

**รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๓๖)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักได้ดำเนินการประกาศนโยบายต่าง ๆ ผ่านการทำกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ	บุคลากรในสำนักจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายของสำนัก รวม ๔ ฉบับ	๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อบุคลากร ในสำนัก ๒. รูปประกอบ ๓. โพสต์ประกาศ นโยบาย No Gift Policy ของ ผู้อำนวยการสำนัก ๔. การประเมินผล และรายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy ในการ ขับเคลื่อนของสำนัก กำกับและตรวจสอบ ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ๕. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ โดยมีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy และมีการรายงานผล จำนวน ๒ ไตรมาส ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗			- Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ผ่านการประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรจำนวน ๓๓ คน จากทั้งหมด ๓๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๘) ร่วมระดมความคิดเห็น ร่วมกันผ่านการประชุม	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. ปฏิญาณคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. บันทึกการประชุมสำนักและรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา				๔. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> คณะทำงาน STRONGฯ ของสำนัก ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก กำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนด เป้าหมายสอดคล้องใน ๔ มิติ คือ ๑) มิติทางศาสนา ๒) มิติทางหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๓) มิติทางวัฒนธรรม และ ๔) มิติอื่น ๆ	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน โดยดำเนินการจัดกิจกรรมด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชากร สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชากร สว.	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้มี คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ (๑) คำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต	คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ จำนวน ๔ ฉบับ	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ ได้รับการแต่งตั้ง	๑. คำสั่งแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๔ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา เรื่องร้องเรียนของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			- Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๕	จัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (รอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม)	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยทำการลงคะแนนคัดเลือก ผ่านระบบ Google Form	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนัก ประเพณีวิชาการ ๑ คน ประเภททั่วไป ๑ คน	รายงานสรุปและขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุป รายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	สำนักกำกับฯ มีพนักงาน ราชการ ๑ คน ซึ่งมีอายุการ ปฏิบัติ ราชการไม่ถึง ๓ ปี จึงไม่มี คุณสมบัติ ที่จะเข้ารับ การคัดเลือก และสำนัก กำกับฯ ไม่มี อัตรา ลูกจ้างประจำ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับ หน่วยงานภายนอก/	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. รายงานสรุปการ แลกเปลี่ยนการนำองค์ ความรู้จากหน่วยงาน ภายนอกมาประยุกต์ใช้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา	สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ณ ศูนย์คุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗			ในสำนักและตรวจสอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. รายงานสรุปการ แลกเปลี่ยนการนำองค์ ความรู้จากหน่วยงาน ภายนอกมาประยุกต์ใช้ ในสำนักกำกับ และตรวจสอบ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายนอก ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ (NT) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗			๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชากร สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชากร สว.	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ปล่อย ปลาหน้าเขียง ที่สำนักงานจัดขึ้นทุกครั้ง และยังได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ในสำนักปฏิบัติตามหลักศาสนา	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. รายงานสรุป กิจกรรม และรายชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยร่วมกันทำบุญ บริจาค จตุปัจจัย และร่วมกันทำความสะอาดพระอุโบสถ วัดจันทร์สโมสร เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗			ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชากร สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชากร สว.	
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมด้านความพอเพียง อาทิ กิจกรรมแบ่งปันพืชผล กิจกรรมการประดิษฐ์สิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ เผยแพร่ความรู้หลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมปันสุขพอเพียง เป็นต้น	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกำกับฯและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชการ สว.	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้ดำเนิน กิจกรรมโดยดำเนินการกำหนดวิธีการ และจัดทำแบบสำรวจ และดำเนินการ สำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศใน การส่งเสริมคุณธรรมและสำรวจการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไป	๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศในการส่งเสริม คุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการ สำรวจสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรมแลพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกำกับฯและ ตรวจสอบ ประจำปี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในทางที่ดีขึ้น เพื่อจัดทำเป็นข้อสรุปว่า บุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ อย่างไร และสรุปการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก (ระยะเวลาในการสำรวจระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗)</p>			<p>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกำกับฯ และตรวจสอบได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเราทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่สำนักงานจัดขึ้นทุกครั้ง และได้จัดกิจกรรมด้านจิตอาสาเพิ่มเติม</p>	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร มีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาเราทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และกิจกรรมจิตอาสาอื่นที่เกี่ยวข้องของสำนักกำกับฯ และตรวจสอบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยร่วมกันทำความสะอาดพระอุโบสถ วัดจันทรสโมสร เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ รายชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ  ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชการ สว.	
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำสำนักโดยมี	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b>	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความ เสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกำกับฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	องค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ มติการบริหารบุคคล มติการบริหารทรัพย์สินทาง ราชการและมติการรักษา ความลับทางราชการ	สำนักกำกับและตรวจสอบจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบ ตามบริบทของสำนัก จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) มติการบริหารบุคคล (๒) มติการ บริหารทรัพย์สินทางราชการ และ (๓) มติการรักษาความลับทางราชการ			และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่</p> <p>ต่อมาวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์</p>	<p>มีการกำหนดหลักเกณฑ์</p> <p>(๑) กลุ่มงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานในสำนักอื่น ๆ ในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการติดต่อประสานงานหรืองานด้านเอกสารในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักกำกับและตรวจสอบอยู่เป็นประจำ</p> <p>(๒) เป็นกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(๓) งานที่ติดต่อ ประสานงานหรืองานด้านเอกสารที่ได้รับจากกลุ่มงานตามข้อ (๑) มีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องน้อยที่สุด</p> <p>(๔) กลุ่มงานตามข้อ (๑) มีระบบการจัดการงานที่ชัดเจนและเป็นระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>ทั้งนี้ โดยกำหนดกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกกลุ่มงานจากรายชื่อที่คณะทำงาน</p>	<p>มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ๑ หน่วยงาน โดยเป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ขับเคลื่อนองค์กร STRONG <sup>๓</sup> เสนอ โดยให้คัดเลือกผ่าน Google Form		ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรม โดยมีนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามแผน บูรณาการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักมีความรู้ความ เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. ภาพประกอบ พร้อมการบรรยายภาพ กิจกรรมคลินิก คุณธรรม ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยร่วมกับ โครงการ กลุ่มวินัยฯ พบบุคลากร โดยได้มีบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานวินัย ได้มีการบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรม (วันลอยกระทง) ที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมกิจกรรม การเดินขบวน การประกวดขบวน การ ประกวดกระทงคุณธรรม การประกวด นางนพมาศทูตแห่งความดี เป็นต้น	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวด กระทงคุณธรรม นางนพมาศทูตแห่งความดี การเดินขบวนคุณธรรม	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำ กระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการ ประกวดนางนพมาศ	๑. รายงานสรุป กิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรม และรายชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ชำราชาการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรสำนัก กำกับและตรวจสอบได้เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้ร่วมกิจกรรมตามที่สำนักงานกำหนด ได้แก่ กิจกรรมรู้รักสามัคคีร่วมทำดีทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา กิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม ปล่อยปลาหน้าเขียง กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย นอกจากนี้ ยังได้ร่วมเดินขบวน ชมการแสดงวัฒนธรรมไทย มรดกโลก และแข่งกีฬาพื้นบ้าน</p>	บุคลากรในสำนักจำนวนร้อยละ ๘๒.๓๔ (จำนวน ๒๘ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๓๔ คน) เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๒.๓๔ ของบุคลากรมีความรู้รักสามัคคี และมีพฤติกรรมกตัญญู	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ประเพณีสงกรานต์) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรสำนัก กำกับและตรวจสอบได้เข้าร่วมถ่ายทำคลิปวิดีโอเกี่ยวกับกระบวนการ</p>	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางสำนักงาน</li> <li>- สื่อโซเชียลมีเดีย</li> </ul> ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	<p>๑. คลิป จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเป็นการสรุปผลการดำเนินงาน ดังกล่าวเพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ต่อไป			- Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> คณะทำงาน STRONG <sup>๓</sup> ของสำนัก ได้ร่วมกันจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ รวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจในเรื่อง ดังกล่าว เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการ ปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนัก กำกับและตรวจสอบว่ามีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่ได้กำหนดไว้ใน ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม (ร่วมตอบแบบสำรวจ)	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับและผล การเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๕๖๗ ภายใต้กรอบการปฏิบัติตน ปัญหาที่อยากแก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)) ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)) ที่สอดคล้องกับหลักการของคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักการรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ การรักษาสีงแวดล้อม			- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ชำราชากร สว.	
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่ได้ทำหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการจากกรรมการสามัญ และได้นำผลสำรวจมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำเป็นรายงานสรุป เพื่อเป็นแนวทางในการ	มีแบบสำรวจ และการดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ (มีแบบสำรวจและการดำเนินการสำรวจอยู่ในเนื่อหารายงาน) ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชากร สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการทำงานต่อไป			- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (รอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม)	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	มีการนำส่งตามกำหนด	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมอบหมายตัวแทนของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	มีเครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย คือ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักเรื่อง “สุจริต”	๑. องค์ความรู้เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายใต้หลัก “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ทั้งนี้ จากการร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ สรุปผลการที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชากร สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชากร สว.	
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (green office) ผ่านการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยการจัดให้มี โครงการ “เพิ่มมูลค่าขยะรีไซเคิลสู่สำนักงานสีเขียวอย่างยั่งยืน” ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มมูลค่าขยะรีไซเคิลสู่สำนักงานสีเขียวอย่างยั่งยืนของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก) จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรม รักษ์เรา รักษ์โลก) ขึ้นและได้รับการอนุมัติโครงการฯ ดังกล่าวจากผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ทั้งนี้ โดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว</p>			<p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักได้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันจัดทำบันทึกเรื่องเล่าความดี ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้ส่งเรื่องเล่าความดีจำนวน ๑๒ เรื่อง จากนั้น มีการ</p>	มีเรื่องเล่าความดี ๑๒ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำ ความดี	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำดีของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมการทำความดีในสำนักผ่านการช่วยกันทำงานที่แม้มีได้อยู่ในความรับผิดชอบของตนหรือของกลุ่มงานตนเองก็ช่วยกันทำงานได้ด้วยควมมีน้ำใจ และรู้จักสามัคคี			๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรวบรวม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม และรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผลที่ได้จากการสำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้วิธีการสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามระดับของการรับรู้และความเข้าใจ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุดโดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง line ของสำนัก			ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๑. รายงานสรุปกิจกรรมนำหลัก	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>การดำเนินการ</u>  สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักได้บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริม และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสุจริต</p>			<p>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ โดยได้มีการประชุมพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และรวบรวมผลการพิจารณาทบทวนแผน โดยเห็นว่าการดำเนินการตามแผนดังกล่าวมีความครบถ้วน อย่างไรก็ตาม สำนักได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบเพิ่มเติมที่มุ่งเน้นในเรื่องของความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการรักษาสิ่งแวดล้อม ดังนั้น สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียวเพิ่มเติม</p>	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชาการ สว.</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่ยังไม่ได้เป็น สมาชิกชมรมและไม่ได้เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG สมัครงเป็น สมาชิกเพิ่มเติม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มเติมจำนวน ๑ คน	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑. ใบสมัครสมาชิก ชมรม STRONG จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> </ul>	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบมีการแต่งตั้ง คณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของ สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบฟอร์มใบ	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปี สำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกำกับและตรวจสอบ ขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักกำกับและตรวจสอบ และระเบียบสำนักกำกับและตรวจสอบว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕			<p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้รวบรวมกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่สำคัญของสำนักกำกับและตรวจสอบตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ และกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การแก้ปัญหาของสำนักกำกับและตรวจสอบ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงบทสรุปและข้อเสนอแนะ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้รวบรวมกิจกรรมจัดทำเป็นรายงานต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๓. สรุปผลงานที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๔. รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ol>	รายงาน ๒ ฉบับ และสรุปผล ๒ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๓. สรุปผลงานที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๔. รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น คำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของ ชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ และได้จัดกิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice ในวัน ศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา	มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความ ตระหนักรู้ มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	๑. รายงานสรุป กิจกรรมส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice และการจัด ประกวดคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ คำขวัญผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์รายงาน	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>สรุปกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารลับของสำนักกำกับฯและตรวจสอบ (ฉบับปรับปรุงแก้ไขตามระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการบริหารจัดการการประชุมลับและข้อมูลข่าวสารลับของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</li> <li>- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักฯเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</li> </ul>	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารลับของสำนักกำกับฯและตรวจสอบ (ฉบับปรับปรุงแก้ไขตามระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการบริหารจัดการการประชุมลับและข้อมูลข่าวสารลับของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓)</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยได้นำเอาคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารลับของทางราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบฉบับที่ได้จัดทำขึ้นเมื่อปี ๒๕๖๒ มาปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการบริหารจัดการการประชุมลับและข้อมูลข่าวสารลับของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการควบคุมรักษาข้อมูลข่าวสารลับของราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบตามกฎหมายที่มีการแก้ไขในปัจจุบัน</p>			<p>การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
*๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>-</p>	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต		
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน</p>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	<p>๑. ผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ จำนวน ๔ ไตรมาส</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ , ๓ และ ๔			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๓๗	<p>มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประมวลจริยธรรม</li> <li>ข้าราชการรัฐสภา</li> <li>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง</li> <li>พฤติกรรมของบุคลากร</li> <li>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการจัดทำ มูมจริยธรรมเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</li> <li>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</li> <li>- องค์ความรู้ของสำนัก</li> </ul>	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ภาพถ่ายมูมจริยธรรม</li> <li>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</li> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๓๘	รายงานผลการดำเนินการ ไตรมาส ๔	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔ (กิจกรรมที่ ๓๑ - ๓๘)	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ ไตรมาส ๔	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๘.....แนวทาง (ตามรอบส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)		