

**แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำประกาศนโยบายต่าง ๆ และมีการเชิญชวนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ ในวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ นำโดย นายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	<p>นายอุสาค ชูสินธุ์ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p> <p>๕. คลิปการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของนายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ</p>	

**แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ข้าราชการ สว. คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		(No Gift Policy) รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy การประชุมสัมพันธภาพ การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Line Facebook เพจ คุณธรรม ข้าราชการ สว. ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. สำนักกรรมการ ๒ วุฒิสภา	ละ ๙๕% ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</li> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</li> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๕.๕% ร่วมกันทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการให้คณะทำงานขับเคลื่อนฯ กำหนดให้กลุ่มงานต่าง ๆ จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒ ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๐ คน ได้ดำเนินการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ แล้วนำเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนฯ หลังจากนั้นวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมพิจารณาประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรมว่า “พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) โดยสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้กำหนด</p>	<p>นายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๒ จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยได้ดำเนินการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>๑. หนังสือขอความร่วมมือขับเคลื่อนกิจกรรมฯ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก การทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของแต่ละกลุ่มงาน (ทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน) ในสำนักกรรมการธิการ ๒</p> <p>๒. องค์กรความรู้ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการธิการ ๒</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>	<p>เป้าหมายคุณธรรม ทั้ง ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น (พอเพียง) มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (วินัย) เป็นต้น และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น และได้มีการประกาศนโยบายร่วมกัน</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ และมีการประชาสัมพันธ์ มีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมิน การกำหนดเป้าหมายดังกล่าวทำให้บุคลากรมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>				

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	<p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>นอกจากนี้ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน</p> <p>และมีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ</p> <p>ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบและดำเนินการ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>	<p>แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการตามแผน</p>	<p>๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ มอบหมายให้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนดังกล่าว</p> <p>๓. มีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการและกรม มอบหมายบุคคล รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับแต่งตั้ง	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ จำนวน ๒ ฉบับ ๒. หลักฐานการมอบหมายงาน	
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะเวลาที่ ๑ ตามแบบรายงาน	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๒	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๒	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๒	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p>สำนักกรรมการ ๒ มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา และพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มจากการประชุมพิจารณาคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ โดยให้แต่ละกลุ่มเสนอรายชื่อแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ คือ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ต่อคณะทำงานภายในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>เมื่อได้รายชื่อแล้วจะมีการคัดเลือกโดยการร่วมลงคะแนนโหวตผ่านระบบ Google Forms เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>หลังจากนั้นผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชา (ในสถานที่ปรึกษาขณะทำงาน) และคณะทำงาน ร่วมประชุมพิจารณารับรองบุคคลที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท เมื่อผ่านการรับรองแล้วจะมีการ</p>	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มงาน/สำนัก	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก และมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและรายงานสรุป ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	<p>๑. รายงานสรุปรายชื่อและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาสัมพันธ์และประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการรับรอง และมีการประกาศผล การให้บุคลากรทั้งสำนักได้รับทราบ</p> <p>มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้บุคคลผู้มีคุณสมบัติจริยธรรมดีเด่น</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>				
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ดังนี้</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และนำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มา</p>	<p>ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้และได้จัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ และมีการประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line</p>	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) ทำให้มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ทำให้ทราบขั้นตอนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓) ทำให้มีแนวคิดในการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในด้านต่าง ๆ</p> <p>๔) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีการดำเนินการคัดเลือกอย่างไร ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้</p> <p>๕) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายนอกซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ เช่น การเชิญชวนบุคคลภายนอกให้มาร่วมกิจกรรมจิต</p>	<p>ประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนตามแผน</p>	<p>เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม เป็นต้น</p>		

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อาสาเพื่อสังคม และการค้นหากิจกรรมดี ๆ เพื่อสังคม เป็นต้น</p> <p>๖) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนในรูปแบบ ของหน่วยงานภายนอกที่มีขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ โดยการเน้นเรื่องการสื่อสารให้ทั่วถึง และการใช้รูปแบบที่เป็นแบบเดียวกัน ทำให้ทุกส่วนเข้าถึง และเข้าใจร่วมกัน เพื่อผลักดันสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้</p>				
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ทิวทัศน์ ณ สำนักงาน Strong สำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๕ ราย ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ (จำกัด) มหาชน (National Telecom) หรือ NT ซึ่งเป็นองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส และได้รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อต่าง ๆ เช่น ๑. แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT ๒.</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และนำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มา</p>	<p>ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ และได้จัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตมาปรับใช้ขับเคลื่อนตามแผน และมีการประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA ทำให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุน การมีส่วนร่วมของการดำเนินการด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในสำนักภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงประจำสำนักกรรมการ ๒ รวมทั้งส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒	ประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนตามแผน	สื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม  สำนักกรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ตามเทศกาลทางศาสนาต่าง ๆ เช่น การใส่บาตร ปล่อยปลา ในวันพระใหญ่ และเทศกาลปีใหม่ ในโครงการ “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข” ร่วมทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ เนื่องใน	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และได้นำความรู้ที่ได้รับจากการร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ และมีการประชาสัมพันธ์ รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมฯ ผ่านสื่อ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา มาประยุกต์ใช้ในสำนักกรรมการ ๒ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วันออกพรรษา ๒๕๖๖ ถวายสังฆทาน เนื่องในโอกาสวันปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ สวดมนต์ ไหว้พระ นั่งสมาธิ ร่วมกิจกรรม เจริญพระพุทธมนต์และกราบสักการะ พระบรมสารีริกธาตุของพระพุทธเจ้า และพระอรหันต์ของพระสารีบุตรและ พระโมคคัลลานะ ร่วมทำบุญถวายปัจจัย ร่วมเป็นเจ้าของภาพบรรพชาอุปสมบท พระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิม พระเกียรติ		อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมาธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ชำราชากร สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ดำเนินกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ เช่น กิจกรรมพับ ถุงพุงโลก กิจกรรมใช้แก้วส่วนตัวแทน แก้วพลาสติก	บุคลากรสำนัก กรรมาธิการ ๒ ร้อย ละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ สำนักกรรมาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรม การนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ และได้นำความรู้ที่ ได้รับจากการร่วม กิจกรรมไป ประยุกต์ใช้ และ มีการ ประชาสัมพันธ์	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในสำนักกรรมาธิการ ๒ ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				รายงานสรุป กิจกรรมส่งเสริมฯ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมาธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว เพื่อมุ่งเน้นการจัดการในการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของเสียที่ได้จากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดโลกร้อนดำเนิน	มีการสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม โดยมี	รายงานการสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม และ	๑. รายงานการสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๒. การประชาสัมพันธ์	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การจัดกิจกรรม ๕ ส การใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพและปลอดภัย การใช้น้ำประปาอย่างคุ้มค่า การคัดแยกขยะ และการใช้พลังงานเชื้อเพลิง</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการพื้นที่ในหลายด้านมีการจัดพื้นที่ขยะ และแยกประเภทอย่างชัดเจนมีเวลาในการจัดเก็บที่ชัดเจน และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักงานได้ทราบ โดยมีการบริหารจัดการของใช้ส่วนกลาง การนำวัสดุ อุปกรณ์มาวางไว้บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง ซึ่งทำให้ลดปริมาณการเบิกจ่ายวัสดุดังกล่าว การบริหารจัดการดังกล่าวเป็นการน่านโยบายเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๕ ประการ มาปรับใช้โดยเฉพาะการฝึกให้บุคลากรรู้จักคำว่าพอเพียงและมีวินัย</p>	<p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๙๘.๙</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์รายงานการสำรวจ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>	<p>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ สำนัก            กรรมการ ๒ เริ่มกำหนดนโยบายการ            แยกขยะ และในช่วงเดือนพฤศจิกายน            ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๒ มีการ            จัดการแยกเศษอาหาร และมีการกำหนด            วิธีการจัดการของเสียอย่างเป็นมาตรฐาน            โดยมีการประกาศให้ถือปฏิบัติอย่างเป็น            รูปธรรม มีกิจกรรมคัดแยกขยะกำพร้าว้า            และ “แยกก่อนทิ้ง” “ยิ่งแยกยิ่งได้” ไม่ว่าจะ            จะเป็นเศษอาหาร หรือน้ำดื่มที่เหลืออยู่            ในขวด มีการแยกฝา กับขวด ทิ้งต่างหาก            จากกัน เพื่อนำไปบริจาคให้กับหน่วยงาน            ที่นำไปช่วยเหลือสังคมต่อไป การรณรงค์            “ร่วมใจใช้ถุงผ้า” โดยมีมุมให้ยืมถุงผ้า            ของสำนักไปใช้ได้ และ การใช้แก้วน้ำ            ส่วนตัวแทนการใช้แก้วพลาสติก เพื่อ            ร่วมกันสร้างความตระหนักการลดใช้            พลาสติก และลดปริมาณขยะ มี            คณะทำงานสุ่มตรวจการทิ้งขยะของ            บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ประจำ            ทุกสัปดาห์ ถึงแม้ว่าในช่วงแรกบุคลากร            ยังมีการทิ้งขยะผิดถัง แต่คณะทำงานก็</p>				

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
 รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พยายามประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรม “รู้ป่า?” เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ทุกวัน ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับประเภทของขยะ และการทิ้งขยะอย่างถูกวิธี จนพบว่าปริมาณขยะมีจำนวนลดลงและมีการคัดแยกขยะถูกต้องและมีปริมาณมากขึ้นซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ที่ตระหนักรู้ถึงการแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพและมีวินัยในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทั้งนี้ จึงทำให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ได้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>โดยผลการสำรวจสะท้อนให้เห็นว่าจากการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ตามการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ในการจัดทำกิจกรรมของ</p>				

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๒ ในเรื่องของการลดใช้วัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงาน กิจกรรม ๕ ส. การลดการทิ้งขยะ การคัดแยกขยะ การรณรงค์การใช้ถุงผ้า และการใช้แก้วน้ำส่วนตัว ซึ่งสอดคล้องกับหลักการดังกล่าวไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการรู้จักพอเพียง และมีวินัย จนทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๘๘.๘ มีความรู้และความเข้าใจเป็นอย่างดี มีการถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเข้าใจดีถึงประโยชน์ในการปฏิบัติดังกล่าวไม่ใช่แค่เพื่อตนเอง หรือเพื่อองค์กร แต่เป็นเพื่อประเทศและโลกที่สดใส สวยงาม และน่าอยู่ตลอดไป นอกจากความเข้าใจของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ แล้วยังทำให้บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักกรรมการ ๒ เปลี่ยนแปลงไป เช่น สะอาดขึ้น เป็นระเบียบขึ้น และบุคลากรช่วยดูแลความสะอาดอย่างเป็นระเบียบ และมีวินัยในการความรับผิดชอบ ที่ตนมีให้ต่อองค์กรและประเทศได้อย่างดี</p>				

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในรูปแบบ Google Form โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๘๘.๘ และได้จัดทำรายงานการสำรวจดังกล่าว โดยผลสำรวจสะท้อนว่าสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดเก็บเอกสาร วัสดุ ครุภัณฑ์ ได้อย่างเป็นระเบียบและใช้อย่างพอเพียง มีวินัย สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ส่งผลดีต่อสภาพแวดล้อมและตัวบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด</p>				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และปฏิบัติตนเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐ สำนักกรรมการ ๒ มุ่งมั่นทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในหลายภารกิจ ไม่ว่าจะเป็นจิตอาสาบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้แกสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส กิจกรรมถวายราชสักการะ</p>	<p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และปฏิบัติตนเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐ มีความตระหนักรู้ และจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมและรู้สึกรับรู้ถึงการเป็น</p>	<p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และมีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน “กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ผาเสด็จ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็กด้อยโอกาส ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง กิจกรรมบริจาคเพื่อสมทบเป็นทุนการศึกษาและเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับโรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอปีที่ ๔ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา	ส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	รายงานสรุปผลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> </ul>	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินทาง	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบภายในสำนักกรรมการ ๒	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบภายในสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	

แบบรายงานผลการดำเนินงานสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> มติการรักษาความลับทางราชการ	ราชการ ๓. มติการบริหารจัดการ โครงการ ๔. มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๕. มติจัดซื้อจัด จ้าง ๖. มติการรักษาความลับทาง ราชการ ๗. มติการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๕๖๗ โดยมีการ วิเคราะห์ความ เสี่ยงและแนวทาง ในการป้องกัน รวมทั้งสิ้น ๘ มติ ประกอบด้วย ๑. มติการบริหาร บุคคล ๒. มติการ บริหารจัดการ ทรัพย์สินทาง ราชการ ๓. มติ การบริหารจัดการ โครงการ ๔. มติ การเบิกจ่ายเบี้ย ประชุม/ ค่าอาหาร/ ค่าอาหารว่าง ๕. มติจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มติการรักษา ความลับทาง ราชการ ๗. มติ การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ รัฐสภา และ ๘. มติการปฏิบัติ	๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
 รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				หน้าที่โดยทุจริต หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบ และมีการ ประชาสัมพันธ์ แผนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรฯ ได้คัดเลือกกลุ่มงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดีเด่น โดยมีกระบวนการและขั้นตอนเริ่ม จากการประชุมเพื่อเตรียมการจัด	สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรฯ ดำเนินการยกย่องเชิด ชูกลุ่มงานในสำนัก	สำนักกรรมการ ได้คัดเลือกยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานกลุ่ม งานบริหารทั่วไป เป็นกลุ่มงานที่ควร ค่าแก่การยกย่อง	๑. รายงานสรุปผลการ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันโหวตกลุ่มงานที่เห็นว่ามีคุณสมบัติ และมีผลงานด้านคุณธรรมแลความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ ผ่านระบบ Google Form ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผลการลงคะแนนมีผู้ร่วมโหวตจำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ เห็นว่ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรรมการ ๒ โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกตามลำดับและเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมโหวตกลุ่มงานที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	เชิดชูด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยมีนางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักรพทย์ากรบุคลากรชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมากยิ่งขึ้นและมีการ	๑. เอกสารข่าวกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถ่ายทอดความรู้และแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ และขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ต่อไป		ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	วันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วม “โครงการกลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	มีการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรของสำนักกรรมการ	มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน	๑. รายงานกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ทุจريت ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงาน เลขาธิการ ในกิจกรรมวันลอยกระทง โดยได้มีการประชุมมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบทั้งในกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์พันธุ์ปลา ปล่อยปลาลงสู่น้ำ เจ้าพระยา และการจัดทำกระทง คุณธรรมร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งประกวดกระทงคุณธรรมและ มีการส่งตัวแทนของสำนักกรรมการ ๒ เข้าประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี	บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ร่วม กิจกรรมขอขมาพระ แม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ ของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และส่ง ประกวดกระทง คุณธรรม และส่ง ประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี	- มีการแสดง แนวคิดในการ จัดทำกระทง คุณธรรม - การรณรงค์ คุณธรรม ความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ผ่านการประกวด นางนพมาศ มีการ ประชาสัมพันธ์ แผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรมพร้อม ภาพถ่ายประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๕% ร่วม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม วิถีกตัญญู โดยการส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ยึด มั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดย มุ่งเน้นการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ "พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู" และค่านิยมของส่วน ราชการในสังกัดของรัฐสภา "สามัคคี มี วินัย ใจซื่อตรง" รวมทั้ง วัฒนธรรม องค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา "สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งาน สภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์" สำนักกรรมการ ๒ ได้มอบหมายให้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์และเชิญ ชวนบุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ โดย จัดกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย รดน้ำขอ พรผู้ใหญ่ สวมผ้าไทยใส่บาตรพระสงฆ์	นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ และ บุ ค ล า ก ร ส ำ น ัก ก ร ร ม า ทิ ก ร ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๕% ได้ ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยการส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร ในสำนักกรรมการ ๒ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติ ตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" และค่านิยมของส่วน ราชการในสังกัดของ รัฐสภา "สามัคคี มี วินัย ใจซื่อตรง" รวมทั้ง วัฒนธรรม องค์กรของสำนักงาน	ผู้บ ริ ห า ร แล ะ บุ ค ล า ก ร ใน ส ำ น ัก ก ร ร ม า ทิ ก ร ๒ ร้อยละ ๙๕% เข้า ร่วมกิจกรรมและ บุ ค ล า ก ร มี ความรู้อีกสามัคคี และมีพฤติกรรม กตัญญู	๑. รายงานสรุปพร้อม ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จัดขบวนแห่งสงกรานต์ในรูปแบบสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เป็นต้น	เลขาธิการวุฒิสภา "สามัคคีมีวินัย สัจจريت โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์" ได้ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยจัดกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ สวมผ้าไทยใส่บาตรพระสงฆ์ จัดขบวนแห่งสงกรานต์ในรูปแบบสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เป็นต้น			
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	นายอุสาค ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม และได้มีการประกาศเจตนาร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๒ มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกันที่จะรักษามาตรฐานการ	คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานกรรมการ ๒ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนให้สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นโดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงได้มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนและจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรในสำนักกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชีวิตประจำวัน เช่น ใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก การเสริมสร้างอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์ การแสดงความกตัญญูโดยการรดน้ำคำหัวหน้าผู้บังคับบัญชาหรือผู้อาวุโสในสำนัก ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญ ของฝาก ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ไปยังสังคมโดยรอบ ฯลฯ		ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้	นายอุสาคี ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนัก	บุคลากร ร้อยละ ๙๕.๗ มีพฤติกรรม กตัญญู ร้อยละ	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จัดทำการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๒ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก "พวกเราสำนักกรรมาธิการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ระดับโดดเด่น โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่านระบบ Google Form และ นำผลที่ได้ไปวิเคราะห์พฤติกรรมของบุคลากร</p>	<p>กรรมาธิการ ๒ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗% ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p>	<p>๘๒.๓ สุจริต ร้อยละ ๗๗ จิตอาสา ร้อยละ ๗๖.๓ วินัย ร้อยละ ๗๕.๖ และพอเพียง ร้อยละ ๖๖.๖๖ ที่มีพฤติกรรมทำเป็นประจำ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ยกระดับในทุกมิติในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดปรากฏตามรายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๒</p>	<p>เป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	สำนักกรรมการ ๒ ได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสมาชิกวุฒิสภาที่มีต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ สำนักกรรมการ ๒ โดยการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗% ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๒	รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๒๕ คน ได้ผลการประเมินว่ามีความพึงพอใจมากที่สุด ในการให้บริการในขั้นตอนก่อนการประชุม คณะกรรมการ (ร้อยละ ๙๒.๒๐) และมีความพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนระหว่างการประชุม คณะกรรมการ (ร้อยละ ๙๒) และพึงพอใจมากที่สุด	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	๑๐ คะแนน

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในการให้บริการใน ขั้นตอนหลังการ ป ร ะ ชู ม คณะกรรมการ (ร้อยละ ๙๑.๖๐)		
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๓	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม ส น บ สน ก ร ด า เนิ น ก ร ด้ า น คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๓	รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ของ สำนั ก กรรมการ ๒ ไตรมาส ๓	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	สำนักกรรมการ ๒ เห็นความสำคัญใน การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับ หลักคุณธรรม ๕ ประการ ไปเผยแพร่ ให้กับองค์กรเครือข่าย โดยคณะทำงาน ได้จัดร่วมกิจกรรมบรรยายเพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้าน	โดยเครือข่ายภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประกอบด้วย ผู้แทนคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร Strong จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน	ได้เผยแพร่องค์ ความรู้ของสำนัก กรรมการ ๒ โดยเฉพาะหัวข้อ “กตัญญู” ให้กับ นักเรียนโรงเรียนวัด ประชาศรัทธาธรรม	๑. องค์ความรู้ เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส” สำนักกรรมการ ๒ ๒. เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจจริต ตามคุณธรรมเป้าหมายหลัก ๕ ประการ "กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง" โดยเน้นเรื่อง "กตัญญู" เป็นเรื่องสำคัญให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กทม.	ซึ่ง ทำให้ สำนัก กรรมการ ๒ ได้ขยาย เครือข่ายไปยังโรงเรียน วัดประชาศรีทธารธรรม	ตลอดจนได้จัดทำ องค์ความรู้ เรื่อง “ การเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส ” สำนัก กรรมการ ๒ และได้ เผยแพร่ ให้ เครือข่ายและสื่อ ออนไลน์ ต่าง ๆ ด้วย และได้สร้าง ความตระหนักรู้ใน ความรับผิดชอบต่อ สังคม แก่ชุมชน โดยรอบที่ทำงาน ให้แก่บุคลากรของ สำนักกรรมการ ๒		
๒๔	กิจกรรมรักเรา รักโลก	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม "รักเรา...รักโลก" ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของ สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนัก และมี ส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ และร่วมกัน เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้นในอนาคตต่อไป ภายใต้โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดวางถังขยะ ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะกำพร้าว และขยะ อินทรีย์ เพื่อให้ บุคลากร สำนัก กรรมการ ๒ ได้มี ส่วนร่วมและช่วยกัน	รายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน รักเรา รักโลก สำนัก กรรมการ ๒	๑. รายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน รักเรา รักโลก สำนักกรรมการ ๒ ๒. เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>คัด แยก ขยะก่อนทิ้งก่อนจะนำขยะรีไซเคิล และขยะกำพร้าวไปบริจาคเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง ภายใต้กิจกรรม "รักเรา...รักโลก" สำนักกรรมการ ๒ ได้คัดแยกขยะพลาสติกและเปลี่ยนขยะพลาสติกให้นำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง โดยร่วมบริจาคขยะกำพร้าวให้ กทม. นำไปแปรรูปเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงทดแทน และร่วมบริจาคขวดพลาสติกให้กับโครงการ YOU เทิร์นของ ปตท. เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิลทอเป็นผ้าตัดเย็บชุดวิบวับสะท้อนแสงมอบให้พี่ไม้วาดพนักงานเก็บกวาด</p>			

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ขยะต่อไป ซึ่งทำให้ ขยะของสำนัก กรรมาธิการ ๒ มี ปริมาณลดลงในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ มี ปริมาณขยะ ๓๑๗.๘๐ กิโลกรัม ในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ มี ปริมาณขยะ ๒๗๑.๖๐ กิโลกรัม นอกจากนี้ยัง มีการบริจาคขยะรี ไซเคิลได้ด้วยในแต่ละ เดือน อีกทั้งยังเป็น ส่วนหนึ่งในการลดโล กร้อนโดยลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก และ มีส่วนร่วมในการลด ปริมาณขยะ ลดการใช้ พลังงาน และ ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน			
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสร้างคนดี เพื่อสังคม ที่ดีโดยการส่งเสริมให้บุคคลในสำนัก	บุคลากรของสำนัก กรรมาธิการ ๒ ได้ มุ่งมั่นทำความดีใน	องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมาธิการ ๒ มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีซึ่งสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยผ่านการสื่อสารความดีเป็นเรื่องเล่าเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชนให้ได้รับรู้รับทราบ อันจะขยายผลไปสู่การพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งภายในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคสังคม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมแห่งชาติ และเพื่อยกระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป</p>	<p>ด้านต่าง ๆ เช่น ไข้แก้วน้ำ.. พยุงโลก การบริจาคร่างกายเพื่อการศึกษา การบริจาคของให้เด็กกำพร้า บริจาคโลหิต หนึ่งคนให้ หลายคนรับ การมีวินัย ๕ ส. / Big Cleaning Day จิตอาสา พอเพียง พับถุง พยุงโลก พอเพียง บริจาคสมทบทุนโรงศพ จิตสาธารณะ กิจกรรมเลี้ยงเด็กกำพร้า จิตสาธารณะ การทำความดีโดยการบริจาคโลหิต กตัญญู กตเวที เป็นเสาหลักที่มั่นคงของสังคม กตัญญูต่อศาสนา เป็นต้น ซึ่งบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มุ่งมั่นทำความดีอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ความดี สำนักกรรมาธิการ ๒</p>	<p>ความดี สำนักกรรมาธิการ ๒ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้เพื่อให้รับทราบถึงการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้จัดทำแบบสำรวจ โดยปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวนร้อยละ ๘๐.๙ ได้ตอบแบบประเมินจำนวน ๘๙ คน จาก ๑๑๐ คน	บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวนร้อยละ ๘๐.๙ (ตอบแบบประเมินจำนวน ๘๙ คน จาก ๑๑๐ คน) ทราบถึงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๙๘.๙ และได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายจำนวนร้อยละ ๙๘.๙ และทราบถึงแผนคุณธรรม ร้อยละ ๙๗.๗ โดยรวมแล้วบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ใน	รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ระดับสำนัก ร้อยละ ๑๐๐			
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	สำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๕.๗ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจึงได้จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ในวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	นายอุสาคี ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ใช้งบประมาณในการเดินทางไปราชการ และจัดสัมมนาตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๒ อย่างเคร่งครัด ซึ่งทำให้บุคลากรทุกคนตระหนักในความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปราชการ	บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๑. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			และการจัดสัมมนา อย่างเคร่งครัด			
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักกรรมการ ๒ เห็นว่า เพื่อเป็น การเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เห็นควรให้ขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรมตามลำดับที่ ๒๘ เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ให้ สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึง ดำเนินการทบทวนแผนเพื่อปรับปรุง หรือพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น ต่อไป โดยที่สำนักกรรมการ ๒ ได้จัด กิจกรรมและมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๗ ร่วมกัน ทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดย	สำนักกรรมการได้ ทบทวนกิจกรรมตาม หลักศาสนา และได้มี การจัดกิจกรรมสวด ลักข์และทำสมาธิ และ เป็นเจ้าภาพบรรพชา อุปสมบทพระภิกษุ สามเณรภาคฤดูร้อนฯ มีการจัดกิจกรรมแพน พันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายในสำนัก กรรมการ ๒ ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรมให้กับ บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ โดยจัด กิจกรรมถามตอบและ ร่วมแจกรางวัลให้ผู้ สามารถตอบคำถามได้ และจากการทบทวน ดังกล่าวทำให้ทราบถึง	รายงานสรุป กิจกรรมการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก กรรมการ ๒	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก กรรมการ ๒ ๒. เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ประชุมมีมติให้เห็นความสำคัญของ "การไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล" เป็นอย่างมาก No Gift Policy</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ว่า ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจะต้องทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจงานของกรรมการเป็นหลัก ซึ่งคณะกรรมการจะมีภารกิจเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมน้อย หรือไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทุกคนมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการ</p>			

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา อย่าง คร่งครัด และจะหา แนวทางให้ทุกภารกิจ ดำเนินไปได้อย่าง ราบรื่น และ จะ ประยุกต์ใช้กิจกรรม ต่าง ๆ ให้สอดคล้อง กับแผนการดำเนินการ ดังกล่าว			
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวน สมาชิก	สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการเชิญชวน บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สมัคร สมาชิกชมรม STRONG ของสำนัก กรรมการ ๒ อย่างต่อเนื่อง โดย บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เดิม ได้สมัครเป็นสมาชิกแล้ว จำนวน ๑๐๙ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีสมาชิก เพิ่มจำนวน ๑ คน	บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ได้เข้า ร่วมสมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG ของ สำนักกรรมการ ๒ และได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ได้ เข้าร่วมสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG ของ สำนักกรรมการ ๒ และได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต	๑. อินโฟกราฟฟิคเชิญ ชวนบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ สมัคร ส ม า ช อ ก ช ม ร ม STRONG ๒. ใบสมัครเข้าร่วมเป็น ส ม า ช อ ก ช ม ร ม STRONG ของบุคลากร สำนักกรรมการ ๒	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> </ul> กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ	สำนักกรรมการ ๒ มีแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียนชัดเจนโดยดำเนินการผ่านคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ และรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ เพื่อพิจารณา	จากสถิติที่ผ่านมา สำนักกรรมการ ๒ ไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างไรก็ตาม สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร	๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ มีความโดดเด่นในเรื่องการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดอง สามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย	องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเชียง ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีปัญญา โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีปัญญา เป็นต้น</p> <p>ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ย่อมนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการแก้ปัญหาของสำนักกรรมการธิการ ๒ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพรวมของระดับสำนัก เพื่อให้ผู้บริหาร ได้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากบางสำนัก/องค์กรมีสัดส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่มีจำนวนแตกต่างกัน ทำให้บางสำนักไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่าง</p>		<p>อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ครบถ้วน อีกทั้งภารกิจของแต่ละสำนักมีจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน โดยเฉพาะงานกรรมาธิการ ซึ่งเป็นฝ่ายสนับสนุนงานคณะกรรมการธิการคณะต่าง ๆ จะมีภาระหน้าที่อย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีภารกิจความรับผิดชอบอยู่หลายด้าน อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย จึงเป็นปัญหาหลักในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่มีภารกิจหลักในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ๒ คณะกรรมการมีภารกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ การประชุมคณะกรรมการ การประชุมคณะอนุกรรมการ การเดินทางศึกษาตุงาน และประชุม ทวิภาคี (ต่างประเทศ) อีกทั้ง ยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควรอีกจำนวนมาก ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ตรงกัน หรืออาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด นอกจากนี้ บุคลากร</p>				

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่ได้ร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นกิจกรรมในองค์กรคุณธรรม แต่มักจะไม่ชอบในเรื่องการประชาสัมพันธ์</p> <p>ดังนั้น จากที่ได้ถอดบทเรียนในระดับผู้ปฏิบัติงานที่สะท้อนไปยังระดับบริหาร ซึ่งมุ่งเน้นที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับให้มีความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะในการ ลดจำนวนกิจกรรมลงนั้น ไม่ใช่เพื่อลดความสำคัญของภารกิจ การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ แต่จะส่งผลในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและมีความเป็นวิชาการตามหลักการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานรัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป</p>				
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการส่งเสริมและ</p>	<p>แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ</p>	<p>๑. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแบบสรูป การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do’s and Don’ts ของ สำนักกรรมการ ๒	ง บ ป ร ะ ม า ณ พ.ศ. ๒๕๖๗รายงาน ผลการส่งเสริมและ พัฒนา “องค์กร คุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และแบบสรูป การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย Do’s and Don’ts ของสำนัก กรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ป ร ะ จ า ปี ง บ ป ร ะ ม า ณ พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๗ รายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ และแบบสรูปการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรร ม ตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do’s and Don’ts ของ สำนั ก กรรมการ ๒	๒. รายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓. แบบสรูปการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do’s and Don’ts ของสำนักกรรมการ ๒	
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักผู้เฝ้าระวังการ ทูจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทูจริตเพื่อใช้เป็น คำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการประชุม เพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานเมื่อ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุม KM สำนักกรรมการ ๒ โดย ผลการพิจารณาที่ประชุมเห็นควรให้ จัดทำ Infographic เพื่อรณรงค์สร้าง ความตระหนักผู้เฝ้าระวังการทูจริต โดย	สำนักกรรมการ ๒ ได้มีกิจกรรมรณรงค์ สร้างความตระหนักผู้ เฝ้าระวังการทูจริต Watch and Voice	สำนักกรรมการ ๒ ได้มีกิจกรรม รณรงค์สร้างความ ตระหนักผู้ เฝ้า ระวังการทูจริต Watch and	๑. รายงานสรูปผลการ จัดกิจกรรมส่งเสริมสร้าง ความตระหนักผู้เฝ้าระวัง การทูจริต Watch and Voice ของสำนัก กรรมการ ๒	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เผยแพร่ผ่าน Application Line และ Facebook ของสำนักกรรมการ ๒ ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและโปร่งใส โดยในกิจกรรมนี้มุ่งเน้นการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปราชการและการจัดสัมมนา รวมทั้งนำส่งงบประมาณคืนคลังตามที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำจัดทำ Infographic เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ</p>	<p>และเข้าร่วมกิจกรรมประกวดคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>และมีการจัดทำรายงานสำนักกรรมการ ๒ ที่เห็นถึงความสำคัญในการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใส พร้อมทั้งมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ( Watch and Voice) และกิจกรรมการจัดประกวดคำ</p>	<p>Voice และเข้าร่วมกิจกรรมประกวดคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการจัดทำรายงานสำนักกรรมการ ๒ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ</p>	๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคำขวัญที่ส่งเข้าร่วมการประกวด คือ “ข้าราชการรัฐสภาไทย โปร่งใส ทุจริต คิดอย่างซื่อตรง” คำอธิบายและแรงบันดาลใจในการคิดคำขวัญ คือ ด้วยการทุจริตและการประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อภาพรวมของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น การสร้างจุดร่วมของกลุ่มคนในสังคมทั้งสังคมขนาดเล็กไป กล่าวคือ สังคมในที่ทำงานไปจนถึงสังคมขนาดใหญ่ อันเป็นภาพรวมในระดับประเทศ จึงเป็นจุดเริ่มต้นหรือการวางฟันเฟืองในการขับเคลื่อนกระบวนการการดำเนินไปของสังคมให้ เป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ บนพื้นฐานแนวความคิดหรือเจตคติที่มีความสุจริต โปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย อนึ่ง ข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมองค์กรการทำงาน อันเป็นหน่วยงานหลักของประเทศ รับผิดชอบภารกิจด้านนิติบัญญัติ จึงควรเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างในการร่วมขับเคลื่อนสังคมองค์กรให้เป็นองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศ</p>	<p>ขบวนการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญ ข อ ง ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงได้จัดทำรายงานการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นของสำนักกรรมการ ๒</p>	<p>สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำ Infographic เพื่อเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมโครงการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จัดทอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว เป็นต้น</p> <p>และมีการจัดทำรายงานสำนักกรรมการ ๒ ที่เห็นถึงความสำคัญในการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใส พร้อมทั้งมีการ</p>				

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เผื่อระวังไม่ให้เกิดการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เผื่อระวังการทุจริต (Watch and Voice) และกิจกรรมการจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงได้จัดทำรายงานการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งจะมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๒</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักงานกรรมาธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>				
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	สำนักงานกรรมาธิการ ๒ ได้ปรับปรุง “คู่มือการจัดทำรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการพิจารณา” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานกรรมาธิการ ๒ ได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ในการจัดทำ	คู่มือการจัดทำรายงานการพิจารณาการศึกษาของคณะกรรมการ และมีการ	๑. คู่มือการจัดทำรายงานการพิจารณาการศึกษาของคณะกรรมการ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการร่วม ประชุมระดมความคิดเห็นกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการทบทวนเนื้อหาสาระ เพื่อให้ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ ของ สำนักกรรมการ ๒ และเพื่อเป็นกรอบ แนวทางการจัดทำรายงานการพิจารณา ศึกษาของสำนักกรรมการให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน และมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	รายงานการพิจารณา คี ก ษ า ข อ ง คณะกรรมการ ในช่วงระยะเวลาที่ ผ่านมาและพบว่าควรมีการปรับปรุงและ จัดทำให้เกิดมาตรฐาน เดียวกัน จึงได้จัดทำ คู่มือการจัดทำรายงาน การพิจารณาศึกษา ของคณะกรรมการ ชั้น ทั้งนี้ เพื่อให้ สอดคล้องกับ สภาพการณ์ ใน ปัจจุบันด้วย	ประชาสัมพันธ์ ผ่าน สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัด กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม กรรมการ CA ๓๓๐ เพื่อส่งเสริมและ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ โดยจัดกิจกรรมถามตอบ	สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดกิจกรรม แฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม	สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัด กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้อง	๑. การจัดกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG ของ สำนักกรรมการ ๒ พร้อมภาพประกอบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และแจกของรางวัลให้กับผู้ที่สามารถตอบคำถามได้	กรรมาธิการ CA ๓๓๐ เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ โดยจัดกิจกรรมถามตอบและแจกของรางวัลให้กับผู้ที่สามารถตอบคำถามได้	ประชุมกรรมาธิการ CA ๓๓๐ เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ โดยจัดกิจกรรมถามตอบและแจกของรางวัลให้กับผู้ที่สามารถตอบคำถามได้		
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มีการจัดมูมจริยธรรมภายในสำนัก เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การเปลี่ยนแปลง	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มีการจัดมูมจริยธรรมภายในสำนัก	สำนักกรรมาธิการ ๒ มีมูมจริยธรรมภายในสำนัก	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	พฤติกรรมของบุคลากร การยกย่อง ข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงานผลการ ดำเนินการไตรมาส ๔	รายงานผลการ ดำเนินการไตร มาส ๔	รายงานผลการ ดำเนินการไตรมาส ๔	

ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....	ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๘.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง
---	--

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗