



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG โทร ๙๓๑๑

ที่ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปรายงานติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โครงการผสมพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต กำหนดให้ติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ขอส่งสรุปรายงานติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวมานริกา จันทาโก)
ประธานคณะทำงาน

เห็นชอบ

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เจ้าของเรื่อง : มานริกา จันทาโก
วิทยากรชำนาญการพิเศษ

สรุปกระบวนการและรายงานติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริต
ของบุคลากรสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระบวนการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการจัดทำแบบติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ
โดยให้บุคลากรประเมินผลตนเองโดยใช้ Google Form

ประเมินผลเจตจำนงสุจริต สน.วิชาการ

คำถาม การตอบกลับ 38 การตั้งค่า

ติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนัก
วิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เพื่อติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ส่วนที่ ๑ คุณรู้หรือไม่ว่าสำนักวิชาการมีประกาศเรื่อง
เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักวิชาการ

เลือกคำตอบ

รู้

ไม่รู้

เพิ่มตัวเลือก หรือ เพิ่ม "อื่นๆ"

จำเป็น

ส่วนที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งสว.) และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) ให้บุคลากรสำนักวิชาการประเมินตนเองในการประชุมดังกล่าว





สรุปรายงานติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ

ผู้ตอบแบบติดตามผล: จำนวน ๓๘ คน

ผู้บริหาร นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

บุคลากรสำนักวิชาการ ๓๗ คน

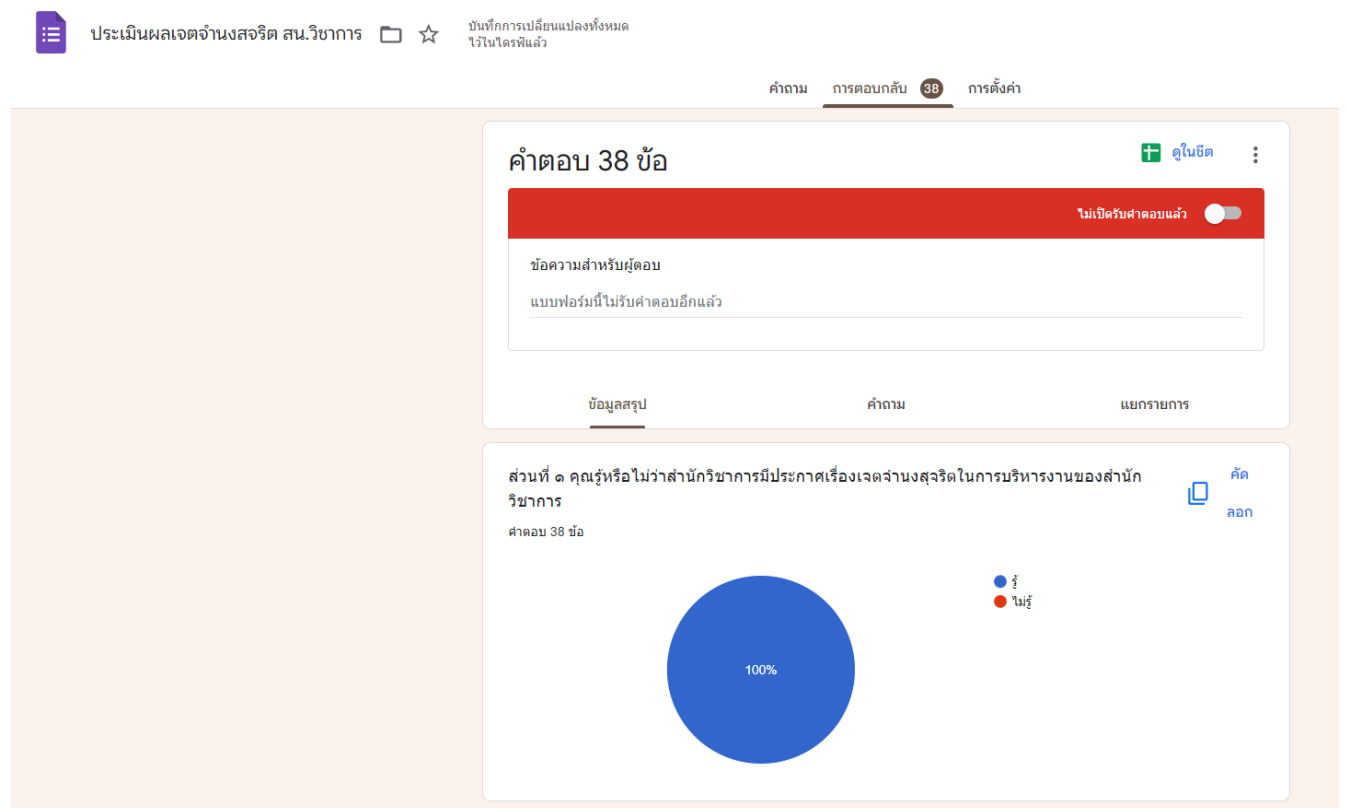
คำถาม ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณรู้หรือไม่ว่าสำนักวิชาการมีประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักวิชาการ

ส่วนที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินการ

ผลจากการติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการนำมาสรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณรู้หรือไม่ว่าสำนักวิชาการมีประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักวิชาการ

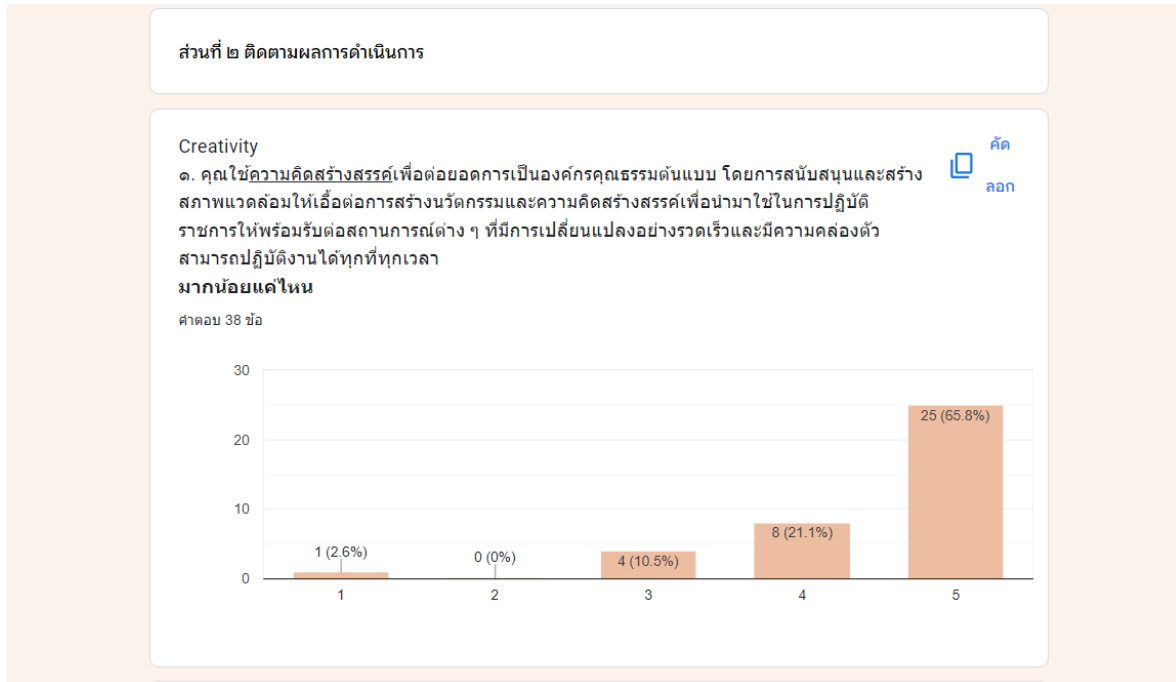


ผลการสำรวจจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ ราย พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการ ๓๘ ราย รู้ว่าสำนักวิชาการมีประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักวิชาการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินการ ประกอบด้วยคำถามจำนวน ๕ ข้อ

Creativity

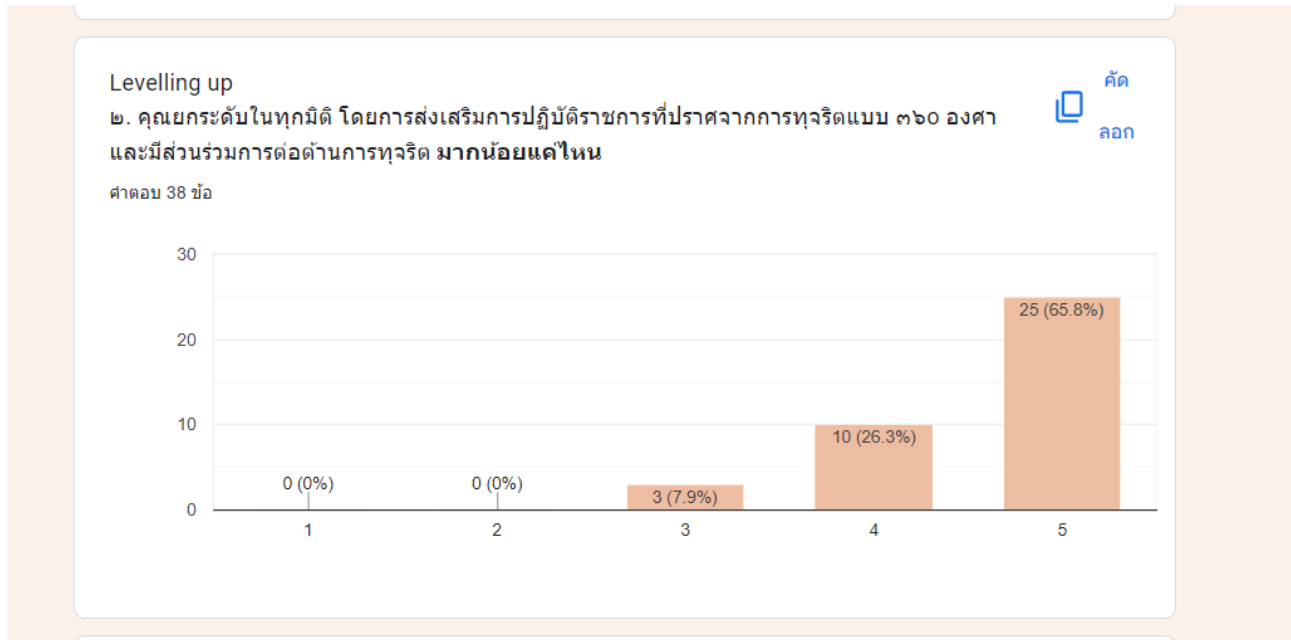
๑. คุณใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลามากน้อยแค่ไหน



ผลการสำรวจจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ ราย พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ ราย ใช้ความคิดสร้างสรรค์มากที่สุด ๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘ ใช้ความคิดสร้างสรรค์มาก จำนวน ๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ปานกลาง จำนวน ๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕ ใช้ความคิดสร้างสรรค์น้อยที่สุด จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๖ ตามลำดับ

Levelling up

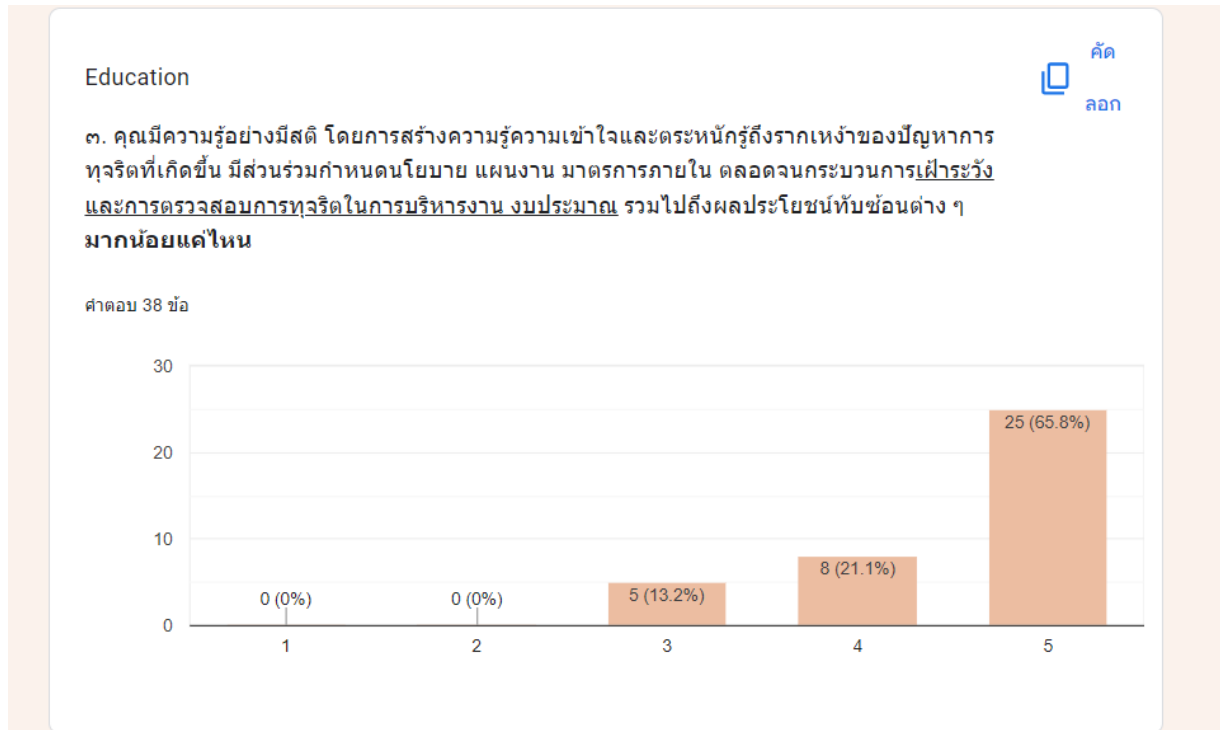
๒. คุณยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมการต่อต้านการทุจริต **อย่างน้อยแค่ไหน**



ผลการสำรวจจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ ราย พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ ราย ยกระดับในทุกมิติมากที่สุด ๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘ ยกระดับในทุกมิติมาก จำนวน ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓ ยกระดับในทุกมิติปานกลาง จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๙ ตามลำดับ

Education

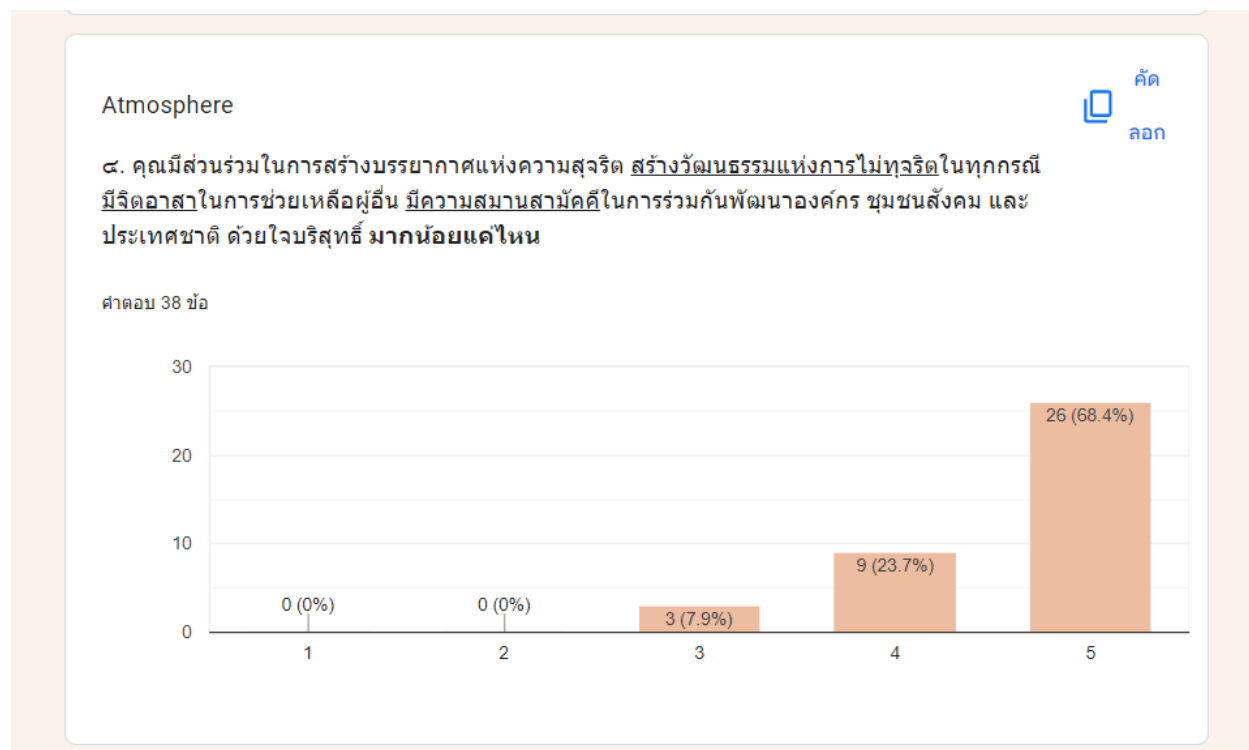
๓. คุณมีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น มีส่วนร่วมกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ มากน้อยแค่ไหน



ผลการสำรวจจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ ราย พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ ราย มีความรู้อย่างมีสติมากที่สุด ๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘ มีความรู้อย่างมีสติมาก จำนวน ๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑ มีความรู้อย่างมีสติปานกลาง จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒ ตามลำดับ

Atmosphere

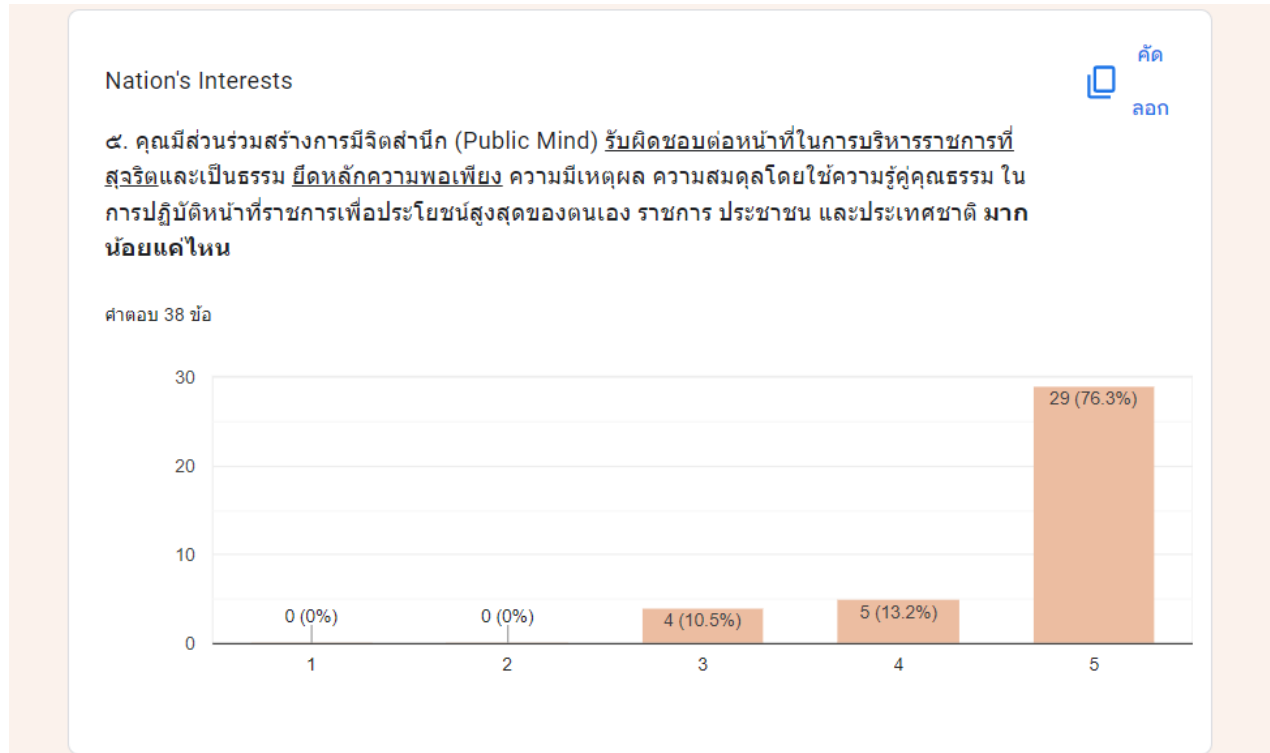
๔. คุณมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี มีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชนสังคม และ ประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์ มากน้อยแค่ไหน



ผลการสำรวจจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ ราย พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ ราย มีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริตมากที่สุด ๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔ มีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริตมาก จำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗ มีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริตปานกลาง จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๙ ตามลำดับ

Nation's Interests

๕. คุณมีส่วนร่วมสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ มากน้อยแค่ไหน



ผลการสำรวจจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ ราย พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ ราย มีส่วนร่วมสร้างการมีจิตสำนึกมากที่สุด ๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓ มีส่วนร่วมสร้างการมีจิตสำนึกมาก จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒ มีส่วนร่วมสร้างการมีจิตสำนึกปานกลาง จำนวน ๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕ ตามลำดับ