

หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อ ๒
องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. องค์กรมีความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน (หน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”

๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย



คำนำ

องค์ความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายสร้างคุณธรรมภายในสังคมให้เกิดสันติสุขภายในสังคมไทย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายดังกล่าว ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมภายในกลุ่มฯ เพื่อให้เกิดสังคมคุณธรรมภายในกลุ่มฯ และสนับสนุนการขับเคลื่อนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุเป้าหมายการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอันเป็นนิมิตหมายที่ดีที่กลุ่มตรวจสอบภายในจะมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กร และร่วมกันสร้างบุคลากรที่ดียึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามบทบาทและภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	๑
ความเป็นมา.....	๒
วัตถุประสงค์.....	๒
แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”.....	๓
กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน.....	๓ - ๑๐
แนวทางการดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนที่ ๑ การประชุมของบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนที่ ๒ การร่วมเสนอแนวคิดร่วมกันของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนที่ ๓ พิจารณาทบทวนการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนที่ ๔ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	
- ขั้นตอนที่ ๕ การขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด	
- ขั้นตอนที่ ๖ การเผยแพร่รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
สรุปการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต.....	๑๑
ผลลัพธ์ที่ได้จากความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้.....	๑๑
ประโยชน์ที่ได้รับ.....	๑๒
ภาคผนวก.....	๑๓-๑๗
บรรณานุกรม.....	๑๘

บทสรุปผู้บริหาร

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายโดยการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการจัดให้มีการระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ขึ้น

โดยบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณาแล้วมีความเห็นร่วมกันให้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ “**ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี**” ทั้งนี้ เพื่อเป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ มีการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในหารือร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ใช้เป็นแนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

➤ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)

๑. พอเพียง พอประมาณ
๒. บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง
๓. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
๔. ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๕. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

➤ พฤติกรรมที่มีพึงประสงค์ (Don’ts)

๑. ไม่โลภมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
๒. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
๓. คดโกง คอร์รัปชัน
๔. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
๕. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและบทบาทของกลุ่มตรวจสอบภายใน การพัฒนาจิตใจ และพฤติกรรมมีรากฐานสำคัญมาจากหลักคุณธรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อสำนักต่อกลุ่มงาน ต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่ความสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

คุณธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกลุ่มฯ อย่างรู้รักสามัคคี ดังนั้น กลุ่มตรวจสอบภายในจึงเห็นร่วมกันในการที่จะร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้มีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตามคติที่ว่า “สามัคคี คือพลัง” และมีบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมภายในสังคมให้เกิดสันติสุขภายในสังคมไทย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายดังกล่าว ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมภายในกลุ่มฯ เพื่อให้เกิดสังคมคุณธรรมภายในกลุ่มฯ และสนับสนุนการขับเคลื่อนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุเป้าหมายการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอันเป็นนิมิตหมายที่ดีที่กลุ่มตรวจสอบภายในจะมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กร และร่วมกันสร้างบุคลากรที่ดียึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามบทบาทและภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน เห็นชอบให้มีการประชุม “การพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๓. การจัดกิจกรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายในของบุคลากร เพื่อให้มีส่วนร่วมในกลุ่มฯ

แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

“ระเบิดจากข้างใน” เป็นหลักคุณธรรมหนึ่งในหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ซึ่งเป็นหัวใจแห่งการพัฒนา ทั้งการพัฒนาคน ระบบ และองค์กร โดยเริ่มจากการสร้างความรู้ความเข้าใจจากระดับฐานราก หรือหน่วยเล็กที่สุดขององค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ เพื่อการค้นพบปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาาร่วมกัน มีใช้การสั่งการจากผู้นำชุมชน หรือผู้นำองค์กร ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของทุกคนที่สังกัดในองค์กรนั้น ๆ การขับเคลื่อนองค์กรให้สำเร็จตามเป้าหมายของสมาชิกในองค์กรต้องอาศัยหลักคุณธรรม เรื่องความสามัคคี ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ พอจะสรุปได้ว่า ความสามัคคี คือ ความสามารถจะทำงานเพื่อส่วนรวม หรือความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกันและกัน เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งความสามัคคี แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ ความสามัคคีของวิชาการ และความสามัคคีในจิตใจ ความสามัคคีวิชาการ คือ การประสานความรู้ และทักษะของผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ มากมาย เพื่อส่งผลสำเร็จในด้านต่าง ๆ มาสู่ประเทศ ส่วนความสามัคคีในจิตใจเป็นลักษณะของการปรองดองกัน โดยเกิดจากความเมตตากรุณากันและกัน มีจิตใจผูกพันที่จะช่วยเหลือกันและกัน เพื่อให้งานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมาย

คำว่า “สามัคคี” แปลว่า ความพร้อมเพรียง ได้แก่ ความพร้อมเพรียงกันทางกายวาจา และใจ พร้อมเพรียงช่วยกันทำกิจที่บังเกิดผลเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม พร้อมเพรียงกันทำงานในหน้าที่ของตน ใครมีหน้าที่อย่างไร ก็ทำอย่างนั้น ตั้งใจทำให้เต็มกำลัง เต็มความสามารถของตน อย่างนี้เรียกว่า “สามัคคี”

ดังนั้น การจะแก้ปัญหาของชุมชนหรือองค์กร จึงต้องอาศัยความสามัคคี ความเข้าใจ ความร่วมมือจากสมาชิกทุกคนในองค์กรนั้น ๆ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้น้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ตามแนวคิดระเบิดจากข้างใน มาดำเนินการสร้างกระบวนการคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

แนวทางการดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน

ขั้นตอนที่ ๑ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และระดมความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยยึดหลัก “ระเบิดจากข้างใน” จึงได้มีความเห็นร่วมกันค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

(ร่วมประชุมวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗)



ขั้นตอนที่ ๒ เพื่อให้แนวความคิดระเบิดจากข้างในสัมฤทธิ์ผล กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้มีความเห็นร่วมกันให้แต่ละคนไปค้นหาปัญหาที่เกิดขึ้นของแต่ละคน และความคิดที่จะนำมาแก้ปัญหาของของแต่ละคน ปรากฏผลดังนี้

ปัญหาที่แต่ละบุคคลได้แลกเปลี่ยนพูดคุยภายในกลุ่มฯ ซึ่งพบปัญหาดังนี้

๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยไม่คำนึงถึงความจำเป็น ไม่อดออม
๒. มีการทำงานเป็นทีมน้อยลง ไม่ประสานงานไปในทางเดียวกัน
๓. การมาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง
๔. ความเคยชินกับการใช้ทรัพยากรที่ไม่ประหยัด และไม่คุ้มค่า


และกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความคิดร่วมกันว่า จะต้องสร้างคุณธรรมความดี เพื่อมาแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้น โดยใช้ความดี ดังต่อไปนี้

๑. การแก้ปัญหา เรื่อง ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย โดยใช้ความดี เรื่องความพอเพียง มาแก้ปัญหาให้รู้จักประหยัด รู้จักเก็บออม มีน้อยใช้สอยอย่างประหยัด
๒. การแก้ปัญหา เรื่อง ความสามัคคี โดยใช้ความดี เรื่อง จิตอาสา มาแก้ไขให้มีการช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
๓. การแก้ปัญหา เรื่อง การมาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง โดยใช้ความดี เรื่อง วินัยข้าราชการมาบังคับใช้อย่างเคร่งครัด
๔. การแก้ปัญหา ความเคยชินกับการใช้ทรัพยากรที่ไม่ประหยัด และไม่คุ้มค่า โดยใช้ความดี เรื่อง ความซื่อสัตย์ ให้ทุกคนช่วยกันประหยัดทรัพย์สินของทางราชการ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไขและค้นหาต้นเหตุ ความดีที่อยากทำ และสามารถเอื้อต่อการแก้ปัญหากลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดประชุมกลุ่มฯ และพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญญาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยนำประกาศเจตนารมณ์ของกลุ่มฯ มาเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริมพัฒนา และยกระดับคุณธรรมของบุคลากรภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don’ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่ายและเอกสารการลงลายมือชื่อของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งสามารถกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

ความดีที่อยากทำ (Do’s)	ปัญหาที่อยากแก้ (Don’ts)
๑. พอเพียง พอประมาณ	๑. ไม่วิกลจริต ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
๒. บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง	๒. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
๓. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี	๓. คดโกง คอร์รัปชัน
๔. ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๔. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
๕. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร	๕. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันระดมความคิดเห็น
ในกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุ่มพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่านร	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๔	นางสาวกิริยา หนูบุญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวภาววี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๖	นางสุทิสรา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๗	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

(ร่วมประชุม วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)



ขั้นตอนที่ ๔ คณะทำงานกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกันมอบหมายผู้รับผิดชอบและจัดทำแผนการดำเนินงาน ทางกลุ่มฯ ได้มีการ ประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกลุ่มฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยที่กลุ่มฯ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนดำเนินงานส่งเสริมฯ และได้จัดทำแผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อร่วมกันกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการ เปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

แผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๑.การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้ โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่า พินนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรม มาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บังคับบัญชา และบุคลากรในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน องค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	จำนวนผู้บังคับบัญชา และบุคลากรในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ๙๐%	คณะทำงานฯ	<ul style="list-style-type: none"> ● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓.การประเมินผลและรายงาน ผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของ สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ● คณะแนสสำนักดีเด่น ๕ คณะแนส ● กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๕ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้ เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร่วมกัน กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้กับ บุคลากรภายใน

คุณธรรม ด้านพอเพียง และมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มฯ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต กิจกรรม ใช้แก้วน้ำพกพา ช่วยลดพลาสติกลดโลกร้อน และกิจกรรมปันสุข อิ่มท้อง

คุณธรรม ด้านวินัย กลุ่มฯ ได้มีโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับ ข้าราชการ โดยเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น ส่งเสริมกิจกรรม แต่งกายชุดเครื่องแบบสีทากี ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภา และกิจกรรมการติดบัตรแสดงตนตลอดเวลา ที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คุณธรรม ด้านสุจริต กลุ่มฯ ร่วมประกาศเจตจำนงและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตมอบนโยบาย No Gift Policy

คุณธรรม ด้านจิตอาสา กลุ่มฯ ได้จัดกิจกรรมการมอบความสุขแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มอบสิ่งของแก่มูลนิธิหลวงตาน้อย ส่งต่อให้คนพิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาส ซึ่งการจัดกิจกรรม จะช่วยเหลือทั้งบุคลากรและบุคคลภายนอก

คุณธรรม ด้านกตัญญู เช่น กลุ่มฯ ได้จัดกิจกรรมช่วยลดปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรม ๕ ส และแสดงออกถึงความกตัญญู และเคารพรักต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ใหญ่ที่เคารพ

คุณธรรม มิติหลักธรรมทางศาสนา กลุ่มฯ ได้ปฏิบัติตนตามศาสนาที่ตนนับถือ เข้าวัดทำบุญ ในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ ในช่วงวันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันหยุดเสาร์ อาทิตย์

คุณธรรม มิติวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม กลุ่มฯ ได้มีการเชิญชวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการแต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง

ขั้นตอนที่ ๖ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ทำการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับทราบผ่านในรูปแบบของสื่ออินโฟกราฟิก และช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

ปณิญาคุณธรรม
ของ**กลุ่มตรวจสอบภายใน**
“ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

1. พอเพียง พอประมาณ
2. บุคลากรมีความยึดมั่น ความถูกต้อง เกียงตรง นำเสนอ ข้อมูลบนฐานความเป็นจริง
3. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
4. ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งาน อย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ
5. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน และองค์กร

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

1. ไม่โลกมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
2. นำข้อมูลในการตรวจสอบไป แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
3. คดโกง คอร์รัปชัน
4. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนตัว
5. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน และองค์กร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. การเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หน้าแรก This course เกี่ยวกับศูนย์ หลักสูตรการเรียนรู้ โครงการ/กิจกรรม บทความ/วีดิ

2. กิจกรรมระดมความคิดทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" (20 มี.ค. 2567)

เป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน Uploaded 22/02/2024 14:39

ปฏิกิริยาคุณธรรม
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
"ดำรงตนอย่างพอเพียงและสำนึกดี"

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

- พอเพียง พอประมาณ
- บุคลากรมีความซื่อสัตย์ ความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูลฐานความเป็นจริง
- ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
- ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งาน อย่างเต็มที่ เสียสละประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

- ไม่โลกมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
- นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
- คดโกง คอร์รัปชัน
- ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
- ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. การเผยแพร่ทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

แนะนำตัว

กลุ่มตรวจสอบภายใน

แก้ไขคำอธิบายตัวมอง

เพจ · หน่วยงานราชการ

ไม่รับทเพจ

สิ่งที่มีคะแนน (0 รั้ว)

แก้ไขรายละเอียด

เห็นเนื้อหาที่แนะนำ

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด

ปฏิกิริยาคุณธรรม
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
"ดำรงตนอย่างพอเพียงและสำนึกดี"

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

- พอเพียง พอประมาณ
- บุคลากรมีความรักใคร่ในความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูลฐานความเป็นจริง
- ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
- ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งาน อย่างเต็มที่ เสียสละประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

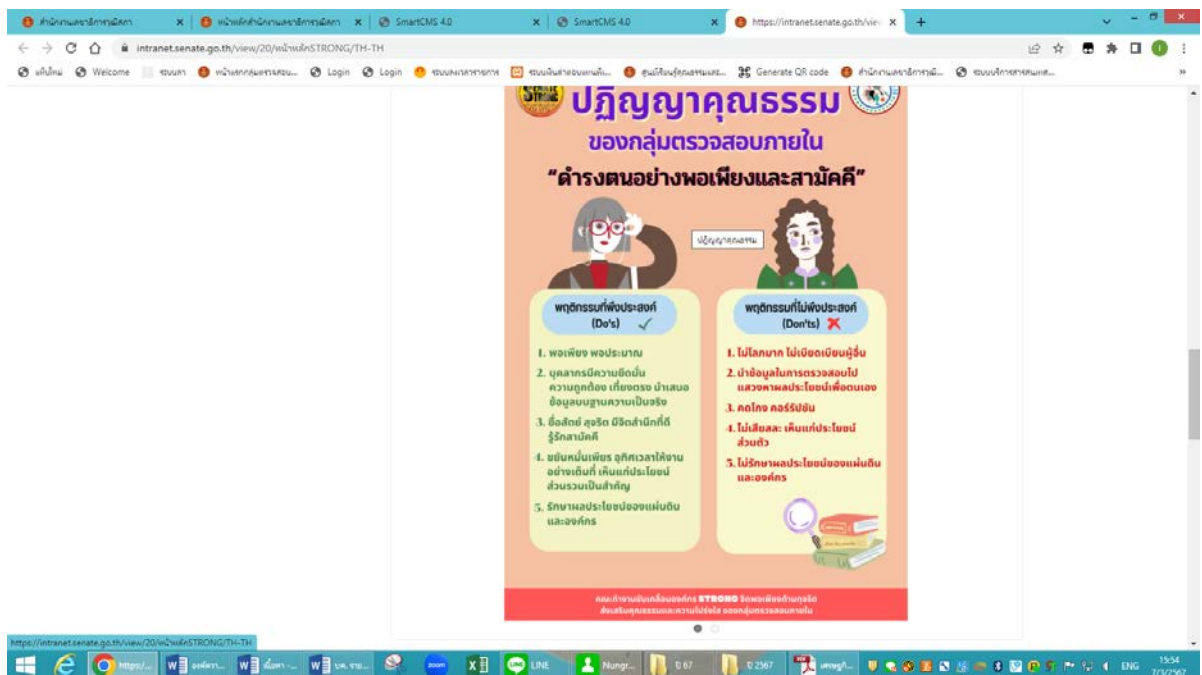
- ไม่โลกมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
- นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
- คดโกง คอร์รัปชัน
- ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
- ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๓. การเผยแพร่ทาง line กลุ่มตรวจสอบภายใน



๔. การเผยแพร่ทาง Intranet กลุ่มตรวจสอบภายใน



สรุปการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและการดำเนินงานของเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน ระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ บุคลากรทั้งหมดของกลุ่มตรวจสอบภายในต้องร่วมกันปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกลุ่มตรวจสอบภายในไปสู่ปฏิญญาคุณธรรม ที่ได้ตั้งไว้ และเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบพร้อมขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานแผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕. ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตนารมณ์และทำเป็นลายลักษณ์อักษร เซ็นชื่อรับทราบประกาศพร้อมเผยแพร่คลิปเจตนารมณ์ร่วมกัน ร้อยละ ๙๐% ขึ้นไป - ประกาศนโยบายต่าง ๆ - ประชาสัมพันธ์-หนังสือเวียน, Intranet, facebook กลุ่มฯ - facebook คุณธรรมใส . - Line ชมรม Strong - ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมฯ	จำนวนผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมฯ - ประกาศนโยบายการงดรับ งดให้ของขวัญฯ - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมภิบาล - บรรยากาสด้านการเข้าร่วม - การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ผลลัพธ์ที่ได้จากความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ คือ “ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอันประกอบด้วย “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยยึดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ดีและพึงประสงค์ร่วมกันและมีแนวทางป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในรูปแบบของการไม่ปฏิบัติในส่วนของพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ดังนี้

๑. พอเพียง บุคลากรในกลุ่มฯ ไม่ตระหนกการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

แนวทางแก้ไข มีการรณรงค์ ติดป้ายเกี่ยวกับมาตรการลดใช้ที่สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green office)

โดยปรับเปลี่ยนมาเป็น บุคลากรของกลุ่มฯ มีความตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และมีสถิติในการเบิกจ่ายพัสดุลดน้อยลง ทำให้ประหยัดงบประมาณ การใช้งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและของประเทศไทย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. สามัคคี บุคลากรในกลุ่มฯ มีการช่วยเหลือกันและกันน้อยลง ไม่สามารถทดแทนการทำงานของคนอื่นได้ ตลอดจนมีการทำงานร่วมกันน้อยลง

แนวทางแก้ไข ผู้บังคับบัญชามีนโยบายให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมกันมากขึ้น มีการประชุมพูดคุยหรือติดตามงานอย่างใกล้ชิดมากขึ้น เพื่อให้ทราบถึงแนวทาง ปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงานตามนโยบาย “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

โดยปรับเปลี่ยนมาเป็น บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีแสดงถึงความร่วมมือร่วมใจในการผลักดันภารกิจต่าง ๆ ให้ประสบผลสำเร็จ มีการเรียนรู้การทำงานร่วมกันมากขึ้นต่อการทำประโยชน์ต่อส่วนรวมขององค์กร มีการรวมทีมกันทำงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สามารถทำงานทดแทนหน้าที่กันได้ถ้าอีกคนลาปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนัก การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและไม่ฟุ่มเฟือย โดยคำนึงถึงความจำเป็น

๒. ปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสม มีความสามัคคีต่อการทำประโยชน์ต่อส่วนรวมขององค์กร สามารถขับเคลื่อนบทบาทและภารกิจของกลุ่มฯ สำเร็จผลในการดำรงชีวิต ทุกคนร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของของกลุ่ม

๓. จะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๑๑/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในกลุ่มฯ และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกลุ่มตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของกลุ่มฯ พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในมอบหมาย

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อน ให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผล ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนา ชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม”

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการ ของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนภาพรณี ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๑๑/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในกลุ่มฯ และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกลุ่มตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของกลุ่มฯ พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในมอบหมาย

(๓) คณะทำงานกลุ่มฯ ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจกลุ่มฯ จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใด
เพื่อแสดงผลงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
คัดเลือกกลุ่มฯ ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ต่อต้านการทุจริตภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและ
การประชาสัมพันธ์การดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ซึ่งประกอบด้วยคณะทำงานฯ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวกীরตยา หนูบุญ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวภารวี น้อยทวี | คณะทำงาน |
| ๖. นางสุทิสรา คำวงศา | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



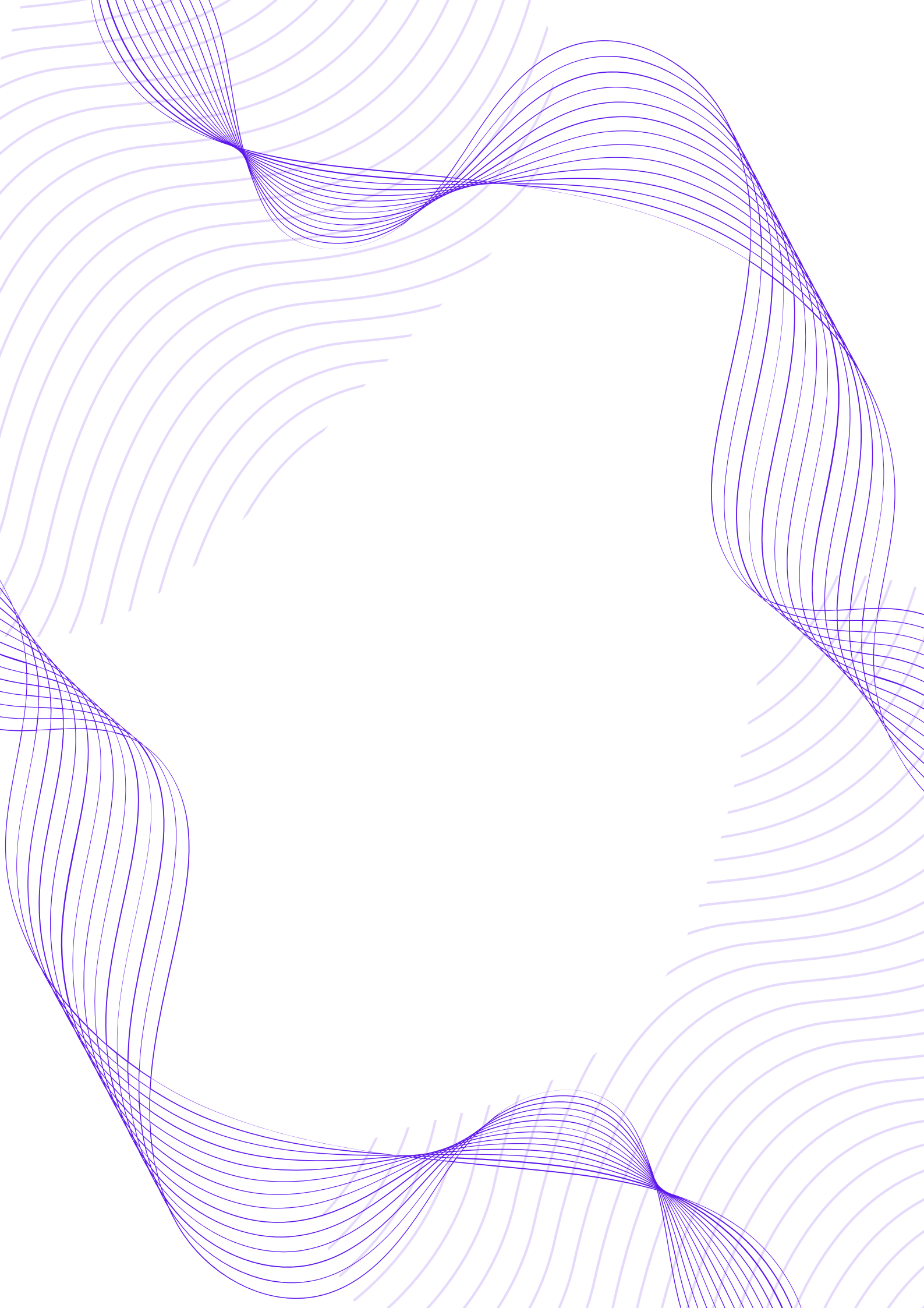
(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



บรรณานุกรม

ดร. สุธเมธ ตันติเวชกุล <https://mgronline.com/onlinesection/detail/๙๕๙๐๐๐๐๑๑๕๒๘๔>

<https://phichit๑.go.th/>



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันระดมความคิดเห็น
ในกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓	นางสาวจิรวรรณ สืบเหล้ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๔	นางสาวกิริศยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๖	นางสุทิดา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๗	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	