

# ผลการดำเนินงานสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักกฎหมาย  
ประกาศเจตนารมณ์  
ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



**๑. สำนักกฎหมาย** มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐

**๒. สำนักกฎหมาย** มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ โดยบุคลากรทุกคนในสำนักกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ไว้ดังนี้ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาววัฒนธรรม”

**องค์ความรู้**  
เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย  
(หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

สำนักกฎหมายยึดถือกรอบแนวคิดและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do's & Don'ts)

**ปฏิญญาคุณธรรม**  
สำนักกฎหมาย

- 1. 100% ยึดมั่นพอเพียง ไม่ยึดติดเงินตรา และสินบน และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 2. 100% ยึดมั่นวินัย ไม่ประมาท และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 3. 100% ยึดมั่นสุจริต ไม่ประพฤติตนอย่างเห็นแก่ตัว ไม่ประพฤติตนอย่างเห็นแก่ตัว และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 4. 100% ยึดมั่นจิตอาสา ไม่เห็นแก่ตัว และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 5. 100% ยึดมั่นกตัญญู ไม่ทอดทิ้งหน้าที่ และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 6. 100% ยึดมั่นคุณธรรม ไม่ประพฤติตนอย่างเห็นแก่ตัว และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 7. 100% ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนอย่างเห็นแก่ตัว และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 8. 100% ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนอย่างเห็นแก่ตัว และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 9. 100% ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนอย่างเห็นแก่ตัว และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต
- 10. 100% ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนอย่างเห็นแก่ตัว และยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต



สำนักกฎหมาย ร่วมประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินงานจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรม

**๓. สำนักกฎหมาย** มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินเพื่อเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้

# ผลการดำเนินงานสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๔. บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมาย ร่วมกันดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ จนสำเร็จครบถ้วน ทุกโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

๕. สำนักกฎหมาย มีการประเมินผล การขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

**สำนักกฎหมาย**  
มีการประชุม เพื่อประเมินผล การขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงาน ให้เป็นไป ตามเป้าหมายของแผนงาน

**รายงานสรุป**  
กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ "คนดีศรีกฎหมาย"

จัดทำโดย  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพียงครั้งเดียว  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๖. สำนักกฎหมาย มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓

# ผลการดำเนินงานสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



**๗. สำนักกฎหมาย** มีการสรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ และแสดงผลสำเร็จของสำนักกฎหมาย และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

**"กิจกรรมสำรวจพฤติกรรมใช้วัสดุของคลังของบุคลากรของสำนักกฎหมาย"**

ลำดับที่	ประเด็น	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลง
๑	พฤติกรรมการใช้วัสดุของคลัง	บุคลากร จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๑ ของบุคลากรทั้งหมด มีประจักษ์พยาน เอกสารแนบ	บุคลากรจากจำนวน ๒๘ คน ลดลงเหลือเพียงจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ที่ยังมีพฤติกรรมใช้วัสดุของคลังที่ไม่เหมาะสม แต่ได้ร่วมทำโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นทางใช้วัสดุของคลังร่วมกัน ถึงจุดนี้สำนักงานการคลังอยู่ดูแลชี้แจงให้ ไลน์มี การบันทึกเป็นเอกสารแล้ว	จำนวนบุคลากรที่มีพฤติกรรม การใช้วัสดุของคลังในของ ส่วนที่ปรับปรุงให้เหมาะสม ของคลังลดลงเป็นอย่างมาก ซึ่งได้รับบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยนำมาปฏิบัติพฤติกรรม ที่ปรับเปลี่ยนให้ทางที่ดีขึ้น
๒	ทัศนคติเกี่ยวกับการใช้วัสดุของคลัง	บุคลากรมีทัศนคติที่รักและเคารพการใช้วัสดุของคลัง โดยตระหนักเห็น ใช้ร่วมกันและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ให้ความสำคัญและเคารพการใช้วัสดุของคลัง โดยตระหนักเห็น ใช้ร่วมกันและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรของสำนักกฎหมาย ใจใส ๓๐๐ มีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติทางที่ดีขึ้น

**"พฤติกรรมเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้วัสดุของคลังของบุคลากรของสำนักกฎหมาย"**

**พฤติกรรมก่อนเปลี่ยนแปลง** **พฤติกรรมหลังเปลี่ยนแปลง**

**๘. สำนักกฎหมาย** มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ใน ๓ มิติ แล่นอกเหนือจากที่กำหนด

**องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการร่างกฎหมายเป็นมาตรฐานของสำนักกฎหมาย**

**องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดีของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**องค์ความรู้ เรื่อง ผลกระทบความดีสำเร็จของนักเรียนของกิจกรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดีของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**องค์ความรู้ เรื่อง ผลกระทบความดีสำเร็จของนักเรียนของกิจกรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ช่องทางเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ และผลสำเร็จการดำเนินงาน

สำนักกฎหมายเผยแพร่ในช่องทางความรู้ และผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม ฝ่ายต่างต่าง ๆ ของสำนักกฎหมาย ได้แก่

- แอปพลิเคชันของสำนักกฎหมาย
- เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง LINE ปรึกษาขอคำปรึกษาได้แก่
- แอปพลิเคชันของกรม STRONG สำนักกฎหมายการยุติธรรม
- รมช.ราชชนนีพิทยสุนทร
- รมช.ราชชนนีพิทยสุนทร
- ช่องทาง YouTube สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง Facebook สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง LINE สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง Instagram สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง Twitter สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง TikTok สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง YouTube สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง Facebook สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง LINE สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง Instagram สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง Twitter สำนักกฎหมาย
- ช่องทาง TikTok สำนักกฎหมาย

**๙. สำนักกฎหมาย** มีการถอดองค์ความรู้และเผยแพร่เอกสาร รายงาน องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ในทุกกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ทั้งช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางภายนอก เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไปได้ศึกษาเรียนรู้ต่อไป