

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสการป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหาร งานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศนโยบายต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ</p> <p>- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ</p> <p>- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ</p> <p>- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฯ</p> <p>- การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ</p> <p>๒. รายมือชื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ฯ</p> <p>๔. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ</p> <p>๕. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้ลงนามในประกาศสำนักบริหาร งานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหาร งานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้มีการลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็น การเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗(ไตรมาสที่ ๒) 	<p>โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลางปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์ประกาศ/นโยบายต่าง ๆ ในช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	<p>๖. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๗. หลักฐานการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่างๆ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรม โดยไม่ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และหรือรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งสำนักนโยบายและแผนเป็นรายไตรมาส</p> <p>๖. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์ประกาศ/นโยบายต่างๆ ในช่องทางทั้งภายใน-ภายนอกสำนัก</p>				
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๙๗ ร่วมกันทบทวน แสดงความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๙๗ เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีบุคลากรร่วมกันทบทวนและ</p>	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <p>- Line สำนักบริหารงานกลาง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</p> <p>+ พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</p> <p>+ วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบจริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบ</p>	<p>จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลางดำเนินการโดยมีแนวคิด/หลักการสำคัญ และกระบวนการต่าง ๆ มาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ แนวคิดและหลักการสำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมมนุษย์ - แนวคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรม - แนวคิดการมีส่วนร่วม <p>๒.๒ กระบวนการ/ขั้นตอน</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุมบุคลากรเพื่อระดมความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของสำนัก และความดีที่อยากทำ</p> <p>๒. ให้แต่ละกลุ่มทบทวนและแสดงความคิดเห็นร่วมกันในการ</p>	<p>กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๙๗</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>✚ สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>✚ จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</p> <p>✚ กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<p>คิดวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกันสรุปประเด็นปัญหาที่อยากแก้ของสำนัก พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ แสดงความเห็นร่วมกันในการนำความดีมาแก้ไขปัญหา</p> <p>๔. นำประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ มา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลางถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้บุคลากรสำนักบริหาร งานกลางมีแนวปฏิบัติร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๕. จัดทำสื่อรณรงค์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บริหารงานกลาง เผยแพร่ในช่องทางต่างๆ				
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>✚ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <p>✚ แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>✚ มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลาง โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแผนฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยมิติด้านศาสนา มิติวัฒนธรรม มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติด้านการป้องกันการทุจริต รวมถึงกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกันคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชาสัมพันธ์แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลาง มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่มเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานตามที่กำหนด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม</p> <p>๒. แผนฯ ดังกล่าวมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในไตรมาสที่ ๒ ดำเนินกิจกรรม/โครงการทั้งสิ้นจำนวน ๑๗ กิจกรรม</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมีการประชาสัมพันธ์แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG 	<p>๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับ บุคลากรภายในสำนักทราบและ ปฏิบัติตามแผนภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p> <p>๔. บุคลากรของสำนักบริหาร งานกลางรับทราบและปฏิบัติ ตามแผนส่งเสริมฯ โดยการ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนที่กำหนดไว้ทั้งใน ส่วนของสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>		
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อ มอบหมายบุคลากรสำนักทุก ระดับเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน ประกอบด้วย</p> <p>➡ <u>คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง</u></p>	<p>สำนักบริหารงานกลางมีการ แต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ คณะ เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตฯ</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะทำงานสรรหา</p>	<p>๑. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย คณะทำงานด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล - คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส - คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - คณะทำงานด้านการจัดทำผลสำรวจด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง และสิ่งแวดล้อม 		<p>ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ ของสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมีการประชาสัมพันธ์คำสั่งแต่งตั้งทางช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG 	<p>๒. คำสั่งสำนักบริหารงานกลางที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา และแฟนพันธ์แท้ STRONG</p> <p>- คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>➡ คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์คำสั่งสำนักบริหารงานกลางในช่องทางต่าง ๆ</p>		<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- Facebook เพจชมรม STRONG</p> <p>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)</p> <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>		
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินการ สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒)	สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒) แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู/ประกาศนโยบายให้คุณ ให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่า ฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม/ ประกาศ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรร มาภิบาล/ประกาศนโยบาย No Gift policy/การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift policy</p> <p>๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. กิจกรรมการจัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจำนวน ๒ คณะ</p> <p>๕. การจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒)</p> <p>๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบระหว่างสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ป้องกันการทุจริตระหว่าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p> <p>๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑๐. กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก ๑๑. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม				
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ผลการดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและ	๑. สำนักบริหารงานกลางมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ครบตามประเภทที่กำหนด <u>ประเภททั่วไป</u>	๑. สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านทางช่องทางต่าง ๆ	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้มีการประชุมจำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และกำหนด วัน เวลาในการลงคะแนน โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. กำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ผ่าน</p>	<p>✚ พลอาสาสมัครสุเชตร อินทรสุด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</p> <p><u>ประเภทวิชาการ</u></p> <p>✚ นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล</p> <p><u>พนักงานราชการ</u></p> <p>✚ นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่</p> <p><u>ลูกจ้างประจำ</u></p> <p>✚ นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง ตำแหน่งคนสวน กลุ่มงานอาคารสถานที่</p> <p>๒. รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ผู้ได้รับเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้รับมอบประกาศนียบัตรจากผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเป็นการยกย่อง และแสดงให้เห็นถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลางต่อไป</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/ผลการคัดเลือกทางช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนัก บริหารงานกลาง ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอ ชื่อแต่ละประเภทผ่านทาง Line สำนักบริหารงานกลาง /Facebook สำนักบริหารงาน กลาง</p> <p>๔. กำหนดให้มีการลงคะแนนคัดเลือก ผ่านช่องทาง Google forms ใน วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ร่วม ลงคะแนนเลือกบุคคลที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นฯ ตามช่องทาง ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก สำนัก</p> <p>๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ สำนักบริหารงานกลาง <u>ประเภททั่วไป</u> 🇹🇭 พลอาสาสมัครสุเขตร อินทรสูต ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษา ความปลอดภัย</p> <p><u>ประเภทวิชาการ</u></p> <p>✚ นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล</p> <p><u>พนักงานราชการ</u></p> <p>✚ นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่ม งานอาคารสถานที่</p> <p><u>ลูกจ้างประจำ</u></p> <p>✚ นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง ตำแหน่งคนสวน กลุ่มงาน อาคารสถานที่</p> <p>๗. ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก ผ่านทางช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางมอบประกาศนียบัตรให้กับ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงาน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางได้มอบหมายให้บุคลากร</p>	รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรม	๑. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ แนวทางได้รับ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ น.ส.พัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.ศนิภา วงศ์ยงศิลป์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ ✚ น.ส.น้ำอ้อย รุ่งแจ้งเจ้า พนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.เมชญา เมธาวริศากุล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.ปวันรัตน์ อุดมพร นักวิชาการเทคโนโลยี สารสนเทศ <p>เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ</p>	<p>สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน</p>	<p>จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานมาปรับใช้ในสำนัก ในเรื่องในการขับเคลื่อน องค์กรคุณต้นแบบ</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมี เครือข่ายในเรื่ององค์กร คุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานเผยแพร่ ให้บุคลากรนำสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภารับทราบใน ช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG 	<p>ต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ใน ช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน มาจัดทำรายงานสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานเผยแพร่ให้ บุคลากรในสำนักรับรู้ รับทราบ และนำมาปรับใช้ในสำนัก บริหารงานกลางในการขับเคลื่อน องค์กรคุณต้นแบบ</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงาน</p>		<ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด				
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ ✚ น.ส.ณัชชา กิจยะกานนท์ นิติกรปฏิบัติการ ✚ น.ส.ปณัสยา บุชบา นิติกรปฏิบัติการ ✚ นายวิจิตร จันทะโสเม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.คณินิต ย้วนบุญหลิม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ นางพัชรินทร์ หันชนะนา เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.ศุภรดา สวรรค์ราช นักวิชาการบริหารงานบุคคล <p>เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗</p>	รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	<p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ประสบการณ์ แนวทางได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มาปรับใช้ในสำนักในเรื่องความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๔ อาคาร ๙ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สำนักงานแจ้งวัฒนะ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการศึกษา โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มาจัดทำเป็นรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางนำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักได้รับรู้ รับทราบ และนำมาปรับใช้ในสำนักบริหาร งานกลาง ในเรื่อง ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เผยแพร่ให้บุคลากรนำ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่ กำหนด				
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักบริหารงานกลาง ได้จัด กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักศาสนา โดยมีบุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๒ ๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ดังนี้ • พิธีถวายผ้ากฐินพระราชทาน ในนามวุฒิสภา วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา กรุงเทพฯ • ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคีณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี • โครงการเสริมสร้างหลักธรรม นำทีมงานเพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา	๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาคิด เป็นร้อยละ ๙๒ ๒. สำนักบริหารงานกลางจัด กิจกรรม ๑ ครั้ง คือ “ฟังธรรม เทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็น สังฆทาน” วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. ๓. สำนักบริหารงานกลาง ส่ง บุคลากรของสำนักเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนาที่จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักศาสนาของ สำนักบริหารงานกลาง	๑. จากการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งที่ จัดโดยสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาทำให้บุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง • สามารถนำหลักธรรมทาง ศาสนา มาเป็นเครื่องยึด เหนี่ยวและเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ • ตระหนักรู้เรื่องหลักศาสนา หลักธรรม พิธีกรรมทาง ศาสนา • มีสมาธิ มองเห็นและเข้าใจ ปัญหาต่าง ๆ และสามารถ แก้ไขปัญหาได้ โดยนำแนวคิด ที่ได้จากการเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนามาเป็น แนวทางในการประยุกต์	๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ใน ช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ ๔๐๓-๔๐๔</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม “พึงธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และ ถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา <p>๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ - เนื่องในวันพระแรกของปี วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ - เนื่องในวันมาฆบูชา วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานบริหารงานกลาง ร่วมเป็นเจ้าภาพในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันต 		<p>ปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้นำสื่อการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนาและรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักบริหารงานกลางเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ธาดูฯ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระ ราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑล พิธีท้องสนามหลวง วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนาหลากหลาย รูปแบบ</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำ รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนาและเผยแพร่ ให้บุคลากรสำนักบริหารงาน กลางทราบและนำหลักคิดทาง ศาสนาที่ได้จากการเข้าร่วม กิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงาน และดำรงชีวิต</p> <p>๕. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนาในช่องทาง ต่าง ๆ ที่กำหนด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักในหัวข้อ “วิธีการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้” ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องโถงสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งวิทยากรบรรยายคือ นายวิจิตร จันทะโสภ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานอาคารสถานที่ โดยได้มีการสาธิตการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง รู้จักนำอุปกรณ์เหลือมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และนายวิจิตร จันทะโสภ ยังนำผักไฮโดรโปนิกส์ที่เพาะปลูกเองจากอุปกรณ์เหลือใช้มาแบ่งปันให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักได้ส่งบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและหลัก</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติวิธีการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้ ซึ่งการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติดังกล่าวจะทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปทดลองปลูกผัก และผลผลิตที่ได้สามารถลดรายจ่าย เสริมสร้างรายได้ให้กับครอบครัวได้อีกทางหนึ่ง</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ยังได้ร่วมกันรณรงค์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก โดยการนำผักที่ปลูกได้มาแบ่งปันซึ่งกันและกัน</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จะสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตัวเองในการรับมือกับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้ จากการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิต อาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก ร้อยละ ๙๑</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำ รายงานสรุปกิจกรรมขยายผล การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือ ในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๑๑	<p>การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมและ บุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางมีการสำรวจ การใช้กระดาษของบุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยการสำรวจมี กระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเป็นมาและสภาพปัญหา ๒. วัตถุประสงค์การดำเนินการ 	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีการ สำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้กระดาษ ภายในสำนักบริหารงานกลาง โดยมีผลการดำเนินการร้อยละ</p>	<p>รายงานการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนัก บริหารงานกลางเกี่ยวกับ พฤติกรรมลดใช้กระดาษ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมและ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมของสำนัก บริหารงานกลางเกี่ยวกับ พฤติการณ์การใช้กระดาษ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>✚ สำรวจสถิติการเบิกใช้ กระดาษของบุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีการ เบิกใช้กระดาษ จำนวนทั้งสิ้น ๔๑ ก่อ่ง</p> <p>✚ เสริมสร้างบรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายในสำนักด้วยการ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายใน สำนักบริหาร งานกลางเพื่อลด การใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิก หรือการ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง สื่อสารภายในสำนักบริหารงาน กลาง เพื่อรับทราบมาตรการ และเป้าหมายในการลดการใช้ กระดาษ และเพื่อถือปฏิบัติ ร่วมกันต่อไป</p>	<p>๑๐๐ มีพฤติกรรมลดการใช้ กระดาษดีขึ้น</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักบริหาร งาน กลางจำนวน ๘๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบเกี่ยวกับ การจัดกิจกรรมการลดการใช้ กระดาษ นอกจากนี้ ภายหลัง จากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อลดการใช้กระดาษอย่าง ต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ บุคลากรสำนักบริหาร งานกลางจำนวน ๘๗ คนคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ลดการใช้กระดาษ ใหม่ และใช้กระดาษซ้ำ (reuse) เพื่อลดการใช้กระดาษและ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไป ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. รายงาน</p>		<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ใน ช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส <p>(www.Moral.Senate.go.th)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>🚩 ภายหลังจากที่ได้มีการกำหนดมาตรการและเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษแล้ว ตลอดจนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลดการใช้กระดาษ จึงได้ดำเนินการเก็บสถิติการเปิดใช้กระดาษในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>🚩 จัดทำแบบสำรวจ Google forms เกี่ยวกับการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เพื่อแสดงผลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>🚩 สรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยมี</p>	๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๙๑.๙๕	๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๙๑.๙๕	๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ กิจกรรมจิตอาสา “แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง” โดยการเป็นตัวกลางเปิดรับรับเสื้อผ้าและของใช้ต่าง ๆ ที่ยังอยู่ในสภาพดี ส่งต่อให้มูลนิธิกระจกเงา ✚ จิตอาสาช่วยด้วยช่วยกัน เพื่อช่วยเหลือบิดาบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อบริจาคโลหิตให้กับบิดาของนายปรีชา วงษ์สุวรรณ ที่ได้รับอุบัติเหตุต้องเข้ารับการผ่าตัดโดยด่วน ✚ จิตอาสาบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้แก่สตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสเนื่องในโอกาสวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการ 	<p>๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือ และการมีจิตสาธารณะช่วยเหลือผู้อื่น</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเกิดความรัก ความสามัคคีจากการร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือแบ่งปันสังคม และรู้จักการเสียสละในการช่วยเหลือสาธารณะต่าง ๆ</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วุฒิสภา ในวันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>🚩 กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ผาเสด็จ อ.แก่งคอย จ. สระบุรี และทำกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาโรงเรียน ณ โรงเรียน บ้านซับบอน อ.แก่งคอย จ. สระบุรี</p> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้มอบอุปกรณ์กีฬา ซ่อมแซมทาสีเครื่องเล่น ล้างขัด พื้นและอ่างล้างหน้า และเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน</p> <p>🚩 กิจกรรมทำความสะอาด พื้นที่บริเวณริมแม่น้ำ เจ้าพระยา</p> <p>เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>🚩 กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียน วัดท้าวอุ่ทอง อ.บ้านแพรก จ.</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมปลูก ต้นรวงผึ้ง</p> <p>๒) กิจกรรมทาสีอาคาร โรงเรียน และการเลี้ยงอาหาร กลางวันแก่นักเรียน</p> <p>🚩 กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอ ปีที่ ๔ เพื่อจัดทำสื่อการเรียน การสอนสำหรับผู้พิการทาง สายตา</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการ จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม จิต อาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ใน ช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p>				
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ให้แต่ ละกลุ่มดำเนินการทบทวน แผน</p>	ผู้อำนวยการสำนักสำนัก บริหารงานกลางและบุคลากร สำนักบริหารงานกลางได้มีการ	- แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการ	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ✚ มิติการบริหารทรัพยากร (ทุกสำนัก) ✚ มิติการบริหารจัดการโครงการ ✚ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ✚ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ✚ มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>บริหารความเสี่ยงในมิติความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกลุ่ม</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>ทบทวนความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวประกอบด้วย ๖ มิติ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ มิติการบริหารบุคคล ✚ มิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ ✚ มิติการบริหารจัดการโครงการ ✚ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ✚ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ✚ มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>ทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	
๑๔	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง โดยคณะทำงานสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและ ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>๑. หน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง คณะทำงานฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณา คุณสมบัติของกลุ่มงานที่จะได้รับ การยกย่องเชิดชูว่าเป็นกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส วิธีการคัดเลือก และ กำหนดวัน เวลาในการลงคะแนน โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานพิจารณากำหนด คุณสมบัติของของกลุ่มงานที่จะ ได้รับการยกย่องเชิดชูว่าเป็น กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย รายละเอียด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ มีจิตบริการ ต้อนรับและให้ ความสะดวกรับแก่สมาชิกรัฐสภา และประชาชนผู้ติดต่อราชการ อันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดย ไม่ชักช้า และสุภาพเรียบร้อย ➤ อุทิศเวลาของตนให้แก่ ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ 	<p>๒. รายงานสรุปผลกิจกรรมยก ย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานของ สำนักบริหารงานกลาง ทาง ช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>🚩 ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ</p> <p>๒. กำหนดเหตุผลในการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. กำหนดวิธีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านทาง Google forms ในวันที่พุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ให้ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางตามช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก</p> <p>๕. ประกาศผลการคัดเลือก โดยกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบประกาศนียบัตรให้กับ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป ที่ได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจ เรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๑ ครั้ง ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา	๑. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีความรู้ ความเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		๓. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักบริหารงานกลางจัด กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัยตามโครงการ “กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร” เมื่อ วันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง ประชุมสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง	๑. สำนักบริหารงานกลางจัด กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ครั้ง ตามโครงการ “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักบริหารงานกลาง เพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง	บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางนำความรู้ที่ได้จากการ เข้าร่วมกิจกรรมมาเป็น แนวทางในการประพฤติตนและ การปฏิบัติราชการเพื่อ ป้องกันและป้องปรามมิให้มีการ กระทำผิดวินัย ซึ่งหากบุคลากร ทุกคนสามารถปฏิบัติได้อย่าง ครบถ้วนและถูกต้อง ก็จะทำให้ สถิติคดีวินัยของสำนักเป็นศูนย์	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัยของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ใน ช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระบุว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อรณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางตระหนักในเรื่องวินัย และปฏิบัติตามวินัยป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๗ คน</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพียงกันทุกคน</p>	<p>ระบุว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อรณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางตระหนักในเรื่องวินัย และปฏิบัติตามวินัยป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๗ คน</p> <p>๒. รายงานสรุปผลกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>และทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็จะมีมากยิ่งขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางร่วมจัดกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักบริหารงานกลางจัดกิจกรรมใน</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ส่งกระทงคุณธรรมเข้าประกวดตามแนวคิด “บุญสมมา บูชานาค”</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้บุคลากรเข้าร่วมประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี ซึ่งมาชุดสีขาว ภายใต้แนวคิด “นาคผู้มีบทบาทบริหารต่อพระพุทธศาสนา” พร้อมทำหน้าที่ทูตแห่ง ความดี เผยแพร่การทำความดี</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน</p> <p>๒. จัดทำกระทงคุณธรรมภายใต้แนวคิด “บุญสมมาบูชานาค”</p> <p>๓. มีการรณรงค์เรื่องความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตผ่านนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี และเผยแพร่การทำความดีแสดงออกถึงการรักษาขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมและประเพณี</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รูปแบบประเพณีวัฒนธรรมในการถ่ายทอดความดี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา ✚ กิจกรรมกระถางคุณธรรม ✚ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมแม่น้ำเจ้าพระยา ✚ กิจกรรมชบวนคุณธรรม ✚ กิจกรรมประกวดนางนพมาศ ✚ กิจกรรมร่วมจัดซุ้มอาหาร <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p>	แสดงออกถึงการรักษาขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมและประเพณี		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p>บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งกิจกรรมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา ๒. สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลก ๓. ร่วมเดินชบวนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก 	บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๘	บุคลากรสำนักบริหารงานกลางจำนวน ๘๕ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๘๗ คน เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๘ และจากการเข้าร่วมกิจกรรมพบว่า บุคลากรรู้จักสามัคคี และมีพฤติกรรมกตัญญู โดยพิจารณาได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมเดินชบวนพาเหรด การเล่นเกมกีฬาพื้นบ้าน รวมถึงการร่วมรดน้ำดำหัวเลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา และ	<ol style="list-style-type: none"> ๑) รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ๒) การเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. ร่วมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ๕. รดน้ำดำหัวเลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา และ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งบุคลากรของสำนักบริหารงาน กลาง เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อม เพียง คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และจาก การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวส่งผล ให้บุคลากร สำนักบริหารงานกลาง มีความรักสามัคคี กตัญญูรู้คุณ ตระหนักรู้คุณต่อผู้ที่ปฏิบัติดีกับเรา		ผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งเป็นการ แสดงออกถึงการเห็นถึงคุณค่า การเคารพผู้ใหญ่ รวมถึงกตัญญู รู้คุณ ตระหนักรู้คุณต่อผู้ที่ปฏิบัติ ดีกับเรา	(e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	สำนักบริหารงานกลางได้ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอเรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ : คุณธรรมเป้าหมายโดดเด่น จิตอาสา	คลิปวิดีโอกระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ : คุณธรรมเป้าหมายโดดเด่น จิตอาสา	มีการนำไปเผยแพร่ทางช่องทาง ต่าง ๆ ประกอบด้วย - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	๑) คลิปวิดีโอ ๒) การเผยแพร่ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมของ บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยแจ้งเวียนให้กับบุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง ตอบแบบสำรวจ ผ่านระบบ Google Form ทางไลน์ กลุ่มสำนักบริหารงานกลาง และ บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อย ละ ๑๐๐ ร่วมกันตอบ แบบสอบถามดังกล่าว รวมถึงได้มีการสรุปผลเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันตอบแบบ สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำ รายงานสรุปผลสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเปรียบเทียบผลการปฏิบัติ ตามคุณธรรม เป้าหมายกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑) รายงานการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย)ของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจ ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ผู้รับบริการ	สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ทุกกลุ่มงาน โดยสำรวจความพึงพอใจ จากบุคคลที่มาติดต่อประสานงาน หรือมารับบริการจากกลุ่มงานต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง อาทิ	ในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนัก บริหารงานกลาง จะมีการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการหรือการให้บริการ ของกลุ่มงานภายในสำนัก บริหารงานกลาง ซึ่งแบบสำรวจ ดังกล่าวจะสำรวจความพึงพอใจ	รายงานการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑) รายงานการสำรวจความพึง พื่อใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เช่น สมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยใช้วิธีการสำรวจทางออนไลน์ผ่าน Google Form และสำรวจผ่านแบบสอบถามในรูปแบบกระดาษซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง สรุปผลการสำรวจได้ว่า สมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ของสมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มารับบริการหรือมาประสานงานในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนต่างๆ จากสำนักบริหารงานกลาง โดยการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง นั้น ก็เพื่อจะได้นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการหรือการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นไป สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการหรือติดต่อประสานงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		- Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานตามแผนไตรมาส ๓ เสร็จเรียบร้อยจำนวน ๑ ฉบับ	สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงานตามแผนไตรมาส ๓ เสร็จเรียบร้อย จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักบริหารงานกลางได้นำส่งรายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	สำนักบริหารงานกลาง ร่วมกับสำนักการคลังและงบบประมาณ และกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ไปขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กับโรงเรียน	สำนักบริหารงานกลางได้ขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกับโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	สำนักบริหารงานกลางได้ขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกับโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยได้นำองค์ความรู้เรื่อง “วินัย” ไปเผยแพร่ให้แก่นักเรียน	๑) องค์ความรู้เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สังคมยั่งยืน” ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วัดพระศรีรัตนศาสดาราม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗		ของโรงเรียนวัดพระศรีรัตนศาสดาราม โดยวิธีการเล่นเกมสอดรับคำถาม ความรู้ เกี่ยวกับวินัยสำหรับเด็ก เรียนและวินัยโรงเรียน	๒) การเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๒๔	กิจกรรม “รักษารักษาโลก”	สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว การลดการใช้พลังงาน การคัดแยกขยะ การจัดสภาพแวดล้อมและความปลอดภัย รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงสำนักบริหารงานกลางยังได้มีการจัดกิจกรรมรักษารักษาโลก เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนัก	สำนักบริหารงานกลางมีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว เพื่อส่งเสริมความรู้และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากร ลดการใช้พลังงาน ลดปริมาณขยะ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางร่วมกันดำเนินการ ได้แก่	รายงานสรุปกิจกรรม “รักษารักษาโลก” ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑) รายงานสรุปกิจกรรม “รักษารักษาโลก” ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บริหารงานกลางใส่ใจสิ่งแวดล้อมลดปริมาณขยะ ซึ่งทำให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น	๑) กิจกรรม “พับซองจดหมายจากระดาษ รีไซเคิลไว้ใส่เงินทำบุญ” ๒) กิจกรรม “ทำสมุดโน้ตจากกระดาษรีไซเคิล” ๓) กิจกรรม Recycle โดยการคัดแยกขยะรีไซเคิล เพื่อนำส่งที่ WAKE UP WASTE ๔) นำห่อกระดาษ Double A ไปประดิษฐ์เป็นธงตกแต่งในวันสงกรานต์ของสำนักบริหารงานกลาง		- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเรื่องเล่าความดีของตนเอง มายังคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งมีบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ส่งเรื่องเล่าความดีเข้ามาทั้งหมด ๑๒ เรื่อง จากบุคลากรทุกกลุ่มงาน	สำนักบริหารงานกลาง มีบุคลากรส่งเรื่องเล่าความดีเข้ามา ทั้งหมด ๑๒ เรื่อง จากบุคลากรทุกกลุ่มงาน	จากกิจกรรมส่งเรื่องเล่าความดีของตนเอง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้นำเรื่องเล่าความดีดังกล่าว มาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภายในสำนักบริหารงานกลาง และตามช่องทางต่าง ๆ และนำมาประมวลความเห็นถึงกระบวนการส่งเสริมความดีของบุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลาง ประโยชน์ที่ได้รับจากการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีพร้อมทั้งจัดทำเป็นองค์ความรู้	๑) องค์ความรู้เรื่อง “การส่งเสริมการทำความดีของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				เรื่องการส่งเสริมการทำความดี ของบุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๒๖	การสำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	สำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการ สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จาก บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ด้วยวิธีการทอตอบสอบถาม ในการสำรวจกับบุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา ซึ่งมีบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้ามาตอบแบบสำรวจ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และสามารถสรุปผลการ สำรวจได้ว่าบุคลากรของสำนัก บริหารงานกลาง ร้อยละ ๘๐ มี ความรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม และร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักบริหารงาน กลางมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก บริหารงานกลาง	จากการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมพบว่า บุคลากร ในสำนักบริหาร งานกลางมีความรู้ และความเข้าใจเรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบคิดเป็น ร้อยละ ๘๐	จากการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมพบว่า บุคลากร ในสำนักบริหาร งานกลางมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ สำนักบริหารงานกลาง ทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐	๑) รายงานการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทางช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	สำนักบริหารงานกลาง และกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จึงได้ร่วมกันจัด กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต โดยการจัดเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” เมื่อวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ ๔๐๔ ชั้น ๔ โดยมี นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็นผู้ดำเนินรายการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง และกลุ่มตรวจสอบ ภายในได้รับทราบ	สำนักบริหารงานกลาง และกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จึงได้ร่วมกัน จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต โดยการจัด เสวนา “การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต” เมื่อวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ ๔๐๔ ชั้น ๔ โดยมีนางสาววรรณธร หงส์ จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ดำเนินรายการ เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง และกลุ่มตรวจสอบภายในได้ รับทราบ ซึ่งภายหลังจากการจัด กิจกรรมดังกล่าว ได้มีการจัดทำ แบบสอบถามสำรวจการรับรู้ และ ความใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรใน สำนักบริหารงานกลาง รวมถึง สำรวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ	จากการจัดกิจกรรมรณรงค์การ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พบว่า บุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง มีการรับรู้และมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และ บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>สุจริตของบุคลากรในสำนัก บริหารงานกลาง ซึ่งสรุปผลการ สำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง มีการรับรู้และมีความ เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>			
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมมาประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดย เชิญ น.ส.วรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้กับหัวหน้าคณะทำงานด้านต่าง ๆ ภายใต้อำเภอทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักบริหารกลาง เพื่อนำความรู้ไปกำหนดแนวทางโครงการ/กิจกรรม ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยเชิญ น.ส.วรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้กับหัวหน้าคณะทำงานด้านต่าง ๆ ภายใต้อำเภอทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักบริหารกลาง เพื่อนำความรู้ไปกำหนดแนวทางโครงการ/กิจกรรม ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ	รายงานการปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)	๑) รายงานปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริมฯ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และต่อมาได้มีการประชุมเพื่อ ทบทวน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งที่ ประชุมได้ทบทวนแผนในไตรมาสที่ ๒ หลังจากนั้น จึงได้นำแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุนฯ เข้าสู่ กระบวนการแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นฯ ของบุคลากรสำนัก บริหารงานกลางซึ่งที่ประชุมได้มี การปรับปรุงแผนโครงการ/ กิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม จากกิจกรรม “ปีใหม่กตัญญู เป็นกิจกรรมวันสงกรานต์ ๒. ลดกิจกรรมที่มีการดำเนินการ ซ้ำซ้อนกับสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 	<p>ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และต่อมาได้มีการ ประชุมเพื่อทบทวน แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงแผนบูรณาการ ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของ สำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้ทบทวนแผนใน ไตรมาสที่ ๒ หลังจากนั้น จึงได้ นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนฯ เข้าสู่กระบวนการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นฯของ บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งที่ประชุมได้มีการปรับปรุงแผน โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมจาก กิจกรรม “ปีใหม่กตัญญู เป็นกิจกรรมวันสงกรานต์” ๒. ลดกิจกรรมที่มีการ ดำเนินการซ้ำซ้อนกับสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล 		<p>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก	<p>สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมสมัครสมาชิกชมรม STRONG ทางช่องทางต่าง ๆ ของ สำนัก ซึ่งภายหลังการประกาศเชิญชวนมีบุคลากรของ สำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ คน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. น.ส.หนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล นักทรัพยากรบุคคลกลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๒. นายปรเมธี ศรีจันทร์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย <p>ทำให้สำนักบริหารงานกลาง มีบุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางมีบุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้นจำนวน ๒ คน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. น.ส. หนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๒. นายปรเมธี ศรีจันทร์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย 	<p>บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต มีการคิดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของตน เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. น.ส. หนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารงานบุคคล “ต่อต้านการทุจริต สร้างสปีริต ต้องเปิดโปง” ๒. นายปรเมธี ศรีจันทร์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย “ความซื่อสัตย์เพื่อประชาชน ความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน” 	<ol style="list-style-type: none"> ๑) ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ ฉบับ ๒) การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน 	<p>สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดกลไกในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักโดยมีสรุปรายละเอียดได้ดังนี้</p>	<p>สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดกลไกในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักโดยมีสรุปรายละเอียดได้ดังนี้</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานสรุปรายการเพิ่มประสิทธิภาพ การรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานสรุปรายการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<ol style="list-style-type: none"> มีการออกระเบียบสำนักบริหารงานกลาง ว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการบริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง มีการจัดทำหนังสือรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลางเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ จากกลไกทั้งหมด สำนักบริหารงานกลางจึงได้จัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง 	<ol style="list-style-type: none"> มีการออกระเบียบสำนักบริหารงานกลาง ว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการบริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง มีการจัดทำหนังสือรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลางเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ จากกลไกทั้งหมด สำนักบริหารงานกลาง จึงได้จัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง 	<p>กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<ol style="list-style-type: none"> การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการประชุมกลุ่มงานเพื่อถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และจัดทำเป็นองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงเพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจในผลสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้เรื่องถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักบริหารงานกลางสามารถจัดส่งองค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑) องค์ความรู้เรื่องถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม ๒) การเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบซึ่งประกอบด้วย ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักบริหารงานกลาง ๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักบริหารงานกลาง สามารถนำส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารประกอบ ๒) การเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. ผลงานสำคัญต่อการนับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน</p> <p>๔. แบบรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>			<p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office)</p> <p>- ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	
๓๓	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice จัดประกวดคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้ เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา 	<p>สำนักบริหารงานกลางได้ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญ การต่อต้านการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลางเพื่อใช้ในการ ส่งเข้าประกวดคัดเลือกเป็นคำ ขวัญชมรม STRONG สำนัก เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งคำขวัญ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลางคือ “จริยธรรมนำชีวิต สุจริต โปร่งใส ห่างไกลคอร์รัปชัน” ซึ่งเป็นคำขวัญของ</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีการ จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้ เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voiceเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้จัด กิจกรรมประกวดคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น คำขวัญของชมรม STRONG สำนักบริหารงานกลาง ใน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเพื่อส่งเข้ารับการ คัดเลือกเป็นคำขวัญของ ชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้า ระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มีคำขวัญรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตของสำนักบริหารงาน กลาง คือ “จริยธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ห่างไกล คอร์รัปชัน” และได้ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑) รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารประกอบ</p> <p>๒) การเผยแพร่ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>๒. กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางช่องทางต่างๆ และ ดำเนินการจัด “กิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.</p>				
๓๔	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานประจำ สำนัก</p>	<p>วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ สำนัก บริหารงานกลางโดยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานแต่ละกลุ่มได้ดำเนินการจัด ประชุมกลุ่มงานเพื่อทบทวนและ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของ สำนักบริหารงานกลางให้เป็นไป ตามกระบวนการทำงานที่เป็น ปัจจุบัน พัฒนาระบบการทำงาน ให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพมี ประสิทธิผล โดยคู่มือการ</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ทบทวนปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมาและ ปรับปรุงคู่มือให้มีความทันสมัย เป็นไปตามกระบวนการที่เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๑) คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) การเผยแพร่ตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิบัติงานของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการปรับปรุงในส่วนที่เป็นผู้รับผิดชอบของแต่ละกระบวนการ รวมถึงปรับปรุงบางกระบวนการให้เป็นไปตามการปฏิบัติงานในปัจจุบัน			- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	สำนักบริหารงานกลางได้ส่งบุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตโดยการเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกในเรื่องการป้องกันการทุจริต รวมถึงเข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	- รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และนำเสนอผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางลงนามถึงผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักบริหารงานกลาง สามารถนำส่งรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑) รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	
๓๗	<p>มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ● ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร ● ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ● ภาพสรุปกิจกรรมของ สำนัก 	<p>สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการจัดมูมจริยธรรมของ สำนัก โดย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒. ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร ๓. ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ๔. ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก 	<p>สำนักบริหารงานกลาง มีการจัด มูมจริยธรรม บริเวณห้องโถง สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางได้มีการ เผยแพร่มูมจริยธรรม เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลด้าน คุณธรรมเป้าหมาย ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมของสำนักและการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ บุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ภาพถ่ายมูมจริยธรรม 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐			ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๘ แนวทาง			