

**แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักกฎหมาย

๒. ชื่อผู้บริหาร นายโสภณ ชาติบุษย์จาร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. นายโสภณ ชาติบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายเป็นผู้มีคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	๑. ประกาศสำนักกฎหมาย จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ ๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จึงได้มอบนโยบายและมอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณา ทบทวนและยกย่องประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงาน</p>	<p>๑.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๔ ฉบับ และคลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม และเป็นไป อย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด โดยเน้นการระดม ความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากบุคลากร ทุกคนภายในสำนักทุกกลุ่มงาน และนำเสนอ ต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย</p> <p>จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>(๑) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนาธรรมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการ ททุจริต สำนักงานสุจริต ระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๓. รายงานการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากร สำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนาธรรมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>(๒) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คูปองให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๔) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โดยมีรายละเอียดของการดำเนินการสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบอบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>บุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้แลกเปลี่ยนและสรุปความเห็นที่จะประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับและรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑) ด้านการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และทรัพย์สินทางราชการ ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ❖ น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่น ในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงาน สภา สัมฤทธิ์” และปฏิบัติตาม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรม เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และ ไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดี อย่างยั่งยืน ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และ ความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการรัฐสภา <p>๒) ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย</p> <p>C : Creativity ความคิด สร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>L : Levelling up ยกกระดับ ในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น</p> <p>A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี</p> <p>N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม</p> <p>No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกฎหมาย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้น ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔) ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนา วิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์ และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๕) ด้านระบบการบริหารงาน คุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำนักกฎหมาย จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกัน และสร้างความเข้าใจต่อบุคลากร สำนักกฎหมายให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญ เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป</p> <p>โดยเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วย บุคลากรของสำนักกฎหมายจำนวน ๕๒ คน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน และได้มีการจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ อีกด้วย</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกฎหมายยังได้ประกาศนโยบายเพิ่มเติมเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอีก จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๒. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ข้อ ๑ ให้มีการมอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แก่ บุคลากรผู้ที่ประพฤติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยผู้มีสิทธิ ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นตัวแทนสำนักเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา นั้น จะต้องมีความคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือแนวทางการใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย</p> <p>ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานพิจารณา โดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยพิจารณาให้ความดีความชอบ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร ตามข้อ ๑</p> <p>ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปราม มิให้บุคคลฝ่าฝืน หรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการว่ากล่าว ตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของทางราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย</p> <p>๓. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) ด้านการสรรหา สำนักกฎหมายดำเนินการเพื่อได้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักกฎหมาย โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒) ด้านการพัฒนา สำนักกฎหมายจะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายพัฒนาตนเองด้วยการอบรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ</p> <p>๓) ด้านการรักษาไว้</p> <p>สำนักกฎหมายจะมีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ที่มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพัน ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทาง การปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการสำนักกฎหมาย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการ ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบ นำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชย บุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของ สำนักกฎหมาย ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔) ด้านการใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรบุคคล</p> <p>สำนักกฎหมายจะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมาย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว</p> <p>๕) ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์</p> <p>สำนักกฎหมายจะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมาย ปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในสำนักกฎหมายให้สามารถ สร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลัง องค์ความรู้และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์</p> <p>และสำนักกฎหมายยังได้ให้ความสำคัญ กับการป้องกันการทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ราชการไปในทางสุจริต ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จึงได้ประกาศ นโยบายอีก ๑ ฉบับ คือ</p> <p>๔. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑) ข้าราชการสำนักกฎหมาย งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับ โดยธรรมเนียมจรรยา โอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้</p> <p>๒) ข้าราชการสำนักกฎหมาย งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ กับสำนักกฎหมาย</p> <p>๓) ข้าราชการสำนักกฎหมาย ไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔) การแสดงความยินดี การแสดงความ ปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการ แสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๕) ข้าราชการสำนักกฎหมาย จะได้แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง</p> <p><u>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</u></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายทั้ง ๔ ฉบับ ในรูปแบบไฟล์ PDF และคลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๕) เพลงเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๖) เพลงเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p><u>การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy</u></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้มอบหมาย ให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผลในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาติดตามการประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผลฯ ได้ร่วมกันระดม ความคิดเห็น และจัดทำรายงานผล</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตามนโยบาย No Gift Policy และหรือ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกฎหมายยังได้จัดทำ แบบสอบถามผ่านระบบ Google forms เกี่ยวกับการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบาย ดังกล่าวของข้าราชการสำนักกฎหมาย ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลปรากฏว่า บุคลากร ทุกคนรับรู้และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			จากนั้น จึงดำเนินการจัดทำ “รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” และเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในสำนัก ดังนี้</p>	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)”</p> <p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑. การมอบหมายงาน คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาร่วมกัน เพื่อมอบหมายให้คณะทำงานสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรม พร้อมทั้ง ติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒. การระดมความเห็นในระดับกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's & Don'ts) ส่งให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่ายการร่วมกัน ระดมความเห็นและการลงลายมือชื่อ ของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็น ระดับกลุ่มงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓. การจัดทำปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ รวบรวมข้อมูลจากการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ประมวลผล และนำเข้าสู่การพิจารณาในระดับสำนัก ในคราวการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยที่ประชุม ได้ร่วมกันกำหนดปณิธานคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาววัฒนธรรม”</p> <p>จากนั้น บุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดี ที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)</p> <p>๑. ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม และใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า</p> <p>๒. เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรม ขององค์กร และรับผิดชอบต่อผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๔. มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>๕. รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p> <p>๖. ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมไทย</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</p> <p>๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า</p> <p>๒. ผ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕. ขาดสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>๖. ไม่ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม</p> <p>จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย นำปณิธานคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งต่อบุคลากรในสำนักเพื่อรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำรงตนต่อไป</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔. ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สำนักต่าง ๆ และสื่อสาธารณะ</p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกันว่า สำนักกฎหมายจะปฏิบัติตามคุณธรรมที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยสำนักกฎหมายได้มีการถ่ายทอด ปฎิญาคุณธรรมและองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)” ผ่านช่องที่กำหนด ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			(๑) แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. รายงานการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<p>โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยเน้น การมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <p>๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนัก กฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผลในคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตฯ ยกร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>๓. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>๔. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมฯ</p> <p>๖. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมฯ (ฉบับปรับปรุง) ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p> <p>๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๑.๒ คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผลในคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมเพื่อยกร่าง แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจากกิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>	<p>๗.๑ คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับ ความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗.๒ คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ กิจกรรม โดยมีผลลัพธ์เกี่ยวกับ องค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย ๒) การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส ๓) การส่งเสริมการทำความดี ๔) ถอดบทเรียนความสำเร็จ <p>ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๓ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้พิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๕</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โดยที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ฉบับดังกล่าวอย่างกว้างขวาง หลังจากนั้นจึงมีมติให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๓.๑ คณะทำงานหลัก</p> <p>(๑) คณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒.๑) คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล โดยมีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำ รายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการ ของสำนักกฎหมายเพื่อรายงาน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p> <p>(๒.๒) คณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โดยมีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอ</p> <p>ให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์ การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย</p> <p>(๒.๓) คณะทำงาน</p> <p>สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อม การตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงาน ของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒.๔) คณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจขยาย จำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการทุจริตและการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๓.๒ คณะทำงานสนับสนุน (๑) คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) คณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖) ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๔) คณะทำงานพิจารณา กำหนดแนวทางการปรับปรุงรูปแบบ และเนื้อหาเกี่ยวกับสรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎร ลงมติเห็นชอบแล้ว ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ที่เข้าสู่อการพิจารณาของวุฒิสภา (เอกสาร อ.พ.) ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักกฎหมาย ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๓๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรม</p> <p>๓. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก</p> <p>๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน</p> <p>๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>- คนดีศรีกฎหมาย</p>	<p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p> <p>๓. แบบรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>- ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน กระทรวงแรงงาน</p> <p>๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>- ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา</p> <p>๙.๑ สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกัน ไปทำบุญ</p> <p>๙.๒ สวดมนต์นั่งสมาธิ (ทุกเช้า ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน)</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๙.๓ สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกัน สวดมนต์ นั่งสมาธิ</p> <p>๙.๔ สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข</p> <p>๑๐. กิจกรรมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนัก</p> <p>๑๐.๑ ถุงผ้าว่าว (ไม้) วุ่น</p> <p>๑๐.๒ โต๊ะป็นสุข</p> <p>๑๑. กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม</p> <p>- การสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุ คงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>- สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกัน ทำความดี ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก</p> <p>๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>- กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกฎหมาย</p> <p>๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- วินัยใกล้ชิดไม่รู้ไม่ได้นะ</p> <p>๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>- ลอยกระทง (การเข้าร่วมประกวด กระทงคุณธรรม/นางนพมาศ/ ชบวนคุณธรรม)</p> <p>๑๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู</p> <p>๑๘.๑ สวมผ้าไทย เสริมสิริบารมี ปีใหม่ ๒๕๖๗ ใหญ่ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู</p> <p>๑๘.๒ สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ตามวิถีกตัญญู</p> <p>๑๘.๓ สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย (เข้าร่วมชบวน แห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก และการแข่งกีฬาพื้นบ้าน)</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๙. กิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”</p> <p>๒๐. กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>๒๑. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก</p> <p>๒๒. รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓</p> <p>๒๓. กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>- การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใสให้นักเรียนโรงเรียน วัดราชภูร์บำรุง (งามศิริวิทยาการ) เขตบางแค กรุงเทพมหานคร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๔. กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก ๒๔.๑ บริจาคขวดน้ำพลาสติก ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร ๒๔.๒ พับถุงยาจากซองกระดาษ A4 เพื่อมอบให้แก่โรงพยาบาล ๒๔.๓ แยกขยะเพื่อโลกของเรา ๒๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี ๒๖. กิจกรรมสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต - การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒๘. กิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก</p> <p>๒๙. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>๓๐. กิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓๑. กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓๒. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓๓. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมจัดประกวดคำขวัญการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๓๔. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓๕. รายงานผลการดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓๖. กิจกรรมมุมนจริยธรรมของสำนัก ๓๗. รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงาน ผลการดำเนินงานมีการปรับปรุง หรือพัฒนาที่มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน	สำนักกฎหมายได้มีการประเมินผล การดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมา ถอดบทเรียนทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ เช่น การสำรวจความพึงพอใจ จากการจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรม ในมิติต่าง ๆ ที่สำนักกฎหมายจัดขึ้นทุกครั้ง การสำรวจ การรับรู้ และการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy การสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>ของสำนักกฎหมายจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งเมื่อมีการจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms เสร็จเรียบร้อยแล้ว จะมีการสรุปผลการสำรวจว่าบุคลากร มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรม การรับรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับใด พบปัญหาอุปสรรคอย่างไรบ้าง จากนั้น จึงนำผลสรุปมาทบทวนเพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไขปรับปรุง หรือการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรม “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย และเพื่อใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นต่อไป ซึ่งปรากฏรายละเอียดอยู่ใน “องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)”</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบ อย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรม “คนดีศรีกฎหมาย” โดยมีการดำเนิน กิจกรรมตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการคัดเลือก “คนดีศรีกฎหมาย” ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (Google Forms) (แต่เนื่องจากผู้ที่ได้รับ คัดเลือกทั้งในสายวิชาการและสายทั่วไป</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “คนดีศรีกฎหมาย”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<p>ได้รับคะแนนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการทั้งหมดของสำนักกฎหมาย จึงมีการคัดเลือกในรอบที่ ๒)</p> <p>๒. การคัดเลือก “คนดีศรีกฎหมาย” ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (Google Forms) ปรากฏผลการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>๒.๑ สายวิชาการ ได้แก่ นางสาวกรรณิกา พัศระ วิทยากรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๒.๒ สายทั่วไป ได้แก่ นางพวงผกา วรศิลป์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๑</p> <p>๓. การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔. การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “คนดีศรีกฎหมาย” และได้มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ	สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลสำเร็จของสำนักกฎหมาย และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ทั้งหมดแล้ว สำนักกฎหมาย ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการแสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จในแต่ละโครงการ/กิจกรรมตลอดจนขั้นตอน กระบวนการดำเนินงานซึ่งมีผลสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็น	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) ๓. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๑๐๐ ในทุกโครงการ/กิจกรรม รวมถึงการแสดงผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินงานซึ่งปรากฏข้อมูลใน “แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗, รอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) นอกจากนี้ ยังได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามมิติคุณธรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านความพอเพียงซึ่งเป็นหนึ่งในเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกฎหมาย	๔. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (การสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากรของสำนักกฎหมายจะต้องใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ “รายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม” (การสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย) ซึ่งเป็นรายงานที่แสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไปภายหลังจากที่ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องสืบเนื่องจากพฤติกรรมการใช้วัสดุคงคลังของข้าราชการสำนักกฎหมาย เช่น กรณีกรลวดเสียบกระดาด ที่หนีบกระดาด คัดเตอร์ หรือแฟ้มเสนอเซ็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เป็นการเปิดใช้มาใช้ประจำโต๊ะทำงานของแต่ละคน และแต่ละกลุ่มงานไม่ได้จัดให้มีการใช้วัสดุคงคลังร่วมกัน ซึ่งปรากฏข้อมูลตามผลสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้ปริมาณการเบิกวัสดุครุภัณฑ์ของสำนักกฎหมายมีสถิติค่อนข้างสูง ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จึงได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้านความพอเพียง โดยให้ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร และร่วมกันประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย ซึ่งภายหลังจากได้มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการจัดทำผลสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลสำรวจพบว่า สำนักกฎหมาย ประสบความสำเร็จในการรณรงค์ให้บุคลากร ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และพฤติกรรม การใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีการใช้ วัสดุคงคลังร่วมกัน ไม่มีการเบิกมาใช้ ที่โต๊ะทำงานส่วนตัวเหมือนที่ผ่านมา ซึ่งเจ้าพนักงานธุรการของทุกกลุ่มงานได้จัดให้มี จุดสำหรับใช้วัสดุคงคลังร่วมกัน นอกจากนี้ ในส่วนของการเข้าร่วมดำเนินโครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นทุกครั้ง บุคลากร ของสำนักกฎหมายทุกคนได้ร่วมแรงร่วมใจกัน เพื่อดำเนินการทุกอย่างจนเสร็จสิ้น และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างพร้อมเพรียงกัน โดยมิต้องมีการบังคับแต่อย่างใด แต่เป็นการระเปิดจากข้างในจิตใจ ของบุคลากรสำนักกฎหมายอย่างแท้จริง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมมากกว่าในอดีตที่ผ่านมา โดยปรากฏตามหลักฐานการลงลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้ง และภาพ หลักฐานประกอบการดำเนินแต่ละโครงการ/ กิจกรรมในเล่มรายงานหรือองค์ความรู้ ของสำนักกฎหมาย		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ	สำนักกฎหมายได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำ เป็นคลิปวิดีโอ องค์ความรู้ และรายงาน ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ เป็นไป ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> ➢ คลิปวิดีโอ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ➢ องค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) ๒. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อไว้ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป</p>	<p>๓. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี</p> <p>๔. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p> <p>> รายงานจำนวน ๑๘ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “คนดีศรีกฎหมาย”</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกฎหมาย</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกฎหมาย ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม (การสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุ คงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย)</p> <p>๗. รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๙. รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม (เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)</p> <p>๑๐. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ”</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๑๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๒. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักกฎหมาย</p> <p>๑๓. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย</p> <p>๑๔. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษ์เรา รักชีโลก</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๑๖. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๗. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๘. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	เมื่อได้มีการจัดทำคลิปวิดีโอ องค์ความรู้ และรายงานต่าง ๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ดังนี้	<ul style="list-style-type: none"> ➢ หลักฐานการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ➢ หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ภายในองค์กร และ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - เฟจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย - Line ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เฟจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เฟจเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไป ได้ศึกษาเรียนรู้ต่อไป</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) ๒. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ๔. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>➢ หลักฐานการเผยแพร่รายงานจำนวน ๑๘ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “คนดีศรีกฎหมาย”</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกฎหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกฎหมาย ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (การสำรวจพฤติกรรม การใช้วัสดุคงคลังของบุคลากร สำนักกฎหมาย)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๗. รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๙. รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม (เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)</p> <p>๑๐. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย "วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ"</p> <p>๑๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๑๒. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญ ของสำนักกฎหมาย</p> <p>๑๓. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย</p> <p>๑๔. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>๑๖. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๑๗. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๘. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ผู้รายงาน



(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)
 ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย