" ปีที่ 4 รักเรา รักโลก จิตอาสา



วันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2567 นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกิจกรรม "ปฏิทินเก่าเราขอ" ปีที่ 4 รักเรา รักโลก จิตอาสา โดยนำปฏิทินเก่ามอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ของผู้พิการทางสายตา

กิจกรรมดังกล่าว ร่วมกับเครือข่ายทำความดี 6 สำนัก ประกอบด้วย สำนักกรรมการ 1 สำนักกรรมการ 2 สำนักกรรมการ 3 สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข สำนักบริหารงานกลาง และสำนักวิชาการ

ทั้งนี้ เป็นกิจกรรมที่จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น ต่อไป

๔) กิจกรรม “หน้าบ้านนำมอง” เป็นกิจกรรมที่บุคลากรสำนักวิชาการช่วยกันทำความสะอาดบริเวณหน้าสำนักวิชาการ อาคารรัฐสภา

กิจกรรม "หน้าบ้าน นำมอง"



วันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 16.00 นาฬิกา นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ร่วมกับบุคลากรสำนักวิชาการ ทำกิจกรรม “หน้าบ้าน นำมอง” โดยร่วมกัน “เก็บขยะ & ถูลาดใบไม้ & ตกแต่งต้นไม้” ให้ร่มรื่นสวยงาม บริเวณลานหน้าสำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ได้ทำความดี ด้วยจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเป็นการปรับภูมิทัศน์ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของอาคารรัฐสภา ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

Strong Together
สำนักวิชาการ

จัดทำโดย นางสาวอัจฉรา กสิณอินทร์

๕) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๐” เป็นกิจกรรมที่ผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วมให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

นายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง พร้อมด้วยสมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 40 ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันแม่มีพระมหากษัตริย์ 13 ตุลาคม 2566 โดยคณะกรรมการดำเนินการโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา ร่วมกับคณะกรรมการวิชาการพิทักษ์และเกิดชุมชนสถาบันพระมหากษัตริย์ วุฒิสภา และมูลนิธิกาญจนาภรณ์ โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ กิจกรรมจิตอาสาบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้แก่สตรีกลุ่มเสี่ยงและคือโอกาส โดยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ จำนวน 200 คน

ในกรณี สำนักวิชาการ ได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย ได้แก่

- นางสาวศุภิญญา ลาวารัตนสุวรรณ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
- นางสาวกรศิริวิรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

นายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง เป็นประธานในพิธี

นายโกลก ถึงดณารักษ์ ประธานคณะกรรมการดำเนินการโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา กล่าวรายงาน

Strong Together
น้ำใจวิชาการ

๖) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๑” เป็นกิจกรรมที่ผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วมทำสีอุปกรณ์เครื่องเล่น เลี้ยงอาหารเด็ก ชัดพื้น



เมื่อวันศุกร์ที่ 20 ตุลาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านเข็บบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี สำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 41 ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช 23 ตุลาคม 2566 โดยคณะกรรมการดำเนินการโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา โดยมีรูปแบบกิจกรรมคือ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนบ้านเข็บบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

1. มอบอุปกรณ์กีฬา/ซ่อมแซมทาสีเครื่องเล่น
2. ฉัดซัดพื้นและอ่างล้างมือ
3. เลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน

โดยสำนักวิชาการ ได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน 2 คน ได้แก่

- ||| นางสาวเจโจ ฉ่ำเจือก วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
- ||| นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ ผู้ช่วยบรรณาธิการ กลุ่มงานห้องสมุดและนิทรรศน์

Strong Together
สำนักวิชาการ

จัดทำโดย อชวา กนกอินทร์

๗) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๒” เป็นกิจกรรมที่ผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วมทำสี่สนามเด็กเล่น ทำความสะอาดห้องน้ำ เลี้ยงอาหารเด็กนักเรียน

กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 42

วันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 นาฬิกา
ณ โรงเรียนบ้านชัยบอน ตำบลทับทิม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ตัวแทนข้าราชการของสำนักวิชาการ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 42 ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 5 ธันวาคม 2566 ร่วมทำกิจกรรมทาสีเสา (เหล็ก) โรงเรียน สนามเด็กเล่น แท็งค์น้ำ ทำความสะอาดห้องน้ำ พื้นถนนในโรงเรียน และเลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน



**Strong Together สำนักวิชาการ
ฉันทักโตง ราชธา วรชนวีเื่อง**

๘) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔” เป็นกิจกรรมที่ผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วมปลูกพืชผักสวนครัว ทาสีอาคารเรียน มอบสิ่งของให้เด็ก และเลี้ยงอาหารเด็กนักเรียน

กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 44
วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา
ณ โรงเรียนวัดแก้วอุ้งทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ตัวแทนข้าราชการของสำนักวิชาการได้เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้งพรรณไม้ประจำรัชกาลที่ 10 และพืชผักสวนครัว บริเวณพื้นที่ในโรงเรียนวัดแก้วอุ้งทอง พัฒนาโรงเรียนโดยการทาสีอาคารเรียน มอบตุ๊กตาให้กับเด็กนักเรียน พร้อมทั้งเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว


Working Together - ฝักบัววิชาการ

วัดแก้วอุ้งทอง : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๙) กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดเนื่องในวันลอยกระทง” ริมน้ำเจ้าพระยา ภายใต้แนวคิดการส่งเสริมความตระหนักรู้ ด้านจิตสาธารณะ และการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม



Strong


 สำนักวิชาการ

กิจกรรมจิตอาสาโดยผู้แทนสำนักร่วมกันทำความสะอาด เนื่องในวันลอยกระทง

วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 - 19.00 นาฬิกา โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา ฝั่งวุฒิสภา กิจกรรมจิตอาสาโดยผู้แทนสำนักร่วมกันทำความสะอาดเนื่องในวันลอยกระทง ทั้งนี้ สำนักวิชาการได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย



ใต้ทำโดย สุวรรณมา สุพรรณ

๑๐) กิจกรรม “๕ ส” จิตอาสา ในการเสี่ยสละ มีน้ำใจปรับปรุงสถานที่ทำงานทั้งพื้นที่ส่วนตัวและส่วนรวม



๑๑) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” ส่งเสริมจิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวม



๑๒) กิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า” ส่งเสริมจิตอาสาในการเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวม



๑๓) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” ส่งเสริมจิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวม



เอกสารข่าว




สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา














กิจกรรมใส่ใจของงาน



เมื่อวันศุกร์ที่ 3 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา สำนักวิชาการ ได้นำขยะรีไซเคิล (ขวดพลาสติกใส, ขวดพลาสติกน้ำ, ฝาขวดพลาสติก, กด่องข้าวขาวขุ่น, กด่องข้าวสีหิ็บ, แก้วไม้แยกสี กระดาษหนังสือ) **จำนวน 8.60 กิโลกรัม** จำหน่าย ให้แก่ **โครงการ WAKE UP WASTE** ซึ่งเป็นสภารักษ์ของ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ด้านการจัดเก็บขยะ เพื่อรีไซเคิลที่จะช่วยลดปัญหาขยะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มการหมุนเวียนทรัพยากร เพื่อเป็นการขับเคลื่อนสำนักวิชาการมุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (GREEN OFFICE) อย่างยั่งยืนและเป็นกิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” ภายใต้โครงการ “BPS เรารักษ์โลก” เพื่อจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมของสำนักวิชาการให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืน และโครงการ “จับเรา รักษ์โลก” เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการต่อไป

BPS เรารักษ์โลก

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักวิชาการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หมวด 4 การจัดการของเสีย
 ร่วมกับ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเนื่องด้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน
 คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



๑๔) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” ส่งเสริมจิตอาสา ในการเสี่ยสละ มีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวม

เอกสารข่าว




สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันที่ 3 เมษายน 2567 เวลา 13.00 นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้อง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานฯ บุคลากรและคณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย ร่วมกันส่งมอบขยะรีไซเคิล (ขวด/กล่อง/แก้ว/ถุงที่เป็นพลาสติก) จำนวน 12.2 กิโลกรัม ให้แก่ บริษัทนี้ทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เพื่อนำพลาสติกกลับมาแปรรูปเพิ่มมูลค่าเป็นผลิตภัณฑ์รีไซเคิลและอัพไซเคิลที่ใช้ได้ใหม่อีกครั้ง และเป็นกิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” ภายใต้โครงการ “SPS เรารักษ์โลก” เพื่อจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมของสำนักวิชาการให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืน และโครงการ “รักเรา รักษ์โลก” เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการต่อไป

กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”











YOU เทิร์น

YOU เทิร์น

YOU เทิร์น

SPS เรารักษ์โลก



จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักวิชาการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หมวด 4 การจัดการของเสีย
ร่วมกับ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดต่อเนื่องด้านห่วงโซ่อุปทาน
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

รักเรา รักษ์โลก



๑๕) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” ส่งเสริมจิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวม



๑๖) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” ส่งเสริมจิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวม




สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา









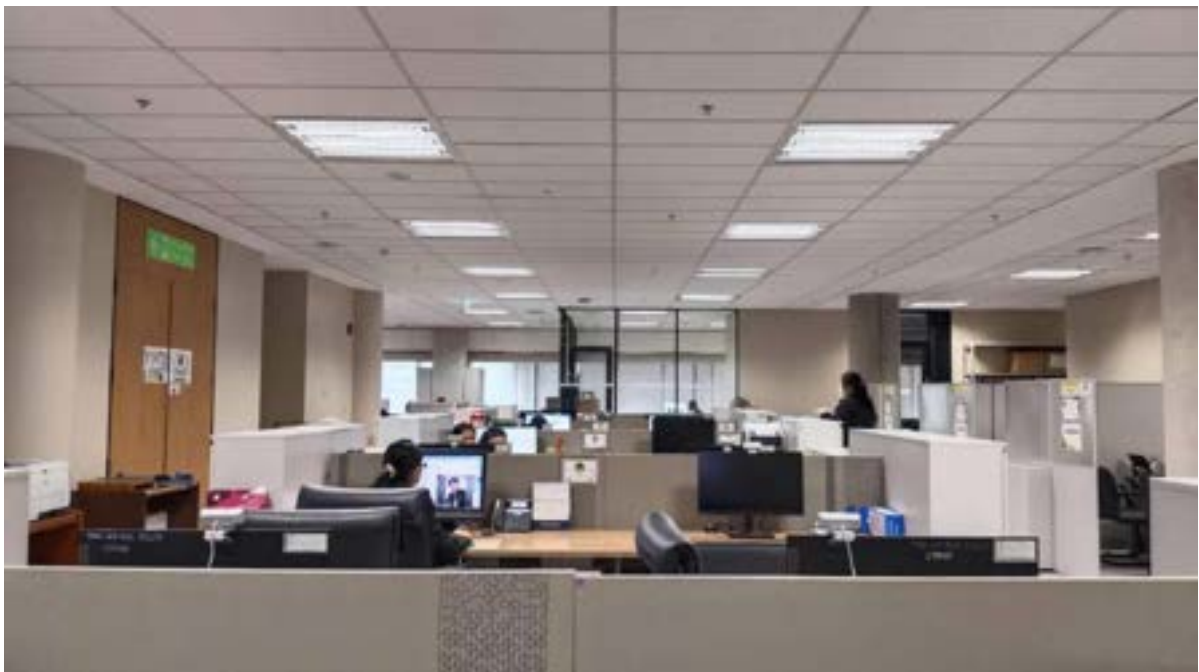
วันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ หน้าข้าง
ชั้น 1 อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วย
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ บุคลากรและคณะทำงานหมวด 4 การจัดการ
ของเสีย เข้าร่วมการส่งมอบขยะอิเล็กทรอนิกส์ (E-WASTE) ให้แก่
บริษัท โทเทิล เอนไวโรนเมทอล โซลูชั่นส์ จำกัด ซึ่งจะนำขยะอิเล็กทรอนิกส์
เข้าสู่กระบวนการกำจัดอย่างเป็นระบบที่ถูกต้องเป็นการช่วยลด
ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นกิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE”
ในการขับเคลื่อนสำนักวิชาการมุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียวอย่าง
ยั่งยืน ตามกิจกรรมรักษ์เรา รักยโลกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการต่อไป



๑๗) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” ส่งเสริมจิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวม



๑๘) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” ส่งเสริมจิตอาสาในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา

- บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ เป็นการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีที่จะทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม สังคม และประเทศชาติ อันจะนำมาซึ่งบุคลิกการทำงานที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด
- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการ ได้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในหลาย ๆ เรื่อง เช่น การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน การรู้จักสามัคคี การเสียสละ
- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการได้ทำกิจกรรมร่วมกับผู้อื่น อันจะส่งผลให้การปฏิบัติภารกิจที่ต้องประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับบุคคลอื่น หรือหน่วยงานอื่นประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำต้นแบบการจัดกิจกรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความตระหนัก และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านจิตอาสาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ หรือการเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สร้างความสุขให้กับผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา

- สนับสนุนและส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมด้านจิตอาสา การบำเพ็ญประโยชน์
- เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักวิชาการในการพัฒนาองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและบุคคลภายนอกอย่างต่อเนื่อง

๓.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ ปลุกฝังให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตสำนึกรู้คุณ

ประพฤตินั้นและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติประชาชน องค์กর্তันสังกัด และผู้มีพระคุณ

๑) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราศินเพ็ญ" เพื่อแสดงความกตัญญูและระลึกถึงพระคุณของสายน้ำที่หล่อเลี้ยงชีวิตของเรามาตั้งแต่อดีต ถึงปัจจุบัน



๒) กิจกรรมขบวนคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรักษาวินัยวัฒนธรรมไทย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการรณรงค์สำนักงานสีเขียว



๓) การลอยกระทงสาย ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม



๔) ร่วมจัดซุ้มอาหารและขนม ภายใต้แนวคิดวิถีวัฒนธรรมไทย และการจัดอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อันเป็นการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม



๖) BPS สืบสานสงกรานต์ ตามวิถีกตัญญู กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหาร นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขานุการวุฒิสภา นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขานุการวุฒิสภา และบุคลากร ของสำนักวิชาการที่จะเกษียณอายุราชการและมีความอาวุโสสูงสุดในสำนักวิชาการ ผู้อาวุโส และบุคลากร ที่จะเกษียณอายุราชการ เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์

วันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 14.30 นาฬิกา ณ สำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา



นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขานุการวุฒิสภา และนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้นำบุคลากรสำนักวิชาการสงฆ์น้ำพระเนื่องใน เทศกาลวันสงกรานต์

ในการนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้นำบุคลากร สำนักวิชาการรดน้ำขอพร นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขานุการวุฒิสภา เพื่อร่วมขับเคลื่อองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรม ทางศาสนา และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

 สำนักวิชาการ Strong Together

จัดทำโดย คิมพัพร วรหวัง



๗) กิจกรรม “เรื่องเล่า How to BPS กตัญญู” เป็นกิจกรรมเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักวิชาการร่วมบอกเล่าประสบการณ์ความกตัญญูในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ความกตัญญู ต่อบุคลากร กตัญญู ต่อศาสนา กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม กตัญญูต่อสังคม และกตัญญูต่อประเทศชาติ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เป็นความกตัญญูที่ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน





HOW TO BPS กตัญญู

จดหมายเหตุ ๖๐ ปี
มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมศิลปาชีพมาตั้งแต่ปี ๒๕๐๓ เพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ประสบความยากลำบาก และส่งเสริมให้ราษฎรเหล่านั้นมีอาชีพ มีรายได้ และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

HOW TO BPS กตัญญู

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมศิลปาชีพมาตั้งแต่ปี ๒๕๐๓ เพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ประสบความยากลำบาก และส่งเสริมให้ราษฎรเหล่านั้นมีอาชีพ มีรายได้ และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

HOW TO BPS กตัญญู

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมศิลปาชีพมาตั้งแต่ปี ๒๕๐๓ เพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ประสบความยากลำบาก และส่งเสริมให้ราษฎรเหล่านั้นมีอาชีพ มีรายได้ และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

HOW TO BPS กตัญญู

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

“กตัญญู” ตามหลักพุทธศาสนา คือ การทำบุญด้วยตนเองแล้ว เข้าใจว่าช่วยงานบุญสมทบตามพระเมตตาที่ทอดทานส่วนหนึ่งของพุทธศาสนาก่อนพระคุณนิยามารดา

HOW TO BPS กตัญญู

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมศิลปาชีพมาตั้งแต่ปี ๒๕๐๓ เพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ประสบความยากลำบาก และส่งเสริมให้ราษฎรเหล่านั้นมีอาชีพ มีรายได้ และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

HOW TO BPS กตัญญู

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมศิลปาชีพมาตั้งแต่ปี ๒๕๐๓ เพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ประสบความยากลำบาก และส่งเสริมให้ราษฎรเหล่านั้นมีอาชีพ มีรายได้ และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

HOW TO BPS กตัญญู

กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมคุณงามความดีในสังคม

การแสดงความกตัญญู เป็นการกระทำที่
ผู้ชมสามารถทำได้
โดยการแสดงความกตัญญูแก่ผู้ที่มีส่วนร่วม



วันพุธที่ 10 เมษายน 2567

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีต่อการปฏิบัติงาน
และคุณูปการที่มอบให้แก่บุคลากรของสำนักวิชาการ
และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาโรงเรียนคุณธรรมวัดพระธรรมกาย

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้ © 2567 โดยสำนักวิชาการและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้ © 2567 โดยสำนักวิชาการและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้ © 2567 โดยสำนักวิชาการและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

HOW TO BPS กตัญญู

กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมคุณงามความดีในสังคม

ขอแสดงความชื่นชมและ
ยินดีต่อการปฏิบัติงาน
และคุณูปการที่มอบให้แก่บุคลากรของสำนักวิชาการ

fAmiLy



เวลาครอบครัว By BPS กตัญญู

ในวันที่ 22 - 24 มีนาคม 2567 ขอแสดงความยินดีกับครอบครัวของบุคลากร
และบุคลากรของสำนักวิชาการและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาโรงเรียนคุณธรรมวัดพระธรรมกาย

ในวันที่ 28 เมษายน 2567 ขอแสดงความชื่นชมและยินดีต่อการปฏิบัติงาน
และคุณูปการที่มอบให้แก่บุคลากรของสำนักวิชาการและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้ © 2567 โดยสำนักวิชาการและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้ © 2567 โดยสำนักวิชาการและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้ © 2567 โดยสำนักวิชาการและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๘) กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี กตัญญูได้ สไตส์ BPS” เป็นกิจกรรมที่ให้คุณลากรสำนักวิชากรเล่าความดีเกี่ยวกับความกตัญญู จากนั้นคณะทำงานทำการคัดเลือก และมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบทำความดีด้านกตัญญูที่ถือปฏิบัติจนเป็นวิถีมาเผยแพร่ให้เป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำดี



ดูแลแม่ทดแทนพระคุณ

มิติกตัญญูได้สไตส์ BPS

นางประจักษ์ สิมขณวณิช
ผู้ดำเนินชีวิตรักผู้สูงอายุและช่วยเหลือ
กลุ่มงานผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ



ทดแทนพระคุณแม่ยามชรา ได้สัมผัสที่เกิดมาเป็นมนุษย์
ดำรงตนรักษาไว้ฐานะบุตร เป็นที่สวดมนต์เมื่อยามทุกข์
เป็นตัวช่วยแก่สตรีไว้ให้ประจักษ์ ได้รู้จักรู้จักปกป้องไว้
จึงเมตตาชีวิตและจิตใจสืบสานไปต่อกันหลายในบ้านเมือง

นางประจักษ์ได้สไตส์ BPS เป็นคุณงามความดี
ในสิ่งที่มุ่งสู่ผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ
ขอแสดงความชื่นชมและขอแสดงความยินดี

กตัญญูต่อมารดา

มิติกตัญญู...ได้สไตส์ BPS

นางประจักษ์ สิมขณวณิช
ผู้ดำเนินชีวิตรักผู้สูงอายุและช่วยเหลือ
กลุ่มงานผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ



**กตัญญูต่อมารดา..
พาพบแพทย์**

- 1. ขับรถพามารดาไปพบแพทย์เพื่อตรวจโรคหัวใจและไต โรงพยาบาล รพ. สภ. กิ่งอำเภอ
- 2. ขับรถพามารดาไปพบแพทย์เพื่อตรวจโรคหัวใจและไต โรงพยาบาล รพ. สภ. กิ่งอำเภอ
- 3. ขับรถพามารดาไปพบแพทย์เพื่อตรวจโรคหัวใจและไต โรงพยาบาล รพ. สภ. กิ่งอำเภอ

นางประจักษ์ได้สไตส์ BPS เป็นคุณงามความดี
ในสิ่งที่มุ่งสู่ผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ
ขอแสดงความชื่นชมและขอแสดงความยินดี

**ไหว้บรรพบุรุษ
เนื่องในเทศกาลเช็งเม้ง**

มิติกตัญญู...ได้สไตส์ BPS

นางประจักษ์ สิมขณวณิช
ผู้ดำเนินชีวิตรักผู้สูงอายุและช่วยเหลือ
กลุ่มงานผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ



ไหว้บรรพบุรุษเนื่องในเทศกาลเช็งเม้ง

วันเสาร์ที่ 23 มีนาคม 2564 ได้จัดกิจกรรมไหว้บรรพบุรุษเนื่องในเทศกาลเช็งเม้ง
โดยมีนางประจักษ์ สิมขณวณิช เป็นผู้ดำเนินชีวิตรักผู้สูงอายุและช่วยเหลือ
กลุ่มงานผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ

นางประจักษ์ได้สไตส์ BPS เป็นคุณงามความดี
ในสิ่งที่มุ่งสู่ผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ
ขอแสดงความชื่นชมและขอแสดงความยินดี

กตัญญูต่อมารดา

มิติกตัญญู...ได้สไตส์ BPS

นางประจักษ์ สิมขณวณิช
ผู้ดำเนินชีวิตรักผู้สูงอายุและช่วยเหลือ
กลุ่มงานผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ



สร้างรอยยิ้มให้กับมารดา

ขับรถพามารดาไปพบแพทย์เพื่อรักษาโรคหัวใจ
ณ โรงพยาบาลศิริราช วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

นางประจักษ์ได้สไตส์ BPS เป็นคุณงามความดี
ในสิ่งที่มุ่งสู่ผู้สูงอายุ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ รพ. สภ. กิ่งอำเภอ
ขอแสดงความชื่นชมและขอแสดงความยินดี



๙) กิจกรรม “แยกขยะกำพริ้า” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



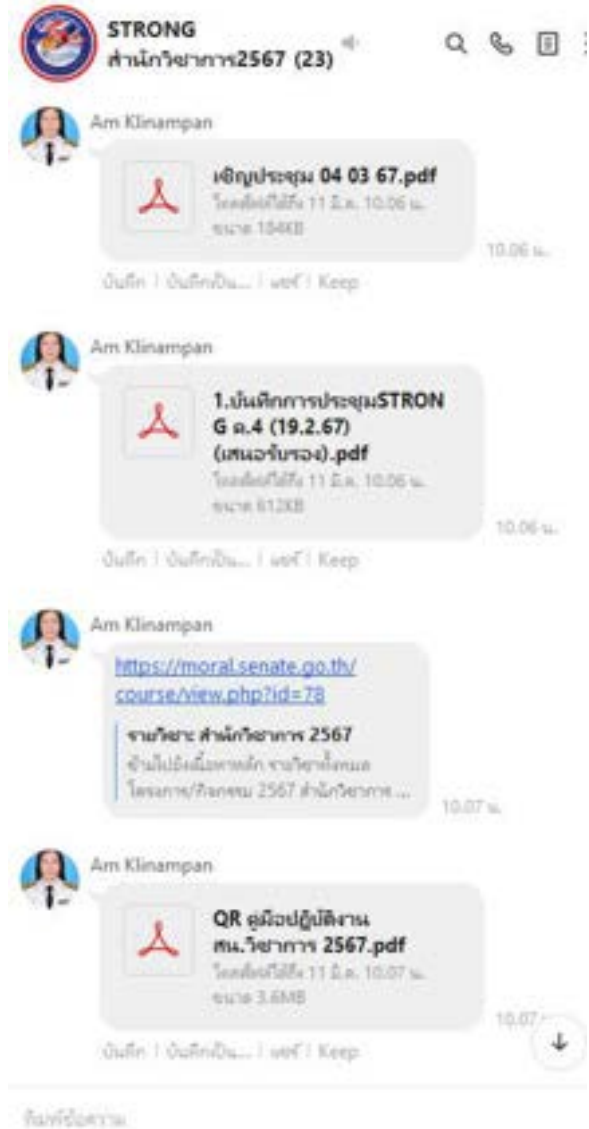
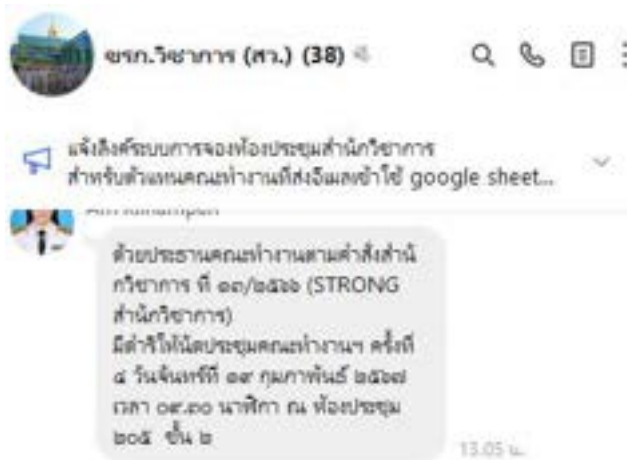
๑๐) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” ส่งเสริมกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



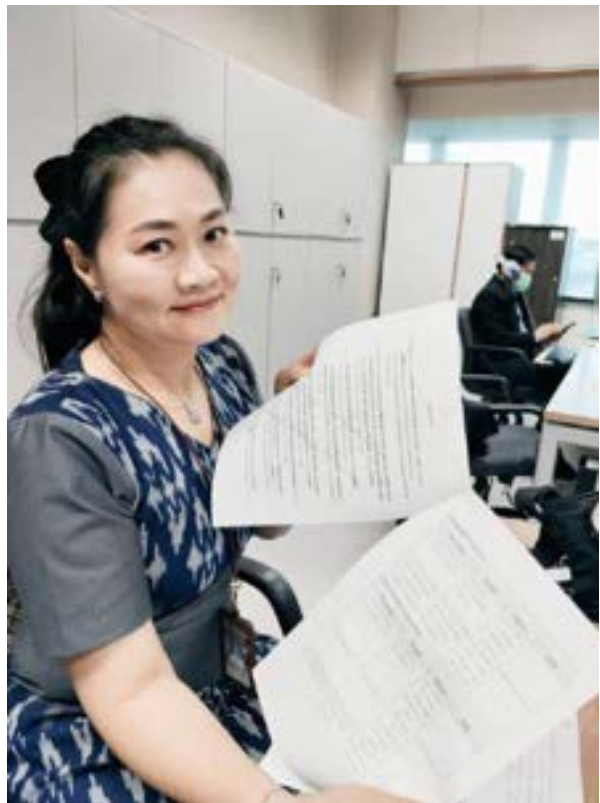
๑๑) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



๑๒) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



๑๓) กิจกรรม “REUSE PAPER” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



๑๔) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



๑๕) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



๑๖) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู
ต่อสิ่งแวดล้อม



๑๗) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



๑๘) กิจกรรมรณรงค์ “ทิวปิ่นโต ไซ้ถุงผ้า พกพาแก้ว” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู
ต่อสิ่งแวดล้อม



๑๙) กิจกรรม “เศษอาหาร (ไม่รวม)” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



๒๐) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” ส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู

๑) บุคลากรสำนักวิชาการได้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม ประเพณีไทย ร่วมใจอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงวัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดีงามและร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีตามวิถีกตัญญู

๒) บุคลากรสำนักวิชาการสามารถนำแนวคิดเรื่องความกตัญญูไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ของตนเอง สร้างความรักความผูกพันในครอบครัวและสังคม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรสำนักวิชาการมีความตระหนักถึงความกตัญญู การตอบแทนกับผู้ที่ช่วยเหลือ การให้ความเคารพนับถือต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ และมีความรัก ความผูกพัน ยึดมั่นในค่านิยมหลักองค์กร ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนา

จัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการแสดงออกถึง ซึ่งความกตัญญูต่อผู้ใหญ่ที่เราเคารพนับถือ พระพุทธศาสนา องค์กร สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ รวมทั้งควรมีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักวิชาการตระหนักถึงความกตัญญูต่อบุพการี กตัญญูต่อศาสนา กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม กตัญญูต่อสังคม และกตัญญูต่อประเทศชาติต่อไป

๓.๕ ขั้นตอนการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

หลังจากมีการดำเนินกิจกรรมโครงการไปได้ระยะหนึ่งได้มีการจัดทำระบบติดตามติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระดับสำนัก และรับฟังความคิดเห็น เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งถือเป็นองค์กรต้นแบบ โดดเด่นปี ๒๕๖๕

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom: NT) เกี่ยวกับแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริต และแผนป้องกันการทุจริตของบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

- กิจกรรม “สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network” ณ โรงเรียน วัดประชาศรีธารธรรม

๓.๖ ขั้นตอนกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักวิชาการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำสำนักวิชาการ

กำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก จากนั้น ตรวจสอบและสรุปรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติ แล้วให้แต่ละกลุ่มงานคัดเลือกบุคลากรเป็นตัวแทนกลุ่มงาน จากนั้นทำการคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ในระดับสำนักวิชาการ และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) BPS เรื่องเล่าความดี

ให้บุคลากรเล่าเรื่องความดี จากนั้นคณะทำงานคัดเลือกเรื่องเล่าความดีที่สร้างความประทับใจ โดยแบ่งตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๕ คน

๓) กิจกรรม ยกย่องผู้ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

โดยเชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมส่งประกวดคำขวัญในหัวข้อ "การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา" จากนั้นร่วมกันโหวตเลือก ผ่านระบบ Google Form และจัดทำพิธีมอบรางวัลกับบุคลากรสำนักวิชาการที่ส่งคำขวัญ “การต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”

๔) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน” ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

โดยประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนั้นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG+ ของสำนักวิชาการได้เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ และทำการคัดเลือกผ่าน Google Form จากนั้นประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกและมอบประกาศบัตรแก่ นางสาวธีรพรรณ ใจมั่น ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการต่อไป

๓.๗ ขั้นตอนผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารสำนักวิชาการ เป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๒. ผู้บริหารมีเจตนาจริงจังมุ่งมั่นให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรม
๔. การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักวิชาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก
๕. มีการขยายผลและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสำนักวิชาการผ่านกลไกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

- ตามที่สำนักวิชาการได้ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมเป้าหมาย และปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นอย่างเห็นได้ชัดในหลายด้าน เช่น
- การแบ่งปันสิ่งของและทุนทรัพย์ในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
 - การคัดแยกขยะและรีไซเคิลขยะนำกลับมาใช้ประโยชน์ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗ ได้ ๒,๔๙๐.๘ กิโลกรัม หรือคิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๓๑
 - การใช้กระดาษลดลง
 - เกิดการปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
 - บุคลากรปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด
 - บุคลากรสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของผู้บริหาร ร้อยละ ๑๐๐
 - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด รวมทั้งจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ เช่น การถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านโครงการสร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม
 - สืบตรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ) ผ่านระบบ Google Form ซึ่งมีผลสรุปการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักวิชาการที่บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด รวมทั้งมีการเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลปรากฏว่าบุคลากรสำนักวิชาการมีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น

๓.๘ ขั้นตอนการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ

หลังจากมีกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมาประจำสำนักวิชาการ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นแล้ว ได้เพิ่มกิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

กิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา

๑) เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน

๒๕๖๖



๒) กิจกรรม ทำบุญสำนักวิชาการ รวมทั้งการจัดเสวนาธรรม “อึ้งใจด้วยธรรมะ”



๓) กิจกรรม สวดมนต์ “วันมาฆบูชา”



๔) กิจกรรม สวดมนต์ เจริญจิตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



๕) กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ



กิจกรรมในมิติวิถีวัฒนธรรมไทย

๑) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา (ตักบาตรเทโวโรหณะ) ในวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖



๒) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทงภายใต้แนวคิด การส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา และการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



🚩 วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เวลา 07.09 น.
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)

🌿 นางสาวนภาพรณี ใจสังจะ เลขานุการวุฒิสภา
พร้อมทั้งผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา
ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรและปล่อยปลาหน้าเขียง
เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12)

🌿 ทั้งนี้ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย



๓) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปلاميสุข เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาส
ขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗ (วันพระแรกของปี) ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

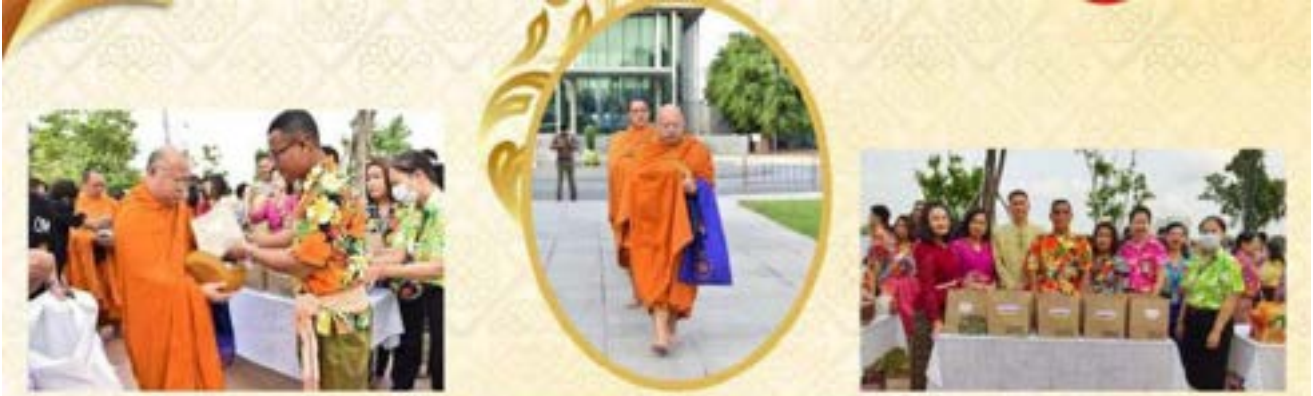


- วันพฤหัสบดีที่ 4 มกราคม 2567 เวลา 07.09 นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)
- นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปلاميสุข” เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ 2567 (วันพระแรกของปี)
- ทั้งนี้ ข้าราชการสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าวด้วย

๔) กิจกรรมสวมน้ำไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข เนื่องในวันมาฆบูชา ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



๕) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลา มีสุข” เนื่องในวันสงกรานต์ ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗



วันพุธที่ 10 เมษายน 2567 นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) (ริมน้ำเจ้าพระยา ด้านอาคาร สว) ในกิจกรรม รู้รักสามัคคีร่วมทำดีทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา โดยร่วมใจสวมผ้าไทยตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป และรับพรจากพระสงฆ์ เพื่อร่วมทำดีทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีมติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



๖) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปหล่อปلاميสุข” เนื่องในวันวิสาขบูชา ในวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗



๗) กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาดีสุข" เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗



๘) กิจกรรมขบวนคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรักษาวินัยวัฒนธรรมไทย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



๙) กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดีภายใต้แนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต



๑๐) การลอยกระทงสาย ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการรณรงค์สำนักงานสีเขียว



กิจกรรมในมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑) กิจกรรมกระถางคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การณรงค์ สำนักงานสีเขียว และการสร้างการมีส่วนร่วม



การจัดกิจกรรมของกระถางนี้เป็นการจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ด้วยวิถีวัฒนธรรมของสำนักวิชาการ และเป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมของเรา ริตซ์ โลก โดยจรรยาวิเศษจากปีที่ผ่านมา เช่น ฐานกระถาง อุปกรณ์ตกแต่งกระถางมีภาชนะใช้ซ้ำ (Reuse) และใช้วัสดุจากธรรมชาติที่ข่อยสลายได้ เช่น ต้นกล้วย ใบตอง ดอกไม้ การจัดทำกระถาง เพื่อร่วมขับเคลื่อนสำนักงานเอเซียการ ภูมิสถาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ต่อไป



๒) กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และ รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



Strong Together
ผู้นำจิตอาสา

วันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ข้าราชการสำนักวิชาการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ของสำนักวิชาการ รุ่นที่ 1 เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติ
ตามหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร
โดยมีกิจกรรมทั้งหมด 6 ฐาน ได้แก่ ฐานคนรักแม่โพสพ
ฐานคนรักปลา และฐานคนรักแม่ธรณี ฐานคนรักกระเบื้อง
ฐานคนคิดดิน ฐานคนรักสุขภาพ และฐานคนมีน้ำยา

ทั้งนี้ จะนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างชีวิตต่อไป



จัดทำโดย ชิงวรรณ โปตะพูน

**โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กิจกรรม "ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" รุ่นที่ 2**



วันที่ 6 ธันวาคม 2566 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ข้าราชการสำนักวิชาการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ของสำนักวิชาการ รุ่นที่ 2 เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม
หลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม
"ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" ณ ศูนย์ฝึก
โรงเรียนจิตรอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร โดยมีกิจกรรม
ทั้งหมด 11 ฐาน ได้แก่ ฐานคนรักแม่โพสพ ฐานคนรักขมิ้น ฐาน
ฐานคนรักแม่ธรณี ฐานคนรักกระบือ ฐานคนคิดดิน ฐานคนรัก
สุขภาพ ฐานคนมีน้ำยา ฐานคนเอาถ่าน เป็นต้น
ทั้งนี้ จะนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตต่อไป



Strong Together สำนักวิชาการ
จัดทำโดย รินรดา วงษ์ศรีเนือง

๓.๙ ขั้นตอนนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

สำนักวิชาการจัดทำเป็นสื่อออนไลน์ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ องค์ความรู้ จำนวน ๒๖ เรื่อง และสื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๗ เรื่อง มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้

ช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- แจงในที่ประชุม
- ภายในสำนักวิชาการ ชั้น ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- แอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม “สำนักวิชาการ”
- แอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม “ชมรม Strong”

ช่องทางภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- เว็บไซต์ <https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78>
- เฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ
- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.
- เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการสว.
- เผยแพร่ความรู้ คุณธรรมต้านพอเพียง ในกิจกรรม “เผยแพร่วิธีการทำผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ”

โดยนางสาวศุภิษฎา ธารรัตน์สุวรรณ วิทยากรชำนาญการ สำนักวิชาการ เป็นวิทยากรเผยแพร่วิธีการทำผ้า มัดย้อมสีธรรมชาติ ให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- เผยแพร่ความรู้ คุณธรรมต้านกตัญญูภายนอกสำนักงาน ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม

องค์ความรู้ จำนวน ๒๖ เรื่อง



**รายงานสรุปผล
กิจกรรมนิเทศนาสำนักวิชาการ**

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะกรรมาธิการนิเทศฯ ST&D ศึกษานิเทศก์ฯ มจร. ๕๐๖
ศูนย์นิเทศฯ มจร. ๕๐๖ ศึกษานิเทศก์ฯ มจร. ๕๐๖
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

RISK

ประจำปีงบประมาณ สำนักวิชาการ

มีนาคม
2567

รายงานสรุป
โครงการต่อเนื่อง โดยคุณากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรรถกฤษณ์
พงษ์สวัสดิ์วารุณ สำนักวิชาการ มจร.๕๐๖

สำนักวิชาการ

QR code

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ไปปรับใช้ในสำนักฯ หรือในวิถีชีวิตของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมาธิการนิเทศฯ ST&D ศึกษานิเทศก์ฯ มจร. ๕๐๖
ศูนย์นิเทศฯ มจร. ๕๐๖ ศึกษานิเทศก์ฯ มจร. ๕๐๖
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานการดำเนินงาน
"จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์"
ของสำนักวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพื่อส่งต่่างูจติต ผังเสริม
 สัจจะคุณ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะกรรมการองค์ด้าน จิตสาธารณะเพื่อสังคม)

สรุป
กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

จัดทำโดย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จัดทำเพื่อส่งต่่างูจติต ผังเสริม สัจจะคุณ คุณธรรม จริยธรรมและ
 ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงาน
 โครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นของโรงเรียนวัดทองนพคุณ
 จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 "ขอขอบพระคุณคุณครู อารามบุษรา อิ่มกราวินพิบูลย์"
 สอนที่ ๓ ปีระจังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย
 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จังหวัดนนทบุรี
 ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานสรุปกิจกรรมเทวบัณฑิตคุณนพคุณ
 ทิศนัยสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ
 ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จัดทำเพื่อส่งต่่างูจติต ผังเสริม สัจจะคุณ คุณธรรม จริยธรรมและ
 ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๕๖๗
รายงานสรุปผล

การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร
สำนักวิชาการ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศูนย์สาธิตศึกษาระดับ
ศึกษาระดับมัธยมศึกษา สำนักวิชาเทคโนโลยีการศึกษาศรีนครินทร์

รายงาน

การติดตามและประเมินผล
การปฏิบัติตามนโยบาย
No! GIFT POLICY

สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงาน

การสำรวจความพึงพอใจ
ต่อการให้บริการด้านวิชาการ
ของสำนักวิชาการ

จัดทำโดย
คณะกรรมการสำรวจความคิดเห็นต่อการให้บริการ
ด้านวิชาการของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ
ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย ศูนย์สาธิตศึกษาระดับมัธยมศึกษา สำนักวิชาเทคโนโลยีการศึกษาศรีนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานสรุป
การปรับปรุงหรือพัฒนาของส่วนส่งเสริม

ฉบับส่งเสริม ฉบับบูรณาการด้านการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์
คุณธรรม
จริยธรรม
ความโปร่งใส

พฤษภาคม 2567

สำนักงานส่งเสริมการอุดมศึกษา (สกอ.)
เลขที่ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ 10400
โทร: ๐๒-๕๕๕-๒๒๒๒ โทรสาร: ๐๒-๕๕๕-๒๒๒๑
เว็บไซต์: www.สกอ.ท. หรือ www.สอ.ท.

องค์ความรู้
เรื่อง

การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส : กติบัญญัติ ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤษภาคม ๒๕๖๗

สำนักงานส่งเสริมการอุดมศึกษา (สกอ.)
เลขที่ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ 10400
โทร: ๐๒-๕๕๕-๒๒๒๒ โทรสาร: ๐๒-๕๕๕-๒๒๒๑
เว็บไซต์: www.สกอ.ท. หรือ www.สอ.ท.

องค์ความรู้
การส่งเสริมการทำความดี

ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤษภาคม ๒๕๖๗

BPS
เรื่องเล่าความดี

คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

สำนักงานส่งเสริมการอุดมศึกษา (สกอ.)
เลขที่ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ 10400
โทร: ๐๒-๕๕๕-๒๒๒๒ โทรสาร: ๐๒-๕๕๕-๒๒๒๑
เว็บไซต์: www.สกอ.ท. หรือ www.สอ.ท.

รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ
ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการคุรุศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

SENATE STRONG

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้วยหัวใจ
ส่งเสริม สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๗ เรื่อง









๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- บุคลากรบางคนยังขาดการใส่ใจและไม่ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม
- การจัดทำแหล่งเรียนรู้ไม่มีพื้นที่เป็นสัดส่วน เนื่องจากข้อจำกัดของพื้นที่สำนักงานที่ไม่สามารถปรับเปลี่ยนพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม

๕. การแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการได้นำเทคนิคการมีส่วนร่วม ผ่านเครื่องมือเรื่องเล่าเร้าพลัง ให้บุคลากรทุกคนเล่าเรื่องความดีของตนเอง โดยการค้นหาสิ่งดี ๆ ที่มีอยู่รอบตัว และสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจด้วยการยกย่องเชิดชูบุคคลในสำนักวิชาการที่มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และโดดเด่น ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและกลายเป็นวิถีปฏิบัติ

๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เมื่อบุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ ทำให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุขในการทำงาน นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจนเป็นวิถีปฏิบัติแล้ว เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป คือ เป็นแหล่งเรียนรู้ ในการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป โดย

- ร่วมกันศึกษา พัฒนา ค้นหา ประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนักวิชาการ
- กำหนดมาตรการ หรือ แนวทางเพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมความดี ให้เกิดขึ้นในสำนักวิชาการ
- แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความรู้การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานหรือความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๗. สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุป

การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ ใช้รูปแบบประเภท การถอดบทเรียนจากโครงการ/กิจกรรมของสำนักวิชาการ และกระบวนการขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) ขั้นตอนการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในสำนักวิชาการที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ขั้นตอนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของสำนักวิชาการ หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๓) ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๔) ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนด

๔.๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง จำนวน ๑๘ กิจกรรม

๑) กิจกรรม “การทำน้ำยาล้างจาน”

๒) กิจกรรม รณรงค์ “พอเพียง วิถี BPS ตามรอยพ่อ”

๓) กิจกรรม “เผยแพร่วิธีการทำผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ”

๔) กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี พอเพียงได้สไตล์ BPS”

๕) โครงการ “รักษ์เรา รักษ์โลก” เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีความพอเพียง เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินกิจกรรมย่อยจำนวน ๑๔ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” (๓) กิจกรรม “แยกขยะ กำพรว้า” (๔) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” (๕) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” (๖) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” (๗) กิจกรรม “REUSE PAPER” (๘) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” (๙) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” (๑๐) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” (๑๑) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” (๑๒) กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว” (๑๓) กิจกรรม “เทศกาลอาหาร (ไม่รวม)” (๑๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

๔.๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย จำนวน ๙ กิจกรรม

๑) กิจกรรม “รณรงค์แต่งชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา”

๒) กิจกรรม “รณรงค์ติดบัตรแสดงตนในพื้นที่อาคารรัฐสภา”

๓) กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี มีวินัยได้สไตล์ BPS”

๔) กิจกรรม “BPS ๕ ส สร้างวินัยตนเอง”

๕) กิจกรรม “รณรงค์สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์”

๖) กิจกรรม “คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำสำนักวิชาการ”

๗) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

๘) กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม”

๙) กิจกรรม “เพิ่มประสิทธิภาพปรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ”

๔.๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต จำนวน ๑๑ กิจกรรม

๑) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ

๒) กิจกรรมเรื่องเล่าความดี (สุจริตได้ สไตล์ BPS) บุคลากรสำนักวิชาการเล่าความดีเกี่ยวกับสุจริต จำนวน ๔ คน

๓) รณรงค์การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)

๔) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเพื่อพัฒนาความสามารถในการนำเสนอ การถ่ายทอดองค์ความรู้ และทักษะการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และได้นำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนัก

๕) กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปฏิญญาคุณธรรม

๖) กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดีภายใต้แนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต คำขวัญนางนพมาศ สำนักวิชาการ “คุณธรรม นำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”

๗) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice คลิปวิดีโอ เพลง BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

๘) จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๙) การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพพร้อมเรื่องร้องเรียน

๑๐) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

๑๑) ร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) กำหนดขึ้นในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี สำนักวิชาการ ร่วมประกาศเจตจำนง BREAK THE CORRUPTION "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง"

๔.๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา จำนวน ๑๗ กิจกรรม

๑) กิจกรรม “จิตอาสา สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network”

๒) กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี จิตอาสาได้ สไตล์ BPS”

๓) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ”

๔) กิจกรรม “หน้าบ้านน่ามอง”

๕) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๐”

๖) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๑”

๗) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๒”

๘) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔”

๙) กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดเนื่องในวันลอยกระทง”

๑๐) กิจกรรม “๕ ส”

๑๑) กิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า”

๑๒) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”

๑๓) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”

๑๔) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE”

๑๕) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE”

๑๖) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแตก”

๑๘) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน”

๔.๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู จำนวน ๑๙ กิจกรรม

๑) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ"

๒) กิจกรรมขบวนคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการรณรงค์สำนักงานสีเขียว

๓) การล่อยกระทรงสาย ภายใต้แนวคิดการรักษาวินัยวัฒนธรรมไทย การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

๔) ร่วมจัดซุ้มอาหารและขนม ภายใต้แนวคิดวินัยวัฒนธรรมไทย และการจัดอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อันเป็นการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

๕) BPS สืบสานสงกรานต์ ตามวิถีกตัญญู

๖) How to BPS กตัญญู

๗) กิจกรรมเรื่องเล่าความดี (กตัญญูได้ สไตล์ BPS) บุคลากรสำนักวิชาการเล่าความดีเกี่ยวกับความกตัญญู

๘) กิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า”

๙) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”

๑๐) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”

๑๑) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING”

๑๒) กิจกรรม “REUSE PAPER”

๑๓) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE”

๑๔) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE”

๑๕) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก”

๑๖) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน”

๑๗) กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว”

๑๘) กิจกรรม “เทศกาลอาหาร (ไม่รวม)”

๑๙) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

๕) ขั้นตอนการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) ขั้นตอนกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่

๖.๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำสำนักวิชาการ

๖.๒) BPS เรื่องเล่าความดี

๖.๓) กิจกรรม ยกย่องผู้ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

๖.๔) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน” ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๗) ขั้นตอนผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) ขั้นตอนการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ ได้แก่

กิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๕ กิจกรรม

๑) เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒) กิจกรรม ทำบุญสำนักวิชาการ รวมทั้งการจัดเสวนาธรรม “อิมใจด้วยธรรมะ”

๓) กิจกรรม สวดมนต์ “วันมาฆบูชา”

๔) กิจกรรม สวดมนต์ เจริญจิตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

๕) กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเดียม เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ

กิจกรรมในมิติวิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๑๐ กิจกรรม

๑) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา (ตักบาตรเทโวโรหณะ) ในวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทงภายใต้แนวคิดการส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา และการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗ (วันพระแรกของปี) ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

๔) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันมาฆบูชา ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสงกรานต์ ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

๖) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันวิสาขบูชา ในวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๗) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๘) กิจกรรมชบวนคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

๙) กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดีภายใต้แนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๑๐) การลอยกระทงสาย ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการรณรงค์สำนักงานสีเขียว

กิจกรรมในมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม

๑) กิจกรรมกระทงคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และ รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๙) ขึ้นตอนนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้แก่ บุคลากรบางคนยังขาดการใส่ใจและไม่ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม การจัดทำแหล่งเรียนรู้ไม่มีพื้นที่เป็นสัดส่วน เนื่องจากข้อจำกัดของพื้นที่สำนักงานที่ไม่สามารถปรับเปลี่ยนพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม

การแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ ได้นำเทคนิคการมีส่วนร่วม ผ่านเครื่องมือเรื่องเล่าเร้าพลัง ให้บุคลากรทุกคนเล่าเรื่องความดีของตนเอง โดยการค้นหาสิ่งดี ๆ ที่มีอยู่รอบตัว และสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจด้วยการยกย่องเชิดชูบุคคลในสำนักวิชาการที่มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และโดดเด่น ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและกลายเป็นวิถีปฏิบัติ

ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม สำนักวิชาการจัดทำเป็นสื่อออนไลน์ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์องค์ความรู้ จำนวน ๒๖ เรื่อง และสื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๗ เรื่อง มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ผ่านสื่อต่าง ๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ ๑. ผู้บริหารสำนักวิชาการ เป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ๒. ผู้บริหารมีเจตนามุ่งมั่นให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรม ๔. การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักวิชาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความรู้ความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก ๕. มีการขยายผลและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักวิชาการผ่านกลไกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตามที่สำนักวิชาการได้ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมเป้าหมาย และปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นอย่างเห็นได้ชัดชัดเจนในหลายด้าน เช่น การแบ่งปันสิ่งของและทุนทรัพย์ในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ การคัดแยกขยะและรีไซเคิลขยะนำกลับมาใช้ประโยชน์ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗ ได้ ๒,๔๙๐.๘ กิโลกรัม หรือคิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๓๑ การใช้กระดาษลดลง เกิดการปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ติดบัตรแสดงตนในพื้นที่อาคารรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐ แต่งชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ มาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างเคร่งครัด บุคลากรสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของผู้บริหาร มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด รวมทั้งจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ เช่น การถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านโครงการสร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม ผลสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ) ผ่านระบบ Google Form ซึ่งมีผลสรุปการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักวิชาการที่บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด รวมทั้งมีการเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลปรากฏว่าบุคลากรสำนักวิชาการมีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น

บทเรียนที่ได้ บุคลากรสำนักวิชาการได้นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” รวมทั้งนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย มาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน จนเป็นวิถีปฏิบัติ เห็นได้จากการมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มีการเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สติการใช้ทรัพยากรกระดาษลดลง บุคลากรร่วมกันคัดแยกขยะ การรีไซเคิลขยะ ทำให้ขยะลดลงอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของความพอเพียง การมีวินัยจากการร่วมกิจกรรม ๕ ส ของทุกคน เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้กล่าวถึงการขับเคลื่อนสำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบว่า “จากการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมผ่านกระบวนการ ๙ ขั้นตอน ผมในฐานะผู้อำนวยการสำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ และร่วมกันกับบุคลากรในสำนัก ขับเคลื่อนสำนักวิชาการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นภายใต้หลักคุณธรรม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู ครับ”

จากการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงมิติหลักธรรมทางศาสนาและมิติวัฒนธรรม ผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการร่วมกันจนเป็นวิถีปฏิบัติ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความสามัคคี มีความเอื้ออาทร เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และเป็นเรื่องที่ควรส่งเสริมอย่างต่อเนื่องต่อไป

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อบุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ ทำให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีมีความสุขในการทำงาน นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจนเป็นวิถีปฏิบัติแล้ว เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป คือ เป็นแหล่งเรียนรู้ ในการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป โดย ร่วมกันศึกษา พัฒนา ค้นหา ประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนักวิชาการ กำหนดมาตรการ หรือ แนวทางเพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมความดี ให้เกิดขึ้นในสำนักวิชาการ แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความรู้การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน หรือความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผลในอนาคต

- ๑) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ขยายเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ปัญหา อุปสรรค กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาต่อยอดให้เหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการ
- ๒) ผู้บริหารควรนำองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในองค์กร ในเรื่องการสร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม
- ๓) เพิ่มการพัฒนาระบบส่งเสริมความดี ในรูปแบบเครดิตความดี นอกเหนือจากหลักการระเบิดจากข้างใน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล ทู่น สวัสดิการต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ
- ๔) พัฒนาการสื่อสาร การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานคุณธรรมอื่น ๆ ให้มากขึ้น
- ๕) จัดทำปฏิทินความดีของสำนักวิชาการเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ