

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์                  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|--|---|--|--------------------------|---|----------|
| ๑        | ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม<br>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล | <b>ผลการดำเนินการ</b><br><b>ร้อยละ ๑๐๐</b><br><br><b>การดำเนินการ</b><br>๑. นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายเป็นผู้มีคุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น<br>ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จึงได้มอบนโยบายและมอบหมายให้คณะทำงาน | จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป<br>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย | ๑. ประกาศสำนักกฎหมาย จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่<br>๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|---|---|--------|---------|---|----------|
|          | <p>๔. ประกาศนโยบาย<br/>No Gift Policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผล<br/>การปฏิบัติตามนโยบาย<br/>No Gift Policy</p> | <p>ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงาน<br/>ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต<br/>ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาทบทวน<br/>และยกร่างประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย แนวทาง<br/>และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม<br/>สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม<br/>และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีความชัดเจน<br/>เป็นรูปธรรม และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพ<br/>และประสิทธิผลสูงสุด โดยเน้นการระดมความคิดเห็น<br/>และการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคนภายในสำนัก<br/>ทุกกลุ่มงาน และนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย<br/><b>จำนวน ๔ ฉบับ</b> ได้แก่ (๑) ประกาศสำนักกฎหมาย<br/>เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน<br/>มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส<br/>การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต<br/>ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖<br/>(๒) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณ<br/>ให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม</p> |        |         | <p>๒๗ พฤศจิกายน<br/>๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ ประกาศ<br/>สำนักกฎหมาย เรื่อง<br/>มาตรการให้คุณให้โทษ<br/>ในการดำเนินการ<br/>ตามนโยบายคุณธรรม<br/>จริยธรรม<br/>ด้านความโปร่งใส<br/>และประมวลจริยธรรม<br/>ข้าราชการรัฐสภา<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่<br/>๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ ประกาศ<br/>สำนักกฎหมาย เรื่อง<br/>นโยบายการบริหาร<br/>ทรัพยากรบุคคล<br/>ตามหลักธรรมาภิบาล<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่<br/>๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|---|----------|
|          |                 | <p>ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ<br/>รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๓) ประกาศสำนักกฎหมาย<br/>เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลัก<br/>ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่<br/>๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ (๔) ประกาศสำนักกฎหมาย<br/>เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br/>จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>โดยมีรายละเอียดของการดำเนินการ</b><br/><b>สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้</b></p> <p>๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์<br/>ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน<br/>องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส<br/>การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต<br/>ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม<br/>ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>บุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๒ คน<br/>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักกฎหมาย<br/>ได้แลกเปลี่ยนและสรุปความเห็น<br/>ที่จะประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ<br/>และรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> |        |         | <p>๑.๔ ประกาศ<br/>สำนักกฎหมาย เรื่อง<br/>นโยบายการไม่รับ<br/>ของขวัญและของกำนัล<br/>ทุกชนิดจากการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่<br/>(No Gift Policy)<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่<br/>๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักฐาน<br/>การเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>ประกาศทั้ง ๔ ฉบับ<br/>และคลิปวิดีโอ<br/>ผ่านช่องทาง<br/>ที่กำหนด</p> <p>๓. รายงานการติดตาม<br/>และประเมินผล<br/>การปฏิบัติตามนโยบาย<br/>No Gift Policy</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|---|----------|
|          |                 | <p>ของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ</li> <li>❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</li> <li>❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี</li> <li>❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”</li> </ul> |        |         | <p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</p> <p>❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน</p> <p>❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน</p> <p>❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการรัฐสภา</p> <p><b>๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต</b> ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย</p> <p><b>C : Creativity</b> ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>L : Levelling up</b> ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><b>E : Education มีความรู้อย่างมีสติ</b><br/>สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้า<br/>ของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น</p> <p><b>A : Atmosphere บรรยากาศแห่ง<br/>ความสุจริต</b> โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็น<br/>องค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี</p> <p><b>N : Nation's Interests ประโยชน์สุข<br/>ของทุกคน</b> โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบ<br/>หน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม</p> <p><b>No Gift Policy</b> โดยงดรับ<br/>และให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ<br/>จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ<br/>อันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจ<br/>ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริม<br/>ให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกฎหมาย<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างโปร่งใส<br/>ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b><br/>พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร<br/>ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากร<br/>ทุกระดับชั้นภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><b>๔. ด้านสิ่งแวดล้อม</b> พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน<br/>ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อม<br/>ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา<br/>พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิถีชีวิต<br/>การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม<br/>โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงาน<br/>อย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ</b><br/>เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br/>อย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารงาน<br/>คุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015<br/>เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรม<br/>ต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ<br/>เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้<br/>ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกัน<br/>และสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรสำนักกฎหมาย<br/>ให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติ<br/>ด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญ<br/>เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคม<br/>อุดมคุณธรรมต่อไป</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>โดยเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน และได้มีการจัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ อีกด้วย</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกฎหมายยังได้ประกาศนโยบายเพิ่มเติมเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอีก จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>ข้อ ๑ ให้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แก่บุคลากร ผู้ที่ประพฤติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยผู้มีสิทธิ</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนักเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือแนวทางการใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย</p> <p>ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยพิจารณาให้ความดีความชอบในการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร ตามข้อ ๑</p> <p>ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคคลฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>หรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย</p> <p><b>๑.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</b></p> <p><b>๑. ด้านการสรรหา</b><br/>สำนักกฎหมายดำเนินการเพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักกฎหมาย โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>๒. ด้านการพัฒนา</b><br/>สำนักกฎหมายจะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ</p> <p><b>๓. ด้านการรักษาไว้</b></p> <p>สำนักกฎหมายจะมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรม ให้รับนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน</p> <p>๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของสำนักกฎหมาย ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p><b>๔. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>สำนักกฎหมายจะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวปฏิบัติ คือ</p> <p>ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทราบโดยเร็ว</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><b>๕. ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</b></p> <p>สำนักกฎหมายจะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักกฎหมายให้สามารถสร้างนวัตกรรม และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลังองค์ความรู้และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>และสำนักกฎหมายยังได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนปฏิบัติหน้าที่ราชการไปในทางสุจริต ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จึงได้ประกาศนโยบายอีก ๑ ฉบับ คือ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. ข้าราชการสำนักกฎหมายรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมชาติ โอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้</p> <p>๒. ข้าราชการสำนักกฎหมายงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการกับสำนักกฎหมาย</p> <p>๓. ข้าราชการสำนักกฎหมายไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๕. ข้าราชการสำนักกฎหมายจะได้แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง</p> <p><b>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายทั้ง ๔ ฉบับในรูปแบบไฟล์ PDF และคลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><u>การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย</u><br/> <u>No Gift Policy</u></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาติดตามการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น และจัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และหรือรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกฎหมายยังได้จัดทำแบบสอบถามผ่านระบบ Google forms เกี่ยวกับการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวของข้าราชการสำนักกฎหมาย ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๒ คน</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|---|--|--|--|---|----------|
|          |   | <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลปรากฏว่า บุคลากรทุกคน<br/>           รับรู้และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy<br/>           ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>           คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จากนั้น จึงดำเนินการจัดทำ “รายงาน<br/>           การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย<br/>           No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย<br/>           ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” และเสนอต่อ<br/>           ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย</p> |  |  |   |          |
| ๒        | <p>กิจกรรมทบทวนและกำหนด<br/>           เป้าหมายคุณธรรม<br/>           โดยวิเคราะห์จาก<br/>           “ปัญหาที่อยากแก้<br/>           ความดีที่อยากทำ”<br/>           ให้สอดคล้องกับคุณธรรม<br/>           ๕ ประการ พอเพียง วินัย<br/>           สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br/>           สะท้อนถึงหลักธรรม<br/>           ทางศาสนา หลักปรัชญา<br/>           ของเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>           กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม<br/>           ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>           สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น<br/>           โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในสำนัก<br/>           ดังนี้</p>  | <p>จำนวนผู้บริหาร<br/>           และบุคลากร<br/>           ในองค์กร<br/>           ๙๐% ขึ้นไป<br/>           ร่วมกันกำหนด<br/>           คุณธรรม<br/>           เป้าหมาย</p> | <p>มีการกำหนด<br/>           คุณธรรม<br/>           เป้าหมาย<br/>           ไม่น้อยกว่า<br/>           ๕ เรื่อง<br/>           ที่สอดคล้อง<br/>           กับหลักธรรม<br/>           ทางศาสนา<br/>           หลักปรัชญา<br/>           ของเศรษฐกิจ<br/>           พอเพียง<br/>           วิถีวัฒนธรรมไทย</p> | <p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง<br/>           “กระบวนการสร้าง<br/>           คุณธรรมเป้าหมาย<br/>           ของสำนักกฎหมาย<br/>           (หน่วยงานในสังกัด<br/>           สำนักงานเลขาธิการ<br/>           วุฒิสภา)”</p> <p>๒. หลักฐานการลง<br/>           ลายมือชื่อบุคลากร<br/>           ที่ร่วมกันกำหนด<br/>           คุณธรรมเป้าหมาย</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|--|---|--------|---|---|----------|
|          | <p>วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ</li> </ul> | <p><b>๑. การมอบหมายงาน</b><br/>คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาร่วมกันเพื่อมอบหมายให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>๒. การระดมความเห็นในระดับกลุ่มงาน</b><br/>ทุกกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวน <b>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's &amp; Don'ts)</b> ส่งให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน</p> |        | และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่ องค์ความรู้ผ่านช่องทางที่กำหนด |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|---|--|--------|---------|----------------|----------|
|          | <p>ไม่เบียดเบียนผู้อื่น<br/>สังคม มีเหตุผล<br/>สร้างภูมิคุ้มกัน<br/>และใช้ความรู้<br/>อย่างรอบคอบและ<br/>รอบด้านเพื่อให้<br/>สามารถรอดพ้น<br/>วิกฤติต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● วินัย หมายถึง<br/>เคารพกฎหมาย<br/>ปฏิบัติตามกติกา<br/>ระเบียบ จริยธรรม<br/>ขององค์กร<br/>และสังคม<br/>รับผิดชอบ<br/>ผลกระทบต่อสังคม<br/>และสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง<br/>ซื่อสัตย์ ซื่อตรง<br/>ยึดมั่น ยืนหยัด<br/>ในความถูกต้อง<br/>และเป็นธรรม</li> </ul> | <p>ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา<br/>และความโปร่งใส โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่าย<br/>การร่วมกันระดมความเห็นและการลงลายมือชื่อ<br/>ของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงาน</p> <p><b>๓. การจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย</b><br/>คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม<br/>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา<br/>และความโปร่งใส รวบรวมข้อมูลจากการแลกเปลี่ยน<br/>ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ<br/>(Do's &amp; Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง<br/>โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ประมวลผล และนำเข้าสู่<br/>การพิจารณาในระดับสำนัก ในคราวการประชุม<br/>สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๕<br/>ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรม<br/>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/><b>ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา<br/>ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย<br/>และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต<br/>จิตอาสา และกตัญญู</b> โดยที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด<br/>ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปี</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|--|--|--------|---------|----------------|----------|
|          | <p>ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul> | <p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษาวัฒนธรรม”</p> <p>จากนั้น บุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p><b>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</li> <li>๒. เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประเพณีตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>๔. มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>๕. รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> <li>๖. ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมไทย</li> </ol> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><b>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</b></p> <p>๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า</p> <p>๒. ผ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕. ขาดสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>๖. ไม่ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม</p> <p>จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย นำปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้างต่อบุคลากรในสำนักเพื่อรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำรงตนต่อไป</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><b>๔. ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สำนักต่าง ๆ และสื่อสาธารณะ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกันว่า สำนักกฎหมายจะปฏิบัติตามคุณธรรมที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น โดยสำนักกฎหมายได้มีการถ่ายทอด ปฏิญญาคุณธรรมและองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)” ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต          | ผลลัพธ์                    | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|--|-----------------|----------------------------|--|----------|
| ๓        | <p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์การมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร</li> <li>● แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถี วัฒนธรรมไทย</li> </ul> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มอบหมายให้ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ยกร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้</li> </ol> </li> </ol> | แผนจำนวน ๑ ฉบับ | มีการนำไป ดำเนินการ ตามแผน | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๒. รายงานการจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๓. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์</li> </ol> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|---|---|--------|---------|---|----------|
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul> | <p>ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๑.๒ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมเพื่อยกร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจากกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ กิจกรรม โดยมีผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ๒) การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๓) การส่งเสริม การทำความดี ๔) ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> |        |         | <p>แผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๔.๑ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|--|----------|
|          |                 | <p>และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๓ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้พิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ โดยที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ฉบับดังกล่าว อย่างกว้างขวาง หลังจากนั้นจึงมีมติให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> |        |         | <p>๔.๒ คำสั่ง<br/>สำนักกฎหมาย<br/>ที่ ๑๑/๒๕๖๖<br/>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน<br/>ขับเคลื่อน<br/>องค์กร STRONG<br/>จิตพอเพียงต้านทุจริต<br/>ส่งเสริมคุณธรรม<br/>และความโปร่งใส<br/>ของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่<br/>๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๔.๓ คำสั่ง<br/>สำนักกฎหมาย<br/>ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง<br/>แต่งตั้ง คณะทำงาน<br/>รับเรื่องร้องเรียน<br/>ของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่<br/>๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|--|----------|
|          |                 | <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง<br/>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ<br/>การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม<br/>และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๓.๑ คณะทำงานหลัก</p> <p>(๑) คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน<br/>การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนัก<br/>กฎหมาย ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<br/>จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖<br/>ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p>(๒.๑) คณะทำงานด้านแผนงาน<br/>และติดตามประเมินผล โดยมีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริม<br/>คุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง<br/>ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ<br/>ของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล</p> |        |         | <p>๔.๔ คำสั่ง<br/>สำนักกฎหมาย<br/>ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง<br/>แต่งตั้งคณะทำงาน<br/>ขับเคลื่อนสำนักงาน<br/>เลขาธิการวุฒิสภา<br/>เป็นสำนักงาน<br/>สีเขียว (Green Office)<br/>ของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่<br/>๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔.๕ คำสั่ง<br/>สำนักกฎหมาย<br/>ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง<br/>แต่งตั้งคณะทำงาน<br/>และมอบหมายหน้าที่<br/>ความรับผิดชอบของ<br/>คณะทำงานดำเนินการ<br/>สำนักงานสีเขียว<br/>(Green Office)<br/>(หมวด ๑ - หมวด ๖)</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|---|----------|
|          |                 | <p>จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมาย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>(๒.๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย</p> <p>(๒.๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p> |        |         | <p>ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔.๖ คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดแนวทางการปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาเกี่ยวกับสรุปลักษณะสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (เอกสาร อ.พ.) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒.๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนักและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๓.๒ คณะทำงานสนับสนุน</p> <p>(๑) คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงาน<br/>เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)<br/>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๖<br/>ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) คณะทำงานและมอบหมายหน้าที่<br/>ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงาน<br/>สีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖)<br/>ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๘/๒๕๖๖<br/>ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๔) คณะทำงานพิจารณากำหนด<br/>แนวทางการปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาเกี่ยวกับ<br/>สรุปลงสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ<br/>ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว<br/>ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา<br/>ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา<br/>(เอกสาร อ.พ.) ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๒/๒๕๖๖<br/>ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม      | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต         | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|----------------------|---|----------------|--|---|----------|
| ๔        | แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีทั้งคณะกรรมการหลักและคณะกรรมการสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานหลัก</p> <p>๑.๑ คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามคำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖</p> | คำสั่งแต่งตั้ง | มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|--|----------|
|          |                 | <p>ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๒.๑ คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล โดยมีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ ของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงาน รายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมาย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๑.๒.๒ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจด้านการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา ภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอ ให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงาน ผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์</p> |        |         | <p>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน</p> <p>องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนสำนักงาน</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|---|----------|
|          |                 | <p>การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย</p> <p>๑.๒.๓ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดจัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒.๔ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนักและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต</p> |        |         | <p>เลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖) ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา</p> |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|---|----------|
|          |                 | <p>๒. คณะทำงานสนับสนุน</p> <p>๒.๑ คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน<br/>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖<br/>ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)<br/>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๖<br/>ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ คณะทำงานและมอบหมายหน้าที่<br/>ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงาน<br/>สีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖)<br/>ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๘/๒๕๖๖<br/>ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๔ คณะทำงานพิจารณากำหนด<br/>แนวทางการปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาเกี่ยวกับ<br/>สรุปลงสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ<br/>ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว<br/>ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา</p> |        |         | <p>กำหนดแนวทางการปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาเกี่ยวกับสรุปลงสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (เอกสาร อ.พ.) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต        | ผลลัพธ์                               | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|---|---|---------------|---------------------------------------|---|----------|
|          |   | ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (เอกสาร อ.พ.) ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖   |               |                                       |   |          |
| ๕        | จัดทำรายงาน<br>ผลการดำเนินงานตามแผน<br>ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน | <b>ผลการดำเนินการ</b><br><b>ร้อยละ ๑๐๐</b><br><br><b>การดำเนินการ</b><br>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ( <a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a> ) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว | รายงาน ๑ ฉบับ | จัดส่ง<br>คณะกรรมการ<br>ที่เกี่ยวข้อง | - รายงาน<br>ผลการดำเนินการ<br>ตามแผนบูรณาการ<br>ส่งเสริม สนับสนุน<br>การดำเนินการ<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม ความโปร่งใส<br>และป้องกันการทุจริต<br>ของสำนักกฎหมาย<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|--|--|---|---|---|----------|
| ๖        | กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร<br>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม<br>ดีเด่น ตามประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร<br/>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม<br/>ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>กิจกรรม “คนดีศรีกฎหมาย” โดยมีการดำเนินกิจกรรม<br/>ตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม<br/>และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มี<br/>การคัดเลือก “คนดีศรีกฎหมาย” ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕<br/>ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (Google<br/>Forms) (แต่เนื่องจากผู้ที่ได้รับคัดเลือกทั้งในสายวิชาการ<br/>และสายทั่วไป ได้รับคะแนนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่ง<br/>ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดของสำนักกฎหมาย<br/>จึงมีการคัดเลือกในรอบที่ ๒)</p> <p>๒. การคัดเลือก “คนดีศรีกฎหมาย” ครั้งที่ ๒<br/>เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์<br/>(Google Forms) ปรากฏผลการคัดเลือก ดังนี้</p> | รายชื่อผู้ได้รับ<br>การเสนอชื่อ<br>เข้ารับการ<br>คัดเลือก<br>เป็นข้าราชการ<br>ผู้มีคุณธรรมและ<br>จริยธรรมดีเด่น<br>ของสำนัก/กลุ่ม | รายงานสรุป<br>และขั้นตอน/<br>กระบวนการ<br>คัดเลือก<br>ภายในสำนัก<br>จำนวน<br>๑ ฉบับ | ๑. รายงานสรุปกิจกรรม<br>คัดเลือกบุคลากร<br>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม<br>ดีเด่น ตามประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗<br>“คนดีศรีกฎหมาย”<br>๒. หลักฐาน<br>การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และการเผยแพร่<br>รายงานผ่านช่องทาง<br>ที่กำหนด |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๑ สายวิชาการ ได้แก่ นางสาวกรรณิกา พัศระ<br/>วิทยากรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๒.๒ สายทั่วไป ได้แก่ นางพวงผกา วรศิลป์<br/>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๑</p> <p>๓. การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร<br/>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙<br/>มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร<br/>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งจัดทำ<br/>รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม<br/>และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ<br/>รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>“คนดีศรีกฎหมาย” และได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง<br/>ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง<br/>ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต             | ผลลัพธ์                                | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|--|--------------------|--|--|----------|
| ๗        | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัด รัฐสภา | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากร ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นตัวแทน ของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน ๒ หัวข้อ ได้แก่ (๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> | จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง | ได้นำ องค์ความรู้ ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ | <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ณ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการ เผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>และบันได ๙ ชั้น ไปสู่ความสำเร็จ และ (๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น โดยศึกษาจากภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กรตามนโยบายที่ผู้บริหารมอบหมาย ผลักดันสู่เป้าหมายความสำเร็จโดยอาศัยหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ปลูกฝังและสร้างค่านิยมตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดีเพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยอาศัยกลยุทธ์เทคนิคบันได ๙ ชั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่ความสำเร็จ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย จึงได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับทั้งหมดมาจัดทำ “รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต             | ผลลัพธ์                             | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|---|--|--------------------|-------------------------------------|---|----------|
|          |   | <p>ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกฎหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |                    |                                     |   |          |
| ๘        | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ตามที่แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงาน</p>                                    | จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง | ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ | ๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|---|----------|
|          |                 | <p>องค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใสขึ้น เมื่อเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยนายโสภณ ชาคบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากร ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๘ คน ซึ่งเป็นตัวแทน ของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าร่วมโครงการศึกษา ดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “แนวทาง การเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต</p> |        |         | <p>ณ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT<br/>๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการ เผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>และการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT”</p> <p>การเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในเรื่อง การกำหนดนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน การประกาศแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดตั้งชมรม NT Strong เพื่อกำหนดนโยบาย และกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใส และรับทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จากนั้น คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ จึงได้นำองค์ความรู้ ที่ได้รับทั้งหมดมาจัดทำ “รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                       | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์                     | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------|--|--|-----------------------------|--|----------|
|          |                                       | <p>จำกัด (มหาชน) หรือ NT” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>  |  |                             |  |          |
| ๙        | กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม “สำนักกฎหมายร่วมใจ จับมือกันไปทำบุญ” เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายโสภณชาติบุษย์จาร์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายร่วมกันจัดกิจกรรม “สำนักกฎหมายร่วมใจ จับมือกันไปทำบุญ” ณ วัดจันทรมุขามิตร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ทอดกฐินสามัคคี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริม</p> | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม | มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ | <p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน            | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|---------------------------|----------|
|          |                 | <p>ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และร่วมกันบูรณปฏิสังขรณ์ วัดวาอาราม เพื่อรักษาศาสนวัตถุ ศาสนสถานให้ยั่งยืนสืบไป ทั้งนี้ สำนักกฎหมายได้มีการเชิญชวนผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรของสำนักต่าง ๆ ตลอดจนบุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนทั่วไป เพื่อร่วมกันทำบุญในครั้งนี้ โดยมียอดรวมเงินทำบุญทั้งสิ้น ๓๐,๙๙๙ บาท ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมทอดกฐินในครั้งนี้มีบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (สำนักกฎหมายมีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๕๒ นับถือศาสนาพุทธ ๕๑ คน และศาสนาอิสลามจำนวน ๑ คน)</p> <p>๒. กิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกัน สวดมนต์ นั่งสมาธิ”</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาติบุษย์จาร์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย จัดกิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกัน สวดมนต์ นั่งสมาธิ” ณ ห้องพระชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) ซึ่งเป็นห้วงระยะเวลาที่เข้าสู่การเริ่มต้นของปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ ดังนั้น สำนักกฎหมาย จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร</p> |        |         | รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ของสำนักกฎหมายได้นำหลักปฏิบัติตามพระพุทธศาสนา เรื่องการสวดมนต์และนั่งสมาธิมาปรับใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิต อีกทั้งยังเป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย อันดีงาม นอกจากนี้ ยังได้ร่วมกันประกอบพิธีทางศาสนา เจริญจิตภาวนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจาก พระอาการประชวรและทรงมีพลานามัยแข็งแรง ในเร็ววัน ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวมีความสอดคล้อง กับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายประพฤติตนตามหลักศาสนา และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (สำนักกฎหมายมีจำนวนบุคลากร ทั้งสิ้น ๕๒ นับถือศาสนาพุทธ ๕๑ คน และศาสนาอิสลาม จำนวน ๑ คน)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓. กิจกรรมสำนักกฎหมายสวดมนต์และนั่งสมาธิ<br/>กิจกรรมสำนักกฎหมายสวดมนต์และนั่งสมาธิ<br/>เป็นกิจกรรมที่สำนักกฎหมายได้จัดขึ้นครั้งแรก<br/>เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และยังคงจัดต่อเนื่องมาจนถึง<br/>ปัจจุบัน โดยจัดเป็นประจำทุกวันยามเช้า<br/>ก่อนเริ่มต้นการทำงาน ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ ถึงเวลา<br/>๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙<br/>อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยบุคลากร<br/>ของสำนักกฎหมายสามารถเข้าร่วมกิจกรรมนี้<br/>ได้ตามความสมัครใจ</p> <p>กิจกรรมนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร<br/>ของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑) การสวดมนต์และนั่งสมาธิทำให้มีสติ<br/>ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒) จิตใจและอารมณ์มีความผ่อนคลาย<br/>ลดความเครียด และความวิตกกังวลต่าง ๆ จึงช่วยให้<br/>การปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักกฎหมาย<br/>มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓) ช่วยเพิ่มทักษะในการรับมือกับสถานการณ์ที่มีความเครียด เป็นการเตรียมกายและใจให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในทุก ๆ วัน</p> <p>๔. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้</p> <p>๓.๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา</p> <p>๓.๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>๓.๓ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๓.๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา</p> <p>๓.๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เณลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น มีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายประพฤติตนตามหลักศาสนา และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ทั้งนี้ ในส่วนของกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และบุคลากรของสำนักกฎหมายได้พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</li> <li>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ol> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต  | ผลลัพธ์                             | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|--|---|-------------------------------------|--|----------|
|          |  | (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง<br>ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.  |   |                                     |  |          |
| ๑๐       | กิจกรรมนำหลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง<br>มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/<br>กลุ่ม | <b>ผลการดำเนินการ</b><br><b>ร้อยละ ๑๐๐</b><br><br><b>การดำเนินการ</b><br>๑. กิจกรรมการศึกษาดูงาน<br>นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนัก<br>กฎหมาย ได้มอบหมายให้ข้าราชการสำนักกฎหมาย<br>ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วม<br>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา<br>และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริม<br>การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน<br>๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖<br>และรุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ -<br>๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ การรับฟัง<br>การบรรยายและการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน<br>จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) | ร้อยละ ๙๐<br>ของบุคลากร<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>เข้าร่วมกิจกรรม | มีการนำ<br>ความรู้<br>ไปประยุกต์ใช้ | ๑. รายงานสรุปผล<br>การดำเนินงานกิจกรรม<br>นำหลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง<br>มาประยุกต์ใช้ภายใน<br>สำนักกฎหมาย<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗<br>๒. หลักฐาน<br>การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และการเผยแพร่<br>รายงานผ่านช่องทาง<br>ที่กำหนด |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีโอกาสศึกษาหาความรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อปวงชนชาวไทย รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกของการเป็นผู้ให้ และเป็นผู้มีจิตอาสาเพื่อสังคมและประชาชน เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความสมดุลทั้งด้านคุณภาพและคุณธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมครบทั้ง ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรม “ถุงผ้าว่าว (ไม่) วุ่น” เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒.๒ กิจกรรมโต๊ะป่นสุข จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การจัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย ทั้ง ๒ กิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายเกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักความพอเพียงพอประมาณ รู้จักการเสียสละและการแบ่งปัน เกิดการประหยัดค่าใช้จ่ายโดยนำสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วมาประดิษฐ์เป็นของใช้ในรูปแบบใหม่ อีกทั้งยังช่วยรักษาสภาพแวดล้อมเนื่องจากการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก จากนั้นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</li> <li>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์                   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|---|--|--|---------------------------|--|----------|
| ๑๑       | การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย ได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คือ การสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย เนื่องจากที่ผ่านมา พบว่า สถิติการเบิกใช้งานวัสดุคงคลังของสำนักกฎหมายอยู่ในระดับสูง และมีแนวโน้มการเบิกใช้งานเพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ อันเกิดจากบุคลากรของสำนักกฎหมายมีการเบิกใช้วัสดุคงคลังต่าง ๆ เช่น กรรไกร ลวดเสียบกระดาษ ที่หนีบกระดาษ คัตเตอร์ มาใช้ที่โต๊ะเป็นการส่วนตัว และในบางครั้งมีการเบิกใช้งานเกินความจำเป็น ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้เล็งเห็นถึงสภาพปัญหาดังกล่าว จึงได้มีมติให้จัดกิจกรรมการสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย โดยมีขั้นตอน ดังนี้</p> | <p>๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p> | <p>รายงานจำนวน ๑ ฉบับ</p> | <p>๑. รายงาน เรื่อง “การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (การสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากร สำนักกฎหมาย)”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑. ดำเนินการสำรวจสถิติการเบิกใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยสำรวจการเบิกใช้วัสดุคงคลังบางประเภทที่สามารถกำหนดให้มีการใช้ร่วมกันที่ส่วนกลางได้ เช่น ไม้บรรทัด กบเหลาดินสอ ยางลบ กรรไกร ลวดเสียบกระดาษ ที่หนีบกระดาษ คัตเตอร์ หรือแฟ้มเสนอเซ็น พร้อมทั้งจัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมเกี่ยวกับการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย ในรูปแบบ Google Forms และเมื่อได้รายการที่มีการเบิกในจำนวนสูงหรือมีการเลิกใช้อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงดำเนินการกำหนดมาตรการในการลดใช้วัสดุคงคลังดังกล่าว โดยกำหนดเป้าหมายให้มีการลดใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. กำหนดมาตรการในการลดการใช้วัสดุคงคลังและการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก โดยภายหลังจาก</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ที่ได้มีการสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมายแล้ว ได้มีการกำหนดมาตรการและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักกฎหมาย เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุต่าง ๆ โดยให้ใช้ร่วมกันที่ส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>๓. การเก็บสถิติการเบิกใช้วัสดุคงคลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ว่ามีการลดการเบิกใช้หรือไม่อย่างไร และนำสถิติดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับสถิติการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบถึงจำนวน/ปริมาณการเบิกใช้ในช่วงเวลาเดียวกัน</p> <p>๔. จัดทำแบบสำรวจภายหลังการกำหนดมาตรการการลดใช้วัสดุคงคลัง ซึ่งนอกจากการเก็บสถิติ เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลการใช้วัสดุคงคลังแล้ว ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ยังได้มีการจัดทำแบบสำรวจ Google Forms เกี่ยวกับการใช้ของร่วมกันที่ส่วนกลางของบุคลากรสำนักกฎหมาย เพื่อแสดงผลอย่างเป็น</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>รูปธรรมว่ามีการลดการใช้วัสดุคงคลังและมีการใช้ของร่วมกันที่ส่วนกลางมากขึ้นหรือไม่</p> <p>จากการจัดกิจกรรมดังกล่าวโดยการเก็บสถิติในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พบว่า บุคลากรของสำนักกฎหมายใช้วัสดุคงคลังลดลงกว่าร้อยละ ๕๐ จากที่ตั้งเป้าหมายไว้ร้อยละ ๒๐ และจากการสำรวจบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักกฎหมายเกี่ยวกับการลดการใช้วัสดุคงคลังผ่านระบบ Google Forms พบว่า บุคลากรสำนักกฎหมายมีการใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ร่วมกันที่ส่วนกลางร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่พบว่ามีเบิกมาใช้ส่วนตัวที่โต๊ะทำงานเหมือนเช่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วงเวลาเดียวกัน การใช้วัสดุคงคลังที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญดังกล่าวเกิดจากการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกฎหมายทราบ/ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ตลอดจนเป็นการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันได้แก่</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑) พอเพียง คือ ความพอดี พอประมาณตน รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่จำเป็น</p> <p>๒) วินัย คือ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ในการลดการใช้วัสดุคงคลัง</p> <p>๓) สุจริต คือ ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยการลดการใช้วัสดุต่าง ๆ และไม่เบิกไปใช้ที่โต๊ะทำงานส่วนตัว</p> <p>๔) กตัญญู คือ สำนึกรู้คุณต่อองค์กรในการใช้วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างประหยัดและเหมาะสม</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ รายงาน เรื่อง “การสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (การสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากร สำนักกฎหมาย)” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต  | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|--|---|--|--|----------|
|          |  | (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.  |   |  |  |          |
| ๑๒       | กิจกรรมจิตอาสาทำดี<br>เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ | <b>ผลการดำเนินการ</b><br><b>ร้อยละ ๑๐๐</b><br><br><b>การดำเนินการ</b><br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย<br>ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์<br>พร้อมทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการโดย<br>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้<br>๑. สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ<br>ศาสนา กษัตริย์ ชื่อกิจกรรม “สำนักกฎหมายร่วมใจ<br>จับมือกัน ทำความดี” ณ วัดจันทรมุขมโหสถ เขตดุสิต<br>กรุงเทพมหานคร โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ<br>ดังต่อไปนี้<br>๑) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม<br>และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ในขณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ<br>ของสำนักกฎหมาย ร่วมประชุมปรึกษาหารือรูปแบบ | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>มีความตระหนักรู้<br>และมี<br>จิตสาธารณะรู้ | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>ที่เข้าร่วม<br>กิจกรรมได้ทำ<br>ประโยชน์<br>เพื่อส่วนรวม | ๑. รายงาน เรื่อง “กิจกรรม<br>จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ<br>ศาสนา กษัตริย์”<br>๒. หลักฐาน<br>การเผยแพร่การดำเนิน<br>กิจกรรมและการเผยแพร่<br>รายงานผ่านช่องทาง<br>ที่กำหนด |          |





| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๐ (เนื่องในโอกาสวันนวมินทร มหาราช) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๒ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๑ (เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช) ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ กิจกรรมจิตอาสารับบริจาคโลหิต ณ อาคาร รัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๔ กิจกรรมจิตอาสา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (วันลอยกระทง) ในโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๕ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๒ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>จากการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรม “สำนักกฎหมายร่วมใจ จับมือกัน ทำความดี” ณ วัดจันทรมุข และ การเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่จัดขึ้น</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามสัดส่วนที่กำหนดในแต่ละครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งมากกว่าที่ผลลัพธ์กำหนดไว้ คือ ร้อยละ ๘๐ โดยได้ร่วมกันทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และร่วมกันทำนุบำรุงศาสนสถาน นอกจากนี้ บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนยังเกิดความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้ โดยเห็นได้จากความเสียสละ อุทิศตน เพื่อทำประโยชน์แก่ส่วนรวม สังคม และประเทศชาติ</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำรายงาน เรื่อง “กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</li> <li>(๓) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>(๔) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ol> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|---|--|--|---|--|----------|
| ๑๓       | <p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักโดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนักอาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักกฎหมายมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตโดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ</li> <li>๒. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมเพื่อยกร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)</li> </ul> | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๒. รายงานกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๓. หลักฐานการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด</li> </ol> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การทุจริตฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗<br/> เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗<br/> โดยได้มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๖ มิติ<br/> ตามบริบทของสำนักกฎหมายและที่กำหนดไว้ใน<br/> แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน<br/> การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส<br/> และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา<br/> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ol> <p>๒.๑ มิติการบริหารบุคคล เป็นการวิเคราะห์<br/> ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจ<br/> เป็นเหตุให้ข้าราชการไม่ปฏิบัติตามอยู่ในกฎ ระเบียบ<br/> หรือวินัยข้าราชการ</p> <p>๒.๒ มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ<br/> เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน<br/> ความเสี่ยงจากการนำทรัพย์สินของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๓ มิติการบริหารจัดการโครงการ<br/>เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการดำเนินโครงการที่ไม่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒.๔ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความผิดพลาดจากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p>๒.๕ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย</p> <p>๒.๖ มิติการรักษาความลับทางราชการ<br/>เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลไปสู่บุคคลภายนอก</p> <p>๓. เมื่อคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ โดยมีนายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ทุกกลุ่มงาน พร้อมด้วยคณะทำงานซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มงานร่วมกันพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทของสำนักกฎหมาย จากนั้นที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบ</p> <p>๔. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                                  | ผลลัพธ์                                | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|---|---|---|--|--|----------|
| ๑๔       | กิจกรรมยกย่องเชิดชู<br>กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน<br>ที่มีผลงานด้านคุณธรรม<br>และความโปร่งใส | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ<br/>ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ<br/>สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงาน<br/>ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br/>และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม<br/>ดีเด่นของสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อน<br/>องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ<br/>ของสำนักกฎหมาย จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน<br/>ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการ<br/>ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ได้มีการประชุม<br/>ยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ<br/>ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหลักเกณฑ์<br/>ในการคัดเลือก ๔ ข้อ ดังนี้</p> | มีกระบวนการ<br>ขั้นตอน<br>ในการคัดเลือก | มีหน่วยงาน<br>ที่ได้รับ<br>การคัดเลือก | <p>๑. รายงานสรุปผล<br/>การดำเนินงานกิจกรรม<br/>ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน<br/>ในสังกัดสำนักงาน<br/>เลขาธิการวุฒิสภา<br/>ที่มีผลงานด้านคุณธรรม<br/>และความโปร่งใส<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน<br/>การเผยแพร่การดำเนิน<br/>กิจกรรมและการเผยแพร่<br/>รายงานผ่านช่องทาง<br/>ที่กำหนด</p> |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน<br/>และความรับผิดชอบหน้าที่</p> <p>๑.๒ การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงาน<br/>เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>๑.๓ สายเป็นศูนย์</p> <p>๑.๔ การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ</p> <p>๒. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศ<br/>หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันผ่านระบบ<br/>สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชันไลน์<br/>ของสำนักกฎหมาย และแอปพลิเคชันไลน์<br/>ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับ<br/>การคัดเลือก</p> <p>๔. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบและเสนอ<br/>ผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนัก<br/>เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>๕. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศผล<br/>การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม<br/>และจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบเป็นการทั่วไป โดยกลุ่มงานที่ได้รับ การคัดเลือก คือ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๗. ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายได้มีการ จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม      | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต                  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|----------------------|--|-------------------------|---|--|----------|
| ๑๕       | กิจกรรมคลินิกคุณธรรม | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p><b>กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ครั้งที่ ๑</b></p> <p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายโสภณ ชาดบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้ตัวแทนของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง | มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | <p>๑. รายงาน เรื่อง “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><b>กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ครั้งที่ ๒</b><br/> <b>เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</b></p> <p>เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม<br/> สำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา สำนักกฎหมาย<br/> ได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” ขึ้น โดยกำหนดให้<br/> บุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ<br/> การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการ<br/> ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม<br/> จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต<br/> ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ<br/> พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา<br/> นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริม<br/> คุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br/> โดยวิทยากรเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย<br/> ได้ซักถามประเด็นข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ/<br/> กิจกรรม ต่าง ๆ ซึ่งทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจ<br/> ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br/> ได้อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิผล จากนั้น คณะทำงาน<br/> ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ<br/> ของสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำรายงาน เรื่อง<br/> “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย”</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                        | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                  | ผลลัพธ์                          | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|--|---|-------------------------|----------------------------------|---|----------|
|          |  | <p>เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>   |                         |                                  |   |          |
| ๑๖       | กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ดังนี้</p> <p>๑. เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ” โดยมีนางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ นายนพดล ลอยลม</p> | มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง | มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย | <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินการกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>นิตិกรชำนาญการ และนางสาวณัชชา กิจยะกานนท์<br/>           นิติกรปฏิบัติกร กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย<br/>           สำนักบริหารงานกลาง เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ<br/>           การลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งมีบุคลากร<br/>           ของสำนักกฎหมายเข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน<br/>           คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย<br/>           จัดกิจกรรม “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ” ผ่านระบบ<br/>           ออนไลน์ Webex Meeting โดยมีนางสาวศิวณัฐภรณ์<br/>           นันทะมา นิติกรปฏิบัติกร กลุ่มงานกฎหมาย ๑<br/>           และนางสาวเกตุจลินท์ วลัยจำนงค์ นิติกรชำนาญการ<br/>           กลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ<br/>           การลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมทั้งจัดกิจกรรม<br/>           ตอบคำถาม Kahoot Game เพื่อให้บุคลากร<br/>           ของสำนักกฎหมายร่วมตอบคำถาม</p> <p>๓. การเผยแพร่ภาพอินโฟกราฟิกความรู้เกี่ยวกับ<br/>           วินัยข้าราชการให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย<br/>           ได้รับทราบและทำความเข้าใจ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์<br/>           ของสำนักกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>การดำเนินกิจกรรมทั้ง ๓ กิจกรรม ดังกล่าว<br/>           ถือเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย<br/>           ข้าราชการให้แก่บุคลากรสำนักกฎหมาย เพื่อให้เกิด</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการลาประเภทต่าง ๆ เช่น การลาป่วย การลากิจ การลาพักผ่อน การลาคลอด การลาไปต่างประเทศ ทำให้ให้บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติตามระเบียบการลาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ “รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ”” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                    | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|--|--|--|--|----------|
| ๑๗       | กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>ตามที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการส่งเสริม<br/>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม<br/>(ประเพณีลอยกระทง) เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน<br/>๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้สึก<br/>สามัคคีและฟื้นฟูจิตสาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่า<br/>ของลำน้ำธรรมชาติตามประเพณีวัฒนธรรมไทย นั้น<br/>สำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี<br/>สำนักกฎหมายได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมประกวด<br/>นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี คือ นางสาวณัฐพร<br/>สนธิเจริญ นิตกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๑<br/>โดยได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ รับมอบถ้วยรางวัล<br/>จากเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>๒. การประกวดกระทงคุณธรรม<br/>สำนักกฎหมายเข้าร่วมประกวดกระทงคุณธรรม<br/>“กระทงสุจริตประภัสสร” โดยมีแนวคิดการทำกระทง<br/>เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ไม่รับของขวัญ<br/>และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ol> | จัดกิจกรรม<br>ร่วมกับ<br>สำนักงาน<br>จำนวน ๑ ครั้ง<br>โดยการส่ง<br>ประกวด<br>กระทงคุณธรรม<br>นางนพมาศ<br>ทูตแห่งความดี | - มีการแสดง<br>แนวคิด<br>ในการจัดทำ<br>กระทง<br>คุณธรรม<br>- การรณรงค์<br>คุณธรรม<br>ความโปร่งใส<br>การต่อต้าน<br>การทุจริต<br>ผ่านการประกวด<br>นางนพมาศ | ๑. รายงานสรุปผล<br>การจัดกิจกรรมส่งเสริม<br>การขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม<br>ด้วยมิติวัฒนธรรม<br>ของสำนักกฎหมาย<br>๒. หลักฐาน<br>การเผยแพร่การดำเนิน<br>กิจกรรมและการเผยแพร่<br>รายงานผ่านช่องทาง<br>ที่กำหนด |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>(No Gift Policy) และมีการใช้วัสดุจากธรรมชาติ เพื่อเป็นการรักษาสภาพแวดล้อม</p> <p>๓. การประกวดขบวนคุณธรรม</p> <p>สำนักกฎหมายร่วมประกวดขบวนคุณธรรม นำโดยนายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมจัดกิจกรรม ที่แสดงถึงประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย คือ การรำไทย พร้อมทั้งการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำป้ายรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในขบวน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และการรณรงค์เพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกฎหมายมีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามสัดส่วนที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และภายหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้มีการจัดทำ “รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักกฎหมาย” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                      | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|--|--|--|--|---|----------|
|          |  | (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG<br>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา<br>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย<br>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.  |  |  |   |          |
| ๑๘       | กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู | <b>ผลการดำเนินการ</b><br><b>ร้อยละ ๑๐๐</b><br><br><b>การดำเนินการ</b><br>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้<br>๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย เสริมสิริบารมีปีใหม่ ๒๕๖๗ ไหว้ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู”<br>เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖<br>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “สวมผ้าไทย เสริมสิริบารมีปีใหม่ ๒๕๖๗ ไหว้ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู” โดยนายโสภณ ขาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้เข้ารับพรปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้จักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู | ๑. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักกฎหมาย<br>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>จากนางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา และนายทศพร แยมวงษ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. กิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู”<br/>เมื่อวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู” เพื่อสืบสานประเพณีวิถีกตัญญู (ประเพณีสงกรานต์) โดยนายทศพร แยมวงษ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกันสร้างพระพุทธรูป และรดน้ำขอพร</p> <p>จากนางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. การเข้าร่วม “โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)” ที่จัดขึ้นโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>เมื่อวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกฎหมายได้เข้าร่วม “โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)” ที่จัดขึ้นโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓.๑ กิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำนุบำรุง<br/>           บวรพระพุทธศาสนา ได้แก่ การสวมผ้าไทย<br/>           ใส่บาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป</p> <p>๓.๒ กิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม :<br/>           ปล่อยปลาหน้าเขียง (ณ ริมท่าหน้าเจ้าพระยา ฝั่ง สว.)</p> <p>๓.๓ กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู<br/>           (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม (ประเพณี<br/>           สงกรานต์) ณ พระพุทธรูปปางเปิดโลก<br/>           ถือเป็นพระพุทธรูปแห่ง “ปัญญา” บริเวณด้านหน้า<br/>           สัปปายะสภาสถาน และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ณ ริมท่าหน้า<br/>           เจ้าพระยา</p> <p>๓.๔ กิจกรรมสืบสานมรดกโลก<br/>           ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ได้แก่<br/>           ขบวนแห่กลองยาว กิจกรรมสาธิตมรดกโลก การละเล่น<br/>           พื้นบ้าน และการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน</p> <p>ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรม<br/>           และการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว<br/>           คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง<br/>           ด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงาน<br/>           กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br/>           ตามวิถีกตัญญูของสำนักกฎหมาย” เพื่อเผยแพร่</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต              | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|---|---|---------------------|--|---|----------|
|          |   | <p>ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>   |                     |  |   |          |
| ๑๙       | การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตฯ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง</p> | คลิป จำนวน ๑ เรื่อง | มีการนำไป เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง  | ๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก กฎหมาย” |          |
|          |   |   |                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทาง สำนักงาน</li> <li>- สื่อโซเชียล มีเดีย</li> <li>- ช่องทาง สำนักงาน/กลุ่ม</li> </ul> | ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด       |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>“กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย”</p> <p>๒. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำคลิปวิดีโอ โดยการคัดเลือกผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่มีความโดดเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่</p> <p>๒.๑ ด้านวินัย</p> <p>๒.๒ ด้านสุจริต</p> <p>๒.๓ ด้านจิตอาสา</p> <p>๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย”</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|---|--|---|--|----------|
|          |  | <p>๔. เผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>   |  |   |  |          |
| ๒๐       | การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย ได้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาวต้นธรรม” โดยเป็นการวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ” พร้อมทั้งได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) และมีการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก จากนั้น จึงได้มีการประเมินผลพฤติกรรมปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรทั้งสำนัก</p> | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม | รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับและผลการเปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | <p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>โดยใช้วิธีการสำรวจผ่านระบบ Google Forms ซึ่งมีบุคลากรตอบแบบสำรวจจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๖ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษา วัฒนธรรม” โดยจากผลการสำรวจพบว่า บุคลากร โดยส่วนใหญ่ของสำนักกฎหมายมีพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายผ่านพฤติกรรมที่พึงประสงค์ แต่ละอย่างอยู่ในระดับคะแนน ๕ มากที่สุดในทุกพฤติกรรม ดังนี้</p> <p>๑. พอเพียง</p> <p>๑.๑ ใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้อง ยืมเงินผู้อื่น มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓</p> <p>๑.๒ ใช้ทรัพยากรของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุ อย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน มีพฤติกรรม อยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒. มีวินัย</p> <p>๒.๑ ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศขององค์กร มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๒.๓ แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๓. สุจริต</p> <p>๓.๑ รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๔. จิตอาสา</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นด้วยความสมัครใจ มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์<br/>ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของสำนักกฎหมาย<br/>และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ<br/>๕ มากที่สุด จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓</p> <p>๔.๓ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม<br/>และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน<br/>มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๐ คน<br/>คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>๕. กตัญญู</p> <p>๕.๑ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา<br/>พระมหากษัตริย์ มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด<br/>จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๕.๒ ระลึกถึงพระคุณบิดามารดา ผู้ปกครอง<br/>ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ มีพฤติกรรม<br/>อยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๑ คน<br/>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๕.๓ ทดแทนบุญคุณผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส<br/>มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด<br/>จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๖. รู้รักษาวัฒนธรรม</p> <p>๖.๑ เข้าร่วมงานประเพณีประจำปีของไทยเป็นประจำ มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๖.๒ ทักทายด้วยการ “ไหว้” เมื่อพบปะกัน มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๖.๓ มีความเคารพและอ่อนน้อมถ่อมตนกับผู้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>จากนั้น สำนักกฎหมายได้มีการเปรียบเทียบผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับฐานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งผลปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกฎหมาย มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในทุกพฤติกรรม ดังนี้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑. พอเพียง</p> <p>๑.๑ ใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น<br/>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙<br/>และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น<br/>ร้อยละ ๙๒.๓</p> <p>๑.๒ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด<br/>และคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสม<br/>กับงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ<br/>๕๘.๘ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>๒. มีวินัย</p> <p>๒.๑ ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ<br/>และประกาศขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br/>คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด<br/>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖<br/>และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น<br/>ร้อยละ ๙๔.๒</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๓ แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๓. สุจริต</p> <p>๓.๑ รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๔. จิตอาสา</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นด้วยความสมัครใจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของ<br/>สำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา<br/>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙<br/>และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น<br/>ร้อยละ ๙๒.๓</p> <p>๔.๓ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม<br/>และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน<br/>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖<br/>และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น<br/>ร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>๕. กตัญญู</p> <p>๕.๑ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา<br/>พระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br/>คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๕.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็น<br/>ร้อยละ ๗๖.๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๑</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๕.๓ ทดแทนบุญคุณผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส<br/>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗<br/>และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น<br/>ร้อยละ ๙๘.๑</p> <p>๖. รู้รักชาวัฒน์นธรรม</p> <p>๖.๑ เข้าร่วมงานประเพณีประจำปีของไทย<br/>เป็นประจำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br/>คิดเป็นร้อยละ ๔๙ และในปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๖.๒ ทักทายด้วยการ “ไหว้” เมื่อพบปะกัน<br/>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗<br/>และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น<br/>ร้อยละ ๙๔.๒</p> <p>๖.๓ มีความเคารพและอ่อนน้อมถ่อมตน<br/>กับผู้บังคับบัญชา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br/>คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗ และในปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๖.๒</p> <p>เมื่อได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว<br/>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<br/>จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย<br/>จึงได้ดำเนินการจัดทำ “รายงานสรุปผลการสำรวจ<br/>พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ของสำนักกฎหมาย” ซึ่งจะปรากฏสำคัญ ได้แก่ ข้อมูล<br/>พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย<br/>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ และการเปรียบเทียบผลการสำรวจ<br/>พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย<br/>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br/>จากนั้นจึงได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ<br/>ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงาน<br/>เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง<br/>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต                      | ผลลัพธ์                    | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|---|--|-----------------------------|----------------------------|--|----------|
| ๒๑       | การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ) | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>ปัจจุบัน สำนักกฎหมายได้มีการให้บริการข้อมูลทางวิชาการที่มีความหลากหลายแก่สมาชิกวุฒิสภาบุคคลในวงงานรัฐสภา รวมถึงบุคคลภายนอก โดยเป็นการให้บริการทั้งที่เป็นเอกสารทางวิชาการด้านกฎหมาย เช่น เอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ (อ.พ.) กฎหมายที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ก.ป.) วารสารจุลนิตี หนังสือรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รวมกฎหมายประจำปี รวมกฎหมายเฉพาะด้าน หนังสือข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา รวมถึงการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การให้บริการสืบค้นข้อมูลทางกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย ตามที่ผู้มาขอใช้บริการร้องขอ ตลอดจนอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักในด้านการดำเนินคดี หรือด้านการตรวจร่างสัญญา นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดเจ้าหน้าที่เพื่อให้บริการข้อมูลที่ศูนย์บริการวุฒิสภาครบวงจร (One Stop Service) “Call Center วุฒิสภา” ชั้น ๒</p> | มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ | รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ | <p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>อาคารรัฐสภา เพื่อให้การสนับสนุนข้อมูลทางด้านกฎหมาย การประสานงาน และการประชุมของคณะกรรมการสิทธิการ และสมาชิกวุฒิสภา</p> <p>เมื่อมีการให้บริการแก่ผู้มาขอใช้บริการแล้ว สำนักกฎหมายจึงได้มีการสำรวจความพึงพอใจในแต่ละครั้งว่าผู้มาขอใช้บริการมีความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ อยู่ในระดับใด หรือมีข้อเสนอแนะข้อคิดเห็น จากการขอใช้บริการอย่างไร</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อจะได้นำผลสำรวจมาปรับปรุงการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด และได้รับข้อมูลหรือการให้บริการที่ครบถ้วน ถูกต้องตรงตามความต้องการ และนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป โดยสำนักกฎหมายได้ดำเนินการออกแบบและจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่มงาน (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) ใน ๔ เรื่องที่เป็นภารกิจหลักของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย โดยนับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้มาขอใช้บริการขอข้อมูลของสำนักกฎหมาย รวมจำนวน ๕๑ ครั้ง โดยปรากฏผลการประเมินระดับความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ความกระตือรือร้นในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) การให้คำปรึกษามีความถูกต้อง และชัดเจน ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) การให้บริการเป็นไปตามความประสงค์ หรือตรงกับความต้องการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔) ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕) ความเหมาะสมของวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๖) สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในเชิงประจักษ์ได้ (๑) ด้านเศรษฐกิจ (๒) ด้านสังคม (๓) ด้านสาธารณสุข (๔) ด้านสิ่งแวดล้อม หรือ (๕) ด้านอื่น ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๑ ปรากฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๕</li> <li>- ความพึงพอใจด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</li> </ul> <p>๓. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการดำเนินคดี) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๑</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>- ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐</p> <p>- ความพึงพอใจด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐</p> <p>๔. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการตรวจร่างสัญญา) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๒ ปราบกฐระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <p>- ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐</p> <p>- ความพึงพอใจด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีระดับความพึงพอใจ “ระดับมาก” คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p> <p>เมื่อแต่ละกลุ่มงานดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำ “รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม        | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                                 | ผลลัพธ์             | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|------------------------|---|--|---------------------|--|----------|
|          |                        | <p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะปรากฏข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ เช่น แบบฟอร์ม การสำรวจ วิธีการสำรวจ กลุ่มผู้ตอบแบบสำรวจ และสรุปผลสำรวจ ทั้งนี้ เพื่อจักได้เผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |  |                     |  |          |
| ๒๒       | รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>  | รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อม เอกสารหลักฐาน | มีการนำส่ง ตามกำหนด | - รายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                                | ผลลัพธ์                               | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|---|---------------------------------------|---------------------------------------|--|----------|
|          |  | จำนวน ๑๓ กิจกรรม ครบถ้วน<br>ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐<br>พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์<br>ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส<br>( <a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a> )<br>และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล<br>moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว                          |                                       |                                       | ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗   |          |
| ๒๓       | กิจกรรมการขยายเครือข่าย<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>(นำองค์ความรู้ที่มีไป<br>เผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) | <b>ผลการดำเนินการ</b><br><b>ร้อยละ ๑๐๐</b><br><br><b>การดำเนินการ</b><br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย<br>ได้มีการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม<br>และความโปร่งใส ดังนี้<br>๑. โครงการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย<br>อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรม<br>“องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการ<br>วุฒิสภา” | เครือข่ายอย่าง<br>น้อย<br>๑ เครือข่าย | ได้เผยแพร่องค์<br>ความรู้ของ<br>สำนัก | ๑. องค์ความรู้ เรื่อง<br>การขยายเครือข่าย<br>คุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>๒. หลักฐาน<br>การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>รายงาน<br>ผ่านช่องทาง<br>ที่กำหนด |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรม “องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น” โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน ณ ห้องประชุมอาคารก้องฟ้าเกริกไกร โรงเรียนวัดราชบุรุษบำรุง (งามศิริวิทยาการ) กรุงเทพมหานคร โดยในกิจกรรมดังกล่าวได้มีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “ประวัติวันรัฐธรรมนูญ บทบาทหน้าที่ของสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตามรัฐธรรมนูญ” และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเกี่ยวกับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมกิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๔๙ คน ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม กรุงเทพมหานคร โดยกิจกรรมดังกล่าว กำหนดให้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ร่วมกันนำคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p> <p>ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม           | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์                        | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------|---|--|--------------------------------|--|----------|
|          |                           | <p>ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>   |  |                                |  |          |
| ๒๔       | กิจกรรมรักษั้เรา รักั้โลก | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรักษั้เรา รักั้โลก จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกให้แก่ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาติบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้มอบขวดพลาสติก จำนวน ๔๕ กิโลกรัม มอบให้แก่วัดจากแดง เพื่อให้วัดจากแดงได้นำไปแปรรูปเป็นผ้าไตรจีวรต่อไป</p> | <p>มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงาน สีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p> | <p>รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ</p> | <p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษั้เรา รักั้โลก</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ซึ่งถือเป็นการลดปริมาณขยะประเภทพลาสติกที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. กิจกรรมนำซองห่อกระดาษ A4 มาพับเป็นถุงยา เพื่อส่งมอบให้แก่โรงพยาบาล</p> <p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายได้ร่วมกัน นำซองกระดาษ A4 มาพับเป็นถุงยา จำนวน ๑๐๐ ใบ เพื่อส่งมอบให้แก่โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราช นครินทร์ จังหวัดนครพนม ซึ่งถือเป็นการลดปริมาณขยะ โดยการนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์</p> <p>๓. กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา</p> <p>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรทุกคนมีการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง โดยได้มีการจัดเตรียมถังขยะแต่ละประเภท ไว้ในห้องเตรียมอาหาร ได้แก่ ถังขยะทั่วไป ถังขยะรีไซเคิล และถังขยะอินทรีย์ ทำให้ขยะที่ต้องทิ้งมีปริมาณลดลงเพราะมีการนำกลับมาใช้ใหม่ มากขึ้น นอกจากนี้ยังทำให้มีการนำขยะแต่ละประเภท ไปจัดการได้อย่างถูกวิธี เช่น ขยะประเภทเศษอาหาร สามารถนำไปเป็นอาหารให้แก่สัตว์ หรือนำไปทำ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ป่วยหนักได้ ซึ่งเป็นการช่วยลดภาวะก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อโลกของเราได้</p> <p>ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมรักษ์เรา รักชีโลก” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม         | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต                                 | ผลลัพธ์                               | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------|--|--|---------------------------------------|---|----------|
| ๒๕       | กิจกรรมเรื่องเล่าความดี | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักกฎหมายในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ดำเนินการจัด กิจกรรมเรื่องเล่าความดี</p> <p>๒. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ ได้มีการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกัน ส่งเรื่องเล่าความดีของตนเอง ซึ่งปรากฏว่ามีบุคลากร ร่วมส่งเรื่องเล่าความดี จำนวน ๑๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๒.๑ เรื่อง ๖๐๐ เพื่ออนาคต</p> <p>๒.๒ เรื่อง โควิดสะกดหัวใจ (ให้ทำดี)</p> <p>๒.๓ เรื่อง ความสุขของการเป็นผู้ให้</p> <p>๒.๔ เรื่อง การให้ไม่มีที่สิ้นสุด</p> | มีเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง | องค์ความรู้ใน การส่งเสริม การทำความดี | <p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดี</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงาน ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p> <p>๓. คลิปวิดีโอเรื่องเล่า ความดี</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๕ เรื่อง การให้คำปรึกษาผู้ศึกษาต่อปริญญาโท</p> <p>๒.๖ เรื่อง เด็กน้อยระหว่างทาง</p> <p>๒.๗ เรื่อง จรมาเจอกัน</p> <p>๒.๘ เรื่อง ความสุข 3 R</p> <p>๒.๙ เรื่อง สุขใจที่ได้ช่วย</p> <p>๒.๑๐ เรื่อง เมตตา...พรหมวิหาร ๔</p> <p>๒.๑๑ เรื่อง บันทึกการเดินทาง</p> <p>๒.๑๒ เรื่อง ไตรสิกขา</p> <p>๒.๑๓ กตัญญูทเวทิตา</p> <p>๓. ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีการจัดกิจกรรม “เรื่องเล่าความดี” โดยให้ผู้ที่ส่งเรื่องเล่าความดีแต่ละคนได้เล่าความดีให้แก่เพื่อนข้าราชการภายในสำนักกฎหมายรับฟัง เพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจในการทำ ความดีให้แก่ผู้อื่น</p> <p>ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี” และคลิปวิดีโอ เรื่องเล่าความดี เพื่อเผยแพร่</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|---|--|--|--|----------|
|          |  | <p>ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>  |  |  |  |          |
| ๒๖       | การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม</p> <p>๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อีกทั้งยังสอดคล้องคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษา</p> | ร้อยละ ๘๐<br>บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ | ร้อยละ ๙๐<br>ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | <p>๑. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>วัฒนธรรม” โดยได้มีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. มิติด้านพอเพียง</p> <p>๑.๑ กิจกรรม “ถุงผ้าว่าว (ไม่) วุ่น” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p> <p>๑.๒ กิจกรรม “โต๊ะปันสุข” (จำนวน ๒ ครั้ง) โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และครั้งที่ ๒ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (บุคลากรลาคลอด ๑ คน)</p> <p>๒. มิติด้านวินัย</p> <p>๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>๒.๒ กิจกรรมให้ความรู้ทางวินัย “วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ” (คลินิกวินัย) โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖</p> <p>๒.๔ กิจกรรม “วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ” ในรูปแบบ Kahoot Game</p> <p>๒.๕ กิจกรรมทดสอบความรู้ Quiz Test “วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ”</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓. มิติด้านสุจริต คือ กิจกรรมสนทนาธรรม เรื่อง “ความสุจริต” ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘</p> <p>๔. มิติจิตอาสา คือ กิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกันทำความดี” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘</p> <p>๕. มิติกตัญญู</p> <p>๕.๑ กิจกรรม “สวมผ้าไทย เสริมสิริบารมี ปีใหม่ ๒๕๖๗ ใหญ่ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p> <p>๕.๒ กิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ตามวิถีกตัญญู” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>๕.๓ กิจกรรม “โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยวิถีกตัญญู สืบสานมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>๖. มิติวัฒนธรรม คือ กิจกรรม “ลอยกระทง” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๗. มิติศาสนา</p> <p>๗.๑ กิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกัน<br/>ไปทำบุญ” ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต<br/>กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม<br/>จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘</p> <p>๗.๒ กิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ<br/>จับมือกันสวดมนต์ นั่งสมาธิ” ณ ชั้น ๔<br/>อาคารรัฐสภา โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม<br/>จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙</p> <p>๗.๓ กิจกรรม “สำนักกฎหมายสวดมนต์<br/>และนั่งสมาธิ” (ปฏิบัติเป็นประจำทุกวัน<br/>ตามความสมัครใจ)</p> <p>๗.๔ กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา<br/>มีสุข” (ตามความสมัครใจ)</p> <p>ภายหลังจากที่ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม<br/>ต่าง ๆ เสร็จสิ้นแล้ว สำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ<br/>แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร<br/>คุณธรรมในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรทุกคนตอบ<br/>ผ่านระบบ Google Forms โดยมีประเด็นคำถาม<br/>ที่แสดงถึงระดับการรับรู้และเข้าใจในแต่ละโครงการ/<br/>กิจกรรม ซึ่งมีระดับการรับรู้และเข้าใจจำนวน ๕ ระดับ<br/>ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>โดยมีบุคลากรร่วมตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งพบว่า บุคลากรสำนักกฎหมาย โดยส่วนใหญ่มีระดับการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมอยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๗ ซึ่งเกินร้อยละ ๘๐ ที่แผนบูรณาการฯ กำหนดไว้ทุกโครงการ/กิจกรรม (โดยการนำผลรวมของการรับรู้และเข้าใจในระดับ ๕ มากที่สุดในแต่ละโครงการ/กิจกรรมหารเฉลี่ยด้วยจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมด) และบุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยการเข้าร่วมในแต่ละโครงการ/กิจกรรมโดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๕ ซึ่งเกินร้อยละ ๙๐ ที่แผนบูรณาการฯ กำหนดไว้ทุกโครงการ/กิจกรรม (โดยการนำผลรวมของร้อยละการเข้าร่วมในแต่ละโครงการ/กิจกรรมหารเฉลี่ยด้วยจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมด)</p> <p>เมื่อได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย จึงได้ดำเนินการจัดทำ “รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”<br/>           ซึ่งจะปรากฏข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ผลการดำเนินโครงการ/<br/>           กิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม<br/>           ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>           ผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร<br/>           คุณธรรม และหลักฐานการลงลายมือชื่อการเข้าร่วม<br/>           ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม จากนั้นจึงได้เผยแพร่รายงาน<br/>           ดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงาน<br/>           เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน<br/>           ทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                              | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|--|--|--|--|---|----------|
| ๒๗       | กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ<br>ตามวัฒนธรรมสุจริต | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์<br/>และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส<br/>และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย<br/>ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<br/>จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย<br/>ได้จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต<br/>โดยได้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำภาพอินโฟกราฟิกเพื่อสร้างความรู้<br/>ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรสุจริต<br/>ของสำนักกฎหมาย อันประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ความหมายของคำว่า “สุจริต”<br/>และ “วัฒนธรรมสุจริต”</p> <p>๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับประกาศเจตจำนงสุจริต<br/>ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด<br/>CLEAN Senate ...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด</p> <p>๑.๓ นโยบายไม่รับของขวัญ<br/>และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br/>(No Gift Policy)</p> | ร้อยละ ๘๐<br>บุคลากรใน<br>สำนักมีความ<br>รับรู้และเข้าใจ | ร้อยละ ๙๐<br>ของบุคลากร<br>ในสำนัก<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ด้วยความ<br>สุจริต | ๑. รายงานสรุป<br>กิจกรรมรณรงค์<br>การปฏิบัติตาม<br>วัฒนธรรมสุจริต<br>ของสำนักกฎหมาย<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗<br>๒. หลักฐาน<br>การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>รายงาน<br>ผ่านช่องทาง<br>ที่กำหนด |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖</li> <li>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕</li> </ul> <p>๒. เผยแพร่ความรู้ที่ดำเนินการจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกให้แก่บุคลากรสำนักกฎหมายรับทราบผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักกฎหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๓. สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓.๑ จัดทำประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓.๒ จัดทำคลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์<br/>ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br/>จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.๓ จัดทำ Banner เพื่อเป็นการร่วมรณรงค์<br/>การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อให้บุคลากร<br/>ตระหนักถึงความสำคัญถึงนโยบายดังกล่าว<br/>และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>ภายหลังจากที่ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ<br/>เพื่อเป็นการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต<br/>เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์<br/>และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส<br/>และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย<br/>ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง<br/>ด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้มีการประเมินผล<br/>การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากร<br/>สำนักกฎหมาย โดยการจัดทำแบบสำรวจความรู้<br/>และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการ<br/>ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่<br/>ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งพบว่า บุคลากรของสำนักกฎหมาย<br/>จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้<br/>และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตในทุกประเด็นคำถาม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>และบุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการนำหลักการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ปรากฏข้อมูลแบบสอบถาม ดังนี้</p> <p><b>ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต</b></p> <p>๑. คำว่า “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒. วัฒนธรรมสุจริต หมายถึง การสร้างวัฒนธรรม สุจริตในหน่วยงาน และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัว ที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการ ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๓. สุจริตต่อหน้าที่ คือ การไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์ (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๔. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนมีความสะอาด ต่อการกระทำผิด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริต (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๕. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๖. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๗. สำนักกฎหมายมีการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่องค์กรและประเทศชาติ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๘. หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริต จะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กรและประเทศชาติ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๙. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายมีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๑๐. นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบาย ในการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๑๑. นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบาย ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับ โดยธรรมเนียมจรรยา ในโอกาสอันสำคัญหรือตามที่กฎหมาย อนุญาตให้สามารถรับได้ (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑๒. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักกฎหมาย กำหนดไว้ว่า ข้าราชการสำนักกฎหมายดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๑๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ แทนการให้ของขวัญ หรือสิ่งของที่มีมูลค่าสูง (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p><b>การนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <p>๑. ท่านสามารถมีส่วนช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสืบต่อวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความสุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน (ตอบใช้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒. ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๓. ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริต ทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีใช้จากการปฏิบัติหน้าที่<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๔. ท่านปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมาย โดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๕. ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๖. ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความขอบคุณ หรือการแสดงความต้อนรับ ท่านจะส่งต่อความรู้สึกที่ดี และสร้างความประทับใจให้แก่ผู้อื่น โดยไม่ให้เป็นของขวัญที่มีมูลค่าสูง แต่จะใช้วิธีการแสดงความยินดีผ่านบัตรอวยพรหรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๗. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๘. ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ ในทางส่วนตัว<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๙. ท่านจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยไม่มีการเอื้อผลประโยชน์ให้แก่บุคคลใด<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๑๐. ท่านไม่เคยเบียดบังเวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัว<br/>(ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑๑. ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) จากนั้น คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                           | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|---|---|----------------------------------|--|---|----------|
| ๒๘       | กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ดังนี้</p> <p>๑. ในคราวการประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีมติที่ประชุม ดังนี้</p> | การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง | รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ | <p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|--|----------|
|          |                 | <p>๑.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม (กิจกรรมลำดับที่ ๑๘) ที่ประชุมได้มีมติให้เพิ่มการดำเนินโครงการกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู”</li> <li>- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)</li> </ul> <p>๑.๒ กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก (กิจกรรมลำดับที่ ๒๔) ที่ประชุมได้มีมติให้เพิ่มการดำเนินโครงการกิจกรรม คือ กิจกรรม “แยกขยะเพื่อโลกของเรา”</p> <p>๒. ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้จัดให้มีการประชุมเพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ทั้ง ๔ คณะ</p> <p>๓. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย นำผลสรุปผลการระดมความคิดเห็นมาใช้ในการจัดทำรายงานสรุป</p> |        |         | <p>๓. หลักฐาน การเผยแพร่ แผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนัก กฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน       | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------------|----------|
|          |                 | <p>การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ</p> <p>๔. ในคราวการประชุมคณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และได้มีมติเห็นชอบเพื่อส่งให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป</p> <p>๕. ในคราวการประชุมคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณา ร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ</p> |        |         | ผ่านช่องทาง ที่กำหนด |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และได้ลงมติเห็นชอบรายงานดังกล่าว เพื่อนำไปเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ต่อไป</p> <p>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ (ฉบับปรับปรุง) และรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG</p> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต   | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|--|--|--|--|----------|
| ๒๙       | กิจกรรมชวนเพื่อน<br>ร่วม STRONG (สว)/<br>ขยายจำนวนสมาชิก | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อน<br/>ร่วม STRONG เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิก<br/>ให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์<br/>และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส<br/>และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย<br/>ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<br/>จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้มีการเชิญชวนบุคลากร<br/>เข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม STRONG สำนักงาน<br/>เลขาธิการวุฒิสภา โดยการจัดทำภาพอินโฟกราฟิก<br/>เชิญชวนในช่องทางต่าง ๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์<br/>ของสำนักกฎหมาย เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักกฎหมายสมัครสมาชิกชมรม<br/>STRONG จำนวน ๑ คน คือ นายโรตวิชญ์ เทียมศักดิ์<br/>นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</p> | บุคลากรเป็น<br>สมาชิกชมรม<br>STRONG<br>เพิ่มขึ้น | บุคลากรมีส่วน<br>ร่วม<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ๑. ใบสมัครสมาชิก<br>ชมรมองค์กร<br>STRONG จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ของสำนักงาน<br>เลขาธิการวุฒิสภา<br>๒. หนังสือ<br>สำนักกฎหมาย<br>ที่ สว. ๐๐๑๒.๑๒/<br>๑๑๐ ลงวันที่ ๑๓<br>มีนาคม ๒๕๖๗<br>เรื่อง กิจกรรม<br>ชวนเพื่อน<br>ร่วม STRONG<br>ขยายจำนวนสมาชิก<br>เรียน ประธานกรรมการ<br>ชมรมขับเคลื่อนองค์กร<br>STRONG จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ส่งเสริม<br>คุณธรรม |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต                             | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|--|------------------------------------|---|--|----------|
|          |  | ๓. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ ส่งใบสมัครไปยังชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  |                                    |   | และความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา  |          |
| ๓๐       | กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่อง ร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่ง ผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียน ให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul> | <b>ผลการดำเนินการ</b><br><b>ร้อยละ ๑๐๐</b><br><br><b>การดำเนินการ</b><br>ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไก การจัดการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น สำนักกฎหมายจึงได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ | มีกลไกบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงาน ผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่อง ร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <p>๑. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก กฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ระเบียบสำนัก กฎหมายว่าด้วย การดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน การให้บริการ ของสำนักกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|---|----------|
|          |                 | <p>๑. เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ นายโสภณ ชาติบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ลงนามในคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจในการรับเรื่อง ร้องเรียน และดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งวิเคราะห์ ติดตาม ประสานงาน และประเมินเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อทราบเป็นรายเดือน</p> <p>๒. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ ดำเนินการจัดทำ รายงานผลตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ในส่วนของการดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ นำเสนอรายงานผล ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ในส่วนของการดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย โดยปรากฏว่า นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> |        |         | <p>๓. รายงานผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏผู้มาร้องเรียนต่อสำนักกฎหมาย</p> <p>ภายหลังจากได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วนแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                  | ผลลัพธ์   | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|---|---|-------------------------|---|---|----------|
| ๓๑       | ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายยังคงมีความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม และยังคงยึดมั่นในหลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยใช้กลยุทธ์บันได ๙ ขั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> | องค์ความรู้<br>๑ เรื่อง | นำเสนอ<br>คณะกรรมการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>แห่งชาติ | <p>๑. องค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒. มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการทบทวนและระดมความเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก</p> <p>๓. จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน พร้อมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรม ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้</p> <p>๔. บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายร่วมกันดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้จนสำเร็จครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๕. ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนงานที่กำหนดไว้</p> <p>๖. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้</p> <p>๗. สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลสำเร็จ ของสำนักกฎหมาย และพฤติกรรมของบุคลากร ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๘. รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๙. เผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางภายนอก เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย บุคลากร</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไปได้ศึกษาเรียนรู้ต่อไป</p> <p>นอกจากนี้ ในการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายได้จัดให้มีกิจกรรมถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นการถอดบทเรียนและรับทราบปัญหา ที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข พร้อมทั้งกำหนด เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ภายหลังจากได้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการใช้เทคนิคบันได ๙ ขั้นจนประสบความสำเร็จแล้ว สำนักกฎหมายจึงได้มีการจัดทำ “องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา)” เพื่อเป็นการถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการแสดงให้เห็นถึงกลยุทธ์</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ แสดงขั้นตอนกระบวนการ การถอดบทเรียนสภาพปัญหาและแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งการกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป ในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>จากนั้น จึงได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าว เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรภายในสำนัก บุคคลในวงงานรัฐสภา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไปให้ได้รับทราบ โดยมีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม               | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต           | ผลลัพธ์  | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------|--|------------------|--|--|----------|
| ๓๒       | รายงานองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีการจัดทำข้อมูล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักกฎหมาย</li> <li>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๓. แบบรายงานแบบขวาง (๓ แผ่น)</li> <li>๔. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ol> <p>โดยได้ดำเนินการทุกโครงการ/กิจกรรมอย่างครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (<a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) เรียบร้อยแล้ว</p> | รายงาน<br>๑ ฉบับ | นำส่ง<br>คณะกรรมการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>แห่งชาติ | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักกฎหมาย</li> <li>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๓. แบบรายงานแบบขวาง (๓ แผ่น)</li> <li>๔. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ol> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต  | ผลลัพธ์                          | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|--|---|---|----------------------------------|--|----------|
| ๓๓       | <p>- กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>- จัดประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยมีรูปแบบการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ การจัดทำภาพอินโฟกราฟิก เพื่อส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักงานกฎหมาย ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนัก โดยมีหัวข้อองค์ความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความหมายของการทุจริต</li> <li>- วัตถุประสงค์ของการเฝ้าระวัง</li> </ul> <p>ความเสี่ยงการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักการเฝ้าระวังการทุจริต</li> </ul> | <p>มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้มีคำขวัญรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> | <p>มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่</p> | <p>๑. รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รวมทั้งกิจกรรมการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สาเหตุของการทุจริต</li> <li>- มาตรการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- บทบาทของเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต</li> <li>- การมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ</li> <li>- การเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกฎหมาย</li> </ul> <p>๑.๒ จัดทำแบบทดสอบความรู้และเข้าใจในกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ google forms</p> <p>๒. จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต โดยมีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๒.๑ จัดทำภาพอินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรสำนักกฎหมายร่วมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตผ่านแอปพลิเคชันไลน์สำนักกฎหมาย</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๒ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครประกวด คำขวัญ พบว่า บุคลากรสำนักกฎหมายส่งคำขวัญ เข้าร่วมประกวด จำนวน ๑๕ คำขวัญ จากนั้นคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ จึงได้จัดให้มีการลงมติ เพื่อเลือกคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ google forms ซึ่งคำขวัญที่ได้รับการลงคะแนนสูงสุด ได้แก่ “วุฒิสภาโปร่งใส ไร้ซึ่งทุจริต ทุกภารกิจ พร้อมตรวจสอบได้” แต่งโดย นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒.๓ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ จัดทำหนังสือ เรียน ประธานกรรมการชมรมขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อขอส่งใบสมัครประกวดคำขวัญต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรมขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>จากนั้น คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ จึงได้มีการจัดทำ “รายงานกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |        |         |                |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต   | ผลลัพธ์                              | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|--|---|--|--------------------------------------|---|----------|
| ๓๔       | การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก โดยมีขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๑๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมได้มีการพิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบและแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใส</p> | คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก<br>๑ เล่ม<br>และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน | ๑. ผู้รับบริการ<br>๒. บุคลากร<br>สว. | ๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง) ๒๕๖๗<br>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานผ่านช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p> <p>๒. ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีการพิจารณา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก) โดยนายโสภณ ชวตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>จากการพิจารณาทบทวนภารกิจของสำนักกฎหมาย แล้วพบว่า สำนักกฎหมายยังมีภารกิจสำคัญอีกประการหนึ่ง คือ การให้บริการข้อมูลด้านกฎหมาย การให้คำปรึกษาทางกฎหมาย ณ ศูนย์บริการ Call Center วุฒิสภา ชั้น ๒ แก่สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ตลอดจนประชาชนทั่วไป ซึ่งในปัจจุบันสำนักกฎหมายมี “คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมาย</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ของสำนักกฎหมาย ณ ศูนย์บริการ Call Center วุฒิสภา” แต่ยังไม่ได้รับบรรจุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย เมื่อที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว จึงเห็นว่า สมควรทบทวนคู่มือดังกล่าว</p> <p>ให้เกิดความครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติ ณ ศูนย์บริการ Call Center สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และทราบขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยที่ประชุมเห็นชอบให้บรรจุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ขอรับบริการข้อมูลได้รับบริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องชัดเจน มีความเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป</p> <p>๓. ภายหลังจากที่ที่ประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ได้มีการทบทวนสภาพปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้วคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลฯ จึงได้ดำเนินการปรับปรุง “คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมาย</p> <p>ของสำนักกฎหมาย ณ ศูนย์บริการ Call Center วุฒิสภา” โดยได้มีการเพิ่มข้อมูลเกี่ยวกับรายชื่อข้อมูลที่สำนักกฎหมายให้บริการ เพื่อให้ผู้ขอรับบริการทราบว่า สำนักกฎหมายมีการให้บริการข้อมูลประเภทใดบ้าง</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>เนื่องจากคู่มือฉบับปัจจุบันยังมิได้มีการระบุรายชื่อข้อมูล<br/>ที่ให้บริการ</p> <p>๔. ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย<br/>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗<br/>ได้มีการพิจารณา “คู่มือการให้บริการข้อมูล<br/>ด้านกฎหมายของสำนักกฎหมาย ณ ศูนย์บริการ<br/>Call Center วุฒิสภา” ซึ่งคณะทำงานด้านแผนงาน<br/>และติดตามประเมินผลฯ ได้มีการนำเสนอคู่มือ<br/>ให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ</p> <p>ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบคู่มือดังกล่าว และให้นำไป<br/>บรรจุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย<br/>โดยจัดทำ “คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย<br/>(ฉบับปรับปรุง) ๒๕๖๗” เพื่อให้ข้าราชการ<br/>สำนักกฎหมายใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป</p> <p>๕. นำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ<br/>ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</li> <li>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง<br/>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                            | ผลลัพธ์                       | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|---|---|-----------------------------------|-------------------------------|--|----------|
|          |   | (๕) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์<br>(๖) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย   |                                   |                               |  |          |
| ๓๕       | กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต  | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ   |                                   |                               |  |          |
| ๓๖       | รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส | <b>ผลการดำเนินการ</b><br><b>ร้อยละ ๑๐๐</b><br><br><b>การดำเนินการ</b><br>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ( <a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a> ) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com พร้อมทั้งจัดทำบันทึก เรียง ประชานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ | รายงาน จำนวน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด | นำส่ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง | - รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต                 | ผลลัพธ์                     | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|--|---|------------------------|-----------------------------|---|----------|
|          |  | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขอส่งผลการดำเนินการ ของสำนักเรียบร้อยแล้ว   |                        |                             |   |          |
| ๓๗       | <p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประมวลจริยธรรม</li> <li>ข้าราชการรัฐสภา</li> <li>- ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง</li> <li>พฤติกรรมของบุคลากร</li> <li>- ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- ภาพสรุปกิจกรรม</li> <li>ของสำนัก</li> </ul> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการจัดมุมมองจริยธรรม บริเวณภายในห้องประชุมสำนัก โดยได้จัดให้มีข้อมูล ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๒. ข้อมูลตารางเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนักกฎหมาย เกี่ยวกับการใช้วัสดุคงคลัง โดยเป็นการเปรียบเทียบกับข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และภาพประกอบที่แสดงถึงพฤติกรรมของบุคลากร ก่อนการรณรงค์ซึ่งมีการเบิกวัสดุคงคลังมาใช้ประจำ ที่โต๊ะส่วนตัว แต่ต่อมาภายหลังจากที่ได้มีการจัดกิจกรรม รณรงค์ แต่ละกลุ่มงานจึงได้จัดให้มีจุดให้บริการ</li> </ol> | มีการจัดมุมมองจริยธรรม | มีการเผยแพร่ มุมมองจริยธรรม | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ภาพถ่าย มุมมองจริยธรรม</li> <li>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ มุมมองจริยธรรม</li> </ol> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม               | ผลการดำเนินการ  | ผลผลิต        | ผลลัพธ์                       | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------|---|---------------|-------------------------------|--|----------|
|          |                               | <p>วิศดุคงคลังร่วมกันและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไป โดยมีการหยิบใช้วัสดุที่ส่วนกลาง ไม่มีการเบิกใช้ที่โต๊ะทำงานส่วนตัว</p> <p>๓. ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักกฎหมาย</p> <p>๔. ประมวลภาพการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสำนักกฎหมาย และเป็นการร่วมสร้างองค์กรคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยต่อไป</p> |               |                               |  |          |
| ๓๘       | รายงานผลการดำเนินการ ไตรมาส ๔ | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน</p>  | รายงาน ๑ ฉบับ | จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง | - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน   | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--|--------|---------|--|----------|
|          |                 | <p>การทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ กิจกรรม ครบถ้วน</p> <p>ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (<a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p> |        |         | และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |          |

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน