

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักบริหารงานกลาง

ผู้บริหารองค์กร นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาววรรณร หงส์จรรยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐ ๙๕ ๕๑๖ ๖๙๙๔

ที่ตั้งเลขที่ ๑๑๑๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๑๐ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง (๑) วินัย (๒) สุจริต (๓) จิตอาสา (๔) กตัญญู (๕) พอเพียง	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มีการจัดโครงการ/กิจกรรม “ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” กับ โรงเรียนวัด ประชาศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง และ กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประชุมหารือและแบ่งหน้าที่ในการจัดกิจกรรมโครงการ ร่วมกัน ระดมทุนเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์การกีฬา และของรางวัล เพื่อนำไปมอบให้กับ โรงเรียน และของรางวัลมอบให้เด็ก ๆ ในการเล่นเกมตอบคำถามที่เกี่ยวกับ “วินัยสำนัก เด็กนักเรียน และวินัยในโรงเรียน	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	

แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts

ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งหมด.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's & Don'ts

จำนวน.....๑๔.....โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส		
๑.	ประกาศเจตนารมณ์	วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒.	กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ/คุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
๓.	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's & Don'ts		
๑.	พอเพียง	
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม “วิธีการปลูกผักไฮโดรโปนิคส์จากอุปกรณ์เหลือใช้” ซึ่งวิทยากรบรรยายคือ นายวิจิตร จันทะโสสม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานอาคารสถานที่ โดยได้มีการสาธิตการปลูกผักไฮโดรโปนิคส์จากอุปกรณ์เหลือใช้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหาร งานกลาง รู้จักนำอุปกรณ์เหลือมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และนายวิจิตร จันทะโสสม ยังนำผักไฮโดรโปนิคส์ที่เพาะปลูกเองจากอุปกรณ์เหลือใช้มาแบ่งปันให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ที่เข้าร่วมกิจกรรม 	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร 	วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๒	วินัย <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการ “กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร” ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ เพื่อณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ตระหนักในเรื่องวินัย และปฏิบัติตามวินัยป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย 	วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
๓	สุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ● กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยการจัดเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ณ ห้องประชุม กรรมการธิการ ๔๐๔ ชั้น ๔ โดยมี นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ดำเนินรายการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ● สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดกลไกในการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน โดยแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักบริหารงานกลาง และออกระเบียบว่าด้วยการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง 	วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔	จิตอาสา <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรม “แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง” โดยการเป็นตัวกลาง เปิดรับรับเสื้อผ้า และของใช้ต่าง ๆ ที่ยังอยู่ในสภาพดี ส่งต่อให้มูลนิธิกระจกเงา ● จิตอาสาบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์ เต้านมเคลื่อนที่ให้แก่สตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสเนื่องในโอกาสวันนมวันนมมหามหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา 	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ฝาเสด็จ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี และทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียน ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อ.แก่งคอย จ.สระบุรี โดยได้มอบ อุปกรณ์กีฬา ซ่อมแซมทาสีเครื่องเล่น ล้างขัดพื้นและอ่างล้างหน้า และเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน 	วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดท่าอู่ทอง อ.บางแพรง จ.อยุธยา ซึ่งกิจกรรมประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) กิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้ง ๒) กิจกรรมทาสีอาคารโรงเรียน และการเลี้ยงอาหารกลางวัน 	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอปีที่ ๔ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา 	วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
	<ul style="list-style-type: none"> ● การประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเรื่องเล่าความดี 	วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๕	กตัญญู	
	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักบริหารงานกลาง ร่วมเป็นเจ้าภาพในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง 	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ ด้วยการสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา สรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลก ร่วมเดินขบวนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก ร่วมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน รวมถึงรดน้ำดำหัวเลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง 	วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก		
๑	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
๒	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
๓	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> • พิธีถวายผ้ากฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ณ วัดสามพระยา กรุงเทพฯ • ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี • โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน • กิจกรรม “ฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” • กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - วันออกพรรษา - วันพระแรกของปี (ปี ๒๕๖๗) - วันมาฆบูชา 	<p>วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>
๔	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> • คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของกลุ่มงานที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูว่าเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส วิธีการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาในการลงคะแนน 	วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๕	<p>กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • ในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักบริหารงานกลางร่วมจัดกิจกรรมในรูปแบบประเพณีวัฒนธรรมในการถ่ายทอดความดีผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ประดิษฐ์กระทงคุณธรรม ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมแม่น้ำเจ้าพระยา ร่วมชบวนพาเหรดคุณธรรม และส่งตัวแทนร่วมประกวดทูตแห่งความดี 	วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖	<p>การขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต กับโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม โดยได้นำองค์ความรู้เรื่อง “วินัย” ไปเผยแพร่ให้นักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม โดยวิธีการเล่นเกมสตอบคำถาม ความรู้เกี่ยวกับวินัยสำหรับเด็กเรียนและวินัยโรงเรียน</p>	วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
๗	<p>การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว</p> <ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางร่วมกันดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความรู้และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากร ลดการใช้พลังงาน ลดปริมาณขยะ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น <ul style="list-style-type: none"> ✓ ประดิษฐ์ธงตกแต่งในวันสงกรานต์ของสำนักบริหารงานกลางจากห่อกระดาษ Double A ✓ กิจกรรม “พับซองจดหมายจากกระดาษรีไซเคิลสำหรับใส่เงินทำบุญ” และ “ทำสมุดโน้ตจากกระดาษรีไซเคิล” ✓ กิจกรรม Recycle ช่วยกันคัดแยกขยะรีไซเคิล เพื่อนำส่งที่ WAKE UP WASTE 	<p>วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>ดำเนินการเป็นประจำ</p>
๘	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗



กิจกรรม ของสำนักบริหารงานกลาง



1. กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก

สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก ในหัวข้อ “วิธีการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้” ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องโถงสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งวิทยากรบรรยายคือ นายวิจิตรดี จันทร์โสม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานอาคารสถานที่ โดยได้มีการสาธิตการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง รู้จักนำอุปกรณ์เหลือมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และนายวิจิตรดี จันทร์โสม ยังนำผักไฮโดรโปนิกส์ที่เพาะปลูกเองจากอุปกรณ์เหลือใช้มาแบ่งปันให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก คิดเป็นร้อยละ 91



2. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา

สำนักบริหารงานกลางจัดกิจกรรม 1 ครั้ง คือ “พิธีกรรมเทศนา ถวายภัตตาหารเป็นถาวร และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” วันศุกร์ที่ 26 มกราคม 2567 เวลา 09.00-10.30 น. โดยมีบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 92 ประกอบกับได้มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่สำนักงานเขตราชวัตรดุสิตภาคใต้ อีกหลายกิจกรรม เช่น

พิธีถวายผ้ากฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา /ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี/กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลาบิษุ” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา

- เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา วันจันทร์ที่ 30 ตุลาคม 2566
- เนื่องในวันพระแม่ของปี วันพฤหัสบดีที่ 4 มกราคม 2567
- เนื่องในวันมาฆบูชา วันศุกร์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567
- ร่วมเป็นเจ้าภาพในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ เพื่อถวายเป็นพุทธบูชาแด่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม

3. กิจกรรม “รักบ้าน รักโลก”

สำนักบริหารงานกลาง มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว เพื่อส่งเสริมความรู้และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากร ลดการสิ้นเปลืองงาน ลดปริมาณขยะตลอดจนดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางร่วมกันดำเนินการ ได้แก่ กิจกรรม “พับซองจดหมายกระดาษรีไซเคิลไว้ใส่เงินทำบุญ/กิจกรรม “ทำสมุดไม้ตัดจากกระดาษรีไซเคิล” กิจกรรม Recycle โดยกรมคิดแยกขยะรีไซเคิล เพื่อนำส่งที่ WAKE UP WASTE /กิจกรรมนำร่องกระดาษ QUALITY/Double A ไปประดิษฐ์เป็นธงตกแต่งในวันสงกรานต์ของสำนักบริหารงานกลาง และกิจกรรม Recycle เพื่อนำวัสดุเหลือใช้จากไม้พาลา ใช้ทำ บอร์ดเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนัก



7. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

สำนักบริหารงานกลางจัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน 1 ครั้ง ตามโครงการ “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เมื่อรณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางตระหนักในเรื่องวินัย และปฏิบัติตามวินัย ป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 87 คน ภายหลังจากการจัดกิจกรรมบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการประพฤติตน และการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัย ซึ่งบุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติตามได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง



8. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักบริหารงานกลาง และกลุ่มตรวจสอบภายใน (ในฐานะหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยการจัดเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมกรมการ 404 ชั้น 4 โดยมีนางสาววรรณ หงษ์สงรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ดำเนินรายการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง และกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับทราบ

9. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักบริหารงานกลาง

สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกิจกรรมประกอบด้วย 1) การจัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต และคำขวัญที่ได้รับคัดเลือกจากบุคลากรภายในสำนัก คือ “จริยธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ห่างไกลคอร์รัปชั่น” 2) มีการกำหนดคำนิยามและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง 3) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ 2567

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนัก/กลุ่ม.....สำนักบริหารงานกลาง.....
๒. ชื่อผู้บริหาร.....นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง (ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ) รวมจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๒ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นอกจากการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้างต้นแล้ว สำนักงานบริหารงานกลางยังมีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ในการนี้ สำนักงานบริหารงานกลางได้รวบรวมประกาศข้างต้นพร้อมทั้งภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้าน</p>	<p>คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๔ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำเป็นสื่ออินโฟ กราฟฟิก (Infographic) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานบริหารงานกลาง - Facebook สำนักงานบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	<p>บริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ทางช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Line สำนัก บริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานบริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจ ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรม และความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๑</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดการประชุมสำนักบริหารงานกลาง เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็น จำนวน ๘๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗ ของบุคลากรทั้งหมด นำโดยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>ในการนี้ ก่อนที่จะมีการประชุมภาพรวมของสำนักกลุ่มงานทุกกลุ่มในสำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชุมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยการประชุมทบทวนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>ปัญหาที่ ๑ การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า</p> <p>ปัญหาที่ ๒ การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ</p>	<p>๑) รายงานองค์ความรู้ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในเล่มรายงานประกอบด้วยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมทบทวน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่ม - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมของแต่ละกลุ่ม <p>๒) อินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประชุมระดมความคิดเห็นในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว)</p> <p>๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) คุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><u>ปัญหาที่ ๓</u> ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p><u>ปัญหาที่ ๔</u> ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม</p> <p><u>ปัญหาที่ ๕</u> กล่าวให้ร้ายและนำความลับของ องค์กรไปเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้กับองค์กร</p> <p>กลุ่มงานบริหารงานบุคคล</p> <p><u>ปัญหาที่ ๑</u> ไม่ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน ให้พร้อมใช้งาน ทำให้ชำรุด และเสียค่าใช้จ่ายในการ ซ่อมแซม</p> <p><u>ปัญหาที่ ๒</u> ละทิ้งหน้าที่ไม่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ</p> <p><u>ปัญหาที่ ๓</u> นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย ต่อบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p><u>ปัญหาที่ ๔</u> นิ่งเฉยต่องานส่วนรวมของกลุ่ม/สำนัก เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจและไม่ช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน</p> <p><u>ปัญหาที่ ๕</u> นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ให้ เกิดความเสียหาย สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร และ ละเลยไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรเพื่อสาน ต่อประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม</p>	<p>๔) ภาพการเผยแพร่การประชุมระดม ความคิดเห็นในการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก บริหารงานกลาง ผ่านทางช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Line สำนัก บริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจ ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การ เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๒</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ</p> <p>ปัญหาที่ ๑ ขาดวินัยในการใช้จ่ายเงิน ใช้จ่ายเงินเกินตัวทำให้เกิดผลกระทบต่อชีวิตและกระทบต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>ปัญหาที่ ๒ ไม่ยึด กฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ปัญหาที่ ๓ นำของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>ปัญหาที่ ๔ เพิกเฉยเมื่อเห็นเพื่อนร่วมงานต้องการความช่วยเหลือ</p> <p>ปัญหาที่ ๕ ไม่สำนึกในความดีที่บุคคลอื่นปฏิบัติต่อเรา</p> <p>กลุ่มงานอาคารสถานที่</p> <p>ปัญหาที่ ๑ ขาดวินัยในการออมเงิน การใช้จ่ายฟุ่มเฟือย</p> <p>ปัญหาที่ ๒ ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย</p> <p>ปัญหาที่ ๓ การนำความลับของทางราชการไปเปิดเผยให้ผู้อื่นรับรู้</p> <p>ปัญหาที่ ๔ นิ่งเฉยไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เนื่องจากมีใช้งานของตนเอง</p> <p>ปัญหาที่ ๕ นำความลับขององค์กรไปเปิดเผยให้เกิดความเสื่อมเสีย สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</p> <p>ปัญหาที่ ๑ ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย</p> <p>ปัญหาที่ ๒ ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด</p> <p>ปัญหาที่ ๓ ไม่มีความซื่อสัตย์ ไม่ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่มีความซื่อตรง</p> <p>ปัญหาที่ ๔ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม</p> <p>ปัญหาที่ ๕ ไม่นึกถึงบุญคุณต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย</p> <p>ปัญหาที่ ๑ ไม่มีความระมัดระวังใช้จ่ายเกินฐานะฟุ่มเฟือย</p> <p>ปัญหาที่ ๒ ประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน</p> <p>ปัญหาที่ ๓ มีความประพฤติไม่ซื่อตรง คดโกง ฉ้อฉล</p> <p>ปัญหาที่ ๔ ไม่มีความเสียสละ เห็นแก่ตัวเอง เอาเปรียบผู้อื่น</p> <p>ปัญหาที่ ๕ ไม่มีความสำนึกในบุญคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น ไม่มีน้ำใจตอบแทนการกระทำความดีของผู้อื่น</p> <p>หลังจากนั้น ได้นำสรุปการทบทวน แลกเปลี่ยน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่ม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มาประชุมร่วมกัน” ในวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อวิเคราะห์และสรุปปัญหาที่ยากแก้ของสำนักบริหารงานกลาง ดังนี้</p> <p>ปัญหาที่ยากแก้</p> <p>ปัญหาที่ ๑ การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่าไม่ดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงานให้พร้อมใช้งาน ทำให้ชำรุดและเกิดค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม ขาดวินัยในการออมเงิน ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย</p> <p>ปัญหาที่ ๒ ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งงานที่ได้รับมอบหมาย ประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน</p> <p>ปัญหาที่ ๓ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงตรง</p> <p>ปัญหาที่ ๔ ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม นิ่งเฉยต่องานส่วนรวมของกลุ่ม/สำนัก เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจและไม่ช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><u>ปัญหาที่ ๕</u> กล่าวให้ร้ายและการนำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ละเลยไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กร เพื่อสานต่อประเพณีอันดีงาม ไม่สำนึกในความดี และบุญคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น ไม่มีน้ำใจตอบแทนการทำความดีของผู้อื่น</p> <p>ภายหลังจากที่ได้สรุปปัญหาที่อยากแก้ของสำนักบริหารงานกลาง ก็ได้มีการกำหนดความดีที่อยากทำร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาข้างต้น โดยสรุป ความดีที่อยากทำได้ดังนี้</p> <p><u>ความดีที่อยากทำ</u></p> <p><u>ความดีที่อยากทำ ๑ พอเพียง</u> ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน ใช้จ่ายอย่างประหยัด และจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายฝีกนิสัยให้รักการออม นำไปสู่อนาคตที่ดี รวมถึงมีความรอบคอบในการดำรงชีวิต</p> <p><u>ความดีที่อยากทำ ๒ วินัย</u> ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ</p> <p><u>ความดีที่อยากทำ ๓ สุจริต</u> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับของทางราชการ และไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><u>ความดีที่อยากทำ ๔ จิตอาสา</u> เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งเฉยต่อกิจกรรมของส่วนราชการ ทำงานเป็นทีม โดยร่วมมือร่วมใจกัน ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p><u>ความดีที่อยากทำ ๕ กตัญญู</u> รักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณชน และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความจงรักภักดี</p> <p>๒) ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ได้แก่ ดำรงอยู่ อย่างพอเพียง เป็นพื้นฐาน ดำเนินงานอย่างสุจริต จิตอาสา มีวินัย กตัญญู กตเวทิตา เป็นที่มาคุณธรรมสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>จากการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และขอให้ร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป</p> <p>๓) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพการประชุมการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยจัดทำเป็นสื่อ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>อินโฟกราฟฟิก (Infographic) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		
๓	<p>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p>	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งในคำสั่งดังกล่าว ประกอบด้วยคณะทำงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล - คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม 	<p>๑) คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก</p>	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนักงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - คณะทำงานด้านการจัดทำผลสำรวจด้านการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเศรษฐกิจ พอเพียง และสิ่งแวดล้อม - คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา และแฟน พันธุ์แท้ STRONG - คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ผลงานการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส <p>๒) สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อพิจารณา (ร่าง)แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/ กิจกรรม ตามที่คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล เป็นผู้เสนอ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนบูรณาการ</p>	<p>บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) การประชุมร่วมกันพิจารณา แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Line สำนัก บริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง แผนบูรณาการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๘ กิจกรรม</p> <p>๓) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจ ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๓</p>	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนในแต่ละไตรมาส <u>๑. รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๑-๒)</u> <u>๒. รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓)</u>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จประกอบด้วย</p> <p><u>๑.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๑-๒)</u></p> <p>- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> : บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๘๗ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> : บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗ และมีองค์ความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> : แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ</p>	<p>๓. รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)</p> <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๔</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กิจกรรมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนฯ</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>- การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนระยะที่ ๑</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน ระยะที่ ๑ แล้วเสร็จส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผ่านทาง Google forms ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑) นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ๒) พลอาสาสมัครสุเขตร อินทรสุด ๓) นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร ๔) นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง</p> <p>และทั้งนี้ สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำ รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งบุคลากรเข้า ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมทั้ง จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการ คุ้มครองแรงงาน</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับหน่วยงานภายนอก (บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งบุคลากรเข้า ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พร้อมทั้งจัดทำ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ซึ่งมีบุคลากรสำนัก บริหารงานกลางเข้าร่วม จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กิจกรรมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก : สอนการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้ ซึ่งมี บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วม จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม ขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับ ใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ และจัดทำเป็นรายงานสรุปการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๕ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>- กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>forms ซึ่งกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พร้อมกันนี้ได้จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการมาเป็นวิทยากรในการให้ความรู้</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เมื่อวันที่พุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนและการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัย พร้อมทั้งได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางปฏิบัติตามวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณต้นแบบด้วยมิติวัฒนธรรมเนื่องในวันลอยกระทง “ขอมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๑.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓)</p> <p>- กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรม “สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม” เนื่องในวันสงกรานต์ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมทั้งสิ้น ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ พร้อมทั้งจัดทำรายงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตอาสา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑๑๐ (มีการบรรจุข้าราชการเพิ่มเติม) เข้าร่วม กิจกรรมตอบแบบสำรวจพฤติกรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการ สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักบริหารงานกลาง พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการ สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- รายงานตามแผนไตรมาส ๓</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามแผน ไตรมาส ๓ แล้วเสร็จ ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการขยายเครือข่ายกับโรงเรียนวัดประชาศรีทัศนารม เขตบางซื่อ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ พร้อมทั้งได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส สู่สังคมที่ยั่งยืน”</p> <p>- กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว และกิจกรรมลดปริมาณขยะโดยการนำขยะกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ดังกล่าว จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>- กิจกรรมเรื่องเล่าความดี</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมเรื่องเล่าความดี โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งเรื่องเล่าความดีทั้งหมด จำนวน ๑๒ เรื่อง พร้อมทั้งจัดทำเป็นองค์ความรู้ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>- การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งปรากฏผลสำรวจว่า บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมคิดเป็นร้อยละ ๘๐ และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีส่วน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบคิดเป็นร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และได้สำรวจความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซึ่งผลการสำรวจพบว่า บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมถึงได้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในการไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพิจารณาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>- กิจกรรมชวนเพื่อนร่วมชมรม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสำนักเข้าร่วมสมัคร สมาชิกชมรมองค์กร STRONGฯ ซึ่งมีบุคลากรสมัครเข้า เป็นสมาชิกชมรมองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย</p> <p>- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียน</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักงานบริหารงานกลางได้มีการจัดทำ รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียนของสำนัก บริหารงานกลาง จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำองค์ ความรู้ในการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แล้วเสร็จส่งภายในระยะเวลาที่ กำหนด</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักผู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมสุจริต เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา</p> <p>- การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG ตามสัดส่วนที่กำหนด</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- มุมจริยธรรมของสำนักบริหารงานกลาง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำมูมจริยธรรมของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๑.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔</p>		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	<p>๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนและถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑.๒ การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรว่ามีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักหรือไม่</p> <p>๑.๓ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้ที่เข้ามาติดต่อประสานงานกับสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๑.๔ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลาง</p>	<p>๑) รายงานสรุปการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) รายงานการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรว่ามีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>๓) รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้ที่เข้ามาติดต่อประสานงานกับสำนักบริหารงานกลาง</p>	๗

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒) สำนักบริหารงานกลาง มีการทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</p> <p>- สำนักบริหารงานกลางได้มีการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนฯ ของสำนัก โดยพิจารณาว่าผลสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม/โครงการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ และจากการทบทวน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการจัดทำแผน ทำให้สำนักบริหารงานกลางสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีผลลัพธ์เป็นไปตามแผน</p> <p>๓) สำนักบริหารงานกลางได้มีการการถอดบทเรียนความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง และจัดทำเป็นองค์ความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบ รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในสำนักงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>๔) การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๕) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>๔) องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๕</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิด ชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<p>สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินกิจกรรมการยก ย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน/หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ดังนี้</p> <p>๑) นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนัก บริหารงานกลาง ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ภายในสำนักบริหารงานกลาง โดยได้ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน บริหารทั่วไป สำนักบริหารงานกลาง ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่มี การประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และได้ nominate หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ มี วินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา เสียสละ อุทิศเวลา เพื่อราชการมีจิตบริการ และมีความกตัญญูต่อแผ่นดิน ด้วยการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งกลุ่มงาน บริหารทั่วไปเป็นกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนเลือกสูงสุด ซึ่ง สำนักบริหารงานกลางได้ให้บุคลากรของสำนักฯ ลงคะแนนเลือกผ่านระบบ Google forms ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<ul style="list-style-type: none"> ๑) รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) อินโฟกราฟิกการเชิญชวนบุคลากร เลือกรับรางวัล/กลุ่มงานที่มี คุณธรรมและจริยธรรมฯ ๔) อินโฟกราฟิกประกาศรายชื่อ บุคลากรที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม 	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒) นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักการบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักบริหารงานกลาง ได้เลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมฯ ของสำนักผ่านระบบ Google forms ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวมัทนา งามพันธุ์ ประเภทวิชาการ - พลอาสาสมัครสุเขตร อินทรสุด ประเภททั่วไป - นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร พนักงานราชการ - นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง ลูกจ้างประจำ <p>๓) สำนักการบริหารงานกลาง ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร/กลุ่มงาน และหน่วยงาน จัดทำเป็นรายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	<p>๕) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Line สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจ ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส <p>(www.Moral.Senate.go.th)</p> <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานกลาง - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง 	<p>สำนักงานกลาง ภายใต้การนำของ นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักงานกลาง ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ จนมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑) มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐ และได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ๑) ตารางรายงานตามแผนบูรณาการ (ไตรมาส ๑-๔) ๒) รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ 	๕

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เป็นรายไตรมาส</p> <p>๒) สำนักบริหารงานกลางมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒.๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในเรื่องของการลดประมาณการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งจากการที่สำนักบริหารงานกลางได้มีการตั้งเป้าหมายร่วมกันลดการใช้กระดาษ ผ่านการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การลดการใช้กระดาษในช่องทางต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง ผลปรากฏว่าบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง มีพฤติกรรมการใช้กระดาษเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยเห็นได้จากปริมาณการเบิกใช้กระดาษของแต่ละกลุ่มงานมีจำนวนลดลง ผลจากกิจกรรมดังกล่าว นอกจากเกิดผลการลดใช้กระดาษในเชิงสถิติที่มีการลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญแล้ว ผลเชิงคุณภาพจากการลดใช้กระดาษที่ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลกรยังปรากฏอย่างเป็นรูปธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรมการใช้กระดาษลดน้อยลง สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Line สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจ ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส <p>(www.Moral.Senate.go.th)</p> <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒.๒) สำนักบริหารงานกลาง มีการจัดบอร์ดส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยแสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ และภาพรวมการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบ</p> <p>ทั้งนี้ ในส่วนของการให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ มีความยินดีให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ 	<p>สำนักบริหารงานกลาง ได้มุ่งปฏิบัติการกิจตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาให้สำนักบริหารงานกลาง เป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ บรรยากาศในองค์กรส่งเสริมให้บุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ๑) รายงานสรุปกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) องค์ความรู้ของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลางที่โดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>มีคุณธรรมจริยธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมขึ้นเป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำสื่อในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ เรื่องกระบวนการสร้างองค์ความรู้ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินงาน แสดงให้เห็นถึงกระบวนการสร้างองค์ความรู้ต้นแบบ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นต่อไป</p>	<p>๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ชำราชาการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๘</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง 	<p>สำนักบริหารงานกลาง มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ดังนี้</p> <p>๑) สำนักบริหารงานกลางได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก และหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำองค์ความรู้ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ และรายงานผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางช่องทางภายในและภายนอก ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม องค์ความรู้ รายงานผลสำเร็จของกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๙</p>	๒

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ผู้รายงาน



(นายรุ่งธรรม...เปรมมางกูร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง