








รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

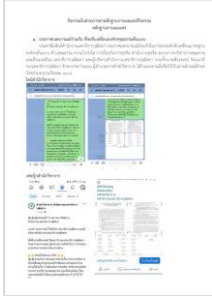
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง 20 มีนาคม 2567						
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว.</p>	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>หมายเหตุ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ดำรงตำแหน่งเมื่อ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ประกาศนโยบายต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๑. ประกาศสำนักวิชาการ จำนวน ๔ ฉบับ</p>  	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website</p> <p>ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>สรุปสาระสำคัญ คือ</p> <p>สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ประกอบด้วย ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้านเจตจำนงสุจริตการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift</p>				


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Policy” ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านระบบการ บริหารงานคุณภาพ</p> <p>- ประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๓ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม สรุปลสาระสำคัญ คือ</p> <p>- เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชู บุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตร ให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด</p> <p>- เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของ สำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรม</p>			  <p>๒. หลักฐานลายมือชื่อ บุคลากรสำนักวิชาการ</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบตลงโทษ แก่บุคคลที่มีพฤติกรรม</p> <p>- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแล การปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความ เข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ คือ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่</p>			 <p>๓. เอกสารข่าว</p>  	




ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ค่านิยมประชาธิปไตย ประชาธิปไตย และ ความรับผิดชอบทางการบริหาร</p> <p>(๓) ประกาศนโยบาย No Gift policy ทั้งนี้ ในการประชุมสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมีการเน้นย้ำ ให้บุคลากรของสำนักวิชาการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift policy ของสำนัก วิชาการ</p> <p>- คณะทำงานความเสี่ยงจัดทำบันทึก ข้อความถึงสำนักนโยบายและแผนเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและ ป้องกันการทุจริต (การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy)</p> <p>- จัดทำรายงานการติดตามและประเมิน ผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สำนักวิชาการ</p>			<p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=TF87H</p> <p>๕. รายงานการติดตาม และประเมิน ผลการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy สำนักวิชาการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยฯ ประชุมพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้ <p>สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับกลุ่มงาน (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงาน</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน</p> <p>กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ</p> <p>ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>คือ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต</p>	<p>กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำเอกสารปฏิญญาคุณธรรม</p>	<p>๑. หนังสือขอความร่วมมือข้อเปลี่ยนกิจกรรมฯ</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะปฎิญาคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฎิญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู</p>		<p>๒. อินโฟกราฟิก ปฎิญาคุณธรรม</p>  <p>๓. องค์ความรู้ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>- จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหายภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษา วินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนัก</p>			<p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=XSTBR</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) มีการประชาสัมพันธ์ชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้</p>				
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักของสำนักวิชาการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>สำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมฯ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยดำเนินงานที่สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- สำนักวิชาการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ดังรายละเอียด https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>๒. เอกสารข่าวเชิญชวนบุคลากรฯ</p>  <p>๓. เอกสารข่าวกิจกรรม</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p data-bbox="1654 657 1801 738">๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p data-bbox="1654 1057 1732 1089">เพิ่มเติม</p> <p data-bbox="1654 1109 1864 1141">https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=T2N81</p>	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	สำนักวิชาการได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบการ ดำเนินงาน ดังนี้	- มอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการดำเนินการตามหน้าที่ อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ จำนวน ๔ ฉบับ	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78</p> <p>๒. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://qr.senate.go.th/sh/f?k=KJ86E</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p>- สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๒</p> <p>- จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>	<p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการ</p>	<p>๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=J2KLC</p> <p>๒. บันทึกข้อความนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่างๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก - คัดเลือกคนดีจากระดับกลุ่มงาน - คัดเลือกคนดีระดับสำนักวิชาการ - จัดทำประกาศผลการคัดเลือก - มอบประกาศนียบัตรให้คนดีสำนักวิชาการ - จัดทำบันทึกข้อความถึงประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ เรื่องรายงานผลการคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ <p>๑. ประเภทวิชาการ ๒. ประเภททั่วไป ๓. ประเภทพนักงานราชการ พร้อมแนบ</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ สำนักวิชาการมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและมีกระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก</p>	<p>- สำนักวิชาการได้บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดทำรายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๑. กระบวนการคัดเลือกบุคลากรฯ</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เอกสารแบบ (๑) และแบบ (๒) และบันทึกข้อความรับรองความประพฤติ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๒. เอกสารข่าว</p>  <p>๓. ผลการสรุปรายงาน</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๔. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p>  <p>๕. ประกาศสำนัก วิชาการ เรื่อง ผลการ คัดเลือกฯ</p> 	

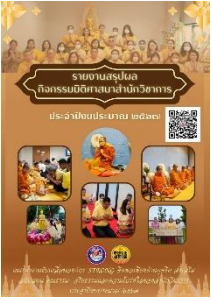

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>๖. รายงานกิจกรรม คัดเลือกบุคลากรฯ</p>  <p>๗. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ และจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78&notifyeditingon=1 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และนำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้และจัดทำรายงานฯ</p>	<p>- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนฯ</p>  <p>๒. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	




ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขานุการวุฒิสภาต่อไป</p>			<p>๓. เอกสารข่าว</p>  <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78&notifieditingon=1</p> <p>- จัดทำรายงานสรุป</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และนำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ของสำนักวิชาการ</p>	<p>เพิ่มเติม</p> <p>https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=VD76B</p> <p>๑.. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนฯ</p>  <p>๒. เอกสารข่าว</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p>  <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=Q550H</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณา ดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ดังนี้ (๑) จัดพิธีทำบุญสำนักวิชาการ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่วิสุทธิพุทธ จัดโดย สำนักวิชาการ (๒) สวดมนต์ ๒. ร่วมกิจกรรมย่อยด้านมิติศาสนาอื่น ๆ จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม 	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาโดยพร้อมเพรียงกัน</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน รวมทั้ง จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมฯ</p>  <p>๒. เอกสารข่าว</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. บันทึกข้อความนำ เรียนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ</p>  <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=55G3L</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	<p>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรมของสำนักวิชาการ ได้แก่ การจัดทำน้ำยาล้างจาน และพอเพียง วิถี BPS ตามรอยพ่อ และร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมโดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ 	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยพร้อมเพรียงกัน</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมฯ</p>  <p>๒. คลิปวิดีโอ</p>  <p>https://youtu.be/id8s9ZOXwMg</p> <p>๓. เอกสารข่าว</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๔. หนังสือแนะนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p>  <p>๕. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4303</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสุดารัตน์ หมวดอินทร์ เลขาธิการดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และมีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อนำมาจัดทำรายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม - จัดทำรายงานฯ ที่ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศภายในสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น 	มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และมีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	- รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>๑. รายงานการสำรวจ</p>  <p>๒. แบบสำรวจ</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4452</p>	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4453</p> <p>๓. หนังสือแนะนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๕. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4737</p>	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินงาน บุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักวิชาการ โดยบุคลากรสำนักวิชาการมีความ</p>	<p>- บุคลากรของสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ และได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p> <p>- รายงานกิจกรรมจิตอาสาฯ</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมจิตอาสาฯ</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านจิตสาธารณะเพื่อสังคัมประชุมเพื่อพิจารณากิจกรรม</p> <p>- คณะทำงานย่อยประชุม</p> <p>- จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำจิตอาสา และทำความดี ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมสร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>(๒) กิจกรรม “หน้าบ้าน น้อมอง”</p> <p>(๓) ปฏิทินเก่าเราขอ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>- จัดทำคลิปวิดีโอ</p> <p>- จัดทำรายงานฯ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ</p>	<p>ตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ</p>		<p>๒. คลิปวิดีโอ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://youtu.be/v6UeINeSAZk</p> <p>๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ			๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์  เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4096	
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำสำนักวิชาการ	สำนักวิชาการได้ดำเนินการดังนี้ - จัดทำคำสั่งคณะทำงานติดตามและ จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - คณะทำงานความเสี่ยงฯ ประชุมเพื่อ วิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ในมิติต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๖ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล	มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการ วิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติ ต่าง ๆ	แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มิติการบริหารจัดการทรัพยากรของ ราชการ ๓. มิติการบริหารจัดการ โครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๖. มิติการ รักษาความลับทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไลน์ อินเทอร์เน็ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ 			 <p>๒. เอกสารข่าว</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p>  <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4431</p>	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่าง ๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ <p>สาระสำคัญโดยสรุป หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่สำนักวิชาการจะพิจารณาเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนัก</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการ รัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า</p>	<p>๑. กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก</p>  <p>๒. ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง ผลการคัดเลือกฯ</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิชาการได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มความสามารถ</p>			<p>๓. ผลการคัดเลือก</p>  <p>๔. รายงานกิจกรรมยกย่อฯ</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบผ่านทางช่องทางสื่อสารทางตรงโดยการพูดคุย และประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ และช่องทางเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ได้เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภาสถาบันพระปกเกล้า</p>			<p>๕. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>  <p>๖. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4365</p>	




ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) กองส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p> <p>(๓) สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม</p> <p>(๔) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>(๕) สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p>(๖) สำนักวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>(๗) สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>- วันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา</p> <p>ลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางอินโฟกราฟิก ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือก - มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงาน - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม 				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. เอกสารเชิญชวนบุคลากร</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- จัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>- จัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ</p> <p>- จัดทำเอกสารข่าว</p>			<p>๒. เอกสารข่าวกิจกรรม</p>  <p>๓. สรุปผลการจัดกิจกรรมฯ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=3861</p> <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4079</p>	
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency	นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ร่วมจัดกิจกรรมและรณรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติตามวินัย	- รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. รายงานกิจกรรมฯ	




ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรม แบ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักงานวิชาการจัดขึ้นและสำนักงานจัดขึ้น ดังนี้ <p>สำนักงานวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคลิปวิดีโอ - จัดทำอินโฟกราฟิกกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ได้แก่ (๑) ดัดบัตรแสดงตน (๒) แต่งชุดข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา (๓) กิจกรรม ๕ส (๔) ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย <p>สำนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร “กิจกรรมเข้าพบเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเรื่อง “ระเบียบวินัยว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ 		<p>- บุคลากรสำนักงานวิชาการมีความรู้และเข้าใจและปฏิบัติตามวินัย</p>	<p>๒. เอกสารการเผยแพร่กิจกรรมรณรงค์</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว.</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong</p> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p>และคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- จัดทำรายงานสรุป</p>			 <p>ส่งเสริม ตบัต</p> <p>๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>  <p>๔. คลิปวิดีโอ</p>  <p>https://youtu.be/J2WsmIh0YCw</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4438</p>	
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนา และวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ด้วยการร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทรา คีรีเพ็ญ ครั้งที่ ๓ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<p>ร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทรา คีรีเพ็ญ ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยส่งประกวดกระทงคุณธรรม และนางนพมาศ หุตแห่งความดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม - มีการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ผ่านการประกวดนางนพมาศ 	<p>๑. รายงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ส่งประกวดกระทงคุณธรรม และ นางนพมาศทูตแห่งความดี</p> <p>- จัดทำอินโฟกราฟิกนางนพมาศธรรงค์ คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต “คุณธรรมนำชีวิต สุจริต โปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”</p> <p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- จัดทำรายงานสรุป</p>			<p>๒. เอกสารข่าว</p>  <p>๓. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๔. คลิปวิดีโอ</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://www.facebook.com/watch/?v=1578592746280425</p> <p>๕. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=4366</p>	

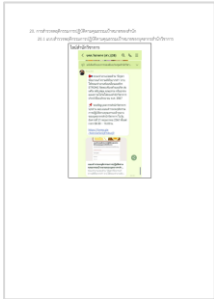
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง 20 มิถุนายน 2567						
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสาวศุทธิष्ฎา ธาธา รัตนสุวรรณ ผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการ - สำนักวิชาการได้จัดกิจกรรม และร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการจัดกิจกรรม ดังนี้ <p>๑. กิจกรรมจัดโดยสำนักวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญูของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “สำนักวิชาการ สืบสานประเพณีสงกรานต์ : กิจกรรมสืบสานมรดกโลก” - กิจกรรม HOW TO BPS กตัญญู <p>๒. กิจกรรมจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดก 	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม HOW TO BPS กตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักและร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีตามวิถีกตัญญู รวมทั้งสามารถนำแนวคิดเรื่องความกตัญญูไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต การทำงาน สร้างความรัก ความสามัคคี มีความผูกพันในครอบครัวและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p>	<p>๑. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม</p>  <p>๒. เอกสารข่าว</p>  	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)</p> <p>- กิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ และเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ</p> <p>- บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูจัดโดยสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยประกอบด้วยกิจกรรมจัดโดยสำนักวิชาการ กิจกรรมจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สรุปผลการจัดกิจกรรม ประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม การนำผลจาก</p>			<p>๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>  <p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senat.go.th/mod/resource/view.php?id=57</p> <p>45</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินกิจกรรมไปใช้ประโยชน์ และ ข้อเสนอแนะ				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม การสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยบริการ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ ดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณา แนวทางการจัดกิจกรรม - รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว.	- คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- สำนักวิชาการจัดทำคลิป วิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนัก วิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ  เพิ่มเติม https://youtu.be/PGb_0fg3u9w ๒. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ			๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์  เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5635	
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายคณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ” ดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมการสำรวจ พฤติกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐ จากผลการสำรวจ พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการมี ความยึดมั่นในหลัก คุณธรรม ๕ ประการ คือ	- รายงานสรุปผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย แบบสำรวจ วิธีการสำรวจ และผลการสำรวจ	๑. รายงานสรุปผลการ สำรวจพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิชาการวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาจัดทำรายงานสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ</p> <p>- จัดทำรายงานแบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย แบบสำรวจวิธีการสำรวจ ผลการสำรวจ สรุปภาพรวมการประเมินพฤติกรรม และการเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรม</p>	<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น</p>		 <p>๒. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์  เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5636	
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ)	การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ ดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักงาน เลขธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์สมาชิกวุฒิสภา แบบ	- มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักงาน เลขธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์สมาชิกวุฒิสภา และการใช้แบบสอบถามผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Google Forms) ในการ	- รายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ	๑. รายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เฉพาะเจาะจง ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และการใช้แบบสอบถามผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Google Forms) ในการสำรวจความพึงพอใจต่อข้าราชการสายวิชาการและพนักงานราชการสายวิชาการ ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการสำรวจความคิดเห็นมาจัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ - จัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย แบบสำรวจวิธีการสำรวจ ผลการสำรวจ สรุปผลการสำรวจ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>สำรวจความพึงพอใจต่อข้าราชการสายวิชาการและพนักงานราชการสายวิชาการ</p>		 <p>๒. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์  เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5638	
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	การดำเนินงาน - มอบหมายให้นางสาวศุภิญญา ธารารัตนสุวรรณ ผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการ - สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๓ - จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๓ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการ	๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๓ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5637</p> <p>๒. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p> 	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสาวมานริกา จันทาโท ประธานคณะทำงาน ดำเนินการ - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงๆ เพื่อหาแนวทางการจัดกิจกรรมฯ - ประสานหน่วยงานเพื่อขยายเครือข่ายฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “กตัญญู” 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญูของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม 	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญูของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม</p> <p>- จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ภายใต้กิจกรรม “สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย กระบวนการสร้างเครือข่ายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ของสำนักวิชาการ หลักคิดที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม (ความร่วมมือและกตัญญู) บทสรุปและข้อเสนอแนะ ประโยชน์ที่สำนักวิชาการได้จากการไปขยายเครือข่าย และประโยชน์ที่เครือข่าย</p>	<p>กับเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		 <p>๒. เอกสารข่าว</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senat.go.th/mod/resource/view.php?id=5395</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม) ได้จาก สำนักวิชาการ			<p>๓. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p>  <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5642</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	<p>การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายคณะทำงานย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ดำเนินการ - คณะทำงานฯ ประชุมหารือกำหนดกิจกรรม - เสนอกิจกรรมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ เพื่อพิจารณา - ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรม - จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ผ่านโครงการ BPS รักซ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม - จัดทำรายงานสรุปผล โครงการ BPS รักซ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๓ กิจกรรม) ประกอบด้วย กระบวนการดำเนินกิจกรรม ผลการดำเนินการ บทสรุปการนำมาใช้ในสำนักวิชาการ ซึ่งจากการจัดกิจกรรมโครงการ BPS รักซ์เรา 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวโครงการ BPS รักซ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ประกอบด้วย จากการจัดโครงการ “BPS รักซ์เรา รักซ์โลก” ซึ่งมีกิจกรรมย่อย ๑๓ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) กิจกรรมตามหลัก Reduce (๒) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” (๓) กิจกรรมรณรงค์ “พอเพียง วิถี BPS ตามรอยพ่อ (ใช้กระดาษ Reuse หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว) 	<p>รายงานสรุปผล โครงการ BPS รักซ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๓ กิจกรรม)</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล โครงการ BPS รักซ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๓ กิจกรรม)</p>  <p>๒. เอกสารข่าว</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รักษ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ และนำมาใช้ในสำนัก วิชาการอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการลดใช้ทรัพยากรและ พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>(๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม” (๕) กิจกรรม “เที่ยงวัน ยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” กิจกรรมตามหลัก Reuse (๖) กิจกรรม “REUSE PAPER” (๗) กิจกรรม “REUSE Bubble กันกระแทก” กิจกรรมตามหลัก Recycle (๘) กิจกรรม “ปฏิทินเก่า เราขอ” (๙) กิจกรรม “แยกขยะ กำฟ้าร้า” (๑๐) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” (๑๑) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” (๑๒) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” (๑๓) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE”</p>		 <p>๓. หนังสือนำเสนอเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5639</p>	
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p>การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสาวมานริกา จันทาโท ประธานคณะทำงานดำเนินการ - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ เพื่อหาแนวทางการจัดกิจกรรมฯ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมเรื่องเล่าความดี 	<p>มีเรื่องเล่าความ ๓๘ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมเขียนเรื่องเล่าความดี จำนวน ๓๘ เรื่อง ผ่านกิจกรรมเรื่องเล่าความดี “พอเพียงได้ สไตล์ BPS” “วินัยได้ สไตล์ BPS” 	<p>- องค์กรความรู้การส่งเสริมการทำความดีของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. องค์กรความรู้การส่งเสริมการทำความดีของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ดำเนินกิจกรรมเรื่องเล่าความดีตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน ร่วมเขียนเรื่องเล่าความดี จำนวน ๓๘ เรื่อง เพื่อเผยแพร่ความดีของตนเอง และเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำความดี ซึ่งกิจกรรมเรื่องเล่าความดี ประกอบด้วย</p> <p>“พอเพียงได้ สไตล์ BPS” “วินัยได้ สไตล์ BPS” “สุจริตได้ สไตล์ BPS” “จิตอาสาได้ สไตล์ BPS” “กตัญญูได้ สไตล์ BPS”</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้การส่งเสริมการทำความดีของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนักวิชาการ ความดีที่บุคลากรสำนักวิชาการได้กระทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สรุปและประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนักวิชาการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ทั้งนี้ บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน เขียนเรื่องเล่าความดี</p>	<p>“สุจริตได้ สไตล์ BPS” “จิตอาสาได้ สไตล์ BPS” “กตัญญูได้ สไตล์ BPS”</p>		 <p>๒. เอกสารข่าว</p> <p>BPS NEWS 38 BPS ร่วมทำความดี</p> <p>เรื่องเล่าความดี</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เรื่องเล่าความดีตาม ปฎิญาคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จากการจัด กิจกรรม BPS เรื่องเล่าความดี ของสำนัก วิชาการ พบว่า การครองตน ครองคน และครองงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม เป็นศิลปะในการดำเนินชีวิตและการ ทำงานที่จะก่อให้เกิดความสุขและ ความสำเร็จ ให้ความพร้อมที่จะส่งมอบ พลังความดีงามไปยังบุคคลรอบข้าง และ สังคมรอบตัวเราต่อไป ทั้งนี้ บุคลากร สำนักวิชาการได้ประโยชน์จากการ ส่งเสริมการทำความดีด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านพอเพียง ๒) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านวินัย ๓) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านสุจริต ๔) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านจิตอาสา ๕) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้าน กตัญญู</p>			<p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senat.e.go.th/mod/resource/view.php?id=5398</p> <p>๓. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p>  <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5645	
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน - มอบหมายคณะทำงานย่อยด้านการประเมินผล ดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วม และมีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - สรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - จัดทำรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสำรวจการรับรู้และการเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วม มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  ๒. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	




ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ”</p> <p>๒) “การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p> <p>๓) “การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p> <p>ลงคะแนนผ่านระบบ Google Form วันพฤหัสบดี ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๔) กิจกรรม “ทำบุญสำนักวิชาการ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่วิถีพุทธ”</p> <p>๕) กิจกรรม “นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักวิชาการ”</p> <p>๖) กิจกรรม “จิตสาธารณะเพื่อสังคม” วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗</p>			 <p>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senat.e.go.th/mod/resource/view.php?id=56 77</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๗) กิจกรรม “หน้าบ้านนำมอง” ณ บริเวณลานหน้าสำนักวิชาการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๘) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนัก วิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ลงคะแนนผ่านระบบ Google Form</p> <p>๙) กิจกรรม “สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network” วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๐) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต</p> <p>ทั้งนี้ จากการสำรวจ พบว่า บุคลากร สำนักวิชาการ มีส่วนร่วม มีความรับรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต	<p>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายคณะย่อยด้านการสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ - คณะย่อยฯ ประชุมหาแนวทางการ ดำเนินกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต - บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมกิจกรรม รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) กิจกรรมเรื่องเล่าความดี สไตล์ BPS ๒) กิจกรรมการศึกษาและการอบรม ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริต ๔) กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ร่วมจัดกิจกรรมและรณรงค์ ให้บุคลากรสำนักวิชาการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต - บุคลากรร่วมการประเมิน กิจกรรมรณรงค์ คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ - บุคลากรสำนักวิชาการมี ความรู้และเข้าใจการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - บุคลากรสำนักวิชาการรับรู้ และเข้าใจในกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และปฏิบัติตน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เกิดข้อร้องเรียน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์การ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  <ol style="list-style-type: none"> ๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๖) กิจกรรมการแสดงผลงานเชิงสัญลักษณ์</p> <p>- จัดทำการประเมินกิจกรรมรณรงค์ โดยสำรวจความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผ่านระบบ Google Forms โดยบุคลากรร่วมการประเมินกิจกรรมรณรงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ จากการสำรวจ พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการรับรู้และเข้าใจในกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติตาม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่เกิดข้อร้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>			 <p>๓. หนังสือนำเสนอเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senat.go.th/mod/resource/view.php?id=5776</p>	
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p>การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงานดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมหาแนวทางการจัดกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมหาแนวทางการจัดกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานสรุปผล การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<p>๑. รายงานสรุปผล การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- จัดทำรายงานสรุปผล การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีการปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ลำดับที่ ๑๒) เพิ่มกิจกรรมหน้าบ้านนำมอง ๒. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย (ลำดับที่ ๑๖) เพิ่มกิจกรรม ส่งเสริม ติดบัตรแสดงตน ๓. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ลำดับที่ ๑๘) เพิ่มกิจกรรม How to BPS กตัญญู 	<p>แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักวิชาการ</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>   <p>๒. เอกสารข่าว</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>๓. หนังสือแนะนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senat.go.th/mod/resource/view.php?id=5651</p>	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักวิชาการดำเนินการจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อขยายจำนวนสมาชิก โดยสมาชิกที่สมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ในส่วนของสำนักวิชาการมีสมาชิกเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวสุนารี คูพิมาย ทั้งนี้ ได้ส่ง</p>	- สำนักวิชาการมีจำนวนสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ เพิ่มขึ้น	- บุคลากรของสำนักวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑. เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงฯ เรียบร้อยแล้ว</p>			 <p>๒. เอกสารข่าว</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  <p>เพิ่มเติม https://moral.senat.go.th/mod/resource/view.php?id=5653</p>	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักวิชาการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มอบหมายคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ดำเนินกิจกรรม - คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนประชุมหาแนวทางการจัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน 	<p>- สำนักวิชาการมีการกำหนดหลักเกณฑ์การร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีกรกำหนดขั้นตอนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- จัดทำรายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขั้นตอนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ รายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บทสรุปและข้อเสนอแนะ</p> <p>ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ได้มีข้อเสนอแนะว่า ในปีงบประมาณถัดไป ควรจะได้นำเทคโนโลยีมาใช้ใน</p>	<p>ทั้งนี้ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ เป็นประจำทุกเดือน และมีการจัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการรายไตรมาส</p>		 <p>๒. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน ได้แก่ การยื่นร้องเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ Application line หรือ Google Forms เป็นต้น			๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์  เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5655	
กำหนดตั้ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗						
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การดำเนินการ - มอบหมายให้นางสาวมานริกา จันทาโก ประธานคณะทำงานดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมหาแนวทางการจัดทำองค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๑. องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

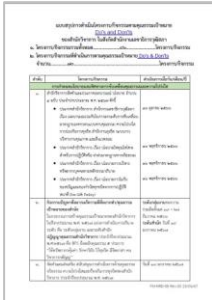

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- องค์กรความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑) กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๒) ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๓) ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔) การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่ม ๕) เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๖) สรุปและข้อเสนอแนะ</p>			 <p>๒. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  	




ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๒	รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสาวมานริกา จันทาโก ประธานคณะทำงาน ดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ ประชุมหาแนวทางการจัดทำรายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ - จัดทำรายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑) แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักวิชาการ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	- รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ	- รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	<p>๑. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>  <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> 	




ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. แบบสรุปการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักวิชาการ</p>  <p>๔. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	การดำเนินการ - จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการส่งคำขวัญการต่อต้านทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - มอบรางวัลให้กับบุคลากรที่ชนะการประกวดคำขวัญการต่อต้านทุจริต - เผยแพร่คำขวัญต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	- จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ โดยจัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านทุจริตและมอบรางวัลกับบุคลากรที่ส่งคำขวัญฯ - มีคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ	- มีคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ - เผยแพร่คำขวัญต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	๑. รายงานกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice  ๒. ผลงานประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  ๓. คลิปวิดีโอ	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- รายงานกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ๒) กิจกรรมจัดประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ๓) สรุปลักษณะส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักวิชาการ ๕) การนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ ๖) ประโยชน์ที่ได้รับ</p>			 <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://youtu.be/8vJTZZ4AWSY</p> <p>๔. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>  <p>๔. เอกสารข่าว</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๕. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์  เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5999	
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความสำเร็จในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	การดำเนินการ - มอบหมายให้นางวรชยา ยี่สุนทอง ที่ปรึกษาคณะทำงาน ดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ ได้ประชุม ร่วมกันเพื่อหาแนวทางการจัดทำคู่มือ โดยได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงานที่ผ่านมา และมี ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน	- สำนักวิชาการได้ร่วมกัน เพื่อหาแนวทางการจัดทำ คู่มือ โดยได้มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานที่ผ่านมา - มีข้อเสนอแนะเพื่อ ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานของ สำนักวิชาการ เพื่อเป็นการ เพิ่มประสิทธิภาพการ	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก วิชาการ - เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนัก วิชาการ	๑. คู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนัก วิชาการ 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักวิชาการ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามกระบวนการทำงานที่เป็นปัจจุบันทันสมัยมากยิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักวิชาการ ประกอบด้วย ขั้นตอนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑสถาน กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา และขั้นตอนและกระบวนการจัดทำบทความวิชาการ - นำออกเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ 	<p>ปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามกระบวนการทำงานที่เป็นปัจจุบันทันสมัยมากยิ่งขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ 	<p>๒. หลักฐานการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</p> <div data-bbox="1654 548 1864 846" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">  </div> <p>เพิ่มเติม</p> <p>https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=5165</p> <p>๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>๔. เอกสารข่าว</p>  <p>๕. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เพิ่มเติม https://moral.se.nate.go.th/mod/resource/view.php?id=6000	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. มอบหมายคณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ</p> <p>๒. สำนักวิชาการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ซึ่งจัดโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักวิชาการในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG</p>	- บุคลากรสำนักวิชาการเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	- บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต		กิจกรรมนี้ สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคลเป็น ผู้จัด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	การดำเนินงาน - มอบหมายให้นางสาวศุภิญญา ธารารัตนสุวรรณ ผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการ - สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส - จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	- รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	- รายงานผลการดำเนินการสำนักวิชาการฯ นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  ๒. หนังสือเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หนังสือนำเสนอ 	
๓๗	มุมจริยธรรมของสำนัก	การดำเนินการ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยบริการ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ ดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณา แนวทางการจัดกิจกรรม - จัดมุมจริยธรรมของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒. วัฒนธรรมองค์กร ๓. ค่านิยมรัฐสภา ๔. ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ๕. คนดีสำนักวิชาการ ๖. องค์กรความรู้	- มุมจริยธรรมของสำนัก วิชาการ	- สำนักวิชาการได้มีการ เผยแพร่มุมจริยธรรมของ สำนักวิชาการให้กับบุคลากร สำนักวิชาการรับทราบ และได้ มีการเผยแพร่มุมจริยธรรมของ สำนักวิชาการผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนัก วิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว.	๑. ภาพถ่ายมุม จริยธรรม  เพิ่มเติม https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=6000	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗. ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศาสนา วัฒนธรรม)</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มุมมองจริยธรรมของสำนักวิชาการให้กับบุคลากรสำนักวิชาการรับทราบ และได้มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรมของสำนักวิชาการผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ 		<ol style="list-style-type: none"> ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ 	<p>๒. เอกสารข่าว</p>  <p>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวม ผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๔ - จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ	เพื่อจัดส่งคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๘.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-..... แนวทาง		