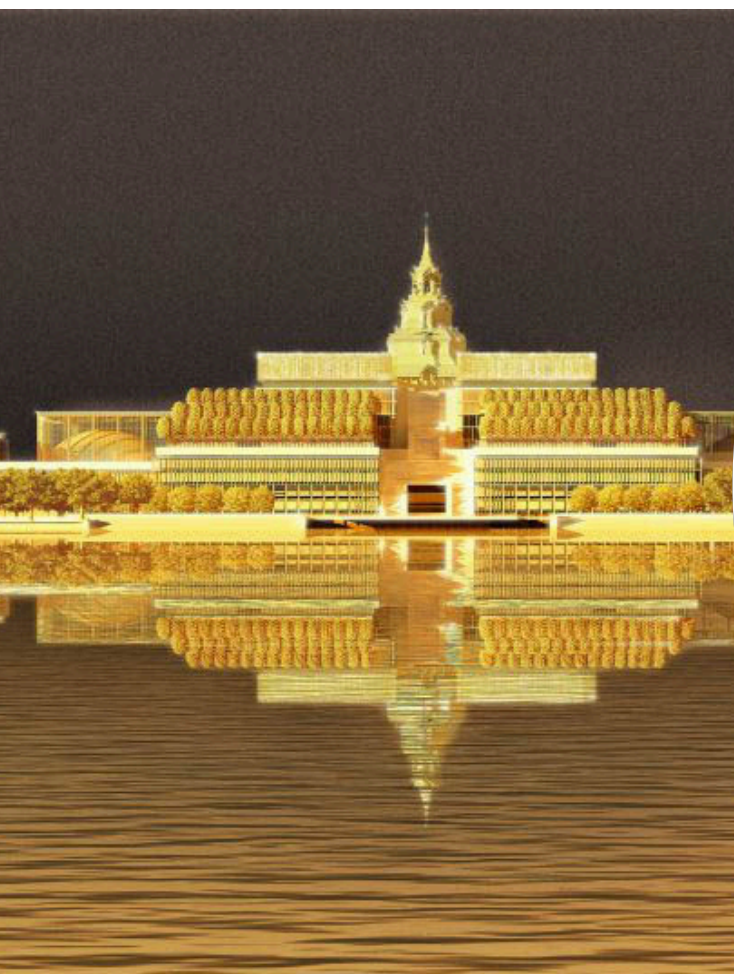




องค์ความรู้ เรื่อง



ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้แต่ละสำนักดำเนินกิจกรรม “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักการประชุมได้ดำเนินการถอดบทเรียนจากผลการดำเนินการในทุกขั้นตอนของกระบวนการขับเคลื่อนสำนักการประชุมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบว่ามีกระบวนการ กลยุทธ์/เทคนิค ปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ไขของสำนักอย่างไร และในขั้นตอนหรือกระบวนการใดที่ควรมีข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตในการแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง อันเป็นการพัฒนาและต่อยอดให้สำนักการประชุมสามารถรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ได้ รวมทั้งได้นำบทเรียนที่ได้มาจัดทำเป็นรูปเล่มรายงานเพื่อเป็นองค์ความรู้ เพื่อนำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสำนักการประชุม ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ต่อไป

ทั้งนี้ คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรม “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

**คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มิถุนายน ๒๕๖๗**

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ความหมายขององค์กรคุณธรรม.....	๒
๓. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๓
๔. คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม.....	๔
บทที่ ๒ กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม	๕
๑. กระบวนการขับเคลื่อน	๕
๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุม.....	๘
๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ.....	๑๕
๔. ตัวอย่างกิจกรรมสำคัญ.....	๑๖
บทที่ ๓ ความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานการประชุม	๒๖
บทที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรค	๓๐
๑. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....	๓๐
๒. การแก้ปัญหาของสำนัก.....	๓๑
๓. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....	๓๒
บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ	๓๓
๑. บทสรุป.....	๓๓
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง.....	๓๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกทั้งกิจกรรมที่ได้ดำเนินการยังมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ กระบวนการขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม มุ่งเน้นในการสร้างความเข้าใจกับบุคลากร ภายในสำนัก ให้มีความรู้และความเข้าใจพื้นฐานเสียก่อนว่า เหตุใดสำนักการประชุมจึงได้รับการประกาศ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทางในการรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไว้ได้อย่างไร และเมื่อบุคลากรภายในสำนักการประชุมเข้าใจ ก็จะสามารถขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ไปสู่เป้าหมายเดียวกันได้ หลังจากที่ได้ ความรู้พื้นฐานในเรื่องดังกล่าวแล้ว สำนักจะดำเนินการในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุมต่อไป โดยมีกระบวนการที่สำคัญหลัก ๆ ดังนี้

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานของสำนักการประชุม และมอบหมายภารกิจที่ต้องดำเนินการ
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๓) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม และกำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการ
- ๔) ร่วมกันดำเนินการกิจกรรมที่สำคัญซึ่งเป็นหัวใจของแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของ สำนักการประชุม ที่จัดทำขึ้นเป็นสิ่งแรกก่อน คือ การทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม
- ๕) ร่วมกันดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ๖) มีกิจกรรมที่เป็นกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ
- ๗) นำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมไปถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ได้
- ๘) มีการติดตามและประเมินผลของกิจกรรม เพื่อประโยชน์ในการนำไปพัฒนาและ ปรับปรุงในการทำกิจกรรมอื่น ๆ และการจัดทำแผนในอนาคต

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณากระบวนการที่สำคัญหลัก ๆ ที่สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการ ประกอบกับการถอดบทเรียนจากการดำเนินการในช่วงหลายปีที่ผ่านมา พบว่า ขั้นตอนสำคัญที่ทำให้กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุมประสบความสำเร็จได้นั้น สรุปได้ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเสมอเมื่อมีโอกาสไม่ว่าจะเป็นก่อนการดำเนินการ ระหว่างการดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ

๒. มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เช่น การประกาศนโยบายต่าง ๆ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรภายในสำนักทราบ

๓. กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้โดยสะดวก ไม่สร้างภาระหรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก โดยอาจกำหนดกิจกรรมไม่มาก แต่ต้องมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและองค์กรโดยรวม เพื่อที่การทำกิจกรรมหนึ่งครั้ง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในหลาย ๆ มิติ

๔. กิจกรรมที่ร่วมกันดำเนินการของสำนัก ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่ทุกภาคส่วนยอมรับเป็นฉันทามติ และลงมือทำด้วยความเต็มใจ จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จเป็นอย่างดี

๕. ควรมีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักในการร่วมทำกิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดกิจกรรมอื่นหรือในการพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักในปีต่อไป

โดยความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ สามารถเห็นได้ชัดเจนจากผลการสำรวจความรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ซึ่งคณะทำงานได้นำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ กิจกรรม ที่สำนักงานการประชุมต้องดำเนินการ โดยเลือกสรรกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการประชุมจะได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการและเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุม มาเป็นกรอบในการตั้งถามและทดสอบความเข้าใจและความถูกต้องเกี่ยวกับการรับรู้ในการดำเนินกิจกรรมเหล่านั้น โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักงานการประชุม รวมทั้งหมด ๔๓ คน โดยผลการสำรวจ มีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานการประชุม และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีความรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จึงเห็นได้ว่า การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชุม ได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งนี้ มาจากการถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุมในหลายปีที่ผ่านมา โดยนำปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินการมาปรับปรุงพัฒนาและต่อยอด เพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ และเมื่อนำผลสำรวจ

มาวิเคราะห์ร่วมกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สรุปได้ว่า บุคลากรของสำนักงานการประชมมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นอย่างดี มีทั้งองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและมีความสามัคคีในการส่งเสริม สนับสนุน และรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพร้อมที่จะผลักดันให้สำนักงานการประชมเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดความเป็นองค์กรคุณธรรมขยายผลไปสู่องค์กรอื่น และประการที่สำคัญ คือ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไปใช้ในชีวิตรประจำวัน ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของแต่ละบุคคลให้ดีขึ้น เป็นผู้มีความดี เห็นแก่ประโยชน์ราชการและส่วนรวม ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวให้แก่บุตรหลานซึ่งเป็นเยาวชน เพื่อเป็นการปลูกฝังเมล็ดพันธุ์ของการทำความดี ความมีคุณธรรม จริยธรรมให้สืบทอดต่อไป

ข้อเสนอแนะ

ในการทำกิจกรรมตามตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ในการนำไปพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการในอนาคต ดังนี้

๑. กิจกรรมที่เพิ่มขึ้นตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ มีประโยชน์อย่างมาก และแสดงถึงความตั้งใจ ความเสียสละ ความสามัคคีซื่อสัตย์ โปร่งใส ของบุคลากรสำนักงานการประชม และเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดี สมควรดำเนินโครงการต่อไป อย่างไรก็ตาม ควรจัดสรรเวลากับกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกัน เพื่อให้บุคลากรของสำนักจะสามารถเข้าร่วมได้ทุกกิจกรรม

๒. ในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ บุคลากรในสำนักงานการประชมทุกคน ควรร่วมแรงร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมตามแผนส่งเสริมของสำนัก โดยให้ถือเป็นภารกิจหนึ่งที่สำคัญที่ต้องร่วมมือกัน

๓. เนื่องจากการกำหนดให้ทำรายงานและองค์ความรู้หลายกิจกรรม ทำให้เนื้อหาในแต่ละรายงานและองค์ความรู้มีความซ้ำซ้อน ควรกำหนดให้มีองค์ความรู้รวมตามแผน เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น เพื่อสะดวกในการจัดทำและเกิดประโยชน์มากที่สุด เป็นการทำครั้งเดียวและสามารถส่งได้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก



บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

ความเป็นมาของการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เริ่มต้นจากการที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ นำเสนอ และต่อมาคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแผนงานในการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับที่ดีกว่าในปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ จากแผนงานดังกล่าว ได้มีการถ่ายทอดนโยบายไปยังแต่ละสำนัก รวมทั้งส่งเสริมให้สำนักต่าง ๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักของตน เพื่อให้บุคลากรภายในแต่ละสำนักให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนให้สำนักของตน ยกกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป ซึ่งสำนักงานการประจําได้รับนโยบายดังกล่าว และได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเป็นแนวทางเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประจํา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เป็นกิจกรรมที่ ๓๑ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้ เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประจําต่อไป

๒. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

จากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีหลักเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มเติมคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๓. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการดำเนินภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประชุมในหลายปีที่ผ่านมา รวมทั้งการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประชุมในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นปีล่าสุด สำนักงานประชุมได้ดำเนินการโดยมีกรอบการดำเนินการ และแนวทางที่ชัดเจนในการจัดกิจกรรม เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประชุมไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีที่ผ่านมา มีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานให้มีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของการปฏิบัติงานและสังคม และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานประชุมได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประชุม

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

๔. คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

สำนักการประชุมได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร เรื่องการระเบิดจากข้างใน และการมีส่วนร่วม รวมทั้งหลักการของความเป็นมืออาชีพ มาเป็นหลักการสำคัญในการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

คุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย





๒

ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓

ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม





๔

ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ




บทที่ ๒

กระบวนการขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม

๑. กระบวนการขับเคลื่อน

เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยการรักษาและต่อยอดการเป็น องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานการประชุมจึงได้กำหนดกิจกรรมที่สำคัญ จำนวน ๓๘ กิจกรรม ที่มีความจำเป็นต่อการเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยทั้ง ๓๘ กิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๔ : การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๕ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (ไตรมาส ๑ และ ๒) ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๖ : กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๗ : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๘ : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๙ : กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๐ : กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
ภายในสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๑ : กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรมของสำนักงานการประชุม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมที่ ๑๒ : กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๓ : กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๔ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๕ : กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๖ : กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมปฏิบัติตามวินัย

กิจกรรมที่ ๑๗ : กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๘ : กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญะของสำนัก
การประชุม

กิจกรรมที่ ๑๙ : กิจกรรมจัดทำคณิศรวิดิโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๐ : กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
การประชุม

กิจกรรมที่ ๒๑ : กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก
การประชุม

กิจกรรมที่ ๒๒ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๓ : กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๔ : กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๕ : กิจกรรมเรื่องเล่าความดีของบุคลากรในสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๖ : กิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๗ : กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๘ : กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๙ : กิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๓๐ : กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๓๑ : กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๓๒ : รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๓๓ : กิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมการจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการประชุม เพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมที่ ๓๔ : กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการของสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๓๕ : กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๓๖ : กิจกรรมคัดเลือกเพื่อเป็นสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม)

กิจกรรมที่ ๓๗ : กิจกรรมจัดมุมจริยธรรมของสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๓๘ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาส ๔ ของสำนักการประชุม

ทั้งนี้ กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม มุ่งเน้นในการสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในสำนัก ให้มีความรู้และความเข้าใจพื้นฐานเสียก่อนว่า เหตุใดสำนักการประชุมจึงได้รับการประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทางในการรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ได้อย่างไร และเมื่อบุคลากรภายในสำนักการประชุมเข้าใจ ก็จะสามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ไปสู่เป้าหมายเดียวกันได้ หลังจากที่ได้ความรู้พื้นฐานในเรื่องดังกล่าวแล้ว สำนักจะดำเนินการในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมต่อไป โดยมีกระบวนการที่สำคัญหลัก ๆ ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะทำงานของสำนักการประชุม และมอบหมายภารกิจที่ต้องดำเนินการ

๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม และกำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ

๔) ร่วมกันดำเนินการกิจกรรมที่สำคัญซึ่งเป็นหัวใจของแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ ของสำนักการประชุม ที่จัดทำขึ้นเป็นครั้งแรกก่อน คือ การทบทวน“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

๕) ร่วมกันดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๖) มีกิจกรรมที่เป็นกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ

๗) นำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมไปถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ได้

๘) มีการติดตามและประเมินผลของกิจกรรม เพื่อประโยชน์ในการนำไปพัฒนาและปรับปรุงในการทำกิจกรรมอื่น ๆ และการจัดทำแผนในอนาคต

๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชม

การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชม นั้น มีกลยุทธ์/เทคนิคที่จะทำให้การดำเนินกระบวนการขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในการดำเนินภารกิจให้แก่บุคลากรในสำนักงานการประชม โดยพร้อมเพรียงกัน ผ่านการประชุมสำนักเมื่อมีโอกาส และให้บุคลากรในสำนักได้ยึด “คุณธรรมเป้าหมาย” ของสำนักงานการประชม เป็นสำคัญในการดำเนินการทุกกิจกรรม เพื่อให้ทุกกิจกรรมสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานการประชมร่วมกันพิจารณากำหนดขึ้น และยังสามารถยึดโยงกับนโยบายตามแผนบูรณาการ ฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกด้วย

ทั้งนี้ เมื่อมีการพิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๓๘ กิจกรรมแล้วพบว่า กิจกรรมบางกิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีการดำเนินการเหมือนกับหลายปีที่ผ่านมา ดังนั้น สำนักงานการประชม จึงต้องพิจารณา วิเคราะห์ และถอดบทเรียนจากผลการดำเนินการในกิจกรรมนั้น ที่ได้เคยดำเนินการมาแล้ว เพื่อนำมาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมที่เหมือนกันให้ดีขึ้นและอยู่ในระดับที่เข้มข้นมากกว่าเดิม

โดยกลยุทธ์หรือเทคนิคที่สำนักงานการประชมนำมาใช้สามารถเห็นได้จากหลาย ๆ กิจกรรม เช่น การดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ซึ่งวางกลยุทธ์ให้บุคลากรทุกคนในสำนักได้มีส่วนร่วมในการทำงานในทุกภาคส่วน นอกจากจะเป็นการกระจายภารกิจงานให้แก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกันแล้ว ยังเป็นการช่วยให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นการรวมกลุ่มกันของผู้ที่มีความรู้ และความสามารถที่แตกต่างกันมาทำงานร่วมกันเป็นประโยชน์ในการระดมความคิดเห็นและแบ่งปันแนวคิดใหม่ ๆ ในการดำเนินการ โดยมีการแบ่งกลุ่มให้บุคลากรในสำนักงานการประชมไปเป็นคณะทำงาน จำนวน ๖ คณะ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานการประชม และบังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๕ กลุ่มงาน เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และกำหนดภารกิจรับผิดชอบเพื่อเป็นกรอบในการทำงานและเป็นการขจัดปัญหาการทำงานที่เกิดความซ้ำซ้อนกัน

ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ต้องมีการพิจารณาร่วมกันของบุคลากรทุกภาคส่วนของสำนักงานประชุม เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน และต้องมีการออกความเห็นและร่วมกันทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายใหม่ ของสำนักงานประชุม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว จึงได้ใช้กลยุทธ์ โดยการจัดการประชุมสำนักงานประชุมขึ้น เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา เพื่อจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรในสำนักงานประชุมเข้าร่วมประชุมมากกว่า ร้อยละ ๙๐ และกิจกรรมนี้เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ในทุกขั้นตอน โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” รวม ๗ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับคณะทำงาน

๒. การทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก

๓. การวิเคราะห์และสรุปผลการทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในระดับสำนัก

๔. การนำข้อมูลที่วิเคราะห์แล้ว มาร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม

๕. การกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๖. การรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม

๗. การกำหนดกรอบเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของบุคลากรในสำนักงานประชุม

โดยบุคลากรของสำนักงานประชุม จำนวน ๔๑ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ ได้เห็นชอบกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดและลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในการนำไปปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติอย่างยั่งยืนและป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนัก นอกจากนี้ โดยที่สำนักงานประชุมต้องการให้ “คุณธรรม” เป็นหลักปฏิบัติของบุคลากรอย่างยั่งยืน สำนักงานประชุมจึงได้จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว รวมทั้งต่อมามีการจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่ตามช่องทางสื่อสาร ทั้งช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางสื่อสารสาธารณะ โดยจะได้มีการติดตามผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในระยะต่อไป เพื่อให้องค์กรและบุคลากรได้ดำเนินภารกิจอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและสุจริตโปร่งใส ซึ่งเป็นการส่งเสริมการสร้างคนดีและสร้างสังคมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป

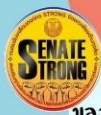
คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1 มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตน
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้
งานสำเร็จตามเป้าหมาย

2 ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน
และมีความสามัคคี เพื่อสร้าง
บรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน
อย่างมีความสุข

3 ดำรงตนอย่างพอเพียง
ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด
มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม

4 ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และ
กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม
องค์กร และผู้มีพระคุณ



พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

✔ Do's

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยึดมั่นในหน้าที่ สืบสานสามัคคี
มีความรับผิดชอบ และหมั่นหาความรู้

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง
เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้

ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุง
ศาสนา รวมทั้งรักษาไว้
ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

พึงพาตนเองตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม
และใช้ทรัพย์สินราชการ
อย่างประหยัดและรู้คุณค่า

ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา

สำนึกในคุณและแสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม
องค์กร และผู้มีพระคุณ

✘ Don'ts

1 ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

2 เกียจงาน ไม่มีควมรับผิดชอบ
และความสามัคคี

3 ละเมิดสิทธิผู้อื่นและแสวงหา
ประโยชน์อันมิชอบ

4 ไม่สืบสานและรักษาไว้
ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

5 ใช้ทรัพย์สินราชการ
อย่างสิ้นเปลือง

6 ขาดจิตสำนึกสาธารณะ


7 ไม่สำนึกในคุณ และออกตัญญู
ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม
องค์กร และผู้มีพระคุณ

**กิจกรรมทบทวนและกำหนด
คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



**วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานประชุม
ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)**

**องค์ความรู้
เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อย่างไรก็ตาม การส่งบุคลากรของสำนักงานประชุมเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน หรือการกำหนดกิจกรรมอื่น ๆ ของสำนักตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ใช้กลยุทธ์หรือเทคนิคในการกำหนดกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์และสอดคล้องกับกิจกรรมที่อยู่ในแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก ให้ได้มากที่สุด เช่น กิจกรรมการนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองจากภูมิลำเนามาแบ่งปันกัน กิจกรรม “แบ่งกันกิน ปันกันใช้” กิจกรรมประดิษฐ์โบว์ติดผมจากกระดาษหนังสือพิมพ์ กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม” กิจกรรม “แบ่งให้น้อง” โดยมอบทุนการศึกษา ขนมและผลไม้ ให้กับบ้านพักเด็กและครอบครัว กรุงเทพมหานคร กิจกรรม “ห้องประชุมวุฒิสภาจำลอง” เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรม “วิกนางฟ้า” มอบเส้นผมและค่าทอวิกผมให้กับมูลนิธิจากนางฟ้าถึงคุณวันใหม่ หรือการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน ได้แก่ กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธรูปมนต์ ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ กิจกรรม “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กิจกรรม “วันลอยกระทง” หรือ กิจกรรม “วันสงกรานต์” เป็นต้น จะเห็นได้ว่าทุกกิจกรรมที่กล่าวมา มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม และเป็นไปตามกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานประชุม ไม่ส่วนใดก็ส่วนหนึ่งด้วย เนื่องจากกิจกรรมเหล่านี้ เป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องและความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น การทำกิจกรรมครั้งหนึ่ง จึงตรงกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุมและสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ทำให้เกิดความสะดวก และเป็นการประหยัดเวลาในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ

ภาพกิจกรรมต่าง ๆ ที่ตรงกับคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา





๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ และอยู่ในระดับที่ดี รวมทั้งบุคลากรของสำนักการประชุมทุกคนให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน ตลอดจนผลการประเมินจากการสำรวจความรู้และเข้าใจตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดว่า ต้องมีบุคลากรจำนวน ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๓๕ คน) ของบุคลากรในสำนักการประชุมมีความรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีบุคลากรจำนวน ร้อยละ ๙๐ (จำนวน ๓๙ คน) ของบุคลากรในสำนักการประชุมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจากการสำรวจพบว่า มีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักการประชุม และบุคลากรทั้ง ๔๓ คนมีความรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักการประชุม จากผลการสำรวจดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า กระบวนการการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

จากการถอดบทเรียนจากการดำเนินการในช่วงหลายปีที่ผ่านมา พบว่า ขั้นตอนสำคัญที่ทำให้กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักการประชุมประสบความสำเร็จได้นั้น สรุปได้ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเสมอเมื่อมีโอกาสไม่ว่าจะเป็นก่อนการดำเนินการ ระหว่างการดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ

๒. มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เช่น การประกาศนโยบายต่าง ๆ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรภายในสำนักทราบ

๓. กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้โดยสะดวก ไม่สร้างภาระหรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก โดยอาจกำหนดกิจกรรมไม่มาก แต่ต้องมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและองค์กรโดยรวม เพื่อที่การทำกิจกรรมหนึ่งครั้ง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในหลาย ๆ มิติ

๔. กิจกรรมที่ร่วมกันดำเนินการของสำนัก ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่ทุกภาคส่วนยอมรับเป็นฉันทามติและลงมือทำด้วยความเต็มใจ จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จเป็นอย่างดี

๕. ควรมีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักในการร่วมทำกิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดกิจกรรมอื่น หรือในการพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักในปีต่อไป

๔. ตัวอย่างกิจกรรมสำคัญ

สำนักงานการประชุม ขอยกตัวอย่างกระบวนการจัดกิจกรรมสำคัญกิจกรรมหนึ่งของสำนักงานการประชุม คือ กิจกรรม “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา” ซึ่งเป็นกิจกรรมซึ่งเป็นที่สอดคล้องกับเป้าหมายคุณธรรมของสำนักและเป็นกิจกรรมการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรมและขับเคลื่อนการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ โดยกระบวนการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประชุมครั้งนี้ นอกจากวัตถุประสงค์หลักในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประชุมแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์เพื่อจะสร้างเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้ขยายจำนวนมากขึ้น ให้กำลังใจองค์กรอื่นในการดำเนินการเพื่อไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านต่างๆ ของสำนักงานประชุมที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับ การมีส่วนร่วม การมีจิตอาสา ความซื่อสัตย์สุจริต หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการยกย่องคนดีคนเก่ง ว่าตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ก่อนที่สำนักงานประชุมจะประสบผลสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนั้นสำนักงานประชุมมีแผนการดำเนินการอย่างไร

กิจกรรม “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา”

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับองค์กรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ได้มีการจัดประชุมข้าราชการสำนักงานประชุมเพื่อดำเนินกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยการถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดี ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ประกอบกับแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้ต้องมีการดำเนินกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม สำนักงานประชุมจึงดำเนินการจัดประชุมบุคลากรสำนักประชุมเพื่อพิจารณากำหนดองค์ความรู้ที่จะเผยแพร่และกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการกำหนดองค์ความรู้ และกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑) การกำหนดองค์ความรู้ ในหลายปีที่ผ่านมาสำนักงานการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรมและขับเคลื่อนการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. จนประสบผลสำเร็จได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ก่อให้เกิดองค์ความรู้ในกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมในหลายด้าน ได้แก่ องค์ความรู้ด้านการมีส่วนร่วม ด้านจิตอาสา ด้านสุจริตโปร่งใส ด้านการยกย่องคนดีคนเก่ง ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และด้านการสร้างเครือข่ายสำนักงานการประชุมจึงเห็นว่า ควรนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปถ่ายทอดให้แก่ชุมชน กลุ่ม หรือองค์กรอื่น เพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต่อไป

๒) การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย สำนักงานการประชุมเห็นว่า กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ตำบลท่าตอ อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นกลุ่มจิตอาสาที่อุทิศตนในการดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชนมาอย่างยาวนาน รวมถึงเป็นกำลังหลักสำคัญที่ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID 19) จึงมีศักยภาพเพียงพอที่จะยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม อีกทั้งในการปฏิบัติงาน อสม. ตำบลท่าตอ ได้มีการบูรณาการการทำงานในระดับตำบลกับภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับ รวมถึงมีความใกล้ชิดกับคนในชุมชน อันจะช่วยถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสไปยังชุมชนและองค์กรอื่นต่อไป ดังนั้น สำนักงานการประชุมจึงกำหนดให้ อสม. ตำบลท่าตอ เป็นกลุ่มเป้าหมายที่สำนักงานการประชุมจะนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรมไปถ่ายทอดเพื่อขยายเป็นเครือข่ายคุณธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑) เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับบทบาทการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับบุคลากรของสำนักงานการประชุม ในการที่จะรักษามาตรฐานของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และมีส่วนที่จะขับเคลื่อนด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมาตรฐาน ITA

๒) เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานประชุมได้ลงพื้นที่จริงในกิจกรรมการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ได้มีการวิเคราะห์ ประเมิน และทบทวนกระบวนการก่อน ระหว่าง และภายหลัง การจัดกิจกรรมเพื่อทราบจุดแข็งและจุดอ่อน ในกระบวนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนากระบวนการให้ดียิ่งขึ้น

๓) เพื่อสร้างโอกาสในการที่จะขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมไปสู่องค์กรในภาคส่วนอื่น ๆ ที่มีบทบาทหน้าที่ที่หลากหลายในสังคม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรต่าง ๆ ให้ตระหนักถึงประโยชน์และความสำคัญของการเป็นองค์กรคุณธรรม และพัฒนาตนเองเพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรม

๔) เพื่อให้ อสม. ตำบลท่าตอ ได้รับองค์ความรู้ที่จะนำไปพัฒนาตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรของสำนักงานการประชุมมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับบทบาทการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสามารถรักษามาตรฐานของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และมีส่วนที่จะขับเคลื่อนด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมาตรฐาน ITA
- ๒) บุคลากรของสำนักงานประชุมได้ลงพื้นที่จริงในกิจกรรมการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ได้มีการวิเคราะห์ ประเมิน และทบทวนกระบวนการก่อน ระหว่าง และภายหลัง การจัดกิจกรรม ทำให้ทราบจุดแข็งและจุดอ่อน ในกระบวนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนากระบวนการให้ดียิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้เกิดการสร้างโอกาสในการที่จะขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมไปสู่องค์กรในภาคส่วนอื่น ๆ ที่มีบทบาทหน้าที่ที่หลากหลายในสังคม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรต่าง ๆ ให้ตระหนักถึงประโยชน์และความสำคัญของการเป็นองค์กรคุณธรรม และพัฒนาตนเองเพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๔) ทำให้ออสม. ตำบลท่าตอ ได้รับองค์ความรู้ที่จะนำไปพัฒนาตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

โดยเมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักงานประชุมได้ดำเนินกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรม “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา” ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าตอ อำเภอหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีรายละเอียดในการดำเนินกิจกรรมโดยสรุป ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ : นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม นางสาวปณิตา ผลสุทธิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าตอ บุคลากรสำนักงานประชุม และ อสม. ตำบลท่าตอ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีการกล่าวถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม ได้กล่าวบรรยายโดยสรุปถึงความเป็นมาในการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม รวมถึงการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม จนประสบผลสำเร็จได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งยกตัวอย่างการดำเนินการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่บุคลากรสำนักงานประชุมร่วมกันทำเพื่อรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสังกัดสำนักงานประชุม จำนวน ๓ คน ได้ผลัดเปลี่ยนกันถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของสำนักงานประชุม ทั้งองค์ความรู้เรื่อง “การมีส่วนร่วมและจิตอาสา” องค์ความรู้เกี่ยวกับ “สุจริตโปร่งใสและการยกย่องคนดี คนเก่ง” และองค์ความรู้เกี่ยวกับ “เศรษฐกิจพอเพียงและการสร้างเครือข่าย”

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับ อสม. ตำบลท่าตอ : นางสายใย เฉลยกลิ่น ประธาน อสม. ตำบลท่าตอ ได้กล่าวแนะนำประวัติความเป็นมา หน้าที่และการดำเนินงาน ที่ผ่านมาของ อสม. ตำบลท่าตอ และนางฉวีวรรณ พงษ์วิสัย ตัวแทน อสม. ตำบลท่าตอ ได้ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ถึงคุณธรรมและจริยธรรมที่ อสม. ตำบลท่าตอ ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การมีจิตอาสา การอุทิศตนเพื่อช่วยเหลือคนในชุมชนโดยไม่คำนึงถึงค่าตอบแทน การเสียสละ และความสามัคคี

ภาพกิจกรรม







ในการเดินทางไปวัดท่าตอครั้งนี้ นอกจากการดำเนินกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมแล้ว สำนักงานประชุม จึงใช้โอกาสนี้ จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างความสามัคคี และทำนุบำรุงศาสนา ณ วัดท่าตอ ตำบลท่าตอ อำเภอเมืองราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปในคราวเดียวกัน โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๑) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานสำหรับให้วัดนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งสังฆทานดังกล่าว ได้มาจากการที่บุคลากรในสำนักงานประชุมร่วมกันจัดหามาด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น รongเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกำกับดูแลสำนักงานการประชุม ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม และบุคลากรในสำนักได้ร่วมกันบริจาคเงิน สำหรับนำไปซื้อสังฆทาน เช่น ยารักษาโรค ไม้กวาดทางมะพร้าวด้ามแข็ง น้ำยาล้างจาน น้ำยาล้างห้องน้ำ รวมทั้งสิ่งของจำเป็นอื่น ๆ หรือบุคลากรในสำนักได้ร่วมกันนำสิ่งของต่าง ๆ มาร่วมทำบุญ เช่น ข้าวสาร น้ำดื่ม กระดาษทิชชู ถูดำสำหรับใส่ขยะ ผงซักฟอก นอกจากนี้ บุคลากรที่ทำน้ำยาล้างจานใช้เองในชีวิตประจำวัน ได้ทำน้ำยาล้างจานมามอบให้ไปร่วมทำบุญด้วย รวมถึงสำนักงานประชุมได้นำเงินที่มีผู้บริจาคไปอุดหนุน คนในชุมชนตำบลท่าตอด้วยการซื้อน้ำยาล้างจานที่คนในชุมชนทำขึ้นเพื่อจำหน่ายนำไปถวายวัด

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม นอกจากจะเป็นการช่วยทำนุบำรุงศาสนาแล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่บุคลากรได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเสียสละและความสามัคคีในการจัดหาสิ่งของจำเป็น สำหรับนำไปถวายสังฆทานได้ปรับใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในเรื่องการทำบุญอย่างพอประมาณ และพอสมควรอีกด้วย





๒) กิจกรรมทำความสะอาดวัดท่าตอ โดยบุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณรอบ ๆ อุโบสถ วิหาร ศาลาและศาสนสถานของวัด ด้วยการกวาดใบไม้และเก็บขยะ ซึ่งทำให้พื้นที่และสภาพแวดล้อมของวัดสะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเหมาะแก่การที่ประชาชนจะเข้ามาร่วมทำบุญที่วัดมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม ทำให้บุคลากรของสำนักงานการประชมได้แสดงออกถึงการมีจิตอาสาทำความดีโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกของการมีจิตสาธารณะและความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมให้กับเยาวชนซึ่งเป็นบุตรหลานของสำนักงานการประชมที่ได้ไปร่วมดำเนินกิจกรรม ซึ่งนับว่าเป็นการสร้างเมล็ดพันธุ์แห่งความดีจากรุ่นสู่รุ่นด้วยการให้เยาวชนร่วมลงมือปฏิบัติจริง นอกจากนี้ การทำความสะอาดวัดยังเป็นการทำบุญด้วยการสละแรงกายซึ่งถือเป็นการทำบุญอย่างหนึ่งทีนอกเหนือจากทำบุญด้วยทรัพย์สิน และในขณะที่ลงมือทำความสะอาดยังเป็นช่วงเวลาที่ได้ฝึกจิตให้มีสมาธิอีกด้วย





บทที่ ๓

ความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร
ของสำนักงานการประชุม

เนื่องจากสำนักงานการประชุมได้รับการยกระดับเป็น **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** โดยได้มีการพัฒนา ระดับคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคคลในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยเห็นได้จากการที่สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการ กิจกรรมต่าง ๆ และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักให้เอื้อต่อการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรม ทำให้ปรากฏผลอย่างชัดเจนว่าบุคลากรได้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม ดังนี้

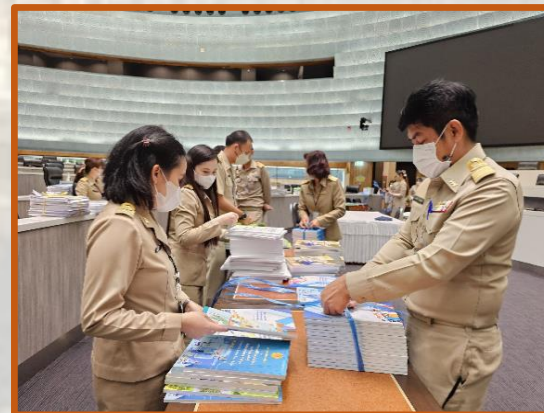
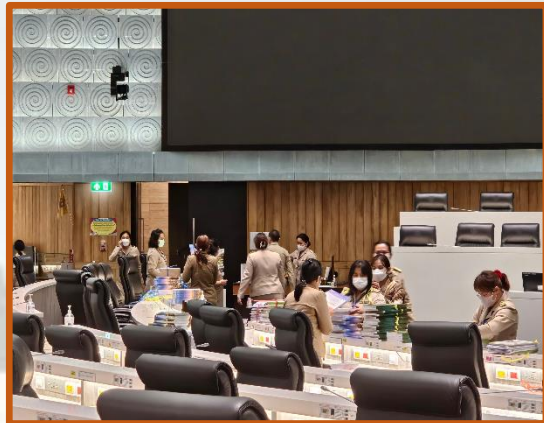
๑. ทำให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมประพฤติตนอยู่ในกฎ ระเบียบ และมีวินัยมากขึ้น จากกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในกิจกรรมการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามวินัย (การให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการลา / การรณรงค์ให้มาปฏิบัติงานตรงเวลา / ลดการขาด ลา มาสาย) ทำให้บุคลากรสำนักงานการประชุมปฏิบัติตาม ระเบียบการลาได้อย่างถูกต้องยิ่งขึ้น และมาสายลดลง **โดยแสดงพฤติกรรมให้เห็นเป็นที่ประจักษ์** คือนับแต่เมื่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักงานการประชุม ได้มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ บุคลากรสำนักงานประชุม มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบของ ทางราชการ ประกอบกับเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานวินัย ได้จัดโครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ส่งผลให้ **จำนวนบุคลากรสำนักงานประชุมที่มาสายลดลงอย่างมีนัยสำคัญ** เมื่อเปรียบเทียบกับสถิติการลาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็น ช่วงเวลาก่อนหน้า ที่ยังไม่มีมีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ และได้รับความรู้จากกลุ่มงานวินัยในเรื่องการลา ซึ่งเป็นพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานประชุมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

เดือน	จำนวนผู้มาสาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ ของบุคลากรทั้งหมด (๔๓ คน)
ก่อน การประชาสัมพันธ์รณรงค์ และได้รับความรู้จากกลุ่มงานวินัย ในเรื่องการลา		
ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๐	๒๓
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑๔	๓๒
ธันวาคม ๒๕๖๖	๘	๑๘
หลัง การประชาสัมพันธ์รณรงค์ และได้รับความรู้จากกลุ่มงานวินัย ในเรื่องการลา		
มกราคม ๒๕๖๗	๗	๑๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๗	๑๖
มีนาคม ๒๕๖๗ (ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗)	๑	๒

๒. อุทิศเวลาให้กับราชการมากขึ้นและให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในทุกโอกาส โดยยกตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นกิจกรรมแสดงพฤติกรรมให้เห็นอย่างชัดเจน โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้นกว่าเดิมในทุกโอกาสเมื่อมีการจัดกิจกรรม เป็นเครื่องบ่งชี้ให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานการประชมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

วันที่จัดกิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	คิดเป็นร้อยละ ของบุคลากรทั้งหมด (๔๓ คน)
วันออกพรรษา (วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๗	๑๖
วันลอยกระทง (วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)	๑๑	๒๕
วันมาฆบูชา (วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	๑๑	๒๕
วันขึ้นปีใหม่ (วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗)	๑๖	๓๗
เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗)	๒๙	๖๗
วันสงกรานต์ (วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗)	๓๕	๘๑.๓๙

๓. มีความโอบอ้อมอารีต่อเพื่อนร่วมงานช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันมากขึ้น โดยแสดงพฤติกรรมให้เห็นอย่างชัดเจน จากการให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่เกี่ยงงาน ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันโดยไม่แบ่งแยกหรือหลบเลี่ยงงาน เช่น การร่วมกันคัดแยกและจัดเก็บเอกสารประกอบการพิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ภายหลังการประชุมวุฒิสภาเสร็จสิ้นในแต่ละสัปดาห์ ซึ่งเอกสารมีจำนวนมากและมีน้ำหนักมาก หากปล่อยให้กลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งรับผิดชอบดำเนินการจัดเก็บเพียงกลุ่มงานเดียวก็จะใช้เวลานานและกระทบต่อสุขภาพ ดังนั้น ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และบุคลากรของสำนักการประชุมจึงร่วมกันคัดแยกและจัดเก็บเอกสารดังกล่าว ทำให้งานสัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๔. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และมีความพอใจพอเพียงตามวิถีชีวิตดั้งเดิม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากการจัดกิจกรรมแบ่งกันกิน ปันกันใช้ ปรากฏว่า มีบุคลากรได้ร่วมกันนำสิ่งของมาแบ่งปันกันอย่างต่อเนื่อง

นอกจากพฤติกรรมที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว ยังพบว่า บุคลากรสำนักงานการประชมนิจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละ อดทน และให้อภัย ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น ดังนั้น สรุปได้ว่า บรรยากาศและสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานการประชมนิจิตต่อการส่งเสริมคุณธรรม ปรากฏตามผลการสำรวจและภาพแห่งการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานการประชมนิจิต แสดงออกถึงความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือกันปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจต่าง ๆ และพร้อมใจกันร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในทุกกิจกรรม โดยมีเป้าหมายเดียวกันคือ ผลสัมฤทธิ์ของงานราชการเป็นสำคัญ และจากการที่สำนักงานการประชมนิจิตมีสภาพแวดล้อมที่ดีและเหมาะแก่การปฏิบัติงาน จึงส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการประชมนิจิตปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความสามารถในการแก้ไขปัญหา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีความรับผิดชอบร่วมกัน และมีความสุขในการทำงาน ส่งผลให้บุคลากรมาสายลดลง และเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น จึงแสดงให้เห็นว่า บุคลากรของสำนักงานการประชมนิจิตมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม

บทที่ ๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ก่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากการวิเคราะห์กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมในช่วงที่ผ่านมา พบว่า ในปีแรกๆ ก่อนที่สำนักงานการประชุมจะยกระดับเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” สำนักงานการประชุมพบปัญหาและอุปสรรคหลายประการ ดังนี้

๑. การขาดความเข้าใจ ขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจน
 ๒. การไม่ลำดับการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก ทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่เรียบร้อยเท่าที่ควร
 ๓. ขาดการประชาสัมพันธ์ทำให้บุคลากรในสำนักงานการประชุม ไม่สามารถมีส่วนร่วมได้ทุกกิจกรรม
 ๔. ขาดการประเมินผลกิจกรรมทำให้พัฒนาหรือปรับปรุงกิจกรรมไม่เหมาะสม
- อย่างไรก็ตาม เมื่อได้มีการถอดบทเรียนจากปัญหาดังกล่าวในการดำเนินการในหลายปีที่ผ่านมา จึงมีการนำปัญหาที่ได้รับมาแก้ไขและปรับปรุงในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ ของสำนักงานการประชุม ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ จนทำให้สำนักงานการประชุมได้รับการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในเวลาต่อมา นอกจากนี้ ในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานประชุมได้อาศัยประสบการณ์และองค์ความรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่เพิ่มมากขึ้น นำมาใช้ประโยชน์และดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งยังเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตอีกด้วย

หลังยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แม้ว่าสำนักงานการประชุมได้รับการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๓ คือ **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ซึ่งหมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคคลในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น แต่การดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบก็ยังมีปัญหาและอุปสรรคเล็กน้อยบางประการอยู่บ้าง เช่น

- ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจที่ส่งผลต่อทัศนคติและพฤติกรรมของแต่ละบุคคลต่อการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ปัญหาบุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างเต็มที่ หรือภารกิจงานซึ่งเป็นภารกิจหลักของบุคลากรสำนักงานการประชุมมีมาก ทำให้การจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชุม โดยพร้อมเพรียงกันเป็นไปได้โดยยาก
- ปัญหาความเข้าใจในเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งไม่มีการกำหนดรูปแบบ หรือตัวอย่างที่ชัดเจนในการจัดทำรายงานกิจกรรม หรือการจัดทำองค์ความรู้

๒. การแก้ปัญหาของสำนัก

ปัญหาและอุปสรรคที่กล่าวมาข้างต้น นับเป็นปัญหาเล็กน้อยในกระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยสำนักงานประชุมมีแนวทางในการปัญหาในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

- **ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจที่ส่งผลต่อทัศนคติและพฤติกรรมของแต่ละบุคคลต่อการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

แนวทางแก้ไข

ปัญหาดังกล่าวสามารถแก้ไขได้ โดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง เพื่อให้ตระหนักรู้ว่า การสร้างสังคมที่อุดมไปด้วยคนเก่งและคนดีมีคุณภาพต้องอาศัยพลังและความร่วมมือจากทุกคน

- **ปัญหาบุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างเต็มที่ หรือภารกิจงานซึ่งเป็นภารกิจหลักของบุคลากรสำนักงานการประชุมมีมาก ทำให้การจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานประชุม โดยพร้อมเพรียงกันเป็นไปได้โดยยาก**

แนวทางแก้ไข

ปัญหาดังกล่าวสามารถแก้ไขได้ ซึ่งคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในแต่ละกิจกรรม จะมีตรวจสอบเวลาวันและเวลาของบุคลากรของสำนักงานประชุมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมกิจกรรม โดยจะเลือกวันและเวลาในการจัดกิจกรรมที่จะไม่กระทบต่อภารกิจหลักของบุคลากรในสำนัก และควรเป็นวันที่บุคลากรส่วนใหญ่สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน เช่น กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประชุม กำหนดเป็นวันที่มีการประชุมวุฒิสภา เนื่องจากบุคลากรของสำนักมาปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการในที่ประชุมวุฒิสภา และแต่งกายด้วยชุดข้าราชการอย่างพร้อมเพรียงกัน หรือกรณีเป็นกิจกรรมที่สำนักงานประชุมเป็นผู้ดำเนินการจัดเอง จะมีการพิจารณาเลือกจัดกิจกรรมในวันหยุดราชการและเลือกสถานที่ที่ไม่ไกลจากกรุงเทพฯ มากนัก เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานประชุมเข้าร่วมกิจกรรมได้สะดวก ส่วนกรณีการเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานเป็นผู้จัดนั้น สำนักงานประชุมได้ส่งผู้แทนของสำนักเข้าร่วมในทุกกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด และในกรณีที่ไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้น ๆ ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมผ่านทางกลุ่ม Line ของสำนัก

ส่วนปัญหาที่เกิดจากการจัดกิจกรรมของแต่ละคณะทำงาน เช่น การเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำกิจกรรม การเพิ่มการรณรงค์หรือประชาสัมพันธ์กิจกรรม การขยายระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม การดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด คณะทำงานแต่ละ คณะสามารถแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าวได้เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชมประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ

- ปัญหาความเข้าใจในเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งไม่มีการกำหนดรูปแบบ หรือตัวอย่างที่ชัดเจนในการจัดทำรายงานกิจกรรม หรือการจัดทำองค์ความรู้ แนวทางแก้ไข

ปัญหาดังกล่าวเป็นเพียงอุปสรรคเล็กน้อย เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานการประชมที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในเรื่องนั้นมาบ้างแล้ว จึงมีความเข้าใจเบื้องต้นในกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายพอสมควร แต่เนื่องจากแผนบูรณาการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการปรับปรุงกิจกรรมบางกิจกรรม และเพิ่มเติมหลักฐานเอกสารที่ต้องส่งบางอย่าง อาจทำให้เกิดข้อสงสัยในการจัดทำรายงานหรือการจัดทำองค์ความรู้ในกิจกรรมบางประการ สำนักงานการประชมได้ให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วม “ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ” ที่จัดขึ้นโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว และเมื่อได้เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมแล้ว บุคลากรของสำนักงานการประชมได้สอบถามในประเด็นที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ซึ่งวิทยากรได้ตอบข้อซักถาม รวมทั้งทำความเข้าใจร่วมกันได้เป็นอย่างดี และทำให้เกิดประโยชน์ในการขับเคลื่อนและการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผลได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัจจุบันสำนักงานการประชมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จัดเป็นเป็นองค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ดังนั้น เป้าหมายของสำนักงานการประชมในอนาคต คือ การรักษาความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พัฒนาและต่อยอดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในทุกมิติ และในปี ๒๕๖๘ สำนักงานการประชมจะดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมในทุกระดับ ไม่เพียงแต่ขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐด้วยกันเท่านั้น แต่จะขยายเครือข่ายไปยังภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตไปยังเยาวชน ประชาชนทั่วไป และพื้นที่ในระดับชุมชน และในระดับครัวเรือน ตลอดจนจะรักษามาตรฐานความเป็น “Role Model” ขององค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้อย่างต่อเนื่องสืบไป

บทที่ ๕

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๑. บทสรุป

สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกทั้งกิจกรรมที่ได้ดำเนินการยังมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอีกด้วย

ทั้งนี้ ในคราวสำรวจความรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการประชุม คณะทำงานได้นำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ กิจกรรม ที่สำนักการประชุมต้องดำเนินการ โดยเลือกสรรกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักการประชุมจะได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการและเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการประชุม มาเป็นกรอบในการตั้งถามและทดสอบความเข้าใจและความถูกต้องเกี่ยวกับการรับรู้ในการดำเนินกิจกรรมเหล่านั้น โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักการประชุม รวมทั้งหมด ๔๓ คน โดยแบ่งแบบสำรวจออกเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ เป็นข้อถามที่เกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม และ

ส่วนที่ ๒ เป็นการสอบถามเกี่ยวกับกิจกรรมตามแผนของสำนักการประชุมที่บุคลากรพึงพอใจพร้อมเหตุผล ตลอดจนข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อจะได้ทราบข้อมูลและประเมินความรับรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบุคลากรสำนักการประชุมด้วย

โดยผลการสำรวจในส่วนที่ ๑ มีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักการประชุม และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากผลสำรวจในส่วนที่ ๑ จึงเห็นได้ว่า การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งนี้ มาจากการถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุมในหลายปีที่ผ่านมา โดยนำปัญหา ข้อเสนอแนะในการดำเนินการมาปรับปรุง พัฒนาและต่อยอด เพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ นอกจากนี้ ผลการสำรวจในส่วนที่ ๒ ซึ่งเป็นการสอบถามเกี่ยวกับกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ที่บุคลากรของสำนักพึงพอใจพร้อมเหตุผล ตลอดจนข้อเสนอแนะ เห็นได้ว่า บุคลากรในสำนักให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และมีการระบุชื่อกิจกรรมที่ตนพึงพอใจในการเข้าร่วม

พร้อมเหตุผลที่ชื่นชอบมาด้วย และปรากฏว่าทุกคนต่างสามารถระบุกิจกรรมที่ตนเองชื่นชอบได้ แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจที่จะเสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ ที่คณะทำงานสามารถนำไปพัฒนาและปรับปรุงในอนาคตได้ ซึ่งผลการสำรวจในส่วนที่ ๒ นี้ พบว่า กิจกรรมที่ได้รับความพึงพอใจสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ ลำดับที่ ๑ กิจกรรม "เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา" ลำดับที่ ๒ กิจกรรม "เรื่องเล่าความดี" ลำดับที่ ๓ กิจกรรม "แบ่งกันกิน ปันกันใช้" ลำดับที่ ๔ กิจกรรม "สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม" และลำดับที่ ๕ กิจกรรม "ตัดบาตร ปล่อยปลา ในวันสำคัญต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏตามตารางแสดงผล ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน (คน)	เหตุผล
๑	เยือนท่าตอ และ อสม.อยุธยา	๑๓	เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้เป็นอย่างดี โดยการไปสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงานอื่น พร้อมกันนี้ยังมีกิจกรรมจิตอาสา อันเป็นกิจกรรมที่ให้บุคลากรภายในสำนักได้ร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ดำเนินกิจกรรมร่วมกันให้บรรลุผล สร้างความตระหนักรู้ในความเสียสละและความสามัคคี สร้างเครือข่ายและมิตรภาพที่ดีกับบุคคลนอกสำนักงาน
๒	เรื่องเล่าความดี	๗	ช่วยเป็นแรงบันดาลใจในการทำ ความดี ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหน เวลาใดก็สามารถทำความดีได้ สบายใจตัวเอง และได้ช่วยเหลือคนด้วยในเวลาเดียวกัน
๓	แบ่งกันกิน ปันกันใช้	๕	ได้นำสิ่งของเหลือใช้มาแบ่งปัน แสดงน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน
๔	สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม	๔	การสวดมนต์และนั่งสมาธิส่งผลให้เรามีจิตใจที่เข้มแข็ง มีความมุ่งมั่น มีสติและสมาธิกับการทำงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็ม ศักยภาพ มีความละเอียดรอบคอบมากขึ้น

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน (คน)	เหตุผล
๕	ตัดบาตร ปล่อยปลาในวันสำคัญต่าง ๆ	๓	สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย และมีโอกาสได้ทำบุญมากขึ้น
๖	ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๒	เป็นประโยชน์ให้เพื่อจำแนกคิดได้ มีแรงจูงใจจากเงินรางวัล ทำให้การจัดประกวดมีสีสันและบุคลากรเข้าร่วมประกวดมีจำนวนมาก อีกทั้งบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการคัดเลือกด้วยวิธีการลงคะแนน แสดงให้เห็นถึงความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
๗	รณรงค์การปฏิบัติตามระเบียบวินัยของข้าราชการรัฐสภา	๒	เป็นกิจกรรมที่ให้ความรู้ และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๘	วิกนางฟ้า	๑	ทำให้ผู้ร่วมกิจกรรมมีความมุ่งมั่นและอดทนในการเลี้ยงเส้นผมเป็นระยะเวลานาน เพื่อจะนำผมไปบริจาคให้แก่ผู้ที่ต้องการ และยังเปิดโอกาสให้บริจาคเงินร่วมนำผมนั้นไปทำวิกด้วย
๙	คลินิกคุณธรรม	๑	ทำให้ทราบแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจน และทราบแนวทางการทำกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามแผน ทำให้เข้าใจและสามารถปฏิบัติกิจกรรมตามแผนได้อย่างถูกต้อง
๑๐	เศรษฐกิจพอเพียง	๑	ทำให้สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้และในการปฏิบัติหน้าที่ได้
๑๑	รณรงค์การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๑	เป็นกิจกรรมที่ใกล้ตัวและเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน (คน)	เหตุผล
๑๒	กิจกรรมวันสงกรานต์	๑	ได้ทำกิจกรรมที่เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของไทย คือ การรดน้ำดำหัวขอพรผู้มีพระคุณ ทั้งที่ทำงานและที่บ้าน รวมถึงได้มีการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรและได้ผ่อนคลายจากภารกิจงานประจำ
๑๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	๑	แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อช่วยผลักดันและส่งเสริมความเป็นองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เมื่อวิเคราะห์จากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนัก บุคลากรสำนักงานการประชุม ประกอบกับผลการประเมิน สรุปได้ว่า บุคลากรของสำนักงานการประชุม มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นอย่างดี มีทั้งองค์ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและมีความสามัคคีในการส่งเสริม สนับสนุน และรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพร้อมที่จะผลักดันให้สำนักงานการประชุม เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดความเป็นองค์กรคุณธรรมขยายผลไปสู่องค์กรอื่น และประการที่สำคัญ คือ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของแต่ละบุคคลให้ดีขึ้น เป็นผู้มีคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ราชการและส่วนรวม ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวให้แก่บุตรหลานซึ่งเป็นเยาวชน เพื่อเป็นการปลูกฝังเมล็ดพันธุ์ของการทำความดี ความมีคุณธรรม จริยธรรมให้สืบทอดต่อไป

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง

ในการทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ในการนำไปพัฒนา และปรับปรุง การดำเนินการในอนาคต ดังนี้

๑. กิจกรรมที่เพิ่มขึ้นตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ มีประโยชน์อย่างมาก และแสดงถึงความตั้งใจ ความเสียสละ ความสามัคคีซื่อสัตย์ โปร่งใส ของบุคลากรสำนักการประชุม และเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดี สมควรดำเนินโครงการต่อไป อย่างไรก็ตาม ควรจัดสรรเวลากับกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกัน เพื่อที่บุคลากร ของสำนักจะสามารถเข้าร่วมได้ทุกกิจกรรม

๒. ในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ บุคลากรในสำนักการประชุมทุกคน ควรร่วมแรงร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมตามแผนส่งเสริมของสำนัก โดยให้ถือเป็นภารกิจหนึ่ง ที่สำคัญที่ต้องร่วมมือกัน

๓. เนื่องจากการกำหนดให้ทำรายงานและองค์ความรู้หลายกิจกรรม ทำให้เนื้อหาในแต่ละรายงานและองค์ความรู้มีความซ้ำซ้อน ควรกำหนดให้มีองค์ความรู้รวมตามแผน เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น เพื่อสะดวกในการจัดทำและเกิดประโยชน์มากที่สุด เป็นการทำครั้งเดียวและสามารถส่งได้ทั้งหน่วยงาน ภายในและภายนอก



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**