

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข

๒. ชื่อผู้บริหาร นายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข (นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล) และบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลข จำนวนทั้งหมด ๓๑ คน คิดเป็น ๙๒ % ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑) แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมระดับสำนัก ให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน ๒) จัดทำเป็นเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรของสำนัก ร้อยละ ๙๒ ร่วมลงนามประกาศ โดยมีสาระสำคัญ จำนวน ๑๐ ข้อ (ปรากฏตามเอกสารที่แนบ)	๑. ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข จำนวน ๖ ฉบับ ๒. หลักฐานลายมือชื่อบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๓. ภาพประกาศเจตนารมณ์ ๔. คลิปวิดีโอ <a href="https://www.youtube.com/watch?v=fEvsqjVnGnw&amp;t=๖s">https://www.youtube.com/watch?v=fEvsqjVnGnw&amp;t=๖s</a> ๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓) มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักเพื่อนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๔) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์และเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ</p> <p>๕) เผยแพร่เจตนารมณ์และแผนบูรณาการของสำนักฯ ผ่านทางหนังสือเวียน Intranet Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>หมายเหตุ : นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้นำแนวคิดระเบิดจากภายในและคุณธรรมเป้าหมายมาใช้ในกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ดังนี้</p> <p><b>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</b></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้มอบนโยบายโดยสั่งการผ่านการประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการพิจารณาทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยให้พิจารณาทบทวนจาก “คุณธรรมเป้าหมาย” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดหลักระเบิดจากข้างในและหลักคุณธรรมเป้าหมาย การติดตามประเมินผลในระดับกลุ่มงาน</p>	องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>"ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๕ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ</p> <p>๒. กลุ่มงานรายงานการประชุม มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๙ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ</p> <p>๓. กลุ่มงานขวเลข ๑ มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๕ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ</p> <p>๔. กลุ่มงานขวเลข ๒ มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๙ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ</p> <p>๕. กลุ่มงานขวเลข ๓ มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๕ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ</p> <p>๖. กลุ่มงานขวเลข ๔ มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๕ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ</p> <p><b>๒. การดำเนินการในระดับสำนัก</b></p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุม และขวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวบรวมข้อมูล จากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละกลุ่มงานมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการ วิเคราะห์ ประมวลผล จัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข นำเสนอเข้าที่ประชุม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ในระดับสำนัก โดยจัดเป็นกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ขึ้นในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม CA ๓๓๐ ชั้น อาคารรัฐสภา ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบปฏิญญาคุณธรรม และการทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ตามที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้นำเสนอ และนอกเหนือจากการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แล้วที่ประชุมยังให้ความสำคัญกับเรื่อง "ศาสนา" อีกเรื่องหนึ่ง และเห็นควรให้นำมากำหนดไว้เป็นอีกข้อหนึ่งในคุณธรรมเป้าหมายของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขด้วย</p> <p>การจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขโดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้จัดการประชุมโดยมีบุคลากรภายในสำนักเข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑ เพื่อร่วมกันทบทวนปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมและแลกเปลี่ยน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงาน การประชุมและชวเลข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุมมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>อนึ่ง สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านศาสนาโดยตลอด ดังนั้น บุคลากร ส่วนใหญ่จึงเห็นควรให้เพิ่มคุณธรรมเป้าหมายในหัวข้อ "ศาสนา" เพิ่มเติมเข้าไปด้วยอีกหนึ่งหัวข้อ จึงปรากฏเป็นคุณธรรม เป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข คือ กตัญญู เป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติงามมีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้บุคลากร สำนักrayงานการประชุมและชวเลข มีแนวปฏิบัติร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักrayงานการประชุม และชวเลขจึงได้ร่วมกันกำหนด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ให้สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ทั้ง ๖ ประการ และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยให้ทุกกลุ่มงานในสังกัด ส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนัก ร่วมคิด ร่วมดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวผู้รับผิดชอบระดับภาพรวมของสำนัก มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก rayงานการประชุมและชวเลข และมีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ มีกิจกรรม ทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม สำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย  ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบายการบริหาร	เอกสารประกอบทุกกิจกรรมตามลิงก์ที่แนบ <a href="https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๘๗">https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๘๗</a>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รายงานการประชุมและตัวเลข</p> <p>๕. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน</p> <p>๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๐. กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก</p> <p>๑๑. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</p> <p>๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>๑๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>๑๙. การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒๐. การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>๒๑. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)</p> <p>๒๒. รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓</p> <p>๒๓. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p> <p>๒๔. กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี ๒๖. การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๒๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ๒๘. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ๒๙. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวน สมาชิก ๓๐. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ๓๑. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓๒. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๓๔. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ๓๕. กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๓๖. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓๗. มุมจริยธรรมของสำนัก ๓๘. รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนกาดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	สำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข และมีการจัดทำรายงานการปรับปรุงการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนบูรณาการฯ โดยมีโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม คือ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เรื่องวินัยข้าราชการให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเห็นความสำคัญและลดความเสี่ยงในการที่จะปฏิบัติตนผิดวินัยข้าราชการ โดยได้ทำการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ผ่าน Application LINE และ Facebook สำนักrayงานการประชุมและชวเลข	๑. รายงานการปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่	สำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้ ๑) โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก มีกระบวนการดังต่อไปนี้ ก. แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมฯ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul>	<p>ข. ประกาศแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>ค. ดำเนินการตามขั้นตอนการคัดเลือกที่สำนักได้เคยกำหนดไว้และใช้มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน</p> <p>ง. ประกาศผลการคัดเลือกและนำส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ ของสำนักงานฯ ต่อไป</p> <p><b>ประเภทวิชาการ</b> คือ นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรายงานการประชุม</p> <p><b>ประเภททั่วไป</b> คือ นางวิมล แจ่มอัครา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขล. ๒</p> <p>๒) จัดพิธีมอบเกียรติบัตรเพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป</p> <p>นอกจากนี้ สำนักรายงานการประชุมและขล. ๒ มีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ มีประสิทธิภาพ ตรงเวลา และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. คุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ คือ กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนัก สุจริต ประพฤติกิจมีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๓. สวมเครื่องแบบข้าราชการ</p> <p>๔. สติดีการมาปฏิบัติราชการ</p> <p>โดยกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ กลุ่มงานชวเลข ๑</p>		
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน</p>	<p>สำนักรายงานการประชุมและชวเลขมีผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนด ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ สำนักรายงาน การประชุมและชวเลขเข้าร่วมกิจกรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภากำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ครบทุกกิจกรรม จำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อ ๔</p> <p>จากการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขผ่านการจัดทำ ห้องกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ส่งผลให้ บุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลขมีพฤติกรรม</p>	<p>รายงานสรุปการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	การเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงการใช้กระดาษที่ลดลง		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	สำนักรายงานการประชุมและขวเลขมีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดทำองค์ความรู้และรายงานครบทุกกิจกรรม มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ภาพอินโฟกราฟิก และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ มุมจริยธรรม อันเป็นการสร้างแหล่งเรียนรู้ของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ณ ชั้น ๓ สำนักรายงานการประชุมและขวเลข โดยมุมจริยธรรม ประกอบด้วย ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร และภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. องค์ความรู้และรายงาน จำนวน ๒๖ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ จำนวน ๓ เรื่อง ๓. ภาพมุมจริยธรรม	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ พร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร  - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักรายงานการประชุมและขบวนการ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมในข้อ ๘ ได้แก่ ๑. องค์ความรู้และรายงานในเรื่องต่าง ๆ จำนวน ๒๖ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ ๗ เรื่อง ๓. อินโฟกราฟิก ๔. ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ เว็บไซต์ <a href="https://moralsenate.go.th/course/view.php?id=๘๗">https://moralsenate.go.th/course/view.php?id=๘๗</a> ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ อินทราเน็ตสำนักรายงานการประชุมและขบวนการ เฟซบุ๊กสำนักรายงานการประชุมและขบวนการ / คุณธรรม ข้าราชการ สว. / ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. แอปพลิเคชันไลน์สำนักรายงานการประชุมและขบวนการ / ชมรม STRONG	เว็บไซต์ <a href="https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๘๗">https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๘๗</a>	

ผู้รายงาน 

(นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและขบวนการ