

แบบสรุปรายการดำเนินการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts

ของกลุ่มตรวจสอบภายในในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's & Don'ts จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส		
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - กลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑. พอเพียง พอประมาณ	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	๒. บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง ๓. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี ๔. ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ๕. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร	
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มฯ ที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's & Don'ts		
๑	กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายคุณธรรม “ด้านพอเพียง” - กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง - กิจกรรม ยาไม่ใช้ เราขอ - กิจกรรม การรับบริจาคล้อตเตอร์ที่ไม่ถูกรางวัล	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
๒	กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายคุณธรรม “ด้านวินัย” - กิจกรรม “แต่งกายชุดเครื่องแบบสีกากี” (ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภา) - กิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๓	กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายคุณธรรม “ด้านสุจริต” - กลุ่มฯ ร่วมประกาศเจตจำนงและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตมอบนโยบาย No Gift Policy - กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๔	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายคุณธรรม “ด้านจิตอาสา”</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ชุมชนกะตี่จิ้น, โรงเรียนวัดศรีทธาประชารธรรม, จิตอาสาบริเวณริมคลองสามเสน)</p>	<p>๒๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๒ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>
๕	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายคุณธรรม “ด้านกตัญญู”</p> <p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ตามวิถีกตัญญู”</p> <p>- กิจกรรม “โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยวิถีกตัญญู สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สภากาชาดไทย”</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมให้กตัญญูกับผู้ที่มีพระคุณ</p>	<p>๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๑๓ เมษายน ๒๕๖๗</p>
โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่นๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มฯ		
๑	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
๕	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๖	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๗	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๘	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๙	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก/กลุ่ม อาทิ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	
๑๐	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๑	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๒	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๑๓	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๑๔	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	๑๐ เมษายน ๒๕๖๗
๑๕	การจัดทำคัลลิปวีดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๖	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๗	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ)	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๘	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗
๑๙	กิจกรรมรักษ์เรา รักขัโลก	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๐	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๑	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๒	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๓	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๔	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
๒๕	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</p>	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๒๖	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๗	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๘	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๙	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๐	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่ง file word ใน Handy Drive ที่มอบให้สำนัก/กลุ่ม พร้อมไฟล์รูปโครงการ/กิจกรรมที่ระบุ ส่งไฟล์.PDF ในศูนย์เรียนรู้ moral.senate.go.th ลงรายงานประจำปีของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑ - ๒ รูป/๑ โครงการกิจกรรม กรุณาจัดส่งรูปทุกโครงการ/กิจกรรม โปรดจัดส่งในภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ไฟล์รูปโครงการ/กิจกรรม (จำนวน ๑ - ๒ รูป/๑ โครงการกิจกรรม)
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ทั้งนี้ จากการที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการบรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน ๒ ราย คือ นายศิระ ภาชนะทิพย์ และนางสาวฐิตารีย์ อ่อนจันทร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ และชี้แจงนโยบายภาพรวมของกลุ่มฯ รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรโดยเน้นการทำงานเป็นทีม ให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ประกาศนโยบายฯ และกระบวนการต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศศูนย์ตรวจสอบภายใน
เรื่อง **เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ**
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันทุจริต สำนักกลางสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

ศูนย์ตรวจสอบภายใน สำนักกลางสุจริตการอุดมศึกษา มีจุดมุ่งหมายในการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ตรวจสอบภายใน หน่วยงานและสร้างศูนย์ป้องกันคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยมีเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนาให้เกิดความรับรู้ด้านคุณธรรมที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลัก ๖ ประการ ความรู้และความซื่อสัตย์ ให้เกิดการพัฒนาทั้งในเชิงคุณธรรมและระบบ เป็นองค์กร "คนดี คนเก่ง คนรัก" เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักการป้องกันทุจริตเป็นองค์การคุณธรรม องค์กรต้นแบบ STONG จุดพลุเพื่อต้านทุจริต ๑๓๓ ได้ริเริ่มการประกาศเกียรติคุณเป็นโครงการคุณธรรม องค์กรต้นแบบ STONG จุดพลุเพื่อต้านทุจริต ๑๓๓ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. **ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พลเมือง วินัย สุจริต จิตอาสา ๕ มิติ"** ดังนี้
 - ๑.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางสาธารณะ
 - ๑.๒ ยึดมั่นในคุณงามความดีและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐบุรุษ ข้าราชการในทางสุจริตปฏิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์ และตรงต่อหน้าที่
 - ๑.๓ ยึดมั่นหลักการว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อผลประโยชน์ที่ซื่อสัตย์สุจริตและการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในประมวลจริยธรรมสุจริตเพื่อธรรมาภิบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในประมวลจริยธรรมสุจริต สร้างเจตนารมณ์รับรู้ และการมีจิตอาสา ซื่อสัตย์และซื่อสัตย์ต่อหน้าที่อย่างเต็มที่
 - ๑.๔ ปรับไปใช้ยึดมั่นธรรมาภิบาลเพื่อคนทั้งปวงยึดมั่นธรรมาภิบาลวินัย ยึดมั่นธรรมาภิบาลความสุจริตคือ
 - ๑.๕ ปฏิบัติตามหลักธรรมองค์กร "คนดีที่มีวินัย สุจริตโปร่งใส ซื่อสัตย์คนหาย มิติอาสา มุ่งงานคนเป็นชาติ" และปฏิบัติตามประมวลกฎหมายการป้องกันทุจริต "คนดี มีวินัย ใจซื่อสัตย์"
 - ๑.๖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พลเมือง สุจริต จิตอาสา ๕ มิติ และปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานร่วมกันกับภาคีและปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจ (Missions) และไม่ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่บูรณาการ (Don'ts)

- ๒ -

๑.๓ ร่วมกันสร้างสังคม และยกย่องคนที่ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

๑.๔ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความคิด เพื่อขยายองค์ความรู้และความคิดร่วมกัน

๑.๕ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านต่อต้านทุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate... องค์กรคุณธรรมใสสะอาด" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

C: Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อลดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L: Leveling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตการมี

E: Education มีความรู้ยิ่งมีสติ สร้างความเชื่อมั่นใจและตระหนักถึงรัฐธรรมนูญของ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการสุจริตและเป็นธรรม


No Gift Policy โดยจรรยาบรรณและจริยธรรมในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการจ่ายสินบนหรือของขวัญหรือการคิดสินไหมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของศูนย์ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างโปร่งใสตามรัฐธรรมนูญ

๑. **ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความหลากหลายของบุคลากรส่งเสริมสนับสนุนการสร้างคุณงามความดีระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในศูนย์ตรวจสอบภายใน
๒. **ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒนาศักยภาพปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมปรับปรุงสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ วิถีชีวิต วิถีชีวิต การบริโภคที่เป็นสุขภาพดีเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยคำนึงถึงการจัดการต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๓. **ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ ศูนย์ตรวจสอบภายในได้เข้ารับการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบัญชีกลาง


เพื่อให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาจากองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพที่ต่าง ๆ เป็นไปอย่างยั่งยืนและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรศูนย์ตรวจสอบภายใน สำนักกลางสุจริตการอุดมศึกษาขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างแรงบันดาลใจต่อบุคลากรให้ตระหนักถึง และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อสร้างไว้ชื่อองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป





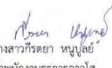

จึงประกาศเพื่อปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นางสาวนันทิพย์ พุฒพันธ์)
ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน

- ๓ -


นางสาวนันทิพย์ พุฒพันธ์
ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน

<p> นางสาวจิราวรรณ สิงห์เล่างรบ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ</p> <p> นางสาวภาวีย์ น้อยทวี ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <p> นางสาวสุจิตา คำวงศา ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน</p>	<p> นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นนัท นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ</p> <p> นางสาวกิริยา หนูไชย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p> นางสาวสุชดา สิริบุญยั้งทรัพย์ พนักงานสนับสนุนการประชม</p>
--	---

๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



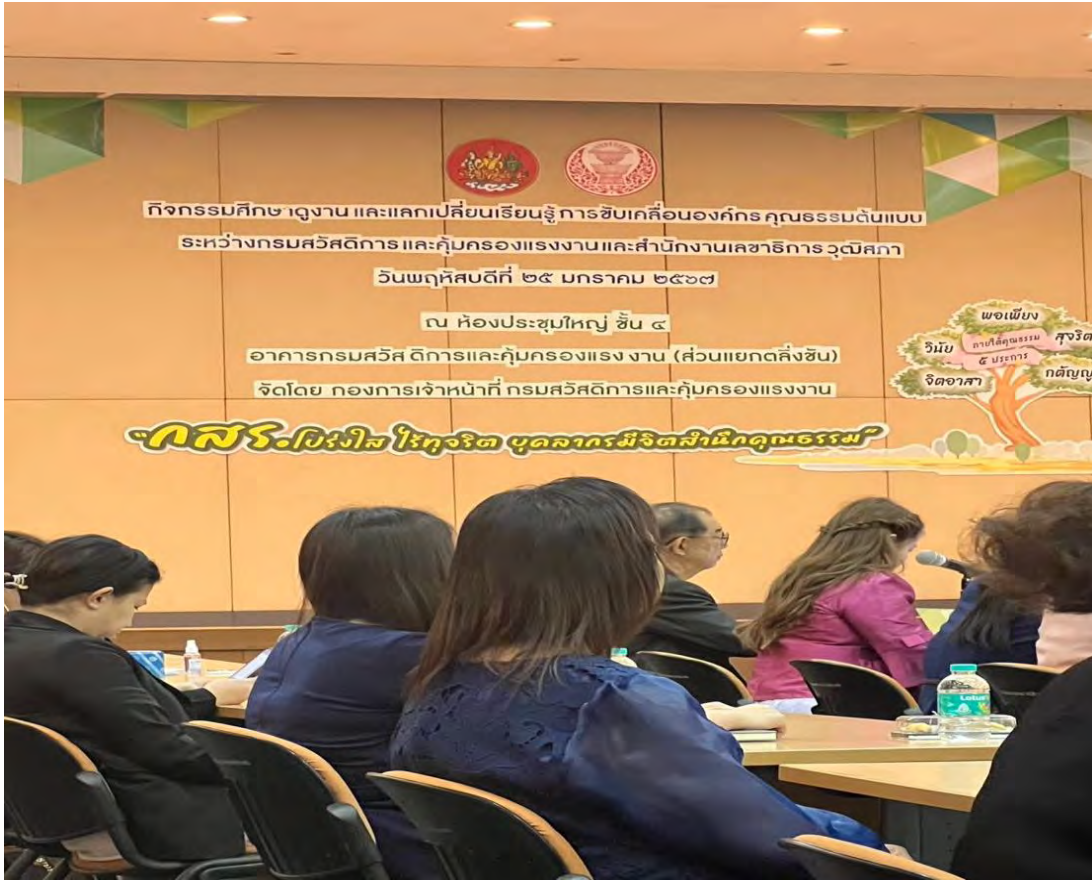
๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา



๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/
วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา



๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก
สังกัดรัฐสภา



๗. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา





๘. กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก



๙. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์





๑๐. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก



๑๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



๑๒. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม



๑๓. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย





๑๕. กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู





๑๖. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)



๑๗. กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก





๑๘. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี



๑๙. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต





ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ด้วยกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกการรับรู้และปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล ยกเว้น ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันสมควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายขององค์กรดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิณ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

๒๐. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จมากขึ้น



๒๑. มุมจริยธรรมของสำนัก

