

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(สำหรับระดับสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน)


๑. ชื่อหน่วยงาน(ชื่อสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน) สำนักกรรมการ ๒
๒. ชื่อผู้บริหาร (ผอ.สำนัก/ผบก.กลุ่มตรวจสอบภายใน).....นายอุสาห์ ชูสินธ์.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม


ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ สำนักงานกรรมการ มีการจัดทำประกาศนโยบายต่าง ๆ และมีการเชิญชวนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ ในวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ นำโดย นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น	๑. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักงานกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. รายชื่อผู้เข้าประชุม/ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนักงานกรรมการ ๒ ๖. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ชมรม STRONG สว สำนักกรรมาธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	๗. คลิปการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของนายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากร สำนักกรรมาธิการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์	
๒	องค์กรมีการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิธี วัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิธี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๕.๕% ร่วมกันทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ดำเนินการให้ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ กำหนดให้กลุ่มงาน ต่าง ๆ จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน ภายในสำนัก กรรมาธิการ ๒ ทบทวน “ปัญหาที่ยาก แก่ ความดีที่ยากทำ” โดยบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๐ คน ได้ดำเนินการทบทวน ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ แล้ว นำเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อน หลังจากนั้นวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมพิจารณา ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก กรรมาธิการ ๒ และผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน และคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณา และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ภายใต้ ปฏิญญาคุณธรรมว่า “พวกเราสำนัก กรรมาธิการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็น	๑. อินโฟกราฟิก การทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ อยากทำของแต่ละกลุ่มงาน (ทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน) ในสำนัก กรรมาธิการ ๒ ๒. องค์กรความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักกรรมาธิการ ๒ ๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) โดยสำนักกรรมการ ๒ ได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรม ทั้ง ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น (พอเพียง) มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและประมวลงจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา (วินัย) เป็นต้น</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น และได้มีการประกาศนโยบายร่วมกัน</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ และมีการประชาสัมพันธ์ มีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมิน การกำหนดเป้าหมายดังกล่าวทำให้บุคลากรมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มี การมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน 	สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นอกจากนี้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> ๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ มอบหมายให้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนดังกล่าว ๓. มีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ ๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		รับผิดชอบการดำเนินงาน	และมีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบและดำเนินการ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มี ก า ร ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ก า ร ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักกรรมการ ๒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง มิถุนายน ๒๕๖๗) และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗ มีกิจกรรมทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=82 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักกรรมการ มีการจัดทำประกาศ นโยบายต่าง ๆ และมีการเชิญชวนร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ ในวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ นำโดย นายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึด มั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม</p> <p>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๒. คลิปวิดีโอกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม https://youtu.be/1H4XbNHPRgl?si=dDZ0yqnJJ6sRAR5C</p> 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” นายอุสารห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>โดยได้ดำเนินการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักของสำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>นอกจากนี้ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน</p> <p>และมีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๔ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ สำนักกรรมการ ๒ ได้มีคำสั่งสำนัก กรรมการ ๒ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบ รายงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ คัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักกรรมการ ๒ มีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา และพนักงานราชการ รัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย เริ่มจากการประชุมพิจารณาคุณสมบัติ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๒ โดยให้แต่ละกลุ่มเสนอรายชื่อแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ คือ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ต่อคณะทำงานภายในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>เมื่อได้รายชื่อแล้วจะมีการคัดเลือกโดยการร่วมลงคะแนนโหวตผ่านระบบ Google Forms เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>หลังจากนั้นผู้อำนวยการสำนักงานกรรมาธิการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชา (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงาน ร่วมประชุมพิจารณารับรองบุคคลที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท เมื่อผ่านการรับรองแล้วจะมีการประชาสัมพันธ์และประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการรับรอง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และมีการประกาศผล การให้บุคลากรทั้ง สำนักได้รับทราบ</p> <p>มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการ มอบเกียรติบัตรให้บุคคลผู้มีคุณสมบัติ จริยธรรมดีเด่น</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๗ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ปฏิบัติ หน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับ มอบหมายจากสำนัก เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑) ทำให้มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ทำให้ทราบขั้นตอนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓) ทำให้มีแนวคิดในการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในด้านต่าง ๆ</p> <p>๔) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีการดำเนินการคัดเลือกอย่างไร ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ได้</p> <p>๕) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายนอกซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ เช่น การเชิญชวนบุคคลภายนอกให้มาร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เพื่อสังคม และการค้นหากิจกรรมดี ๆ เพื่อสังคม เป็นต้น</p> <p>๖) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนในรูปแบบ ของหน่วยงานภายนอกที่มีขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ โดยการเน้นเรื่องการสื่อสารให้ทั่วถึง และการใช้รูปแบบที่เป็นแบบเดียวกัน ทำให้ทุกส่วนเข้าถึง และเข้าใจร่วมกัน เพื่อผลักดันสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.ากา ตัวแทนคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๕ ราย ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ (จำกัด) มหาชน (National Telecom) หรือ NT ซึ่ง เป็นองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส และได้รับฟังการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อต่าง ๆ เช่น ๑. แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริตของ NT ๒. การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA ทำให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุน การมีส่วนร่วมของการดำเนินการด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในสำนัก ภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงประจำสำนักกรมการ ๒ รวมทั้งส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสำนักกรมการ ๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๙ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>บุคลากรของสำนักกรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>สำนักกรมการ ๒ นำโดยนายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๒ และบุคลากรของสำนักกรมการ ๒ ร่วมรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ตามเทศกาลทางศาสนาต่าง ๆ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เช่น การใส่บาตร ปล่อยปลา ในวันพระใหญ่ และเทศกาลปีใหม่ ในโครงการ “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ร่วมทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ เนื่องในวันออกพรรษา ๒๕๖๖ ถวายสังฆทาน เนื่องในโอกาสวันปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ ร่วมกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์และกราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุของพระพุทธเจ้า และพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ ร่วมทำบุญถวายปัจจัยร่วม เป็นเจ้าภาพบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๐ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>สำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้ดำเนินกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เช่น กิจกรรมพับถุงพุงโลก กิจกรรมใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๑๑ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว เพื่อมุ่งเน้นการจัดการในการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของเสียที่ได้จากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดโลกร้อนดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การจัดกิจกรรม ๕ ส การใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพและปลอดภัย การใช้น้ำประปาอย่างคุ้มค่า การคัดแยกขยะ และการใช้พลังงานเชื้อเพลิง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักกรรมมาธิการ ๒ มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการพื้นที่ในหลายด้านมีการจัดพื้นที่ขยะ และแยกประเภทอย่างชัดเจนมีเวลาในการจัดเก็บที่ชัดเจน และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักงานได้ทราบ โดยมีการบริหารจัดการของใช้ส่วนกลาง การนำวัสดุ อุปกรณ์มาวางไว้บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง ซึ่งทำให้ลดปริมาณการเบิกจ่ายวัสดุดังกล่าว การบริหารจัดการดังกล่าวเป็นการนำนโยบายเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ มาปรับใช้ โดยเฉพาะการฝึกให้บุคลากรรู้จักคำว่าพอเพียงและมีวินัย และในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมมาธิการ ๒ เริ่มกำหนดนโยบายการแยกขยะ และในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักกรรมมาธิการ ๒ มีการจัดการแยกเศษอาหาร และมีการกำหนดวิธีการจัดการของเสียอย่างเป็นมาตรฐานโดยมีการประกาศให้ถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีกิจกรรมคัดแยกขยะกำพร้าว้า และ “แยกก่อนทิ้ง” “ยิ่งแยกยิ่งได้” ไม่ว่าจะเป็นเศษอาหาร หรือน้ำดื่มที่เหลืออยู่ในขวด มีการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>แยกฝา กับขวด ที่ต่างหากจากกัน เพื่อนำไปบริจาคให้กับหน่วยงานที่นำไปช่วยเหลือสังคมต่อไป การรณรงค์ “ร่วมใจใช้ถุงผ้า” โดยมีมุมให้ยืมถุงผ้าของสำนักไปใช้ได้ และ การใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้แก้วพลาสติก เพื่อร่วมกันสร้างความตระหนักการลดใช้พลาสติกและลดปริมาณขยะ มีคณะทำงานสุ่มตรวจการทิ้งขยะของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ประจำทุกสัปดาห์ ถึงแม้ว่าในช่วงแรกบุคลากรยังมีการทิ้งขยะผิดถัง แต่คณะทำงานก็พยายามประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรม “รู้ป่าว?” เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ทุกวัน ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับประเภทของขยะ และการทิ้งขยะอย่างถูกวิธี จนพบว่าปริมาณขยะมีจำนวนลดลงและมีการคัดแยกขยะถูกต้องและมีปริมาณมากขึ้นซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ที่ตระหนักรู้ถึงการแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพและมีวินัยในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทั้งนี้ จึงทำให้เห็นได้ว่าบุคลากรของสำนัก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กรรมการ ๒ ได้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>โดยผลการสำรวจสะท้อนให้เห็นว่าจากการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ตามการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ในการจัดทำกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ ในเรื่องของการลดใช้วัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงาน กิจกรรม ๕ ส. การลดการทิ้งขยะ การคัดแยกขยะ การรณรงค์การใช้ถุงผ้า และการใช้แก้วน้ำส่วนตัว ซึ่งสอดคล้องกับหลักการดังกล่าวไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการรู้จัก พอเพียง และมีวินัย จนทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๘.๙ มีความรู้และความเข้าใจเป็นอย่างดี มีการถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเข้าใจดีถึงประโยชน์ในการปฏิบัติดังกล่าวไม่ใช่แค่เพื่อตนเอง หรือเพื่อองค์กร แต่เป็นเพื่อประเทศและโลกที่สดใส สวยงาม และน่าอยู่ตลอดไป นอกจากความเข้าใจของ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ แล้วยังทำให้บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักกรรมการ ๒ เปลี่ยนแปลงไป เช่น สะอาดขึ้น เป็นระเบียบขึ้น และบุคลากรช่วยดูแลความสะอาดอย่างเป็นระเบียบ และมีวินัยในการความรับผิดชอบ ที่ตนมีให้ต่อองค์กรและประเทศได้อย่างดี</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในรูปแบบ Google Form โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๙๘.๙ และได้จัดทำรายงานการสำรวจดังกล่าว โดยผลสำรวจสะท้อนว่าสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดเก็บเอกสาร วัสดุ ครุภัณฑ์ ได้อย่างเป็นระเบียบและใช้อย่างพอเพียง มีวินัย สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ส่งผลดีต่อสภาพแวดล้อมและตัวบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๑๒ จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และปฏิบัติตนเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๒ มุ่งมั่นทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในหลายภารกิจ ไม่ว่าจะเป็นจิตอาสาบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอ็กซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้แก่สตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส กิจกรรมถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ฝาเสด็จ อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็กด้อยโอกาส ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง กิจกรรมบริจาคเพื่อสมทบเป็นทุนการศึกษาและเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดทำวอ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทอง อำเภอบ้านแพรง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา กิจกรรมส่งมอบ ปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอ ปี ที่ ๔ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้การสอน สำหรับผู้พิการทางสายตา</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๓ จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำสำนัก สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการ ป้องกันรวมทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหาร จัดการทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการ บริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๕. มิติจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษา ความลับทางราชการ ๗. มิติการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ รัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่โดย ทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๔ ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ได้คัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น โดยมีกระบวนการและขั้นตอนเริ่มจากการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรมและมีการจัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันโหวดกลุ่มงานที่เห็นว่ามีคุณสมบัติและมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ผ่านระบบ Google Form ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผลการลงคะแนนมีผู้ร่วมโหวตจำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็น</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ร้อยละ ๙๑.๘๘ เห็นว่ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๕ คลินิกคุณธรรม</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยมีนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถ่ายทอดความรู้และแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ และ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ต่อไป</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๖ รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วม “โครงการกลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สวคุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๗ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการ ในกิจกรรมวันลอยกระทง โดยได้มีการประชุมมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งในกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์ปลา ปล่อยปลาปล่อยแม่ น้ำเจ้าพระยา และการจัดทำกระทงคุณธรรมร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งประกวดกระทงคุณธรรม และ มีการส่งตัวแทนของสำนักกรรมการ ๒ เข้าประกวดนางนพมาศทูตแห่งความดี</p> <p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และส่งประกวดกระทงคุณธรรม และส่งประกวดนางนพมาศทูตแห่งความดี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๘ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๒ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" และค่านิยมของส่วนราชการในสังกัดของรัฐบาล "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง" รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา "สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>รัฐสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์" ได้ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากร ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยจัดกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สงกรานต์ไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ สวมผ้าไทยใส่บาตรพระสงฆ์ จัดขบวนแห่สงกรานต์ในรูปแบบสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เป็นต้น</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๙ การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม และได้มีการประกาศเจตนาร่วมกันของ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกันที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนให้สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงได้มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนและจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรในสำนักกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชีวิตประจำวัน เช่น ใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก การเสริมสร้างอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์ การแสดงความกตัญญูโดยการรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาหรือผู้อาวุโสในสำนัก ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญ ของฝาก ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบ ต่อสังคม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ไปยังสังคมโดยรวม ฯลฯ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โดยได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๒</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น YouTube Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๐ การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ได้จัดทำ การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก "พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ระดับโดดเด่นโดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามคุณธรรม เป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่านระบบ Google Form และนำผลที่ได้ไปวิเคราะห์พฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗% ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๒๑ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานกรมการ ๒</p> <p>สำนักงานกรมการ ๒ ได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสมาชิกวุฒิสภาที่มีต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรมการ สำนักงานกรมการ ๒ โดยการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>นายอุสารห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรมการ ๒ และบุคลากรสำนักงานกรมการ ๒ จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗% ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานกรมการ ๒</p> <p>รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักงานกรมการ ๒</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน ๑๒๕ คน ได้ผลการประเมินว่ามีความพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนก่อนการประชุมคณะกรรมการ (ร้อยละ ๙๒.๒๐) และมีความพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนระหว่างการประชุมคณะกรรมการ (ร้อยละ ๙๒) และพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนหลังการประชุมคณะกรรมการ (ร้อยละ ๙๑.๖๐)</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สโมสรสำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๒ รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของ สำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๓ การขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) สำนักกรรมการ ๒ เห็นความสำคัญใน การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับ หลักคุณธรรม ๕ ประการ ไปเผยแพร่ ให้กับองค์กรเครือข่าย โดยคณะทำงานได้ จัดรวมกิจกรรมบรรยายเพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ตามคุณธรรมเป้าหมายหลัก ๕ ประการ "กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง" โดยเน้นเรื่อง "กตัญญู" เป็นเรื่องสำคัญ ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรัทธา ธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม เขต บางซื่อ กทม. โดยเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประกอบด้วย ผู้แทนคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร Strong จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน ซึ่งทำให้สำนัก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กรรมการ ๒ ได้ขยายเครือข่ายไปยังโรงเรียนวัดประชาศรีธรรม ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักกรรมการ ๒ โดยเฉพาะหัวข้อ “กตัญญู” ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีธรรม ตลอดจนได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” สำนักกรรมการ ๒ และได้เผยแพร่ให้เครือข่ายและสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ด้วย และได้สร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมแก่ชุมชนโดยรอบที่ทำงานให้แก่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๔ รักเรา รักโลก สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม "รักเรา...รักโลก" ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ และร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้นในอนาคตต่อไป ภายใต้โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้จัดวางถังขยะได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะกำพร้าว และขยะอินทรีย์ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้มีส่วนร่วมและช่วยกันคัด แยก ขยะก่อนทิ้ง ก่อนจะนำขยะรีไซเคิลและขยะกำพร้าวไปบริจาคเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง ภายใต้กิจกรรม "รักเรา...รักซ์โลก" สำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้คัดแยกขยะพลาสติกและเปลี่ยนขยะพลาสติกให้นำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง โดยร่วมบริจาคขยะกำพร้าวให้ กทม. นำไปแปรรูปเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงทดแทน และร่วมบริจาคขวดพลาสติกให้กับโครงการ YOU เทิร์น ของ ปตท. เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิลทอเป็นผ้าตัดเย็บชุดวิบวับสะท้อนแสง มอบให้พี่ไม้กวาด พนักงานเก็บกวาดขยะต่อไป ซึ่งทำให้ขยะของสำนักกรรมมาธิการ ๒ มีปริมาณลดลงในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ มีปริมาณขยะ ๓๑๗.๘๐ กิโลกรัม ในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ มีปริมาณขยะ ๒๗๑.๖๐ กิโลกรัม นอกจากนี้ยังมีการบริจาคขยะรีไซเคิลได้ด้วยในแต่ละเดือน อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งในการลดโลกร้อนโดยลดการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะ ลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รักเรา รักโลก สำนักกรรมการ ๒ ไว้ด้วย</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ชำราชาการ สว คุณธรรม ชำราชาการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๕ เรื่องเล่าความดี</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดีโดยการส่งเสริมให้บุคคลในสำนักกรรมการ ๒ มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีซึ่งสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยผ่านการสื่อสารความดีเป็นเรื่องเล่าเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชนให้ได้รับรู้รับทราบ อันจะ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ขยายผลไปสู่การพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานทั้งภายในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคสังคม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมแห่งชาติ และเพื่อยกระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป</p> <p>บุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้มุ่งมั่นทำความดีในด้านต่าง ๆ เช่น ใช้แก้วน้ำ..พุงโลก การบริจาคร่างกายเพื่อการศึกษา การบริจาคของให้เด็กกำพร้า บริจาคโลหิต หนึ่งคนให้ หลายคนรับ การมีวินัย ๕ ส./Big Cleaning Day จิตอาสา พอเพียง พับถุง พุงโลก พอเพียง บริจาคสมทบทุนโรงศพ จิตสาธารณะ กิจกรรมเลี้ยงเด็กกำพร้า จิตสาธารณะ การทำความดีโดยการบริจาคโลหิต กตัญญูกตเวที เป็นเสาหลักที่มั่นคงของสังคม กตัญญูต่อศาสนา เป็นต้น ซึ่ง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้มุ่งมั่นทำความดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี สำนักกรรมการ ๒ ไว้ด้วย และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๖ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้เพื่อให้รับทราบถึงการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรม จึงได้จัดทำแบบสำรวจ โดยปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวนร้อยละ ๘๐.๙ ได้ตอบแบบประเมินจำนวน ๘๙ คน จาก ๑๑๐ คน</p> <p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวนร้อยละ ๘๐.๙ (ตอบแบบประเมินจำนวน ๘๙ คน จาก ๑๑๐ คน) ทราบดีถึงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๙๘.๙ และได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย จำนวนร้อยละ ๙๘.๙ และทราบถึงแผนคุณธรรม ร้อยละ ๙๗.๗ โดยรวมแล้วบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมและร่วมวิเคราะห์ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ในระดับสำนัก ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการประชาสัมพันธ์แผนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๗ รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๕.๗ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจึงได้จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ในวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ใช้งบประมาณในการเดินทางไปราชการและจัดสัมมนาตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๒ อย่างเคร่งครัด ซึ่งทำให้บุคลากรทุกคนตระหนักในความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปราชการและการจัดสัมมนาอย่างเคร่งครัด</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำ รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๘ การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ เห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ ประกอบกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เห็นควรให้ขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรมตามลำดับที่ ๒๘</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงดำเนินการทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป โดยที่สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมและมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๗ ร่วมกันทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยที่ประชุมมีมติให้เห็นความสำคัญของการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล" เป็นอย่างมาก No Gift Policy</p> <p>สำนักกรรมการได้ทบทวนกิจกรรมตามหลักศาสนา และได้มีการจัดกิจกรรมสวดลักข์และทำสมาธิ และเป็นเจ้าภาพบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนฯ มีการจัดกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักกรรมการ ๒ ชั้น เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ โดยจัดกิจกรรมถามตอบและร่วมแจกรางวัลให้ผู้ที่สามารถตอบคำถามได้ และจากการทบทวนดังกล่าวทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ว่า ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ จะต้องทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจงานของกรรมการเป็นหลักซึ่งคณะกรรมการจะมีภารกิจเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมน้อย หรือไม่สามารเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตาม บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทุกคนมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเคร่งครัด และจะหาแนวทางให้ทุกภารกิจดำเนินไปได้อย่างราบรื่น และจะประยุกต์ใช้กิจกรรมต่าง ๆ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๒</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์แผนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๙ ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สมัครงานสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมการ ๒ อย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เดิมได้สมัครเป็นสมาชิกแล้ว จำนวน ๑๐๙ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีสมาชิกเพิ่มจำนวน ๑ คน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมาธิการ ๒ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๐ เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๒ มีแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียนชัดเจนโดยดำเนินการผ่านคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมาธิการ ๒ และรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ เพื่อพิจารณา</p> <p>จากสถิติที่ผ่านมาสำนักกรรมาธิการ ๒ ไม่มีเรื่องร้องเรียน แต่อย่างไรก็ตามสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ มีความโดดเด่นในเรื่องการยึดมั่นใน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดอง สามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอยปลา หน้าเชียง ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู เป็นต้น</p> <p>ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ย่อมนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการแก้ปัญหาของสำนักกรรมการ ๒ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพรวมของระดับสำนัก เพื่อให้ผู้บริหาร ได้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นในการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากบาง สำนัก/องค์กรมีส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติ หน้าที่มีจำนวนแตกต่างกัน ทำให้บางสำนัก ไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้ อย่างครบถ้วน อีกทั้งภารกิจของแต่ละ สำนักมีจำนวนมากขึ้นแตกต่างกัน โดย เฉพาะงานกรรมการ ซึ่งเป็นฝ่าย สนับสนุนงานคณะกรรมการคณะต่าง ๆ จะมีภาระหน้าที่อย่างต่อเนื่องและ ตลอดเวลา จึงทำให้บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ มีภารกิจความรับผิดชอบ อยู่หลายด้าน อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย จึงเป็นปัญหา หลักในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักกรรมการ ๒ ทั้งนี้ บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ส่วนใหญ่มีภารกิจหลักใน การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการ มีภารกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ การ ประชุมคณะกรรมการ การประชุม คณะอนุกรรมการ การเดินทางศึกษา ดูงาน และ ประชุม ท วิ ก า ศี (ต่างประเทศ) อีกทั้ง ยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควรอีกจำนวน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มาก ทำให้บุคลากรสำนักกรรมธิการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาไม่ตรงกัน หรืออาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด นอกจากนี้ บุคลากรสำนักกรรมธิการ ๒ ส่วนใหญ่ได้ร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นกิจกรรมในองค์กรคุณธรรม แต่ มักจะไม่ชอบในเรื่องการประชาสัมพันธ์ ดังนั้น จากที่ได้ถอดบทเรียนในระดับ ผู้ปฏิบัติงานที่สะท้อนไปยังระดับบริหาร ซึ่งมุ่งเน้นที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับให้มีความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะในการลดจำนวนกิจกรรมลงนั้น ไม่ใช่เพื่อลดความสำคัญของภารกิจส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมธิการ ๒ แต่จะส่งผลในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและมีความเป็นวิชาการ ตามหลักการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานรัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do’s and Don’ts</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของสำนักกรรมการ ๒ และได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do’s and Don’ts ของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๓ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม KM สำนักกรรมการ ๒ โดยผลการพิจารณาที่ประชุมเห็นควรให้จัดทำ Infographic เพื่อรณรงค์สร้าง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต โดย แอปพลิเคชัน Application Line และ Facebook ของ สำนัก กรรมการ ๒ ทั้งนี้ จากการดำเนิน กิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและโปร่งใส โดยในกิจกรรมนี้มุ่งเน้นการปฏิบัติตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไป ราชการและการจัดสัมมนา รวมทั้งนำส่ง งบประมาณคืนคลังตามที่กำหนดไว้ใน ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>สำนัก กรรมการ ๒ ได้จัดทำ จัดทำ Infographic เพื่อรณรงค์สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และมี การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนัก กรรมการ ๒ ชมรม Strong จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>นอกจากนี้ สำนัก กรรมการ ๒ ได้เข้า ร่วมการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคำขวัญที่ส่งเข้าร่วมการประกวด คือ “ข้าราชการรัฐสภาไทย โปร่งใส ทุจริต คิดอย่างซื่อตรง” คำอธิบายและแรงบันดาลใจในการคิดคำขวัญ คือ ด้วยการทุจริตและการประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อภาพรวมของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น การสร้างจุดร่วมของกลุ่มคนในสังคมทั้งสังคมขนาดเล็กไป กล่าวคือ สังคมในที่ทำงานไปจนถึงสังคมขนาดใหญ่ อันเป็นภาพรวมในระดับประเทศ จึงเป็นจุดเริ่มต้นหรือการวางฟันเฟืองในการขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินการไปของสังคมให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพบนพื้นฐานแนวความคิดหรือเจตคติที่มีความสุจริต โปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย อนึ่ง ข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมองค์การทำงาน อันเป็นหน่วยงานหลักของประเทศ รับผิดชอบภารกิจด้านนิติบัญญัติจึงควรเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างในการร่วมขับเคลื่อนสังคม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>องค์กรให้เป็นองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศ</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำ Infographic เพื่อเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมโครงการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>และมีการจัดทำรายงานสำนักกรรมการ ๒ ที่เห็นถึงความสำคัญในการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โปร่งใส พร้อมทั้งมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) และกิจกรรมการจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงได้จัดทำรายงานการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๓๔ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ปรับปรุง “คู่มือการจัดทำรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการร่วมประชุมระดมความคิดเห็นกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการทบทวนเนื้อหาสาระ เพื่อให้ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ ของสำนักกรรมการ ๒ และเพื่อเป็นกรอบแนวทางการจัดทำรายงานการพิจารณาศึกษาของสำนักกรรมการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ ผ่านมาในการจัดทำรายงานการพิจารณา ศึกษาของคณะกรรมการในช่วง ระยะเวลาที่ผ่านมาและพบว่าควรมีการ ปรับปรุงและจัดทำให้เกิดมาตรฐาน เดียวกัน จึงได้จัดทำคู่มือการจัดทำ รายงานการพิจารณาศึกษาของ คณะกรรมการชั้นนี้เพื่อให้สอดคล้อง กับสภาพการณ์ในปัจจุบันด้วย</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๕ แพนพังก์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดกิจกรรม แพนพังก์แท้ STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA ๓๓๐ เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ โดย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จัดกิจกรรมถามตอบและแจกของรางวัลให้กับผู้ที่สามารถตอบคำถามได้</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๖ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๗ มุมจริยธรรมของสำนัก</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดมุมจริยธรรมภายในสำนัก เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร การยกย่องข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๓๘ รายงานผลการดำเนินการ ไตรมาส ๔</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔</p>		
๕	<p>องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผล เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนความเห็นและถอดบทเรียน เพื่อนำไปปรับปรุงแผนและพัฒนาโครงการ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ มีความโดดเด่นในเรื่องการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดองสามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเชียง ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู โดยมี</p>	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒. สรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>มีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู เป็นต้น</p> <p>ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมธิการ ๒ ย่อมนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการแก้ปัญหาของสำนักกรรมธิการ ๒ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพรวมของระดับสำนัก เพื่อให้ผู้บริหาร ได้พิจารณาถึงความสำคัญ และความจำเป็นในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากบางสำนัก/องค์กรมีสัดส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่มีจำนวนแตกต่างกัน ทำให้บางสำนักไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่างครบถ้วน อีกทั้งภารกิจของแต่ละสำนักมีจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน โดยเฉพาะงานกรรมธิการ ซึ่งเป็นฝ่ายสนับสนุนงานคณะกรรมธิการคณะต่าง ๆ จะมี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ภาระหน้าที่อย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีภารกิจความรับผิดชอบอยู่หลายด้าน อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วย จึงเป็นปัญหาหลักในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่มีภารกิจหลักในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ซึ่ง คณะกรรมการมีภารกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ การประชุมคณะกรรมการ การประชุมคณะอนุกรรมการ การเดินทาง ศึกษาดูงาน และประชุมทวิภาคี (ต่างประเทศ) อีกทั้ง ยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควรอีกจำนวนมาก ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ตรงกัน หรืออาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด นอกจากนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่ได้ร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นกิจกรรมในองค์กรคุณธรรม แต่มักจะไม่ชอบในเรื่องการประชาสัมพันธ์</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ดังนั้น จากที่ได้ถอดบทเรียนในระดับผู้ปฏิบัติงานที่สะท้อนไปยังระดับบริหาร ซึ่งมุ่งเน้นที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับให้มีความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะในการลดจำนวนกิจกรรมลงนั้น ไม่ใช่เพื่อลดความสำคัญของภารกิจส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ แต่จะส่งผลในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและมีความเป็นวิชาการตามหลักการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานรัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป</p>		
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความ	- สำนักกรรมการ ๒ มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา และพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มจากการประชุมพิจารณาคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มี	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>ดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>คุณสมบัติและจริยธรรมดีเด่นของนักกรรมาธิการ ๒ โดยให้แต่ละกลุ่มเสนอรายชื่อแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ คือ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ต่อคณะทำงานภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>เมื่อได้รายชื่อแล้วจะมีการคัดเลือกโดยการร่วมลงคะแนนโหวตผ่านระบบ Google Forms เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>หลังจากนั้นผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชา (ในฐานที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงาน ร่วมประชุมพิจารณารับรองบุคคลที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท เมื่อผ่านการรับรองแล้วจะมีการประชาสัมพันธ์และประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการรับรอง และมีการประกาศผล การให้บุคลากรทั้งสำนักได้รับทราบ</p> <p>มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้บุคคลผู้มีคุณสมบัติจริยธรรมดีเด่น</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ได้คัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น โดยมีกระบวนการและขั้นตอนเริ่มจากการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรมและมีการจัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันโหวตกลุ่มงานที่เห็นว่ามีคุณสมบัติและมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ผ่านระบบ Google Form ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผลการลงคะแนนมีผู้ร่วมโหวตจำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ เห็นว่ากลุ่มงานบริหารทั่วไปเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ	จากการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโตด	๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มี พ ฤ ตี ก ร ร ม ที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น	แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๙๐% ขึ้น ไป - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ	เด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น พบว่าบุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ มีความร่วมมือร่วมใจกันที่ จะขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ส่งผลให้มี ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เกินกว่า ร้อยละ ๙๐ สำนักกรรมการ ๒ มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม อีกทั้งบุคลากรในสำนักมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ส่งผลให้บุคลากร มีความรัก สามัคคี ความเอื้อเฟื้อ เอื้ออาทรต่อกัน อยู่	๒. รายงานการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ๓. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการสำนักกรรมการ ๒ ๔. เรื่องเล่าความดีของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ๕. การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ดำเนินงานที่กำหนดไว้	ร่วมกันอย่างเป็นครอบครัว มีความกตัญญู รู้คุณ ต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ มีจิตอาสาทำงานส่วนรวม โดยเสียสละ ประโยชน์เวลาส่วนตนร่วมงาน หรือ กิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๒ และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเพื่อ ประโยชน์แก่ส่วนรวม อีกทั้งยังปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบและจริยธรรมองค์กร		
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์กรความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสารและจัดทำ สื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์กรความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสาร ครบทุก กิจกรรม และ	สำนักกรรมาธิการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ ในรูปแบบหนังสือหรือรายงานผลการดำเนินกิจกรรมที่ประสบความสำเร็จ หรือการจัดทำองค์ความรู้หรือการรณรงค์ในรูปแบบสื่อเพื่อเผยแพร่และพร้อมที่จะเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรที่สนใจ ตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ รวม ๓๐ เล่ม ดังนี้ ๑. รายงานการประเมินผลและผลการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ๒. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบไตรมาส	๑. องค์กรความรู้และรายงานในมิติต่าง ๆ เช่น หลักธรรม ทางศาสนา ได้แก่ การร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” มิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ คัด แยก ขยะรีไซเคิล เพื่อการออมที่ดี มิติวิถี วัฒนธรรม ได้แก่ การรณรงค์สวมใส่ผ้าไทย และการร่วม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม รวม ๓๐ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ จำนวน ๒ คลิป ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)</p>	<p>๓. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกัน การทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๖. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๗. รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน "กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา"</p> <p>๙. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้</p> <p>๑๐. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>๑๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมจิตอาสา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๒. รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>๑๓. รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑๔. รายงานสรุปผลกิจกรรมคลินิก คุณธรรม</p> <p>๑๕. รายงานสรุปผลกิจกรรมรณรงค์ให้ บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>๑๖. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบมีตัวตนธรรม</p> <p>๑๗. รายงานสรุปผลกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญูของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๑๘. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๑๙. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒</p> <p>๒๐. องค์กรความรู้ เรื่อง การเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒</p> <p>๒๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รักเรา รักขโลก สำนักกรรมการ ๒</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒๒. องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒๓. รายงานการสำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๔. รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตาม วิฒ น ธรรม สู่ จริต ของ สำนัก กรรมการ ๒</p> <p>๒๕. รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำ สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒๖. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๗. องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒๘. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒๙. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต (Watch and Voice) ของสำนัก กรรมการ ๒</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓๐. คู่มือ การจัดทำรายงานการพิจารณา ศึกษาของคณะกรรมการธิการ</p> <p>นอกจากนี้ยังได้จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๒ คลิป ดังนี้</p> <p>๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สำนักกรรมการ ๒</p>		
๙	<p>องค์กรมีขีด ความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้</p>	<p>- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมจนกระทั่งนำความรู้ไปเผยแพร่ และถ่ายทอดให้หน่วยงาน/องค์กร ภายนอกเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้าง ความรู้และ แสดงให้เห็นว่าสำนัก กรรมการ ๒ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ โดยนำความรู้เรื่อง กตัญญู ไปเผยแพร่แก่ เยาวชนโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม และร่วมกิจกรรมเผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรม “ส่งความห่วงใยต้านภัย โควิด บวร” ร่วมกับเครือข่าย ๑๒ สำนัก</p>	<p>๑. ภายเผยแพร่องค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานภายนอก</p> <p>๒. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>สื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>ณ ชุมชนวัดจันทรสโมสร (บ) วัดจันทรสโมสร (ว) โรงเรียนวัดจันทรสโมสร (ร)</p> <p>๒. กิจกรรม “สร้างเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างชาติ ส่งเสริมสามัคคี และประชาธิปไตยสู่ชุมชน (บวร+) ณ โรงเรียนบ้านคลองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร</p> <p>๓. โครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดกกเต็น จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับ คณะกรรมการวิสามัญศึกษาแนวทางการพลิกโฉมพืชสมุนไพรไทยด้วยการวิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา มอบผ้าห่ม และเสื้อกันหนาวให้แก่ชาวบ้าน และเด็กนักเรียน ณ จังหวัดเชียงราย</p> <p>๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การสร้างเครือข่ายร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในประเด็นการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		

ผู้รายงาน.....

(นายอุสาค์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒