

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒. ชื่อผู้บริหาร นางทุติยาพร ทวนทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ ลือ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร *หมายเหตุ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการ ดังนี้ บุคลากรของสำนักรวมทั้งสิ้น ๔๘ คน จัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรม จริยธรรมเข้ามาร่วมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรักความสามัคคีต่อกัน และร่วมกันพัฒนาพร้อมกับปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดียิ่งขึ้นต่อไป	๑.ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔ ฉบับ ๒.หลักฐานลายมือชื่อบุคลากรในสำนัก ๓.คลิปวิดีโอ https://www.youtube.com/watch?v=cpPRcMis4Ok&t=๒๐๘ ๔.หลักฐานการประชาสัมพันธ์ เอกสารแนบ ๑	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม 2566</p> <p>- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม 2566</p> <p>- ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายสำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยมีจำนวนบุคลากร ทั้งผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคนร่วมกันเสนอแนะปฏิญญาคุณธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DOT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนัก/กลุ่มงาน มีการประชุมร่วมกันคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บุคลากรของสำนักทุกคนร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้บุคลากรในสำนักมีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๑.องค์ความรู้ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ๓ ช่องทาง เอกสารแนบ ๒	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารร้อยละ ๑๐๐ ให้ความสำคัญและกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยประชุมร่วมกันและกำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการ	๑.แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- พิจารณาทบทวนแก้ไขแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	เอกสารแนบ ๓	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายไตรมาส ดังนี้</p> <p>- รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑.แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>เอกสารแนบ ๔</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมฯ</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะเวลาที่ ๑ ตามแบบรายงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>-ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>-คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓ ประเภท คือ</p> <p>๑.ประเภทวิชาการ ๒.ประเภททั่วไป ๓.ประเภทพนักงานราชการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๗ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> -ทำบุญสำนัก -สวดมนต์ -สวมผ้าไทย -สวดมนต์บท “โพชฌังคปริตร” และเจริญจิตตภาวนาถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว <p>กิจกรรมที่ ๑๐ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรม ๕ ส -ปฏิทินเก่าบริจาค -E-waste -เรื่องเล่าความดี <p>ร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา : โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมาทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๑ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๑๔ ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมอบประกาศนียบัตร</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากรสำนักเทคโนโลยี</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๖ รมรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จัดทำคลิปรมรงค์ วินัย ไม่แฉง</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรม -สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ -สืบสานสงกรานต์ตามวิถีกตัญญู</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๘ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ”</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๙ การจัดทำคลิปวีดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๐ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก จัดทำสำรวจพฤติกรรม และส่งผลให้ พฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๑ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก จัดทำรายงานฯ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๒ รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓ จัดทำรายงานฯ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๓ กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส ขยายเครือข่ายโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร กรุงเทพฯฯ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๔ รักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๕ เรื่องเล่าความดี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๒๖ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๗ กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรรับรู้และเข้าใจในกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๘ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๙ ขวนเพื่อนร่วม Strong ขยายจำนวนสมาชิกจำนวน ๓ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๐ เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน มีการสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๓ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๔ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๕ แพนพังก์แท้ Strong จัดพ้อเพียงต้านทุจริต สำนักเทคโนโลยี ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๖ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๓๗ มุมจริยธรรมสำนัก ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก -ยกย่องคนดี <p>กิจกรรมที่ ๓๘ รายงานผลการดำเนินการตามไตรมาส ๔</p>		
๕	<p>องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	<p>๑) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการโดยมีการสำรวจผลการดำเนินการและจัดทำเป็นรายงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑) รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจำนวน ๕๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้ว่าผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นองค์กรคุณธรรม และมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบทั่วกัน และที่สำคัญคือ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีส่วน</p>	<p>๑.รายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๒.องค์ความรู้ความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>เอกสารแนบ ๕</p>	


ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเป็นอย่างดี</p> <p>๑.๒) รายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรสำนักการต่างประเทศจำนวน ๕๐ คน มีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่วางไว้ คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๓) รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลสำรวจพบว่าผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในภาพรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด</p> <p>๑.๔) รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผลการสำรวจสรุปได้ว่าบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการลดกิจกรรมที่มีการดำเนินการซ้ำซ้อนกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>		
๖	<p>องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น</p>	<p>๑.สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ส่งเสริมและยกย่องข้าราชการภายในสำนัก และได้มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก ดังนี้</p> <p>๑) ประเภทวิชาการ ได้แก่ นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ โดยเป็นบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการเพียงคนเดียวในสำนัก และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) ประเภททั่วไป ได้แก่ นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>๑.ภาพมอบเกียรติบัตรยกย่องคนดี ๒.ภาพยกย่องผู้ประกวดคำขวัญ</p> <p>เอกสารแนบ ๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<p>๓) ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นายทิชากร พุทธรังค์ นักรวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ โดยเป็นบุคลากรตำแหน่งพนักงานราชการเพียงคนเดียวในสำนัก และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>**ประเภทตำแหน่งลูกจ้างสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่มีอัตรากำลังในตำแหน่งนี้</p> <p>๒.ยกย่องผู้ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ร่วมส่งคำขวัญประกวด พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตร</p>		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ 	<p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ตามที่สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนดกิจกรรมไว้ ทั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมกิจกรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดไว้ในแผนบูรณาการครบทุกกิจกรรม มีกิจกรรมทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการสร้างบรรยากาศ สร้างจิตสำนึกตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผ่านโครงการ “รักษารักษาโลก” ส่งผลให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>๑.รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>เอกสารแนบ ๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>อย่างเป็นรูปธรรม พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงการใช้กระดาษ ลดลง การคัดแยกขยะและการนำขยะรีไซเคิลมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำไปสู่การพัฒนาและเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p>		
๘	<p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กำหนดตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสำนักและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวบรวมองค์ความรู้ รายงานหรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำองค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม</p>	<p>๑.องค์ความรู้/รายงาน ๒.คลิปวิดีโอ ๓.ภาพมุมจริยธรรม ๔.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>เอกสารแนบ ๘</p>	
๙	<p>องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้</p>	<p>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้</p>	<p>นำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้หน่วยงาน/องค์กรภายนอก เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความรู้และการแสดงให้เห็นว่าสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ โดยได้นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ที่โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร กรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ ยังมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ</p>	<p>๑.ภาพเผยแพร่องค์ความรู้กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร กรุงเทพมหานคร ๒.ภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครอง</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ พร้อมทั้งได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ต่อไป	เอกสารแนบ ๙	

ผู้รายงาน.....

(นางทุติยาพร ทวนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร