

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักนโยบายและแผน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย (NO Gift Policy) ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น ดังนี้ ๑. เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๑.๑ สำนักนโยบายและแผนได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนลงนามประกาศ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. มีประกาศนโยบาย มาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ ๑) ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมนำพัฒนา สร้างความสามัคคี เท้าพันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่จะนำมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม "คนดี คนเก่ง และคนกล้า" ให้กับสังคมและองค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ๒. ผลจากการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือนพบว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการขัดต่อกฎหมาย	๑. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศนโยบายมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ จำนวน ๔ ฉบับ ๓. ใบลงลายมือชื่อการเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ๔. บันทึกแจ้งเวียนบุคลากรของสำนักฯ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมต้นแบบ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม กรมการศึกษาระดับปริญญาโท ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๑.๔ สำนักนโยบายและแผนมีการรณรงค์ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักนโยบาย และแผนปฏิบัติตามเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. <u>สำนักนโยบายและแผนมีการดำเนินงานเรื่อง นโยบาย มาตรการ และนโยบายต่าง ๆ ภายในสำนักฯ ดังนี้</u> ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนพร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ร่วมกันประกาศแนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภา ใส่สะอาด ตามประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องโถงหน้าลิฟต์ โซนกลาง ชั้น ๙ อาคาร ๓. <u>การติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย</u>	(ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) ๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรมตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) ๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) ๔) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗) ๓. สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารความ	ระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลัง การปฏิบัติหน้าที่ และไม่มีการถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความเต็มใจ มีความพร้อมในการปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการขับเคลื่อน ผลักดันการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินการด้วยความสุจริตถูกต้อง	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๕. บันทึกแจ้งเวียนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง รับทราบประกาศเจตนารมณ์ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๗. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>No Gift policy</u> ๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญของการประกาศว่าสำนักนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของหน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานร่วมกันน่านโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรให้ทั่วทั้งหน่วยงาน	เสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗		- Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือ มีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๒	การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน โดยมีการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	สำนักนโยบายและแผนมีการการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบาย และแผน โดยมีการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก (จำนวน ๓๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๐๖ เข้าร่วมแลกเปลี่ยน และระดมความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนพร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๐๖ ๒. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก จำนวน ๖ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามปรัชญาคุณธรรมเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ทุกกลุ่มงานมีการจัดประชุมเพื่อทบทวนปัญหา/อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามปรัชญาคุณธรรมของสำนัก ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีมาตรการควบคุม ดูแล	๑. บันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. ใบลงลายมือชื่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ๓. บันทึกแจ้งเวียนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เพื่อรับทราบสรุปรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ ความรู้รอบคอบและรอบ ด้านเพื่อให้สามารถอดพ้น วิกฤติต่าง ๆ - วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จรรยาบรรณขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องาน และสิ่งแวดล้อม - สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง	กตัญญู ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒. ที่ประชุมฯ มีการนำปรัชญาคุณธรรมสำนึก ของปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเปรียบเทียบ ปรับเปลี่ยนให้ตรงตามภารกิจในปัจจุบัน อีกทั้ง ได้เพิ่มเติมในเรื่องการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานนโยบายและแผนได้รับ การรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในระดับดีเยี่ยม G ทอง ๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วย บุคลากรของสำนัก ร่วมกันประกาศปรัชญา คุณธรรม และปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โถงหน้าห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ อาคารรัฐสภา ๔. มีการแจ้งเวียนสรุปรายงานผลการดำเนินการ ตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในสำนักนโยบายและแผน ทราบเพื่อสร้างความตระหนักและนำไปปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ คอยติดตาม ตรวจสอบ ดูแล และประเมินผล	ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้ <u>ปรัชญาคุณธรรม</u> มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักษาสันติภาพ <u>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่</u> <u>อยากทำ</u> <u>Do' ได้แก่</u> ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา ๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และพอเพียง ๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม <u>Don'ts ได้แก่</u> ๑. ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเอง รับผิดชอบ ๒. ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่ราชการ ๓. ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม ๔. ไม่ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย ๕. ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย	ตรวจสอบ ว่ากล่าวตักเตือนผู้ที่ ไม่ปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม นำไปสู่สังคมอุดมคุณธรรม ๔. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จนเป็นวิถีชีวิตประจำวัน อีกทั้ง ยังมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการปฏิบัติงาน ๕. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนได้ยึดถือและปฏิบัติตาม ปรัชญาของสำนัก และคุณธรรม เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด	๔. เล่มองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย ของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของ สังคม - กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม	การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ๕. มีการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามปณิธานคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก นโยบายและแผน และการรับรู้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านระบบ Google Form ๖. มีการจัดทำเล่มองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและ แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๖. ไม่ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน ๓. มีสรุปรายงานการติดตามและ ทบทวนผลการดำเนินการตาม ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยาก ทำของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. มีเล่มองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย ของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>Social Media</u> - facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย โดย - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน อย่างมีส่วนร่วม (ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้ ๑. สำนักนโยบายและแผน มีการจัดประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงาน ที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกัน	๑. สำนักนโยบายและแผนมีแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน (๓๘ กิจกรรม) ๒. มีผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมฯ ของสำนักฯ ครบทั้ง ๓๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้จัดทำรายงานเสนอ	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักนโยบาย และแผนทุกคนมีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรม/โครงการตามแผน ส่งเสริมฯ อย่างมุ่งมั่น ตั้งใจ ตระหนักถึงการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อ ยกระดับมาตรฐานในการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	พิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งทุกกิจกรรมที่กำหนดจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และสอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละภารกิจชัดเจน โดยเน้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ทั้ง ๓๘ กิจกรรม ให้สำเร็จลุล่วงตามเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ มีการรายงานผลความคืบหน้าในการจัดกิจกรรม/โครงการให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทราบอย่างต่อเนื่อง ๔. ทำการแจ้งเวียนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทราบ และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจตามแผนฯ	คณะกรรมการฯ ตามรอบการรายงาน ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑</u> รายงานผล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๑-๑๗) สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ทั้ง ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) <u>ครั้งที่ ๒</u> รายงานผล ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๑๘-๓๐) สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ทั้ง ๑๓ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) <u>ครั้งที่ ๓</u> รายงานผล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๓๑-๓๒) สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ทั้ง ๒ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) <u>ครั้งที่ ๔</u> ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๓๓-๓๘) สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ทั้ง ๖ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)	๒. สำนักนโยบายและแผนได้ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่อง ๓. สำนักนโยบายและแผนสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๔	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานนโยบายและแผนมีการจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้แทนจากทุกกลุ่มงานและ ทุกตำแหน่งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONGฯ ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนลงนาม คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ๓. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี ผู้บังคับบัญชาและผู้แทนจาก ทุกกลุ่มงานและทุกตำแหน่ง เข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ได้แก่ ๑. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการ ป้องกันการทุจริตประพฤติดิชอบ ของสำนักงานนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำ นโยบายต่าง ๆ ของสำนักฯ ๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบาย	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ๒. มีการประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพื่อรับทราบกรอบการทำงาน และทำการแบ่งหน้าที่ความ รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการ ปรึกษาหารือร่วมกันอย่าง ต่อเนื่อง จนสามารถดำเนินการ จัดกิจกรรม/โครงการได้ตามที่ กำหนด	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. บันทึกการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา ๓. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๔. มีการแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	และแผน โดยมีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา ๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนักจัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักนโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส		<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๕	การจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน ตามแบบรายงาน ระยะที่ ๑	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ตามแบบรายงาน ระยะที่ ๑ ดังนี้ ๑. มีการมอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ รวบรวม ข้อมูล องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการจัด กิจกรรมฯ รายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนด และนำเสนอในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายในวัน เวลา ที่กำหนด ๒. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำ ข้อมูลรายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้ ๒.๑ ฝ่ายจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล ๒.๒ ฝ่ายออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ โครงการ ๒.๓ ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	สำนักนโยบายและแผนจัดส่ง แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ตามแบบ รายงานระยะที่ ๑ พร้อมเอกสาร แนบ	สำนักนโยบายและแผนนำเสนอ ผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน ระยะที่ ๑ ให้คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด	๑. รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. - <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๖	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผนดำเนินการเรื่องการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. มีข้าราชการสำนักนโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก จำนวน ๒ ราย ได้แก่ <u>ตำแหน่งประภทวิชาการ</u> นางสาวชรัญญา ประสิทธิินาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ <u>สายงานประเภททั่วไป</u> นางสาวพิสมัย วงละคร	๑. มีเล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ๒. จากการดำเนินงานพบว่า ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือ	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน เพื่อดำเนินการสรรหา/คัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ในวันอังคาร ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม และกำหนดวิธีการคัดเลือก ดังนี้ ๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกินสิบสองวัน ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินหกครั้ง ในรอบปีงบประมาณ ๒) เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานนโยบายและแผน ๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน ๔) เป็นผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผนสูงสุดห้าลำดับแรกหรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน เป็นบุคคลที่สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสำนักงานมีส่วนร่วม ในการกระทำความดี ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้	ในการจัดกิจกรรมอย่างดียิ่ง สามารถทำการลงคะแนนเสียง การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมในทุกขั้นตอน ไม่เพียงแต่กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น แต่รวมไปถึงกิจกรรมอื่นๆ ของสำนักงานนโยบายและแผน ๒. ข้าราชการที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผนแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักสามัคคีภายในสำนักงานนโยบายและแผน และเป็นการส่งเสริมแนวทาง	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักงานนโยบายและแผน - facebook สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักงานนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการจัดทำแผนงานการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ๔. ดำเนินการประกาศแจ้งเวียนรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทราบผ่านทาง Line Application กลุ่มสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งแจ้งเงื่อนไขในการ สละสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยข้าราชการ ผู้นั้นต้องแจ้งสละสิทธิ์มายังฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๕. แจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทำการลงคะแนนคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมฯ ผ่านระบบ Google Forms ในวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ทำการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ๒ ประเภทตำแหน่ง ได้แก่ - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ๑ คน - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ๑ คน ๖. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประกาศผลการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบาย		การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน บรรลุเป้าหมายของการรักษาและต่อยอดความเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน	- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่าน Group Line สำนักนโยบายและแผน ๗. จัดทำบันทึก ส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบ เอกสารประเมินการสรรหา ไปยังคณะทำงานด้าน การคัดเลือกข้าราชการฯ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๘. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการ สำนักนโยบายและแผน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อ แสดงความยินดี ให้แก่ นางขวัญญา ประสิทธิินาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ และประเภททั่วไป นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย และแผน ๙. มีการจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๐. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้ ๑. สำนักนโยบายและแผนร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนในพญาไท กรุงเทพฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้จากผู้บริหารศูนย์คุณธรรม และร่วมสอบถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงวิธีการกระบวนการ/ขั้นตอน เทคนิค กลไกต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น ๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	สำนักนโยบายและแผนนำความรู้ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประกาศปณิธานคุณธรรมสำนัก และคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนักพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงร่วมกันดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมกำหนดข้อตกลง โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคอยติดตาม สอดส่องดูแลอย่างต่อเนื่อง ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ชัดเจน พร้อมทั้งลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต จากเรื่องง่าย ๆ	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน แสดงเจตนารมณ์ชัดเจนที่จะให้สำนักนโยบายและแผนเป็นสำนักที่ร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม โดยมีเทคนิค วิธีการ กลไกปฏิบัติ มีการสร้างความตระหนักรู้ สร้างทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้สร้างความสัมพันธ์อันดีในสำนักเป็นที่ยอมรับจากบุคลากรจนสามารถทำให้บุคลากรในสำนักมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	๑. รายงานสรุปการนำองค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนักนโยบายและแผน ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ไปหาเรื่องยาก ๆ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นนิสัยที่ดี ๓. มีการถอดบทเรียนเพื่อสร้าง ความรู้อย่างเป็นกระบวนการ โดยสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติ ของบุคลากรของสำนักนโยบาย และแผน ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อ ค้นหา เรียนรู้ เงื่อนไข ปัจจัย ของความสำเร็จ ปัญหาและ แนวทางแก้ไข และสกัดเป็น ความรู้ของสำนัก มีการจัดระบบ การติดตามประเมินผลแบบมี ส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงาน มากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ โดยให้ความสำคัญกับ การเปลี่ยนพฤติกรรมตนเอง นำไปสู่การพัฒนา ๔. ต้องมีการสร้างกิจกรรมชื่นชม ยกย่ององค์กร และผู้ที่กระทำ ความดี สร้างขวัญ กำลังใจ เป็น การยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่		- facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร ๕. มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรมร่วมกัน เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนภารกิจ ทำความเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้พัฒนานโยบายร่วมกัน ได้แก่ โรงเรียน ท้องถิ่น หน่วยงาน ๖. มีการจัดทำประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ ตามระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น และการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งนำไปยกระดับขยายผลให้หน่วยงานอื่นรับทราบและดำเนินการด้านคุณธรรมในลักษณะเดียวกัน			
๘	บุคลากรสำนันโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ สำนักงาน ป.ป.ช.	สำนันโยบายและแผนมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนันโยบายและแผน โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับประเด็นสำคัญ	๑. สำนันโยบายและแผนจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	๑. จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency	๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของการประเมิน ITA ในส่วนต่าง ๆ เพื่อการนำไปสู่การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการในส่วนที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดไว้ ได้แก่ ๑) กำหนดแนวทางการประเมิน ๒) วิธีรวบรวมข้อมูล ๓) วิธีตอบแบบวัด ๔) วิธีจัดเก็บข้อมูล ๕) การเปิดเผยข้อมูล ๖) การให้บริการและติดต่อประสานงาน ๗) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๘) การประเมินความเสี่ยง ๙) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒. มีรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักนโยบายและแผน	Assessment จากสำนักงาน ป.ป.ช. ทำให้ทราบถึงข้อกำหนดและประเด็นสำคัญของการประเมิน ITA ในส่วนต่าง ๆ เพื่อการนำไปสู่การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการในส่วนที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดไว้ ๒. สำนักนโยบายและแผนได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ โดยมีการกำหนดสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) ขั้นตอนก่อนดำเนินการ ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน ๓) ขั้นตอนหลังเสร็จการดำเนินการ ๓. สำนักนโยบายและแผนได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับสำนัก ระดับองค์กรสามารถนำผลการประเมินไปใช้	นำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักนโยบายและแผน ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ประโยชน์ ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม	- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๙	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ กิจกรรมที่สำนักนโยบายและแผนดำเนินการเอง จำนวน ๑ กิจกรรม และกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖ กิจกรรม รวมเป็น ๗ กิจกรรม ดังนี้ ๑. <u>กิจกรรมที่สำนักนโยบายและแผนดำเนินการ</u> ได้แก่ กิจกรรม “ออมบุญวันละ ๑ บาท” ร่วมทำบุญงานปิดทองลูกนิมิต ผูกพัทธสีมา ณ วัดป้อมวิเชียรโชติการาม ตำบลมหาชัย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ในวันที่ ๑๐-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. <u>กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u> ได้แก่	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่โดดเด่น ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาทั้งในเรื่องของ การคิดดี พูดดี ทำดี จนสามารถเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชานำไปปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของศาสนา มีการพัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ สะท้อนถึงการมีคุณธรรม อันได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมอุดมคุณธรรม ส่งผลให้สำนักนโยบายและแผนมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนได้ส่งเสริม รักษาคุณค่าวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดียังมาอย่างต่อเนื่อง	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข" เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่าง ๆ ประพฤติปฏิบัติตามหลักคำสอนพระสัมมาสัมพุทธเจ้า "ทำความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้บริสุทธิ์" ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๒. ผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ มีการวางแผนการดำเนินงานฯ เช่น การจัดทำข้อมูลสื่อสาร การจัดทำค่าใช้จ่าย การกำหนดเวลา และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ	๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน กระทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ เพิ่มพูนความดี กรรมดี กำจัดความเห็นแก่ตัว เอาความเห็นแก่ตัวออกไปจากใจ นำมาซึ่งความสุข ทำให้จิตใจแบ่งบานไปด้วยบุญ จิตใจผ่องใส บริสุทธิ์ ชีวิตมีความสุข พบเจอแต่สิ่งที่ดีงาม ๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีเป้าหมายร่วมกันคือ การทำความดี ความสำเร็จ ความรัก ความสามัคคี และการมีจิตสำนึกของการทำงานร่วมกัน ๕. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการดำรงชีวิตที่เรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทุกคนยอมรับที่จะปฏิบัติได้ ๖. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีขวัญกำลังใจ มีสติ มีสมาธิ ในการปฏิบัติงานส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงเป็นประโยชน์ต่อราชการ	- Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาตนเอง ครอบครัว องค์กร ประเทศชาติ ที่ดำเนินการเอง จำนวน ๔ กิจกรรม โดยมี บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรม “การทำยาต้มจากสมุนไพร ธรรมชาติ” ซึ่งเป็นภูมิปัญญาไทยด้านเภสัชกรรม คู่กับคนไทยมาช้านาน โดยนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ยึดความ ประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่าย ลดความฟุ่มเฟือย ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและ สุจริต มีการพัฒนาความเป็นอยู่ของตนเองให้ เหมาะสมอย่างสมดุล อีกทั้งยังสามารถเป็น ต้นแบบความพอเพียงให้กับผู้อื่นได้อีกด้วย โดยจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. กิจกรรมบทบาทผู้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดย นางสาว สุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน เป็นบุคคลต้นแบบในการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของสำนักฯ และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเน้นการประหยัดงบประมาณ การใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ องค์กร และการดำรงชีวิต ร่วมเสริมสร้างสภาวะ	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมฯ จัดกิจกรรมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักโดย ยึดความประหยัด ตัดทอน ค่าใช้จ่าย ลดความฟุ่มเฟือย ยึดถือ การประกอบอาชีพด้วยความ ถูกต้องและสุจริต มีการพัฒนา ความเป็นอยู่ของตนเองให้ เหมาะสมอย่างสมดุล ๒. บุคลากรสำนักนโยบายทุกคน มีความสามารถในการ ๑) ปลูกพืชผักสวนครัวสำหรับ นำไปปรุงอาหารเองได้ ๑) ทำยาต้มสมุนไพรไว้ใช้เอง และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับ ผู้อื่นได้อีกด้วย ๒) พับถุงใส่ยาเป็น และ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับ ผู้อื่นได้อีกด้วย ๓) มีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง โดยนำขวดน้ำที่เป็นขยะรีไซเคิล ไปจำหน่ายนำเงินเข้าสำนักนำไป จัดทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ต่าง ๆ	๑. บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนมีการพัฒนาตนเอง มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร สังคมและประเทศชาติอย่างเป็น ประโยชน์ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดความสุข อย่างมั่นคงและยั่งยืน ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผน ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ประยุกต์ใช้ในชีวิต โดยการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ควบคู่ไปกับจริยปรัชญา เป็นการบูรณาการความคิด เชิงเศรษฐกิจและหลักการทาง ศาสนาจริยธรรมเข้าด้วยกัน กระทำการในสิ่งที่ดีงาม	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แวดล้อมที่ที่เอื้อต่อการอยู่ร่วมกันของคนในสังคม และอยู่ร่วมกับระบบนิเวศได้อย่างสมดุล ซึ่งปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ประจักษ์ ๓. กิจกรรมการขายขยะรีไซเคิล (ขวดน้ำ) ของสำนักนโยบายและแผน เพื่อนำเงินไปจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักนโยบายและแผนกำหนดให้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร ที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายให้คณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ ทำการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนในทุกระดับ เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักนโยบายและแผนมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ ดังนี้ ๑. สำนักนโยบายและแผนมีการจัดมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และ เปิดทุนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อีกทั้งยังมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความรักชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเปิดทุนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อีกทั้งยังปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการวางแผนงาน/แนวทาง/กระบวนการ/ขั้นตอนวิธีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. เล่มรายงานสรุปผลจากการสำรวจฯ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น รวมทั้งมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. สำนักนโยบายและแผนมีการสำรวจสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรฯ ผ่านระบบ Google Forms ระหว่างวันที่ ๙-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๓. มีการจัดทำเล่มรายงานผลจากการสำรวจความคิดเห็นและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนดให้มีการประชุมสำนักฯ (เข้าวันจันทร์ของสัปดาห์) ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้บุคลากรได้ทักทายพูดคุย ปรัชชาหารือร่วมกัน ทั้งในเรื่องของการปฏิบัติงาน และความ เป็นอยู่ที่จะส่งผลให้ทุกคนมีความสุข ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการปฏิบัติตามเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๔. มีรายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น	- กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ รวมจำนวน ๘ กิจกรรม	สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ให้บุคลากรสำนัก นโยบาย และแผนทุกคนมีส่วนร่วม และสร้าง ความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิต สาธารณะ จำนวน ๘ กิจกรรม โดยแบ่งออก เป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ๑. กิจกรรมที่สำนักนโยบายและแผนดำเนินการเอง จำนวน ๒ กิจกรรม ๒. กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖ กิจกรรม โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) <u>กิจกรรมจิตอาสาฯ ที่สำนักนโยบายและแผน ดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</u> ๑. กิจกรรมจิตอาสา “ปันน้ำใจ ห่วงใย สิ่งแวดล้อม” โดยบุคลากรทุกคนร่วมแสดงพลัง จิตอาสาเก็บขยะบริเวณสะพานปลาอานนท์ สวนริมน้ำเจ้าพระยา จุฬารวมพล และอาคารจอด รถชั้น B๒ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมอาคารรัฐสภา ให้มีความสะอาด ปราศจากขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม ที่ดี เป็นการสร้างความตระหนักรู้ถึงการมี จิตสาธารณะ การเสียสละต่อสังคม” โดยร่วม จัดกิจกรรม ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผน จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความตระหนักรู้ เห็นถึง ความสำคัญ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ที่จะดำเนินการจัดกิจกรรม/ โครงการตามแผนที่กำหนด ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความรับผิดชอบในการกิจ ที่ได้รับมอบหมาย มีการประชุม วางแผนการดำเนินงาน การจัดทำ กระบวนการ/ขั้นตอน ตั้งแต่เริ่ม ดำเนินการจนสิ้นสุดกิจกรรม จนสามารถทำให้บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนด ๔. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีเป้าหมายร่วมกันคือ การทำ ความดี ความสำเร็จ ความรัก ความสามัคคี และการมีจิตสำนึก ของการทำงานร่วมกัน	๑. บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนทุกคนส่วนร่วมในการ ดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ และแสดงออกถึงความ รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ตลอดจนส่งเสริมให้ เป็นผู้มีจิตสาธารณะ ตระหนัก ถึงความสำคัญของการช่วยเหลือ และแบ่งปันผ่านการดำเนิน โครงการจิตอาสาเพื่อสังคมใน รูปแบบต่าง ๆ เพื่อร่วมกัน สร้างสรรค์ให้เกิดสังคมแห่งการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และสามัคคี ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนทุกคนมีส่วนร่วมในการ กระทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ เพิ่มพูนความดี กำจัดความ เห็นแก่ตัว เอาความเห็นแก่ตัว ออกไปจากใจ นำมาซึ่งความสุข ทำให้จิตใจแบ่งปันไปด้วยบุญ จิตใจผ่องใส บริสุทธิ์ ชีวิตมีความ สงบสุข พบเจอแต่สิ่งที่ดีงาม ๓. สอนให้รู้จักการปรับตัวให้ เข้ากับผู้อื่น ลดความเห็นแก่ตัว	๑. มีรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กิจกรรมจิตอาสา “ปันน้ำใจสู่น้อง ๆ บนดอยสูง ณ มูลนิธิศูนย์รวมมิตรเพื่อเด็กและเยาวชน (โครงการบ้านสานรัก) เลขที่ ๑๕๓ หมู่ ๕ บ้านแม่มะ ตำบลปากอ่ดำ อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา <u>กิจกรรมจิตอาสาฯ ที่สำนักนโยบายและแผน ดำเนินการ จำนวน ๖ กิจกรรม มีดังนี้</u> ๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๐ ในวันอังคาร ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ใน โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องเอกซเรย์ เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยง และด้อยโอกาส ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องใน โอกาสวันนวมิตรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๑ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาส วันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียน บ้านชัยบอน อำเภอกงหรา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาส วันลอยกระทง โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	๕. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความรับผิดชอบต่อสังคม การเป็นผู้ให้ มีความเสียสละ และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ และสถาบัน	และตั้งใจรับผิดชอบงานใน บทบาทหน้าที่ของตนเองอย่าง เต็มที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม สิ่งนี้จะช่วยหล่อหลอมจิตใจแห่ง การให้หรือสร้างจิตอาสาทำให้ เป็นที่รักใคร่จากผู้คนรอบข้าง และได้รับความเมตตาอยู่เสมอ ๔. เป็นการสร้างวินัยในตัวเอง ทำให้รู้จักหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และผู้อื่น มีความกระตือรือร้นที่จะมีส่วนร่วมในสังคมด้วยความ เต็มใจ	- facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยร่วมกันทำความสะอาดบริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) ให้ปราศจากขยะทำให้มีบรรยากาศ ที่ดี น่าอยู่ เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๒ ในวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน ตำบลทับกวาง อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี โดยได้ร่วมกันทำทาสีเสาเหล็กโรงเรียนสนามเด็กเล่นและถังค่น้ำ การทำความสะอาดห้องน้ำและพื้นถนนในโรงเรียน และเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียนโรงเรียนบ้านซับบอน ๕. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ในวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร ในกิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเข้าศึกษาคุณงามความดีและการฝึกปฏิบัติการจัดการเกษตร				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ รวมถึงการสร้าง ความภูมิใจในวัฒนธรรมและภูมิปัญญาวิถีชาวไทย เพื่อสืบทอดต่อกันมาตามบริบทของภูมิสังคมที่ ต่างกัน เข้าใจเป้าหมายของจิตอาสา สามารถ ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และขยายผลต่อ สังคม สามารถพัฒนาตนเองเป็นพลเมืองที่ดี รับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม สามารถทำงานกับ ผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเรียนรู้พึ่งพา ตนเองได้ในสถานการณ์วิกฤติ ๖. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำ ความดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๔๔ ดำเนินโครงการที่ เป็นประโยชน์และแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ตลอดจน ส่งเสริมให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดท่าอู่ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยาการ เพื่อเป็นการ เฉลิม-พระเกียรติ เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อสนองปณิธาน ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวต่อไป				
๑๓	มีการจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน โดยมี	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน โดยมีองค์ประกอบ ตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ	สำนักนโยบายและแผนมี แผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนักนโยบายและแผน	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนสามารถดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดย	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตของสำนักนโยบาย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	องค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารทรัพยากร - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ	- มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารทรัพยากร - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. สำนักนโยบายและแผน ได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติการบริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย การสแกนลายนิ้วมือ ๒) มิติการบริหารทรัพยากร ๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ อาทิ ความเสี่ยงตรงในการบริหารโครงการ การเบิกจ่ายงบประมาณ ๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕) มิติการรักษาความลับทางราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการลด	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ การวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพยากร ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ	นำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในสำนัก เพื่อลดโอกาสที่จะประสบปัญหาและความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยจะต้องมีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุ การแก้ไขปัญหา และการป้องกันเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตล่วงหน้าเสมอ โดยเฉพาะในเรื่องการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับผิดชอบให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมสาธารณะ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภารกิจ ภาครัฐการให้บริการประชาชน และประเทศชาติ	และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. มีการแจ้งเวียนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน (วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗)		๒. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. สำนักนโยบายและแผนมีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของสำนักนโยบายและแผน พร้อมนำแผนไปสู่การปฏิบัติ อันจะช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการเกิดความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้ ๔. สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมควบคุมความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำผลที่ได้จากการติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนฯ ในปีถัดไป	- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติดีมีชอบ โดยนำแนวทางการบริหารจัดการไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๕. สำนักนโยบายและแผน มีขีดความสามารถและมาตรฐานการตามนโยบายการดำเนินงานที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ๔. สำนักนโยบายและแผน ได้กำหนดขอบเขตการวิเคราะห์ประเมิน และแนวทางป้องกันความเสี่ยง		
๑๔	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/ที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ตามกระบวนการที่สำนักงานฯ กำหนด ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนด จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อ	สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักที่ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้คัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากเป็นสำนักที่มีระบบการ บริหารจัดการงานที่ดีโดยเฉพาะใน	๑. บุคลากรสำนักนโยบาย และแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรม ยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. เป็นการสนับสนุน ยกย่อง เชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับสำนักที่มีผลงานโดดเด่น	๑. รายงานสรุปผลการ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จัดทำรอบระยะเวลา หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีมติที่ประชุมฯ กำหนดให้ ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูให้กับสำนักที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. มีประกาศสำนักนโยบายและแผนเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗) ให้ทุกคนรับทราบและทำความเข้าใจ ๓. กำหนดให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบ Google Forms ในวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๕.๐๐ นาฬิกา ๔. ผลจากการคัดเลือกฯ ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องจากเห็นว่าเป็นสำนักที่มีกระบวนการขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านจิตบริการทั้งงานเอกสารและการให้บริการที่ดี ๕. มีการประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง ผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนัก ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี	เรื่องของจิตบริการที่เป็นธรรมและโปร่งใส มีความเที่ยงธรรม เช่น การอำนวยความสะดวกในงาน พิธีต่าง ๆ งานด้านโสตทัศนูปกรณ์ มีคุณภาพเสร็จรวดเร็วตามเวลาที่กำหนด เป็นต้น	เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กรได้ ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนนำแบบอย่างที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงการร่วมทำคุณประโยชน์ต่าง ๆ ให้กับสำนักงานฯ	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗) ๖. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรทำการมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูให้กับสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)			- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๕	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดให้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน โดยได้เชิญ นางสาววรรณธรรพ์ หงส์จรรยา สำนักพัฒนา	๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๒) ๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักนโยบายและแผนมีการปรับโครงการ/ กิจกรรมบางกิจกรรมเพื่อให้ถูกต้อง	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้รับรู้ และมีความเข้าใจถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ๒. มีบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๒) ๓. วิทยากรได้ให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจถึงแนวทางวิธีการจัดกิจกรรม/โครงการ และการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมให้บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ ที่กำหนด ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	ครบถ้วน เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ๔. มีรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น		- facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ดังนี้ ๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยในกิจกรรม “กลุ่มงาน วินัยฯ พบบุคลากร” โดยเชิญวิทยากรจาก กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนัก บริหารงานกลาง บรรยายให้ความรู้ ในวันจันทร์ ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย และแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) ๒. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ สร้างความตระหนัก และให้คำปรึกษาแนะนำ ในเรื่อง ดังนี้ ๑) เรื่อง อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ในหัวข้อ “ผู้บังคับบัญชาไม่ควบคุมการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...อาจผิดวินัย ร้ายแรง” ๒) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓) โทษทางวินัยตามมาตรา ๖๑ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๑. บุคลากรของสำนักนโยบาย และแผน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ๒. บุคลากรของสำนักนโยบาย และแผน มีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิการลาอย่างถูกต้อง และ สามารถใช้สิทธิการลาได้อย่างเกิด ประโยชน์สูงสุด โดยไม่กระทำผิด วินัย ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะ ได้รับเกี่ยวกับประเภทการลา ต่าง ๆ และมีแนวทางปฏิบัติ ไปในทางเดียวกัน	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความรู้ ความเข้าใจถึง ระเบียบการลาประเภทต่าง ๆ ทั้ง ๑๑ ประเภท และได้ยึดถือ นำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ คำสั่งของทางราชการ และ ระมัดระวังไม่ให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการไม่ว่าด้วย ประการใด ๆ ๓. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริม และดูแลระมัดระวัง ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ กระทำผิด	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๗	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสงานวันลอยกระทง	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องใน โอกาสงานวันลอยกระทง ภายใต้ชื่อ “ขอมา พระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนวันเพ็ญ” (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) ครั้งที่ ๓ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้จัดกิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ณ ริมน้ำเจ้าพระยา โดยมี นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ แผนพร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป และ ปล่อยปลา มีสุข	<u>กิจกรรมประกวด “กระทง คุณธรรม</u> สำนักนโยบายและแผน ได้ส่ง กระทงคุณธรรมเข้าประกวด ในนาม กระทงรุ่งอรุณแห่งสายน้ำ เจ้าพระยา (The Glory of CHAO PHRAYA River) โดยวัสดุที่ใช้ ในการทำกระทงทั้งหมดเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ เรือไม้ ดอกไม้ ใบตอง และวัสดุธรรมชาติ ตกแต่งด้วยพืช ผัก ผลไม้ ใบตอง ดอกไม้ วัสดุเหลือใช้และอื่นๆ สื่อถึงวิถีชีวิตของคนไทยในสมัย โบราณที่มีวิถีชีวิตความเป็นอยู่	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนทุกคนมีส่วนร่วมในการ จัดทำกระทงคุณธรรมฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญในการจัดกิจกรรม วันลอยกระทง ทุกกิจกรรมที่มี การสอดแทรกถึงคุณธรรม ลักษณะเฉพาะของคนไทย โดยแท้ เป็นสิ่งที่มีคุณค่าต่อ สังคม แสดงถึงความกตัญญู รู้คุณ เกิดความรัก ความสามัคคี และมีความเอื้ออาทรต่อกัน	๑. เล่มรายงานสรุปผลการ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสงานวันลอย กระทง ภายใต้ชื่อ “ขอมา พระแม่คงคา กราบบูชาจันทรา คืนวันเพ็ญ” (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กิจกรรมจิตอาสา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา โดยมีผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสาธารณประโยชน์ ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย ๓. กิจกรรมประกวด “กระทงคุณธรรม” โดย สำนักนโยบายและแผน ได้ส่งกระทงคุณธรรม เข้าประกวด ในนาม กระทงรุ่งอรุณแห่งสายน้ำเจ้าพระยา (The Glory of CHAO PHRAYA River) โดยวัสดุที่ใช้ในการทำกระทงทั้งหมด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๔. กิจกรรมประกวดขบวนแห่คุณธรรม ณ บริเวณ หน้าอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยทุกคน ถือป้ายสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับปณิญา คุณธรรมของสำนักฯ ได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใฝ่ใจสังคม รักขสิ่งแวดลอม ๕. ส่งผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วม ประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี” โดย ทำหน้าที่เป็นทูตสายสัมพันธ์ เชิญชวนให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกระทำความดี ประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีวินัย รวมทั้งใส่ใจรักข สิ่งแวดลอมเพื่อให้องค์กร สังคม ประเทศชาติ น่ายอยู่ มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๖. มีการจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	ริมน้ำ มีแนวคิด/สิ่งที่ต้องการสื่อ ในการประดิษฐ์กระทง : ย้อน วันวาน สืบสานวัฒนธรรมไทย ซึ่งเป็นที่ตั้งของสปปายะสภา สถานที่ถ่ายทอดเรื่องราวในอดีต ผ่านเรือเอี่ยมจิ้น พาหนะที่ใช้ใน การเดินทางสัญจร และการใช้ชีวิต ของผู้คนริมแม่น้ำ บ่งบอกถึงวิถี ชีวิตที่อุดมสมบูรณ์ที่มีสายน้ำ เจ้าพระยาให้ความอุดมสมบูรณ์ โดยถ่ายทอดผ่านประเพณีลอย กระทง เพื่อให้ทุกคนได้ระลึกถึง วิถีแห่งวันวานริมน้ำเจ้าพระยา ให้แรงบันดาลใจให้ทุกคนร่วมใจกัน อนุรักษ์สายน้ำเจ้าพระยาให้ สวยงาม สมบูรณ์ สืบไป <u>กิจกรรมประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี”</u> นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็น ผู้แทนของสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี” ซึ่งเป็นบุคคลที่ กระทำความดีมาอย่างต่อเนื่อง		- กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เนื่องในโอกาสงานวันลอยกระทง ภายใต้ชื่อ “ขอมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทร์รา คินวันเพ็ญ” (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) ๗. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	จนเป็นที่ยอมรับและเป็นรักของ เพื่อน ๆ มีการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้ทุกคนทำความดี ดังนี้ “การทำความดีนั้นทำได้ไม่ยาก อยู่ที่ไหนเวลาไหนก็ได้ สิ่งที่ยากยิ่งกว่า คือการรักษาความดี และการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ ถ้าชีวิต คนเราดำรงด้วยความถูกต้องดี งามตามหลักสำคัญในการครองตน ครองคน และครองงาน ชีวิตเราก็ จะมีแต่ความสุข มีสังคมที่ดีขึ้น พร้อมทั้งได้เชิญชวนให้ทุกคนรักษ สิ่งแวดล้อม เพื่อลดภาวะโลกร้อน ด้วย			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์รคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู	สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ในด้านต่าง ๆ โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน และบุคลากรในสำนักเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ได้ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ ๑. <u>การจัดกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีงานวัน สงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ อาคาร</u>	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักนโยบายและแผนเข้าร่วม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนัก นโยบายและแผนมีการส่งเสริมและ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย มีความ ภาคภูมิใจในความเป็นไทย ให้ ความสำคัญกับวัฒนธรรมไทยที่มี พื้นฐานการอยู่ร่วมกันอย่างรู้จัก สามัคคี ส่งผลให้เกิดพลังขับเคลื่อน	๑. รายงานสรุปการจัด กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู จำนวน ๑ เล่ม ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทยในกิจกรรม ได้แก่</u> ๑.๑ ในวันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรองสมาชิกวุฒิสภา อาคารรัฐสภา นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมด้วย บุคลากรในสำนัก เข้ารดน้ำขอพร นางสาว นภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องใน โอกาสวันสงกรานต์ ๒๕๖๗ เพื่อความเป็นสิริ มงคลในการเริ่มต้นปีใหม่ไทย เป็นการแสดงความ เคารพต่อผู้อาวุโส ต่อผู้มีพระคุณ เพื่อ ขอโทษต่อสิ่งที่เคยล่วงเกิน ทั้งกาย วาจาใจ ทั้งที่ตั้งใจและไม่ได้ตั้งใจ ๑.๒ ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบาย และแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก (คิดเป็น ร้อยละ ๘๓) เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม วันสงกรานต์) จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำดีทำนุ บำรุงบวรพระพุทธศาสนา โดยการสวมผ้าไทย ใส่บาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป		ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมให้เผยแพร่ ไปทั่วโลก ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ส่งเสริมความดีให้เพิ่มพูนขึ้นในการ กระทำทางกายและทางใจของตนอยู่ เสมอ ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรม ความกตัญญูมุ่งสู่ความสำเร็จอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข	ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) กิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมน้ำเจ้าพระยา ฝั่ง สว.) โดยร่วมใจกันแสดงความเมตตาต่อสัตว์ สรรพสัตว์โดยการปล่อยปลาหน้าเขียง ๓) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีสืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ณ พระพุทธรูปปางเปิดโลกถือเป็นพระพุทธรูป แห่ง “ปัญญา” บริเวณด้านหน้าสัปปายะสภา สถาน ด้านถนนสามเสน และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา ๔) กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ได้แก่ ขบวนแห่กลองยาว กิจกรรมสาดมรดกโลก การละเล่นพื้นบ้านและการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ๕) กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป เพื่อเป็น สิริมงคลให้กับตนเองเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ๒. <u>การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู จงรักภักดีต่อสถาบัน ดังนี้</u> ๒.๑ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วม พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ ถวายราชสักการะพระ บรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้า เจ้าอยู่หัว ในวันอาทิตย์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗			<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ณ ที่ลานพลับพลามหาเจษฎาภินันท์ วัดราช- นันทาราม กรุงเทพฯ ๒.๒ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ ถวายบังคม พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก มหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ ในวันเสาร์ที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ณ ปฐมบรมราชานุสรณ์ สะพาน พระพุทธยอดฟ้า กรุงเทพฯ ๒.๓ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วม พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะสมเด็จพระ นเรศวรมหาราช ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ พระบรมราชานุสรณ์ อำเภอดอน เจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ๒.๔ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วม กิจกรรมเข้าร่วมพิธีเททองหล่อพระบรมราชา นุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนัก ช่างสิบหมู่ ตำบลศาลายา จังหวัดนครปฐม ๒.๕ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วม พิธีวางพวงมาลาในนาม “วุฒิสภา” ถวายราช สักการะสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนื่องใน วันที่ระลึกคล้ายวันสวรรคต ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๖ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนาถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติมहा วิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรมุขมโสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๒.๗ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร ในวันอาทิตย์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ พระบรมราชานุสาวรีย์ เชียงสะพานพระราม ๘ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๑๙	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กร	สำนักนโยบายและแผน ได้นำผลจากการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนส่งเสริมฯ มารวบรวมจัดทำเป็นคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี	สำนักนโยบายและแผนมีคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ	มีการนำคลิปกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักฯ จัดทำเป็นแหล่งเรียนรู้ไป	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบาย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	คุณธรรมของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คลิป	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน ประกอบด้วย ๑. กระบวนการประกาศเจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อน ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมใน องค์กร ๒. การร่วมกันคิดทบทวน ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ จากต้นทุนที่มีอยู่ ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ วินัย พอเพียง สุจริต จิต อาสา กตัญญู ๓. การมีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบแผน การดำเนินงานตาม ๔. การยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลความดีให้กับ บุคลากรในสำนัก และหน่วยงานอื่นที่เป็น แบบอย่างในการทำความดีจนเป็นที่ประจักษ์ ๕. การสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้อย่าง ยั่งยืน ๖. การถอดบทเรียนของกิจกรรม/โครงการ มาจัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ให้กับบุคคล และหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้	สำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คลิป	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคล และหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอก จำนวน ๓ ช่องทางหลัก ได้แก่ ๑. <u>เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนัก นโยบายและแผน ได้แก่</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน ๒. <u>เผยแพร่ผ่านช่องทางของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓. <u>เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อ Social Media ได้แก่</u>	และแผนไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่โดดเด่น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th - ผ่านช่องทาง You Tube https://youtu.be/6BvnuG1bNY4  กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนึกน... สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แชร์หน้าจอผ่านการโทร > - QR code เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนัก นโยบายและแผน 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	สำนักนโยบายและแผนทำ การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก ผ่าน ระบบ Google form	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ทำการตอบแบบ สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม โดยมีการดำเนินการ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำ Info graphic เชิญชวนบุคลากร สำนักนโยบายและแผนตอบแบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตาม คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google forms ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. ผลจากการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรมีความประพฤติ ที่ดี มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้ ๒.๑ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ พอเพียง (มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๒.๓๙) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ ๒.๒ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ วินัย (มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๑) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผน เข้าร่วมกิจกรรมการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก จำนวน ๓๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๓. มีรายงานผลการประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ๕ ประการ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. มีรายงานผลสำรวจการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม ๒. มีผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลสรุป ดังนี้ ๒.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการ เพิ่มคุณธรรมเป้าหมายในมิติของ “การรักษาสีเสื้อแตร” ๒.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรในสำนัก สามารถ อธิบายถึงวิธีประพฤติปฏิบัติ โดยแยกเป็นหัวข้ออย่างชัดเจน ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้นเรื่อย ๆ	๑. รายงานสรุปผลการ สำรวจฯ ประกอบด้วย - แบบสำรวจ - วิธีการสำรวจ - ผลการสำรวจ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๓ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ สุจริต (มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๔) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ ๒.๔ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ จิตอาสา (มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ ๒.๕ แสดงระดับพฤติกรรม ในหัวข้อ กตัญญู (มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๓) ปฏิบัติอยู่ในระดับประจำ ๓. มีการจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย แบบสำรวจ วิธีการสำรวจและผลการสำรวจ ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใ Website Moral.Senate.go.th	
๒๑	สำนักนโยบายและแผนทำการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก โดยทำการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ผ่านระบบ Google Forms	สำนักนโยบายและแผนทำการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก โดยทำการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ตามขั้นตอนดังนี้ ๑. มีแบบสำรวจสอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก โดยทำการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการที่เข้าร่วมกิจกรรมการให้คำปรึกษาในคลินิกรับฟังปัญหาและให้คำปรึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี	๑. สำนักนโยบายและแผนมีแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ (ผู้ตอบแบบสำรวจ) มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักนโยบายและแผนในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖	สำนักนโยบายและแผนมีรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก นโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. สำนักนโยบายและแผนมีรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก นโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - แบบสำรวจ - วิธีการสำรวจ - ผลการสำรวจ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกิจกรรมการติดตามและประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ๒. มีขั้นตอน/วิธีการสำรวจผ่านระบบ Google Forms https://forms.gle/ocSkkun3saNyqv โดยแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามทางกลุ่มไลน์ของแต่ละตัวชี้วัด ๓. มีสรุปผลจากการสำรวจความคิดเห็นตามหลักเกณฑ์ และทำการแปลงคะแนนเป็นตามระดับความคิดเห็น คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖ โดยสรุปได้ว่าผู้รับบริการ (ผู้ตอบแบบสำรวจ) พึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักนโยบายและแผนในระดับมากที่สุด ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website moral.Senate.go.th	
๒๒	สำนักนโยบายและแผน จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมสนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักนโยบายและแผน ไตรมาส ๓	สำนักนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ รอบไตรมาส ๓ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ของสำนักฯ รวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดกิจกรรมฯ รายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนดและ นำเสนอในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายในวัน เวลา ที่กำหนด ๒. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำ ข้อมูลรายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้ ๒.๑ ฝ่ายจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล ๒.๒ ฝ่ายออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ	สำนักนโยบายและแผนจัดส่ง แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารแนบ	สำนักนโยบายและแผนนำเสนอ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ไตรมาส ๓ ให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตามเวลาที่กำหนด	ส่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ไตรมาส ๓ ผ่านระบบ Website ศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๓ ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ แผนเห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๒๓	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมขยาย เครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใสกับ หน่วยงานภายนอก	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดกิจกรรม ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ เครือข่าย โดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ดังนี้ ๑. วันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมสำนักนโยบายและแผน มีการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต เรื่องการประเมิน ITA (KICK OFF ITA 2024) โดยมีการนำองค์ความรู้และ ประสบการณ์จากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของสำนักงาน เลขาธิการ ไปเผยแพร่ให้กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) โดยได้บรรยายเกี่ยวกับความสำเร็จการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ จัดกิจกรรม ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักนโยบายและแผนมีการจัด กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใสกับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่ ๑. กิจกรรมขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใสกับ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ๒. กิจกรรมขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) กับโรงเรียน วัดประชาศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ	๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและ หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ๒. ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. องค์ความรู้เรื่อง “การ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส” จำนวน ๑ เล่ม ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนักงานฯ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(ด้านจิตอาสา) กับโรงเรียนวัดประชาศรีทธา-ธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย ๒.๑ ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมพิธีลงนาม (MOU) ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกับโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม ๒.๒ ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนร่วมกันถ่ายทอดความรู้ (ด้านจิตอาสา) ให้แก่นักเรียนได้เรียนรู้ และเห็นความสำคัญในการมีจิตอาสาและจิตสาธารณะ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแก่ตนเอง และสังคมต่อไป ๒.๓ มีการจัดกิจกรรมละเล่น มอบของขวัญและเลี้ยงอาหารกลางวันแก่นักเรียน ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๒๔	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรม “รักษัเรา รักษัโลก”	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรม “รักษัเรา รักษัโลก” เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรม “รักษัเรา รักษัโลก” โดยนำของกระดาษสำหรับใส่กระดาษ A๔ ขนาด ๒๑๐x๒๙๗ MM. ซึ่งเป็นของกระดาษที่มีคุณภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมา “พับถุงใส่ยา” มอบให้กับโรงพยาบาลเฉลิม	สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office) ผ่านการจัดกิจกรรมรักษัเรา รักษัโลก จำนวน ๒ กิจกรรมหลัก	๑. จากการที่บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ปฏิบัติตามแนวทาง/มาตรการสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งผลให้สำนักนโยบายและแผนได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียวในระดับดีเยี่ยม (G ทอง)	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม “รักษัเรา รักษัโลก” จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมมาแล้ว ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. จัดกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” โดยการนำขยะ Recycle ของสำนักนโยบายและแผนจำหน่ายให้กับ บจก. เอสซีจี เคมิคอลส์ (มหาชน) หรือ SCGC ในโครงการ Wake Up Waste เพื่อนำเงินไปจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ จำนวน ๓ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ <u>ครั้งที่ ๓</u> วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		๒. มีรายงานสรุปผลการดำเนินการสำนักงานสีเขียว ด้วยการจัดกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” ลดจำนวนขยะ และสร้างประโยชน์ให้กับสังคม จำนวน ๑ ฉบับ ๓. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทุกคนใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า ทุกคนมีส่วนร่วมในการลดกระดาษ ส่งผลให้ค่าเป้าหมายการใช้กระดาษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ส่งผลให้จำนวนขยะของสำนักนโยบายและแผนลดลงอย่างต่อเนื่อง ๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความตระหนักรู้ต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น โดยเข้ามามีส่วนร่วมในการลดการใช้กระดาษ และการนำกระดาษกลับมาใช้ประโยชน์ซ้ำ ส่งผลต่อปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น อีกทั้งยังสร้างประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๒๕	สำนักนโยบายและแผน จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมความดีของ บุคลากรของสำนัก นโยบายและแผน โดยมี เรื่องเล่าความดี จำนวน ๑๑ เรื่อง	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมความดีของบุคลากรของสำนัก นโยบายและแผน โดยมีเรื่องเล่าความดี จำนวน ๑๑ เรื่อง ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดจัดประชุมคณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาผู้เขียนเรื่องเล่า ความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ๒. จากมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เห็นชอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และข้าราชการ ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ คน) เป็นผู้เขียนเรื่องเล่า ความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้ ๑) นางสาวสุภาวดี มลคลธรรมกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เล่าความดี เรื่อง พอเพียง	๑. สำนักนโยบายและแผนจัดทำ องค์ความรู้เรื่องเล่าความดีของ บุคลากรในสำนักฯ จำนวน ๑๑ เรื่อง (มากกว่าที่กำหนด) ๒. มีเล่มองค์ความรู้ เรื่อง การ ส่งเสริมความดีของบุคลากร ครบทุกหัวข้อ ตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการส่งเสริม ช่วยกันสนับสนุนให้ บุคลากรภายในสำนักฯ ประพฤติ ปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย มีพฤติกรรมและ ค่านิยมที่ดี อันจะก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี เป็นองค์กรแห่ง ความสุข ผ่านสื่อ “ตัวอักษร” เรื่องเล่าความดี ๒. สามารถนำเล่มองค์ความรู้การ ส่งเสริมความดี ไปเผยแพร่ให้กับ บุคลากรในสำนักงานฯ และ บุคคลภายนอกองค์กรได้เห็นถึง พฤติกรรมที่ดีงามของบุคลากรสำนัก นโยบายและแผน และเป็น แบบอย่างที่ดีได้	๑. เล่มองค์ความรู้ เรื่องการ ส่งเสริมการทำความดี ของ บุคลากรสำนักนโยบายและ แผน ๑ เล่ม ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ เล่าความดีเรื่อง กตัญญู ๓) นางขวัญญา ประสิทธิ์นาวา ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ เล่าความดี เรื่อง พอเพียง ๔) นายธัชชัย แก้ววารี ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล เล่าความดี เรื่อง สุจริต ๕) นางมณฑนา เอกถรรณรัตน์ ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป เล่าความดี เรื่อง วินัย ๖) นางสาวนิตยา พ่วงพูล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๗) นายศกิตเดช รัตนประทีปพร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๘) นางสาวบุญนิศา ไทยช่วย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๙) นางสาวชัชพร แดงสำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เล่าความดี เรื่อง กตัญญู			- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑๐) นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๑๑) นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ ตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการชำนาญงาน เล่าความดี เรื่อง จิตอาสา ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๒๖	สำนักนโยบายและแผนทำ การสำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ บุคลากร ในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำแบบสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของบุคลากรในสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. กำหนดให้มีการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านระบบ Google Forms โดยมีคำถามทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ ข้อ สืบถึงถึงการรับรู้/ความ เข้าใจ/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ และ ข้อเสนอแนะ ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรในสำนักทุกคน ร่วมตอบแบบ สำรวจฯ (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) โดยมีผลสรุป ดังนี้ <u>ผลสรุปจากการสำรวจการรับรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของบุคลากร พบว่า</u>	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผน จำนวน ๓๖ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และ เข้าใจถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. มีรายงานสรุปผลการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ บุคลากร ในสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรในสำนัก (ร้อยละ ๑๐๐) ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตาม แผนส่งเสริมฯ ที่กำหนด ทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทำให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนด จนสามารถขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นได้	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ บุคลากรในสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) รับรู้ถึงการที่สำนักนโยบายและแผนได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผนงาน (๓๘ กิจกรรม) ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตรงตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างน้อย ๓ มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย อีกทั้งมีการรับรู้และเข้าใจถึงคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อันได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักสิ่งแวดลอม <u>ผลจากการสำรวจความเข้าใจ</u> พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผน (ร้อยละ ๙๔) มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์และกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖/พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕/ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ประเด็น ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ/แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)/แผนการ ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) <u>ผลจากการสำรวจของการมีส่วนร่วม</u> ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและ บุคลากรในสำนัก (ร้อยละ ๑๐๐) เข้าร่วม ประชุมสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมของสำนักที่กำหนด ส่งผลให้ทุกคนเกิดการเรียนรู้ เข้าใจ มุ่งมั่นที่จะ ทำกิจกรรม/โครงการจนสำเร็จลุล่วงตาม เป้าหมายที่กำหนด <u>ผลจากการสำรวจความพึงพอใจ</u> ๑) บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเกิด ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านจิตอาสา ในกิจกรรม “รักษัเรา รักษาโลก” พบถุงใส่ยา จากห่อกระดาษ A4 และกิจกรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ระดับมากที่สุด (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) เกิดความพึงพอใจในการ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตที่สำนักดำเนินการในระดับมากที่สุด (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และเห็นด้วยกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผนโดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสำนัก ส่งเสริม สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสา สร้างความรักความสามัคคี ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ๒) สำนักนโยบายและแผนมีการถอดบทเรียนกิจกรรม/โครงการที่ได้ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาจัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๒๗	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการรับรู้และเข้าใจถึงการรณรงค์การปฏิบัติตาม	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักมีการรับรู้และเข้าใจในกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม	<u>ผลจากการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</u>	๑. รายงานการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	สุจริต จำนวน ๗ กิจกรรมหลัก	วัฒนธรรมสุจริต (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) โดยมีการดำเนินการกิจกรรมฯ ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผนจัดประชุมบรรยายให้ความรู้ถึงการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ถึงการทุจริต สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริต และเที่ยงธรรม ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน อาคารรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณห้องโถงหน้าลิฟต์ ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนพร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก ร่วมกันประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน สังคม และสาธารณชน รับรู้ว่าคุณค่าในนโยบายและแผน “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล	วัฒนธรรมสุจริต ที่สำนักนโยบาย และแผนดำเนินการ ๒. มีรายงานสรุปผลการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของหน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ร่วมกันน่านโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรให้ทั่วทั้งหน่วยงาน ๓) การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและ	๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่” อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นการขัดต่อกฎหมายระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ กิจกรรมที่ ๓ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนดจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานผลความคืบหน้าในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนส่งเสริมฯ และความคืบหน้าในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการตามภารกิจงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ นโยบายงบประมาณ ผลลัพธ์ ปัญหาอุปสรรค โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คอยกำกับดูแลตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ดังนี้ ๓.๑ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๓.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม		ของก้านัลจากการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือ มีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง ผลจากการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการ ๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๓.๓ จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ๓.๔ จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ๓.๕ จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน ในวันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ๓.๖ จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ๓.๗ จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน ในวันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน กิจกรรมที่ ๔ การเข้าร่วมรับฟังการบรรยายในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเข้าร่วมการฝึกอบรมในทุกกิจกรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		ข้าราชการรัฐสภา ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กำหนดจัดขึ้น และที่สำนักนโยบายและแผน ดำเนินการเอง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ จำนวน ๑๑ กิจกรรม ดังนี้ ๔.๑ เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวทางปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา ๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและ แผนกับหน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของสำนัก ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน อาคารรัฐสภา ๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมให้การบรรยายและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ITA) เพื่อเป็น การเผยแพร่องค์ความรู้และนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔.๔ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรม นำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้น				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แบบอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๔.๕ เข้าร่วมรับฟังในกิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดต่อหน้าที่ราชการ จะต้องไม่กระทำการใดๆ อันจะเกิดความยุ่งยากแต่ตนเองในอนาคต แต่จะต้องก่อให้เกิดความเจริญต่อตนเอง ต่อหน้าที่ และต่อผู้อื่น โดยไม่ขัดต่อระเบียบของสังคมและศีลธรรม มีความตั้งใจและมั่นใจในพฤติกรรมที่แสดงออกมว่าเป็นสิ่งที่ดีต่อตนเอง ต่อสังคม และต่อองค์กร ในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน อาคารรัฐสภา ๔.๖ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสดงความคิดเห็นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย และแผน อาคารรัฐสภา ๔.๗ เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้าน คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหัวใจสำคัญ การเป็น “องค์กรคุณธรรม” และการจัดการ ความรู้เพื่อการสื่อสาร การใช้สื่อสมัยใหม่ สื่อสาร กระตุ้น สร้างความสนใจ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๔.๘ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก (ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ๔.๙ เข้าร่วมฟังเสวนาออนไลน์ หัวข้อ การ บูรณาการภารกิจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมองค์กร และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเทคนิค/ กระบวนการที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๑๗				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พฤหัสบดี ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม ZOOM ๔.๑๐ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อพัฒนาความสามารถในการนำเสนอการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการสื่อสารผลงานที่ดี วิทยากรโดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผศ.ดร.สืบบวงศ์ กาพวงศ์ ผศ.ดร.ปกรณ สุปินานนท์ และ ผศ.ดร.ประภัสสร วงษ์ดี ทั้งนี้ จะนำความรู้ไปพัฒนาและขยายผลการดำเนินกิจกรรม เผยแพร่และขยายเครือข่าย อันนำไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ในวันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ อาคารรัฐสภา ๔.๑๑ เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการพัฒนาการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมที่ ๕ มีการดำเนินการเรื่องร้องเรียนประจำสำนักฯ ทุกสิ้นเดือน ซึ่งผลจากการดำเนินการ พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมที่ ๖ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนบรรยายให้ความรู้ถึงแนวทางการจับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Watch & Voice) เพื่อปลุกจิตสำนึก การตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริต และการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน กิจกรรมที่ ๗ มีการจัดทำ Info graphic/ คลิปวิดีโอ และสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความสุจริตให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนรับรู้ เรียนรู้ และร่วมกันปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมปรับปรุงพัฒนา แผนส่งเสริมสนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่ม มากขึ้น	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑. มีการจัดประชุมร่วมกัน จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ของสำนักนโยบายและแผน ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงาน ที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกัน พิจารณาแผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและ แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ สอดคล้อง ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมี ทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ กิจกรรม และทุกกิจกรรมที่ กำหนดจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. สำนักนโยบายและแผนได้จัด ประชุมคณะทำงานฯ ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุง/ พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก ให้การดำเนินงานมี ผลสำเร็จเพิ่มมาก ๒. มีรายงานสรุปการปรับปรุง/ พัฒนาแผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. มีรายงานสรุปผลการปรับปรุง/ พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้ ๑. มีการเพิ่มกิจกรรม ๓ กิจกรรม ๑.๑ เพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและ บทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสร้าง พฤติกรรมของบุคลากรและ ขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็น รูปธรรมและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ การทำงานรวมทั้ง ภาพลักษณ์ของ ส่วนราชการ ๑.๒ เพิ่มกิจกรรมการพัฒนาศูนย์ การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อสร้างพฤติกรรม ของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาท	๑. รายงานสรุปการปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.๑ การทบทวนแผน ส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๑.๒ มีสิ่งใด/กิจกรรมที่ เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๑.๓ ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๑.๔ ข้อเสนอแนะ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>ครั้งที่ ๒</u> จัดประชุมบุคลากรสำนักนโยบายและแผนทั้งสำนัก ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อวางแผน ทบทวน ติดตามผลการปฏิบัติงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ตามที่กำหนด โดยการประชุมดังกล่าวมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม <u>ครั้งที่ ๓</u> จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อเพิ่มเติมกิจกรรม/โครงการตามที่สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการ ๒. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยเชิญวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มาบรรยายให้ความรู้ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน		ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๑.๓ เพิ่มการขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ๒. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก เนื่องจากสำนักนโยบายและแผนมีปริมาณงานด้านวิชาการที่หลากหลาย อาจส่งผลให้บุคลากร	- Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการบาง กิจกรรมไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ข้อเสนอแนะ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรให้สำนักงานเลขา ธิการวุฒิสภাজัดกิจกรรม/ โครงการ ที่พลิกโฉมไปจากเดิม เน้นการสร้าง พลังที่ยิ่งใหญ่ โดยมอบหมายให้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็น เจ้าภาพหลัก และให้ทุกสำนัก/กลุ่ม งานดำเนินการตามแผนที่กำหนด มีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อที่ หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนทั่วไป รับรู้ถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม คนดี คนเก่ง ของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่าง ยั่งยืนตลอดไป ๔. ผลสำเร็จจากการปรับปรุง แผนส่งเสริมฯ ของสำนักส่งเสริมให้ ๔.๑ มีกรอบแนวทางการจัด กิจกรรม/โครงการที่ชัดเจนขึ้น เช่น จะจัดกิจกรรมอะไร สถานที่ไหน เวลาใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ทำให้ ผู้ปฏิบัติเกิดความมั่นใจและสามารถ วางแผนการดำเนินงานได้ถูกต้อง		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๔.๒ มีการกำหนดกลไกความรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔.๓. ทำให้เกิดการประหยัดทรัพยากรในการดำเนินงาน เช่นงบประมาณที่ใช้ วัสดุอุปกรณ์ เวลา แต่สามารถบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพได้ตามที่กำหนด		
๒๙	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) ขยายจำนวนสมาชิก	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) ขยายจำนวน ๑ คน ดังนี้ ๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ ทำการสำรวจรายชื่อบุคลากรในสำนัก ที่ยังไม่เป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. จัดทำ Info graphic ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้ที่ยังไม่เป็นสมาชิกชมรม STRONG เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ๓. มีบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ	มีบุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวชัชพร แดงสำราญ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานแผนงานและโครงการ	นางสาวชัชพร แดงสำราญ เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ โดยให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักเป็นอย่างดี คอยเฝ้าระวังการทุจริต ติดตามสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ	๑. เอกสาร/หลักฐานการสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG ของนางสาวชัชพร แดงสำราญ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ คน ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๓๐	สำนักนโยบายและแผน จัดทำรายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนประจำสำนักฯ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักฯ ดังนี้	สำนักนโยบายและแผนมีกลไก/ กระบวนการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก นโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. จากการรายงานผลเรื่องร้องเรียน ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือน	๑. รายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนักฯ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑. สำนักนโยบายและแผนมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวข้องเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ ได้แก่ วิเคราะห์ ติดตาม ประสาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตามกระบวนการขั้นตอนที่กำหนด ๓. มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ ต่อผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเพื่อทราบทุกสิ้นเดือน โดยปัจจุบันเป็นการรายงานผล ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งจากการรายงานผลเรื่องร้องเรียนตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่ายังไม่มีบุคคลหรือหน่วยงานใดมาร้องเรียน ๔. กรณีมีเรื่องร้องเรียน สามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนกระบวนการที่กำหนด ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		พฤษภาคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่ายังไม่มีบุคคลหรือหน่วยงานใดมาร้องเรียน ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	ช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - ข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๓๑	สำนักนโยบายและแผนจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นได้ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลฯ รวบรวมรายงานสรุปผลจากทุกกิจกรรม มาจัดทำเป็นองค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสามารถนำไปเป็นแบบอย่างได้ ๒. มีการถอดบทเรียนความสำเร็จจากทุกกิจกรรม/โครงการ ซึ่งมีเนื้อหาสาระสำคัญประกอบด้วย ๑) กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก	สำนักนโยบายและแผนมีองค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นได้ จำนวน ๑ เล่ม	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น จำนวน ๑ องค์ความรู้	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๓) ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔) การแก้ปัญหาของสำนัก ๕) เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๖) สรุปและข้อเสนอแนะภายใต้ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			<u>ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๓๒	สำนักนโยบายและแผนจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงานที่กำหนด ดังนี้ ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนัก	สำนักนโยบายและแผนนำเสนอรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปยังคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานของสำนักนโยบายและแผน พร้อมหลักฐานเอกสารตามที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. แบบรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ๔. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๓๓	จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ให้บุคลากรในสำนัก ได้มีส่วนร่วมและปฏิบัติไปในทางที่ถูกต้อง ๒. เชิญชวนบุคลากรในสำนักนโยบายและแผนส่งคำขวัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเข้าประกวด เพื่อใช้เป็นคำ	สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับ “การรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต” เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</u> ได้แก่ ๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนบรรยายให้ความรู้ถึงแนวทางการจับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Watch & Voice) เน้นการมีส่วนร่วมของภาคเครือข่าย ปลุกจิตสำนึกการตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริมการเฝ้าระวังการ	สำนักนโยบายและแผนส่งคำขวัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเข้าประกวดเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑ คำขวัญ ได้แก่ “คนวุฒิสภาต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต”	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ประสานพลังจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต มีความตระหนักรู้ รวมถึงการปลูกจิตสำนึก การตรวจสอบติดตาม ส่งเสริมการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกี่ยวกับความเสี่ยง การทุจริตและการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน และสังคมให้เกิดประโยชน์และความสุขเพิ่มมากขึ้น	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมที่เกี่ยวกับ “การรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต” จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนัก - นโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	ทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักนโยบายและแผน ๒. การรณรงค์และสร้างการมีส่วนร่วม โดย ได้จัดทำ Info ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ตระหนักรู้การเฝ้าระวังการทุจริต ได้แก่ การ อุทิสให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนร่วมเป็นสำคัญ การไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเอง รับผิดชอบ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ และการไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ส่วนตัวผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓. การจับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคอยสอดส่อง ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติ พบว่า จากการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในสำนักนโยบาย และแผน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์ อันใด และไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy <u>กิจกรรมประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u> ๑. การรณรงค์เชิญชวนให้บุคลากรในสำนักเข้า ร่วมประกวดคำขวัญ ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๑๘ เมษายน ๒๕๖๗		๒. ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน และต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใ Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. ทำการลงคะแนนตัดสินใจเพื่อคัดเลือกผู้ชนะการประกวดคำขวัญ โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และผู้บังคับบัญชากลุ่ม ทั้ง ๔ กลุ่ม เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 ๓. การประกาศผลผู้ชนะเลิศการประกวดคำขวัญ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ๔. การมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการประกวดคำขวัญ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ มุมการดำเนินกิจกรรมสำนักงานสีเขียว (Green Office)				
๓๔	สำนักนโยบายและแผนมีการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการจัดทำคู่มือของสำนัก	สำนักนโยบายและแผนมีการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการจัดทำคู่มือของสำนัก อีกทั้งได้มีการปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ระเบียบ วิธีการ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป ตั้งแต่จุดเริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน (คณะทำงานฯ ๔ คณะ)	๑. สำนักนโยบายและแผนมีการทบทวน/วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลที่ต้องครบถ้วนเพื่อรวบรวมจัดทำเล่มคู่มือปฏิบัติงานประจำสำนักฯ ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. สำนักนโยบายและแผนมีคู่มือการปฏิบัติราชการประจำสำนักนโยบายและแผน (ฉบับปรับปรุง) มีความโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ ดังนี้ - ถูกต้องตามหลักวิชาการ - เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของการประเมิน ITA ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้รับรู้ รับทราบ เข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. เล่มคู่มือการปฏิบัติราชการของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติราชการ ๒. มอบหมายทุกกลุ่มงานทำการทบทวน/วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลที่ต้องครบถ้วน นำส่ง ฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อรวบรวมจัดทำเล่มคู่มือ ปฏิบัติงานประจำสำนักฯ ๓. มีการจัดทำเล่มคู่มือการปฏิบัติราชการของ สำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครอบคลุมช่องทางตามที่กำหนด			- facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๕	สำนักนโยบายและแผนส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม แฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตกับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	
๓๖	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำรายงานผล การดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ของสำนักฯ รวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมฯ รายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนดและนำเสนอ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายในวัน เวลา ที่กำหนด ๒. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำ ข้อมูลรายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้ ๒.๑ ฝ่ายจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล ๒.๒ ฝ่ายออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ ๒.๓ ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ แผนเห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	สำนักนโยบายและแผนจัดส่ง แบบรายงานผลการดำเนินงานที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส พร้อมเอกสารแนบ จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมจัดทำรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	แบบรายงานผลการ ดำเนินงานที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๓๗	สำนักนโยบายและแผนมี การจัดมูมจริยธรรมของ สำนัก	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดมูมจริยธรรม สำนักนโยบายและแผนมีการจัดมูมจริยธรรม ของสำนัก ๑ จุด ประกอบด้วย ๑. ตู้ความดี ที่แสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี) ๓. บอร์ดข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ บุคลากร ๔. ต้นไม้แห่งความดี ๕. บอร์ดข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ๖. ภาพสรุปกิจกรรมสำนัก โดยเป็นการจัดแบบ (Green Office) เน้นการ ประหยัดทรัพยากร และสะอาดเรียบร้อย	สำนักนโยบายและแผนมีการ เผยแพร่มูมจริยธรรมของสำนัก เพื่อ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและ หน่วยงานทั้งภายนอกและภายใน	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีที่ยึดมั่นจิตใจในการทำ ความดี เคารพ ต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา และเทิดทูนต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ อีกทั้งมีข้อปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาให้ทุกคนตระหนักรู้และ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๒. สำนักนโยบายและแผนมี สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	Info มูมจริยธรรมของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓๘	รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔	รายงานผลการดำเนินงาน	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบ	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		