



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักนายกรัฐมนตรีจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักนายกรัฐมนตรี การประชุมและชวเลข ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข ดำเนินการเพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลขให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับต่อภารกิจของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลขที่เปลี่ยนแปลงตามการบริหารจัดการของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรและเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทั้งในด้านวิชาการและการให้บริการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อรองรับภารกิจของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดให้มีการอบรมงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักrayงานการประชุมและขวเลขมีการพัฒนาให้ความรู้ มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักrayงานการประชุมและขวเลข โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรของสำนักrayงานการประชุม และขวเลขโดยเก็บรวบรวมเข้าแฟ้มจัดแบ่งตามกลุ่มงาน

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับสำนัก ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การ เป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบเพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักrayงานการประชุมและขวเลข โดยทุกกลุ่มงานต้องร่วมมือกันในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภา สามัญและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หรือทุจริตต่อหน้าที่ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

สงทาวดี มงคลธรรมกุล

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและขวเลข