

**รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักกรรมการ ๒

ผู้บริหารองค์กรนายอุสาห์.....ชูสินธ์..... ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒.....

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาววรรณธร..หงส์จรรยา ตำแหน่ง นักพัฒนาทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑.๙๑๑๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐ ๙๕ ๕๑๖ ๖๙๙๔

ที่ตั้งเลขที่ สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๑๐ คน

(รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท) ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๑๐๕ คน ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๖	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๖ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง “พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (๑) พอเพียง : ใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่า และใช้เท่าที่จำเป็น (๒) วินัย : รับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๓) สุจริต : ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๔) จิตอาสา : สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม (๕) กตัญญู : มีจิตสำนึกรู้คุณ แสดงออกต่อแผ่นดินและองค์กร บนหลักพื้นฐาน ความถูกต้องดีงาม	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ในการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการกำหนด ผู้รับผิดชอบ	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>ในการขับเคลื่อนกิจกรรม “สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network” ภายใต้หลัก “กตัญญู” ณ โรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีการมอบหมายสำนักเครือข่าย รวมทั้งโรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรมรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายสำนักกรรมการ ๒ เตรียมสาระตลในการนำเสนอองค์ความรู้ร่วมกับสำนักวิชาการ - มอบหมายให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำหนังสืออนุมัติโครงการสำรวจสถานที่ ทหารือ/ประสานงานโรงเรียนถึงรายละเอียดต่าง ๆ ร่วมกับสำนักวิชาการ - มอบหมายสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดทำสื่อประกอบการให้ความรู้ - มอบหมายโรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรม เตรียมสถานที่ และคัดเลือกเด็กที่มีความกตัญญูเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับทุนการศึกษา 		
๔.	<p>ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐</p>	๓	
๕.	<p>การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๒ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน และรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวมทั้ง แลกเปลี่ยนภายในสำนักกรรมการ ๒ ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๒ และทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒</p>	๓	
๖.	<p>กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p>	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<p>สำนักกรรมการ ๒ มีการมอบประกาศนียบัตรให้คนดีสำนักกรรมการ ๒ แบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทพนักงานราชการ และมอบเกียรติบัตรให้บุคคลต้นแบบในการทำความดี ๕ ด้าน (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=82</p> <p>๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มอบเกียรติบัตรให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ที่เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติของสำนักกรรมการ ๒ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	<p>องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม</p> <p>มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่</p> <p>(๑) มิติเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม (ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร)</p> <p>(๒) มิติการสนับสนุนกิจกรรมต่อเนื่อง</p> <p>(๓) มิติประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและหน้าที่</p> <p>(๔) มิติสิ่งแวดล้อม</p>	๓	
๙.	<p>มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้</p>	๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอุสาศ์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒