

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักวิชาการ

๒. ชื่อผู้บริหาร นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หมายเหตุ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ดำรงตำแหน่งเมื่อ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักวิชาการดำเนินการ ดังนี้ บุคลากรรวมทั้งสิ้น ๓๘ คน จัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย มีผลสรุป สาระสำคัญในเจตนารมณ์ ดังนี้ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้สึกสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ประกอบด้วย ด้านการยกระดับการ	๑. ประกาศสำนักวิชาการ จำนวน ๔ ฉบับ ๒. หลักฐานลายมือชื่อบุคลากรสำนักวิชาการ ๓. ภาพประกาศเจตนารมณ์ ๔. คลิปวิดีโอ https://youtu.be/9y35xEE4fxc ๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักได้ประกาศเจตนารมณ์ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ นอกจากนี้ สำนักยังตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงตนตามหลักคุณธรรม จึงได้ประกาศนโยบายเพิ่มเติม จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม สรุปสาระสำคัญ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด - เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม - ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิ 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ คือ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ค่านิยมประชาธิปไตย ประชาธิปไตย และ ความรับผิดชอบทางการบริหาร</p> <p>(๓) ประกาศนโยบาย No Gift policy ทั้งนี้ ในการประชุมสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมีการเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักวิชาการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy ของสำนักวิชาการ</p>		
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ให้บุคลากรสำนักวิชาการ ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายสำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับกลุ่มงาน (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์ความรู้ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>- จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประสงค์ (DON'T) เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันขับเคลื่อนต่อไป</p> <p>ซึ่งเมื่อได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว สำนักวิชาการจึงได้มีการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรทั้งในส่วนของสำนักวิชาการได้นำไปปฏิบัติด้วย ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อนำผลติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสำนักวิชาการต่อไป</p>		
๓	<p>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p>	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ</p>	<p>สำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้ให้ความสำคัญการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยประชุมร่วมกัน และกำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรม ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยดำเนินงานที่สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการ</p> <p>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>- มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ประกอบด้วย</p>	<p>๑. ภาพบุคลากรสำนักวิชาการร่วมจัดทำแผน</p> <p>๒. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับปรับปรุง</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<p>๑. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน พิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน สำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการ ของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง มิถุนายน ๒๕๖๗) และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ มีกิจกรรมทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. คลิปวิดีโอกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม https://www.youtube.com/watch?v=PGb_0fg3u9w	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๓ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>(๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๓) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากร สำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันทบทวนตั้งแต่ระดับกลุ่มงาน จนกระทั่งระดับสำนักร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คือ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักชาตินิยม ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักของสำนักวิชาการ</p> <p>สำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมฯ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยดำเนินงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ที่สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ สำนักวิชาการดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการ ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>- ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ๗ คน</p> <p>- คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓ ประเภท คือ</p> <p>๑. ประเภทวิชาการ ๒. ประเภททั่วไป ๓. ประเภทพนักงานราชการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๗ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>สำนักวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>ประกอบด้วยกิจกรรมที่สำนักวิชาการเป็นผู้จัด ได้แก่</p> <p>(๑) จัดพิธีทำบุญสำนักวิชาการ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่วิสุทธิ จัดโดยสำนักวิชาการ</p> <p>(๒) สวดมนต์</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่เข้าร่วมกับสำนักอื่น ๆ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้จัด ได้แก่</p> <p>(๑) "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข"</p> <p>(๒) ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี สวดมนต์บท "โพษมังคปริตร" และเจริญจิตตภาวนาถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว</p> <p>(๓) พิธีสวดมนต์ในห้วง "วันมาฆบูชา" และร่วมสวดมนต์เพื่อเจริญจิตตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว</p> <p>(๔) พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเตียเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๐ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก (๑๘ กิจกรรม) สำนักวิชาการจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรมของสำนักวิชาการ ได้แก่</p> <p>(๑) การจัดทำน้ายาล้างจาน</p> <p>(๒) พอเพียง วิถี BPS ตามรอยพ่อ</p> <p>(๓) เผยแพร่วิธีการทำผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โครงการ “รักษ์เรา รักขโลก” กิจกรรมที่เกี่ยวกับความพอเพียง ดังนี้</p> <p>(๔) กิจกรรม ๕ ส</p> <p>(๕) ปฏิทินเก่าเราขอ</p> <p>(๖) แยกขยะกำพร้าว้า</p> <p>(๗) WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ</p> <p>(๘) YOU เทิร์น แยกเพื่อให้</p> <p>(๙) PAPER LESS MEETING</p> <p>(๑๐) REUSE PAPER</p> <p>(๑๑) CANS CHANGE FOR LIFE</p> <p>(๑๒) BPS ZERO E-WASTE</p> <p>(๑๓) วน REUSE Bubble กันกระแทก</p> <p>(๑๔) เทียงวันยันบ้าย ลดใช้พลังงาน</p> <p>(๑๕) รณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว”</p> <p>(๑๖) เทศอาหาร (ไม่รวม)</p> <p>(๑๗) “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”</p> <p>(๑๘) เรื่องเล่าความดี (พอเพียงได้ สไตล์ BPS) บุคลากรสำนักวิชาการ เล่าความดีเกี่ยวกับพอเพียง จำนวน ๘ คน</p> <p>ร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ (๑) เข้าร่วม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ กิจกรรม “ส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒) ร่วมกิจกรรมกระทรวงคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการรณรงค์สำนักงานสีเขียว และการสร้างการมีส่วนร่วม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๑ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>พบว่าบุคลากรสำนักวิชาการ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (๑๗ กิจกรรม)</p> <p>สำนักวิชาการจัด ได้แก่</p> <p>(๑) จิตอาสา สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม</p> <p>(๒) หน้าบ้านน้อมอง</p> <p>(๓) เรื่องเล่าความดี (จิตอาสาได้ สไตล์ BPS) บุคลากรสำนักวิชาการ เล่าความดีเกี่ยวกับจิตอาสา จำนวน ๙ คน</p> <p>โครงการ “รักษั้เรา รักษั้โลก” กิจกรรมที่เกี่ยวกับจิตอาสา ดังนี้</p> <p>(๔) ๕ ส</p> <p>(๕) “ปฏิทินเก่าเราขอ”</p> <p>(๖) “แยกขยะกำพรว้า”</p> <p>(๗) “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”</p> <p>(๘) “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”</p> <p>(๙) “CANS CHANGE FOR LIFE”</p> <p>(๑๐) “BPS ZERO E-WASTE”</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑๑) “วน REUSE Bubble กันกระแทก”</p> <p>(๑๒) “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน”</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัด</p> <p>สำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกกิจกรรมที่ สำนักงานจัด ดังนี้</p> <p>(๑๓) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๐”</p> <p>(๑๔) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๑”</p> <p>(๑๕) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๒”</p> <p>(๑๖) กิจกรรม “จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔”</p> <p>(๑๗) กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดเนื่องในวันลอยกระทง</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ สำนักวิชาการ วิเคราะห์ความเสี่ยง ๖ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ ๓. มิติการบริหาร จัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัด จ้าง และ ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๔ ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>สำนักวิชาการยกย่อง โดยมอบประกาศนียบัตรให้สำนักส่งเสริม วิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๖ รมรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (๙ กิจกรรม)</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัด</p> <p>(๑) กิจกรรมกลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากรสำนักวิชาการหัวข้อ การลาของข้าราชการรัฐสภา และหัวข้อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>สำนักวิชาการจัด ดังนี้</p> <p>(๒) กิจกรรมเรื่องเล่าความดี (วินัยได้ สไตล์ BPS) บุคลากรสำนักวิชาการเล่าความดีเกี่ยวกับวินัย จำนวน ๘ คน</p> <p>(๓) กิจกรรม “เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ”</p> <p>(๔) กิจกรรม “คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำสำนักวิชาการ”</p> <p>กิจกรรมรมรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>(๕) รมรงค์ให้บุคลากรติดบัตรแสดงตนในพื้นที่อาคารรัฐสภา</p> <p>(๖) รมรงค์ให้บุคลากรแต่งชุดข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา</p> <p>(๗) รมรงค์ให้บุคลากรสร้างวินัยตนเอง ในกิจกรรม ๕ส.</p> <p>(๘) ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>(๙) รมรงค์สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม (๕ กิจกรรม)</p> <p>สำนักวิชาการจัด</p> <p>(๑) สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์</p> <p>(๒) BPS สืบสานสงกรานต์ ตามวิถีกตัญญู</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัด</p> <p>(๓) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข</p> <p>(๔) กิจกรรมจัดทำกระทงคุณธรรม พร้อมแนวคิดการจัดทำกระทง</p> <p>(๕) สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๘ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (๑๙ กิจกรรม)</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัด</p> <p>"ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคินเพ็ญ"</p> <p>ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักวิชาการร่วม</p> <p>กิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมชบวนคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการรณรงค์สำนักงานสี่เขียว</p> <p>(๒) การลอยกระทงสาย ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๓) ร่วมจัดซุ้มอาหารและขนม ภายใต้แนวคิดวิถีวัฒนธรรมไทย และการจัดอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อันเป็นการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๔) สำนักวิชาการร่วมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สภกรานต์ไทย</p> <p>สำนักวิชาการจัด</p> <p>(๕) BPS สืบสานสภกรานต์ ตามวิถีกตัญญู</p> <p>(๖) How to BPS กตัญญู</p> <p>(๗) เรื่องเล่าความดี (กตัญญูได้ สไตล์ BPS) บุคลากรสำนักวิชาการ เล่าความดีเกี่ยวกับความกตัญญู จำนวน ๙ คน</p> <p>โครงการ “รักษ์เรา รักขโลก” กิจกรรมที่เกี่ยวกับกตัญญู ดังนี้</p> <p>(๘) “แยกขยะกำพร้าว้า”</p> <p>(๙) “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”</p> <p>(๑๐) “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”</p> <p>(๑๑) “PAPER LESS MEETING”</p> <p>(๑๒) “REUSE PAPER”</p> <p>(๑๓) “CANS CHANGE FOR LIFE”</p> <p>(๑๔) “BPS ZERO E-WASTE”</p> <p>(๑๕) “วน REUSE Bubble กันกระแทก”</p> <p>(๑๖) “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน”</p> <p>(๑๗) รณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว”</p> <p>(๑๘) “เทศกาลอาหาร (ไม่รวม)”</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑๙) “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๙ การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักวิชาการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๐ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากร สำนักวิชาการเข้าร่วมการสำรวจพฤติกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐ จากผล การสำรวจ พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการมีความยึดมั่นในหลัก คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๑ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก สำนักวิชาการจัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการ ให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๒ รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๓ กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “กตัญญู” กับเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส และจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๔ รักรักรักโลก กิจกรรมย่อย ๑๓ กิจกรรม รายละเอียดในแบบรายงานฯ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๕ เรื่องเล่าความดี องค์ความรู้การส่งเสริมการทำความดีของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓๘ เรื่อง)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๖ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ มีส่วนร่วม มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๗ กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรสำนักวิชาการรับรู้และเข้าใจกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่เกิดข้อร้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๘ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน 3 กิจกรรม รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๙ ชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก สำนักวิชาการมีสมาชิกเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวสุนารี คูพิมาย</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๐ เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน สำนักวิชาการมีการกำหนดหลักเกณฑ์การร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการเป็นประจำทุกเดือน และมีการจัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ รายไตรมาส</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จัดทำองค์ความรู้ความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๓ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ใฝ่ระวีการทุจริต Watch and Voice จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความรู้ และเผยแพร่คำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๔ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p> <p>สำนักวิชาการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๕ แพนพังก์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักวิชาการร่วมกิจกรรมที่สำนักงานจัด</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๖ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๗ มุมจริยธรรมของสำนัก ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก - ยกย่องคนดี <p>กิจกรรมที่ ๓๘ รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔</p>		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมี	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ	จากการติดตามประเมินผล เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักได้ดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนความเห็นและถอดบทเรียน เพื่อนำไปปรับปรุงแผนและพัฒนาโครงการ ภายใต้การมีส่วนร่วมของ	๑. รายงานสรุปผล การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>บุคลากรสำนักวิชาการพบว่า มีกิจกรรมเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ กิจกรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมหน้าบ้านนำมอง</p> <p>(๒) ส่งเสริม ดิถีบัตรแสดงตน</p> <p>(๓) How to BPS กติกา</p> <p>เพื่อการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักวิชาการ ให้บรรลุเป้าหมาย ครอบคลุม และยกระดับการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p> <p>อย่างไรก็ตาม พบว่า การขับเคลื่อนยังมีปัญหาอุปสรรค สรุปได้ดังนี้</p> <p>บุคลากรสำนักวิชาการมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกทั้งสภาวะแวดล้อมภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ส่งผลต่อการจัดกิจกรรม อาทิ ภารกิจการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการที่สำนักวิชาการรับผิดชอบเป็นฝ่ายเลขานุการ และถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำมาสู่การจัดทำองค์ความรู้ ความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ</p>	<p>สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ภาพกิจกรรมที่จัดเพิ่มเติม</p> <p>๓. องค์ความรู้ความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ</p>	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ	สำนักได้ส่งเสริมคนดี และคัดเลือกข้าราชการภายในสำนัก มีการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการเพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนัก	<p>๑. ภาพยกย่องคนดีศรีวิชาการ ๗ ภาพ</p> <p>๒. ภาพบุคคลต้นแบบทำดี ๕ ด้าน ๒ ภาพ</p> <p>๓. ภาพยกย่องผู้ประภคณคำขวัญ ๔ ภาพ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>วิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ คน จากการร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>นอกจากนี้ สำนักยังสนับสนุนให้มีความทำความดีอย่างยั่งยืน โดยเสนอบุคคลดังกล่าว ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของสำนักงาน จำนวน ๓ คน โดยผลการนับคะแนนปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในแต่ละประเภท ดังนี้</p> <p>(๑) ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวมัทยา ศรีพนา วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล</p> <p>(๒) ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวพิมพ์พร วรหัง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา</p> <p>(๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑสถาน</p> <p>ลูกจ้าง</p> <p>- ไม่เสนอชื่อ เนื่องจากสำนักวิชาการไม่มีตำแหน่งลูกจ้าง โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>คัดเลือกโดยกลุ่มงาน และนำผลจากที่กลุ่มงานเสนอมาคัดเลือกลงคะแนนภายในสำนัก</p> <p>ยกย่องบุคคลต้นแบบในการทำความดีของสำนักวิชาการ ๕ ด้าน</p> <p>ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยคัดเลือกจาก</p>	๔. ภาพมอบเกียรติบัตรแก่สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า ๒ ภาพ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กรรมการอ่านเรื่องเล่าความดีของบุคลากรภายในสำนักวิชาการโดยมอบเกียรติบัตรวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ยกย่องผู้ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ โดยเชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมส่งประกวดคำขวัญในหัวข้อ "การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา" จากนั้นร่วมกันโหวตเลือก ผ่านระบบ Google Form และจัดทำพิธีมอบรางวัลกับบุคลากรสำนักวิชาการที่ส่งคำขวัญ "การต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗"</p> <p>นอกจากนี้ สำนักได้เชิญหน่วยงานดีเด่น โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้ (๑) หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยอันเป็นประโยชน์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ</p> <p>(๒) เป็นหน่วยงานที่มีการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน</p> <p>(๓) เป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>งานวิจัยร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในกระบวนการนิติบัญญัติ</p> <p>(๔) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(๕) หน่วยงานตามข้อ (๑) มีการจัดการที่ชัดเจนและเป็นระบบ สามารถเอื้อต่อการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และวุฒิสภา</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาแล้ว จึงได้มอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p>		
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตาม</p>	<p>สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ (ฉบับปรับปรุง มิถุนายน ๒๕๖๗) และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ตามที่สำนักวิชาการกำหนดกิจกรรมไว้ ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะเข้าร่วมกิจกรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดไว้ในแผนบูรณาการครบทุกกิจกรรม มีกิจกรรมทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อ ๔</p> <p>จากการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการสร้างบรรยากาศ สร้างจิตสำนึกตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการผ่านโครงการ “รักษเรา รักษาโลก” ส่งผลให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	รูปธรรม พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงการใช้กระดาษลดลง ประกอบกับสถิติเปรียบเทียบการลดขยะทั่วไปลดลงอย่างต่อเนื่อง และการรีไซเคิลขยะ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีการรีไซเคิลขยะเศษอาหาร เพื่อเป็นอาหารสัตว์ อีกทางหนึ่ง สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำไปสู่การพัฒนา เหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป		
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	จากการสำนักขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสำนักและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน สำนักวิชาการมีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น องค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม จนสามารถพัฒนาเป็นองค์ความรู้/รายงาน รวม ๒๖ เล่ม ดังนี้ ๑. องค์ความรู้ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ๒. รายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. องค์ความรู้/รายงาน ๒๖ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ ๗ เรื่อง ๓. ภาพมุมจริยธรรม	

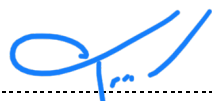
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<p>๓. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ</p> <p>๔. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ของสำนักวิชาการ</p> <p>๕. รายงานสรุปผลมติศาสนา สำนักวิชาการ</p> <p>๖. รายงานสรุปผลกิจกรรมขยายผล การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักวิชาการ</p> <p>๗. รายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรสำนักวิชาการ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๘. รายงานการดำเนินกิจกรรม จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักวิชาการ</p> <p>๙. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ</p> <p>๑๐. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุน การปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๑๑. สรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๑๒. รายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนักวิชาการ</p> <p>๑๓. รายงานผลการดำเนินการ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องใน โอกาสวันลอยกระทง "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จันทร์าคืนเพ็ญ" ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักวิชาการ</p> <p>๑๔. รายงานสรุป กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>๑๕. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ</p> <p>๑๖. รายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้าน วิชาการของสำนักวิชาการ</p> <p>๑๗. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ</p> <p>๑๘. รายงานสรุปผล โครงการ BPS รักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>๑๙. องค์ความรู้ การส่งเสริมการทำความดี BPS เรื่องเล่า ความดี ของสำนักวิชาการ</p> <p>๒๐. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๒๑. รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักวิชาการ</p> <p>๒๒. รายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนักวิชาการ</p> <p>๒๓. รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน ของ สำนักวิชาการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒๔. องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักวิชาการ</p> <p>๒๕. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิชาการ</p> <p>๒๖. คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักวิชาการ</p> <p>นอกจากนี้ สำนักวิชาการยังเห็นความสำคัญ ขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบอื่น ๆ ได้แก่ จัดทำอินโฟกราฟิก สื่อวีดิทัศน์ คลิปวิดีโอ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักวิชาการ ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ หัวข้อ “พอเพียง” ๓. หน้าบ้านน่ามอง ๔. รณรงค์วินัย สุจริต ๕. เชิญชวนใส่ผ้าไทย ๖. กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ ๗. เพลงสำนักวิชาการ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต <p>และจัดทำมูมจรรย์ธรรม อันเป็นการสร้างแหล่งเรียนรู้ของสำนักวิชาการ ณ ชั้น ๒ สำนักวิชาการ ประกอบด้วย มูมจรรย์ธรรมของสำนัก ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจรรย์ธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก - การยกย่องคนดี <p>พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิต พอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>		
๘	<p>องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 	<p>สำนักวิชาการได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจนกระทั่ง นำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้หน่วยงาน/องค์กรภายนอก เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความรู้และแสดงให้เห็นว่าสำนัก วิชาการพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ โดยนำความรู้เรื่อง กตัญญู ไป เผยแพร่แก่เยาวชนโรงเรียนวัดประชาศรีทวารวดี กลุ่มเป้าหมาย เด็กนักเรียน จำนวน ๑๕๐ คน ระดับอายุ ๓-๑๒ ปี เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ นอกจากนี้ ยังมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>และได้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ความรู้ ภายในและ บุคคลภายนอก พร้อมทั้งจะรับการศึกษาดูงานจากหน่วยงาน ภายนอก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>เว็บไซต์</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34</p> <p>เฟซบุ๊ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาพเผยแพร่องค์ความรู้กับโรงเรียนวัดประชา ศรีทวารวดี ๒. ภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๓. ตัวอย่างหลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๔. ภาพมุมจริยธรรม 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ 3	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. แอปพลิเคชันไลน์ <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ไลน์กลุ่มสำนักวิชาการ - ไลน์ชมรม STRONG 		

ผู้รายงาน 

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ