



ผลการดำเนินงานสำนักการคลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙ ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน (บุคลากรลาคลอดบุตร ๑ คน)

๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก

แผนส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรเชิงจรรยาบรรณ
จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปณิธานคุณธรรม
สำนักการคลังและงบประมาณ

“สุจริตเป็นหลัก ตระหนักเรื่องวินัย
มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

คุณธรรมเป้าหมาย

Do's	Don'ts
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	1. ทุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
2. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	2. เลื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
3. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	3. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า	4. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
5. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	5. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. จัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร



๔. ดำเนินการตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๕. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

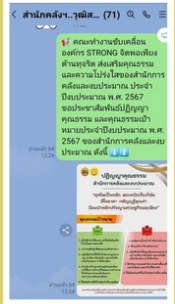
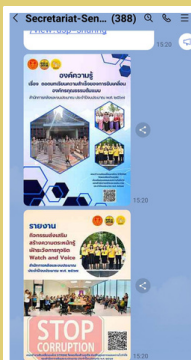
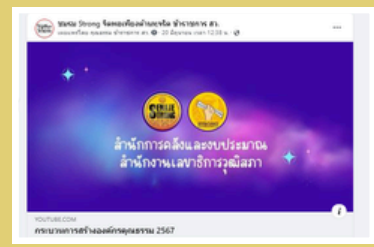


๖. ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน/บุคลากร



๗. สำนักการคลังและงบประมาณ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานนำมาพัฒนาจัดทำองค์ความรู้และสื่อในรูปแบบต่าง ๆ



๙. มีความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้