



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

"No Gift Policy"
**งดรับ
งดให้**
ไม่รับของขวัญหรือ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
การปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข



คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- 1 กตัญญูเป็นหลัก
- 2 เน้นหนักสุจริต
- 3 ประพฤติกิจ
มีวินัย
- 4 ใสใจศาสนา
- 5 มีจิตอาสา
- 6 น้อมนำปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ปฎิญาคุณธรรม
สำนักrayงานการประชุมและชวเลข
กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย
ใสใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คุณธรรมเป้าหมาย

Do's	Don'ts
๑. ปฏิบัติงานในเวลาราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ	๑. เมียดบังเวลาราชการ
๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำวันซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ตามข้อเท็จจริง	๒. ไม่สามารถตรวจสอบรายงาน ผลการปฏิบัติราชการประจำวันได้
๓. ปฏิบัติตามหลักคำสอน ของศาสนา	๓. ขาดความเคารพ เสื่อมใส ศรัทธาในศาสนา
๔. ช่วยเหลืองานส่วนรวม ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน	๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้องเป็นสำคัญ
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้น เปลืองไม่เห็นคุณค่า
๖. มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน	๖. ไร้คุณธรรม ไม่มีจิตสำนึก รักแผ่นดินเกิด

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นแนวทางในการดำเนินการ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลขเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักกรายงานการประชุมและชวเลขจึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข อันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป เพื่อคงภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบูรณาการฯ ดังกล่าวของสำนัก จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายละเอียดแผนงานสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข	
- ตารางรายละเอียดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
แบบรายงาน	
● รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๕
● ผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๗
● กิจกรรมระดมความคิดเห็นเห็นทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ”	๔๔
● โครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักเพื่อเป็น Best Practice	๔๘
● บันทึกสะสมความดี	๕๓
● คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๔
ภาคผนวก	
● คำสั่งสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักgrayงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๐
● ประกาศ นโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข	๗๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
				๓. ประชาชน ทั่วไป		
๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse)	- ศูนย์เรียนรู้เสมือนจริง ๑ ศูนย์	- มีการเผยแพร่บุคลากรภายในและสาธารณะ	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI ● เกณฑ์ประเมินองค์กร 	สำนักนโยบายและแผน
๒๘. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑ ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การประเมิน 	สำนักรายงานการประชุมและขอเลข <u>คะแนนสำนักดีเด่น (๕ คะแนน)</u>

หมายเหตุ : สำนักดีเด่นคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมตามแผนบรรณาการฯ ๒๗๐ คะแนน และคะแนนการมีส่วนร่วมขององค์กร ถือเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น ดังนี้

- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม(๑๐ คะแนน)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (๒๐ คะแนน)
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรมคนสภา Face book
คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralsenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line ชมรม STRONG

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักรายงานฯ
สั่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 		<p>คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ <u>(คะแนนสำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p>		<ul style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส 	
	<p>๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร</p>	<p>มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <u>(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p>			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 					
ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 	<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น ๓ คะแนน)</u> ● คำสั่งแต่งตั้ง <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น ๒ คะแนน)</u> 	คณะทำงานประจำสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) 	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักรายงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม	
	<p>วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่</p> <p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ 	- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน				<ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส 	
<p>จัดทำร้อยละ ๙๕ ของแผน ส่ง ข้อ (๑) และ (๒) ภายใน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p> <p>สิ้นสุดแผน ๒๐ กันยายน ๖๖</p>	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	มีการดำเนินการตาม แผน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดย องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินการ 	คณะทำงาน ประจำสำนัก			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖) 			
ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรสังกัดแต่ละสำนักร้อยละ ๙๐ ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติ 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
<p>ข้อ ๑) ส่ง รายชื่อ ๗ เมษายน ๖๖</p> <p>ข้อ ๒) ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p> <p>ข้อ ๓) ๒๘ กันยายน ๖๖</p>	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น (<u>คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน</u>)</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่าย ภายในและภายนอก</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้ มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ● มีการคัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ● มีการมอบเกียรติ บัตรประกาศยกย่อง คนดีและสำนัก คดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ ● ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/ กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG 	บุคลากรของ สำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ● ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม 	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมข้อ ๓) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (ดำเนินการ โดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จัด งานรับเกียรติบัตร ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖) ● กิจกรรมที่ ๑) และ ๒) สำนักgrayงานฯ ● กิจกรรมที่ ๑) ส่ง ภายใน ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ● กิจกรรมที่ ๒) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ		ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	
๑) - ๒) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖ ๓) - ๖) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ๑) คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) คู่มือองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๓) กระบวนการสร้างเสริมคนดี ๔) กระบวนการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็น ต้น ● ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้นๆ	● มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด	ข้อ ๑) - ๔) ● องค์ความรู้ จำนวน ๑ องค์ความรู้ ผลิต ในรูปแบบคู่มือ ข้อ ๕) - ๖) ● ผลิตองค์ความรู้ใน รูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบหนังสือ/ คู่มือ/ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) / หนังสือ/คู่มือ <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น</u> <u>สื่อรูปแบบหนังสือ</u> <u>จัดเป็นรูปเล่ม ๒๐</u> <u>คะแนน คลิป ๑๐</u>	๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม	ข้อ ๑) - ๔) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดย สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๕) - ๖) สำนักรายงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			<u>คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)</u>		ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส	
ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อ ยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน องค์กรและสื่อสาธารณะ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/ กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ ดำเนินการ เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรใน สื่ออื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/ กลุ่ม ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ <p><u>(คะแนนสำนักดีเด่น เผยแพร่ครบทุก ช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)</u></p>	๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา แผนปฏิบัติตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์ความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กิจกรรมรางวัลเสมา ธรรมจักร 	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยสำนัก พัฒนาศึกษาบุคคล สำนักรายงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ส่งรายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม ตรวจสอบภายใน		<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักรายงานฯ
๒. ข้อ ๑) ส่ง ๒๖ มค. ๖๖ ข้อ ๒) และ ๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน” โดยพระเทพปฏิภาณวาที เจ้าคณะเขตดุสิต</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรมกรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐ 	<p>มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนสำนักดีเด่น ๒ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕ คะแนน ● มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๓ คะแนน) 	บุคลากรสำนักงาน สว		<p>กิจกรรมที่ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) สำนักรายงานฯ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๓. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการ เสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> สร้างความเข้าใจและชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำรวจความรู้และเข้าใจแผนบูรณาการฯ กิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาวิทยากรคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> มีวิทยากรคุณธรรมเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน STRONG สำนัก บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการ แหล่งเรียนรู้ฯ 		สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการโดย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ส่ง ๒๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ หลักสูตรการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร e learning จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หลักสูตรที่ ๒ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖ รายงานผลการ ดำเนินการ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> นำหลักสูตรไปใช้ในการอบรม/เรียนรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร สำนักงาน 		
๕. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวน ๑ องค์กร ความรู้ (คะแนนสำนักดีเด่น พัฒนารายงานเป็น 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน ประจำสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการ โดยสำนักพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			รูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะ แบบรายงาน ๕ คะแนน)		<ul style="list-style-type: none"> แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา 	ทรัพยากรบุคคล ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖ <ul style="list-style-type: none"> สำนักกรรายงานฯ เข้าร่วมอบรมและส่ง รายงานตาม แบบฟอร์ม ๓๐ กรกฎาคม ๖๖
๖. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใสและการ ขยายเครือข่าย (Moral & Strong Day) <ul style="list-style-type: none"> การเข้าเยี่ยม/ศึกษาดูงานสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา การจัดนิทรรศการแสดงผลงาน/การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงาน 	<ul style="list-style-type: none"> มีเครือข่ายองค์กร/ บุคคลมาร่วมศึกษา ดูงาน ณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : Moral Senate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> เครือข่าย/ หน่วยงาน ภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ แผนปฏิบัติการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา 	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล สำนักประชาสัมพันธ์ ผู้สนับสนุนการ ดำเนินการ สำนักกรรายงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> • กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ • กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. • การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีส่วนนำองค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ) 		คะแนน การณีนีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)		<ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
๙. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> • เน้นบทบาทผู้นำองค์กรเข้าร่วมตอบแบบประเมิน • ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา คือ ผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินร้อยละ ๙๐ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงานการประเมินผลพฤติกรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ผอ. ผบก. เข้าร่วมประเมินครบตามเกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหารและบุคลากร สว 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล • สำนักรายงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					<ul style="list-style-type: none"> ●หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ●แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
๑๐. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ●มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ●มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ●บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ●บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (คะแนนสำนักดีเด่น <u>๕ คะแนน</u>) ●รายงานผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ 	<ul style="list-style-type: none"> ●ผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> ●แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ●เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ●ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ●หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ●สำนักรายงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			บุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม (คะแนนสำนึกดีเด่น <u>๑๐ คะแนน</u>)			

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๑. ข้อ ๑) ส่ง ๒๑ มค.๖๖ ข้อ ๒) ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม ● กรณีสำนัก/กลุ่มทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัดสามารถนำมาตอบข้อนี้ได้	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมรางวัลเสาเสมาธรรมจักร แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เกณฑ์องค์การคุณธรรมต้นแบบ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม 	ข้อ (๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้สนับสนุน สำนักgrayงานฯ โดยการส่งคนเข้าร่วมตามสัดส่วนที่กำหนด ข้อ (๒) สำนักgrayงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๒. ข้อ ๑) สง ๒๐ มีนาคม ๖๖ ข้อ ๒) ๒๐ เมษายน ๖๖ ข้อ ๓) สง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถี วัฒนธรรม	กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถีทาง วัฒนธรรม และสามารถนำ มาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต <u>ข้อ ๓) (คะแนนสำนัก ดีเด่น มีการจัดทำรายงาน เป็นเล่ม ๒๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะรายงาน สรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน)</u>	บุคลากรสำนักงาน สว	ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส	● ข้อ ๑) และ ๒) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้รับผิดชอบ หลัก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ผู้สนับสนุน สำนักรายงานฯ โดยการส่งคนเข้าร่วม ตามสัดส่วนที่กำหนด ● ข้อ ๓) สำนักรายงานฯ
๑๓. ข้อ ๑) สง ๓๐ มกราคม ๖๖	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๑) ศึกษาดูงาน	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ	- ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน (ตามอัตราที่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง) ของสำนักงาน	● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	● ๑) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ข้อ ๒) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต		พอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)	เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • ๒) สำนักรายงานฯ
๑๔. ข้อ ๑) ส่ง ตามไตร มาส ข้อ ๒),๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม <ul style="list-style-type: none"> • เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม ๓) กิจกรรมรักเรา รักขัโลก <ul style="list-style-type: none"> • นำกิจกรรม Green Office มาตอบ 	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม (คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ ๒) ๕ คะแนน ๓) ๕ คะแนน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	<ul style="list-style-type: none"> • แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม 	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมที่ ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล • กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) สำนักรายงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๕. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔๕ คน	<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๖. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงานฯมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริม 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักrayงานฯ <u>คะแนนสำนักคดีเด่น</u> <u>แลกเปลี่ยนฯ สรุป</u> <u>เป็นองค์ความรู้รูปเล่มหนังสือ ๒๐ คะแนน</u> <u>(สรุปแคร์ายงาน ๕</u> <u>คะแนน)</u> <u>ทำคลิป ๑๐ คะแนน</u>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 				<p>การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	เข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์ ๕ คณะ
๑๗. ข้อ (๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖ ข้อ (๒), (๓) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>โครงการพัฒนาพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)</p> <p>(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ 	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม 	<p>ข้อ (๑) สำนักrayงานฯ (คณะสำนักคดีเด่น ประกาศเจตนารมณ์ ๕ คณะ ติดตามผลการดำเนินการและรายงานการดำเนิน ๕ คณะ)</p> <p>ข้อ (๒-๓) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			<ul style="list-style-type: none"> ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒) 		<p>ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
๑๘. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> • แผน จำนวน ๑ ฉบับ 	๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	สำนักrayงานฯ (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)
๑๙.	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ 		<ul style="list-style-type: none"> • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม 	สำนักrayงานฯ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 				การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ <ul style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนึก ที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส 	
๒๐. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนัก/กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> มีแบบสำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการ สำรวจ 	ผู้รับบริการของ สำนัก และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนึก ที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส 	สำนักรายงานฯ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๒๑. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินโครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตาม คำรับรองการปฏิบัติ	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	- ผู้บริหารและ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา 	สำนักนโยบายและแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		ราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			<ul style="list-style-type: none"> ● การประเมิน ITA 	
๒๒. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริต - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - มีรายงานการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานนโยบายและแผน
๒๓. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก) 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - เลขาธิการวุฒิสภา และผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เลขาธิการวุฒิสภาและผู้อำนวยการทุกสำนัก ๒) สำนักงานนโยบายและแผน ๓) สำนักรายงานฯ (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน</u>)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา			<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI 	
๒๔. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)	- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ฯ ตามเกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด	- สาธารณะชนได้ รับทราบข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตาม แบบสำรวจการ ประเมิน OIT)	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI 	สำนักนโยบายและแผน
๒๕. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีข้อมูลองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- สาธารณะชนได้ รับทราบข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตาม แบบสำรวจการ ประเมิน IIT และ EIT)	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป		
๒๖. ส่ง	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมิน ITA	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	- มีการเผยแพร่ทั้ง ภายในและภายนอก	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๓๐ กรกฎาคม ๖๖			สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป		
๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse)	- ศูนย์เรียนรู้เสมือน จริง ๑ ศูนย์	- มีการเผยแพร่ บุคลากรภายในและ สาธารณะ	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI ● เกณฑ์ประเมินองค์กร 	สำนักนโยบายและแผน
๒๘. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่มและ เผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน	๑ ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การประเมิน 	สำนักรายงานฯ <u>คะแนนสำนักดีเด่น (๕ คะแนน)</u>

หมายเหตุ : สำนักดีเด่นคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ๒๗๐ คะแนน และคะแนนการมีส่วนร่วมขององค์กร ถือเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น ดังนี้

- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม(๑๐ คะแนน)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (๒๐ คะแนน)
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรมคนสภา Face book
คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralsenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line ชมรม STRONG

แบบรายงานต่างๆ

การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ **องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ **องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ **องค์กรพัฒนาคุณธรรม** เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ **องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง**

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับ กรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ **องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ **องค์กรพัฒนาคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น				
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อย กว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>		
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมดีเด่น		
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มี ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐		
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑)..... (๒)..... (๓).....		
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ผู้บริหารองค์กร

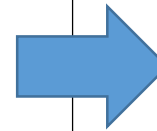
ผู้อำนวยการสำนัก.....

แบบรายงานแบบขวาง

๑. กรอกรายละเอียดผลการดำเนินการในแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม..... โดยระบุหลักฐานประกอบอย่างชัดเจนอย่างชัดเจน

๒. จัดทำสรุปทั้งหมด ไม่เกิน ๓ แผ่นหน้าแบบฟอร์ม (รูปแบบตามความเห็นสมควรของแต่ละสำนัก)

ร่างตัวอย่าง (เป็นแค่ตัวอย่างเท่านั้น ไม่จำเป็นต้องจัดหน้าตามตัวอย่าง)



ผลการดำเนินการสำนัก.....
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพร่วมกันประกาศเจตนารมณ์.....
ประกาศเจตนารมณ์.....
• ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกับประกาศเจตนารมณ์.....

ภาพร่วมกันจัดทำ.....
คุณธรรมเป้าหมาย
ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ
คุณธรรมเป้าหมาย
.....

ภาพร่วมกันจัดทำ.....
ร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม.....
ของสำนัก.....
กระบวนการจัดทำแผน.....

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ส่งภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ไฟล์ WORD & PDF
พร้อมไฟล์เอกสาร หลักฐาน
ส่งตามระบบสารบัญ

และนำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์
PDF เท่านั้น

๑. สำนัก/กลุ่ม.....
๒. ชื่อผู้บริหารตำแหน่ง.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร			
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อ การพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป			
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงานมีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 			
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน 			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น			
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้			
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๔	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๔ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง			

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ไตรมาส ๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
 ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
 ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ส่งพิจารณาสำนักคิดเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.....						
๑.๑.๑	โครงการ.....	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ) (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒.....						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนัก.....

ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
นำลงเว็บไซต์รูปแบบไฟล์ PDF

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

.....

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่.....

.....

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)
(ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม.....

.....

.....

.....

.....

การดำเนินการระดับสำนัก.....

.....

.....

.....

.....

.....

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่.....
(คุณธรรมเป้าหมาย)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก.....



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม
เพื่อเป็น Best Practice

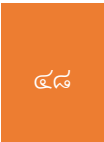
บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก/กลุ่ม.....
.....
.....
.....
.....
.....

ส่งภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ไฟล์ WORD & PDF
พร้อม ไฟล์รูป
ส่งตามระบบสารบัญ

นำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ PDF
เท่านั้น
เป็นส่วนหนึ่งของสำนักคดีเด่น

โครงสร้างสำนัก/กลุ่ม (ผังโครงสร้าง)

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)
.....
.....
.....
.....
.....



คุณธรรมเป้าหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่ม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม(บทบาทของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่ม
งาน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

บันทึกสะสมความดี

ไม่ว่าสิ่งที่ท่านทำจะเป็นความดีเล็กๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ๆ
โปรดจดบันทึกเก็บไว้เป็นธนาคารแห่งความดี

ชื่อ - นามสกุล.....สังกัด.....



ดีต่อตนเอง.....
.....
.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อผู้อื่น

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อองค์กร.....
.....
.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อสังคม
และประเทศชาติ.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่

หมายเหตุ : ความดีที่
กระทำจริง สามารถ
เลือกตอบให้ครบตาม
แบบฟอร์ม หรือเลือกตอบ
ข้อใดข้อหนึ่งก็ได้

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก

เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมียุทธศาสตร์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อ
ข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อ ข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควร
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล
ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

(แบบ ๑)

รูปถ่าย
๑ นิ้ว

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)					
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)					
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)					
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)					
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)					
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)					
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)					
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)					
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)					
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)					
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)					
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) ความ پاکเพียงในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)					
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)					
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึง คำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)					
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)					
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษา วัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษา ความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)					
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตน เป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)					
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความ คิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)					
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานประจำสำนัก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....

๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

.เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....
.....
.....
.....
.....

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงานและเลขานุการ

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	
<p>๑) ชี้แจง</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ➤ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ➤ หลักเกณฑ์สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>๑๕ กุมภาพันธ์ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>
๒) บันทึกแจ้งเวียนให้แต่ละสำนักดำเนินการรวบรวมการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก	ภายในกุมภาพันธ์
๓) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม
๔) แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ	๗ เมษายน
๕) ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อมีมติรับรอง	๑๐ - ๒๐ เมษายน
๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัครและกิจกรรมการลงคะแนน	๒๒ เมษายน - ๑๙ พฤษภาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
๗) จัดส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการดำเนินการให้คะแนน	๒๔ เมษายน – ๑๒ พฤษภาคม
๘) จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ดำเนินการภายในวันที่ ๑๙ - ๒๔ พฤษภาคม
๙) ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณารับรองผลการรวมคะแนน	ภายใน ๒ มิถุนายน
๑๐) ประกาศผลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นทางการ	ภายใน ๖ มิถุนายน
๑๑) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ภายใน ๑๒ มิถุนายน
๑๒) จัดทำรายงานส่งตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ฯ	ภายใน ๒๐ มิถุนายน
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	
๑๓) กิจกรรมคลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ฯ	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม
๑๔) อบรมการกรอกข้อมูลส่งรายงานรายไตรมาส และสะสมเป็นรายงานสำนักดีเด่น	วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๔ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายใน ๑ มีนาคม
๑๖) กรอกข้อมูลในเวปไซต์เพื่อประกอบเป็นเอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงาน เพื่อใช้ในการประเมินตรวจสอบสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ	ส่งเอกสารชิ้นสุดท้ายที่จะให้ อนุกรรมการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ คณะกรรมการ	ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา
๑๗) แจ้งกำหนดวันเข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	๒๑ กรกฎาคม
๑๘) คณะกรรมการ ➤ ตรวจสอบเอกสาร ➤ เข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	ตรวจสอบเอกสาร ๒๑ - ๒๘ กรกฎาคม ตรวจเยี่ยมสำนัก ๓๑ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม
๑๙) รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ	ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม
๒๐) จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลฯ เพื่อนำรายงานดังกล่าวประกอบการส่ง ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๑ สิงหาคม
๒๑) การมอบรางวัลภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กันยายน
๒๒) การมอบรางวัลจากประธานรัฐสภา	กันยายน
๒๓) รายงานผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กันยายน

คำชี้แจงแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์พิจารณาคัดเลือกสำนักที่ดีเด่นและคะแนนฯ
ได้จัดทำบรรจุได้อยู่ใน
แต่ละกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตามมติคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข

ที่ ๘๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข ในฐานะเป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านนิติบัญญัติ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดนำประมวล
จริยธรรมข้าราชการ ด้านจิตบริการ จริยธรรม เพื่อประเทศชาติ สำนักรับผิดชอบ ทำงานเป็นทีมและ
ประสิทธิผล มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อสนับสนุนภารกิจและให้เป็นไปตามการดำเนินการ
ตามตัวชี้วัด นั้น

เพื่อให้สำนักการรายงานการประชุมและชวเลข มีการดำเนินการที่ต่อเนื่อง
ในการส่งเสริมสนับสนุนดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข
ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววาสนา อังสุข | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางวิมล แจ้งอัคร | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. นางธีรวรรณ นราพงศ์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. นางฐิติรัตน์ คงสมจิตต์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๗. นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า | ประธานคณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวพรพิมล ปัญจกุล | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาววนิดา ศิริทรัพย์สมใจ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางนันทพร แก้วมะเรียง | คณะทำงาน |

๑๔. นางสาววรุณช ทรวงแสง	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวปิยวรรณ พุทธาวงษ์	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวธันย์ธิดา คำเอม	คณะทำงาน
๑๗. นางศุภลักษณ์ โอภาสพินิจ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวขวัญดาว มหากิจศิริ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวภิญญาดา คูหาเรืองรอง	คณะทำงาน
๒๐. นายธนพงษ์ บุญยงค์	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวมิ่งขวัญ พึ่งรัตน์มงคล	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวอรอุมา วิเศษรัตน์กุล	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวศรีอนงค์ นิสภา	คณะทำงาน
๒๔. นายจักราวีร์ มีบุญ	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวมยุรี แก่นสาร	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวจิตติมา ม่วงศิริ	คณะทำงาน
๒๗. นางสาวศรัญญา สิงห์เชิด	คณะทำงาน
๒๘. นายนนทศักดิ์ ไพฤทธิ	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๐. นางสาวศศิมา แสงหิ่งห้อย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นายจิรายุส จีนข้าง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนักrayงานการประชุมและขวเลข

๒. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม หรือร่วมเชิญชวนบุคคลภายในสำนักสมัครสมาชิกขมรม

๓. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

๔. รายงานผลการดำเนินการของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เป็นรายไตรมาส
๕. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
๖. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สุภาวดี มงคลธรรมกุล

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข เรื่อง เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ
หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

