



# องค์ความรู้

## การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ

ปีงบประมาณ  
๒๕๖๗



### จัดทำโดย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการดำเนินการและการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักการต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้อ่านรับรู้และเข้าใจถึงกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ทั้งนี้ ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้นี้จะประโยชน์และเป็นแนวทางที่ดีต่อผู้ที่สนใจนำไป ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์เป็นอย่างมาก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๑
- ความเป็นมา.....	๑
เทคนิค/กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ.....	๒
ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ.....	๒
- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....	๓
- ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๗
- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล.....	๙
- คำสั่งสำนักงานการต่างประเทศ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๑๑
- ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใส.....	๑๓
- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม.....	๑๕
ประชุมสำนักงานการต่างประเทศ เพื่อพิจารณาการพิจารณาทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีทางวัฒนธรรมและคุณธรรม ๕ ประการ.....	๑๙
- ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมในระดับสำนัก.....	๑๙
- ขั้นตอนที่ ๒ ผลการระดมความคิดเห็นและสรุปคุณธรรมเป้าหมาย.....	๒๐
- ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ ไม่พึงประสงค์ (Don'ts).....	๒๐
จากการประชุมเพื่อทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยนำคุณธรรม เป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาทบทวน และมติที่ประชุมของสำนักงาน ต่างประเทศมีมติไม่แก้ไขคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ยังคงเป็น “มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้ พอเพียง”.....	๒๕
มีการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักงาน ต่างประเทศ.....	๒๖

	หน้า
แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส.....	๒๗
ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส.....	๒๘
- การดำเนินกิจกรรมด้านความพอเพียง.....	๒๘
- การดำเนินกิจกรรมด้านความมีวินัย.....	๒๙
- การดำเนินกิจกรรมด้านสุจริต.....	๓๐
- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต.....	๓๓
- การดำเนินกิจกรรมด้านจิตอาสา.....	๓๔
- การดำเนินกิจกรรมด้านกตัญญู.....	๓๖
- กิจกรรมทางด้านมิติด้านวัฒนธรรม.....	๓๙
- กิจกรรมทางด้านมิติศาสนา.....	๔๑
การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการการถอดบทเรียน การทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนที่ได้กำหนดไว้.....	๔๒
การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก.....	๔๓
สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น.....	๔๕
สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน สรุปได้ ดังนี้.....	๔๕
รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม.....	๔๖
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....	๔๗
วิธีการแก้ไขปัญหา.....	๔๗
เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....	๔๗
กิจกรรมและข้อเสนอแนะ.....	๔๗
<b>ภาคผนวก</b>	
สรุปภาพการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๕๐
- ด้านศาสนา.....	๕๐
- ด้านวัฒนธรรม.....	๕๑
- ด้านเศรษฐกิจพอเพียง.....	๕๑
- ด้านจิตอาสา.....	๕๒
- ด้านความมีวินัย.....	๕๔
- ด้านกตัญญู.....	๕๔

## องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ความเป็นมา

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน โดยน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ซึ่งต่อมาได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมยกระดับคุณธรรม โดยยังคงสานต่อหลัก ๓ มิติ ร่วมกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม และเป็นคุณธรรมเป้าหมายในการสร้างสังคมคุณธรรมของสังคมไทย

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ ได้มีการแบ่งกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

**องค์กรคุณธรรม** แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑** องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

**ระดับที่ ๒** องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำหน้าที่เพิ่มเติมขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

**ระดับที่ ๓** องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรต่าง ๆ ได้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานสังกัดรัฐสภาที่มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดสร้างสรรค์ ให้เกิดการพัฒนางานทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคม เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตจากสำนักงานปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังนั้น สำนักงานการต่างประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการต่างประเทศได้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### **เทคนิค/กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ**

สำนักงานการต่างประเทศ สามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักฯ ซึ่งสะท้อนการมีคุณธรรม และความสุขในการทำงานร่วมกัน ทั้งนี้ เป็นที่ประจักษ์ว่าภารกิจหลักของสำนักงานการต่างประเทศนับเป็นภารกิจที่มีความสำคัญระดับชาติ จำเป็นต้องอาศัยการทำงานเป็นทีมและความร่วมมือร่วมใจกันอย่างเต็มศักยภาพ จึงได้มุ่งเน้นการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อผลประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ ย่อมต้องอาศัยเทคนิคต่าง ๆ ในการขับเคลื่อน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบายของผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

### **ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ**

ผู้อำนวยการสำนักฯ โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ได้ให้นโยบายและความสำคัญในการผลักดันการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เป็นรูปธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายขอบเขต แผนงานที่ชัดเจน มีการสื่อสารสร้างและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างแรงจูงใจในการมอบรางวัลและชื่นชมกรณีบุคลากรของสำนักฯทำความดี รวมทั้งมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักฯมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรเกือบทุกกิจกรรม โดยมีการประชุมการสร้างความรู้ความเข้าใจในโครงการ/กิจกรรม และดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ดังนี้

## ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ  
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ**  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต  
สำนักสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์  
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาด้านมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของสวนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจดีตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน



- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

**๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต** ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

**C : Creativity** ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**L : Levelling up** ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

**E : Education** มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

**A : Atmosphere** บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

**N : Nation' s Interests** ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

**No Gift Policy** โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

**๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๔. ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒनावิถีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคน้ำพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

**๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักการต่างประเทศขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖




(นางสาวนวิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ


  
(นางกนิษฐา เฟื่องศรี)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-ว่าง-  
(.....)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต

-ว่าง-  
(.....)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ


  
(นายเรวัต วรรณนุรักษ์)  
นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ

  
(นางศิวพร แก้ววิเศษ)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

  
(นายสนั่น สิริบูรณ์)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

  
(นายกริช จันทรงรัตนันต์)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ


  
(นางสาววรรณกฤษ ไซยเทพ)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ


  
(นางสาวกัญญารัตน์ เอี่ยมสุขแสง)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ


  
(นางนัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นปะดับ)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ


  
(นางสาวกัญญาณัฐ ศิริวงศ์)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ


  
(นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

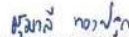
  
(นางสาวบุตรี อัครังษิ)  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

  
(นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา)  
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ


  
(นายอนครินทร์ อ่วมทอง)  
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ


  
(นางสมพร ทองกลม)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


  
(นางสาวกรนิภา สุทธิพิธ)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

  
(นางสมาลี ทองปลู)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


  
(นางสาววนิดา บุญมี)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


  
(นางสาววรรณวิภา จันทอง)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวจุฑิรา นาทิม)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวปรามย์ ไพธัสาลี)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

  
(นายวิชัย ไชยสุกumar)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวมธุรส สระทองคำ)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ

ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



คณะทำงาน STRONG  
สำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้าน  
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ นั้น

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตาม  
นโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็น  
ควรกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและ  
สนับสนุน ข้าราชการผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลา  
ป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ วัน ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒:  
๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงาน  
ต่อผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำได้ไม่เกิน  
๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการ  
สำนักจะพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อ  
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจะละเลยไม่แต่งเครื่องแบบราชการไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน ยกเว้น  
ในกรณีที่มีภารกิจในการรับรองแขกต่างประเทศหรือต้องเดินทางออกไปติดต่อราชการกับหน่วยงาน  
ภายนอก

- ๒ -

(๔) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการต่างประเทศ

ข้อ ๒. บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลี้มสแกนลายนิ้วมือ ในการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานการต่างประเทศ ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔. ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

## ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล



คณะทำงาน STRONG  
สำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการ ส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมายกฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้คดีในการบริหารงาน และเคารพในสิทธิของบุคลากร

๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในความถูกต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ตักเตือนและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนงาน และประกอบการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

- ๒ -

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองที่ไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

คำสั่งสำนักการต่างประเทศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักการต่างประเทศ

ที่ ๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการรักษา  
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน  
สำนักการต่างประเทศ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ประกอบด้วย

- |                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ      | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต   | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานความสัมพันธ์ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นายเรวัต วรรณนุรักษ์               | คณะกรรมการ           |
| ๖. นางศิวพร แก้ววิเศษ                 | คณะกรรมการ           |
| ๗. นายสนั่น ศรีบุรณ์                  | คณะกรรมการ           |
| ๘. นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง      | คณะกรรมการ           |
| ๙. นายกริณ จันทจรวิวัฒน์              | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ            | คณะกรรมการ           |
| ๑๑. นางสาวบุตรี อัครรังสี             | คณะกรรมการ           |
| ๑๒. นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ  | คณะกรรมการ           |
| ๑๓. นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์            | คณะกรรมการ           |
| ๑๔. นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์           | คณะกรรมการ           |
| ๑๕. นายนครินทร์ อ่วมทอง               | คณะกรรมการ           |
| ๑๖. นางสาวอุทุมพร เชิดสุรียา          | คณะกรรมการ           |

/๑๗. นางสาวกันยาร...

- ๒ -

๑๗. นางสาวกัญยาพร รอดพิทักษ์	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	คณะทำงาน
๒๐. นางสาววนิดา บุญมี	คณะทำงาน
๒๑. นางสมพร ทองโกมล	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะทำงาน
๒๔. นายวิชัย ไชยสุกุมาร	คณะทำงาน
๒๕. นางสาววรรณวิภา จันทงาม	คณะทำงาน
๒๖. นางสุมาลี ทองปลุก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๗. นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษา  
มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักงาน
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม  
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ  
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักงาน เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักการต่างประเทศมีความมุ่งมั่นในการดำเนินการโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น

สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดรับ งดให้ หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยาตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย

๒. การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓. ให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม



**ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ  
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ**  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต  
สำนักสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม  
ในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุม 402 ชั้น 4



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์  
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภามีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของสวนราชการ สังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

- ๒ -

- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

**๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต** ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

**C : Creativity** ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**L : Levelling up** ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

**E : Education** มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

**A : Atmosphere** บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

**N : Nation’ s Interests** ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

**No Gift Policy** โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

**๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๔. ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒนาวិถีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิธีชีวิต การบริโภคพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

**๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015


เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ


- ๓ -


  
(นางกนิษฐา เพ็ชร)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป


-ว่าง-  
(.....)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต


-ว่าง-  
(.....)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ


  
(นายเรวัต วรรณนุกษ์)  
นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ

  
(นางศิริพร แก้ววิเศษ)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ


  
(นายสนันท์ ศิริบูรณ์)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ


  
(นายกรัญ จันทอรรัตนพันธ์)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

  
(นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ


  
(นางสาวกนิษารัตน์ เอี่ยมสุขแสง)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

  
(นางนภัสสร จันทวิโรจน์ ชั้นประดับ)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ


  
(นางสาวกัญญฉัฐ ศิริวงศ์)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ


  
(นางสาวรัตติยา รัตนวิโรจน์)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

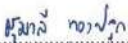
  
(นางสาวบุตรี อัครังษ์)  
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

  
(นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา)  
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ


  
(นายนครินทร์ อ่วมทอง)  
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ


  
(นางสมพร ทองโกล)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


  
(นางสาวกรนิภา สุทธิพิศ)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


  
(นางสมลธิ ทองปลุก)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


  
(นางสาวสุพิณนิภา ปิยะไพศาลตระกูล)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


  
(นางสาววนิดา บุญมี)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


  
(นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวกนิษาร รอดพิทักษ์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวรุจิรา นาทิเมที)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นายวิชัย ไชยสุคนาร)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวมธุรส สระทองคำ)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

## ประชุมสำนักการต่างประเทศ เพื่อพิจารณาการพิจารณาทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีทางวัฒนธรรมและคุณธรรม ๕ ประการ

ประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการพิจารณาทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีทางวัฒนธรรมและคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียงและกตัญญู โดยได้นำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาทบทวนและกำหนดเป็นเป้าหมายคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวอย่างความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกระบวนการขั้นตอน

### ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมในระดับสำนัก

เนื่องจากสำนักการต่างประเทศ มีบุคลากรภายในสำนักเพียง ๒๕ คน ซึ่งถือเป็นสำนักที่มีบุคลากรจำนวนน้อย จึงใช้วิธีการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรทั้งหมดภายในสำนักใน ๒ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๑ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ โดยการทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ ซึ่งสำนักการต่างประเทศได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมสูงสุด คือให้ทุกคนในสังกัดแสดงความเห็นโดยเปิดเผย นำปัญหาแต่ละข้อมาวิเคราะห์และสรุปร่วมกัน ประกอบด้วยแนวทางแก้ไข โดยมีผลการระดมความคิดเห็น ดังนี้

#### ปัญหา

๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองไม่รู้คุณค่า
๒. ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบและไม่ประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใสและไม่และใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพรรคพวก
๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นิ่งดูตาย ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
๕. ขาดความสำนึกรู้คุณแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
๖. ไม่ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม

#### หลักและแนวคิด ที่จะนำมาแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้นมีดังนี้

๑. การให้ความรู้ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัยของทางราชการ
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. จิตสาธารณะหรือจิตอาสา
๕. ความกตัญญู
๖. ความสามัคคี

## ขั้นตอนที่ ๒ ผลการระดมความคิดเห็นและสรุปคุณธรรมเป้าหมาย

จากการสังเคราะห์ผลการระดมความคิดเห็น ที่ประชุมสำนักการต่างประเทศได้มีมติให้ดำรงและยึดมั่นในคุณธรรมเป้าหมายตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความคิดเห็นว่าคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศมีความสมบูรณ์เหมาะสมตามบริบทของสำนักและบุคลากร ซึ่งทุกคนได้เรียนรู้และเข้าใจ พร้อมทั้งปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง อันได้แก่ คือ

อย่างไรก็ตาม บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ เห็นว่าในแง่ของการนำไปปฏิบัติ ควรมีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อความเหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ในแต่ละข้อ โดยวิธีการประชุมร่วมแสดงความเห็นของบุคลากรทั้งหมด

## ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ที่ประชุมสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ให้เกิดความน่าเชื่อถือ ศรัทธาแก่ผู้พบเห็น ซึ่งหมายถึงสมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนผู้มาขอรับบริการและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นที่ประจักษ์ว่าบุคลากรของสำนักการต่างประเทศถือหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์และโปร่งใส เป็นบุคลากรที่ดีและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจึงได้ร่วมกัน จึงได้ร่วมกันกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

### ตาราง : พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

คุณธรรมเป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
มีวินัย	เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และมีวินัยในตนเอง	ไม่เคารพและฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และไม่มีวินัยในตนเอง	<ul style="list-style-type: none"><li>การประพฤติตัวตามกรอบของกฎหมาย กฎระเบียบวินัยของทางราชการ และประมวลจริยธรรม รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างเคร่งครัด รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร</li><li>จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์หรือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักการประเทศทราบเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li></ul>



คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
ใจสุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยความกล้าหาญ	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมไม่ยึดมั่นในความถูกต้อง และใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและ พรรคพวก	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางของหลักธรรมาภิบาล คือ การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ไม่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยกฎหมายและสังคม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</li> <li>• ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้นำในการปลูกจิตสำนึกและเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการออกประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดแนวนโยบาย ฯลฯ เพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น นโยบาย No Gift Policy</li> <li>• มีการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และรณรงค์ให้เกิดการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>• จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เพื่อรวบรวมและนำองค์ความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในองค์กร เชื่อมประสานและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงาน (เครือข่ายสุจริต)</li> </ul>
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยมิได้หวังผลตอบแทน และไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นิ่งดูดาย ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความเมตตา คือ ความปรารถนาดีให้ผู้อื่นมีความสุข</li> <li>๒. ความกรุณา คือ ความสงสาร ความเห็นใจ ปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์</li> <li>๓. มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข</li> <li>๔. อุเบกขา คือ การวางเฉย ไม่ลำเอียง ทำเพื่อผู้อื่น</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสังคมวัตถุ ๔ ซึ่งประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทาน คือ การให้ เอื้อเพื่อ</li> <li>เมื่อแผ่</li> </ol> </li> </ul>

คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
			<p>๒. ปิยวาจา คือ การกล่าวด้วยวาจาที่ไพเราะ สุภาพฝึกขอบคุณ ฝึกแสดงความยินดี ฝึกให้กำลังใจ ฝึกชื่นชมผู้ที่มีจิตอาสา หรือจิตสาธารณะ</p> <p>๓. อัถถจริยา คือ ทำดี ประพฤติดี เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น</p> <p>๔. สมานตตา คือ ทำตัวเสมอต้นเสมอปลาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่เป็นการช่วยเหลือสังคมในทุกระดับ เช่น กิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> </ul>
กตัญญู	กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ	ขาดความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ ไม่เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และไม่รักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ความกตัญญูต่อบุคคล</li> <li>๑. ความกตัญญูต่อแผ่นดิน โดยการแสดงออกถึงการจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การรักษาและหวงแหนวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม การประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีเป็นพลเมืองดีของชาติ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมลงนามถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวหรือพระบรมวงศานุวงศ์ตามวาระและโอกาสต่าง ๆ หรือร่วมการปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>๒. ความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม โดยการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนสำนักงานต่างประเทศสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) และบุคลากรของสำนักร่วมกันปฏิบัติตามนโยบาย มาตรการและแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กรอย่างพร้อมเพรียงกัน</li> </ul>

คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
			<p>๓. ความกตัญญูต่อองค์กร โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ ตั้งใจและเต็มกำลังความสามารถ มีความขยันหมั่นเพียร ไม่ทอดทิ้งส่งเสริมและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p> <p>๔. ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยการตอบแทนพระคุณบิดามารดาโดยการดูแลเอาใจใส่ อุปการะอย่างสม่ำเสมอ การตอบแทนพระคุณครูบาอาจารย์ ผู้บังคับบัญชาโดยการ แสดงออกถึงความเคารพ ตามวาระและโอกาส</p>
รู้พอเพียง	ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุมีผล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน บนเงื่อนไข ความรู้และคุณธรรม กล่าวคือ มีความพอใจในสิ่งที่มีอยู่ และรู้จักปรับตัวต่อสถานการณ์ มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ ลดการสร้าง ปริมาณขยะ และลดการใช้พลังงานที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>• ส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนนำเอาสิ่งของที่เหลือใช้นำกลับมาซ่อมแซมให้สามารถใช้งานได้อีกครั้ง</li> <li>• สนับสนุน ให้มีการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย (บัญชีครัวเรือน) เพื่อเป็นการควบคุมรายจ่ายให้เพียงพอกับรายได้</li> </ul>

## กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม สำนักการต่างประเทศ



“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

### Dos Don'ts



วันพุธที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 13.30 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

นางสาวตาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

และข้าราชการสำนักการต่างประเทศ

เข้าร่วมประชุมกิจกรรมทบทวนและ

กำหนดเป้าหมายคุณธรรมสำนักการต่างประเทศร่วมกัน



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

จากการประชุมเพื่อทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ  
โดยนำคุณธรรมเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาทบทวน และมติที่ประชุม  
ของสำนักงานการต่างประเทศมีมติไม่แก้ไขคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ยังคงเป็น  
“มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง”

**ปณิญาคุณธรรม**  
**สำนักงานการต่างประเทศ**

มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง

**คุณธรรมเป้าหมาย**

**Dos Don'ts**

คุณธรรม	Dos	Don'ts
<b>พอเพียง</b>	ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุมีผล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง
<b>วินัย</b>	เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และมีวินัยในตนเอง	ไม่เคารพและฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และไม่มีวินัยในตนเอง
<b>สุจริต</b>	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยความกล้าหาญ	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ไม่ยึดมั่นในความถูกต้อง และใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพรรคพวก
<b>จิตอาสา</b>	เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน และไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและผู้อื่น	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นิ่งดูดาย ไม่ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
<b>กตัญญู</b>	กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และรักหาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ	ขาดความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ ไม่เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และไม่รักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ

**SENATE STRONG** คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

มีการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศ

## สำนักงานต่างประเทศ



การประชุมสำนักงานต่างประเทศ ครั้งที่ 3/2566  
วันจันทร์ที่ 13 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ



- พิจารณา (ร่างแผน) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ
- พิจารณาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ
- พิจารณาและกบถกวนปฏิญญาของสำนักปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ของสำนักงานต่างประเทศ
- พิจารณากบถกวนคู่มือของสำนักงานต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส



# แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริต

ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

### การดำเนินกิจกรรมด้านความพอเพียง

สำนักงานการต่างประเทศได้มีการดำเนินกิจกรรมด้านความพอเพียงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักงานการต่างประเทศ ดังนี้

๑) กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้รับความร่วมมือบุคลากรของสำนักร่วมกันคัดแยกขยะ Recycle ที่บ้าน เพื่อเพิ่มมูลค่าสิ่งของที่ไร้ประโยชน์ให้มีมูลค่า เช่น ฝาขวด ลังกระดาษ แก้วพลาสติก เพื่อนำมาจำหน่าย แล้วนำเงินที่จำหน่ายขยะ Recycle เป็นรายได้ของสำนัก ซึ่งจำหน่ายขยะ Recycle ที่บ้านเพื่อนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก

๒) กิจกรรมเรียนรู้การย้อมผ้าครามเพื่อพัฒนาและต่อยอดเป็นอาชีพเสริมให้บุคลากรของสำนักผ่านโครงการ “เยือนยานกะตีดิจิน ตามถิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ ในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต”





## การดำเนินกิจกรรมด้านความมีวินัย

สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ผ่านกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ร่วมโครงการ “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” ของสำนักบริหารงานกลาง และได้มีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องวินัยจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง รวบรวมเป็นรายงานความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักใช้เป็นหลักฐานในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องต่อไป

**สำนักงานต่างประเทศ**  
กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย  
“กลุ่มงานวินัย” พบบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ  
15 ม.ค. 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ

กรมท่าอากาศยานอู่ตะเภาองค์กร STRONG ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

SCAN ME!



## การดำเนินกิจกรรมด้านสุจริต

๑) สำนักการต่างประเทศได้มีประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ประกาศสำนักการต่างประเทศ


เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักการต่างประเทศมีความมุ่งมั่นในการดำเนินการโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น

สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดรับ งดให้ หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยาตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย
- การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- ให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

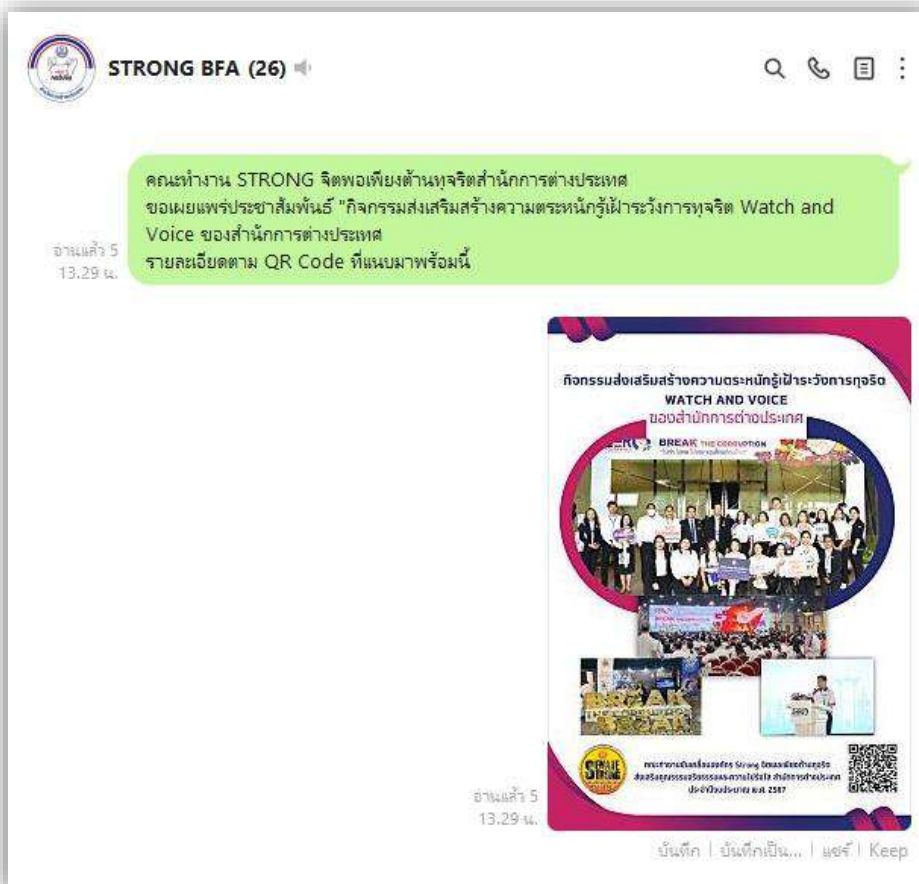
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

๒) สำนักการต่างประเทศนำโดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ได้มีการประชุมระดับสำนักเพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ และเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice รวมทั้งขอให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง รวมถึงมอบหมาย นางสาวบุตรี อัครรังษี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ นำความรู้ที่ได้รับจากการร่วมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the Corruption ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทน ต่อการทุจริต” เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ได้รับรู้รับทราบถึงภัยร้ายแรงจากการทุจริต วิธีการต่อต้านทุจริตและร่วมกันรณรงค์ เพื่อเน้นย้ำให้มีการต่อต้านคอร์รัปชันภายในสำนัก และมีการจัดอินโฟกราฟฟิกณรงค์ให้บุคลากรของสำนักตระหนักรู้ ไม่ทำ ไม่ทน และต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยหากพบหรือเห็นการทุจริตหรือ ส่อไปในทางทุจริตบุคลากรของสำนักจะต้องไม่นิ่งเฉยควรวางมือหาวิธีการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อระงับ ยับยั้งการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศทุกคน ขอเป็นส่วนหนึ่ง ในการร่วมแรง ร่วมใจ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



๓) สำนักการต่างประเทศ ได้มีการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำ Infographic รณรงค์ส่งเสริมเรื่องการทุจริตประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนัก เพื่อกระตุ้นและเน้นย้ำให้บุคลากรพึงปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ



**SENATE STRONG**  
คณะทำงาน STRONG  
จัดพอเพียงต้านทุจริตสำนักการต่างประเทศ

ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการรณรงค์  
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนัก  
ประกอบด้วย

**มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง**  
โดยขอให้บุคลากรของสำนักทุกคนยึดมั่นและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษามาตรฐาน  
และก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ต่อไป

**มีวินัย**  
• งดดื่มเหล้า บุหรี่ ยาเสพติด  
• ไม่เล่นโซเชียลมีเดียในเวลางาน  
• แต่งกายสุภาพ

**ใจสุจริต**  
• ให้ความสำคัญต่อผู้มาติดต่อ  
• ซื่อสัตย์สุจริต  
• ไม่รับของขวัญ/ของกำนัลที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

**จิตอาสา**  
• เป็นอาสาสมัครจิตอาสา  
• ให้ความช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก  
• รับผิดชอบต่อหน้าที่  
• รับผิดชอบต่อสังคม

**กตัญญู**  
• ให้ความสำคัญต่อผู้ร่วมงาน  
• ให้ความสำคัญต่อผู้มาติดต่อ  
• ให้ความสำคัญต่อผู้มาติดต่อ

**รู้พอเพียง**  
• ให้ความสำคัญต่อผู้มาติดต่อ  
• ให้ความสำคัญต่อผู้มาติดต่อ

**กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต  
WATCH AND VOICE  
ของสำนักการต่างประเทศ**

**BREAK THE CORRUPTION**  
"อย่าลืม โลกสวย ฐานคุณธรรม"

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักการต่างประเทศ นำโดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ นางสาวนินาสพร วิบูลย์จันทร์ ได้มีการประชุมระดับสำนักเพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ และเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice รวมทั้งขอให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง รวมถึงมอบหมาย นางสาวบุตรี อัครวงษ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ นำความรู้ที่ได้รับจากการร่วมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the Corruption ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทน ต่อการทุจริต” เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ได้รับรู้รับทราบถึงภัยร้ายแรงจากการทุจริต วิธีการต่อต้านทุจริตและร่วมกันรณรงค์เพื่อเน้นย้ำให้มีการต่อต้านคอร์รัปชันภายในสำนัก และมีการจัดอินโฟกราฟฟิครณรงค์ให้บุคลากรของสำนักตระหนักรู้ ไม่ทำ ไม่ทน และต่อการทุจริตทุกรูปแบบ





### การดำเนินกิจกรรมด้านจิตอาสา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการต่างประเทศได้จัดโครงการจิตอาสา ณ ชุมชนย่านกะดีจีน โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร และร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**สำนักการต่างประเทศ**  
**กิจกรรมจิตอาสา**  
**“เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”**

วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา  
ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
คณะกรรมการดำเนินการโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา  
จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 44  
โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา  
มอบตุ๊กตาและเลี้ยงอาหารกลางวันให้นักเรียน  
ปลูกต้นรวงผึ้ง และทำสะอาดโรงเรียนโรงเรียนวัดท้าวอุทอง

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

**โครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา**  
**กิจกรรม “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 42**

**ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2566**  
ตัวแทนข้าราชการและบุคลากรสำนักการต่างประเทศ  
ได้เข้าร่วมโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา  
กิจกรรม “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 42  
เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของ  
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช  
บรมนาถบพิตร 5 ธันวาคม 2566  
ณ โรงเรียนบ้านชัยมงคล  
ตำบลกันทรวง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านกุศล  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ

**เอกสารประชาสัมพันธ์**  
**สำนักการต่างประเทศ**



**กิจกรรมจิตอาสา**

**๒๗**  
พฤศจิกายน ๒๕๖๖

บุคลากรสำนักการต่างประเทศ  
เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา  
โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
มีดีเชิงวัฒนธรรม  
โดยร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา  
เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง

ดำเนินงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



**รถเอกซเรย์เต้านม 3 มิติ**  
3D Mobile Mammography and Breast Ultrasound

หน่วยคัดกรองมะเร็งเต้านมเคลื่อนที่  
สนับสนุนโดยโครงการสภากาชาดฯ ปี 2565



www.strong.bangkok.go.th



### การดำเนินกิจกรรมด้านกตัญญู

บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (การสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความกตัญญูทั้งต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ สำนักงานการต่างประเทศได้ให้ความสำคัญต่อการกตัญญูต่อผู้บังคับบัญชาโดยมีการรดน้ำดำหัวเพื่อขอพรและให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมโดยบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้ร่วมดำเนินกิจกรรม Green Office ของสำนักงานการต่างประเทศ





สำนักงานต่างประเทศได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาขยะพลาสติก ซึ่งเป็นปัญหาที่ยิ่งใหญ่และสำคัญยิ่งในด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากขยะพลาสติกส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ ทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งจะนำไปสู่ปัญหาภาวะโลกร้อน จึงได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานมาใช้กล่องอาหารแทนกล่องโฟม ใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ในชีวิตประจำวัน เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลดปริมาณขยะและพลาสติกร่วมรักษ์สิ่งแวดล้อมตามกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก”





### กิจกรรมทางด้านมิติด้านวัฒนธรรม

๑) เข้าร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง “การขอขมาพระแม่คงคง กราบบูชา จันทรา คีนเพ็ญ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒) เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย)





## การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการการถอดบทเรียน การทบทวน ปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนที่ได้กำหนดไว้

สำนักการต่างประเทศได้มีการประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เป็นรายไตรมาส ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส มีการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากบุคลากรภายในสำนัก รวมทั้งได้มีการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศ

**แผนบูรณาการ**  
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริต  
ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**SENATE STRONG**

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**การสำรวจ**  
บรรยากาศหรือสภาพ  
แวดล้อมที่เอื้อต่อการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและ  
บุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทาง  
ที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

**ของสำนักการต่างประเทศ**

### การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก

สำนักงานการต่างประเทศ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างสรรค์คนดี เพื่อร่วมขับเคลื่อนสังคมที่ดี ดังนั้น เพื่อให้เกิดกำลังใจในการรักษามาตรฐานการทำความดีของหน่วยงานต่าง ๆ สำนักงานการต่างประเทศ จึงกำหนดจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมประกาศยกย่องให้เป็นที่ทราบโดยทั่วไป เพื่อเป็นพลังแห่งการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมร่วมกัน โดยเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานการต่างประเทศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักได้เดินทางไปเยือนย่านกะดีจีน ได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ คือ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตรเนื่องจากโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้อาจารย์ ครู และนักเรียน ปฏิบัติตามหลักศาสนา จนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทาน ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี ๒๕๖๖ รวมทั้งมุ่งมั่นให้ความรู้ ให้การศึกษา ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งมีการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ





**สำนักการต่างประเทศ**  
เข้าร่วม  
**กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน**  
**ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส**





วันที่ 20 มกราคม 2567

นำโดย นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา  
สำนักการต่างประเทศ สำนักกรรมการ 3 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร สำนักการคลังและงบประมาณ และกลุ่มตรวจสอบภายใน  
พร้อมด้วยบุคลากร จัดกิจกรรมบวร "เมื่อน่านกจะตีจัน 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ"  
ในหัวข้อ "การยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส"

โดยโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทาง  
ศาสนาจนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชนาน ผู้ทำคุณประโยชน์  
ต่อพระพุทธศาสนาประจำปี พ.ศ. 2566



**คณะทำงาน STRONG**  
**สำนักการต่างประเทศ**



## สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานการต่างประเทศมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน สำเร็จตามเป้าหมาย โดยมีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้จากการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศร้อยละ ๑๐๐ มีการเข้าใจรับรู้รับทราบ

## สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน สรุปได้ ดังนี้

๑. มีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง) ตามที่สำนักมีการส่งเสริมและสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

เรียนรู้ได้มากที่สุด	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๐
เรียนรู้ได้มาก	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐

๒. ด้านบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานการต่างประเทศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

เห็นด้วยมากที่สุด	จำนวน ๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๖
เห็นด้วยมาก	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๔

๓. ด้านการจัดภูมิทัศน์ในสำนักงานการต่างประเทศ ให้สะอาดสวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรทางที่ดีขึ้น

เข้าร่วมจัดภูมิทัศน์มากที่สุด	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๘
เข้าร่วมจัดภูมิทัศน์มาก	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๒

๔. การมีโอกาสร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อย

เข้าร่วมมากที่สุด	จำนวน ๑๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๔
เข้าร่วมมาก	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๖

๕. ด้านพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศแสดงถึงมีความมีคุณธรรมและจริยธรรมโดยปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักซึ่งเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๖ และปี ๒๕๖๗ ดังนี้

พฤติกรรมของบุคลากรแสดงถึงมีความมีคุณธรรมและจริยธรรมโดยปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คิดเป็นร้อยละ ๘๘
---	------------------

พฤติกรรมของบุคลากรแสดงถึงมีความมีคุณธรรมและจริยธรรมโดยปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
---	-------------------

ดังนั้น ในภาพรวมสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ในการปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสตามคุณธรรม ๕ ประการ (มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง) รวมถึงร่วมดำเนินกิจกรรมปรับภูมิทัศน์ให้สำนักงานการต่างประเทศเป็นสำนักที่ สะอาด สดใส น่าอยู่ คิดเป็นร้อยละร้อย

## รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักการต่างประเทศ มีการรวบรวมผลสำเร็จนำมาจัดทำเป็นองค์ความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ คลิปวิดีโอ และ Infographic เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก

**องค์ความรู้**  
การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ

ปีงบประมาณ  
๒๕๖๗

**จัดทำโดย**  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**องค์ความรู้**  
กระบวนการ  
สร้างคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักการต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong  
จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
สำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**องค์ความรู้**  
เรื่องการส่งเสริมการทำความดี  
กิจกรรมเรื่องเล่าความดี

**จัดทำโดย**  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**สำนักการต่างประเทศ**  
กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เนื่องจากสำนักงานการต่างประเทศมีภารกิจที่เพิ่มขึ้นและในบางครั้งภารกิจนั้นได้รับมอบหมายได้รับมอบหมายอย่างกระชั้นชิด และต้องปฏิบัติแบบเร่งด่วน ทันทีทันใด ทำให้บางโครงการ/กิจกรรม บุคลากรของสำนักไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

## วิธีการแก้ไขปัญหา

เพื่อให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่เกิดผลกระทบกับการปฏิบัติราชการประจำ จึงได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในวันหยุดราชการเสาร์/อาทิตย์ เช่น โครงการ “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลุ่มมอเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ จัดโครงการเมื่อวันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน



## เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานการต่างประเทศมีเป้าหมายชัดเจนที่จะดำเนินการในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ กล่าวคือ “การมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยจะร่วมสร้างเครือข่ายเพื่อร่วมกันเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม ร่วมกันทำความดีแบบนี้เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งการรักษามาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม และทำให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความสุขในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนต่อไป

## กิจกรรมและข้อเสนอแนะ

สำนักงานการต่างประเทศมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศล้วนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทุกโครงการ/กิจกรรม ภายใต้การผลักดันของผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่พร้อมสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศประสบความสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ ทำให้เห็นถึงผลของการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งหากบุคลากรนำแนวทางหรือหลักการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้ จะส่งผลต่อบุคลากรอย่างแท้จริง

# ภาคผนวก

### สรุปภาพการดำเนินกิจกรรมของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ด้านศาสนา

### สำนักการต่างประเทศ

#### ร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่

วันพฤหัสบดีที่ 4 มกราคม 2567 เวลา 07.09 น.  
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)  
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ  
พร้อมด้วยข้าราชการสำนักการต่างประเทศ  
เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”  
เพื่อความเป็นสิริมงคล เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่  
โดยมี นางสาวนภาพกร ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา  
พร้อมทั้งผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

### ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักการต่างประเทศ

วันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566 เวลา 09:15 นาฬิกา  
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 4 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นางสาวตติกา สุนทรธำมณี ผู้บังคับบัญชาส่วนงานบริหารทั่วไป  
และบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภากิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา  
(การนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน)

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

### สำนักการต่างประเทศ

#### กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันวิสาขบูชา

กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ปล่อยปลาหน้าสิริทอง  
เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ของพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา)  
วันอังคารที่ 28 พฤษภาคม 2567 เวลา 07.09 นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)  
โดยมี นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาและบุคลากร  
และบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสวมใส่ผ้าไทยปล่อยปลาจำนวน 9 คู่ เนื่องในวันวิสาขบูชา  
ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาและยังส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์และ  
ปล่อยปลานับพันตัวสู่แม่น้ำเจ้าพระยาเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ประเทศไทย และเป็นการส่งเสริมความมีสุข

คณะทำงานสังคายน้ององค์กร STRONG จึงขอเชิญชวนบุคลากร  
ที่มีบุญธรรมและธรรมะและชาวปวงใจใส่ใจ สำนักการต่างประเทศ  
ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. 2567

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

### วันมาฆบูชา

#### เอกสารประชาสัมพันธ์สำนักการต่างประเทศ

วันศุกร์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา  
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ  
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม  
“สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”  
เนื่องในวันมาฆบูชา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

### ด้านวัฒนธรรม



### ด้านเศรษฐกิจพอเพียง



### ด้านจิตอาสา

## สำนักงานต่างประเศ

### กิจกรรมจิตอาสา

#### “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”



วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดท่าอุโมง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา คณะกรรมการดำเนินการโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 44 โดยบุคลากรของสำนักงานต่างประเศได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา มอบตุ๊กตาและเลี้ยงอาหารกลางวันให้นักเรียน ปลูกต้นรวงผึ้ง และทำสื่อาคารเรียนโรงเรียนวัดท่าอุโมง



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเศ

## โครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา

### กิจกรรม “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 42

ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2566

ตัวแทนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานต่างประเศ ได้เข้าร่วมโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา กิจกรรม “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 42 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 5 ธันวาคม 2566 ณ โรงเรียนบ้านชัยบอน ตำบลทับกวาง อำเภอกงคอดย จังหวัดสระบุรี




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเศ

## เอกสารประชาสัมพันธ์

### สำนักงานต่างประเศ



### กิจกรรมจิตอาสา

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

บุคลากรสำนักงานต่างประเศ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม โดยร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง

คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเศ









ด้านความมีวินัย



ด้านกตัญญู

