

**รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. สำนัก.....กำกับและตรวจสอบ.....
๒. ชื่อผู้บริหาร .....นางธัญญา.....ศรีสุพรรณ.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ผ่านการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy และมีการรายงานผล จำนวน ๒ ไตรมาส ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	<b>เอกสารแนบข้อ ๑</b> <b>มีจำนวน ๗ รายการ ประกอบด้วย</b> ๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. บันทึกการลงลายมือชื่อรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ของสำนัก</p> <p>๖. ภาพกิจกรรม จำนวน ๒ รูป</p> <p>๗. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายฯ ผ่านช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ Line ของคณะกรรมการชมรมสตรีทอง ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p>	
๒	<p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ทบสวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ผ่านการประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p><b>เอกสารแนบข้อ ๒</b></p> <p><b>มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย</b></p> <p>๑. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ภาพกิจกรรม จำนวน ๒ รูป</p> <p>๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม</p> <p>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ปฏิญญาคุณธรรมฯ ผ่านช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ Line ของคณะกรรมการชมรมสตรีทอง ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับ</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>และตรวจสอบ ช่องทาง Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. และช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
๓	<p>องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p>	<p>- มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน</p>	<p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงาน STRONG<sup>๓</sup> ของสำนัก ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดกิจกรรมตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันกั การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเป็นหลัก ศาสนาและเพิ่มเติมมิติในเรื่องของความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยผู้อำนวยการสำนักกำกับและ ตรวจสอบได้มีคำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบที่ ๑๖/๒๕๖๖ ลง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p><b>เอกสารแนบข้อ ๓</b> <b>มีจำนวน ๓ รายการ ประกอบด้วย</b></p> <p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์แผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ผ่านช่องทาง Line ของสำนัก กำกับและตรวจสอบ Line ของคณะกรรมการ ชมรมสตรี ช่องทาง Facebook ของสำนัก กำกับและตรวจสอบ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๓. คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบที่ ๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักกำกับและตรวจสอบมีผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ จากกิจกรรมที่กำหนดให้สำนักดำเนินการทั้งหมด จำนวน ๓๘ แนวทาง	<p><b>เอกสารแนบข้อ ๔</b>  <b>มีจำนวน ๓ รายการ ประกอบด้วย</b></p> <p>๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบไตรมาส ๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบไตรมาส ๓ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๓. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบไตรมาส ๔ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	
๕	<p>องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>สำนักกำกับและตรวจสอบมีการรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการพัฒนาการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนดังกล่าว โดยวิธีกระตุ้นเตือนให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่สำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น และมีการถอดบทเรียนและประสบการณ์เพื่อเป็น Best Practice ของสำนักกำกับและตรวจสอบ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p><b>เอกสารแนบข้อ ๕</b> <b>มีจำนวน ๔ รายการ ประกอบด้วย</b></p> <p>๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ผ่านช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ Line ของคณะกรรมการชมรมสตรี ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และช่องทาง</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ชำราชาการ สว. ๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ผ่านช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ Line ของคณะกรรมการชมรม สตรอง ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ชำราชาการ สว.	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	๑. มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกระบวนการคัดเลือกเป็นตัวแทนของสำนัก โดยผลการคัดเลือกปรากฏ ดังนี้ (๑) ประเภทวิชาการ คือ น.ส.ธนิภาณูณ์ ปาลกะวงค์ ณ อยุธยา นิติกรชำนาญการ (๒) ประเภททั่วไป คือ น.ส.พัฒนาวรรณ เกษสกุล เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยมีการประกาศเพื่อยกย่องภายในองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ประชาสัมพันธ์ทาง Facebook ของสำนักกำกับและ	<b>เอกสารแนบข้อ ๖</b> <b>มีจำนวน ๔ รายการ ประกอบด้วย</b> ๑. รายงานสรุปกิจกรรม ประกอบด้วย ๑.๑ คำสั่ง ตั้งคณะทำงาน ๑.๒ ประกาศผลการคัดเลือก ๑.๓ บันทึกข้อความ ส่งรายชื่อข้าราชการ ดีเด่น ของสำนัก ๑.๔ แบบ ๑ ประเภท วิชาการ ๑.๕ แบบ ๑ ประเภท ทั่วไป ๑.๖ แบบ ๒ ๑.๗ รูป น.ส.ธนิภาณูณ์ ปาลกะวงค์ ณ อยุธยา (วิชาการ)	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>ตรวจสอบ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. และFacebook ชมรม Strong</p> <p>๒. มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลการที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม โดยผลการคัดเลือกได้แก่ กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑.๘ รูป น.ส.พัฒนาวรรณ เกษสกุล (ทั่วไป)</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่นฯ ผ่านช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ Line ของคณะกรรมการชมรมสตรี ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ</p> <p>๓.๒ ประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานดีเด่นฯ ผ่านช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ Line ของคณะกรรมการชมรมสตรี ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</li> </ul> <p>จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>สำนักกำกับและตรวจสอบมีผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มมากขึ้น และเป็นผลสำเร็จมากกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และสำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดให้มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่เชื่อมโยงกับ Green Office มีการจัดทำบอร์ดเพื่อเป็นสื่อรณรงค์การขับเคลื่อนคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น</p>	<p><b>เอกสารแนบข้อ ๗</b></p> <p><b>มีจำนวน ๔ รายการ ประกอบด้วย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับรวบรวมผลการดำเนินการทุกกิจกรรม</li> <li>๒. รายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นทางการของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ รายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศฯ ผ่านช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ Line ของคณะกรรมการชมรมสตรีทอง ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ol>	๓



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				๔. องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำดีของ สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	สำนักกำกับและตรวจสอบมีการประมวลการดำเนินกิจกรรมแผน บูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก กำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันกั้นการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรวบรวมเป็นองค์ ความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อองค์กรขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. องค์กรความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำดีของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. คลิปวิดีโอกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖. อินโฟกราฟิกกรณีศึกษาให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	<b>เอกสารแนบข้อ ๘</b> <b>มีจำนวน ๗ รายการ ประกอบด้วย</b> ๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. องค์กรความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำดี ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. คลิปวิดีโอกระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖. อินโฟกราฟิกกรณีศึกษาให้บุคลากรปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</li> <li>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</li> </ul>	<p>สำนักกำกับและตรวจสอบมีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ทั้งสื่อภายใน สื่อสาธารณะและภายในสำนัก อย่างน้อย ๖ ช่องทาง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</li> <li>๒. Line ของคณะกรรมการชมรมสตรีอง</li> <li>๓. Facebook ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</li> <li>๔. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>๕. Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</li> <li>๖. มุมจริยธรรมภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ</li> </ol>	<p><b>เอกสารแนบข้อ ๙</b> <b>มีจำนวน ๗ รายการ ประกอบด้วย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำดีของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๕. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๖. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> </ol>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				๗. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ มุมจริยธรรมภายในสำนักกำกับ และตรวจสอบ	



ผู้รายงาน.....

(นางฉัญญา ศรีสุพรรณ)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ...