



องคความรู

เรื่องการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๗



คณะทำงาน STRONG
สำนักบริหารงานกลาง
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คำนำ

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น สำนักบริหารงานกลางจึงได้ดำเนินการถอดบทเรียนของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในสำนัก เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จใน
การดำเนินงานตลอดจนสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขอันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนต่อไป





สารบัญ

๑. คำนำ	ก
๒. สารบัญ	๗
๓. บทนำ	๑
๔. วัตถุประสงค์	๑
๕. กลุ่มเป้าหมาย	๑
๖. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่มงาน	๑
๗. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๓
- แนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓
- ๑. สำนักบริหารงานกลางประกาศนโยบายเจตนารมณ์/ปฏิญญา) ร่วมกันของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ๓	๔
- ๒. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๘
- ๓. สำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรตามประเด็นในองค์กร	๙
- ๔. สำนักบริหารงานกลางมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น	๑๒
- ๕. สำนักบริหารงานกลางมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรม ๑๕ รณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง	๑๕
- ๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯ	๑๖
- ๗. สำนักบริหารงานกลางมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น	๑๙
- ๘. สำนักบริหารงานกลางมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจาก คุณธรรม อื่น ๆ อย่างชัดเจน	๒๖
- ๙. สำนักบริหารงานกลางมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	๒๗



๘. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๒๘
๙. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒๘
๑๐. การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่มงาน	๒๘
๑๑. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๙
๑๒. สรุปและข้อเสนอแนะ	๒๙
๑๓. ภาคผนวก	๓๕



บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแผนดังกล่าวดำเนินการโดยยึดโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนโดยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมกันคิดวิเคราะห์กำหนดกิจกรรมและโครงการให้เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย เป็นหลักในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของสำนักบริหารงานกลาง
๒. เพื่อเผยแพร่บทความการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้หน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักบริหารงานกลางที่เข้าร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๑๐ คน

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง

สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ โดยได้นำกลยุทธ์ต่าง ๆ มาใช้ในการบริหารจัดการรวมถึงปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับบุคลากรในการร่วมมือร่วมใจกันขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน โดยมีภารกิจวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน โดยยึดโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” การปรับเปลี่ยนค่านิยม

และวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต พลังทางสังคม การต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤตินิยมชอบ

หลักสำคัญของกลยุทธ์และเทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์คือการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง ภารกิจ และวัตถุประสงค์ร่วมกันของบุคลากรภายใน
สำนัก นำไปสู่การจัดการความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น เนื่องจากมีการเตรียมรับมือกับสถานการณ์
และค้นหาแนวทางที่เหมาะสมที่สุด เป็นการดำเนินภารกิจและกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักบริหารงาน
กลางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยได้เทคนิคและกลยุทธ์ต่าง ๆ นำมาขับเคลื่อน
ดังนี้

๑. สำนักบริหารงานกลางร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรของสำนัก
ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน
การทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

๒. สำนักบริหารงานกลางประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. สำนักบริหารประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง

๔. สำนักบริหารงานกลางมีกระบวนการในการดำเนินงาน วิเคราะห์ จัดทำ และสื่อสาร
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๕. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต โดยใช้หลักควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง
รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ นำมาใช้ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

๖. ดำเนินงานในรูปแบบคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กร STORNG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความ
โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๘. สำนักบริหารงานมีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ของสำนักบริหารงานกลาง

๙. กลไกหลักสำคัญในการขับเคลื่อน คือวิสัยทัศน์ของผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและ
บุคลากรร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการให้ชัดเจน มีประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๐. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมในการขับเคลื่อนธรรมและจริยธรรม

๑๑. มีการส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ประเพณีที่ดีงามเพื่อให้เกิดเป็น
วัฒนธรรมองค์กร

๑๒. การดำเนินการกิจกรรมจิตอาสา สานสัมพันธ์ในพื้นที่ โรงเรียน วัด และสถานที่ต่างๆ

๑๓. การส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมบุคลากร คนดี คนเก่ง เข้าร่วม
ประกวดในทุก ๆ ปี

๑๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๕. มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินองค์กรคุณธรรมเพื่อขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๑๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในช่องทางต่าง ๆ

-Facebook สำนักบริหารงานกลาง

-Line ชมรม STRONG

-Facebook คุณธรรมข้าราชการวุฒิสภา

-ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)

-ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)

ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักบริหารงานกลางดำเนินงานตามแผนปฏิบัติแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลางประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนโดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

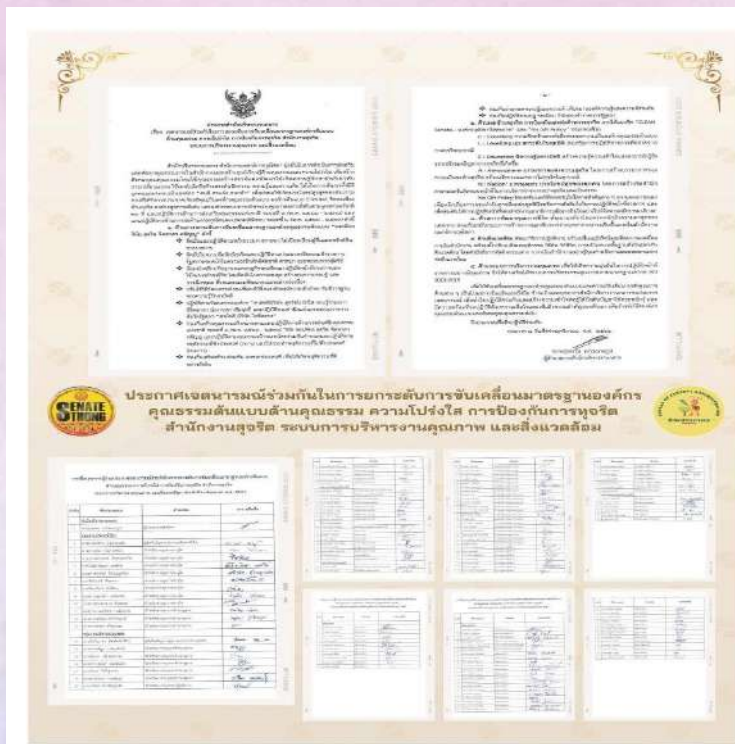
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำหน้าที่เพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

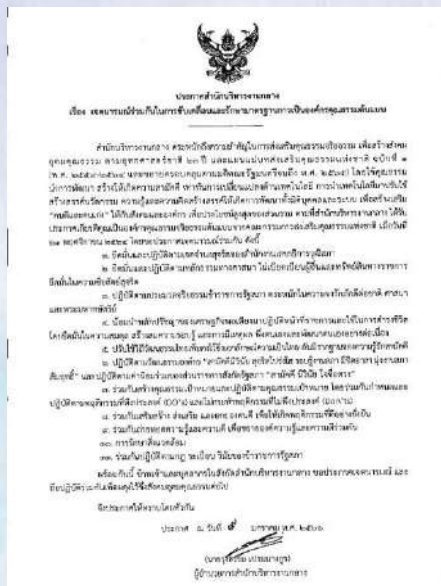
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑. สำนักบริหารงานกลางมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ปฏิญญา) ร่วมกันของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม


- นโยบายประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนักในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารจัดการคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม



- นโยบายประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ



- สำนักบริหารงานกลางได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สำนักบริหารงานกลางมีความมุ่งมั่นในการดำเนินการโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเล็งเห็นการภูมิสถาปนาได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยเกียรติคุณความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรภูมิสถาปนาใสสะอาด" นั้น

สำนักบริหารงานกลาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่เกิดประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง งดรับ งดให้ หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมเนียมราชการโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย
- การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- ให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติฉบับนี้ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง




NO GIFT POLICY

**สำนักบริหารงานกลาง
ไม่รับของขวัญ**

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้าง
วัฒนธรรมโปร่งใส
และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงาน




นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญ
กับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการ
ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการ
ให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการ
ส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" ประกอบกับ
เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น

สำนักบริหารงานกลาง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก
ธรรมาภิบาลของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ตามกฎหมายกฎระเบียบต่าง ๆ ส่วนถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้คดีในการบริหารงาน และเคารพ
สิทธิของบุคลากร

๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นใน
ความถูกต้องความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทนและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตน
ให้ถูกต้อง

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถ
ตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึง
ถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมา
ให้ประกอบในการจัดทิวทัศน์งาน และประกอบการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐาน
การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

- ๒ -

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง
รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
โดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติ
หน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด
และมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้อยู่ยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

สำนักงานบริหารงานกลาง ประกาศ เรื่องมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย
คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานบริหารงานกลาง
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานบริหารงานกลาง

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของข้าราชการสำนักงานบริหารงานกลาง นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารงานกลาง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการ
ตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
จึงเห็นควรกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานบริหารงานกลาง ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและ
สนับสนุน ข้าราชการผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลา
ป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ วัน ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒:
๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงาน
ต่อผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานกลาง

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำได้ไม่เกิน
๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการ
สำนักจะพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

(๔) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานบริหารงานกลาง

๒. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักบริหารงานกลางนำโดย นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นประธานในการประชุมสำนักบริหารงานกลางเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

Do's	DON'TS
<p style="color: white; font-weight: bold; text-align: center;">พอเพียง</p> <p style="font-size: small;">การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตรวจสอบดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน การใช้จ่ายอย่างประหยัด และจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายมีหนังสือให้รักการออม ให้นำไปสู่อนาคตที่ดี รวมถึงมีความรอบคอบในการสร้างชีวิต</p>	<p style="color: white; font-size: small;">การใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองเกินความจำเป็นไม่คุ้มค่า ไม่ดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน ทำให้อุปกรณ์ชำรุดเสียหาย และมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม และขาดวินัยในการออม ใช้จ่ายฟุ้งเฟ้อ ทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิต</p>
<p style="color: white; font-weight: bold; text-align: center;">วินัย</p> <p style="font-size: small;">ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ</p>	<p style="color: white; font-size: small;">ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย</p>
<p style="color: white; font-weight: bold; text-align: center;">สุจริต</p> <p style="font-size: small;">ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับ ของทางราชการ และไม่เรียกรับผลประโยชน์ จากการทำปฏิบัติหน้าที่</p>	<p style="color: white; font-size: small;">ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่การงาน และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นำความลับ ของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก</p>
<p style="color: white; font-weight: bold; text-align: center;">จิตอาสา</p> <p style="font-size: small;">เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งเฉยต่อกิจกรรมของส่วนราชการ ทำงานเป็นทีม โดยร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p style="color: white; font-size: small;">ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม นิ่งเฉย ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หลบเลี่ยงกิจกรรมของส่วนราชการ เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีหัวใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน</p>
<p style="color: white; font-weight: bold; text-align: center;">กตัญญู</p> <p style="font-size: small;">รักษาผลประโยชน์ขององค์กรไม่นำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณะ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีความจงรักภักดีต่อ</p>	<p style="color: white; font-size: small;">กล่าวหาใส่ร้ายและนำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร</p>

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๓. สำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมในองค์กร



SENATE STRONG

แผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สำนัก
บริหารงานกลาง ทีม A**

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

BUREAU OF CENTRAL ADMINISTRATION
สำนักบริหารงานกลาง

๕. สำนักบริหารงานกลางมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรม วัฒนธรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง

- สำนักบริหารงานกลางมีรายงานการปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯ

สำนักบริหารงานกลางมีการเชิญชวนบุคลากรของสำนักเพื่อเข้าร่วมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง
วันพุธที่ 31 มกราคม 2567
 เวลา 09:00 - 12:00 น.
ร่วมลงคะแนนเสียง

คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ
 ประเภทหน่วยงานราชการ ประเภทอุตสาหกรรม

และเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

VOTE ลงรับคะแนนผ่านระบบ Google Form

เชิญชวนเข้าร่วม

สำนักบริหารงานกลาง
 รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง
 ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก
 เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

01	02	03	04	05
01	02	03		
01	02			
01				

มาร่วมกันหา คนดี
 ศรีสำนักบริหารงานกลางกัน !!

- บุคลากรที่ได้รับเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1 ข้าราชการประเภททั่วไป
พลอากาศตรีสุเมธ อัมภรสุด
เจ้าหน้าที่ตำรวจรักษาความปลอดภัย
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

1 ข้าราชการประเภทบริหาร
นางสาวฉันทนา รามพันธุ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

1 พนักงานราชการ
นางศรีฉวีจันทร์ ทรัพย์เกษม
พนักงานบริการ
กลุ่มงานอาคารสถานที่

1 ลูกจ้างประจำ
นายอัฒอนันต์ พินพิทักษ์
พนักงานบริการ
กลุ่มงานอาคารสถานที่

**กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ต้อนรับและให้ความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

คณะกรรมการคัดเลือกองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



๗. สำนักบริหารงานกลางมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก่” และ ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น
 สำนักบริหารงานกลางดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ พบว่าสามารถดำเนินแต่ละกิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนดไว้

โครงการกิจกรรมที่ดำเนินการ

พอเพียง

กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง

กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปของ
 ชาติประยุกต์ใช้การในเด็กเล็ก/กลุ่ม ของสำนักบริหารงานกลาง
 จีเอ็มยู (สสอ.) ภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๖

นางอรุณ แสงมาสุข
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดกิจกรรมให้แก่มหาวิทยาลัย "จีเอ็มยู (สสอ.) ภูเก็ต" ให้ได้เรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการทำกิจกรรมให้เด็กประถมศึกษาไปใช้ในงานโครงงานด้านเกษตรปลูกผัก ซึ่งเป็นการเรียนรู้และนำปณิธานเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านคุณวิเศษ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักบริหารงานกลาง

กิจกรรม “ทำสมุดโน้ตจากกระดาษรีไซเคิล และซองจดหมายจากกระดาษรีไซเคิล” ไว้ใช้เงินทำบุญ

ในวันที่ 20 - 21 พฤษภาคม 2567 บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ได้ร่วมจัดทำกิจกรรม “ทำสมุดโน้ตจากกระดาษรีไซเคิล และซองจดหมายจากกระดาษรีไซเคิล” เพื่อเป็นการขอลดปริมาณขยะ โดยทางคณะ และทำถาดรีไซเคิลเป็นวัสดุที่ใช้ในสำนักงานกลาง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านคุณวิเศษ ประจำปีงบประมาณ และคณะไปรับใบของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วินัย

กิจกรรมสร้างกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย พบบุคลากร

สำนักบริหารงานกลาง นำโดยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย พบบุคลากร” โดยที่มหาวิทยาลัยจากกลุ่มงานวินัยฯ มาให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และมีให้เกิดการกระทำผิด ในวันพุธที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา




ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง

วันพุธที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567

เวลา 13:30 - 16:00 น.

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง



นายจอร์จน สอนมามังกุล
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง








เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”

โดยที่มหาวิทยาลัยจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยฯ มาให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สุจริต

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก
วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT

ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก
วันอังคารที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09:00 - 12:00 น.
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เกี่ยวกับแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใส
ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา



กตัญญู



กตัญญู



ในวันพฤหัสบดีที่ 4 มกราคม 2567 เวลา 07.00 นาฬิกา ณ บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวภาภรณ์ ใจสิงห์ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม "สวนผ้าไทย ไล่บาตร ปล่อยปลาปล่อย" เพื่อความเป็นสิริมงคลในโอกาสขึ้นปีใหม่ 2567 และเป็นวันพระแรกของปี ทั้งนี้ นายรุ่งธรรม บรรณาทร ผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการจากกลาง พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการจากกลาง เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย เพื่อร่วมส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานบริหารจากกลาง

นางนันทิตา สกัญใจวงศ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายรุ่งธรรม บรรณาทร ผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการจากกลาง และบุคลากรสำนักงานบริหารจากกลาง ร่วมใจกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยการสืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทย และน้อมนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้ามาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

ณ ห้องประชุม สว. ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

ชาวประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารจากกลาง

กิจกรรม "สวนผ้าไทย ไล่บาตร ปล่อยปลาปล่อย" เนื่องในวันมาฆบูชา วันอุกฉัตร ๗๕๓ คุณูปการแห่งพระพุทธเจ้าองค์ปฐม

ณ บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)

นายไพฑูริย์ สกัญใจวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจากกลาง

นางสาวภาภรณ์ ใจสิงห์ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม "สวนผ้าไทย ไล่บาตร ปล่อยปลาปล่อย" เนื่องในวันมาฆบูชา ทั้งนี้ นางปัทมาภรณ์ สกัญใจวงศ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานบริหารจากกลางเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย

ณ บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)



โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูคุณดี และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

1. กลุ่มงานส่งเสริมอาชีพ
นางสาวณิชากร รามสินธุ์ ปักธงชัยกรกุลชัชฌานนท์ กลุ่มงานบริหารระบบบุคคล

2. ฝ่ายทนายความทั่วไป
นางสาวณิชากร รามสินธุ์ ปักธงชัยกรกุลชัชฌานนท์ กลุ่มงานบริหารระบบบุคคล

3. ฝ่ายช่างเทคนิคช่างภาพ
นางสาวณิชากร รามสินธุ์ ปักธงชัยกรกุลชัชฌานนท์ กลุ่มงานบริหารระบบบุคคล

4. ฝ่ายช่างเทคนิคช่างพิมพ์
นางสาวณิชากร รามสินธุ์ ปักธงชัยกรกุลชัชฌานนท์ กลุ่มงานบริหารระบบบุคคล

5. ฝ่ายช่างประปา
นางสาวณิชากร รามสินธุ์ ปักธงชัยกรกุลชัชฌานนท์ กลุ่มงานบริหารระบบบุคคล

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักบริหารงานกลาง ร่วมกับ กลุ่มตรวจสอบภายใน

จัดกิจกรรมเสวนา
"เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต"

ในวันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมกรมพิธีการ 404 ชั้น 4

ดำเนินรายการโดย
นางสาวอรุณสร หงส์จรรยา

จึงขอเรียนเชิญบุคลากร
สำนักบริหารงานกลาง และกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง

โครงการผสมผสานพลังสร้างควาเข้มแข็ง ตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต
กิจกรรม : ช้อนเพื่อนรื้อ STRONG (สอ)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการชวนเพื่อนร่วมสมัครสมาชิก ชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน 2 คน เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิก สร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL - สำนักสุจริต และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

1

STRONG
จิตพอเพียงด้านสุจริต

สมัครสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต

ชื่อ-นามสกุล : นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วัตถุประสงค์ในการสมัคร : เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

☐ ja ☐ jya

นางสาวอรุณสร หงส์จรรยา

2

STRONG
จิตพอเพียงด้านสุจริต

สมัครสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวณิชากร รามสินธุ์
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วัตถุประสงค์ในการสมัคร : เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

☐ ja ☐ jya

นางสาวอรุณสร หงส์จรรยา

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๘. สำนักบริหารงานกลางมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

โครงการ/กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม ของสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องโถงสำนักบริหารงานกลาง โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้และสาธิต “วิธีปลูกผักไฮโดรโปนิคส์ให้กับบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง โดยนำวัสดุเหลือใช้เป็นอุปกรณ์สำหรับการปลูกผักซึ่งเป็นการเรียนรู้และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้



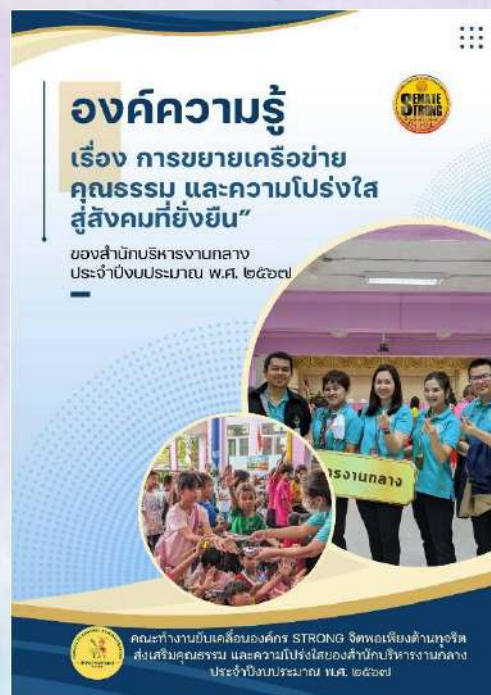
ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง
กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม ของสำนักบริหารงานกลาง
ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567
เวลา 13.30 น. ณ ห้องโถงสำนักบริหารงานกลาง

นายธรรม เปรมมาง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และสาธิต “วิธีปลูกผักไฮโดรโปนิคส์”
ให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง
โดยการนำวัสดุเหลือใช้ที่มีมาประยุกต์ใช้เป็นอุปกรณ์สำหรับการปลูกผัก
ซึ่งเป็นการเรียนรู้และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๑๑. สำนักบริหารงานกลางมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความมุ่งมั่นของผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร่วมใจกันในการประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมองค์การคุณธรรม ต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางให้ความสำคัญ และร่วมมือกันในการสนับสนุนการดำเนินงานและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. สำนักบริหารงานกลางมีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้

๔. สำนักบริหารงานกลางสามารถเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้แก่หน่วยงานอื่นได้

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เนื่องจากสำนักบริหารงานกลางมีบุคลากรจำนวนมาก และมีหน้าที่และอำนาจหลากหลาย ประการ แต่ละกลุ่มงานมีหน้าที่แตกต่างกันในหลายด้าน ทั้งในด้านรักษาความปลอดภัย การดูแลอาคาร สถานที่ การให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในงานวุฒิสภาและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาทำให้ไม่สามารถเข้ากิจกรรมของสำนักได้ทั้งหมด

การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่มงาน

๑. สำนักบริหารงานกลางโดยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักบริหารงานกลางจะดำเนินการมอบหมายภารกิจ ในการขับเคลื่อนงานด้านองค์กรคุณธรรมให้แต่ละกลุ่มงานนำดำเนินการภายในกลุ่มงานและเมื่อปฏิบัติ จนแล้วเสร็จจะนำผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ มารวบรวมเป็นภาพรวมของสำนักบริหารงานกลาง

๒. มุ่งเน้นให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้ครบทุกกิจกรรม ไม่ว่าจะเป็นการประชุมกลุ่มแบบย่อย การให้ความรู้เสริมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก การลงคลิปกิจกรรมต่าง ๆ และการถ่ายทอดผ่าน ระบบออนไลน์ (แอปพลิเคชัน Zoom) การประชาสัมพันธ์ผ่าน Line สำนัก ผ่านเพจเฟซบุ๊กของสำนัก

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักบริหารงานกลางและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง จะดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป ดังนี้

๑. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ โดยการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน ช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่จะก่อให้เกิดการทุจริต ส่งเสริมด้วยการณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และจัดอบรมเพื่อให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจมากขึ้น

๒. ผลักดันแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและจริยธรรม คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ ปลูกฝังให้เป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในสำนักยึดหลักปฏิบัติ เพื่อป้องกันเหตุที่จะก่อให้เกิดการทุจริตภายในสำนัก

๓. สนับสนุนองค์ความรู้ในการพัฒนาจิตสำนักในการสร้างจิตสำนักในการกระทำความดี รู้รักสามัคคี ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ร่วมกันส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน

สรุปและข้อเสนอแนะ

๑. นำปัญหาต่าง ๆ ที่พบ ในการดำเนินส่งเสริมองค์กรคุณธรรม นำมาวิเคราะห์ปัญหา และปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน

๓. การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้องทำอย่างต่อเนื่องเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร

๔. การจัดทำองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้แต่ละกลุ่มถอดบทเรียนภายในของกลุ่ม
ในเรื่องความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานบริหารงานบุคคล



กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ



กลุ่มงานอาคารสถานที่



กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย



กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย



ภาคผนวก





ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาดังมีติดบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุลง สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ฟังตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภามีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation' s Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนางองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักบริหารงานกลางขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่ออ้าวงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักบริหารงานกลาง ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างสังคม
อุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และขยายครอบคลุมตามมติคณะรัฐมนตรีจนถึง พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยใช้คุณธรรม
นำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้
สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อส่งเสริม
“คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักบริหารงานกลาง ได้รับ
ประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต
โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา
สัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและ
ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. การรักษาสิ่งแวดล้อม
๑๑. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักบริหารงานกลาง ขอประกาศเจตนารมณ์ และ
ถือปฏิบัติร่วมกันเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของข้าราชการสำนักบริหารงานกลาง นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารงานกลาง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการ
ตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
จึงเห็นควรกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักบริหารงานกลาง ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและ
สนับสนุน ข้าราชการผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลา
ป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ วัน ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒:
๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงาน
ต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำได้ไม่เกิน
๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการ
สำนักจะพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

(๔) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง





ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น

สำนักบริหารงานกลาง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมายกฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้คดีในการบริหารงาน และเคารพสิทธิของบุคลากร

๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในความถูกต้องความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ตักเตือนและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนงาน และประกอบการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง





คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง

ที่ ๑๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของ การเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับ ความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักบริหารงานกลางจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำกรอบทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบของสำนักบริหารงานกลางและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๘. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวโปรดปราน ตั้งสรินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพัชรัตน์ ลิ้มสกุลวานิจ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางฉวีวรรณวิญญา นพรัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวคณินิต ย้วนบุญหลิม | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นางสาวจรรยา โอภาสพินิจ | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๑๙. นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

(๒) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีภารกิจคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จัดกิจกรรมส่งเสริม/สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดทำคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวปณัสยา บุชบา | คณะกรรมการ |
| ๗. นายภักดิ์ บพิณนิตกุล | คณะกรรมการ |
| ๘. นายนพดล ลอยลม | คณะกรรมการ |
| ๙. นางนันทน์ภัส ชูศรี | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวฉวีชชา กิจยะกานนท์ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

(๓) คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีภารกิจในการจัดกิจกรรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู กิจกรรมเรื่องเล่าความดี และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวประภาพร เพ็ญราช | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวบุญชลิ สุทธิรงค์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง | คณะกรรมการ |
| ๙. นางเมษญา เมธาริศากุล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวอัญชลิ ศรีนุ่น | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวปวีณ์รัตน์ อุดมพร | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

(๔) คณะทำงานด้านการจัดทำผลสำรวจด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มีภารกิจในการดำเนินการสำรวจและรายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการ) บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายสุวัฒน์ ภัทรปัญญาดี | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวเปรมวดี ดวงศรี | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสนิภา วงศ์ยงศิลป์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสรินยา เลี่ยมสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายรัตนะ โพธิ์สุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวมัทนา รามพันธุ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาววรรณัน คำพร | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวศุภรดา สวรรค์ราช | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวณัชฌิมา โชติสุขนธมนตรี | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวนภาพร จิตรวรรณตร | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |



(๕) คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง และสิ่งแวดล้อม มีภารกิจในการจัดกิจกรรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษารักษาโลก กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม และกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายนิมิตราชาติ มามะ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายธีรศักดิ์ สงสุรินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายวิทยา ถนอมเวช | คณะกรรมการ |
| ๗. นายเพิก พิงแมน | คณะกรรมการ |
| ๘. นายศุภชัย แผ่คุณ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายธนกร นาโพธิ์วัน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายอาทิตย์ วงษ์ภา | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวณัฐพัชร์ เครือเนตร | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุจิตรา ชูทอง | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายวิจิตร จันทะโฮม | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๑๕. นายสิทธิพันธ์ กระจุกเหลี่ยม | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

(๖) คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา และแฟนพันธ์แท้ STRONG มีภารกิจในการจัดกิจกรรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก และกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวอาภาเทพินน์ วิธนะเวทย์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายณัฐวิทย์ พรหมจรรย์ | คณะกรรมการ |
| ๖. ว่าที่ ร.ท. พิษณุ ศรีอินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสุกัญญา เพียรการดี | คณะกรรมการ |
| ๘. นายจักรภพ สวมสูง | คณะกรรมการ |
| ๙. จ.อ.พรพิพัฒน์ ศัตตวิภาส | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายเจตน์ พวงศิลป์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายจุลินทร์ ชุมภูกุล | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายปรีชา วงษ์สุวรรณ | คณะกรรมการ |

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ๑๓. นายพัฒนา บุญกุล | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๕. นายธนาศานต์ ฐิตสาโร | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

(๗) คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดทำคลิปวิดีโอ จัดมุมจริยธรรม
และจัดกิจกรรมอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นายนพดล ลอยลม | คณะทำงาน |
| ๔. นายวิจิตร จันทะโสม | คณะทำงาน |
| ๕. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ | คณะทำงาน |
| ๖. นางพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวนภาพร จิตวรรณตร | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวศุภรดา สวรรค์ราช | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวอรุวรรณ จันทวุฒิ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นายศุภชัย แม่คุณ | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวพงษ์ลดา วสุวิชัย | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางสาวพัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๘. นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง