

**รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ชื่อองค์กร (สำนัก)กำกับและตรวจสอบ.....

ผู้บริหารองค์กรนางธัญญา.....ศรีสุพรรณ..... ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ...

ผู้ประสานงานองค์กร....นางสาววรรณธร.....หงส์จรรยา..... ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

โทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๘..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ ...๐๙๕ ๕๑๖ ๖๙๙๔.....

ที่ตั้งเลขที่ ...๑๑๑๑...อาคารรัฐสภา...ถนนสามเสน.....แขวงถนนนครไชยศรี.....เขตดุสิต.....กรุงเทพฯ...๑๐๓๐๐.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด๓๕.....คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน๓๕..... คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หมายเหตุ : มีการปรับเปลี่ยนผู้อำนวยการสำนัก เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยปัจจุบันผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ คือ นางธัญญา ศรีสุพรรณ	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน๓๕.....คน คิดเป็นร้อยละ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน๗..... เรื่อง (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู (๖) รับผิดชอบต่อหน้าที่ (๗) รักษาสิ่งแวดล้อม	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มี ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑).....รับผิดชอบหน้าที่..... (๒)..... รักษาสิ่งแวดล้อม.....	๓	
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	


ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้บริหารองค์กร

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ