

(เอกสารแนบ ๑)

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบ
การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒) ลายมือชื่อบุคลากรผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร
ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ
และสิ่งแวดล้อม

๓) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและ
รักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย
คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๕) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก
ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

๖) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

๗) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรคและพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนามิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ๑.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ๑.๒ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๑.๓ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๑.๔ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ๑.๕ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภามีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ๑.๖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
- ๑.๗ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

-๒-

- ๑.๘ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
 ๑.๙ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate...
 องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต
 ทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้า
 ของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็น
 องค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ
 รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก
 เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ
 เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความสุขของบุคลากร
 ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างคุณภาพชีวิตระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อม
 ภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับ
 สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดการกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อ
 สิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมี
 คุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ
 ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากร
 ให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้
 ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



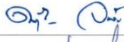

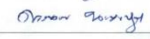



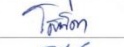


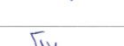
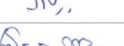
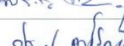
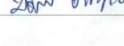


(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ลายมือชื่อบุคลากรผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ
และสิ่งแวดล้อม

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานการองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๑	นางสาวดวงเดือน จันทกร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓	นางสาวดวงภา นมะหุต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางสาวกนกพร ดวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ช่วยราชการ)	
	กลุ่มงานงบประมาณ		
๕	นางสาวยุวรัตน์ ไม้เต็น	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ	
๖	นายสุริยา ชมสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๗	นางสาวโสพิศา หอระดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๘	นายธวัช ตุ่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๙	นางสาววารุณี สีหน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๐	นางสาวชฎานิศ สุมโน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๑๒	ว่าที่ร้อยตรี พรภพ ดิษยพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๓	นางปณิศา จาริรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	กลุ่มงานการเงิน		
๑๔	นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน	
๑๕	นางสาวปนัดดา เชนรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๖	นางภัทรีชา ใจหลัก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายพิเชฐ ชัยदानันท์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๘	นางสาวจันทนา หวังศุภพาพร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๙	นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๒๐	นางวิจิตรา ฤทธิกำจร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๑	นางสาวนลินดา เพ็งบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๒๒	นายวรพล สากลวารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๓	นางสายฝน สุดโต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔	นางสาวโพลิน สุขศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕	นางสาวศรีปภาดา พักแยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๖	นางสาวศิริพร วันทา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๗	นางกัไร พุดช่อ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๘	นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (ช่วยราชการ)	
กลุ่มงานบัญชี			
๒๙	นางสาวรัชนิกร รัตนวิวัฒน์กุล	นักบัญชีปฏิบัติการ	
๓๐	นายสิริชัย เจริญศิลาวัทย์	นักบัญชีชำนาญการ	
๓๑	นางสาวนภาวดี ปากดี	นักบัญชีปฏิบัติการ	
๓๒	นางทิพย์วรรณ เอี่ยมละออ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๓๓	นางสาวอรอาภา สิทธิประ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๓๔	นางสาวสุพัตรา สุมโน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานพัสดุ			
๓๕	นางนพวรรณ เขาวสกุ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ	
๓๖	นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๓๗	นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๘	นางสาวณัฐวีการ์ ทองคำ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	ณัฐวีการ์
๓๙	นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	วีรวัฒน์ ชนะชัย
๔๐	นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ภัทริยานันท์
๔๑	นางสาวธิชากร โชติราชย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ธิชากร
๔๒	นางสาวรัตนา บุญปานกลาง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	รัตนา
๔๓	นางสาวจิราวรรณ ปิ่นแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	จิราวรรณ ปิ่นแก้ว
๔๔	นางสาวศศิธร สุขสิงห์	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	ศศิธร
๔๕	นางสาวนภสรธรรม ท่อนาค	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	นภสรธรรม
๔๖	นางสาวสุชานันท์ จรดงาม	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	สุชานันท์ จรดงาม
๔๗	นางสาวชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ชมพูนุช
กลุ่มงานสวัสดิการ			
๔๘	นางสาวเมตตา พรหมเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	เมตตา พรหมเทพ
๔๙	นายจตุพล อร่ามอากาศ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	จตุพล
๕๐	นายประสิทธิ์ เพียรดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ประสิทธิ์
๕๑	นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ฉัตรนภา
กลุ่มงานยานพาหนะ			
๕๒	นายบุญเอนก ชูชื่อ	นายช่างอาวุโส	บุญเอนก
๕๓	นายธีรภัทร์ ปานช้าง	นายช่างอาวุโส	ธีรภัทร์
๕๔	นางสาวพัทธนันท์ นาคปลัด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	พัทธนันท์
๕๕	นางสาวเจอนุหา หมุดลิทา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เจอนุหา
๕๖	นางสาวณัฐธนิชา แก้วกันทา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ณัฐธนิชา
ลูกจ้างประจำ			
๕๗	นายบุญเสริม ยอดราช	หัวหน้าหมวดยานยนต์	บุญเสริม
๕๘	นายบุญชู มุณีตา	พนักงานขับรถยนต์	บุญชู

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๙	นายวีระศักดิ์ ทังเพชร	พนักงานขับรถยนต์	
๖๐	นายเพชร ชมจิตร	พนักงานขับรถยนต์	
	พนักงานราชการ		
๖๑	นายสรารุณ จันทรงสิน	พนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๖๒	นายธิตินันท์ สุขก้อน	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๖๓	นายชัยวิชญ์ ทอมพะวงค์	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๖๔	นายณัฐภัทร ลานควน	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ	
๖๕	นายทศพร ทองปั้น	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ	
๖๖	นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์	นักวิชาการด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๖๗	นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



สำนักการคลังและงบประมาณ
กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์”

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย **นางสาวศิริพร สมบัติศิริ** ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม
จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรมและ
ความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้าน
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีนโยบายมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณเป็น
คนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับ
บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ดังนี้

**กรณีทีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ
ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

๑. ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในระดับที่ถูกต้อง เหมาะสมและ
เป็นธรรม
๒. ได้รับความยกย่อง ชมเชย
๓. ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนักฯ เพื่อเข้ารับการพิจารณาให้เป็นผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**กรณีทีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
และไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

๑. สอบถามสาเหตุและปัญหาเบื้องต้นกับผู้บังคับบัญชา
 ๒. เรียกพบอย่างเป็นทางการ ดักเตือนด้วยวาจา
 ๓. ทำหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๔. รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสายการบังคับบัญชา
- แนวทางการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ**
๑. จัดให้มีการประชุมในระดับสำนัก ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และระดับกลุ่มงาน
เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ
 ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
ได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๐.

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“Good Governance หรือ ธรรมาภิบาล” คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองคลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วยความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ การนำศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ดังต่อไปนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน จะต้องมีความเที่ยงตรงและเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการ ปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กร สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา ขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวัง ขององค์กร รวมทั้งการแสดงให้เห็นถึงความสำคัญในการรับผิดชอบต่อปัญหาและกำหนดแนวทางแก้ไข

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาซึ่งแจ้งได้ เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการ สามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินงานหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

-๒-

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากผู้อำนวยการสำนักให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้รับผิดชอบในงานนั้น ภายใต้กรอบและระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่ม ชายหรือหญิง ดินกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักการคลังและงบประมาณได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญ
ที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและ
นโยบายการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสเพื่อการ
บริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้
เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักการคลังและ
งบประมาณได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนักการคลัง
และงบประมาณจึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักการ
คลังและงบประมาณทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล
เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ
ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ สำนักการคลังและงบประมาณขอรับรองความปรารถนาดีในโมติวิจิต
ของผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักการคลังและงบประมาณจึงขอประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ
หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ
ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักการคลังและงบประมาณจะใช้วิธีการแสดงออก
ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบ
สิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ความหมาย

การงดรับ-งดให้ “ของขวัญ” กับบุคคลภายนอกของสำนักการคลังและงบประมาณ มีความหมาย ๒ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือ ประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า สำหรับให้และหรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงาน ในราชการปกติ

๒. ของขวัญ หมายถึง สิ่งที่สามารถคิดราคาเป็นเงินได้หรือไม่อาจคิดราคาเป็นเงินได้

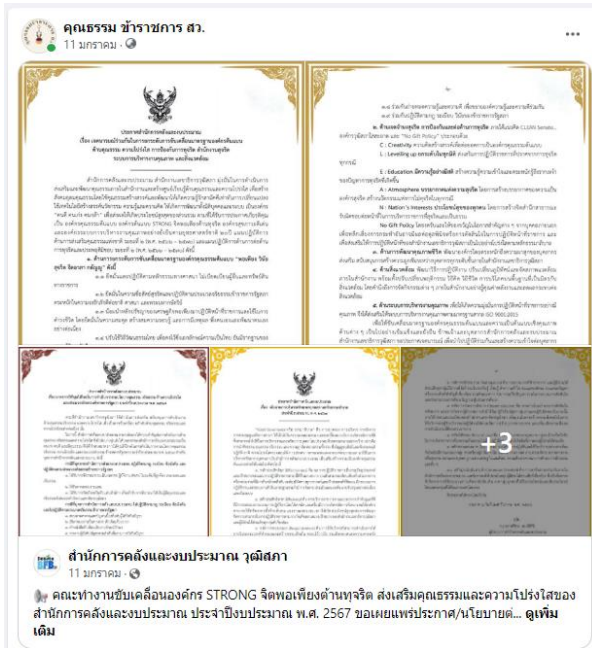
- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible gifts) หมายถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บุตรภัณฑ์ บุตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible gifts and benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ

ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ



Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



เพจ ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
11 มกราคม เวลา 12:16 น.

1. ประกาศเรื่องระเบียบการปฏิบัติราชการ
2. ประกาศเรื่องระเบียบการปฏิบัติราชการ
3. ประกาศเรื่องระเบียบการปฏิบัติราชการ
4. ประกาศเรื่องระเบียบการปฏิบัติราชการ
5. ประกาศเรื่องระเบียบการปฏิบัติราชการ
6. ประกาศเรื่องระเบียบการปฏิบัติราชการ

สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
11 มกราคม เวลา 10:46 น.

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่ประกาศ/นโยบายต...เพิ่มเติม

ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
14 กุมภาพันธ์ เวลา 13:14 น.

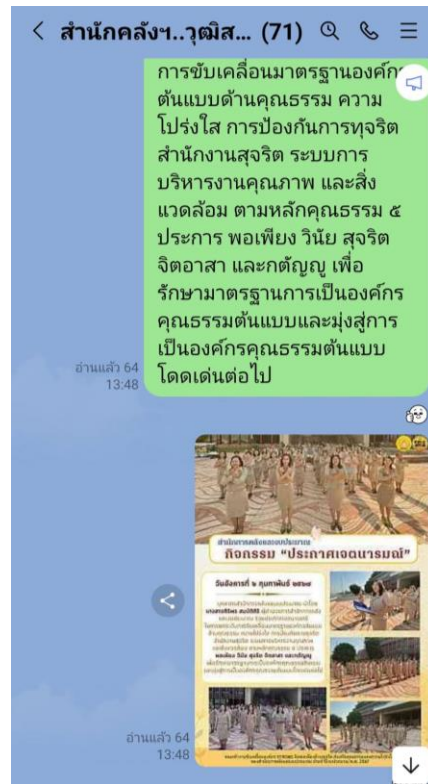
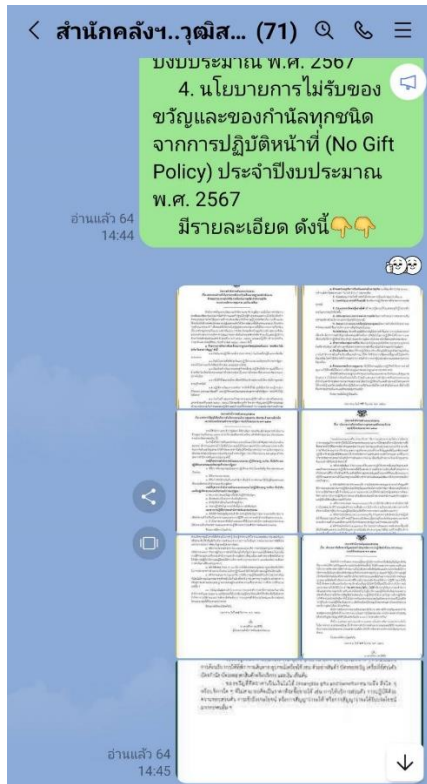
สำนักการคลังและงบประมาณ
กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์”

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

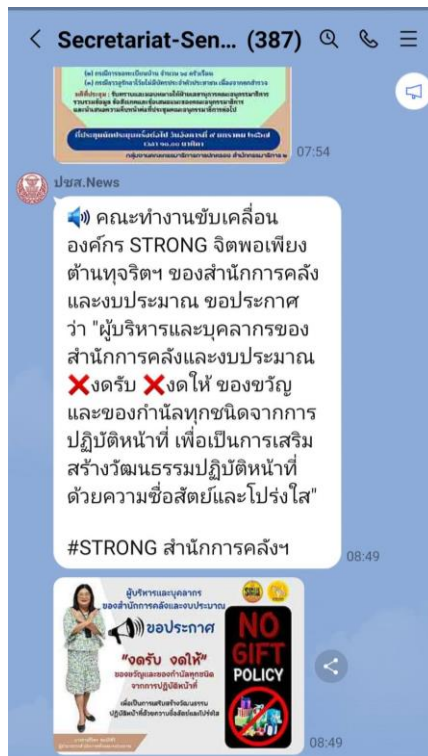
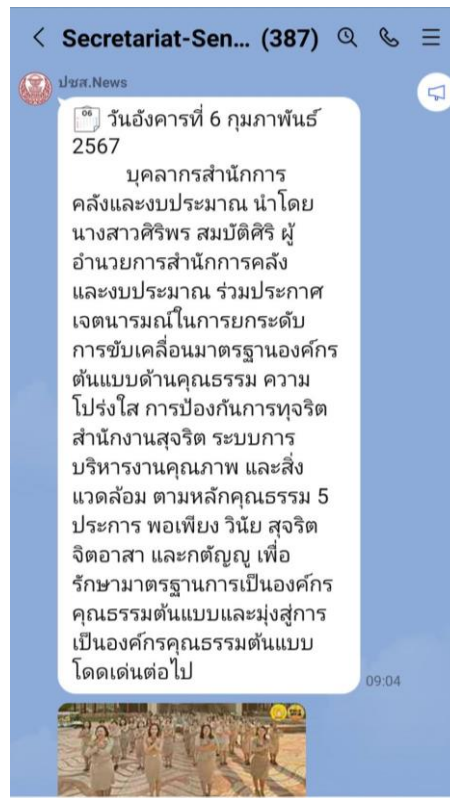
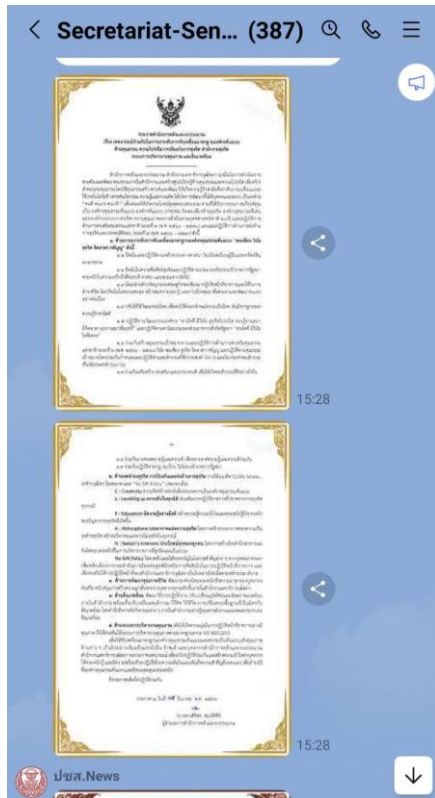
บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย **นางสาวศิริพร สมบัติศิริ** ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Line สำนักการคลังและงบประมาณ



Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



Line ชมรม STRONG สว.

