

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักการคลังและงบประมาณ

๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวศิริพร สมบัติศิริ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๘ คน (ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันประกาศเจตนารมณ์ มีบุคลากรลาคลอด จำนวน ๑ คน) ร่วมกันจัดทำประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน</p> <p>ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประกาศ มาตรการและนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) ลายมือชื่อบุคลากรผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๓) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	๗

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	<p>๕) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๖) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๗) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(เอกสารแนบ ๑)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑) บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ นำโดยนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พร้อมบุคลากร รวมจำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๘ คน จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาของสำนัก และนำเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับได้นำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาทบทวนร่วมกันเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครอบคลุมและเหมาะสม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง</p> <p>ในการนี้ ได้มีการรวบรวมปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ มาสรุปร่วมกันนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายหรือปรัชญาคุณธรรม โดยจัดกิจกรรมการประกวดปรัชญาคุณธรรมของสำนัก ซึ่งมีเงื่อนไขให้บุคลากรนำปัญหาที่พบและแนวทางที่ต้องการแก้ปัญหา ไปวิเคราะห์และจัดทำเป็นคำสำคัญที่สื่อถึงคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก จากนั้นให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณทุกคนร่วมโหวตเลือกปรัชญาคุณธรรมของสำนัก โดยปรัชญาคุณธรรมที่บุคลากรส่งเข้าประกวดมีดังนี้</p> <p>(๑) สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ</p> <p>(๒) สุจริตโปร่งใส มีวินัย ใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอเพียง</p>	<p>๑) บันทึกการประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม</p> <p>๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประชุมการระดมความคิดเห็นในการกำหนดปรัชญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔) อินโฟกราฟิก (Infographic) ปรัชญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๕) องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๒)</p>	๖

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๓) เป็นองค์กรมีวินัย สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า น้อมนำหลักศาสนา ใช้ชีวิตพอเพียง</p> <p>(๔) สุจริตโปร่งใส มีวินัยใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า น้อมนำหลักศาสนา พัฒนาสู่การพอเพียง</p> <p>(๕) สุจริตโปร่งใส มีวินัยใจกตัญญู เชิดชูคุณธรรม เปี่ยมล้ำจิตอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าความพอเพียง</p> <p>(๖) สุจริตเป็นหลัก ตระหนักเรื่องวินัย มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ทั้งนี้ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมลงคะแนนเสียงเลือกปฎิญญาคุณธรรม โดยปฎิญญาคุณธรรมที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดและได้รับเลือกให้เป็นปฎิญญาคุณธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ สุจริตเป็นหลัก ตระหนักเรื่องวินัย มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>นอกจากนี้ บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ (Do's) มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ - ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา - ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า</p> <p>- ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts) มีดังนี้</p> <p>- ทูจรงงานในหน้าที่ หรือรับสินบน</p> <p>- เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว</p> <p>- ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) รวบรวมกระบวนการและผลการดำเนินการนำมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน 	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) มีคำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑) คณะอำนวยการ</p> <p>๑.๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๑.๓) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๑.๔) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก</p> <p>๒) สำนักงานคลังและงบประมาณได้มีการประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบของสำนัก</p>	<p>๑) คำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๒) บันทึกการประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	๕

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <p>๓) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล และคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล ข้อเสนอแนะจากบุคลากร เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้จัดทำให้มีความสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล และคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อน</p>	<p>๕) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๓)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรภายในสำนักงานคลังและงบประมาณทุกคนรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๕) สำนักงานคลังและงบประมาณ ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ 	<p>แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ <p>(เอกสารแนบ ๔)</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑) สำนักการคลังและงบประมาณ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการ โดยมีการสำรวจผลการดำเนินการและจัดทำเป็นรายงาน ดังนี้ ๑.๑) รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้ว่าคุณยกรการสำนักการคลังและงบประมาณให้ความสำคัญและส่งเสริมให้สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นองค์กรคุณธรรม สำนักการคลังและงบประมาณมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใภายในสำนัก รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบทั่วกัน และที่สำคัญคือ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเป็นอย่างดี ๑.๒) รายงานการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน มีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่วางไว้คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	๑) รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) รายงานการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๓) รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลสำรวจพบว่าผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของสำนักงานคลังและงบประมาณในภาพรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด</p> <p>๑.๔) รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผลการสำรวจสรุปได้ว่าบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นจากเดิม ๖๘ คน เนื่องจากมีข้าราชการบรรจุเพิ่ม ๒ คน และพนักงานจ้างเหมา ๑ คน) มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีความยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในกรณีนี้ บุคลากรของสำนักส่วนใหญ่ จำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๘๓) มีความพึงพอใจมากที่สุดต่อกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก และยังมีบุคลากร จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๓) ที่มีความพึงพอใจมาก และ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๔) ที่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ ไม่มีบุคลากรของสำนักท่านใดที่ไม่พึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p>	<p>๕) รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>๖) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๕)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒) สำนักการคลังและงบประมาณ มีการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาผลสำเร็จของการ ดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ ควรปรับปรุง การดำเนินงานหรือระยะเวลาการดำเนินงานหรือไม่อย่างไร ในกรณีนี้ จากการทบทวนแผนฯ ดังกล่าว สำนักการคลังและ งบประมาณ สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้สำเร็จ ตามแผนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ทุกคนในสำนัก</p> <p>๓) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและ งบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<p>๑) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑) ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการคลัง และงบประมาณ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัด พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการ คลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการ จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตาม เป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ประจักษ์ ให้บุคลากรร่วมกันคะแนนเลือกกลุ่มงานที่เห็นว่า มี พฤติกรรมที่เป็นไปตามคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว ซึ่งจากการรวบรวม ผลการลงคะแนนเสียงของบุคลากร ปรากฏว่า กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ได้รับคะแนนสูงสุด จึงได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นกลุ่มงานที่ ประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งได้น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา เสียสละ อุทิศเวลาเพื่อราชการ มีจิตบริการ และมีความกตัญญูต่อแผ่นดินด้วยการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>ในการนี้ นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการ คลังและงบประมาณ ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป สำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้</p>	<p>๑) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน บริหารทั่วไป สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูโรงเรียน วัดกัลยาณมิตร</p> <p>๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักการ คลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๖)</p>	๖

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๕ ประการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่กลุ่มงานอื่นในสำนักต่อไป</p> <p>๑.๒) สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักเครือข่าย ได้แก่ สำนักกรรมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรให้นักเรียนที่ประกวดเขียนเรียงความด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักและหน่วยงานภายนอก จัดทำเป็นรายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p> <p>๒) สำนักงานคลังและงบประมาณได้มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๒.๑) ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ เพื่อพิจารณาระบบการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายใน สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือก โดยบุคลากรที่จะได้รับการ คัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลาจกส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย</p> <p>- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ในการนี้ ที่ประชุมมีมติเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวกนกพร ดวงเงิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ</p> <p>- พนักงานราชการ ได้แก่ นายทศพร ทองปิ่น ตำแหน่งพนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ</p> <p>- ลูกจ้างประจำ ได้แก่ บุญชู มุริตา ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์</p> <p>๒.๒) ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรท่านอื่นต่อไป</p> <p>๒.๓) สำนักงานคลังและงบประมาณ โดยคณะคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินการจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง	๑) สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เป็นรายไตรมาส - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ 	<p>โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ <p>๒) สำนักการคลังและงบประมาณมีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยพบว่าบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีการรับรู้ว่ามีอำนาจการสำนักการคลังและงบประมาณให้ความสำคัญและส่งเสริมให้สำนักการคลังและงบประมาณเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักฯ มีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับรู้ รับทราบทั่วกัน และที่สำคัญคือ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๒) รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ <p>(เอกสารแนบ ๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>งบประมาณ และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเป็นอย่างดี</p> <p>๓) บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจากการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร สามารถสรุปผลได้ ดังนี้</p> <p>๓.๑) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓.๒) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓.๓) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวนมากกว่าร้อยละ ๙๐ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสา และมักช่วยเหลือสังคมเป็นประจำ</p> <p>๓.๔) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวนมากกว่าร้อยละ ๙๐ ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เช่น แยกขยะก่อนทิ้ง ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ฯลฯ</p> <p>๓.๕) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวนมากกว่าร้อยละ ๙๐ ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เช่น ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของตนเอง ปกป้องรักษาเอง ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ฯลฯ</p> <p>๓.๖ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวนมากกว่าร้อยละ ๕๐ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบวินัย เช่น สวมใส่เสื้อเหลืองตราสัญลักษณ์ในวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา</p> <p>ทั้งนี้ ในส่วนของการให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความยินดีให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 	<p>จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ถอดบทเรียนจากการดำเนินการพัฒนาเป็นองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดีของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<p>ภาพหน้าปกเล่มองค์ความรู้ พร้อม QR Code จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดีของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p>(เอกสารแนบ ๘)</p>	๔

