

(เอกสารแนบ ๔)

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส

- รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดตั้ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗						
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ และบุคลากรรวมจำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๓ ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน (เนื่องจากมีบุคลากรลาคลอด จำนวน ๑ คน) ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ มีประกาศด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ลายมือชื่อบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๓. Infographic การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๔. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณพร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม ในวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มี การประกาศ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการ</p>		<p>๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๗. สรุปรายงานการ ประเมินผลการดำเนินการตาม นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. เอกสารการประชุมสัมมนา ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส				
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยเริ่มจากให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาของสำนัก และนำเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับได้นำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาร่วมกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยมีบุคลากร</p>	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรจำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักการคลังและงบประมาณ มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic ปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. Infographic กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๔. บันทึกการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณครั้งที่ ๓/๒๕๖๖</p> <p>๕. ลายมือชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมระดมความคิดทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนัก จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน เข้าร่วมประชุม				
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนด แนวทางการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งได้นำความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะจากบุคลากร รวมทั้ง คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก มารวบรวมจัดทำแผนดังกล่าว</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนด	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. Infographic การประชุม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีคำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วยคณะย่อย ๔ คณะ ดังนี้</p> <p>๑) คณะอำนวยการ มีหน้าที่และอำนาจในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม จัดทำองค์ความรู้ สื่อวิดีโอ จัดมุมกิจกรรม ขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG และจัดทำรายงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจอย่างถูกต้องและครบถ้วน	<p>๑. คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การประชุมจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส และติดตาม ประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓) คณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลัง และงบประมาณ มีหน้าที่และ อำนาจในการคัดเลือก/สรรหา บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานคลังและ งบประมาณ</p> <p>๔) คณะทำงานด้านการ จัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับ ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนัก มีหน้าที่และอำนาจ ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ เกี่ยวกับความโปร่งใส ต่อต้าน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การทุจริต จัดทำองค์ความรู้/สื่อวิดีโอด้านการต่อต้านการทุจริต และดำเนินการเกี่ยวกับระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ต่อคณะกรรมการภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแผน	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประเภท ตำแหน่งละ ๑ คน ดังนี้ ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวศรีภาดา พักแย้ม	๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รายงานผลการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นต่อสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว ๐๐๐๔.๐๔/๒๕๘	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ๒. หนังสือนำเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากระบวนการหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือก</p> <p>๓. คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรประเภทตำแหน่ง ละ ๑ คน เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มี</p>	<p>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน</p> <p>๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวกนกพร ดวงเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการทั่วไปชำนาญงาน กลุ่มงานยานพาหนะ</p> <p>๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นายทศพร ทองปิ่น ตำแหน่ง พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ กลุ่มงานสวัสดิการ</p> <p>๔) ลูกจ้างประจำ ได้แก่ นายบุญชู มุธิตา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานยานพาหนะ</p>	<p>ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. Infographic ประกาศรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. Infographic การยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๕. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พร้อมประกาศยกย่องเชิดชูให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รวบรวมขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นดังกล่าวไว้</p>				
๗	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม และบันได ๙ ขั้นไปสู่ความสำเร็จ</p> <p>๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>			<p>คุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรตัวแทนของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน</p>	บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑ ครั้ง	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก ณ บริษัท ไทคอมเนค จำกัด (มหาชน) มาจัดทำรายงาน สรุปกิจกรรม เพื่อเผยแพร่เป็นความรู้ ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน				
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา ดังนี้ ๑) เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานในนามวุฒิสภา ๒) ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดราชบูรณะ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๓) ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัด สุพรรณบุรี	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของ บุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีส่วนร่วม ในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทาง ในการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา เมื่อคราวการประชุม สำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึกการ ประชุมแสดงในส่วนของ ภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)	๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การดำเนินกิจกรรมทางศาสนา ส่งผลให้บุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรได้รับการ ปลูกฝังเรื่องการทำความดีและมี จิตสำนึกที่ดีมีความประพฤติ ทางกาย วาจา และใจ มีความ ตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้งาน ตามภารกิจหลักของสำนักการคลัง และงบประมาณ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ศาสนา ของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>๕) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา ในกิจกรรมบวร “เียนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๖) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้ มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรได้รับทราบ ทัวกัน</p>		มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง		
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรตระหนักเรื่องการ</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของ บุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีส่วน ร่วมในการวางแผน แสดงความ คิดเห็น และเสนอแนะแนวทาง ในการดำเนินกิจกรรมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมและ เข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้บุคลากร</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ ของ สำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม “ปีใหม่สดใส ปันใจ ปันสุข” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เชิญชวนให้บุคลากรที่เดินทางกลับภูมิลำเนาหรือท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลปีใหม่ โดยให้ระลึกถึงกันและกัน และนำของฝากจากท้องถิ่น เช่น ผลผลิตทางการเกษตรของครอบครัว หรือของฝากจากภูมิปัญญาท้องถิ่น มาแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนกันภายในสำนัก</p> <p>๒) กิจกรรม “เยียนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต” โดยให้บุคลากรเข้าร่วมเรียนรู้การทำผ้าयोกรม สืบสานภูมิปัญญาและวิถีชาวบ้านที่โดดเด่นจากผู้แทนชุมชนโรงคราม และฝึกปฏิบัติ (WORK SHOP) การทำผ้าयोกรม เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพหรือ</p>	<p>เมื่อคราวการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึกการประชุมแสดงในส่วนของภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)</p>	<p>มีความพอประมาณ ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันโดยรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน มีความตระหนักรู้เรื่องการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคม ความพอเพียง พอดี และความพึงพอใจในสิ่งที่ตนมี จะส่งผลให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีความซื่อสัตย์สุจริต ลดความโลภ ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำมาใช้เองในชีวิตประจำวัน สร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สามารถ พึ่งพาตนเองได้ หรือถ่ายทอดให้ผู้อื่น มีความรู้ สะท้อนให้เห็นถึงความ พอเพียง และเป็นการสืบสาน ภูมิปัญญาชาวบ้านที่สืบทอดกันมา นานของคนไทย</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้ มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากร ได้รับทราบทั่วกัน</p>				
๑๑	<p>การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และพฤติกรรมบุคลากร ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ จัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ Google Form โดยแบ่งการ สำรวจออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ ๑ ความคิดเห็นของ บุคลากรต่อสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ส่วนที่ ๒ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมบุคลากรของ</p>	<p>รายงานผลการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานผลการสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของ สำนักการคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในรูปแบบ Google Form โดยให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการรวบรวมผลสำรวจจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักงานการคลังและงบประมาณ จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ร่วมกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เมื่อคราวการประชุมสำนักงานการคลังและ</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณที่มีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน รู้จักเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีน้ำใจ มีความร่วมมือและสามัคคีเกิดความภาคภูมิใจในความดี ความเสียสละที่ตนได้</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๕) กิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสา “คนคลังปันสุข ให้มูลนิธิกระจกเงา ปีที่ ๒”</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการรวบรวมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของบุคลากร</p>	<p>งบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึกการประชุมแสดงในส่วนของภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)</p>	<p>กระทำต่อเพื่อนมนุษย์ สังคม และประเทศชาติ</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง และพิจารณาแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อคราวประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต จัดการประชุม</p>	สำนักการคลังและงบประมาณจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ	สำนักการคลังและงบประมาณมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อร่วมกันพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนัก โดยจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีกระบวนการในการคัดเลือกกลุ่มงานภายในที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู โดยจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้บุคลากรของสำนักการคลังและ	<p>๑. กลุ่มงานภายในสำนักการคลังและงบประมาณที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ได้แก่ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรม</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วม ลงคะแนนเลือกกลุ่มงาน ที่ตนมีความเห็นว่ามีพฤติกรรม เหมาะสมตามเป้าหมายคุณธรรม ของสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานที่ได้รับ ผลคะแนนสูงสุดและได้รับการ ยกย่องเชิดชู ได้แก่ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป สำนักงานการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง และงบประมาณ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ สำนักงานต่างประเทศ</p>	<p>งบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตน มีความเห็นว่ามีพฤติกรรม เหมาะสมตามเป้าหมายคุณธรรม ของสำนัก</p>	<p>ทางศาสนาจนได้รับรางวัล เสาสมาธรรมจักร รางวัล พระราชทานผู้ทำประโยชน์ ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการยกย่องหน่วยงานภายนอก ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยได้ยกย่องเชิดชู โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับ รางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมอบ เกียรติบัตรให้นักเรียนที่ประกวด เขียนเรียงความด้านการส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลมาจัดทำรายงาน สรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ หน่วยงาน ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก โดยเชิญ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ และบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวทางการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ และได้รับ แนวทางในการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	<p>๑. Infographic การจัด กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้าง งานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและ งบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัด ขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความ ตระหนัก เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมี บุคลากรจากกลุ่มงานวินัยและ เสริมสร้างงานวินัย	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับกลุ่มงาน วินัยและเสริมสร้างงานวินัย ในกิจกรรม “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” จำนวน ๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภามากขึ้นจาก กิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ๒. จากกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ รัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ส่งผลให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนได้ ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกัน มิให้เกิดกรณีการทำผิดวินัยข้าราชการ รัฐสภา เช่น มีความสุภาพเรียบร้อย มากขึ้น ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของ สำนักโดยให้ความร่วมมือ ในเรื่องการแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ ข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ให้ เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่กดขี่หรือข่ม เหงกัันในการปฏิบัติงาน เป็นต้น ๓. บุคลากรมีความตระหนัก เรื่องการป้องกันการทุจริต	๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภา ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. Infographic การจัด กิจกรรมกลุ่มงานวินัย พบบุคลากร ๓. Infographic ส่งเสริม ให้เรียนรู้เรื่องวินัย ๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักบริหารงานกลาง นำโดย นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ และ มวท. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย มาบรรยายให้ความรู้</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา และมีดำริให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ จัดทำไฟล์ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้ศึกษาเพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ จึงดำเนินการประสานไปยังกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย</p>		<p>โดยนำความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ โดยมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนและของหน่วยงาน</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักบริหารงานกลาง เพื่อขออนุเคราะห์ข้อมูลความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา และนำมารวบรวมและเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและศึกษาร่วมกัน</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณมีแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ให้ความร่วมมือในการจัดทำกระทงของสำนัก</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการคัดเลือกนางนพมาศ เป็นตัวแทนทูตแห่งความดี ในนามของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓</p> <p>๒. Infographic เชิญชวนร่วมงานลอยกระทง จำนวน ๒ รายการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ส่งตัวแทนนางนพมาศ ทูตแห่งความดีในนามของ สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมประกวด ๒) ประกวดกระทงคุณธรรม ๓) ประกวดชบวนคุณธรรม ๔) จัดบุธอาหาร ๕) ส่งตัวแทนสำนักเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ริมแม่น้ำเจ้าพระยา <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลการเข้าร่วมงาน ลอยกระทงจัดทำเป็นรายงาน สรุปผลการจัดโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาส วันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ”</p>			<p>๓. Infographic การร่วมงาน ลอยกระทง จำนวน ๑ รายการ</p> <p>๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ครั้งที่ ๓ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ				
กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗						
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพรสมบัติศิริ และบุคลากรของสำนัก รวม ๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมพิจารณาแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และการออกแบบชบวนแห่งของสำนัก ตลอดจนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๒ เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ร่วมกันพิจารณาแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และร่วมออกแบบชบวนแห่งของสำนัก ตลอดจนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๘๕.๙๒) เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องความกตัญญู โดยนำไปปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ รวมทั้งนำไปปฏิบัติต่อผู้ใหญ่หรือผู้อาวุโสที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และจะร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป</p> <p>๓. บุคลากรเกิดความรักความสามัคคี จากการทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อประสานงานกัน และส่งเสริมในเรื่องการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. บุคลากรมีความสุขสนุกสนานรื่นเริงจากการละเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลดความเครียดจากการปฏิบัติงาน เกิดความรักต่อกัน</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓. การเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประเพณีสงกรานต์(ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา ฝั่งวุฒิสภา และสร้างพระพุทธรูปปางเปิดโลก บริเวณด้านหน้า สี่ปายะสภาสถาน ริมถนนสามเสน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมชบวนแห่ สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก ที่สื่อถึงความรัก ความสามัคคี และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) กิจกรรมการเล่นพื้นบ้าน (กีฬาพื้นบ้าน) ได้แก่ การแข่งขัน เก็บขยะที่สื่อถึงการรักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม แข่งขันเก้าอี้ร้าว แข่งขันใส่กางเกงโดยไม่ใช้มือ แข่งขันวิ่งเปี้ยว แข่งขันวิ่งกาบหมาก และแข่งขันกินวิบาก</p> <p>๔) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ โดยผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมรณรงค์ขอพรจาก เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแสดงถึง ความเคารพ กตัญญู และเพื่อความ เป็นสิริมงคลแก่ชีวิต				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนัก จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักงานคลังและ งบประมาณ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของ สำนักงานคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว.		
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของ สำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form ซึ่งในแต่ละข้อความได้ กำหนด ตัวเลือกให้บุคลากรเลือกตอบว่าได้ ปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติ ตามพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้ การตอบแบบประเมินดังกล่าว ถือเป็นการสำรวจพฤติกรรมตนเอง	บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมตอบ แบบประเมินพฤติกรรมปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็นรายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการเปรียบเทียบ ผลการสำรวจกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของบุคลากร และเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรม เป้าหมายมากขึ้น				
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการในรูปแบบ Google Form และจัดทำป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ วางไว้ ณ เคาน์เตอร์ด้านหน้าสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้ผู้ที่มารับบริการ หรือผู้ติดต่อประสานงานทำการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการ หรือติดต่อประสานงานจำแนกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อประสานงานที่เป็นบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อประสานงานที่เป็นบุคคลภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ วางไว้ ณ เคาน์เตอร์ด้านหน้าสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้ผู้ที่มารับบริการ หรือติดต่อประสานงานทำการประเมินความพึงพอใจ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำเป็นรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้เริ่ม ทำการสำรวจความพึงพอใจฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมของสำนักจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานคลังและ งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน คลังและงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	ได้ดำเนินการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานคลังและ งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามระยะเวลา ที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานคลัง และงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ไตรมาสที่ ๓	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ขยายเครือข่ายจำนวน ๓ เครือข่าย ได้แก่	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้จัดทำองค์ความรู้	๑. องค์ความรู้ การขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายและความโปร่งใส ณ โรงเรียน วัดประชาศรีราษฎร์ธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยได้แลกเปลี่ยน และเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง “วินัย” ให้แก่เด็กนักเรียน ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักการรวมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ได้จัดกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <p>๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับนางปิ่นทอง วงษ์สกุล ประธานชุมชนกุฎีจีน และสมาชิก</p>	<p>๑) โรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรม (เสาหิน) เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. ชุมชนกุฎีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p>	เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ	<p>ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในชุมชน และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมให้สมาชิกชุมชน/บุคลากร ในสังกัดของตนยึดมั่นหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “คุณธรรม ๕ ประการ” ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความรู้เรื่อง “วินัย” แก่นักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมกันสนับสนุนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังกัด ของตนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม และส่วนรวมต่อไป</p>				
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักการคลังและ งบประมาณ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้ ๑) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการสำนักงาน สีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๒) เพื่อดำเนินการตาม นโยบายส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อ ขับเคลื่อนให้สำนักการคลังและ งบประมาณและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว (Green Office)</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมกิจกรรมต่าง ๆ จัดทำเป็นรายงานกิจกรรม “รักษ์เรา รักซ์โลก” ของ สำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรักษ์ เรา รักซ์โลก ของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาวิธีการปฏิบัติงานปรับเปลี่ยน ภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักงาน พร้อมทั้ง ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐาน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่า พลังงานและลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกันคัดแยกขยะกำพร้าว้า เพื่อรอการส่งมอบให้กับภาคี เครือข่ายนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี</p> <p>๓) กิจกรรมบริจาคขยะกำพร้าว้า ให้กับสำนักงานเขตดุสิต เพื่อส่งต่อ ให้กับบริษัท No๕ Technology จำกัด เพื่อนำไปเป็นพลังงาน ทดแทนถ่านหินช่วยลดปริมาณขยะ ที่นำไปฝังกลบ โดยสำนักงาน เขตดุสิต เป็นผู้รวบรวม นำไปส่ง กำจัดเป็นเชื้อเพลิงในโครงการ No๕ Technology</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) กิจกรรมนวัตกรรมจาก ผาขวดพลาสติก โดยนำมาทำเป็นที่ใส่วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน เพื่อช่วยลดปัญหาในการจัดหาพื้นที่ ฝังกลบ และลดปริมาณมลพิษที่เกิดจากการเผาไหม้กากของเสีย และช่วยลดภาระในการกำจัดกากของเสียจากกระบวนการอุตสาหกรรม</p> <p>๕) การจัดกิจกรรมรณรงค์ร่วมใจ ลด ละเลิก การใช้โฟม ในพิธีลงนาม บันทึกข้อตกลง (MOU) ประกาศเจตนารมณ์ “ปลอดโฟม” ภายในพื้นที่ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อลดภาวะโลกร้อน และช่วยลดการปนเปื้อนของสารก่อมะเร็ง ซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพ</p> <p>๖) การจัดกิจกรรมโครงการลดขยะด้วยใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อมของสำนักการคลังและงบประมาณ โดยมีการรณรงค์การใช้แก้วน้ำ กล่องอาหาร และถุงผ้า เพื่อลดการใช้พลาสติก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗) จัดกิจกรรมให้บุคลากร ยืมถุงผ้าไปใช้งาน หากทุกคน หันมาใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก จะทำให้ปริมาณการใช้พลาสติก ลดลง ช่วยแก้ปัญหาโลกร้อน และลดปริมาณการใช้พลาสติก				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้เชิญชวนบุคลากรของสำนัก ร่วมบอกเล่าเรื่องราวการทำ ความดี ของตนเองหรือของเพื่อนร่วมงาน ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อเอง ต่อบุพการี ต่อผู้อื่น ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติ ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ โดยให้บุคลากรบอกเล่าเรื่องราว ผ่าน Google Form</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีเรื่องเล่าการทำ ความดี ของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๑๐ เรื่อง	สำนักการคลังและงบประมาณ มีการรวบรวมเรื่องเล่าการทำ ความดี ของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็น องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง การ ส่งเสริมการทำ ความดี ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมและเลือกเรื่องราว การทำความดีของบุคลากรซึ่งเห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑๐ เรื่องราวความดี จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบสำรวจการรับรู้และ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	๑. รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของบุคลากรสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p> <p>๒. คณะทำงานฯ รวบรวม ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ของบุคลากร จัดทำรายงานสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อให้บุคลากร ได้รับรู้และเข้าใจ ดังนี้</p> <p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ที่ส่งเสริมในเรื่องความซื่อสัตย์ โปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณมีการรับรู้และเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มากกว่าร้อยละ ๙๐ ดังนี้</p> <p>- ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๓ ของ</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส โดยไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic รณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตผ่านไลน์สำนักการคลัง และงบประมาณ</p> <p>๓. Infographic การจัด กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหาร งานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๒ ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๔ ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำ Infographic รณรงค์</p>	<p>บุคลากรทั้งหมด ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖๘ คน (เนื่องจากมีบุคลากรลาคลอด จำนวน ๑ คน)</p> <p>- กิจกรรมจัดทำ Infographic รณรงค์ส่งเสริม เรื่องการทุจริต ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ของสำนัก มีบุคลากรของ สำนักการคลังและงบประมาณ รับรู้และเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- จัดกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีบุคลากร ของสำนัก จำนวน ๖๖ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๒.๙๖ ของบุคลากร ทั้งหมด ๗๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี การรับรู้และเข้าใจต่อกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตฯ ดังกล่าว</p>		<p>ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๔. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมเรื่องการทุจริต ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก เพื่อกระตุ้นและย้ำเตือนให้บุคลากรพึงปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักเป็นประจำ</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ โดยมีผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณและบุคลากรของสำนัก จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๖ ของบุคลากรทั้งหมด ๗๑ คน ได้ร่วมพูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการทุจริต และนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส</p>	<p>ทั้งนี้ จากการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามข้อ ๒๗ ข้างต้น สรุปได้ว่าบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักมีการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมมิติวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เป็นต้น</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้เชิญชวนบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อขยายจำนวนสมาชิก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> นายสุรียา ชมสวัสดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ นางสาวธิชากร โชติราษี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส 	สำนักการคลังและงบประมาณ มีสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ คน ปัจจุบันสำนักการคลัง และงบประมาณมีสมาชิกชมรม STRONG จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักการคลัง และงบประมาณ การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ 	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่ง ผู้บังคับบัญชา <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้อง</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการจัดทำระเบียบสำนักการคลัง และงบประมาณว่าด้วยการจัดการ เรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบ</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ต่อข้อร้องเรียน มีการแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับ เรื่องร้องเรียนของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวม ผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว</p>	<ol style="list-style-type: none"> รายงานกิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน สำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อ ข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักการคลังและ งบประมาณ ตามระเบียบขั้นตอน การปฏิบัติ</p> <p>๒) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน เสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ เป็นรายเดือน</p> <p>๓) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนฯ มีการรายงานผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและ</p>	<p>ต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และรายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็น รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนของสำนักการ คลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณเป็นรายเดือน โดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๘ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนจัดทำเป็นรายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗						
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) และจัดทำเล่มองค์ความรู้ดังกล่าว	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มาจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>		ส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ เล่ม		
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน ดังนี้</p> <p>๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณมีรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกอบด้วย</p> <p>๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมหลักฐานอย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	<p>๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>ต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๓๓	<p>-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้ นางสาวสุชานันท์ จริตงาม เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส กลุ่มงานพัสดุ เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์ประชุมอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>สำนักงานการคลังมีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และมีคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก</p>	<p>๑. ใบสมัครประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้เกิดขึ้นในทุกองค์กร “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”</p> <p>๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็นเรื่องการทุจริต และการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตภายในสำนัก และผู้อำนวยการสำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นภายในสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต้านการทุจริตเพื่อคัดเลือกเป็นคำขวัญของสำนักส่งเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการทบทวนรายละเอียดในคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. ดำเนินการรวบรวมผลการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีคู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก				
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม แฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจ การขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
๓๖	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต การทุจริต โดยมีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครบทุกกิจกรรม				
๓๗	<p>มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>รัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง</p> <p>พฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>ได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>จัดทำมูมจริยธรรมของสำนัก</p> <p>ซึ่งประกอบด้วย</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>รัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง</p> <p>พฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>มีมูมจริยธรรมภายในบริเวณ</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>เพื่อเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและ</p> <p>ภายนอกสำนัก</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มี</p> <p>การเผยแพร่มูมจริยธรรมของสำนัก</p> <p>ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- เผยแพร่ผ่าน Facebook</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>- เผยแพร่ผ่าน Facebook</p> <p>คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม</p> <p>Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์</p> <p>(Line) ของสำนักการคลังและ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์</p> <p>(Line) ชมรม Strong สว.</p>		
๓๘	<p>รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณได้</p> <p>ดำเนินการจัดทำรายงานตามแผนบูรณา</p> <p>การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ</p> <p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p>	<p>รายงาน ๑ ฉบับ</p>	<p>จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>รายงานตามแผนบูรณาการ</p> <p>ส่งเสริม สนับสนุน</p> <p>การดำเนินการด้านคุณธรรม</p> <p>จริยธรรม ความโปร่งใส</p> <p>และป้องกันการทุจริต</p> <p>ของสำนักการคลังและ</p> <p>งบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม โดยนำส่งรายงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๘ โครงการ/กิจกรรม		