



รายงานสรุป

กิจกรรม HRD ส่งเสริม
สร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต
WATCH AND VOICE



ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อน ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป เพื่อคงภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต มีความมุ่งมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัด “กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต” ผ่านการเสวนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรโดยเชิญวิทยากร ได้แก่ พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การส่งบุคลากรเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) การรณรงค์ “แสดงเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” การจัดประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต และอินโฟกราฟิกเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติด้วยซื่อสัตย์สุจริตไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต และการสร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการทุจริต	๑
กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ใฝ่ระวังการทุจริต Watch and Voice	๖
๑) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต”	๖
๒) กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	๑๑
๓) กิจกรรมรณรงค์	๑๓
กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๒
ประโยชน์ที่ได้รับ	๒๖
การนำไปใช้ประโยชน์	๒๖
ข้อเสนอแนะ	๒๗
ภาคผนวก	๒๘

รายงานสรุป “กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต
Watch and Voice ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต และการสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต

แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์ที่ ๖)

- ปลูกฝังวิถีคิดให้คนมีภูมิคุ้มกันต่อโอกาสและการยั่วยุให้เกิดการทุจริต
- การป้องกันการทุจริต
- พัฒนาระบบธรรมาภิบาลภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต” ได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” เริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินจัด “กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต” มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก

ความหมายของคำว่า “ทุจริต” “ทุจริตต่อหน้าที่”

ทุจริต หมายถึง ประพฤติชั่ว โกง ไม่ซื่อตรง

ทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่ นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น (พ.ร.บ.ป.ป.ช. ม. ๔) รำรวยผิดปกติให้ถือว่ากระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ (พ.ร.บ.ป.ป.ช. ม. ๘๐(๔))

ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐกับรัฐ

สถานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นมีความสัมพันธ์กับรัฐ ๒ สถานะ

สถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งเป็นบุคคลที่ทำงานให้กับรัฐหรือตัวแทนของรัฐ

กับอีกสถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเอกชนคนหนึ่ง

พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เรียกกันติดปากว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรม หรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจตามหน้าที่ไปโดยไม่สุจริต และก่อให้เกิดประโยชน์ผลเสียต่อภาครัฐ

“การทุจริต” เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยตรง ถือเป็นความผิดชัดเจน สังคมส่วนใหญ่จะมีการบัญญัติกฎหมายออกมารองรับ มีบทลงโทษชัดเจน ถือเป็นความผิดขั้นรุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ปฏิบัติ

“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม”

เป็นพฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทมีการบัญญัติเป็นความผิดทางกฎหมายมีบทลงโทษชัดเจน แต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มีมีการบัญญัติข้อห้ามไว้ในกฎหมาย

“จริยธรรม” เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เปรียบเสมือนโครงสร้างพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ”

“เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเข้าไปกระทำการใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุของการทุจริตต่อไป”

รูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม อาทิ

การรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับของขวัญจากบริษัท

การทำธุรกิจกับตนเอง หรือเป็นคู่สัญญา เช่น มีส่วนได้เสียในสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง

การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะ หรือหลังเกษียณ

การรู้ข้อมูลภายใน เช่น สถานการณ์ที่ดำรงตำแหน่ง และทราบข้อมูลภายใน และกระทำการเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานกลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง เช่น การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการที่บ้านตนเอง

“ร่ำรวยผิดปกติ” หมายความว่า การมีทรัพย์สินมากผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นมากผิดปกติ หรือการมีหนี้สินลดลงมากผิดปกติ หรือได้ทรัพย์สินมาโดยไม่สมควร สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ (พ.ร.บ. ป.ป.ช. ม.๔)





แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓

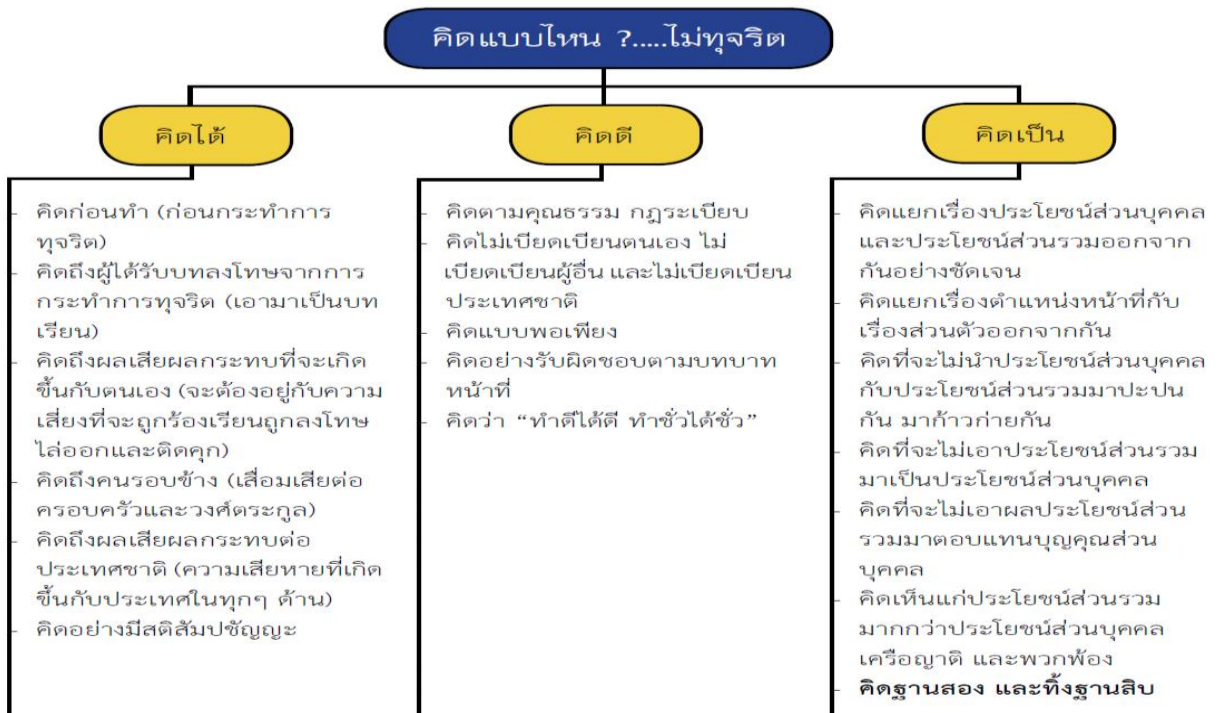
<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือประโยชน์ส่วนตน</p> <p>นาย ก.</p>	
<p>ในฐานะส่วนตัว</p>	<p>ในฐานะส่วนตัว</p>
<p>รับได้แต่ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินฯ พ.ศ. ๒๕๔๓ ฝ่าฝืนมีความผิดตามพรป.ปช.มาตรา ๑๒๒ ถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ตาม มาตรา ๑๒๓/๑</p> <p>ระเบียบ สนร.ว่าด้วยการรับของขวัญฯ พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>ระเบียบ สนร.ว่าด้วยการเรียกรไ้ฯ พ.ศ. ๒๕๔๔</p>	<p>ห้ามรับเว้นแต่มีกฎหมายให้รับ ฝ่าฝืน ผิดประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๘, ๑๔๙</p> <p>พรบ.ว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๐๒ มาตรา ๕, ๖</p> <p>พรป. ป.ป.ช. มาตรา ๑๒๓/๒</p> <p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๑)</p> <p>ระเบียบสนร.ว่าด้วยการให้และรับของขวัญฯ ข้อ ๗</p> <p>ระเบียบ สนร.ว่าด้วยการเรียกรไ้ฯ ข้อ ๗ ,๑๘-๒๒</p>

การแก้ปัญหาการทุจริตเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐที่ต้อง ทำก่อน ทำจริง และทำทันที

แนวทางการพัฒนาแนวคิดในการสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บังเกิดแก่บุคคล คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีระบบการคิดที่สามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนบุคคลออกจากกัน ดังนี้

- มีทักษะการคิดในการแยกประโยชน์ส่วนบุคคลออกจากประโยชน์ส่วนรวม
- การเห็นประโยชน์สาธารณะมาก่อนประโยชน์ส่วนบุคคล
- การไม่ยอมรับการทุจริต



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) องค์ประกอบของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. คน (People) ถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด เพราะเป็นแหล่งศูนย์รวมของความรู้ที่สมควรนำออกมาแบ่งปันเป็นอย่างยิ่ง โดยก็ควรจะเป็นคนที่มีความรู้จากการปฏิบัติจริง และอยากจะมาแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้ด้วยความเต็มใจ

๒. สถานที่และบรรยากาศ (Place) เป็นองค์ประกอบที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่จะทำให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีชีวิตชีวาและน่าสนใจ เพราะสถานที่และบรรยากาศที่ดี (สบายๆ ผ่อนคลาย) มีความเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มคน จะทำให้คนเหล่านั้นมาเจอกันมาพูดคุย ปรีกษา วิเคราะห์ปัญหาแบ่งปัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันอย่างสบายใจ

๓. สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ (Infrastructure) เป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่ช่วยให้การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกิดได้ง่ายและสะดวกขึ้น เช่น กระดานสำหรับเขียนคอมพิวเตอร์สำหรับการสรุปและจัดเก็บความรู้ รวมถึงการแบ่งปัน (Share) หรือการส่งต่อข้อมูล

กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

๑) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต

Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม “กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓ (จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน ลาป่วย ๒ คน ลากิจ ๑ คน คงเหลือ ๓๒ คน) มีรายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการร่วมกันต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต จึงได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการการเสวนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมีวิทยากร คือ

๑. พันตรีหญิง นิมมานันท์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ซึ่งบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีสาระสำคัญในการเสวนา ดังนี้

วิธีการในการป้องกันการคอร์รัปชัน

E – Education การปลูกฝังการเรียนการสอน การอบรม ให้ความรู้ ปรับทัศนคติ ปลูกฝังค่านิยม เพื่อการต่อต้านการทุจริต

P – Prevention การป้องกัน โดยการกำหนดเครื่องมือ นโยบาย แนวทาง แผนงาน รวมไปถึงการปรับปรุงระบบการบริหารงาน เพื่อความโปร่งใสการสร้างมาตรการป้องกันการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการต่อต้านการทุจริต

D – Deterrence การป้องปราม โดยการดำเนินการบางอย่างให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วด้วยการวิเคราะห้ความเสี่ยง การสืบสวน การข่าวเพื่อยับยั้งการทุจริต สร้างกระแสการรับรู้ ความเชื่อมั่นต่อสังคมและสร้างความเกรงกลัวให้ผู้กระทำความผิด

P – Prosecution การปราบปราม โดยดำเนินคดีตามกฎหมาย เพื่อปราบปรามการทุจริตการร้องเรียนการแสวงหาข้อเท็จจริง การไต่สวน การชี้มูลความผิดและการพิพากษาผู้กระทำความผิด

STRONG model “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

STRONG model เกิดขึ้นจากการตกลึกทางความคิดของความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ที่ประกอบด้วยคำสำคัญ 3 คำ คือ จิต พอเพียง ต้านทุจริต

จิตพอเพียงต้านทุจริต ต้องเป็นจิตที่มีความแข็งแกร่ง ทำให้คิดถึงคำภาษาอังกฤษ คือ Strong ที่เป็นคำง่าย ๆ มีการใช้บ่อย ๆ ความหมายเป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป แต่ต้องคิดให้ตกลึกในตัวอักษรทั้ง ๖ ตัว ให้สามารถเชื่อมโยงกับคำว่า พอเพียง และคำว่า ต้านทุจริต จึงเป็นการตั้งต้นในการหาความหมายในตัวอักษรภาษาอังกฤษทั้ง ๖ ตัว ที่มีความเชื่อมโยงกันและสามารถคิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมได้

S - Sufficient พอเพียง เนื่องจากความพอเพียงของปัจเจกบุคคล ย่อมที่ระดับที่แตกต่างกันตามวิถีคิด สภาพความพร้อมและความสามารถ รวมทั้งตามสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของบุคคลและครอบครัว กลไกหลัก คือ ปรับวิถีคิดที่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นอัตโนมัติจะนำไปสู่จิตสำนึกที่พอเพียง ไม่กอบโกยผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดบังรัฐ ไม่รับอามิสสินบนโดยมิต้องจำกัดขอบเขตของการประกอบอาชีพที่สุจริต สามารถหาทรัพย์สินเงินทองได้ตามความสามารถ ทั้งนี้ โดยไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น

T - Transparent โปร่งใส ความโปร่งใสทำให้เห็นภาพหรือปรากฏการณ์ชัดเจน กลไกหลัก คือ สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิธีสังเกตเกี่ยวกับความโปร่งใสของโครงการต่าง ๆ

R - Realise ตื่นรู้ เมื่อบุคคลรู้พิษภัยของการทุจริต และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้น กลไกหลัก การเรียนรู้สถานการณ์การทุจริตในพื้นที่ ในชุมชน หรือในกรณีที่ปรากฏการทุจริตขึ้น หรือกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นมาแล้วและมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า การไม่มีการทุจริตของภาครัฐ จะทำให้เงินภาษีถูกนำไปใช้ในการพัฒนาอย่างเต็มที่ กลไกหลัก คือ การป้องกันและการป้องปราม ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ในการทุจริต เช่น การบูรณาการพื้นที่สาธารณะ หรือเฝ้าระวังโครงการให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส

N - Knowledge ความรู้ ความรู้ด้านต่าง ๆ มีความจำเป็นต่อการป้องกันและป้องปรามการทุจริต กลไกหลัก คือ การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ วิธีการป้องกัน - ป้องปรามแบบต่าง ๆ และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร การพัฒนาสังคมไทยให้มีน้ำใจ โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่มีผลประโยชน์ตอบแทนหรือหวังผลตอบแทน ในฐานะเพื่อนมนุษย์ กลไกหลัก คือ กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือบุคคล ชุมชน/สังคมในยามวิกฤติ หรือการร่วมมือในการร่วมพัฒนาชุมชน

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภามีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ต้องมีการกำหนด กิจกรรมที่จะส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตไว้ในแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นย้ำการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร หรือ ค่านิยมร่วม (Shared Values)

วัฒนธรรมองค์กร หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) เป็นเครื่องมือทางการบริหารและการพัฒนาองค์กรรูปแบบหนึ่ง เพราะวัฒนธรรมเป็นกรอบวิธีการปฏิบัตินอกเหนือจากกฎ ระเบียบที่มีอยู่ของคน ที่อยู่ในองค์กรนั้น วัฒนธรรมมีอิทธิพลต่อการประพฤติปฏิบัติของคน ที่ทำงานอยู่ในองค์กร สะท้อนให้เห็น กระบวนการคิดและการตัดสินใจ

ภาพกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้าง
วัฒนธรรมสุจริต





๒) กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมบุคลากรตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ซึ่งตรงกับวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี เพื่อสร้างความตระหนักและร่วมประกาศเจตจำนง BREAK THE CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”



เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี นายภูมิธรรม เวชยชัย รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เป็นประธาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต้านโกง" โดยมี พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ประธานกรรมการ ป.ป.ช.) สำนักงานป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ประชาชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมภายในงาน และมีการถ่ายทอดสดการจัดงาน ในรูปแบบออนไลน์ผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช.

ในโอกาสนี้ ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต" เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของ ผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนมีความมุ่งมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและ ปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

ภายในงาน มีการเทศนาธรรมหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนากับหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาด้วยกัณฑ์ “ปธานาทิพจนกถา ว่าด้วยเทศนากัณฑ์แรกเรื่องความเพียร” โดยพระธรรมวชิรเมธี เจ้าคณะภาค ๑ เจ้าอาวาสวัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่

๒. เสริมสร้างพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. มีจิตสำนึกในวัฒนธรรมสุจริต

๔. เกิดความรักความสามัคคี เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๕. มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

การนำมาใช้ประโยชน์

นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the Corruption ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทน ต่อการทุจริต” มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับรู้ถึงภัยร้ายแรงจากการทุจริต และวิธีการต่อต้านทุจริต เพื่อร่วมกัน รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้หากพบหรือเห็นการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตทุกคน จะต้องไม่นิ่งเฉย ควรหาวิธีการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อระงับยับยั้งการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ โดยบุคลากรของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กิจกรรมรณรงค์

๑) “กิจกรรมจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต”

นายเชษฐา ขำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate” องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กร สุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N: Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้ลงมือชื่อร่วมกันในประกาศ และได้เผยแพร่ประกาศเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขึ้นในองค์กร

ภาพ ประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ทั้งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)

-๒-

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการจัดตั้งสำนักสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเชษฐา ขำนวลสุป้า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



(นายชูชาติ หอมจันทัก)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

(นางสาวจรรย์วรรณ ชินเชว้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กนกวรรณ ออบชัย

(นางสาวกนกวรรณ ออบชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ศุภิรา เกตุทิม

(นางสาวศุภิรา เกตุทิม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สีทองศรี

(นางสีทองศรี แสงด้วง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววรรณธร หงส์จรรยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นิศา นุ่มนง

(นางสาวนิศา นุ่มนง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รุ่งนภา สุวรรณไชย

(นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



-๓-

(นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายธงโท ไชยหิรัญการ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สุกานดา ศุภคติสันต์

(นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สุนันท์ จันทวีชัย

(นางสาวสุนันท์ จันทวีชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอัญชนา รักเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวกษมาพร ไสยาศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ณธกร ภูศรีใหม่

(นายณธกร ภูศรีใหม่)

นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ


วิภาสินี บุญเมือง

(นายวิภาสินี บุญเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ




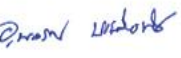
-๕-

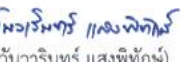

(นางทฤทัย มิตรประณีต)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวอุษา ฤกษ์คร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

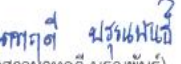

(นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพิช)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางสาวปิยวดี ฉายอ้อม)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(นางสาวนาทฤดี บรรณพันธ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

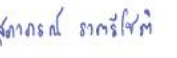

(นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นางสาวรัชนิดา อุดมผล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุดผิขัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน




(นางสาวณิรนุช คงทอง)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


(นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


(นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี)
นักวิชาการผลิตสื่อสารสนเทศ



๒) “การรณรงค์การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)”



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใส เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลขออน้อมรับความปรารถนาดีในไมตรีจิตของผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน และยินดีทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

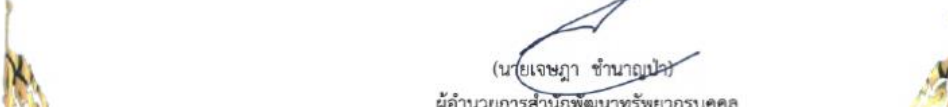
1. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล
2. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญบุค)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ความหมาย

การกรวดรับ - งดให้ “ของขวัญ” กับบุคคลภายนอกของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความหมาย ๒ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า สำหรับให้และหรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงาน ในราชการปกติ

๒. ของขวัญ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่าคิดราคาเป็นเงินได้หรือไม่อาจคิดราคาเป็นเงินได้

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible Gifts) หมายถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible Gifts and Benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ



SENATE STRONG **HRD NEXT** **ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา** สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

NO GIFT POLICY

“ไม่รับ ไม่ให้”

**ลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต
พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี
และมีจิตบริการ**



นายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

กิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านทุจริต เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เชิญชวนให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน ร่วมประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคำขวัญต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของข้าราชการรัฐสภา ความยาวไม่เกิน ๓๐ พยางค์ ทั้งนี้ คำขวัญที่ชนะการประกวดของสำนัก จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



เมื่อการรับสมัครเสร็จสิ้น จึงเปิดให้มีการโหวตจากบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนผ่านระบบ Google Form

โหวตคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เลือกได้ คณะ 1 คำขวัญ

ham49843@gmail.com สลับบัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

คำขวัญต่อต้านการทุจริต *

- 1. สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ คือ หัวใจ Senate
- 2. ไม่นิ่ง ไม่วิน ไมให้ ทุจริตการรวมใจ โปร่งใสไร้ทุจริต
- 3. ภูมิสารรวมใจ โปร่งใสด้านทุจริต ปลุกจิตโดยตรง มั่นคงคุณธรรม
- 4. ดำรงตนสุจริต มุ่งคิดลดคอร์ปชั่น คือ เกียรติยศของคนวุฒิสภา
- 5. ประพฤติสุจริต จิตยึดมั่นความโปร่งใส ใส่ใจความถูกต้อง ปกป้องริษย์และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ
- 6. ชื่อดัง โปร่งใส ไร้ทุจริต
- 7. รวมพลังด้านทุจริต จิตโดยตรง มั่นคงคุณธรรม
- 8. Strong โปร่งใส ไร้ทุจริต ปลุกจิตคุณธรรม
- 9. ยึดมั่นคุณธรรม ป้องกันทุจริต ปลุกจิตพลเพียง
- 10. องครโปร่งใส ด้านภัยทุจริต สร้างจิตคุณธรรม

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” เพื่อส่งประกวดในนามสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มอบรางวัลเป็นเงินรางวัลพร้อมเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โดยคำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ ได้แก่

"องค์กรโปร่งใส ต้านภัยทุจริต สร้างจิตคุณธรรม"

ภาพกิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านทุจริต
เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

SENATE STRONG

จดหมายข่าว

HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

ประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ 30 เมษายน 2567

กิจกรรมมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการ
ประกวด คำขวัญ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการประกวด คำขวัญ
"การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา" เพื่อส่งประกวดในนามสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มอบรางวัลเป็นเงินรางวัลพร้อมเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัล
ชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โดยคำขวัญที่ได้รับ
รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ "องค์กรโปร่งใส ต้านภัยทุจริต สร้างจิตคุณธรรม"

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนิน “กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต
Watch and Voice ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต
๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันที่จะไม่นิ่งเฉย และไม่อดทน หากพบเห็นการกระทำทุจริต

การนำผลจากการเข้าร่วม “กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต
Watch and Voice มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

จากการนำเสนอผลจากการเข้าร่วม “กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต เกิดความรู้สึกร่วมร่วม ในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดที่พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบความผิดปกติให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริต ไม่นิ่งเฉย และไม่อดทน หากพบเห็นการกระทำทุจริต

ความสอดคล้อง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๘ “ข้าราชการรัฐสภาต้องรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนในให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย”

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัด “กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมด้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ต้องมีการกำหนดกิจกรรมที่จะส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตไว้ในแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ และการดำเนินชีวิตด้านอื่น ๆ ให้อยู่บนความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นเกิดความภาคภูมิใจการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป

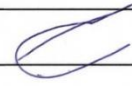
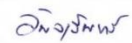



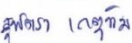
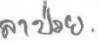
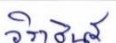



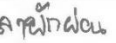
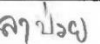
ภาคผนวก

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ร่วมต้านทุจริต "Watch and Voice" และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑	นายเชษฐา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการสูง	
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๓	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๕	นายธงไท ไชยศิริฤการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๖	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๙	นางหทัย มิตระประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๘	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๑	น.ส.อุษา อลิช ภาละคร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๒๙	น.ส.อมรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.นาทฤดี บรรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๓	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๔	นายชูชาติ ทอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	เชี่ยวชาญ	
๑๕	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	น.ส.จารุวรรณ ชินเขว้า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	น.ส.นิสกา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๘	นางอัญชนา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๙	น.ส.สุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๐	น.ส.กษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๑	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๒	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	
๒๓	นางอุบลรัตน์ บุระผล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๒๔	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๕	น.ส.พรรณรัตน์ อิศวพิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๖	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๗	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	พนักงานราชการ	
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม			
๒๘	ส.อ. ยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๓๐	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๑	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๒	นางส่องศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓	น.ส.สุนันท์ จันทรขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๓	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)			
๓๔	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ศิริกรวลัย
๓๕	น.ส.ณิรันุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ณิรันุช

**HRD
SENATE** **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**