



# องค์ความรู้ ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

## คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อแสดงให้เห็นถึงกลยุทธ์ เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน การอธิบายขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้จะเป็นประโยชน์ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลทั่วไปของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑ - ๒
กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น	๓
- การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี	๓
- ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ	๔
ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ บันได ๙ ขั้น	๕
- ขั้นที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๖ - ๗
- ขั้นที่ ๒ การร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรม	๘
- ขั้นที่ ๓ จัดทำแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๙
- ขั้นที่ ๔ การดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	๑๐ - ๑๒
- ขั้นที่ ๕ การสำรวจความพึงพอใจ การรับรู้และเข้าใจและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑๒ - ๑๓
- ขั้นที่ ๖ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน	๑๓ - ๑๔
- ขั้นที่ ๗ รายงานผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	๑๕ - ๑๗
- ขั้นที่ ๘ รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๘ - ๑๙
- ขั้นที่ ๙ การจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑๙ - ๒๓
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๔
การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๔
เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๔
สรุปและข้อเสนอแนะ	๒๕

## ข้อมูลทั่วไปของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**องค์กรคุณธรรม** คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

**ระดับขององค์กรคุณธรรม** แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

**ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

**โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้**

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมานุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น”

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

### **หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม**

น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการ ดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนัก มุ่งมั่นตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กร โดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

## กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในใช้กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีและปลอดภัยและประพฤติมิชอบมีรายละเอียด ดังนี้



**๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น** เป็นสิ่งสำคัญที่สามารถสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างองค์กรให้แข็งแกร่งขึ้น ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ดังนี้

**ด้านความซื่อสัตย์ :** ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน กล้าแสดงออก พูดความจริงและไม่ปิดบังข้อผิดพลาด

**ด้านความรับผิดชอบ :** สร้างการตระหนักรู้ถึงการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน

**ด้านการเคารพและให้เกียรติผู้อื่น :** การปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ไม่ใช่คำพูดหรือการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นรู้สึกไม่สบายใจ

**ด้านการมีจริยธรรมในการทำงาน :** ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ไม่ทำสิ่งที่ผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ

**ด้านการมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม :** ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรคิดถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

**ด้านความพอเพียง :** การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสอดแทรกการส่งเสริมในมิติต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ผ่านการดำเนินการของทุก ๆ กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

**๒. การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี** สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิตร่วมกันได้เป็นอย่างดี ถึงแม้กลุ่มตรวจสอบภายในจะมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในงานที่ทำ ยอมรับความแตกต่างของบุคคลทั้งในด้านความคิด วัฒนธรรม และลักษณะนิสัย เคารพในความคิดเห็นและความเชื่อของผู้อื่นด้วย เพื่อเป็นการแก้ไขข้อขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

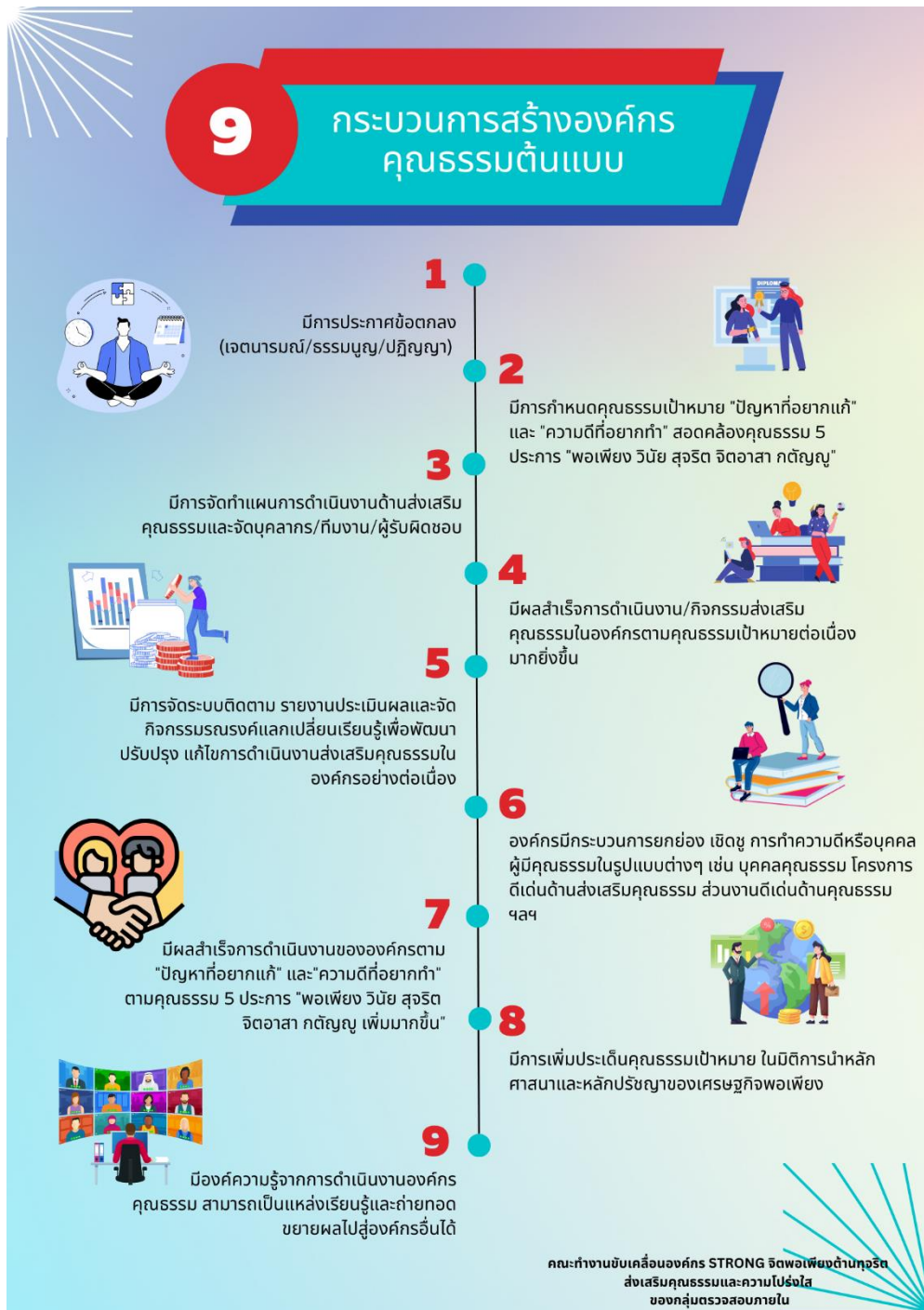
ความสามัคคีไม่เพียงแต่ทำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและราบรื่นมากยิ่งขึ้น แต่ยังช่วยให้สามารถรับมือกับความท้าทายและอุปสรรคต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย

**๓. ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ** การเป็นสร้างสภาพแวดล้อมของกลุ่มตรวจสอบภายในที่ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและแสดงความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเห็นคุณค่าของความซื่อสัตย์และการทำสิ่งที่ถูกต้อง สร้างวัฒนธรรมที่ยึดถือความโปร่งใสและความรับผิดชอบ โดยมีการกำหนดนโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน จัดประชุมทั้งภายในภายนอกเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ให้ทุกคนตระหนักถึงผลกระทบและวิธีป้องกันเป็นการสร้างบรรยากาศที่โปร่งใส ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วย



## ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ


กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านโครงการ/กิจกรรมตามแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น ดังนี้





# ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน

หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในขับเคลื่อนองค์กรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีการประกาศนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



**ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน**  
**เรื่อง เสนอการร่วมกันในการรณรงค์ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ**  
**ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันทุจริต สำนักบริหาร**  
**ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม**

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งเน้นในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้รางวัลสุจริต และพัฒนาให้เกิดความรู้สึกภาคภูมิใจเท่าเทียมกันการเปลี่ยนแปลงให้คนไทยมี ๖ วัฒนธรรม ความโปร่งใสและความคิด ให้เกิดการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและระบบ เป็นองค์กร "คนดี คนเก่ง คนกล้า" เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเข้าสู่สังคมคุณธรรม ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรต้นแบบ STRONGS จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุจริตคนดี และบริหารระบบคุณภาพด้วยธรรมาภิบาลตามเจตจำนงที่ ๒๐ ปี และปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ดังนี้
  - ๑.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
  - ๑.๒ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กระทรวงในกรมซึ่งกำกับคือชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
  - ๑.๓ ยึดมั่นหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความโปร่งใส และกรณีพิเศษ พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
  - ๑.๔ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ยึดมั่นฐานะของความเป็นรัฐสภา
  - ๑.๕ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร "สามัคคี วินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้รักสามัคคี มีจิตอาสา มุ่งงานหนักมีคุณธรรม และปฏิบัติตามคำมั่นร่วมของสมาชิกวุฒิสภา "สามัคคี วินัย สุจริต" "
  - ๑.๖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ๒ -

๑.๗ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดคุณธรรมที่ยั่งยืน  
๑.๘ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความร่วมมือ  
๑.๙ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate... องค์กรคุณธรรมใสสะอาด" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อลดข้อผิดพลาดขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
L : Leveling up ยกระดับในคุณธรรม ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตคุณธรรม  
E : Education มีหัวใจอย่างมีสติ สร้างความสุจริตความซื่อสัตย์และตระหนักถึงรัฐชาติเจ้าของปัญหาการทุจริตด้วยดีด้วย

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของลดความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกระดับ

N : Nation's Interests ประโยชน์สูงสุดของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

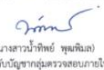
No Gift Policy โดยขอรับและให้ของขวัญโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการนำทรัพย์สินส่วนตัวหรือทรัพย์สินในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกับภาค


๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างคุณภาพชีวิตระหว่างบุคลากรระดับชั้นภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน
๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาการปฏิบัติกิจวัตร ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและจัดการพฤติกรรมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 5R คือ Reduce การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม Reduce การลดการใช้จ่ายรวมทั้ง ๖ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าซึ่งรวมถึงลดการใช้จ่ายและลดการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น
๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้ารับการประเมินการประกันและยกระดับคุณภาพบริหารงานภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมบัญชีกลาง

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณธรรมต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีเจตจำนงสุจริต ชำนาญและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความสำเร็จโดยบุคลากรให้ตระหนัก และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความตั้งใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อสร้างไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นางสาวนันทิพย์ พูนพิณ)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



**ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน**  
**เรื่อง นโยบายให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส**  
**และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน กระทรวงได้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีนโยบายมุ่งเน้นให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม จึงได้กำหนดนโยบายให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากร ดังนี้

**นโยบายให้ทุน**  
กลุ่มตรวจสอบภายใน สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร โดยมีการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องและชมเชยผู้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

- ๑) บุคลากรได้รับการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (PMS) โดยการนำการประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาประกอบการพิจารณา
- ๒) บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทุ่มเทตนและเวลาให้แก่งานราชการ โดยมาปฏิบัติงานไม่สายในรอกการประเมิน ๒ ครั้ง/ปี หรือประพฤติตามประมวลจริยธรรมที่มีความเห็นเป็นประจักษ์ ได้รับในประกาศยกย่องเกียรติคุณ และเผยแพร่โดยให้ทราบทั่วกัน


**นโยบายให้โทษ**  
กลุ่มตรวจสอบภายใน ต้องยึดถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด หากมีการละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามที่กำหนด กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงมีการกำหนดมาตรการให้โทษกับบุคลากร ดังนี้

๑. มาปฏิบัติงานสายมีโทษ ดังนี้
  - สายตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง โทษปรับ ๒ เดือน หักเงิน ๑๐ บาท/ต่อครั้ง
  - สายตั้งแต่ ๖-๕ ครั้ง หักเงิน ๒๐ บาท/ต่อครั้ง
  - สายตั้งแต่ ๑๐ ครั้งขึ้นไป หักเงิน ๓๐ บาท/ต่อครั้ง

- ๒ -

๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดคล้องดูแล ป้องกัน มิให้บุคคลลาผิด หรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและมาตรการไม่สายยามเช้า ดำเนินการคัดเตือนหรือให้คำแนะนำหรือดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นางสาวนันทิพย์ พูนพิณ)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการยึดมั่น  
การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร  
การจัดการหรือควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ ยังมีหมายถึงการบริหาร  
จัดการที่ดี นั้น กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ หลักการสำคัญ ดังนี้

๑. หลักประสิทธิภาพ (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และ  
เป้าหมายของแผนปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึง สามารถเทียบเคียงกับ  
ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการกิจคล้ายคลึงกัน และมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศ  
เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป็นประสิทธิ  
ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและ  
พัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) การบริหารงานตามแนวทางกำกับดูแลที่ดีที่มีการ  
ออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้หน่วยงาน  
สามารถใช้ทรัพยากรและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการ  
ปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายใน  
ระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความ  
ต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง
๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่  
และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้
๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาซึ่ง  
ได้มีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการ  
สามารถรู้ถึงขั้นตอนในการดำเนินงานหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้
๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้อารมณ์ ความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนคติ ร่วมเสนอปัญหาหรือ  
ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหาร่วมกันในกระบวนการตัดสินใจและร่วม  
กระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

- ๒ -

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ  
ทรัพยากร และการกิจจากผู้บังคับบัญชาส่วนงานและผู้รับผิดชอบในงานนั้นภายใต้กรอบและระเบียบ  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อมุ่งเน้นการสร้างพลังใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มเสถียรภาพต่อการดำเนินงานที่ถือของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย ทุกระเบียบข้อบังคับในการ  
บริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equality) คือ การให้บริการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียม  
กันโดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่ม ชนหรือหญิง รีดำเนินคดี เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย  
หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การถือถนอม  
และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทมติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในกลุ่ม  
ตรวจสอบภายใน และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจาก  
การใช้กระบวนการเพื่อหารือคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์โดยเฉพาะกลุ่ม  
ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวนันทิพย์ พุดพิมล)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน  
เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)

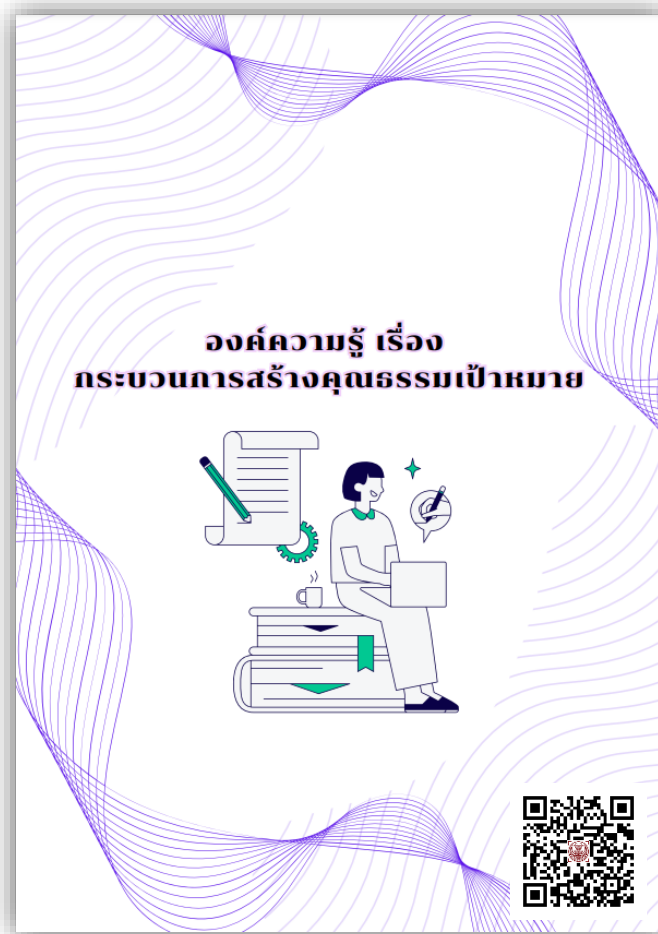
ด้วยกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนัก  
ถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ โดยมุ่งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกการรับรู้และปลูกจิตสำนึก  
สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน  
มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้  
ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล ยกเว้น ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันสมควร  
ได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อเสริมสร้าง  
วัฒนธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวนันทิพย์ พุดพิมล)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. มีการร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายและมีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน



**ปฏิกิริยาคุณธรรม**  
ของ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน  
“ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี”

**พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓**

1. พอเพียง พอประมาณ
2. บุคลากรมีความยึดมั่น ความถูกต้อง เกียรติตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง
3. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
4. ยึดมั่นในเกียรติ อภิคุณเวลาทำงาน อย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
5. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

**พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗**

1. ไม่ใฝ่หา ไม่ยึดมั่นผู้รับ
2. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
3. กตัญญู คอรัปชัน
4. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
5. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

คณะกรรมการส่งเสริมองค์กร STRONG รับพลเพียงด้านธุรกิจ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงาน**  
สรุปผลการสำรวจพฤติกรรม  
การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย  
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งตนอย่างพอเพียง  
และสามัคคี

GOAL

คณะกรรมการส่งเสริมองค์กร STRONG รับพลเพียงด้านธุรกิจ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่ม

**๓. จัดทำแผนส่งเสริมฯ** เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้



ต่อมาได้มีกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมฯ เนื่องจากบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้คลาดเคลื่อน ในเรื่องระเบียบ การลา เช่น การลากิจส่วนตัว และลาป่วย เป็นต้น ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ความรู้เพิ่มเติมให้บุคลากรทราบในเรื่องการลา ให้ถูกประเภท โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงกำหนดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง เพิ่มในแผนส่งเสริมฯ



๕. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เช่น กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โครงการปันสุข อิ่มท้อง สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง



กิจกรรมวินัยใกล้ตัว...ไม่รู้ไม่ได้นะ สอดคล้องคุณธรรมด้านวินัย



กิจกรรมเสวนา การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต



การบริจาคโลหิต สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา



ประเพณีสงกรานต์ สอดคล้องคุณธรรมด้านกตัญญู



๕. การสำรวจความพึงพอใจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้



**รายงานสรุป**  
**กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
**กับหน่วยงานภายนอก กลุ่มตรวจสอบภายใน**  
 ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงดํา ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงานสรุป**  
**กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**ด้านการป้องกันการทุจริต จากหน่วยงานภายนอก**  
**ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงดํา ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และการส่งเสริมการทำความดีของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ**  
**และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**  
**ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงดํา ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**องค์ความรู้**  
**เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี**  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงดํา ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน





## รายงาน กิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม / ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

### “การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”



วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้ตรวจการแผ่นดินฯ ได้มอบรางวัลเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานราชการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖ หน่วยงาน โดยมอบรางวัลให้กับหน่วยงานราชการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ได้แก่

- ๑. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.)
- ๒. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ๓. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)
- ๔. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)
- ๕. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (บีโอไอ)
- ๖. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)
- ๗. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๘. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๙. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๐. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๒. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๓. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๔. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๕. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๖. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๗. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๘. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๑๙. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๒๐. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๒๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๒๒. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๒๓. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๒๔. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๒๕. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)
- ๒๖. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ก.พ.ท.)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

### กลุ่มตรวจสอบภายใน



## กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงาน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น

เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567  
กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศยกย่อง เชิดชู  
สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ

**สำนักการคลังและงบประมาณ** โดยมีผลงาน  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น  
ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



## กิจกรรมยกย่องคนดี กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประเภทวิชาการ



นางสาวจตุพร ปิ่นดี  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ประเภทพนักงานราชการ



นางสาวภาณี ร้อยชาติ  
ผู้ชำนาญการตรวจสอบภายใน

ประเภททีม



ทีมตรวจสอบอำนาจการเบิกจ่ายคณบดี  
และคณ.ปศ.สทศ (ทีม A)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๗. รายงานผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม ดังนี้

- ด้านพอเพียง

**รายงาน**  
สรุปผลการดำเนินงาน  
กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน  
กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้าน  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบ

**ยาไม่ใช้เราขอ**

ยาเหลือใช้ที่ถึงไม่หมดอายุ  
สามารถส่งต่อให้โรงพยาบาล  
ชุมชน แต่ต้องเป็นยาที่มิใช่ยาหรือ  
มีอายุกว่า 6 เดือน **ห้ามส่งยาที่ใช้แล้ว**  
และยาที่ถูกยืมเกินมาก่อน

**ยาที่หมดอายุแล้ว**  
สามารถส่งไปกำจัดเป็นเชิงพาณิชย์  
บริษัท NIS Technology ส่งมาได้  
ทั้งแบบเปิดและแผง แต่ขอรับเฉพาะยาเม็ด  
และยาผงเท่านั้น **ยาทางบกรับในหลอด  
ฉลุพิเศษไม่รับ** เฉพาะในหลอดพลาสติก

ร่วมบริจาค**กลุ่มตรวจสอบภายใน**  
ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เทียมกาศ  
โทร 02-631-9317-8

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ส่งมอบสิ่งดีๆ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**ลอตเตอรี่เก่า  
อย่าทิ้ง!!!**

ขอรับบริจาคสลากกินแบ่งฯ  
ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้  
วัดห้วยหมู นำไปทำ  
ตอกไม้จันทน์

ร่วมบริจาคได้ที่  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน**  
ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เทียมกาศ  
โทร 02-631-9317-8

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ส่งมอบสิ่งดีๆ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน


**โครงการปันสุขอ้อมท้อง**  
กลุ่มตรวจสอบภายใน

นำโดยนางสาวน้ำทิพย์ นุษย์นิมิต ผู้จัดการบัญชีกลุ่ม  
ตรวจสอบภายใน ได้ให้ความสำคัญในการนำหลักปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสถานที่ทำงาน และสามารถนำไป  
ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน โดยปลูกฝังให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจ  
เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการเสียสละ ความ  
สามัคคีกันเพื่อนร่วมงาน โดยถือโอกาสในช่วงเทศกาลปีใหม่ที่บุคลากร  
ได้กึ่งญาติพี่น้องหรือเดินทางไปท่องเที่ยว นำของฝาก ผลผลิตทางการ  
เกษตรที่ปลูกเองมาแจกจ่าย/แลกเบิรเนื่องร่วมงาน ทำให้บุคลากรมี  
ความสุข เกิดความสามัคคี สามารถประหยัดเงินและเห็นถึง  
เอกลักษณ์สำคัญของแต่ละภูมิภาค


คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ส่งมอบสิ่งดีๆ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

- ด้านวินัย

**รายงาน**  
กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้าน  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน




วันพุธที่ 24 เมษายน 2567  
เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน  
นางสาวจันทิพย์ ชูชาติพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน  
พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้  
“วินัยในหัวใจ ใจสู้ไม่ถอย” โดยมี นายอัมมตา ศรีพิพัฒน์ ผู้อำนวยการพิเศษ  
น.ก.อ.อรรชัง ก่อเกิด ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ และนายอัมรินทร์ อานาบุตร  
และนางสาวฉวีฉภา กิจละอานนท์ ผู้อำนวยการ  
กลุ่มงานวิจัยและประเมินผลวิจัย สำนักงานบริหารกลาง  
เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย  
ระเบียบวิธีปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญ



- ด้านสุจริต

**รายงานกิจกรรมการรณรงค์  
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้าน  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



**รายงานกิจกรรมส่งเสริม  
สร้างวัฒนธรรมที่รู้ใจ  
การทุจริต WATCH AND VOICE  
กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้าน  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



- ด้านจิตอาสา

รายงาน  
กิจกรรมจิตอาสา  
ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ดำรงเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบ

จิตอาสา เรื่องง่าย ๆ ที่ใครๆ ก็ทำได้

อาสาให้

อาสาเก็บ

อาสาปล่อย

อาสากวาด

อาสาเล่น

อาสาสอน

- ด้านกตัญญู

รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

กลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักพัฒนาและบริหารการศึกษาระดับสูง

๘. รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ ในมิติการนำหลักศาสนา และมีวัฒนธรรม



รายงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา  
กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา**

**วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗**

ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร นำโดย นายสวนภากรณังใจสิงจะ เสนาธิการวัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร และนางสาวกัญญาพัชรินทร ผู้วิจิตรวิมลคุณคุณตรวจสอบภายใน บุคลากร ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสวันคล้ายวันประสูติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระอภินิหารคุณของพระสวามีและพระโอรสธิดาและจากพิธีเวียนเทียนถวายผ้าป่าสามัคคี เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

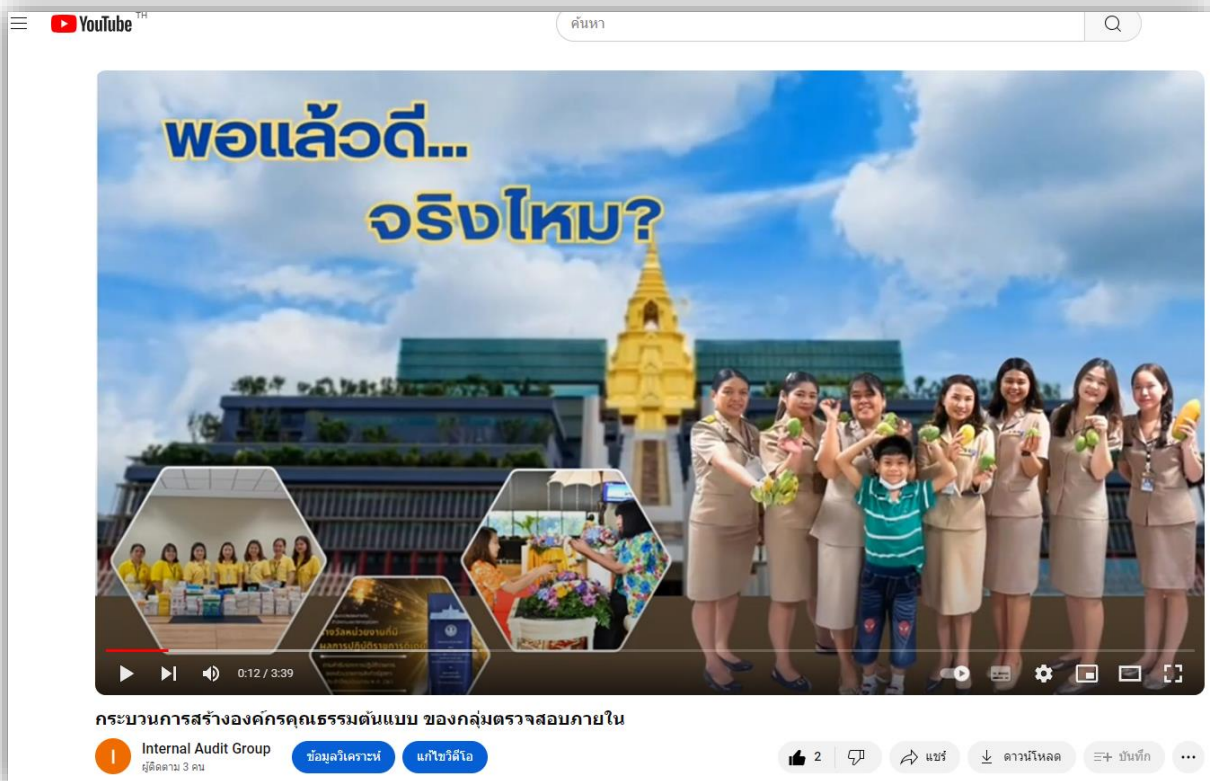
**ทำบุญตักบาตร ปโลยปลาหน้าเขียง**

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567 เวลา 07.09 นาฬิกา ณ บริเวณหน้า อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) บางสวนภากรณังใจสิงจะ เสนาธิการวัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร และนางสาวกัญญาพัชรินทร ผู้วิจิตรวิมลคุณคุณตรวจสอบภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมโภชฉลองวัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร ๒๕๖๗ โดยมีการตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป และปโลยปลาหน้าเขียง เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและความเป็นสิริมงคลในชีวิต

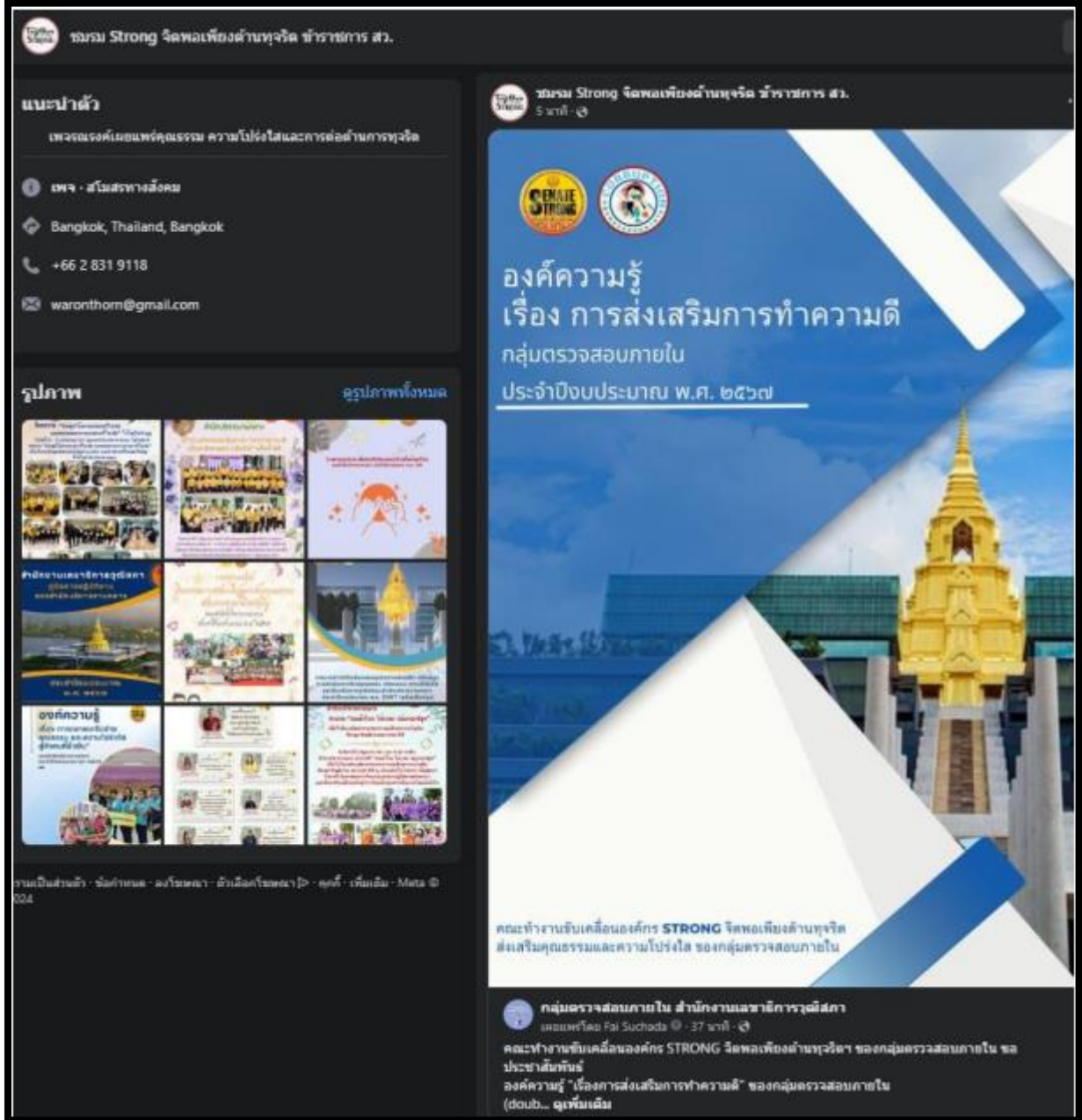


๙. มีการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานภายนอก

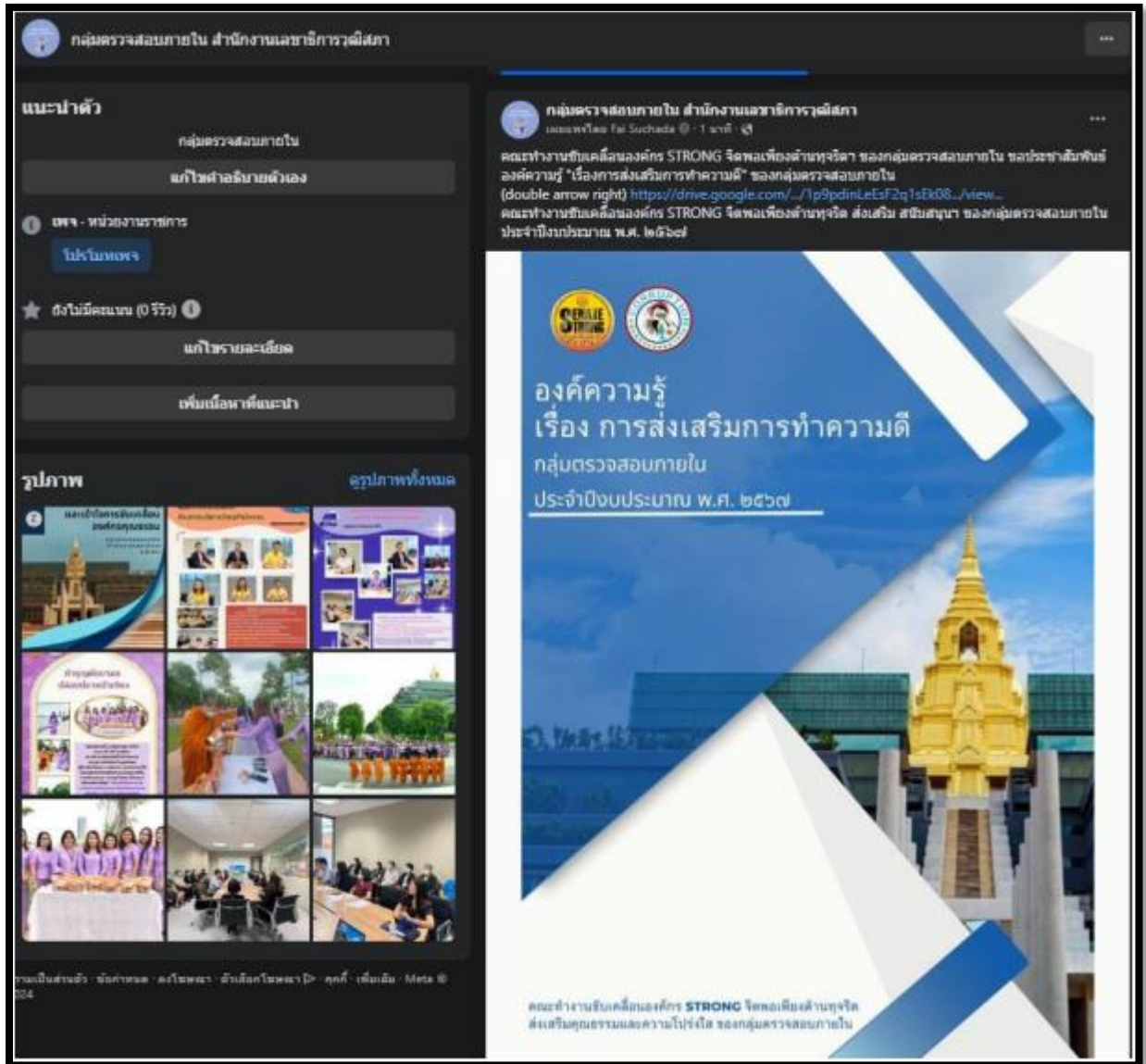


ตัวอย่างการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ



๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน

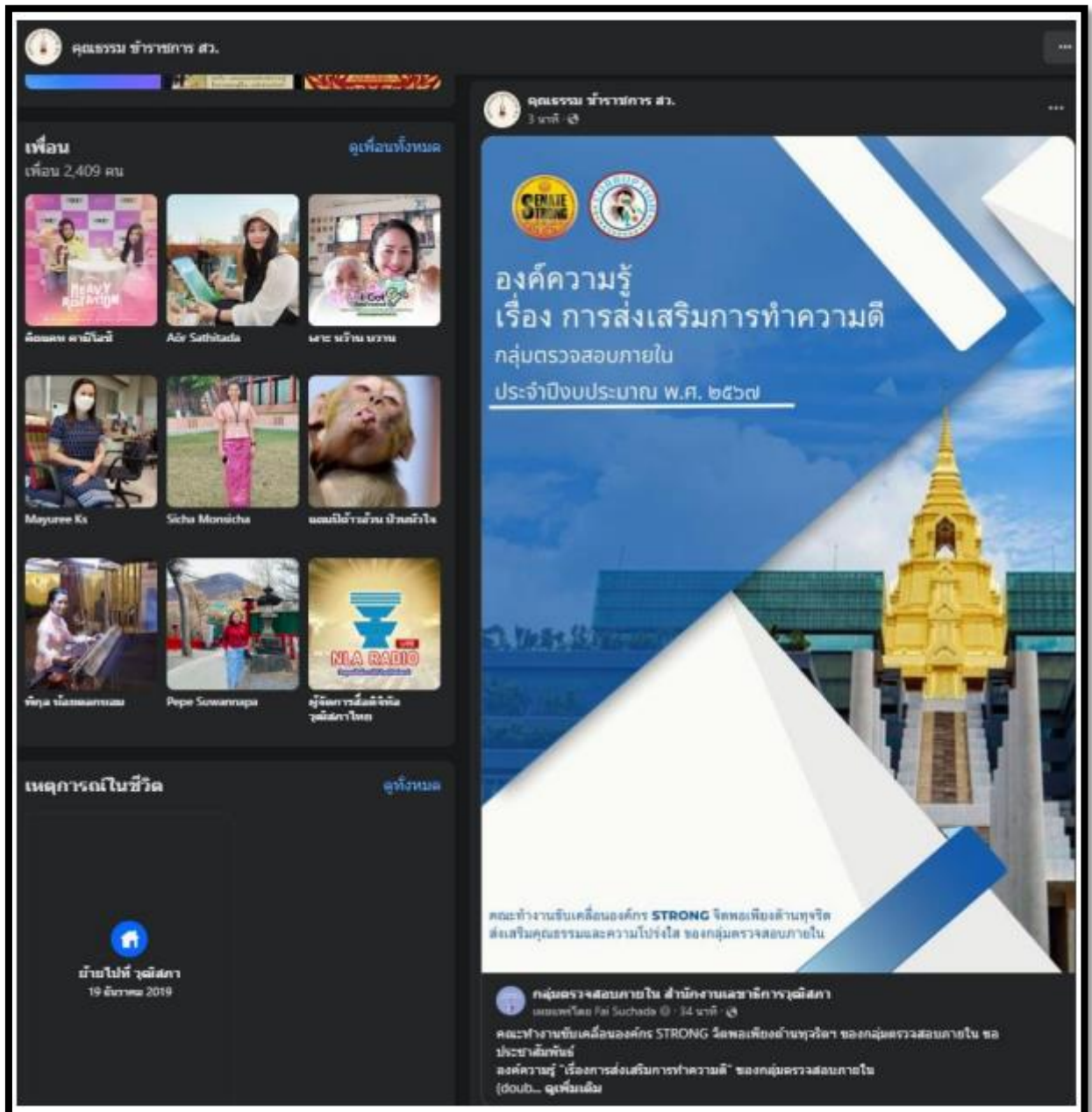




๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line ชมรม STRONG



๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ Facebook คุณธรรม สว.



## ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ เนื่องจากบุคลากรมีทั้งสิ้น จำนวน ๙ คน และมีภารกิจหลักคืองานตรวจสอบภายในที่เป็นเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารในด้านการตรวจสอบและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานภายใน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดนั้น อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานกิจกรรมต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทำให้กระบวนการดำเนินงานบางขั้นตอนเกิดความผิดพลาดหรือล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินงานบางกิจกรรมยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

## การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัญหาบุคลากรมีไม่เพียงพอที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบนี้ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการแก้ปัญหาโดยนำกลยุทธ์/ เทคนิคมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในงานที่ทำ ทำให้สามารถรับมือกับปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย

อีกทั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกันดำเนินการทุกกระบวนการของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทำให้สามารถจัดลำดับความสำคัญและช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่ส่งผลให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

## เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มตรวจสอบภายในมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพให้โดดเด่นและเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจน

## สรุปและข้อเสนอแนะ

กลุ่มตรวจสอบภายในมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนล้วนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทุกโครงการ/กิจกรรม ภายใต้การผลักดันของผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมของกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทำให้เห็นถึงผลของการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้/เทคนิคไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ จึงมีข้อเสนอแนะว่า ควรให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในนำความรู้/เทคนิคที่ได้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไปถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้กับคนที่อยู่รอบข้าง เช่น ครอบครัว เพื่อนบ้าน เป็นต้น

-----



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน